

Gå til ajourført versjon >>

## Trenger du brukerveiledning ?

Få svar på ofte stilte spørsmål her (FAQ)



## Forskrift om endring i forskrift om arbeidsrettede tiltak mv. og forskrift om tiltakspenger mv.

## Fant du ikke det du lette etter?

Dato	FOR-2014-10-17-1314
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Publisert	I 2014 hefte 14 s 2205
Ikrafttredelse	01.01.2015
Endrer	FOR-2008-12-11-1320, FOR-2013-11-04-1286
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-2004-12-10-76-§12, LOV-2004-12-10-76-§13
Kunngjort	24.10.2014 kl. 14.30
Krettet	

Send en e-post til support@lovdata.no

## Send oss en tilbakemelding

Journalnr	2014-0942
Korttittel	Endr. i forskrift om arbeidsrettede tiltak mfl.

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 17. oktober 2014 med hjemmel i lov 10. desember 2004 nr. 76 om arbeidsmarkedstjenester (arbeidsmarkedsloven) § 12 og § 13.

## Vi gjør oppmerksom på at meldingen ikke vil bli besvart.

I forskrift 11. desember 2008 nr. 1320 om arbeidsrettede tiltak mv. gjøres følgende endringer:

§ 2-1 første ledd skal lyde: Avklaring omfatter kartlegging og vurdering av den enkeltes arbeidsevne og eventuelle videre behov for bistand for å komme i eller beholde arbeid. Avklaringen skal være individuelt tilpasset og kan inneholde veiledning knyttet til den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet. Innpøving av arbeidsevne kan også inngå i kartleggingen når dette anses nødvendig og et bestemt tilfelle. Kontakt den offentlige staten spørsmålet gjelder, eventuelt advokat eller rettshjelper hvis du har behov for slik bistand.)

§ 2-2 skal lyde:

Basert på en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av avklaringen tilpasses deltakerens individuelle behov ut fra mulighetene på arbeidsmarkedet. Avklaring kan vare i inntil fire uker med mulighet for forlengelse i inntil åtte uker.

§ 2-3 andre ledd oppheves.

Ny tittel på § 2-4 skal lyde:

*Anskaffelse*

§ 2-4 skal lyde:

Avklaring anskaffes etter regelverk fastsatt i eller i medhold av lov om offentlige anskaffelser.

§ 5-1 første ledd skal lyde:

Oppfølging omfatter bistand til den enkelte deltaker med sikte på å komme i eller beholde arbeid. Oppfølging kan inneholde kartlegging, veiledning og råd til både tiltaksdeltaker, arbeidsgiver og andre tiltaksarrangører, oppfølging på arbeidsplassen, opplæring i arbeidsrelaterte og sosiale ferdigheter, bistand til å søke arbeid, samt bistand til tilpasning og tilrettelegging av arbeid og arbeidssituasjon. Oppfølgingstiltaket kan også gjennomføres som jobbklubb.

§ 5-1 tredje ledd skal lyde:

Oppfølging kan tilbys personer som har behov for en mer omfattende formidlings- og oppfølgingsbistand enn den Arbeids- og velferdsetaten kan tilby. Oppfølgingstiltaket kan også brukes i forbindelse med overgang fra skolegang eller soning i institusjon til arbeid eller til andre arbeidsrettede tiltak.

§ 5-1 fjerde ledd skal lyde:

Tiltaket kan kombineres med andre arbeidsrettede tiltak når dette er hensiktsmessig.

§ 5-2 skal lyde:

Basert på en behovs- eller arbeidsevnevurdering skal varigheten av oppfølgingen tilpasses deltakerens individuelle behov ut fra mulighetene på arbeidsmarkedet. Oppfølging kan ha en varighet på inntil seks måneder. Tiltaket kan forlenges med ytterligere seks måneder. For personer med nedsatt arbeidsevne kan tiltaket forlenges slik at samlet varighet kan være inntil tre år. Om tiltaket brukes ved overgang fra skole eller soning i institusjon kan varigheten forlenges med ytterligere seks måneder utover den maksimale varigheten på tre år.

§ 5-3 skal lyde:

Tiltaksarrangøren skal fortløpende, etter Arbeids- og velferdsetatens bestemmelse, gi en skriftlig vurdering av gjennomføringen av tiltaket. Tiltaksarrangøren skal, senest når oppfølgingen er avsluttet, gi en skriftlig rapport om den endelige gjennomføringen av tiltaket og gjøre rede for deltakerens status på arbeidsmarkedet.

Kapittel 6 oppheves.

## II

I forskrift 4. november 2013 nr. 1286 om tiltakspenger mv. (tiltakspengeforskriften) gjøres følgende endring:

§ 2 første ledd bokstav e) oppheves.

## III

Ikrafttredelse og overgangsregler

Forskriften trer i kraft 1. januar 2015.

Avtaler med forhåndsgodkjente tiltaksarrangører om tiltakene arbeid med bistand og/eller avklaring i skjermet virksomhet, kan dersom Arbeids- og velferdsetaten finner det hensiktsmessig forlenges inntil 31. desember 2016 etter de avtalevilkår som gjaldt før 1. januar 2015.

Tiltaksarrangører som har inngått kontrakt med Arbeids- og velferdsetaten om levering av tiltakene avklaring og/eller oppfølging før 31. desember 2014, kan innenfor rammene av kontrakten gjennomføre tiltakene ut kontraktperioden, dersom Arbeids- og velferdsetaten finner det hensiktsmessig.

Personer som deltar i avklaring, avklaring i skjermet virksomhet, oppfølging eller arbeid med bistand når denne forskriften trer i kraft, skal sikres et hensiktsmessig tilbud i tråd med utarbeidet plan for tiltaksdeltakeren.