



# Forskrift om endring i forskrift om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret

Dato	FOR-2014-07-10-967
Departement	Arbeids- og sosialdepartementet
Publisert	I 2014 hefte 10 s 1555
Ikrafttredelse	01.01.2015
Endrer	FOR-2008-08-18-942
Gjelder for	Norge
Hjemmel	LOV-1997-02-28-19-§25-1, LOV-2012-06-22-43-§4
Kunngjort	11.07.2014 kl. 15.25
Rettet	
Journalnr	2014-0704
Korttittel	Endr. forskrift om aa-registeret

**Hjemmel:** Fastsatt av Arbeids- og sosialdepartementet 10. juli 2014 med hjemmel i lov 28. februar 1997 nr. 19 om folketrygd (folketrygdloven) § 25-1 og lov 22. juni 2012 nr. 43 om arbeidsgivers innrapportering av ansettelses- og inntektsforhold m.m. (a-opplysningsloven) § 4.

## I

I forskrift 18. august 2008 nr. 942 om arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret gjøres følgende endringer:

§ 3 nr. 2 annet ledd oppheves.

§ 4 nr. 3 skal lyde:

### 3. *Hvor melding skal sendes m.m.*

Melding om registrering etter nr. 1 skal sendes enten direkte til Enhetsregisteret eller til NAV Aa-registeret, som uten opphold skal sende den til Enhetsregisteret. Melding skal sendes slik Enhetsregisteret bestemmer. Melding kan sendes elektronisk når forholdene ligger til rette for dette, og skal sendes elektronisk dersom dette er bestemt med hjemmel i enhetsregisterloven § 12 tredje ledd.

§ 5 nr. 1 skal lyde:

### 1. *Meldeplikt*

Arbeidsgiver plikter å sende melding om arbeidstaker som nevnt i § 3 nr. 2 til arbeidstakerregisteret.

§ 5 nr. 2 skal lyde:

### 2. *Unntak fra meldeplikten*

Arbeidsgiver har ikke meldeplikt for en arbeidstaker når

- lønnsutbetalingene til arbeidstakeren er fritatt for arbeidsgiveravgift etter bestemmelsene i folketrygdloven § 23-2 sjetten til åttende ledd,
- lønnsutbetalingene til arbeidstakeren i løpet av inntektsåret antas ikke å ville overstige det beløp som er fritatt fra lønnsinnberetningsplikt etter § 5-2-1 i samleforskrift 17. september 2013 nr. 1092 om tredjeparts opplysningsplikt,
- arbeidstakeren er utenlandsk statsborger i arbeid for en internasjonal organisasjon med sete i Norge,
- arbeidstakeren skal rapporteres til skattekontoret i henhold til ligningsloven § 5-6.

## Trenger du brukerveiledning ?

§ 6 skal lyde:

Få svar på ofte stilte spørsmål her (FAQ)

### 1. Melding om inntak

## Fant du ikke det du lette etter?

Det skal sendes en melding for hvert arbeidsforhold.

Meldingen skal, i tillegg til å angi enhetens eller virksomhetens organisasjonsnummer, gi opplysninger om:

Send en e-post til [support@lovdata.no](mailto:support@lovdata.no)

## Send oss en tilbakemelding

- arbeidstakerens fødselsnummer eller D-nummer,
- type arbeidsforhold,
- yrkeskode,
- startdato og eventuelt sluttdato for arbeidsforholdet,
- antall timer per uke som en full stilling tilsvarer,

Send oss en tilbakemelding

- arbeidstakerens avtalte arbeidstid angitt i form av stillingsprosent. Dersom det ikke er avtalt fast arbeidstid eller arbeidstiden avviker fra avtalt arbeidstid, skal arbeidet timer oppgis,
- arbeidstidsordning,
- avlønningstype,

i) dato for siste lønnsendring og dato for siste endring av stillingsprosent,

Vi gjør oppmerksom på at meldingen ikke vil bli besvart.

j) landkode for inntekt opptjent i annet land enn Norge,

k) startdato og sluttdato for permisjon eller permittering med eller uten lønn utover 14 dager

Send inn samt permisjonens eller permitteringsprosentvis størrelse av stilling. Dette gjelder ikke permisjon eller permittering der arbeidstakeren har tillitsverv med lønn fra arbeidsgiver i permisjons- eller permitteringstiden.

(Lovdata kan dessverre ikke svare

på spørsmål angående juridiske

problemer. Lovdata kan heller ikke

bidra med å tolke regelverket eller

finne frem til rettsregler som kan passe

et bestemt tilfelle. Kontakt den

offentlige etaten spørsmålet gjelder

eventuelt advokat eller rettsjefer

hvis du har behov for slik bistand.)

### 2. Melding om opphør

Melding om opphør av arbeidsforhold, med opplysninger som nevnt i nr. 1 andre og tredje ledd og sluttdato, skal sendes når

a) arbeidsforholdet opphører,

b) arbeidstakeren overføres til arbeid som ikke omfattes av forskriften her.

Arbidsforholdet anses å opphøre fra det tidspunkt retten eller plikten til å utføre arbeid har falt bort.

### 3. Meldingsfrist

Fristen i folketrygdloven § 25-1 andre ledd første punktum, jf. a-opplysningsloven § 4 tredje ledd gjelder ikke.

Melding om inntak av arbeidstaker og opphør av arbeidsforhold for foregående måned skal leveres etter reglene i a-opplysningsloven med tilhørende forskrift.

Ved alvorlige eller gjentatte brudd på opplysningsplikten kan det bestemmes at fristen som nevnt i første ledd likevel skal gjelde for opplysninger som nevnt i § 6 nr. 1 andre ledd bokstav a til d. Ved opphør skal det i tillegg gis opplysninger om sluttdato. Dersom opplysningsplikten igjen oppfylles i en periode, kan det bestemmes at arbeidsgiver igjen kan følge den alminnelige frist for rapportering.

Melding om inntak av arbeidstaker etter § 5 nr. 2 andre ledd, skal leveres i måneden etter at beløpsgrensen ble overskredet.

§ 7 skal lyde:

## § 7. *Kontroll av opplysningene i registeret*

For å sikre kvaliteten på opplysningene i registeret, kan det gjennomføres kontroll av arbeidsgiveres oppfyllelse av innrapporteringsplikten.

Deloverskrift IV skal lyde:

## **IV. Tiltak overfor arbeidsgiver som gir uriktige opplysninger om arbeidsforhold**

§ 14 skal lyde:

### § 14. *Gebyr og tvangsmulkt*

Arbeids- og velferdsetaten kan ilegge en arbeidsgiver gebyr, tvangsmulkt eller begge deler når arbeidsgiveren har gitt uriktige opplysninger i strid med folketrygdloven § 25-1 annet ledd med tilhørende forskrifter og § 25-10 med tilhørende forskrifter, se folketrygdloven § 25-3 med forskrifter.

§ 16 skal lyde:

### § 16. *Behandling av opplysninger fra registeret*

Det kan settes vilkår for behandlingen av opplysninger som utleveres i medhold av forskriften her. Opplysninger som kan identifisere arbeidstakere eller arbeidsgivere skal makuleres eller slettes når de ikke lenger er aktuelle for det formål de er innhentet for. Statistikker eller publikasjoner med registeropplysninger som kilde, må ikke offentliggjøres slik at enkeltpersoner kan identifiseres



Forskriften trer i kraft 1. januar 2015.