

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ УКРАИНЫ

от 20 марта 2013 года №207

Об утверждении Порядка выдачи ваучеров для поддержания конкурентоспособности лиц на рынке труда

В соответствии с [частью третьей статьи 30](#) Закона Украины "О занятости населения" Кабинет Министров Украины постановляет:

1. Утвердить:

Порядок выдачи ваучеров для поддержания конкурентоспособности лиц на рынке труда, который прилагается;

[перечень профессий, специальностей и направлений повышения квалификации, для обучения по которым может быть выдан ваучер для поддержания конкурентоспособности лиц на рынке труда](#), согласно приложению.

2. Обеспечить:

1) Министерству образования и науки - предоставление ежегодно до 1 февраля Государственной службе занятости перечня учебных заведений, имеющих лицензию на осуществление деятельности по предоставлению образовательных услуг по перечню, утвержденному настоящим постановлением;

2) Министерству экономического развития и торговли - предоставление ежегодно до 1 ноября Министерству социальной политики среднесрочного прогноза потребности в специалистах и рабочих кадрах на рынке труда для пересмотра утвержденного настоящим постановлением перечня с целью подготовки в случае необходимости соответствующих изменений к нему.

Премьер-министр Украины Н.Азаров

**Утвержден Постановлением Кабинета Министров Украины от 20 марта
2013 года №207**

Порядок выдачи ваучеров для поддержания конкурентоспособности лиц на рынке труда

1. Настоящий Порядок определяет механизм выдачи территориальными органами Государственной службы занятости в районах, городах, районах в городах (далеетерриториальные органы) лицам в возрасте старше 45 лет, страховой стаж которых составляет не менее 15 лет (далее - лица), ваучеров для поддержания их конкурентоспособности на рынке труда (далее - ваучеры).

Право на одnorазовое получение ваучера имеют лица до достижения ими установленного [статьей 26](#) Закона Украины "Об общеобязательном государственном пенсионном страховании" пенсионного возраста.

Действие настоящего Порядка не распространяется на:

лиц, не имеющих профессионально-технического или высшего образования;

лиц, проходивших в течение последних пяти лет переподготовку за счет средств Фонда государственного социального страхования на случай безработицы;

зарегистрированных безработных, изъявивших желание пройти профессиональное обучение по направлению территориального органа.

2. Термины "ваучер", "переподготовка", "повышение квалификации" и "специализация", употребляются в настоящем Порядке в значении, приведенном в Законах Украины "[О занятости населения](#)" и "[О высшем образовании](#)".

3. На основании ваучера осуществляются переподготовка, специализация, повышение квалификации по профессиям и специальностям согласно приоритетным видам экономической деятельности, получение образования на базе уже полученного образовательно- квалификационного уровня (далее - обучение).

4. Обучение осуществляется профессионально-техническими и высшими учебными заведениями, предприятиями, учреждениями и организациями, имеющими лицензию на осуществление деятельности по предоставлению образовательных услуг, свидетельство об аттестации или сертификат об аккредитации по утвержденному Кабинетом Министров Украины перечню профессий, специальностей и направлений повышения квалификации, для обучения по которым может быть выдан ваучер, и являющимися резидентами (далее учебные заведения).

5. Стоимость ваучера устанавливается в пределах стоимости обучения и не может превышать десятикратный размер прожиточного минимума для трудоспособных лиц, определенного законом на момент принятия решения о его выдаче.

В случае когда стоимость обучения в учебном заведении превышает максимальную стоимость ваучера, лицо или работодатель могут осуществить оплату разницы стоимости обучения.

6. Лицо осуществляет выбор профессии (специальности), направления повышения квалификации по перечню, указанному в пункте 4 настоящего Порядка, а также формы и места обучения.

7. Для получения ваучера лицо подает территориальному органу заявление, а также предоставляет паспорт, трудовую книжку, документ об образовании и регистрационный номер учетной карточки налогоплательщика (кроме лиц, которые по своим религиозным убеждениям отказались от его принятия), с которых в присутствии лица снимаются копии, которые удостоверяются его подписью.

В случае когда трудовая книжка хранится у работодателя, лицо подает ее копию, засвидетельствованную работодателем.

Для обработки персональных данных лицо подает территориальному органу письменное разрешение в соответствии с [Законом](#) Украины "О защите персональных данных".

Лицо имеет право бесплатно получить от территориального органа полную и достоверную информацию о порядке и условиях выдачи ваучера.

8. Территориальный орган проводит проверку сведений о страховом стаже лица с помощью системы персонифицированного учета Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования. Данные о страховом

стаже до 2000 года учитываются на основании трудовой книжки.

9. Решение о выдаче ваучера принимается территориальным органом не позднее чем на восьмой рабочий день со дня подачи документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, и оформляется приказом.

Территориальный орган информирует лицо, подавшее заявление, о принятом решении в течение трех рабочих дней со дня его приема.

Для получения ваучера лицо обращается в течение пяти рабочих дней со дня поступления соответствующего сообщения в территориальный орган, принявший решение о его выдаче. Если лицо по уважительным причинам, подтвержденным документально, не может обратиться в указанный срок, он может быть продлен на соответствующий период.

Ваучер оформляется по форме согласно [приложению](#).

10. Зачисление лица на обучение на основании ваучера осуществляется учебными заведениями в соответствии с законодательством.

11. Договор об обучении заключается между учебным заведением и лицом в течение 90 дней после выдачи ваучера.

12. Учебное заведение подает в течение пяти рабочих дней после заключения договора об обучении территориальному органу, выдавшему ваучер, копию такого договора, заверенную должным образом, расчет стоимости расходов на обучение и сведения о счете учебного заведения для оплаты стоимости обучения с указанием фамилии, имени и отчества лица.

13. Ответственность за обоснованность стоимости обучения и достоверность информации об обучении лица, которая подается территориальному органу, возлагается на учебное заведение.

Учебное заведение информирует ежемесячно территориальный орган, выдавший ваучер, о выполнении лицом условий договора об обучении, в частности посещении занятий и выполнении учебной программы.

14. Территориальный орган подает в течение трех рабочих дней со дня поступления документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, сведения о счете учебного заведения для оплаты стоимости обучения вместе с копией приказа о выдаче ваучера соответствующему органу Казначейства.

15. В случае нарушения лицом условий договора об обучении учебное заведение сообщает в течение пяти рабочих дней о таком нарушении территориальному органу, выдавшему ваучер.

16. В случае досрочного прекращения действия договора об обучении учебное заведение возвращает в течение пяти рабочих дней после прекращения неиспользованную часть средств, предусмотренных для оплаты стоимости обучения, на счет территориального органа, выдавшего ваучер, с указанием в платежном поручении фамилии, имени и отчества лица и номера ваучера.

17. Учебное заведение подает в течение 10 дней после окончания срока действия договора об обучении территориальному органу, выдавшему лицу ваучер, информацию о состоянии его выполнения.

18. Оплата ваучеров осуществляется Фондом общеобязательного государственного социального страхования на случай безработицы в пределах расходов,

предусмотренных на эту цель в бюджете Фонда на соответствующий год.

Приложение

к Порядку

См. [Приложение](#)

Приложение

**к Постановлению Кабинета Министров Украины от 20 марта 2013 года
№207**

Перечень профессий, специальностей и направлений повышения квалификации, для обучения по которым может быть выдан ваучер для поддержания конкурентоспособности лиц на рынке труда

Наименование профессии, специальности, направления	Код согласно профессий
пчеловод	6123
водитель погрузчика	8334
водитель троллейбуса	8323
электрогазосварщик	7212
машинист автогрейдера	8332

наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов	7231
наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	7223
плодоовочевод	6111
рабочий фермерского хозяйства	6131
слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	7233
строительный столяр	7124
тракторист	8331
тракторист-машинист сельскохозяйственного (лесохозяйственного) производства	8331
автомобили и автомобильное хозяйство	7.0701060
агрономия	7.0901010

агрохимия и почвоведение	7.09010102
аквакультура	7.09020102
защита растений	7.09010502
инженерия программного обеспечения	7.05010302
компьютерные системы и сети	7.05010202
городское строительство и хозяйство	7.06010102
программное обеспечение систем	7.05010302
промышленное и гражданское строительство	7.06010102
разведение и селекция животных	7.09010202
технологии производства и переработки продукции животноводства	7.09010202

ветеринарная медицина	5.11010103
производство и переработка продукции растениеводства	5.09010103
производство и переработка продукции животноводства	5.09010203
землеустройство	5.08010103
монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских сооружений	5.05070104
обслуживание программных систем и комплексов	5.05010103
обслуживание и ремонт автомобилей и двигателей	5.07010603
организация и технология ведения фермерского хозяйства	5.09010102
рыбоводство и аквакультура	5.09020103
разработка программного обеспечения	5.05010303