

ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

от 15 июля 2013 года №141

О внесении дополнений и изменений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики

Принят Жогорку Кенешем Кыргызской Республики 30 мая 2013 года

Статья 1. Внести в [Трудовой кодекс](#) Кыргызской Республики (Ведомости Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, 2006 г., №4, ст.392) следующие дополнения и изменения:

1. В статье 188:

название статьи после слова "служебной" дополнить словами "и длительной заграничной";

статью дополнить частью 2 следующего содержания:

"Длительная заграничная командировка (далее - ДЗК) - командирование государственных служащих и других работников на работу в орган дипломатической службы и представительства государственных органов Кыргызской Республики в иностранных государствах или международных организациях, находящихся за границей, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики."

2. Статьи 382 - 384 изложить в следующей редакции:

"Статья 382. Регулирование трудовых отношений работников дипломатической службы Кыргызской Республики

Трудовые отношения работников дипломатической службы Кыргызской Республики регулируются в соответствии с настоящим Кодексом, а также иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики с учетом особенностей, установленных Законом Кыргызской Республики "О дипломатической службе Кыргызской Республики".

Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты Кыргызской Республики распространяются на органы дипломатической службы и их сотрудников только в той мере, в которой это не урегулировано специальным законом.

Статья 383. Назначение работников дипломатической службы Кыргызской Республики и их командирование в ДЗК

Граждане Кыргызской Республики, не имеющие гражданства иностранного государства и не подлежащие назначению на должность Президентом Кыргызской Республики или Премьер-министром Кыргызской Республики, назначаются на дипломатические, консульские и административные государственные должности в органах дипломатической службы Кыргызской Республики руководителем уполномоченного государственного органа в сфере иностранных дел.

При командировании работника дипломатической службы Кыргызской Республики в ДЗК он освобождается от занимаемой должности в уполномоченном государственном органе в сфере иностранных дел, органе при нем или его представительстве в административно-территориальных единицах Кыргызской Республики и назначается на должность в органе дипломатической службы, находящемся за границей.

По окончании срока ДЗК работник дипломатической службы Кыргызской Республики

назначается на должность не ниже той, которую он занимал в уполномоченном государственном органе в сфере иностранных дел, органе при нем или его представительстве в территориальных единицах Кыргызской Республики до выезда.

В случае отсутствия соответствующей вакансии работник дипломатической службы Кыргызской Республики может быть назначен на должность ниже должности, занимаемой до выезда, но не ниже чем на одну ступень и только с согласия самого работника.

Положения настоящей статьи не распространяются на работников дипломатической службы Кыргызской Республики, назначаемых Президентом Кыргызской Республики или Премьер-министром Кыргызской Республики.

Статья 384. Условия труда работников дипломатической службы Кыргызской Республики, направляемых в ДЗК

Условия труда работников дипломатической службы Кыргызской Республики, направляемых в ДЗК, не могут быть хуже, чем это установлено настоящим Кодексом."

3. Статью 385 признать утратившей силу.

4. Статью 386 изложить в следующей редакции:

"Статья 386. Дополнительные основания для отзыва работника дипломатической службы Кыргызской Республики из ДЗК

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и другими законодательными актами, работник дипломатической службы Кыргызской Республики, направленный в ДЗК, может быть отозван из ДЗК в случаях:

- 1) возникновения чрезвычайной ситуации в стране пребывания;
- 2) объявления работника персоной "нон грата" либо получения уведомления от местных компетентных властей о его неприемлемости в стране пребывания;
- 3) несоблюдения работником обычаев и законов страны пребывания, а также общепринятых норм поведения и морали;
- 4) несоблюдения членами семьи работника законов страны пребывания, общепринятых норм поведения и морали, а также правил проживания, действующих на территории соответствующего органа дипломатической службы Кыргызской Республики за границей;
- 5) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей, а также режимных требований, с которыми работник был ознакомлен;
- 6) временной нетрудоспособности продолжительностью свыше 2 месяцев или при наличии заболевания, препятствующего работе за границей, в соответствии со списком заболеваний, утвержденным в порядке, установленном Правительством Кыргызской Республики.

При отзыве работников дипломатической службы Кыргызской Республики из ДЗК по одному из оснований, предусмотренных частью первой настоящей статьи, увольнение работников, не занимавших должность в уполномоченном государственном органе в сфере иностранных дел, органе при нем или его представительстве в территориальных единицах Кыргызской Республики до выезда в ДЗК, производится по пункту 2 статьи 79 настоящего Кодекса."

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня официального опубликования.

Правительству Кыргызской Республики в двухмесячный срок привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент Кыргызской Республики

А.Атамбаев