



Republica Moldova

PARLAMENTUL LEGE Nr. 168

din 09.07.2010

pentru modificarea și completarea Codului muncii al Republicii Moldova

Publicat : 07.09.2010 în Monitorul Oficial Nr. 160-162 art Nr : 586

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Articol unic. – Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 1:

la noțiunea „salariat”, după cuvintele „persoană fizică” se introduc cuvintele „(bărbat sau femeie)”; articolul se completează cu trei noțiuni noi cu următorul cuprins:

„*tînăr specialist* – absolvent al instituției de învățămînt superior, mediu de specialitate sau secundar profesional în primii trei ani după absolvirea acesteia;

„*hărțuire sexuală* – orice formă de comportament fizic, verbal sau nonverbal, de natură sexuală, care lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare;

„*demnitate în muncă* – climat psihoemoțional confortabil în raporturile de muncă ce exclude orice formă de comportament verbal sau nonverbal din partea angajatorului sau a altor salariați care poate aduce atingere integrității morale și psihice a salariatului.”

2. La articolul 8 alineatul (1), după cuvîntul „rasă,” se introduc cuvintele „culoare a pielii,”, iar după cuvîntul „handicap,” se introduc cuvintele „infecțare cu HIV/SIDA,”.

3. La articolul 9 alineatul (2), după litera d) se introduc literele d¹) și d²) cu următorul cuprins:

„d¹) să manifeste un comportament nediscriminatoriu în raport cu ceilalți salariați și cu angajatorul; d²) să respecte dreptul la demnitate în muncă al celorlalți salariați;”.

4. La articolul 10 alineatul (2), după litera f) se introduc literele f¹) – f⁶) cu următorul cuprins:

„f¹) să asigure egalitatea de șanse și de tratament tuturor persoanelor la angajare potrivit profesiei, la orientare și formare profesională, la promovare în serviciu, fără nici un fel de discriminare;

f²) să aplice aceleași criterii de evaluare a calității muncii, de sancționare și de concediere;

f³) să întreprindă măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale la locul de muncă, precum și măsuri de prevenire a persecutării pentru depunere în organul competent a plîngerilor privind discriminarea;

f⁴) să asigure condiții egale, pentru femei și bărbați, de îmbinare a obligațiilor de serviciu cu cele familiale;

f⁵) să introducă în regulamentul intern al unității dispoziții privind interzicerea discriminărilor după oricare criteriu și a hărțuirii sexuale;

f⁶) să asigure respectarea demnității în muncă a salariaților;”.

5. La articolul 27:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Dreptul de a participa la negocierile colective, de a semna convențiile colective în numele salariaților

la nivel național, ramural sau teritorial aparține sindicatelor (asociațiilor sindicale) corespunzătoare. În cazul în care, la nivel național, ramural sau teritorial, există mai multe organe sindicale, se creează un organ reprezentativ unic pentru desfășurarea negocierilor colective, elaborarea proiectului convenției colective și încheierea acesteia. Constituirea organului reprezentativ se efectuează în baza principiului reprezentării proporționale a organelor sindicale, în funcție de numărul membrilor de sindicat. În lipsa unui acord privind crearea organului reprezentativ unic pentru organizarea negocierilor colective, dreptul de a le desfășura va reveni sindicatului (asociației sindicale) care întrunește cel mai mare număr de membri.”

(5) se abrogă.

6. La articolul 31 alineatul (2) litera e), cuvintele „femeilor și tineretului” se substituie prin cuvintele „femeilor, a tineretului și a invalizilor”.

7. La articolul 53 alineatul (1), textul „3 luni (un an pentru cei care au deținut funcții de răspundere)” se substituie prin cuvintele „un an”.

8. La articolul 62, litera a) va avea următorul cuprins:

„a) tinerii specialiști;”.

9. La articolul 64, alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) În caz de reorganizare sau de schimbare a proprietarului unității, succesorul preia toate drepturile și obligațiile existente la momentul reorganizării sau schimbării proprietarului, ce decurg din contractul colectiv de muncă și din contractele individuale de muncă. Concedierea salariaților în aceste cazuri este posibilă numai cu condiția reducerii numărului sau a statelor de personal din unitate.”

10. Articolul 77:

la litera d), cifra „7” se substituie prin cifra „10”;

la litera e), textul „pînă la vârsta de 16 ani” se exclude.

11. La articolul 80 alineatul (2), cifra „3” se substituie prin cifra „6”.

12. La articolul 82, litera f) va avea următorul cuprins:

„f) expirare a termenului contractului individual de muncă pe durată determinată – de la data prevăzută în contract, cu excepția cazului cînd raporturile de muncă continuă de fapt și nici una dintre părți nu a cerut încetarea lor, precum și a cazului prevăzut la art. 83 alin. (3);”.

13. La articolul 83, alineatul (2) se abrogă.

14. Articolul 85:

la alineatul (1), cuvintele „pe durată nedeterminată” se exclud;

la alineatul (2), textul „(a copilului invalid pînă la vârsta de 16 ani)” se substituie prin textul „sau a copilului invalid”.

15. La articolul 87 alineatul (1), după cuvintele „acordul preliminar” se introduce cuvîntul „scris”.

16. La articolul 97 alineatul (1), textul „în vîrstă de pînă la 16 ani” se exclude, iar după cuvîntul „tutela” se introduce cuvîntul „/curatela”.

17. Articolul 103:

la alineatul (5), textul „a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani,” se exclude;

la alineatul (6), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 6 ani (copii invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „unul dintre părinții (tutorele, curatorul) care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani sau copii invalizi”.

18. Articolul 105:

la alineatul (1), textul „a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani,” se exclude;

la alineatul (2), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 6 ani (copii invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „unul dintre părinții (tutorele, curatorul) care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani”.

sau copii invalizi”.

19. Articolul 108:

la alineatul (1), cuvîntul „Femeilor” se substituie prin cuvintele „Unuia dintre părinții (tutorelui, curatorului)”, iar cuvintele „li se acordă” se substituie prin cuvintele „i se acordă”;

la alineatul (2), cuvîntul „femeile” se substituie prin cuvintele „unul dintre părinții (tutorele, curatorul)”.

20. Articolul 110:

la alineatul (3), textul „și a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani” se exclude;

la alineatul (4), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 6 ani (copii invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „unul dintre părinții (tutorele, curatorul) care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani sau copii invalizi”.

21. Articolul 111:

la alineatul (1), textul „cu menținerea salariului mediu” se substituie prin textul „cu plata salariului mediu (pentru salariații care sînt remunerați în acord sau pe unitate de timp)”;

la alineatul (3), textul „și a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani” se exclude;

la alineatul (4), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 6 ani (copii invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „unul dintre părinții (tutorele, curatorul) care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani sau copii invalizi”.

22. Articolul 115 se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Concediul de odihnă pentru primul an de muncă poate fi acordat salariatului și înainte de expirarea a 6 luni de muncă la unitate.”

23. La articolul 116 alineatul (4), cuvîntul „femeilor” se substituie prin cuvîntul „părinților”, iar după textul „mai mulți copii în vîrstă de pînă la 16 ani” se introduce textul „sau un copil invalid”.

24. La articolul 117 alineatul (1), textul „, sporurilor și, după caz, a indemnizației de eliberare din serviciu” se substituie prin cuvintele „mediu lunar”.

25. La articolul 120 alineatul (2), textul „în vîrstă de pînă la 16 ani” se exclude.

26. La articolul 121 alineatul (4), textul „în vîrstă de pînă la 16 ani” se exclude.

27. Articolul 124:

la alineatul (2), prima propoziție se completează în final cu textul „, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat”, iar propoziția a doua se exclude;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului poate fi folosit opțional, în baza unei cereri scrise, și de tatăl copilului, bunică, bunel sau altă rudă care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și de tutore.”

28. La articolul 145, alineatul (3) se abrogă.

29. La articolul 158 alineatul (1), cuvîntul „menținerii” se substituie prin cuvîntul „plății”.

30. La articolul 183 alineatul (2), litera a) se completează în final cu cuvintele „și/sau un invalid”.

31. La articolul 184 alineatul (1) litera b), cuvintele „ca urmare a constatării” se substituie prin cuvintele „în legătură cu constatarea”, textul „din cauza stării de sănătate, în conformitate cu certificatul medical respectiv, sau” se exclude, iar textul „art. 86 alin. (1) lit. d) și e)” se substituie prin textul „art. 86 alin. (1) lit. e)”.

32. La articolul 186 alineatul (1) litera c), după cuvintele „a forței de muncă” se introduc cuvintele „în calitate de șomer”.

33. La articolul 199 alineatul (1), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) respectarea principiului nediscriminării, eliminarea hărțuirii sexuale și a oricărei forme de lezare a

demnității în muncă;”.

34. La articolul 214, alineatul (2) se abrogă.

35. Articolul 249:

la alineatul (1), textul „a femeilor gravide, a femeilor aflate în concediul postnatal, a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani, precum și” se exclude;

la alineatul (2), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 14 ani (copii-invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „femeile gravide, femeile aflate în concediul postnatal, părinții singuri care au copii în vîrstă de pînă la 14 ani, salariații care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani sau copii invalizi”.

36. La articolul 251, textul „de lichidare a unității” se substituie prin textul „prevăzute la art. 86 alin. (1) lit. b), g) – k)”.

37. La articolul 264, textul „în mărimea prevăzută de contract, dar nu mai mică decît 3 salarii medii lunare.” se substituie prin textul „în mărime de cel puțin 3 salarii medii lunare. Mărimea concretă a compensației se stabilește în contractul individual de muncă.”

38. La articolul 270 alineatul (2), textele „sau a extrasului din carnetul de muncă,” și „și a certificatului privind caracterul condițiilor de muncă la locul de muncă de bază” se exclud.

39. Articolul 318:

la alineatul (1), textul „a femeilor care au copii în vîrstă de pînă la 3 ani,” se exclude;

la alineatul (2), textul „femeile care au copii în vîrstă de la 3 la 6 ani (copii invalizi în vîrstă de pînă la 16 ani)” se substituie prin textul „unul dintre părinții (tutorele, curatorul) care au copii în vîrstă de pînă la 6 ani sau copii invalizi”.

40. La articolul 354 litera h), textul „prevăzute de art.348” se exclude.

41. La articolul 355 alineatul (1) litera a), cuvintele „de un an” se substituie prin textul „de 3 luni”.

42. La articolul 359 alineatul (2), textul „, în termen de 3 zile calendaristice din momentul declanșării conflictului colectiv de muncă” se exclude.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Mihai GHIMPU

Nr. 168. Chișinău, 9 iulie 2010.