



[Varianta în limba de stat](#) [Карточка документа](#)

Республика Молдова ПАРЛАМЕНТ ЗАКОН Nr. 254

от 09.12.2011

**о внесении изменений и дополнений  
в некоторые законодательные акты**

Опубликован : 03.02.2012 в Monitorul Oficial Nr. 25-28 статья № : 79

Парламент принимает настоящий органический закон.

**Ст. I.** – В Закон об оплате труда № 847-XV от 14 февраля 2002 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2002 г., № 50–52, ст.336), с последующими изменениями, внести следующие изменения и дополнение:

1. В статье 2 в определении понятия “тарифная ставка” слово “, месяц” исключить.

2. Часть (2) статьи 3 после слова “повременно” дополнить словами “(за час, день), посредством фиксированных месячных окладов”.

3. В статье 14:

в пункте b) части (2) слова “и в размере, равном или превышающем гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе” исключить;

часть (4) изложить в следующей редакции:

“(4) Тарифная ставка для I квалификационного разряда на отраслевом уровне или на уровне предприятия пересматривается в зависимости от конкретных экономических условий отрасли или финансовых возможностей предприятия. При этом совокупный месячный размер оплаты труда одного работника, рассчитанный на основе тарифной системы оплаты труда, не может быть меньше установленного Правительством гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.”

4. В части (2) статьи 15 слова “на национальном уровне,” заменить словами “на национальном и отраслевом уровнях,”.

5. В части (2) статьи 26 слова “для работников соответствующего предприятия.” заменить словами “в коллективном или индивидуальном трудовом договоре.”

**Ст. II.** – В Трудовой кодекс Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2003 г., № 159–162, ст.648), с последующими изменениями, внести следующие изменения и дополнения:

1. По всему тексту кодекса слова “безопасность и гигиена труда”, “охрана и гигиена труда” и “охрана труда” заменить словами “охрана здоровья и безопасность труда”, а слова “охрана труда и безопасность производства” – словами “охрана здоровья и безопасность труда, а также безопасность производства” в соответствующем падеже.

2. Пункт c) части (2) статьи 9 изложить в следующей редакции:

“c) соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия и постоянно носить при себе персональное разрешение на допуск к рабочему месту, выданное работодателем;”

3. В части (2) статьи 10 пункты c) и d) изложить в следующей редакции:

“c) в течение первого месяца с момента начала деятельности предприятия, а в дальнейшем в течение первого месяца каждого календарного года утверждать штатное расписание предприятия и в двухмесячный срок со дня его утверждения представлять (в письменной или электронной форме), за исключением центральных и местных органов публичной власти, один экземпляр штатного расписания территориальной инспекции труда, в районе деятельности которой расположено предприятие;

d) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором, и выдавать персональные разрешения на допуск к рабочему месту;”

4. Вводную часть части (1) статьи 111 после слова “повременно” дополнить словами “– за час или за день”.

5. Часть (5) статьи 136 изложить в следующей редакции:

“(5) Тарифная ставка для I квалификационного разряда на отраслевом уровне или на уровне предприятия пересматривается в зависимости от конкретных экономических условий отрасли или от финансовых возможностей предприятия. При этом совокупный месячный размер оплаты труда одного работника, рассчитанный на основе тарифной системы оплаты труда, не может быть меньше установленного Правительством гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе.”.

6. Часть (2) статьи 139 изложить в следующей редакции:

“(2) Конкретные размеры компенсационных надбавок за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются в зависимости от степени тяжести и вредности в пределах, оговоренных социальными партнерами и закрепленных коллективным соглашением на национальном и отраслевом уровнях, но не могут быть меньше предусмотренных Законом об оплате труда.”.

7. Часть (2) статьи 155 изложить в следующей редакции:

“(2) Размеры тарифных ставок или должностных окладов для совместителей, а также размеры премий, надбавок, доплат и других вознаграждений, предусмотренных условиями оплаты труда, устанавливаются в коллективном или индивидуальном трудовом договоре и не могут превышать размеры, предусмотренные для остальных работников соответствующего предприятия.”.

8. В статье 156:

в части (2) слова “или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника” исключить;

дополнить статью частью (3) следующего содержания:

“(3) Конкретный размер надбавки за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается в зависимости от реального объема выполненных работ, но не может превышать 100 процентов тарифной ставки или должностного оклада отсутствующего работника. В случае, если обязанности временно отсутствующего работника выполняются несколькими работниками, размер надбавки устанавливается каждому из них пропорционально объему выполненных работ в пределах тарифной ставки или должностного оклада отсутствующего работника.”.

9. Раздел IX изложить в следующей редакции:

## “Раздел IX

### ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

#### Глава I

##### Общие положения

**Статья 222.** Государственная политика в области охраны здоровья и безопасности труда

(1) Основными направлениями государственной политики в области охраны здоровья и безопасности труда являются:

- a) обеспечение приоритета жизни, физической целостности и здоровья работников;
- b) принятие и применение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда;
- c) координация деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда, а также охраны окружающей среды;
- d) государственный надзор и контроль за соблюдением нормативных актов в области охраны здоровья и безопасности труда;
- e) содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны здоровья и безопасности труда;
- f) расследование, учет и информирование о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- g) защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- h) распространение передового опыта в области охраны здоровья и безопасности труда;
- i) участие органов публичной власти в реализации мероприятий по охране здоровья и безопасности труда;
- j) подготовка и инструктаж в области охраны здоровья и безопасности труда;
- k) организация государственной статистической отчетности об условиях труда, несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- l) обеспечение функционирования единой информационной системы в области охраны здоровья и безопасности труда;
- m) международное сотрудничество в области охраны здоровья и безопасности труда;
- n) содействие созданию безопасных условий труда, разработке и использованию безопасных техники и технологий, производству средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- o) регламентирование обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

(2) Государственная политика в области охраны здоровья и безопасности труда разрабатывается и пересматривается по согласованию с патронатами и профсоюзами с учетом развития международных регламентаций в этой области и технического прогресса.

(3) Реализация государственной политики в области охраны здоровья и безопасности труда обеспечивается согласованными действиями центральных и местных органов публичной власти, патронатов, профсоюзов, работодателей и представителей работников.

**Статья 223. Координация охраны здоровья и безопасности труда**

Координацию охраны здоровья и безопасности труда в Республике Молдова осуществляет Министерство труда, социальной защиты и семьи.

**Глава II**

**Организация охраны здоровья и безопасности труда.**

**Обеспечение права работников на труд, соответствующий требованиям охраны здоровья и безопасности труда**

**Статья 224. Организация охраны здоровья и безопасности труда**

Организация охраны здоровья и безопасности труда осуществляется в соответствии с Законом об охране здоровья и безопасности труда.

**Статья 225. Обеспечение права работников на труд, соответствующий требованиям охраны здоровья и безопасности труда**

(1) Государство гарантирует работникам защиту их права на труд, соответствующий требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

(2) Условия труда, предусмотренные индивидуальным трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны здоровья и безопасности труда.

(3) На время приостановления государственными контрольными органами работы, предусмотренной индивидуальным трудовым договором, вследствие нарушения требований охраны здоровья и безопасности труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

(4) При отказе работника от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья работодатель обязан предоставить ему другую работу путем перевода или перемещения до устранения такой опасности с сохранением заработной платы по прежнему месту работы.

(5) В случае, если предоставление другой работы невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни или здоровья оплачивается работодателем в соответствии с частью (1) статьи 163.

(6) В случае необеспечения работника в соответствии с требованиями охраны здоровья и безопасности труда средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не вправе требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с частью (5).

(7) Отказ работника от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни или здоровья вследствие несоблюдения требований охраны здоровья и безопасности труда либо от выполнения тяжелых работ или работ с вредными и/или опасными условиями труда, не предусмотренных индивидуальным трудовым договором, не влечет привлечения его к дисциплинарной ответственности.

(8) В случае причинения вреда здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение вреда осуществляется в соответствии с действующим законодательством.».

**Ст. III.** – В Закон об охране здоровья и безопасности труда № 186-XVI от 10 июля 2008 года (Официальный монитор Республики Молдова, 2008 г., № 143–144, ст.587) внести следующие изменения и дополнение:

1. Статью 6 изложить в следующей редакции:  
“**Статья 6.** Утверждение нормативных актов об охране здоровья и безопасности труда

Нормативные акты об охране здоровья и безопасности труда утверждаются Правительством.”.

2. В частях (1) и (2) статьи 7 слова “Министерство экономики и торговли” заменить словами “Министерство труда, социальной защиты и семьи”.

3. Часть (4) статьи 11 и часть (6) статьи 17 дополнить словами “, аккредитованные в предусмотренном законом порядке.”.

4. Часть (7) статьи 17 изложить в следующей редакции:  
“(7) Обучение руководителей предприятий, руководителей рабочих мест, специалистов, назначенных работников и представителей работников проводится сразу же после назначения на соответствующие должности и периодически, не реже одного раза в 36 месяцев. Обучение руководителей предприятий и назначенных работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внешними службами защиты и предупреждения. Обучение руководителей рабочих мест, специалистов и представителей работников осуществляется на учебных курсах, проводимых внутренней службой защиты и предупреждения или внешними службами защиты и предупреждения.”.

**Ст. IV.** – Правительству в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего закона привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА

Мариан ЛУПУ

№ 254. Кишинэу, 9 декабря 2011 г.