

Na osnovi članka 23 Statuta Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, Skupština Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, na 99. sjednici održanoj 08. rujna 2004. godine, usvaja

Z A K O N

O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1

Ovim zakonom uređuju se poslovi zapošljavanja, osiguranje za slučaj nezaposlenosti, prava za slučaj nezaposlenosti i uvjeti za njihovo ostvarivanje, osnivanje i financiranje Zavoda za zapošljavanje, vođenje evidencija, nadzor i druga pitanja od značaja za organizirano zapošljavanje u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Distrikt).

Članak 2

U smislu ovoga zakona, poslovima zapošljavanja se smatraju:

- 1) posredovanje u zapošljavanju;
- 2) obavješćivanje o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje;
- 3) profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja;
- 4) organiziranje stručnog osposobljavanja, poduke i pripreme za zapošljavanje;
- 5) provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja;
- 6) obavljanje organizacijskih, stručnih, administrativnih i drugih poslova u vezi s ostvarivanjem prava nezaposlenih osoba predviđenih ovim zakonom.

Članak 3

Osoba koja traži zaposlenje, u smislu ovoga zakona, je nezaposlena osoba (u daljnjem tekstu: nezaposleni) i zaposleni koji traži promjenu zaposlenja.

Članak 4

Nezaposleni, u smislu ovoga zakona, je osoba koja nije zaključila ugovor o radu ili nije po nekoj drugoj osnovi radno angažirana, koja je sposobna za rad i koja se može zaposliti prema propisima o radu, a koja je prijavljena na evidenciju nezaposlenih koju vodi Zavod i koja aktivno traži zaposlenje.

Pod osobom koja aktivno traži zaposlenje smatra se osoba koja se, u rokovima propisanim općim aktima Zavoda, javlja Stručnoj službi Zavoda radi informiranja o mogućnostima zaposlenja i sam kontaktira poslodavce i agencije za zapošljavanje.

Nezaposlenim se, u smislu ovoga zakona, ne smatra redoviti učenik, student više škole i osnovnih studija, umirovljene osobe, osobe koje obavljaju samostalnu profesionalnu djelatnost i poljogospodarstvenik koji obavlja poljogospodarsku djelatnost, koji je obvezno osiguran po osnovi katastarskog prihoda i čiji mjesečni katastarski prihod iznosi najmanje 70% od prosječne plaće ostvarene u Brčko distriktu u prethodnoj godini.

Članak 5

U primjeni ovoga zakona, drugih propisa i akata Zavoda i agencije za zapošljavanje, osigurava se jednakost svih osoba koje traže zaposlenje neovisno od rase, boje kože, nacionalne pripadnosti, etničkog podrijetla, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog mišljenja i opredjeljenja, socijalne pripadnosti ili podrijetla, imovnog stanja, bračnog ili obiteljskog stanja, dobi, članstva u

sindikatu, udruzi ili političkoj organizaciji ili od bilo koje druge okolnosti koja može biti osnova diskriminacije i nejednakog postupanja prema osobama koje traže zaposlenje.

Posebna zaštita određenih kategorija osoba (invalidi, malodobne osobe, starije osobe) nije u suprotnosti s načelom zabrane diskriminacije iz stavka 1 ovoga članka.

Članak 6

Poslove zapošljavanja, stručne, organizacijske i druge poslove u oblasti zapošljavanja propisane ovim zakonom obavlja Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta (u daljnjem tekstu: Zavod).

Zavod poslove zapošljavanja propisane ovim zakonom obavlja besplatno za osobu koja traži zaposlenje i poslodavca, osim ako ovim zakonom nije drugačije određeno.

Poslove zapošljavanja iz članka 2 točke 1 – 5 ovoga zakona mogu obavljati i agencije za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: agencija).

II. POSLOVI ZAPOŠLJAVANJA

1. Posredovanje u zapošljavanju

Članak 7

Posredovanjem u zapošljavanju, u smislu ovoga zakona, smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između osobe koja traži zaposlenje i poslodavca, u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju se obavljaju na osnovi podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem, i u neposrednoj suradnji s poslodavcem i osobom koja traži zaposlenje.

Pri posredovanju u zapošljavanju Zavod djeluje nepristrano u odnosu na osobe koje traže zaposlenje i poslodavce.

Članak 8

U postupku posredovanja procjenjuju se i u obzir uzimaju zahtjevi i uvjeti na odgovarajućem poslu, stručnu spremu, znanje i vještine, iskustvo i radne sposobnosti osobe koja traži zaposlenje.

Zavod može, ako postoji sumnja u zdravstvenu sposobnost, uputiti nezaposlenog na ispitivanje zdravstvene sposobnosti.

Troškove ispitivanja zdravstvene sposobnosti iz prethodnog stavka ovoga članka snosi Zavod, a podatci dobiveni ovim ispitivanjem su povjerljivi.

2. Obavješćivanje o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje

Članak 9

Zavod prati stanje na tržištu rada i dužan je da, na osnovi prikupljenih podataka od poslodavaca o potrebama za zapošljavanjem, obavješćuje javnost i osobe koje traže zaposlenje o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje.

Poslodavac je dužan Zavodu dostavljati prijavu o potrebi za zapošljavanjem, podnosi izvješće o zaposlenju radnika, kao i izvješće o prestanku rada radnika.

Zavod je dužan, u roku od tri dana od dostavljanja prijave poslodavca, potrebu za zapošljavanjem oglasiti na oglasnoj ploči Zavoda, a ako poslodavac zahtijeva i u sredstvima javnog informiranja dostupnim građanima Distrikta u roku od pet dana od dana dostavljanja zahtjeva.

Zavod može naplatiti troškove objavljivanja iz prethodnog stavka ovoga članka od poslodavca ako poslodavac zahtijeva da se prijava potrebe za zapošljavanjem objavi u posebnoj formi i određenom sredstvu javnog informiranja.

Članak 10

Poslodavac može zahtijevati da mu Zavod umjesto javnog objavljivanja potrebe za zapošljavanjem, neposredno ponudi izbor osoba za zasnivanje radnog odnosa.

Ako na evidenciji Zavoda postoje i nezaposleni i zaposleni koji traži promjenu zaposlenja, a koji podjednako ispunjavaju uvjete koje je poslodavac odredio za zasnivanje radnog odnosa, Zavod će poslodavcu prioritarno ponuditi izbor nezaposlenog.

Poslodavac samostalno odlučuje o izboru osoba za zasnivanje radnog odnosa između onih koje ponudi Zavod ili agencija i drugih osoba koje su se neposrednim putem obratile poslodavcu radi zasnivanja radnog odnosa.

3. Profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja

Članak 11

Profesionalnom orijentacijom i savjetovanjem o izboru zanimanja, u smislu ovoga zakona, smatra se savjetovanje i informiranje radi pružanja pomoći nezaposlenom u izboru zanimanja i zaposlenja, kao i pružanje pomoći mladima, nezaposlenima i zaposlenima, pojedinačno ili grupno, pri izboru ili promjeni zanimanja, odnosno posla, u naobrazbi, poduci i profesionalnoj rehabilitaciji.

Poslove profesionalne orijentacije i savjetovanja o izboru zanimanja, kao organiziranu aktivnost, obavljaju Zavod i agencije.

Članak 12

Zavod je dužan poslodavcu i osobi s evidencije koja traži zaposlenje pružati savjete i informacije o zakonima, podzakonskim propisima, kolektivnim ugovorima, pravima i obvezama poslodavaca koji se odnose na zapošljavanje i osiguranje za vrijeme nezaposlenosti, kao i pomoć u popunjavanju i dostavljanju Zavodu formulara i dokumenata.

4. Stručno osposobljavanje, poduka i priprema za zapošljavanje

Članak 13

Stručnim osposobljavanjem, podukom i pripremom za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: stručno osposobljavanje), u smislu ovoga zakona, smatraju se aktivnosti kojima se nezaposlenom i zaposlenom pruža mogućnost da prema posebnim programima stekne dodatna znanja i vještine za obavljanje poslova u okviru svoga zanimanja, prekvalifikaciju, dokvalifikaciju, nužna znanja i vještine za rad na određenim poslovima, za upravljanje sredstvima rada i sredstvima zaštite na radu.

Prekvalifikacijom, u smislu ovoga zakona, smatra se promjena dosadašnjeg zanimanja kojom se, teorijskim i praktičnim osposobljavanjem, osiguravaju nova potrebna znanja i vještine za rad u istom ili nižem stupnju stručne spreme.

Dokvalifikacijom, u smislu ovoga zakona, osiguravaju se, teorijskim i praktičnim osposobljavanjem, nova potrebna znanja i vještine za rad u višem stupnju stručne spreme u okviru određene grupe zanimanja.

Članak 14

Stručno osposobljavanje provodi se na zahtjev poslodavca ili za potrebe tržišta rada.

Troškove stručnog osposobljavanja koje organizira Zavod na zahtjev poslodavca snosi poslodavac, a troškove stručnog osposobljavanja za tržište rada snosi Zavod, sukladno općim aktom Zavoda.

Zavod može snositi troškove stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca sukladno općim aktom Zavoda.

Organizaciju poslova stručnog osposobljavanja Zavod može obavljati samostalno ili u suradnji s drugim odgovarajućim organizacijama, a u provođenju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika i njihovog prilagođavanja novim tehnologijama u procesu rada Zavod može surađivati s velikim poduzećima koji obavljaju djelatnost na teritoriju Distrikta.

5. Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Članak 15

Gradonačelnik donosi program aktivne politike zapošljavanja za Distrikt u ovisnosti od potreba Distrikta i njegovog razvoja, broja i profesionalne strukture nezaposlenih, viška zaposlenih, osiguranih sredstava i drugih uvjeta i mogućnosti za ostvarivanje programa.

Programom iz stavka 1 ovoga članka uređuju se prioriteti, mjere i sredstva za njegovo ostvarivanje, a osobito mjere za poticanje novog zapošljavanja, zapošljavanje određenih kategorija nezaposlenih (koji traže prvo zaposlenje, dulje čekaju na zaposlenje i dr.), zapošljavanje i profesionalna rehabilitacija invalida i osoba sa smanjenom radnom sposobnošću, samozapošljavanje nezaposlenih osoba, zapošljavanje viška zaposlenih i druge mjere za unapređivanje zaposlenosti.

Gradonačelnik je dužan najmanje jednom godišnje informirati Skupštinu Distrikta o ostvarivanju programa.

Članak 16

U okviru raspoloživih sredstava, Zavod poduzima sve predviđene mjere i aktivnosti u cilju provođenja programa iz članka 15 ovoga zakona.

Program iz članka 15 može provoditi i agencija izabrana nakon provedenog javnog nadmetanja sukladno važećim propisima u Distriktu.

Program iz članka 15 može se financirati iz proračuna Distrikta, poklona, donacija, kredita, iz doprinosa i drugih sredstava Zavoda, sukladno ovom zakonu i općim aktom Zavoda.

Poslodavci, odnosno njihove udruge, mogu sudjelovati u osiguravanju dijela sredstava za provođenje programa iz članka 15 ovoga zakona.

Članak 17

Zavod može sudjelovati u financiranju programa zapošljavanja koje mu ponude poslodavci, pod uvjetom da se u tim programima utvrdi obveza zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za određen broj radnika s evidencije nezaposlenih.

Poslodavac čiju ponudu prihvati Zavod, dužan je odobrena sredstva uporabiti isključivo za otvaranje novih radnih mjesta, odnosno za povećanje broja zaposlenih.

Sredstva iz stavka 1 ovoga članka poslodavac ne može rabiti za investicije niti za nabavku sredstava rada, osim ukoliko se time neposredno stvara mogućnost za zaposlenje novih radnika na neodređeno vrijeme.

Uvjeti pod kojima se daju sredstva i bliža namjena tih sredstava uređuju se ugovorom između Zavoda i poslodavca.

Članak 18

Zavod može sudjelovati u provođenju programa zapošljavanja koje financiraju strane države, kao i tuzemne i međunarodne specijalizirane organizacije.

Uvjeti i način udjela Zavoda u provođenju programa iz stavka 1 ovoga članka uređuje se ugovorom s organom, odnosno organizacijom koju financira program.

Članak 19

Zavod može sudjelovati u financiranju programa prekvalifikacije i dokvalifikacije radnika za čijim je radom prestala potreba, ako se time radnicima osigurava zaključenje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Udio Zavoda u financiranju programa iz stavka 1 ovoga članka uređuje se ugovorom s poslodavcem koji zapošljava radnike nakon izvršene prekvalifikacije, odnosno dokvalifikacije.

Članak 20

Radi postizanja što veće učinkovitosti u ostvarivanju više stope zaposlenosti, zakonima i podzakonskim propisima Distrikta se mogu predvidjeti beneficije i olakšice poslodavcima koji otvaraju nova radna mjesta i zapošljavaju veći broj nezaposlenih osoba određenih kategorija (koje traže prvo zaposlenje, dulje čekaju na zaposlenje, starijih od 50 godina, invalidi i osobe sa smanjenom radnom sposobnošću, nezaposleni sa suficitarnim zanimanjem i druge slične kategorije nezaposlenih).

6. Ostale mjere i aktivnosti

Članak 21

Zavod, samostalno ili u suradnji s drugim ovlaštenim organima i organizacijama, istražuje tržište radne snage i na osnovi toga usmjerava svoje aktivnosti, publicira informacije o stanju i pojavama od značaja za ostvarivanje politike zapošljavanja i na druge načine obavješćuje javnost o svojim aktivnostima.

U obavljanju poslova određenih ovim zakonom, Zavod ostvaruje suradnju i razmjenjuje informacije o stanju i pojavama na tržištu radne snage s odgovarajućim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine i Republici Srpskoj, kao i s Agencijom za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine.

Članak 22

U cilju dobivanja odgovarajućih statističkih podataka od interesa za Distrikt u oblasti zapošljavanja, Zavod može, na zahtjev ovlaštenog odjela ili po svojoj inicijativi, vršiti periodična anketiranja na tržištu rada, i u tom cilju surađivati sa Zavodom za statistiku, sindikatima, udrugama poslodavaca, udrugama građana i drugim organima i organizacijama zainteresiranim za poslove zapošljavanja.

III. OSIGURANJE ZA SLUČAJ NEZAPOSLENOSTI

1. Obvezno osiguranje

Članak 23

Obvezno osiguranje, u smislu ovoga zakona, je obvezni udio zaposlenog, poslodavca i drugih obvezno osiguranih osoba u osiguravanju sredstava za ostvarivanje prava po osnovi nezaposlenosti.

Obvezno osigurane osobe za slučaj nezaposlenosti kod Zavoda su:

- 1) zaposleni i druga osoba koja sukladno propisima o radu ostvaruje pravo na plaću, odnosno naknadu plaće;
- 2) izabrana ili imenovana osoba koja za svoj rad prima plaću, odnosno naknadu plaće;
- 3) fizička osoba koja samostalno obavlja gospodarsku i drugu djelatnost ako po toj osnovi ostvaruje pravo na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje (poduzetnik);
- 4) vlasnik ili suvlasnik poduzeća ako po toj osnovi ostvaruje pravo na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

Članak 24

Sredstva za ostvarenje prava iz obveznog osiguranja za slučaj nezaposlenosti osiguravaju se iz doprinosa za obvezno osiguranje (u daljnjem tekstu: doprinos) koji plaćaju osobe iz članka 23 stavak 2 ovoga zakona i poslodavac, kao i drugih sredstava osiguranih sukladno zakonu.

Na prijedlog Uprave prihoda, stopu doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti svojom odlukom utvrđuje Skupština Distrikta.

2. Dobrovoljno osiguranje

Članak 25

Osoba koja nije obvezno osigurana za slučaj nezaposlenosti može se dobrovoljno osigurati, pod uvjetima koje određuje Zavod.

Osoba koja se dragovoljno osigurava ne može imati veći obim prava od prava koja se, sukladno ovom zakonu, osiguravaju osobama koje se obvezno osiguravaju.

IV. PRAVA NEZAPOSLENIH OSOBA

1. Vrste prava i uvjeti za njihovo ostvarivanje

Članak 26

Svaka osoba koja se prijavi Zavodu radi traženja zaposlenja ima pravo na obavješćivanje o mogućnostima i uvjetima za zapošljavanje, na posredovanje u zapošljavanju, na savjetovanje o izboru zanimanja i profesionalnoj orijentaciji, na stručno osposobljavanje, poduku i pripremu za zapošljavanje.

Članak 27

Pored prava iz članka 26 ovoga zakona, nezaposleni kome je, u smislu Zakona o radu, prestao radni odnos bez njegovog zahtjeva, suglasnosti ili krivnje, ili kome je osiguranje prestalo na drugi način, a koji ima najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, ima pravo na:

- 1) novčanu naknadu;
- 2) zdravstveno osiguranje;
- 3) mirovinsko i invalidsko osiguranje.

Pravo iz stavka 1 točka 1 ovoga članka nezaposleni ostvaruje u Zavodu, a prava iz točke 2 i 3 u odgovarajućem javnom fondu, sukladno važećim propisima Distrikta.

Nezaposlenom kojem sukladno važećim propisima iz oblasti mirovinskog i invalidskog osiguranja nedostaju tri godine do stjecanja uvjeta za starosnu mirovinu osigurat će se mirovinsko i invalidsko osiguranje, bez obzira da li nezaposleni prima novčanu naknadu ili ne.

Za osiguranje prava iz prethodnog stavka ovoga članka može se rabiti najviše 0,5 % sredstava Zavoda.

Članak 28

Prava iz članka 27 ovoga zakona nezaposleni može ostvarivati pod uvjetom da je za vrijeme propisnog minimuma staža osiguranja poslodavac uplaćivao doprinos za osiguranje od nezaposlenosti za sve zaposlene radnike.

Prava iz članka 27 ovoga zakona nezaposleni ima od prvog dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja ako se prijavi Zavodu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa ili prestanka osiguranja, a ako se prijavi Zavodu nakon isteka tog roka, prava mu, umanjena za razdoblje kašnjenja, počinju teći od dana prijavlivanja Zavodu.

Nezaposleni koji podnese zahtjev po isteku vremena propisanog ovim zakonom za koje mu pripadaju prava iz članka 27 ovoga zakona, neće imati pravo rabiti ta prava.

Članak 29

Prava iz članaka 26 i 27 ovoga zakona nezaposleni koji je dobrovoljno osiguran ostvaruje pod uvjetima, na način i u obimu utvrđenom ugovorom zaključenim između Zavoda i nezaposlenog.

2. Trajanje prava

Članak 30

Dužina trajanja prava iz članka 27 ovoga zakona ovisi od dužine staža osiguranja nezaposlenog, i može iznositi neprekidno najviše:

- 1) tri mjeseca, za staž osiguranja do 5 godina;
- 2) šest mjeseci, za staž osiguranja od 5 do 15 godina;
- 3) devet mjeseci, za staž osiguranja od 15 do 25 godina;
- 4) 12 mjeseci, za staž osiguranja preko 25 godina.

U staž osiguranja ne uračunava se vrijeme za koje je nezaposleni ostvarivao prava iz članka 27 ovoga zakona.

3. Obustavljanje prava

Članak 31

Isplata novčane naknade i druga prava iz članka 27 ovoga zakona obustavljaju se nezaposlenom:

- 1) za vrijeme trajanja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova;
- 2) za vrijeme izdržavanja kazne zatvora, mjere sigurnosti, odgojne ili zaštitne mjere, u trajanju do tri mjeseca;
- 3) za vrijeme boravka nezaposlenog u inozemstvu dulje od 30 dana.

Članak 32

Po prestanku razloga iz članka 31 ovoga zakona, nezaposleni ostvaruje pravo na novčanu naknadu i druga prava iz članka 27 ovoga zakona za preostalo vrijeme koje je priznato za ostvarivanje tih prava.

4. Prestanak prava

Članak 33

Prava iz članka 27 ovoga zakona prestaju prije isteka roka iz članka 30 ovoga zakona ako nezaposleni:

- zasnuje radni odnos;
- samostalno ili s drugom osobom osnuje poduzeće, radnju ili drugi oblik obavljanja samostalne djelatnosti;
- stekne uvjete za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu ili ostvarivanje prava na obiteljsku ili invalidsku mirovinu;
- postane potpuno nesposoban za rad;
- stupi na izdržavanje kazne zatvora, mjere sigurnosti, zaštitne ili odgojne mjere, u trajanju duljem od tri mjeseca;
- neopravdano odbije prihvatiti ponuđeno zaposlenje u mjestu prebivališta ili na udaljenosti 50 kilometara od mjesta prebivališta, koje odgovara njegovim stručnim kvalifikacijama i radnoj sposobnosti;
- neopravdano odbije ili samovoljno prekine stručno osposobljavanje;
- neopravdano se dva puta uzastopno ne javlja Zavodu u rokovima utvrđenim općim aktom Zavoda;
- neopravdano odbije da se odazove na poziv Zavoda radi informiranja o mogućnostima zaposlenja;
- ne obavijesti Zavod u roku od osam dana o promjeni koja je uvjet ili osnova za stjecanje, ostvarivanje ili prestanak prava iz članka 27 ovoga zakona;
- stekne status redovnog učenika ili redovnog studenta;
- ako se utvrdi da je pravo ostvario na osnovi neistinitih podataka ili na osnovi falsificiranih isprava;
- ako se sam odjavi s evidencije nezaposlenih;
- ako se utvrdi od strane ovlaštenog organa da nezaposleni radi kod poslodavca bez ugovora o radu ili da ga poslodavac nije prijavio na zdravstveno i mirovinsko-

invalidsko osiguranje, kao i u slučaju da mjerodavni organ utvrdi da nezaposleni obavlja samostalnu djelatnost koja nije registrirana sukladno zakonu.

Članak 34

Nezaposleni kome su zbog zasnivanja radnog odnosa prestala prava iz članka 27 ovoga zakona prije isteka vremena za ostvarivanje tih prava, nastavlja rabiti ta prava za preostalo vrijeme, ako ponovo postane nezaposleni i ako je to povoljnije za njega.

Članak 35

Nezaposleni je dužan najdalje za osam dana od stjecaja okolnosti iz članka 33 ovoga zakona obavijestiti Zavod o nastaloj promjeni.

Ukoliko nezaposleni i nakon stjecaja okolnosti iz članka 33 ovoga zakona, kao i na osnovi lažnih podataka i isprava koje je podnio Zavodu, ostvari prava iz članka 27 ovoga zakona, dužan je Zavodu naknaditi štetu u visini punog iznosa nezakonito ostvarene novčane naknade, kao i plaćenog doprinosa za zdravstveno i mirovinsko-invalidsko osiguranje.

Ako je na osnovu pravomoćne odluke ili odluke poslodavca nezaposleni vraćen na rad i ako je poslodavac toj osobi isplatio plaću i doprinose po osnovi plaće za razdoblje u kom nije radio, taj nezaposleni je dužan vratiti Zavodu cjelokupan iznos naknade isplaćene na osnovi prava iz članka 27 ovoga zakona.

Zavod može odlučiti da se iznosi novčane naknade i doprinosi iz prethodnog stavka vrate u cijelosti ili u šest jednakih rata.

5. Novčana naknada

Članak 36

Novčana naknada iznosi u visini:

- 1) za nezaposlena osoba koja ima do 10 godina staža osiguranja – 35% od prosječne plaće koje je ta osoba ostvarila u posljednja tri mjeseca rada;
- 2) za nezaposlenu osobu koja ima više od 10 godina staža osiguranja – 40% od prosječne plaće koje je ta osoba ostvarila u posljednja tri mjeseca rada.

Iznos novčane naknade iz prethodnog stavka ne može biti niži od 20% prosječno isplaćene neto plaće u Distriktu, niti viši od iznosa jedne prosječne neto plaće u Distriktu, u mjesecu koji prethodi donošenju rješenja.

Ako nezaposleni u posljednjem zaposlenju nema tri mjeseca rada, kao osnovica za obračun novčane naknade uzima se iznos plaće ostvarene za jedan mjesec.

Novčana naknada se isplaćuje mjesečno, do desetoga nadnevka u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 37

Nezaposlenom koji osniva poduzeće, zadrugu, radnju ili na drugi način trajno rješava pitanje svoga zaposlenja, Zavod može jednokratno isplatiti novčanu naknadu za cijelo vrijeme za koje nezaposleni ima pravo na naknadu, sukladno ovom zakonu i općem aktu Zavoda.

Jednokratna isplata novčane naknade iz stavka 1 ovoga članka vrši se na osnovi ugovora koji zaključuje nezaposleni i Zavod kojim se utvrđuju prava i obveze ugovornih strana.

Korisnik prava iz stavka 1 ovoga članka dužan je, u roku od 60 dana od dana zaključivanja ugovora, dostaviti Zavodu dokaz o namjenskoj uporabi dobivenih novčanih sredstava.

Ako korisnik prava nije u mogućnosti namjenski iskoristiti novčana sredstva ili sredstva iskoristiti nenamjenski, i ako u roku od 60 dana ne dostavi Zavodu dokaz o namjenskoj uporabi sredstava, dužan je vratiti iznos jednokratne novčane naknade u roku od 15 dana od dana donošenja rješenja Zavoda o povratu sredstava.

Zavod je dužan rješenje o povratu sredstava donijeti u roku od 15 dana od dana dostavljanja obavijesti da sredstva ne mogu biti namjenski iskorištena, odnosno od dana utvrđivanja da su sredstva nenamjenski iskorištena, a najkasnije u roku od 15 dana od isteka roka za podnošenje dokaza o namjenskoj uporabi sredstava.

Korisniku sredstava iz stavka 4 ovoga članka Zavod nastavlja isplaćivati novčanu naknadu za nezaposlenost, sukladno ovom zakonu, za preostalo vrijeme od dana izmirenja obveze.

Sa danom ostvarivanja jednokratne novčane naknade iz stavka 1 ovoga članka, korisniku tog prava prestaju ostala prava iz članka 27 ovoga zakona.

6. Druge naknade i pomoći

Članak 38

Zavod može općim aktom propisati slučajeve i uvjete u kojima se nezaposlenom, u cijelosti ili djelomično, priznaju troškovi individualnog stručnog osposobljavanja, kao i troškovi putovanja obavljenih po pozivu ili uputi Zavoda, radi informiranja o mogućnostima zaposlenja.

Nezaposlenom se ne može odrediti da sudjeluje u troškovima stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Zavoda.

7. Ostala prava

Članak 39

Prava iz zdravstvenog osiguranja za nezaposlenog i članove njegove obitelji, ako je bio nositelj zdravstvenog osiguranja, kao i prava iz mirovinskog i invalidskog osiguranja, ostvaruju se sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju, odnosno propisima o mirovinskom i invalidskom osiguranju.

Statutom i drugim općim aktima Zavoda mogu se propisati i druga prava za nezaposlenog, kao i uvjeti i postupak za njihovo ostvarivanje.

V. NOSITELJI ZAPOŠLJAVANJA

1. Pravni položaj Zavoda

Članak 40

Zavod je javna služba od interesa za Distrikt, sa svojstvom pravne osoba.

Zavod se upisuje u sudski registar, sukladno zakonu.

Statutom i Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji Zavoda bliže se uređuju poslovi Zavoda, organizacija rada i druga pitanja od značaja za rad Zavoda.

2. Financiranje poslova Zavoda

Članak 41

Prihod Zavoda čine:

- 1) sredstva doprinosa za obvezno osiguranje;
- 2) sredstva doprinosa za dobrovoljno osiguranje;
- 3) sredstva iz proračuna Distrikta;
- 4) sredstva ostvarena prodajom društvenog kapitala i prodajom društvenih poduzeća, sukladno zakonu;
- 5) sredstva tuzemnih i inozemnih kredita i zajmova, sukladno zakonu;
- 6) sredstva poklona i donacija;
- 7) druga sredstva ostvarena sukladno zakonu.

3. Organi i stručna služba Zavoda

Članak 42

Organi Zavoda su upravni odbor, nadzorni odbor i ravnatelj.

a) Upravni odbor

Članak 43

Upravni odbor Zavoda sastoji se od šest članova i predsjednika.

Tri člana i predsjednika upravnog odbora imenuje gradonačelnik, jedan član predlaže se iz redova zaposlenih u Zavodu na način utvrđen statutom Zavoda, a po jednog člana imenuje sindikat organiziran na razini Distrikta koji ima najveći broj članova i udruga poslodavaca organizirano na razini Distrikta koje okuplja najveći broj poslodavaca.

Članak 44

Upravni odbor obavlja sljedeće poslove:

- 1) donosi statut i pravilnik o unutarnjoj organizaciji Zavoda, uz suglasnost gradonačelnika;
- 2) predlaže visinu stope doprinosa za zapošljavanje i razinu ukupnih sredstava za ostvarivanje programa zapošljavanja u Distriktu u određenom razdoblju;
- 3) donosi opći akt o ostvarivanju prava nezaposlenih i druge opće akte Zavoda, sukladno statutu Zavoda;
- 4) donosi godišnji program rada, financijski plan i druge planove i programe Zavoda;
- 5) odlučuje o uporabi sredstava koje namjenski osigurava Distrikt, strane države i organizacije i drugi donatori za financiranje programa zapošljavanja;
- 6) odlučuje o udjelu Zavoda u financiranju programa stručnog osposobljavanja nezaposlenih;
- 7) odlučuje o investicijskom ulaganju u objekte i opremu;
- 8) odlučuje o pritužbama nezaposlenih na rad stručne službe Zavoda, kao i o prigovorima radnika stručne službe protiv rješenja ravnatelja Zavoda;

- 9) usvaja završne račune i godišnje izvješće o radu Zavoda;
- 10) utvrđuje prijedlog za imenovanje i razrješenje ravnatelja Zavoda;
- 11) imenuje zamjenika ravnatelja Zavoda, na prijedlog ravnatelja Zavoda;
- 12) odlučuje i o drugim pitanjima iz oblasti upravljanja poslovima Zavoda, sukladno statutu i općim aktima Zavoda.

Članak 45

Upravni odbor odlučuje natpolovičnom većinom glasova ukupnog broja članova.

Za izvršenje odluka upravnog odbora odgovoran je ravnatelj Zavoda.

Statutom Zavoda i poslovníkom o radu upravnog odbora bliže se uređuje rad upravnog odbora.

b) Nadzorni odbor

Članak 46

Nadzorni odbor Zavoda sastoji se od tri člana koje imenuje gradonačelnik i koji između sebe biraju predsjednika.

Članak 47

Nadzorni odbor vrši nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih sukladno sa ovim zakonom.

Nadzorni odbor odlučuje većinom glasova svojih članova.

c) Ravnatelj Zavoda

Članak 48

Radom i poslovanjem Zavoda upravlja ravnatelj Zavoda.

Ravnatelja Zavoda imenuje i razrješava gradonačelnik, na prijedlog upravnog odbora Zavoda.

Članak 49

Ravnatelj Zavoda obavlja sljedeće poslove:

- 1) zastupa i predstavlja Zavod;
- 2) izvršava odluke upravnoga odbora;
- 3) predlaže upravnom odboru donošenje općih i drugih akata iz ovlasti upravnog odbora;
- 4) upravlja Stručnom službom Zavoda i odgovara za zakonitost rada Zavoda i Stručne službe;
- 5) odlučuje o zasnivanju i prestanku radnog odnosa i o pravima i obvezama radnika stručne službe, sukladno zakonu i općim aktima Zavoda;
- 6) obavlja i druge poslove koji su od značaja za rad i poslovanje Zavoda i za izvršavanje zadataka Zavoda određenih ovim zakonom.

Članak 50

Organi Zavoda iz članka 43, 46 i 48 ovoga zakona imenuju se na razdoblje od četiri godine.

d) Stručna služba Zavoda

Članak 51

Stručno-organizacijske, upravne, ekonomsko-financijske i opće poslove u vezi s radom i poslovanjem Zavoda, kao i s ostvarivanjem prava nezaposlenih propisanih ovim zakonom, vrši Stručna služba Zavoda.

Stručna služba Zavoda organizira se tako da bude dostupna svim zainteresiranim nezaposlenim i drugim osobama koje traže zaposlenje, kao i poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama koje zapošljavaju radnike.

Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji Zavoda bliže se uređuju poslovi i organizacija rada Stručne službe.

4. Agencija

Članak 52

Agencije mogu osnivati fizičke i pravne osobe, sukladno zakonu.

Agencija poslove zapošljavanja iz članka 2 točke 1 – 5 obavlja sukladno ovom zakonu.

Agencija se ne može baviti poslovima zapošljavanja malodobnih osoba, kao i poslovima zapošljavanja s povećanim rizikom.

Članak 53

Agencija se upisuje u sudski registar, sukladno zakonu, uz prethodno pribavljenu dozvolu za rad od strane gradonačelnika koja se daje ukoliko agencija ispunjava uvjete za obavljanje poslova zapošljavanja.

Uvjete za obavljanje poslova zapošljavanja u smislu stavka 1 ovoga članka propisuje gradonačelnik.

Članak 54

Dozvolu za rad agenciji odjel izdaje na osnovi pismenog zahtjeva, uz koji se dostavljaju dokazi o ispunjavanju uvjeta za dobivanje dozvole.

Za izdavanje dozvole za rad, agencija plaća naknadu čiju visinu utvrđuje gradonačelnik.

Sredstva ostvarena od naknade iz prethodnog stavka ovoga članka rabe se za aktivne mjere zapošljavanja.

Članak 55

Zavod i agencija dužne su surađivati u interesu nezaposlenog i poslodavca, radi obavljanja poslova zapošljavanja i provođenja programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.

VI. EVIDENCIJE

Članak 56

Zavod vodi evidencije o osobama koje traže zaposlenje sukladno ovom zakonu.

Nezaposleni koji ima prebivalište u Distriktu osobno se prijavljuje Zavodu radi ostvarivanja prava propisanih ovim zakonom.

Nezaposleni je dužan obavijestiti Zavod o promjeni prebivališta u roku od pet dana od promjene prebivališta.

Nezaposleni je dužan da se, u rokovima koje propiše Zavod, periodično javlja stručnoj službi Zavoda radi informiranja o mogućnostima zaposlenja i provjeravanja podataka i uvjeta za ostvarivanje prava propisanih ovim zakonom.

Sadržaj i način vođenja evidencija Zavoda, kao i formulare za vođenje evidencija propisuje gradonačelnik.

Članak 57

Zavod vodi posebne evidencije:

- 1) o nezaposlenima koji ostvaruju pravo na novčanu naknadu i druga prava iz članka 27 ovoga zakona;
- 2) o nezaposlenima koji traže zaposlenje i ostvaruju samo prava iz članka 26 ovoga zakona;
- 3) o zaposlenima koji traže promjenu zaposlenja.

Podatci sadržani u evidencijama koje vodi Zavod smatraju se povjerljivim.

Nezaposleni ima pravo na uvid u osobne podatke koji se o njemu vode na evidenciji Zavoda i da zahtijeva ispravku netočnih podataka.

Članak 58

Osoba kojoj na osnovi članka 33 ovoga zakona prestane pravo na novčanu naknadu, ili drugo pravo iz članka 27 ovoga zakona, briše se iz evidencije nezaposlenih.

Nezaposleni koji je brisan iz evidencije zbog razloga navedenih u alinejama 6, 7, 8, 9, 10 i 14, stavka 1 članka 33 ovoga zakona ima pravo da se ponovno prijavi Zavodu i da ponovno bude uveden u evidenciju Zavoda po isteku roka od šest mjeseci od dana prestanka vođenja evidencije.

VII. POSEBNE ODREDBE

1. Postupak za ostvarivanje prava nezaposlenog

Članak 59

O pravima nezaposlenog u prvom stupnju odlučuje mjerodavni organ Zavoda, određen općim aktom Zavoda, dok o žalbi na prvostupanjsko rješenje odlučuje Apelacijsko povjerenstvo.

Protiv konačnog rješenja, nezaposleni može tužbom pokrenuti upravni spor pred ovlaštenim sudom, sukladno zakonu.

2. Nadzor nad primjenom propisa

Članak 60

Nadzor nad primjenom odredaba ovoga zakona i propisa donesenih na osnovi ovoga zakona vrši Odjel za javnu sigurnost.

VIII. KAZNE NE ODREDBE

Članak 61

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj Zavod:

- 1) ako od nezaposlenog, poslodavca ili druge pravne i fizičke osobe naplati naknadu za izvršenu uslugu, suprotno članku 6 stavak 2 ovoga zakona;

- 2) ako nezaposlenom uskrati pravo koje mu pripada sukladno ovom zakonu;
- 3) ako ne vodi ili neuredno vodi evidencije propisane ovim zakonom.

Za prekršaj iz stavka 1 ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba u Zavodu novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Članak 62

Novčanom kaznom od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj agencija za zapošljavanje ako obavlja poslove zapošljavanja malodobnih osoba, kao i poslove zapošljavanja na radnim mjestima s povećanim rizikom, suprotno članku 52 stavak 3 ovoga zakona.

Za prekršaj iz stavka 1 ovoga članka kaznit će se odgovorna osoba u agenciji novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Članak 63

Novčanom kaznom u iznosu od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj fizička ili pravna osoba koja se bavi poslovima zapošljavanja propisanim ovim zakonom:

- 1) ako ta njihova djelatnost nije upisana u sudski registar, suprotno članku 53 stavak 1 ovoga zakona;
- 2) ako obavljaju poslove zapošljavanja bez dozvole ovlaštenog odjela, suprotno članku 53 stavak 1 ovoga zakona.

Za prekršaj iz stavka 1 ovoga članka kaznit će se fizička osoba, odnosno odgovorna osoba u pravnoj osobi novčanom kaznom u iznosu od 500 do 1.500 konvertibilnih maraka.

Članak 64

Novčanom kaznom od 1.000 do 5.000 konvertibilnih maraka kaznit će se za prekršaj poslodavac ako Zavodu ne dostavi prijavu o potrebi za zapošljavanjem, izvješće o zaposlenju i izvješće o prestanku radnog odnosa radnika.

IX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 65

Zavod se osniva i počinje s radom u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovoga zakona.

Do osnivanja Zavoda sve poslove iz njegove ovlasti određene ovim zakonom obavljat će Odjel za stručne i administrativne poslove.

Članak 66

Zavod će od službi za zapošljavanje koje su djelovale na teritoriju Distrikta do stupanja ovoga zakona na snagu preuzeti opremu, inventar, arhivu, akte, drugu dokumentaciju, sredstva za rad, poslovni prostor i drugu imovinu potrebnu za ostvarivanje ovlasti utvrđenih ovim zakonom.

Zavod je dužan da u roku od 60 dana od dana otpočinjanja s radom dostavi gradonačelniku izvješće o preuzetoj imovini iz stavka 1 ovoga članka, njenoj vrijednosti u konvertibilnim markama i namjeni objekata i drugih nekretnina.

Članak 67

Iznimno od odredbi članka 27 i 28 ovoga zakona, u roku od 8 mjeseci od dana utvrđivanja obveze plaćanja doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti odlukom Skupštine Distrikta, nezaposlene osobe koje se prijave Zavodu od 01. 01. 2005. će ostvarivati pravo na novčanu naknadu, ako je za njih za vrijeme propisanog minimuma staža osiguranja iz članka 27 ovoga zakona uplaćen doprinos za zdravstveno osiguranje i mirovinsko-invalidsko osiguranje.

Nakon isteka roka iz prethodnog stavka ovoga članka, odredbe članaka 27 i 28 se primjenjuju u potpunosti i bez iznimke.

Članak 68

Mjerodavni odjeli su dužni su, u roku od šest mjeseci od dana stupanja ovoga zakona na snagu, donesu bliže propise na osnovi ovlasti iz ovoga zakona.

Zavod je dužan donijeti statut u roku od tri mjeseca od dana otpočinjanja s radom.

Članak 69

Nezaposleni koji je do dana stupanja ovoga zakona na snagu ostvario prava po osnovi nezaposlenosti, zadržava ta prava u obimu i trajanju kako je predviđeno propisima koji su važili do dana stupanja ovoga zakona na snagu.

Postupak za ostvarivanje prava po osnovi nezaposlenosti koji nije okončan do dana stupanja ovoga zakona na snagu, okončat će se sukladno odredbama ovoga zakona.

Članak 70

Danom stupanja na snagu ovoga zakona na teritoriju Distrikta prestaju važiti svi propisi iz oblasti zapošljavanja koji su se primjenjivali do stupanja ovoga zakona na snagu.

Članak 71

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom glasniku Brčko distrikta BiH», a odredbe članaka 27, 28, 36, 37, 38 i 39 ovoga zakona primjenjivat će se od 01. siječnja 2005. godine.

Broj: 0-02-022-299/04
Brčko, 08. rujan 2004. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA

Mirsad Đapo, dipl. pravnik

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.