

2/2004. (I. 15.) FMM rendelet

a kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 41/A. §-ának (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján – az Országos Érdekegyeztető Tanács egyetértésével – a következőket rendelem el:

1. § (1) A kollektív szerződést a szerződő felek kötelesek a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnak (a továbbiakban: Hivatal) a megkötést követő harminc napon belül nyilvántartásba vételre bejelenteni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a felek kötelesek továbbá bejelenteni a kollektív szerződés

a) módosítását,

b) felmondását,

c) hatályának megszűnését.

(3) A kollektív szerződés kiterjesztésével összefüggésben be kell jelenteni a kiterjesztett kollektív szerződést kötő érdekképviseleti szervezet megszűnését.

(4) A bejelentési kötelezettség teljesítésével egyidejűleg, a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződésnek, a szerződést kötő felek eredeti aláírásával ellátott példányát a Hivatalnál letétbe kell helyezni.

1/A. § A kollektív szerződést a Hivatal a szerződést kötő felek bejelentése alapján nyilvántartásba veszi.

2. § (1) A kollektív szerződést kötő felek bejelentési kötelezettségüket a Hivatal honlapján a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer keretében található kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszeren (a továbbiakban: elektronikus nyilvántartórendszer) közzétett, az 1. melléklet szerinti adattartalmú adatlapoknak a (2) bekezdésben meghatározott módon történő elektronikus kitöltésével és bejelentésével (a továbbiakban: elektronikus bejelentés) teljesítik.

(2) A kollektív szerződést kötő feleket, az elektronikus nyilvántartórendszerben megjelenő kérelmük alapján, a Hivatal három munkanapon belül elektronikus úton ideiglenes belépési azonosító kóddal látja el.

(3) A szerződést kötő felek a végleges belépési azonosító kódot a kollektív szerződés nyilvántartási számával együtt kapják meg. A belépési azonosító kóddal rendelkező szerződést kötő felek ezzel a kóddal tudják a továbbiakban az elektronikus bejelentést teljesíteni, valamint jogosultak bármikor hozzáférni az általuk kötött kollektív szerződésre vonatkozó elektronikus adatlapokhoz.

(4) A kollektív szerződést kötő felek eltérő belépési azonosító kóddal rendelkeznek. A belépési azonosító kódot törölni kell, ha:

a) a kollektív szerződés hatályát veszti,

b) a szerződést kötő valamely fél jogutód nélküli megszűnik.

2/A. § Amennyiben az adatlap, illetőleg az 1. § (4) bekezdés alapján letétbe helyezésre benyújtott kollektív szerződés hiányosan vagy pontatlanul tartalmazza a 3. § (2) bekezdés a)–d) pontjaiban szereplő adatokat, a Hivatal a kollektív szerződést nem veszi nyilvántartásba és erről a feleket elektronikusan tájékoztatja.

3. § (1) A Hivatal a kollektív szerződés nyilvántartásba vétele során:

a) az adatlapot, valamint a megküldött kollektív szerződést nyilvántartási számmal látja el,

b) a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződést dokumentumtárba (számítógépes adattárba) helyezi,

c) az elektronikusan beérkezett adatokat informatikai eszközén tárolja,

d) a feleket a nyilvántartásba vételről – a nyilvántartási szám közlésével – elektronikusan tájékoztatja.

(2) A Hivatal által számítógépen vezetett nyilvántartás tartalmazza:

a) a szerződést kötő felek nevét, székhelyének címét, munkáltatók esetén adószámát,

b) több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés esetén, a hatálya alá tartozó munkáltatók adószámát, nevét, székhelyének címét,

c) a bejelentett eseményt (kollektív szerződés kötése, módosítása, hatályának módosítása, hatályának megszűnése), valamint annak időpontját,

d) a kollektív szerződés időbeli hatályát (határozatlan vagy határozott időre kötött), határozott időre kötött kollektív szerződés esetén a lejárat időpontját, továbbá

e) a nyilvántartási számot.

(3) A nyilvántartás alapján készülő Kollektív Szerződések Elektronikus Nyilvántartó Könyve nyilvános.

4. § Az adatlap, valamint a letétbe helyezett kollektív szerződés tartalma mással csak akkor közölhető, továbbá abban az esetben adható át, valamint hozható nyilvánosságra, ha ehhez az adatszolgáltató felek előzetesen írásban hozzájárultak. A Hivatal a nyilvánosságra hozható kollektív szerződéseket honlapján közzéteszi.

(2)

5. § Ha a Hivatal hitelt érdemlő módon tudomást szerez arról, hogy a kollektív szerződés hatályát veszítette, akkor ezt a szerződést áthelyezi a nem hatályos szerződéseket és megállapodásokat tartalmazó adatbázisba. Erről a feleket – a nyilvántartási száma történő hivatkozással – tájékoztatja.

6. § Ez a rendelet a kihirdetést követő 3. napon lép hatályba, ezzel egyidejűleg a kollektív szerződések regisztrálási rendjéről és az ezzel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségről szóló 19/1997. (XII. 18.) MüM rendelet hatályát veszti.

1. számú melléklet a 2/2004. (I. 15.) FMM rendelethez

A kollektív szerződés kötés (módosítás, megszűnés) bejelentésére szolgáló adatlap tartalma

1. Egy, illetve több munkáltatóra (gazdálkodó szervezetre, illetve a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatálya alá tartozó közigazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállalókra) kiterjedő hatályú, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseinek alkalmazásával, valamint az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény rendelkezéseinek alkalmazásával kötött kollektív szerződés nyilvántartásba vételére szolgáló adatlap tartalmának pontjai:
 - 1.1. A szerződő felek és a kollektív szerződés általános adatai
 - 1.1.1. A munkáltató (gazdálkodó szervezet) neve, székhelye, adószáma, munkáltatói érdekképviseleti tagsága, költségvetési szerv esetén MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, köztulajdonban álló munkáltatói státusza
 - 1.1.2. A kollektív szerződést kötő szakszervezet neve, székhelye, adószáma, bírósági nyilvántartási száma, szakszervezeti felsőbb szervezeti tagsága
 - 1.1.3. A szakmai/ágazati/országos szakszervezet (szakszervezeti szövetség) neve, amelynek a kollektív szerződést kötő szakszervezet a tagja
 - 1.1.4. Több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés esetében a szerződés hatálya alá tartozó munkáltatók neve, székhelye, adószáma, munkáltatói érdekképviseleti tagsága
 - 1.1.5. A bejelentés tárgya (kollektív szerződés kötése, módosítása, megszűnése)
 - 1.1.6. A kollektív szerződés kötés (módosítás, megszűnés) időpontja, hatályba lépésének időpontja, a szerződés időbeli jellege (határozott, határozatlan idejű), lejártának időpontja
 - 1.1.7. A munkáltatónál a bejelentést megelőző hónapban alkalmazásban állók átlagos statisztikai állományi létszáma és a tárgyévet megelőző év december 31-én alkalmazásban állók száma
 - 1.1.8. A munkáltató több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés hatálya alá tartozása
 - 1.2. A kollektív szerződésben foglalt szabályok, rendelkezések
 - 1.2.1. A kollektív szerződés eljárási szabályai, kötelmi rendelkezései
 - 1.2.1.1. A kollektív szerződés felmondási ideje
 - 1.2.1.2. A kollektív szerződés módosítása
 - 1.2.1.3. A kollektív szerződés hatályának megszűnése
 - 1.2.2. A kollektív szerződés munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó szabályai
 - 1.2.2.1. A szerződő felek együttműködése, kapcsolatrendszer
 - 1.2.2.2. A szakszervezeti jogokat érintő rendelkezések
 - 1.2.2.3. A szakszervezet működését érintő rendelkezések
 - 1.2.3. A kollektív szerződés normatív rendelkezései, szabályai
 - 1.2.3.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás

- 1.2.3.2. A munkaviszony létesítése
- 1.2.3.3. A munkaszerződés teljesítése, módosítása
- 1.2.3.4. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése
- 1.2.3.5. A munka- és pihenőidő
- 1.2.3.6. Kártérítési felelősség
- 1.2.3.7. A munkaviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok
- 1.2.3.8. Munkaerő-kölcsönzés különös szabályai
- 1.2.3.9. Iskolaszövetkezet és tagja közötti munkaviszony különös szabályai
 - 1.3. A munka díjazása – a kollektív szerződés bérmegállapodással és béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos elemei
 - 1.3.1. Az előző évi bruttó átlagkereset mértéke
 - 1.3.2. Átlagkereset-növelés mértéke
 - 1.3.3. Alapbérnövelés mértéke, időpontja
 - 1.3.4. Minimálbér mértéke, emelés időpontja
 - 1.3.5. Garantált bérminimum szabályozása
 - 1.3.6. Bértarifa szabályozása
 - 1.3.7. További bérelemek, bérformák szabályozása
 - 1.3.8. Béren kívüli juttatások és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások módja (cafeteria rendszer), mértéke és elemei
 - 1.4. A munkaügyi vitákkal kapcsolatos rendelkezések
 - 1.4.1. Munkajogi igény érvényesítése
 - 1.4.2. Kollektív munkaügyi vita
 - 1.4.3. Rendelkezés sztrájk esetére
- 2. Egy, illetve több, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alatt működő költségvetési intézményre (munkáltatóra) kiterjedő hatályú, a Kjt. rendelkezéseinek alkalmazásával kötött kollektív szerződés nyilvántartásba vételére szolgáló adatlap tartalmának pontjai:
 - 2.1. A szerződő felek és a kollektív szerződés általános adatai
 - 2.1.1. A költségvetési intézmény (gazdálkodó szervezet) neve, székhelye, adószáma, MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, munkáltatói érdekképviselői tagsága
 - 2.1.2. A szakszervezet neve, székhelye, adószáma, bírósági nyilvántartási száma
 - 2.1.3. A szakmai/ágazati/országos szakszervezet (szakszervezeti szövetség) neve, amelynek a szerződést kötő szakszervezet a tagja
 - 2.1.4. Több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés esetében a szerződés hatálya alá tartozó munkáltatók neve, székhelye, adószáma, MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, munkáltatói érdekképviselői tagsága
 - 2.1.5. A bejelentés tárgya (szerződés-kötés, módosítás, megszűnés)
 - 2.1.6. A szerződés-kötés (módosítás, megszűnés) időpontja, a szerződés (módosítás) hatálybalépése, szerződés időtartama
 - 2.1.7. A munkáltatónál a bejelentést megelőző hónapban alkalmazásban állók átlagos statisztikai állományi létszáma és a tárgyévet megelőző év december 31-én alkalmazásban állók száma
 - 2.1.8. A munkáltató több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés hatálya alá tartozása
 - 2.2. A kollektív szerződésben foglalt szabályok, rendelkezések
 - 2.2.1. A szerződés eljárási szabályai, kötetmi rendelkezései
 - 2.2.1.1. A szerződés felmondási ideje
 - 2.2.1.2. A szerződés módosítása
 - 2.2.1.3. A szerződés megszűnése
 - 2.2.2. A munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó szabályok
 - 2.2.2.1. A szerződő felek együttműködése, kapcsolatrendszer
 - 2.2.2.2. A szakszervezeti jogokat érintő rendelkezések
 - 2.2.2.3. A szakszervezet működését érintő rendelkezések
 - 2.2.3. A szerződés normatív rendelkezései, szabályai
 - 2.2.3.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás

- 2.2.3.2. A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása
- 2.2.3.3. A közalkalmazotti jogviszonyban történő munkavégzés
- 2.2.3.4. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése, megszüntetése
- 2.2.3.5. A munka- és pihenőidő
- 2.2.3.6. Kártérítési felelősség
- 2.2.3.7. A közalkalmazotti jogviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok
 - 2.3. A kollektív szerződés illetmény-megállapodással és illetményrendszeren (béren) kívüli juttatással kapcsolatos elemei
 - 2.3.1. Illetménynövelés mértéke, időpontja
 - 2.3.2. Illetménykiegészítés mértéke
 - 2.3.3. Illetménypótlékok szabályozása
 - 2.3.4. További keresetelemek szabályozása
 - 2.3.5. Illetményrendszeren (béren) kívüli juttatások módja (cafeteria rendszer), mértéke és elemei
 - 2.4. A munkaügyi vitákkal kapcsolatos rendelkezések
 - 2.4.1. Munkajogi igény érvényesítése
 - 2.4.2. Kollektív munkaügyi vita
 - 2.4.3. Rendelkezés sztrájk esetére

2–5. számú melléklet a 2/2004. (I. 15.) FMM rendelethez

a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 132. §-a (2) bekezdésének *b)* és *c)* pontjában, valamint a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXXV. törvény 97. §-ának *b)* pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el: