

ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1967 ΕΩΣ 2002

Μέρος Ι. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος, του 1967 μέχρι 1994. Συνοπτικός τίτλος
2. Εν τω παρόντι Νόμω, εκτός εάν εκ του κειμένου προκύπτει διάφορος έννοια- Ερμηνεία
- "Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών" σημαίνει το δυνάμει του άρθρου 12 των περί Ετησίων Αδειών Μετ'Απολαβών Νόμων καθιδρυθέν Δικαστήριο Εργατικών διαφορών. 159(Ι)/02
- "Εργατική Διαφορά" σημαίνει οιαδήποτε διαφοράν μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων, εν σχέσει προς την απασχόλησιν ή την μη απασχόλησιν ή τας συνθήκας απασχολήσεως ή τους όρους απασχολήσεως οιαδήποτε προσώπων είτε εργοδοτούμενων υπό του εργοδότη μετά του οποίου εγείρεται η διαφορά είτε μη.
- "Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα" σημαίνει το υπό του Υπουργού καθιδρυθέν δυνάμει του περί Ωρών Απασχολήσεως Νόμου Σώμα ινα συμβουλεύη επί εργατικών ζητημάτων και συνιστάμενον εκ μελών αντιπροσωπευόντων εργοδότης και εργοδοτούμενους αντιστοίχως, υπό την προεδρία του Υπουργού.
- "εργοδοτούμενος" σημαίνει πρόσωπον εργαζόμενον δι'έτερον πρόσωπον είτε δυνάμει συμβάσεως εργασίας ή μαθητείας είτε υπό τοιαύτας περιστάσεις εκ των οποίων δύναται να συναχθή η ύπαρξις σχέσεως εργοδότη και εργοδοτούμενου, ο δε όρος «εργοδότης» θα ερμηνεύηται αναλόγως και θα περιλαμβάνη την Κυβέρνησιν της Δημοκρατίας. 67/72
- "Άδεια για λόγους ανωτέρας βίας" σημαίνει την άδεια για λόγους ανωτέρας βίας η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2002.. 70(Ι)/02
- «Γονική Άδεια» σημαίνει τη γονική άδεια η οποία λαμβάνεται σύμφωνα με τον περί Γονικής Άδειας και Άδειας για λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμο του 2002. 70(Ι)/02
- Νοείται ότι ο όρος «εργοδοτούμενος» περιλαμβάνει και κάθε πρόσωπο το οποίο είναι μέτοχος σε ιδιωτική εταιρεία, όπως ο όρος αυτός καθορίζεται στον περί Εταιρειών Νόμο και εργάζεται στην εταιρεία αυτή όχι όμως με βάση σύμβαση εργασίας ή κάτω από περιστάσεις από τις οποίες μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτούμενου. 52(Ι)/94
- «ημερομίσθιον» περιλαμβάνει πάσαν χρηματικήν αντιμισθίαν εκ της απασχολήσεως εργοδοτούμενου ή παν κέρδος εκ της τοιαύτης απασχολήσεως δεκτικόν χρηματικής αποτιμήσεως ως και την εισφορών την καταβλητέαν εις το Κεντρικόν Ταμείον Αδειών, το ιδρυθέν δυνάμει του περί Ετησίων Αδειών μετ'Απολαβών Νόμου, εξαιρουμένων όμως εκτάκτων προμηθειών και κατά χάριν (ex-gratia) πληρωμών. 54/80
- «ορισθείσα ημέρα» σημαίνει την δια γνωστοποιήσεως, δημοσιευομένης εν τη επισήμω εφημερίδι της Δημοκρατίας, ορισθείσαν υπό του Υπουργικού Συμβουλίου ημέραν ενάρξεως της υπό εργοδοτών καταβολής εισφορών δυνάμει του παρόντος Νόμου.

«πληρωμή λόγω πλεονασμού» σημαίνει πληρωμή εκ του Ταμείου η οιαδήποτε πληρωμή γενομένη εν όλω ή εν μέρει, δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (3) του άρθρου 16, εις εργοδοτούμενον του οποίου η απασχόλησις ετερματίσθη λόγω του ότι ούτος ήτο πλεονάζων.

«συντάξιμη ηλικία» σημαίνει τη συντάξιμη ηλικία όπως αυτή ορίζεται στους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 1980 μέχρι 1993.

«Ταμείον» σημαίνει το δυνάμει του άρθρου 24 συσταθέν υπό του Υπουργικού Συμβουλίου Ταμείον δια Πλεονάζον Προσωπικών.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ. – ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

3.-(1) Όταν, κατά ή μετά την έναρξιν της ισχύος του παρόντος άρθρου ο εργοδότης τερματίξη δι' οιαδήποτε λόγον άλλον ή των εν των άρθρω 5 εκτιθεμένων λόγων, την απασχόλησιν εργοδοτουμένου ο οποίος έχει απασχοληθεί συνεχώς υπ' αυτού επί είκοσι εξ τουλάχιστον εβδομάδας, ο εργοδοτούμενος κέκτηται δικαίωμα εις αποζημίωσιν υπολογιζόμενης συμφώνως προς τον Πρώτον Πίνακα.

Δικαίωμα του εργοδοτουμένου εις αποζημίωσιν επί τω τερματισμώ της απασχολήσεως. Πρώτος Πίναξ 92/79

Νοείται ότι ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος δύνανται δι' εγγράφου συμβάσεως συναφθείσης κατά τον χρόνο της προσλήψεως του εργοδοτουμένου να παρατείνωσι την υπό του παρόντος άρθρου προβλεπομένην περίοδον συνεχούς απασχολήσεως μέχρις ανωτάτου ορίου εκατόν τεσσάρων εβδομάδων.

Νοείται περαιτέρω ότι, προκειμένου περί εργοδοτών οι οποίοι απασχολούν πέραν των δεκαεννέα εργοδοτουμένων, σε περίπτωση κατά την οποία κριθεί ότι ο τερματισμός της απασχολήσεως του εργοδοτουμένου ήταν έκδηλα παράνομος ή παράνομος και κακόπιστος, τότε το Δικαστήριον Εργατικών διαφορών δύναται, αν κατά τη γνώμη του οι περιστάσεις το δικαιολογούν και ο εργοδοτούμενος το έχει ζητήσει ως θεραπεία, να διατάξει την επαναπρόσληψη του εργοδοτουμένου και ταυτόχρονα την καταβολή αποζημίωσης για τη ζημιά την οποία πράγματι ο εργοδοτούμενος υπέστη ως συνέπεια της απόλυσής του, νοουμένου ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει τα ημερομίσθια δώδεκα μηνών.

61(1)94

(2) Η αποζημίωσις εις την οποίαν δικαιούται ο εργοδοτούμενος συμφώνως προς το εδάφιο (1) καταβάλλεται υπό του εργοδότη καθ' όν ποσόν αυτή δεν υπερβαίνει τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου δι' εν έτος, και εκ του Ταμείου καθ' όν ποσόν αυτή υπερβαίνει τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου δι' εν έτος.

4.- Εργοδοτούμενος δεν δικαιούται εις αποζημίωσιν λόγω τερματισμού της απασχολήσεώς του δυνάμει του παρόντος Νόμου εάν προ της ημερομηνίας του τερματισμού της απασχολήσεώς του συνεπλήρωσε την συντάξιμη ηλικία.

Απόλεια δικαιώματος εις Αποζημίωσιν. 18/90

5.- Τερματισμός απασχολήσεως δι' οιαδήποτε των ακολούθων λόγων δεν παρέχει δικαίωμα εις αποζημίωσιν:

Απόλυσις μή παρέχουσα δικαίωμα εις αποζημίωσιν

(α) Όταν ο εργοδοτούμενος παραλείπη να εκτελέση την εργασία του κατ' ευλόγως ικανοποιητικόν τρόπον:

Νοείται ότι προσωρινή ανικανότης προς εργασίαν οφειλόμενη εις ασθένειαν, βλάβην, τοκετόν ή νόσον δεν θεωρείται ως εμπόπτουσα εντός της παραγράφου ταύτης.

(β) Όταν ο εργοδοτούμενος κατέστη πλεονάζων υπό την έννοια του Μέρους IV.

(γ) Όταν ο τερματισμός οφείλγται εις ανωτέραν βίαν, πολεμικήν ενέργειαν, πολιτική εξέγερση, θεομηνίαν, ή καταστροφήν των εγκαταστάσεων δια πυρκαϊάς μη οφειλόμενης εις εσκεμμένην ενέργειαν ή αμέλειαν του εργοδότου.

(δ) Όταν η απασχόλησις τερματίζεται κατά την λήξιν συμβάσεως τακτής περιόδου, ή λόγω της υπό του εργοδοτούμενου συμπληρώσεως της κανονικής ηλικίας αφυπηρετήσεως βάσει εθίμου, νόμου, συλλογικής συμφωνίας, συμβάσεως, κανόνων της εργασίας ή άλλως:

6/73

Νοείται ότι, όταν το Δικαστήριον Εργατικών Διαφορών θεωρή ότι οιαδήποτε σύμβασις τακτής περιόδου ή οιαδήποτε σειρά συμβάσεων τακτών περιόδων δέον να θεωρηθώσιν είτε κεχωρισμένως είτε εν συνδυασμώ ως σύμβασις ακαθορίστου περιόδου, τότε η τοιαύτη σύμβασις ή η τοιαύτη σειρά συμβάσεων θεωρείται ως μη αποτελούσα σύμβασιν τακτής περιόδου δια τους σκοπούς της παρούσης παραγράφου.

(ε) Όταν ο εργοδοτούμενος επιδεικνύη τοιαύτην διαγωγήν ώστε να καθιστά ευατόν υποκείμενον εις απόλυσιν άνευ προειδοποιήσεως:

Νοείται ότι όταν ο εργοδότης δεν ασκή το δικαίωμά του προς απόλυσιν εντός λογικού χρονικού διαστήματος από του γεγονότος το οποίον του παρέσχε το δικαίωμα τούτο, θεωρείται ούτως ως εγκαταλείψας το δικαίωμα του να απολύση τον εργοδοτούμενον.

(στ) άνευ επηρεασμού της γενικότητας της αμέσως προηγούμενης παραγράφου, τα ακόλουθα δύνανται, μεταξύ άλλων, να αποτελέσωσι λόγον απολύσεως άνευ προειδοποιήσεως, λαμβανομένων υπ' όψιν όλων των περιστατικών της περιπτώσεως:

- (ι) διαγωγή εκ μέρους του εργοδοτουμένου η οποία καθιστά σαφές ότι η σχέσις εργοδότου και εργοδοτουμένου δεν δύναται ευλόγως να αναμένηται όπως συνεχισθή.
- (ιι) διάπραξις σοβαρού παραπτώματος υπό του εργοδοτουμένου εν τη εκτελέσει των καθηκόντων του.
- (ιιι) διάπραξις ποινικού αδικήματος υπό του εργοδοτουμένου εν τη εκτελέσει του καθήκοντός του, άνευ της ρητής ή σιωπηράς συγκαταθέσεως του εργοδότου του.
- (ιiv) απρεπής διαγωγή του εργοδοτουμένου κατά τον χρόνον εκτελέσεως των καθηκόντων του
- (v) σοβαρά ή επαναλαμβανομένη παράβασις ή παραγνώρισις κανόνων της εργασίας ή άλλων κανόνων εν σχέσει προς την απασχόλησιν.

6.- (1) Καθ' οιανδήποτε ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών διαδικασίαν ο υπό του εργοδότου τερματισμός απασχολήσεως του εργοδοτουμένου τεκμαίρεται, μέχρις αποδείξεως του εναντίου, ως μη γενόμενος δια τινα των εν τω άρθρω 5 εκτιθεμένων λόγων .

Βάρος αποδείξεως
6/73

(2) Άνευ επηρεασμού της γενικότητας του αμέσως προηγούμενου εδαφίου τα ακόλουθα, μεταξύ άλλων, ουδέποτε συνιστώσι βασίμους λόγους δια τον τερματισμόν απασχολήσεως:

- (α) Η ιδιότης μέλους Συντεχνίας ή η συμμετοχή εις συντεχνιακάς δραστηριότητας εκτός των εργασίμων ωρών ή, τη συγκαταθέσει του εργοδότη, κατά τας εργασίμους ώρας ή η ιδιότητα μέλους επιτροπής ασφαλείας σύμφωνα με τον περί Ασφάλειας στους Τόπους Εργασίας Νόμο του 1988. 52(1)/94
- (β) η επιζήτησις αξιώματος ως αντιπροσώπου εργατών ή παρούσα ή παρελθούσα ενέργεια υπό την ιδιότητα ταύτην.
- (γ) η καλή τη πίστει υποβολή παραπόνου ή η συμμετοχή εις διαδικασίαν εναντίον εργοδότη συνεπαγομένην παραβίασιν αστικής και ποινικής φύσεως νόμων ή κανονισμών ή προσφυγή σε αρμόδια διοικητική αρχή. 203/90
- (δ) φυλή, χρώμα, φύλον, οικογενειακή κατάσταση, θρησκεία, πολιτικά απόψεις, εθνική προέλευσις ή κοινωνική καταγωγή.
- (ε) εγκυμοσύνη ή μητρότης
- (στ) η λήψη γονικής άδειας. 70(1)/02
- 7.- (1) Όταν ο εργοδοτούμενος νομίμως τερματίζη την απασχόλησιν του παρ'εργοδότη λόγω της διαγωγής του εργοδότη, τότε ο τερματισμός ούτος θεωρείται ως τερματισμός υπό του εργοδότη υπό την έννοια του άρθρου 3. Τερματισμός υπό του εργοδοτούμενου
- (2) Καθ'οιανδήποτε ενώπιον του δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών διαδικασίαν δυνάμει του παρόντος άρθρου τεκμαίρεται, μέχρις αποδείξεως του εναντίου, ότι ο εργοδοτούμενος δεν ετερμάτισε την απασχόλησιν του νομίμως. 6/73
8. – (1) Εργοδοτούμενος του οποίου η απασχόλησις ετερματίσθη δι'οιονδήποτε λόγον δικαιούται να λάβη, όταν ζητήση τούτο κατά τον χρόνον του τερματισμού, πιστοποιητικόν παρά του εργοδότη καθορίζον τας ημερομηνίας της απασχολήσεως του και το είδος ή τα είδη της εργασίας εις την οποίαν απησχολήθη. Πιστοποιητικόν υπό του Εργοδοτού
- (2) Ουδέν δυσμενές δια τον εργοδοτούμενον περιλαμβάνεται εις το πιστοποιητικόν τούτο.

Μέρος ΙΙΙ.- ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΙΣ

9. -- (1) Κατά ή μετά την ορισθείσαν ημέραν η ελαχίστη περίοδος προειδοποιήσεως η δοθησομένη υπό του εργοδότη εις τον εργοδοτούμενον είναι ως ακολούθως: Περίοδος προειδοποιήσεως την οποία δίδει εργοδότης
- (α) Όταν ο εργοδοτούμενος απησχολήθη συνεχώς δι'εικοσιέξ ή πλείονας εβδομάδας αλλ' ολιγωτέρας των πενήκοντα δύο, περίοδος μιας εβδομάδος.
- (β) όταν ο εργοδοτούμενος απησχολήθη συνεχώς δια πενήκοντα δύο ή πλείονας εβδομάδας αλλ' ολιγωτέρας των εκατόν τεσσάρων, περίοδος, δύο εβδομάδων.
- (γ) όταν ο εργοδοτούμενος απησχολήθη συνεχώς δι'εκατόν τέσσαρας ή πλείονας εβδομάδας αλλ' ολιγωτέρας των εκατόν πενήκοντα έξ, περίοδος τεσσάρων εβδομάδων. 92/79
- (δ) όταν ο εργοδοτούμενος απησχολήθη συνεχώς δι'εκατόν πενήκοντα εξ ή 92/79

πλείονας εβδομάδας αλλ'ολιγωτέρας των διακοσίων οκτώ, περίοδος πέντε εβδομάδων.

(ε) όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για διακόσιες οκτώ ή περισσότερες εβδομάδες αλλά λιγότερες από διακόσιες πενήντα εννιά εβδομάδες, περίοδος έξι εβδομάδων. 203/90

(στ) όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για διακόσιες εξήντα ή περισσότερες εβδομάδες αλλά λιγότερες από τριακόσιες ένδεκα εβδομάδες, περίοδος επτά εβδομάδων. 203/90

(ζ) Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για τριακόσιες δώδεκα ή περισσότερες εβδομάδες, περίοδος οκτώ εβδομάδων. 203/90

Νοείται ότι όταν η απασχόλησις ήτο επί δοκιμαστικής βάσεως, ουδεμία προειδοποίησις απαιτείται εάν κατά την διάρκεια ή το τέλος της δοκιμαστικής περιόδου οιονδήποτε μέρος αποφασίση όπως η απασχόλησις μη συνεχισθή:

Νοείται περαιτέρω ότι ουδεμία δοκιμαστική περίοδος θα είναι μακροτέρα των εκατόν τεσσάρων εβδομάδων, πάσα δε δοκιμαστική περίοδος μακροτέρα των εικοσιέξ εβδομάδων δεν εμπίπτει εντός της παρούσης επιφυλάξεως ειμή δι'εγγράφου συμφωνίας μεταξύ του εργοδότη και του εργοδοτουμένου γενομένης κατά τον χρόνον της ενάρξεως της απασχολήσεως του εργοδοτούμενου.

(2) Εις πάσας τας ενώπιον του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών διαφοράς δυνάμει του παρόντος άρθρου τεκμαίρεται μέχρις αποδείξεως του εναντίου, ότι η απασχόλησις δεν ήτο επί δοκιμαστικής βάσεως. 6/73

(3) Ουδέν των εν τω παρόντι άρθρω ή των εν τω άρθρω 10 επηρεάζει το δικαίωμα του εργοδότη ή του εργοδοτουμένου εις μακροτέραν περίοδον προειδοποιήσεως εάν ούτοι δικαιούνται εις ταύτην δυνάμει εθίμου, νόμου, συλλογικής συμφωνίας, συμβάσεως ή δι' άλλον λόγον.

(4) Πάσα πρόνοια εν οιαδήποτε συμβάσει ή άλλη συμφωνία δια προειδοποίησιν μικροτέραν της υπό του παρόντος άρθρου προνοουμένης είναι άκυρος.

(5) Η προειδοποίηση που δίδεται με βάση το εδάφιο (1) πρέπει να είναι έγγραφη. 203/90

(6) Η παροχή προειδοποίησις σε εργοδοτούμενο ο οποίος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ανικανότητας για εργασία απαγορεύεται για περίοδο μέχρι έξη μηνών από την πρώτη ημέρα της απουσίας του. 52(1)/94

(7) Η περίοδος προειδοποίησις εργοδοτουμένου ο οποίος καθίσταται ανίκανος για εργασία συνεπεία επαγγελματικού ατυχήματος το οποίο επισυμβαίνει κατά τη διάρκεια της προειδοποίησης αναστέλλεται. 52(1)/94

(8) Ο όρος «ανίκανος για εργασία» στα εδάφια (6) και (7) και ο όρος "επαγγελματικόν ατύχημα" στο εδάφιο (7) έχουν την έννοια που αποδίδεται σ'αυτούς στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 1980 έως 1993. 52(1)/94

10.- Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης που πρέπει να δίδει ο εργοδοτούμενος στον εργοδότη του είναι ως ακολούθως: Περίοδος προειδοποίησης που δίδει ο εργοδοτούμενος

- (α) Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για εικοσιέξι ή περισσότερες εβδομάδες αλλά για λιγότερες από πενήντα δύο, περίοδος μιας εβδομάδας. 52(1)/94
- (β) Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για πενήντα δύο ή περισσότερες εβδομάδες αλλά για λιγότερες από διακόσιες εξήντα, περίοδος δύο εβδομάδων. και
- (γ) Όταν ο εργοδοτούμενος απασχολήθηκε συνεχώς για διακόσιες εξήντα ή περισσότερες εβδομάδες, περίοδος τριών εβδομάδων.
- 11.- (1) Εργοδότης ο οποίος δίδει προειδοποίησιν εις εργοδοτούμενον έχει το δικαίωμα να απαιτήσει παρά του εργοδοτουμένου όπως ούτος αποδεχθή πληρωμήν αντί προειδοποιήσεως. Η πληρωμή αυτή υπολογίζεται συμφώνως προς τας διατάξεις του Τρίτου Πίνακος:
- Πληρωμή αντί προειδοποιήσεως και εγκατάλειψις του εις προειδοποίησιν δικαίωματος Τρίτος Πίναξ.
- Νοείται ότι όταν εργοδότης ασκή το δυνάμει του παρόντος εδαφίου δικαίωμα αυτού, ο εργοδοτούμενος θεωρείται, δια τους σκοπούς των Μερών II και IV, ως απασχολούμενος μέχρι της λήξεως της περιόδου της προειδοποιήσεως την οποίαν θα ελάμβανε εάν δεν είχε λάβει πληρωμήν αντ' αυτής.
- (2) Εργοδοτούμενος εις τον οποίον δίδεται προειδοποίησης υπό του εργοδότη έχει το δικαίωμα, εάν λάβη προσφοράν νέας απασχολήσεως παρ' ετέρω εργοδότη διαρκούσης της περιόδου της προειδοποιήσεως, να εγκαταλείψη την παρά του εργοδότη αυτού απασχόλησιν άνευ περαιτέρω προειδοποιήσεως, ίνα αναλάβη την νέαν απασχόλησιν:
- Νοείται ότι όταν εργοδοτούμενος ασκή το δυνάμει του παρόντος εδαφίου δικαίωμα αυτού, ούτος απόλλυσι το δικαίωμα του προς πληρωμήν δια το υπόλοιπον της περιόδου της προειδοποιήσεως.
12. – Εργοδοτούμενος στον οποίο δόθηκε προειδοποίηση από τον εργοδότη του δικαιούται, κατά τη διάρκεια των συνηθισμένων ωρών εργασίας και ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη του, να απουσιάζει από την εργασία χωρίς απώλεια των απολαβών του για χρονικό διάστημα το οποίο να μην υπερβαίνει τις οκτώ ώρες την εβδομάδα, για να μπορέσει να αναζητήσει νέα απασχόληση, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των ωρών απουσίας από την ημερομηνία της προειδοποίησης μέχρι τον τερματισμό της απασχόλησης του δε θα υπερβαίνει τις 40 ώρες.
- Δικαίωμα του Εργοδοτουμένου εις απουσίας διαρκούσης περιόδου προειδοποιήσεως 203/90
- 13.—Η διάρκεια της περιόδου απασχολήσεως και το εάν η απασχόλησις υπήρξε συνεχής ή μη, αποφασίζονται ως εκτίθεται εν τω Δευτέρω Πίνακι.
- Διάρκεια και συνεχιση της απασχολήσεως Δεύτερος Πίναξ
- 14.-(1) Κατά την διάρκειαν περιόδου προειδοποιήσεως, τα δικαιώματα αμφοτέρων των μερών διέπονται υπό των διατάξεων του Τρίτου Πίνακος.
- Δικαιώματα των μερών κατά την διάρκειαν περιόδου προειδοποιήσεως Τρίτος Πίναξ
- (2) Πας όρος εν οιαδήποτε συμβάσει ή άλλη συμφωνία τείνων να περιορίση την νομική ενέργειαν του παρόντος άρθρου είναι άκυρος.
- 15.- Ουδέν των εν τω παρόντι Μέρει διαλαμβανομένων επηρεάζει το δικαίωμα του εργοδότη ή του εργοδοτουμένου να τερματίση την αναφορικώς προς την απασχόλησιν μεταξύ των σχέσιν άνευ προειδοποιήσεως, συνεπεία της διαγωγής οιοδήποτε των μερών.
- Δικαίωμα αμφοτέρων των μερών προς άμεσον τερματισμόν

15Α. Εργοδότης ο οποίος προτίθεται να προβεί σε οποιεσδήποτε πράξεις ή ενέργειες που θα έχουν ως αποτέλεσμα τη μετάθεση ή μεταφορά εργοδοτούμενου του σε άλλο εργοδότη, είτε μόνιμα είτε προσωρινά, οφείλει να προειδοποιήσει εγγράφως και όσο το δυνατόν πιο έγκαιρα τον εργοδοτούμενο αναφορικά με τις εν λόγω προθέσεις του, έστω και αν η μετάθεση ή μεταφορά δεν θα συνεπάγεται αλλαγή των καθηκόντων ή του τόπου εργασίας του εργοδοτούμενου.

Έγγραφο
προειδοποίηση σε
περίπτωση μετάθεσης
ή μεταφοράς
εργοδοτούμενου σε
άλλο εργοδότη
203/90

ΜΕΡΟΣ IV. - ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΣ

16. – (1) Όταν κατά ή μετά την έναρξιν της ισχύος του παρόντος εδαφίου, η απασχόλησις εργοδοτούμενου απασχοληθέντος συνεχώς επί εκατόν τέσσαρας τουλάχιστον εβδομάδας υπό του αυτού εργοδότη τερματίζεται λόγω πλεονασμού, ο εργοδοτούμενος δικαιούται εις πληρωμήν λόγω πλεονασμού εκ του Ταμείου, υπολογιζομένην συμφώνως προς τον Τέταρτον Πίνακα:

Νοείται ότι ο Υπουργός δύνανται, δια Διατάγματος εις την επίσημον εφημερίδα της Δημοκρατίας, να μειώση τον υπό του παρόντος εδαφίου καθοριζόμενον αριθμόν εβδομάδων συνεχούς απασχόλησεως ούτως ώστε να ληφθώσιν υπόψιν τακτικά και εποχιακά διακυμάνσεις εις την απασχόλησιν εν οιοδήποτε επαγγέλματι ή ειδική επιχειρήσει:

Νοείται περαιτέρω ότι, δια τους σκοπούς του παρόντος Μέρους και των εις το παρόν Μέρος αναφερομένων διατάξεων του Δευτέρου και του Τετάρτου Πίνακος, η απασχόλησις λιμενεργάτου, εγγεγραμμένου ή μη, υπό πλειόνων εργοδοτών λογίζεται ως απασχόλησις υπό ενός και του αυτού εργοδότη.

167/87

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους και των αναφερομένων σ' αυτό διατάξεων του Δευτέρου και του Τετάρτου Πίνακα, ή απασχόληση εργοδοτούμενου, ο οποίος απασχολείται κάθε χρόνο στον ίδιο εργοδότη και ο ετήσιος μέσος όρος απασχόλησης για όλη την περίοδο απασχόλησης του στον ίδιο εργοδότη είναι τουλάχιστον δεκαπέντε εβδομάδες, θεωρείται συνεχής.

52(1)/94
212(1)/2002

(2) Η διάρκεια της περιόδου απασχόλησεως και το εάν η απασχόλησις υπήρξε συνεχής ή μη αποφασίζονται, δια τους σκοπούς του εδαφίου (1), συμφώνως προς τον Δεύτερον Πίνακα.

Δεύτερος Πίναξ

17. - Όταν λόγω πλεονασμού, ως ούτος καθορίζεται εν τω άρθρω 18, εργοδοτούμενος δικαιούται εις οιαδήποτε άμεσον πληρωμήν λόγω πλεονασμού, χορήγημα λόγω απολύσεως, φιλοδώρημα ή οιαδήποτε άλλην πληρωμήν χορηγουμένην εν σχέσει προς την απασχόλησίν του παρ' εργοδότη, είτε το δικαίωμα τούτο υφίσταται λόγω εθίμου, νόμου, συλλογικής συμφωνίας, συμβάσεως είτε δι' άλλον λόγον, ο εργοδοτούμενος λαμβάνει:

Επιφύλαξις
υφιστάμενων
δικαιωμάτων
92/79

(α) εκ του Ταμείου το ποσόν της πληρωμής λόγω πλεονασμού το οποίον δικαιούται συμφώνως προς τον Τέταρτον Πίνακα και

Τέταρτος Πίναξ

(β) παρά του εργοδότη, η εξ οιαδήποτε ταμείου ή άλλης διευθετήσεως λειτουργούσης δια λογαριασμόν του εργοδότη, το ποσόν κατά το οποίον η παρά του εργοδότη ή δια λογαριασμόν αυτού πληρωμή τυχόν υπερβαίνει το ποσόν της πληρωμής εκ του Ταμείου:

Νοείται ότι δια τους σκοπούς του παρόντος άρθρου οιαδήποτε εισφορά γενομένη υπό

του εργοδοτούμενου έναντι της πληρωμής εις την οποίαν ούτος δικαιούται παρά του εργοδότη ή εξ οιοσδήποτε ταμείου ή άλλης διευθετήσεως λειτουργούσης δια λογαριασμόν του εργοδότη, ως και οιοσδήποτε τόκος επί τιαύτης εισφοράς, δεν υπολογίζονται:

Νοείται περαιτέρω ότι δια τους σκοπούς του παρόντος άρθρου οιαδήποτε πληρωμή εκ του ταμείου προνοίας δεν υπολογίζεται.

18.-- Δια τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εργοδοτούμενος είναι πλεονάζων όταν η απασχόλησις του ετερματίσθη:

Πότε εργοδοτούμενος είναι πλεονάζων
54/80

(α) Διότι ο εργοδότης έπαυσεν ή προτίθεται να παύση να διεξάγη την επιχείρησιν εν τη οποία ο εργοδοτούμενος απησχολείται, ή

(β) διότι ο εργοδότης έπαυσεν ή προτίθεται να παύση να διεξάγη επιχείρησιν εις τον τόπον όπου ο εργοδοτούμενος απησχολείται:

Νοείται ότι το Δικαστήριον Εργατικών διαφορών δυνατόν να αποφασίση ότι αλλαγή του τόπου απασχολήσεως δεν προκαλεί πλεονασμόν όταν κατά την γνώμην του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών είναι λογικόν ως προς τον εργοδοτούμενον ο οποίος διεκδικεί πληρωμήν λόγω πλεονασμού να αναμένηται όπως ο εργοδοτούμενος ούτος συνεχίση την απασχόλησιν του εις τον νέον τόπον απασχολήσεως, ή

6/73

(γ) ένεκα οιοσδήποτε των ακολούθων άλλων λόγων σχετιζομένων προς την λειτουργίαν της επιχειρήσεως:

(i) εκσυγχρονισμού, μηχανοποιήσεως ή οιοσδήποτε άλλης αλλαγής εις τας μεθόδους παραγωγής ή οργανώσεως η οποία ελαττώνει τον αριθμόν των αναγκαιούτων εργοδοτούμένων.

(ii) αλλαγών εις τα προϊόντα ή εις τας μεθόδους παραγωγής ή εις τας αναγκαιούσας ειδικότητας των εργοδοτούμένων.

(iii) καταργήσεως τμημάτων.

(iv) δυσκολιών εις την τοποθέτησιν προϊόντων εις την αγοράν ή πιστωτικών δυσκολιών.

(v) ελλείψεως παραγγελιών ή πρώτων υλών.

(vi) σπάνεως μέσων παραγωγής, και

(vii) περιορισμού του όγκου της εργασίας ή της επιχειρήσεως.

19.- (1) Εργοδοτούμενος δε δικαιούται σε πληρωμή λόγω πλεονασμού, αν πριν από την ημερομηνία του τερματισμού της απασχολήσεως του συμπλήρωσε τη συντάξιμη ηλικία.

Περιορισμός της πληρωμής λόγω πλεονασμού

(2) Όταν η απασχόληση εργοδοτούμενου τερματίζεται μέσα στο χρονικό διάστημα των τελευταίων δώδεκα μηνών πριν από τη συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας του, το ποσό της πληρωμής λόγω πλεονασμού δυνάμει του παρόντος Νόμου μειώνεται κατά ένα δωδέκατο για κάθε συμπληρωμένο μήνα της ηλικίας του εργοδοτούμενου που περιλαμβάνεται στο εν λόγω χρονικό διάστημα.

18/90

(3) Ο Υπουργός δύναται με Διάταγμα που δημοσιεύεται στην επίσημη

εφημερίδα της Δημοκρατίας να διαφοροποιεί την ηλικία και το χρονικό διάστημα που αναφέρονται στα εδάφια (1) και (2) αντίστοιχα:

Νοείται ότι ο Υπουργός πριν από την έκδοση τέτοιου Διατάγματος συμβουλευεται το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.

20.- Εργοδοτούμενος δεν δικαιούται εις πληρωμήν λόγω πλεονασμού-

Περιπτώσεις μή πληρωμής λόγω πλεονασμού

(α) εάν προ του τερματισμού της απασχολήσεως ο εργοδότης προσφέρει άλλην κατάλληλον απασχόλησιν αντ' αυτής ο δε εργοδοτούμενος παραλόγως αρνείται την προσφοράν ταύτην.

(β) αποκλειστικώς λόγω τερματισμού της συμβάσεως απασχολήσεως συνεπεία αλλαγής εργοδότη, όταν ο νέος εργοδότης ανανεώνει την υφισταμένην σύμβασιν απασχολήσεως:

Νοείται ότι το Δικαστήριον Εργατικών διαφορών δύναται να χορηγήση πληρωμήν λόγω πλεονασμού δυνάμει του άρθρου 16 του παρόντος Νόμου, όταν ο εργοδοτούμενος δυνηθή να αποδείξη εύλογον αιτίαν, την οποία το Δικαστήριον Εργατικών διαφορών ήθελε θεωρήσει ικανοποιητικήν, δια την μή αποδοχή της προσφοράς ανανεώσεως της συμβάσεως απασχολήσεως υπό του νέου εργοδότη.

6/73

(γ) Αν ο εργοδότης του είναι εταιρεία εγγεγραμμένη με βάση τον περί Εταιρειών Νόμο και τον μεταθέτει σε κατάλληλη απασχόληση σε άλλη εταιρεία η οποία είναι συνδεδεμένη με την εταιρεία στην οποία απασχολείται:

203/90

Νοείται ότι για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, δύο εταιρείες θεωρούνται «συνδεδεμένες εταιρείες» αν η μια είναι θυγατρική της άλλης ή αν και οι δύο εταιρείας είναι θυγατρικές τρίτης εταιρείας, ο όρος «θυγατρική εταιρεία» έχει την έννοια που αποδίδεται σ' αυτόν από το άρθρο 148 του περί Εταιρειών Νόμου.

(δ) Αν πριν από τον τερματισμό της απασχολήσεως, άλλος εργοδότης ο οποίος είναι εταιρεία στην οποία ο προηγούμενος εργοδότης είναι κύριος μέτοχος ή ασκεί ουσιαστικόν έλεγχο, προσφέρει στον εργοδοτούμενο κατάλληλη απασχόληση.

52(1)/94

20Α.(1) Πάσα εκχώρησις ή επιβάρυνσις πληρωμής λόγω πλεονασμού, ως και πάσα συμφωνία προς εκχώρησιν ή επιβάρυνσιν αυτής, είναι άκυρος, εις περιπτώσιν δε πτωχεύσεως προσώπου δικαιουμένου εις πληρωμήν λόγω πλεονασμού, η πληρωμή αυτή δεν περιέρχεται εις τον σύνδικον της πτωχεύσεως ή εις οιονδήποτε έτερον πρόσωπον ενεργούν δια λογαριασμόν των πιστωτών του πτωχεύσαντος.

Αναπαλλοτρίωτον πληρωμής πλεονασμού 18/77

(2) Ουδεμία πληρωμή λόγω πλεονασμού υπόκειται εις κατάσχεσιν δυνάμει του περί Πολιτικής Δικονομίας Νόμου.

21. (1) Ο εργοδότης κοινοποιεί στον Υπουργό οποιοδήποτε προβλεπόμενο πλεονασμό ένα τουλάχιστο μήνα πριν από την ημερομηνία που προβλέπεται να τερματιστεί η απασχόληση των επηρεαζομένων εργοδοτουμένων.

Προειδοποιήσις πλεονασμού εις τον Υπουργόν 203/90

(2) Η τοιαύτη κοινοποίησις είναι εν τω καθορισμένω τύπω και περιλαμβάνει -

(α) τον αριθμό των εργοδοτουμένων οι οποίοι πιθανώς να καταστώσι πλεονάζοντες

(β) τον επηρεαζόμενον κλάδον ή κλάδους της επιχειρήσεως

(γ) τα επαγγέλματα και, όπου είναι δυνατόν, τα ονόματα και τας οικογενειακάς υποχρεώσεις των επηρεασθησομένων εργοδοτούμενων και

(δ) τους λόγους του πλεονασμού.

21. Όταν εργοδότης ο οποίος εκήρυξεν εργοδοτούμενους ως πλεονάζοντες επιθυμεί, εντός οκτώ μηνών αφ'ότου προέκυψεν ο πλεονασμός, να επαναυξήσει την εργατική του δύναμιν, του αυτού τύπου ή της αυτής ειδικότητας, ούτος δίδει προτεραιότητα κατά την πρόσληψιν εις τους επηρεασθέντας εκ του πλεονασμού εργοδοτούμενους, λαμβανομένων όμως υπόψιν των αναγκών λειτουργίας της επιχείσεως.

Δικαίωμα πλεοναζόντων εργοδοτούμενων εις επαναπρόσληψιν

23. Ουδέν των εν τω παρόντι Μέρει διαλαμβανομένων ερμηνεύεται ως περιορίζον το δικαίωμα του εργοδότη όπως αποφασίζει περί του μεγέθους της εν τη επιχειρήσει του εργατικής δυνάμεως ή περί της εισαγωγής νέων τεχνικών ή άλλων μεθόδων.

Επιφύλαξις

24.(1) Το Υπουργικόν Συμβούλιον καθιδρύει Ταμείον δια πλεονάζον προσωπικόν.

Καθιδρύσις Ταμείου διά πλεονάζον προσωπικόν

(2) Το Ταμείον κέκτηται νομικήν προσωπικότητα και την ικανότητα να συμβάλληται, να παρίσταται επί δικαστηρίου ως ενάγον ή εναγόμενον και να προβαίνει εις πάσαν ενέργειαν αναγκαίαν δια την λειτουργίαν του.

Ειδικώτερον και άνευ επηρεασμού της γεινότητος των προηγουμένων, το Ταμείον κέκτηται την ικανότητα να υποβάλλη αιτήσεις εις το Δικαστήριον Εργατικών διαφορών και να τυγχάνη ακροάσεως υπ'αυτού.

6/73

25.(1) Το Υπουργικόν Συμβούλιον εκδίδει Κανονισμούς δια την ρύθμισιν και την διοίκησιν του Ταμείου. Το Ταμείον ενεργεί πάσας τας πράξεις αυτού συμφώνως προς του Κανονισμούς.

Εξουσία του Υπουργικού Συμβουλίου προς Έκδοσιν Κανονισμών δια την διοίκησιν του Ταμείου
18/77

(2) Οι κανονισμοί δύνανται να καθορίζωσι μεταξύ άλλων.

(α) το ποσόν της υπό του εργοδότη καταβλητέας εισφοράς δι'έκαστον εργοδοτούμενον

(β) τον χρόνον και τον τρόπον καταβολής και εισπράξεως των εις το Ταμείον καταβλητέων εισφορών ως και τον συντονισμόν της τριαυτής καταβολής και εισπράξεως προς την καταβολήν και εισπραξίν των εισφορών των καταβλητέων δυνάμει οιοδήποτε νόμου εις άλλα ταμεία

(γ) τον τρόπον κατά τον οποίον πληρωμή εκ του Ταμείου θα καταβάλληται εις εργοδοτούμενον και τας περιστάσεις υπό τας οποίας το προς λήψιν της τριαυτής πληρωμής δικαίωμα απόλλυται

92/79

(δ) ποινάς φυλακίσεως μή υπερβαινούσης τους εξήκον μήνας ή χρηματικάς ποινάς μή υπερβαινούσας τας τριακοσίας λίρας, ή αμφοτέρας τας ποινάς ταύτας δι'αδικήματα εν σχέσει προς την καταβολήν εισφορών εις το Ταμείον και την πληρωμήν ωφελιμάτων εξ αυτού και εν σχέσει προς παραβάσεις των κανονισμών, και εν περιπτώσεις καταδίκης δια τιαυτά αδικήματα, την καταβολήν εις το Ταμείον μη καταβληθεισών εισφορών ή την επιστροφήν εις το Ταμείον παρανόμως εισπραχθέντων ποσών.

54/80

- (ε) την ίδρυσιν Συμβουλίου του Ταμείου και τον καθορισμόν των αρμοδιοτήτων του τοιούτου Συμβουλίου.
- (στ) την εν όλω ή εν μέρει χρηματοδότησιν εκ του Ταμείου της επαγγελματικής επανεκπαιδύσεως πλεοναζόντων εργοδοτουμένων.
- (ζ) Την εν λόγω χρηματοδότηση εκ του Ταμείου, του Ταμείου για προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτουμένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη, που ιδρύθηκε με βάση το εδάφιο (1) του άρθρου 7 του περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμου του 2001. 26(Ι)/2001
- (η) Τη μεταφορά από την ημερομηνία δημοσιεύσεως του παρόντος Νόμου στην επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας εκ του Ταμείου του ποσού των Λ.Κ.1.000.000, στο Ταμείο για την προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, που ιδρύθηκε με βάση το εδάφιο (1) του άρθρου 7 του περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμου του 2001. 26(Ι)/2001
- (θ) παν όπερ είναι αναγκαίον, επακόλουθον, παρεμπίπτον ή συμπληρωματικόν προς τα εν ταις προηγούμεναις παραγράφους του παρόντος εδαφίου αναφερόμενα θέματα
- (ι) παν ό,τι δυνάμει του παρόντος Νόμου χρήζει ή είναι επιδεκτικόν καθορισμού
- (κ) γενικώς δια την καλύτεραν πραγμάτωσιν των σκοπών του Ταμείου
- (3) Πριν ή εκδώσει τους Κανονισμούς ή οιασδήποτε τροποποιήσεις αυτών, το Υπουργικό Συμβούλιον συμβουλευεται, δια του Υπουργού, το Εργατικόν Συμβουλευτικόν Σώμα και το Συμβούλιον του Ταμείου. 18/77
- (4) Κανονισμοί εκδιδόμενοι επί τη βάσει του παρόντος άρθρου κατατίθενται εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων. Εάν μετά πάροδον τριάκοντα ημερών από της τοιαύτης καταθέσεως η Βουλή των Αντιπροσώπων δι'αποφάσεως αυτής δεν τροποποιήση ή ακυρώση τους ούτω κατατεθέντας Κανονισμούς εν όλω ή εν μέρει τότε ούτοι αμέσως μετά την πάροδον της ως άνω προθεσμίας δημοσιεύονται εν τη επισήμω εφημερίδι της Δημοκρατίας και τίθενται εν ισχύ από της τοιαύτης δημοσιεύσεως. Εν περιπτώσει τροποποιήσεως τούτων εν όλω ή εν μέρει υπό της Βουλής των Αντιπροσώπων ούτοι δημοσιεύονται εν τη επισήμω εφημερίδι της Δημοκρατίας ως ήθελεν ούτω τροποποιηθή υπ'αυτής και τίθενται εν ισχύ από της τοιαύτης δημοσιεύσεως.
26. Το Ταμείον εξαιρείται-
- (α) της πληρωμής παντός τελωνειακού δασμού ή τέλους πληρωτέου δυνάμει του εκάστοτε εν ισχύι νόμου του αφορώντος εις πληρωμήν τοιούτου δασμού ή τέλους, επί μηχανημάτων, περιλαμβανομένων τμημάτων, εξαρτημάτων και ανταλλακτικών αυτών, συσκευών οχημάτων, οργάνων, εργαλείων, εφοδίων και πάσης φύσεως υλικών άτινα εισάγονται προς ιδίαν χρήσιν του Ταμείου και δεν προορίζονται διά πώλησιν στο κοινό.
- (β) της πληρωμής τελών χαρτοσήμου πληρωτέον δυνάμει του εκάστοτε εν ισχύι νόμου του αφορώντος εις πληρωμήν τελών χαρτοσήμου.
- Εξαιρέσεις εκ της φορολογίας και της προς καταβολή διασμών και τελών χαρτοσήμου υποχρεώσεως
18/77

(γ) της πληρωμής παντός Κυβερνητικού φόρου ή τέλους τοπικής αρχής.

26 Α.(1) Ουδέν εν τω παρόντι Μέρει εφαρμόζεται-

Εξαιρέσις ορισμένων
εργοδοτούμενων
67/72

(α) εις την περίπτωση εργοδοτούμενου υπό της Κυβερνήσεως του Ηνωμένου Βασιλείου ή των Ιδρυμάτων των Ναυτικών, Στρατιωτικών και Αεροπορικών Δυνάμεων (Ν.Α.Α.Φ.Ι.) του οποίου ο βασικός τόπος απασχολήσεως ευρίσκεται εν τη Δημοκρατία, νοουμένου ότι οι όροι εργασίας αυτού περιλαμβάνουσιν όρους εν σχέσει προς πληρωμάς λόγω πλεονασμού ουχί ολιγώτερον ευεργετικούς εις τον ως άνω εργοδοτούμενον ή αι διατάξεις του παρόντος Μέρους ή των δυνάμει του παρόντος Νόμου εκδοθέντων Κανονισμών.

(β) εις κατηγορίας εργοδοτούμενων αι οποίαι ήθελον καθορισθή δια Διατάγματος εκδιδόμενου υπό του Υπουργού:

Νοείται ότι πριν ή εκδώση οιονδήποτε τοιούτο διάταγμα, ο Υπουργός συμβουλευεται το Εργατικόν Συμβουλευτικόν Σώμα και το Συμβούλιον του Ταμείου.

(2) Ο εργοδότης οιονδήποτε εργοδοτούμενου όστις δυνάμει του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου εξαιρείται των διατάξεων του παρόντος Μέρους, δεν καταβάλλει οιασδήποτε εισφοράς εις το Ταμείον ούτε και προβαίνει εις οιασδήποτε άλλας πληρωμάς δυνάμει του Μέρους τούτου.

18/77

26Β. (1) Άπασαι αι δαπάναι αίτινες ήθελον διενεργηθή υπό του Υπουργού ή υφ'οιονδήποτε δημοσίου υπαλλήλου εν τη διαχειρίσει του Ταμείου καλύπτονται εκ του Παγίου Ταμείου της Δημοκρατίας.

Δαπάναι Διοικήσεως
17/68

(2) Το ποσόν το οποίον ο Υπουργός ήθελεν υπολογίσει, συμφώνως προς στοιχεία παρεχόμενα υπό του Γενικού Λογιστού, ως αντιστοιχούν προς τα εν τω εδαφίω (1) του παρόντος Κανονισμού δαπάνας, καταβάλλεται εκ του Ταμείου εις το Πάγιον Ταμείον της Δημοκρατίας καθ'όν χρόνον και τρόπον ο Γενικός Λογιστής ήθελεν εκάστοτε καθορίσει.

ΜΕΡΟΣ V. ΚΥΡΩΣΕΙΣ

(27) (1) Παν πρόσωπον το οποίον -

Αδικήματα

(α) εν γνώσει του ή αμελώς υποβάλλει οιανδήποτε απαίτησιν δια πληρωμήν εκ του Ταμείου όταν τοιαύτη απαίτησις είναι ψευδής ως προς οιονδήποτε ουσιώδες στοιχείον αυτής, ή

(β) εν γνώσει του ή αμελώς κάμνει προφορικώς ή εγγράφως οιανδήποτε ψευδή βεβαίωσιν εν σχέσει προς τοιαύτην απαίτησιν, ή

(γ) παρουσιάζει προς εξέτασιν, εν σχέσει προς οιανδήποτε τοιαύτην απαίτησιν, οιονδήποτε έγγραφον το οποίον γνωρίζει ότι έχει εσκεμμένως παραποιηθή,

είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματική ποινήν μή υπερβαίνουσαν τας τριακοσίας λίρας ή εις φυλάκισιν μή υπερβαίνουσαν τους έξ μήνας ή εις αμφοτέρας τας ποινάς ταύτας.

54/80

(2) Παν πρόσωπον το οποίον εν γνώσει του ή αμελώς υποβοηθεί οιονδήποτε πρόσωπον όπως διαπράξη ή αποπειραθεί να διαπράξη οιονδήποτε των εν τω εδαφίω

(1) οριζομένων αδικημάτων, είναι ένοχον αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματικήν ποινήν μη υπερβαίνουσαν τας τριακοσίας λίρας ή εις φυλάκισιν μη υπερβαίνουσαν τους εξ μήνας ή εις αμφοτέρας τας ποινάς ταύτης.

54/80

28. (1) Εργοδότης αρνούμενος να χορηγήση το υπό του άρθρου 8 οριζόμενον πιστοποιητικόν, αφού τούτο έχει ζητηθή εγγράφως υπό εργοδοτούμενου τινός, είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματικήν ποινήν μη υπερβαίνουσαν τας πενήκοντα λίρας.

Αδίκημα υπό εργοδότη εν σχέσει προς πιστοποιητικό

(2) Εργοδότης περιλαμβάνων ο,τιδήποτε δυσμενές προς τον εργοδοτούμενον εις πιστοποιητικόν εκδιδόμενον συμφώνως προς το άρθρον 8, είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματική ποινήν μή υπερβαίνουσαν τας πενήκοντα λίρας.

29.(1) Εργοδότης παραλείπων, άνευ ευλόγου αιτίας, να κοινοποιήση εις τον Υπουργόν προτιθέμενον πλεονασμόν, ως απαιτείται υπό του εδαφίου (1) του άρθρου 21, είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματικήν ποινήν μή υπερβαίνουσαν τα πενήκοντα λίρας.

Αδίκημα υπό εργοδότη εν σχέσει προς προτιθέμενον πλεονασμόν

(2) Εργοδότης ο οποίος, όταν δίδη κοινοποιήσιν εις τον Υπουργόν δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 21, παραλείπει, άνευ ευλόγου αιτίας, να παράσχη το υπό του εδαφίου (2) του ρηθέντος άρθρου καθοριζόμενα στοιχεία είναι ένοχος αδικήματος και εν περιπτώσει καταδίκης υπόκειται εις χρηματικήν ποινήν μη υπερβαίνουσαν τας πενήκοντα λίρας.

29 Α. Εργοδότης ο οποίος παραλείπει να συμμορφωθεί με τις διατάξεις του άρθρου 15Α είναι ένοχος αδικήματος και σε περίπτωση καταδίκης υπόκειται σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις επτακόσιες πενήντα λίρες.

Αδίκημα υπό εργοδότη εν σχέσει με μετάθεση ή μεταφορά εργοδοτούμενου σε άλλο εργοδότη 203/90

ΜΕΡΟΣ VI.- ΔΙΑΦΟΡΑΙ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ ΝΟΜΟΥ

30. (1) Το Δικαστήριον Εργατικών Διαφορών κέκτηται αποκλειστικήν αρμοδιότητα να αποφασίζη επί απασών των εργατικών διαφορών των αναφευομένων συνεπεία της εφαρμογής του παρόντος Νόμου ή οιοινδήποτε Κανονισμών εκδοθέντων δυνάμει αυτού ή αμφοτέρων, περιλαμβανομένου και παντός παρεμπίπτοντος ή συμπληρωματικού προς τοιαύτας διαφοράς θέματος.

Αρμοδιότης του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών 6/73

(2) Ουδέν των εν τω παρόντι άρθρω ερμηνεύεται ως επηρεάζον το δικαίωμα εργοδοτούμενου όπως, αναφορικώς προς τερματισμόν απασχολήσεως, προσφύγη εις το Επαρχιακόν Δικαστήριον της Επαρχίας εν η ο εργοδοτούμενος ηργοδοτείτο κατά τον χρόνον καθ'όν ανέκυψεν η διαφορά εις περίπτωσιν καθ'ήν η αξίωσις αυτού είναι δι'αποζημιώσεις υπερβαίνουσας τας δια του παρόντος Νόμου δυναμένας να διεκδικηθώσι:

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δεν δύναται να προσφύγη εις το Επαρχιακόν Δικαστήριον εάν έχη υποβάλει αίτησιν εις το Δικαστήριον Εργατικών Διαφορών δυνάμει του παρόντος Νόμου και ότι, εάν ούτος προσφύγη εις το Επαρχιακόν Δικαστήριον, δεν δικαιούται να υποβάλη αίτησιν εις το Δικαστήριον Εργατικών Διαφορών δυνάμει του παρόντος Νόμου.

31. (1) Απόφασις του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών επιδικάζουσα οιοινδήποτε

Είσπραξις ποσών

ποσόν εκτελείται κατά τον αυτόν τρόπον ως απόφασις πολιτικού Δικαστηρίου.

επιδικασθέντων
υπό του
Δικαστηρίου
Εργατικών Διαφορών

(2) Ποσόν επιδικασθέν υπό του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών περιλαμβάνεται μεταξύ των χρεών τα οποία:

(α) δυνάμει του άρθρου 30 του περί Πτωχεύσεως Νόμου, κατά την διανομήν της ιδιοκτησίας ή του Ενεργητικού πτωχεύσαντος δέον να πληρωθώσι κατά προτεραιότητα έναντι πάντων των άλλων χρεών. και

(β) δυνάμει του άρθρου 300 του περί Εταιρειών Νόμου, κατά την εκκαθάρισιν εταιρείας δέον να πληρωθώσι κατά προτεραιότητα έναντι πάντων των άλλων χρεών ανεξάρτητα από το χρόνο υποβολής της αιτήσεως στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.

111(I)/2001

(2) Όταν κατά τον χρόνον της επιδίκασεως υπό του Δικαστηρίου Εργατικών διαφορών έχη αρχίσει διαδικασία αναφορικώς προς τον εργοδότην δυνάμει του περί Πτωχεύσεως Νόμου ή του Μέρους V του περί Εταιρειών Νόμου ο εργοδοτούμενος προς τον οποίον εγένετο η επιδίκασις εισπράττει ολόκληρον το επιδικασθέν ποσόν εκ του Ταμείου. Τα δικαιώματα του εργοδοτουμένου αναφορικώς προς πάσαν επιδικασθείσαν πληρωμήν καταβλητέαν απ'ευθείας από του εργοδότη μεταβιβάζονται εις το Ταμείον.

ΠΡΩΤΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Άρθρον 3 και Άρθρον 16)

1. Πάσα αποζημίωσις επιδικαζόμενη εις εργοδοτούμενον υπό του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών δυνάμει του άρθρου 3 υπολογίζεται ως εκτίθεται εις τον παρόντα Πίνακα.

6/73

2. Εν ουδεμίᾳ περιπτώσει η αποζημίωσις θα είναι μικροτέρα του ποσού το οποίον ο εργοδοτούμενος θα ελάμβανεν εάν είχε κηρυχθεί υπό του εργοδότη του ως πλεονάζον και εδικοιούτο εις πληρωμήν λόγω πλεονασμού δυνάμει του Μέρους IV, ως αυτή υπολογίζεται δυνάμει του Τετάρτου Πίνακος, λαμβανομένης όμως υπ'όψιν απασχολήσεως από της 1^{ης} Ιανουαρίου, 1960.

92/79

3. Εν ουδεμίᾳ περιπτώσει η αποζημίωσις θα υπερβαίη τα ημερομίσθια δύο ετών.

92/79

4. Πλην ως προνοείται υπό των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος Πίνακος, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών έχει απόλυτον διακριτικὴν ἐξουσίαν ως προς το υπ'αυτού επιδικασθησόμενον ποσόν. Κατά τον υπολογισμόν όμως του επιδικασθησομένου τούτου ποσού, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δέον να λάβη υπόψιν του, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

6/73

(α) τα ημερομίσθια και πάσας τα άλλας απολαβάς του εργοδοτουμένου.

6/73

(β) την διάρκειαν της υπηρεσίας του εργοδοτουμένου.

(γ) την απώλειαν προοπτικής σταδιοδρομίας του εργοδοτουμένου.

(δ) τας πραγματικάς συνθήκας του τερματισμού των υπηρεσιών του εργοδοτουμένου.

52(I)/94

(ε) την ηλικία του εργοδοτούμενου.

ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Άρθρον 13 και Άρθρον 16)
Μέρος Ι

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

1. (1) Η Περίοδος απασχολήσεως υπολογίζεται εις εβδομάδας.
- (2) Κατά τον υπολογισμόν της περιόδου απασχολήσεως λογίζονται αι ακόλουθοι εβδομάδες:
- (α) εβδομάς κατά την οποίαν ο εργοδοτούμενος ειργάσθη επί 18 ή πλείονας 79(1)/2002
ώρας.
 - (β) εβδομάς κατά την οποίαν ο εργοδοτούμενος ήτο-
 - (ι) ανίκανος προς εργασίαν λόγω ασθενείας, βλάβης, τοκετού ή νόσου.
 - (ιι) απών εκ της εργασίας του λόγω προσωρινής διακοπής εργασιών.
 - (ιιι) απών εκ της εργασίας του υπό τοιαύτας συνθήκας ώστε δυνάμει 6/73
διευθετήσεως ή εθίμου ή νόμου η σχέσις εργοδότου και
εργοδοτουμένου θεωρείται υπό του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών
ως συνεχιζομένη.
 - (ιiv) απών εκ της εργασίας του προ της ενάρξεως της ισχύος του παρόντος
Νόμου λόγω εργατικής διαφοράς.
 - (v) απών από την εργασία του με γονική άδεια. 70(1)/2002
- Νοείται ότι δια τον υπολογισμόν της εις εβδομάδας περιόδου απασχολήσεως 167/87
λιμενεργάτου, εγγεγραμμένου ή μή, δια το διάστημα από 1^{ης} Ιανουαρίου, 1964, έως
την 5^{ην} Οκτωβρίου 1980, εκάστη εβδομαδιαία εισφορά εις το Ταμείο Κοινωνικών
Ασφαλίσεων, ενεργηθείσα δια την απασχόλησιν αυτού δυνάμει οιουδήποτε περι
Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου, προϊσχύσαντος των περι Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Νόμων του 1980 μέχρι το 1987, αναλογεί προς μίαν εβδομάδα απασχολήσεως.
- Νοείται περαιτέρω ότι για τον υπολογισμό σε εβδομάδες της περιόδου 52(1)94
απασχολήσεως εργοδοτουμένου που αναφέρεται στην τρίτη επιφύλαξη του εδαφίου
(1) του άρθρου 16, οι διατάξεις των υποπαραγράφων (2)(β)(ι)(ιι) και (iv) της
παραγράφου 1 του παρόντος Μέρους δεν εφαρμόζονται.
2. Όταν κατά ή μετά την ορισθείσαν ημέραν ο εργοδοτούμενος απουσιάξη εκ της
εργασίας του καθ'οιανδήποτε εβδομάδα λόγω εργατικής διαφοράς, τότε η εβδομάς
αυτή δεν λογίζεται κατά τον υπολογισμόν της περιόδου απασχολήσεως.
3. Αι προηγούμεναι διατάξεις του παρόντος Πίνακος εφαρμόζονται μόνο εις
απασχόλησιν παρά του αυτού εργοδότη:
- Νοείται ότι όταν η επιχείρηση ή τμήμα της επιχείρησης εργοδότη μεταβιβάζεται ως 203/90
έχει σε άλλο εργοδότη ή όταν ο εργοδοτούμενος μετατίθεται από μια εταιρεία σε

άλλη σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 20 του παρόντος Νόμου, τότε όλες οι εβδομάδες απασχόλησης στον πρώτο εργοδότη θεωρούνται κατά τον υπολογισμό της περιόδου απασχόλησης ως απασχόληση στο δεύτερο εργοδότη.

4. Προκειμένου περί εργοδοτούμενου ο οποίος απησχολήθη δια περίοδο ουχί ολιγοτέραν των είκοσι εξ εβδομάδων μεταξύ της 2ας Οκτωβρίου, 1972 και της 14^{ης} Ιουλίου, 1974 το χρονικόν διάστημα μεταξύ της 15^{ης} Ιουλίου, 1974 και της 3^{ης} Οκτωβρίου, 1976, λογίζεται ως περίοδος απασχολήσεως, μετά του εργοδότη υπό του οποίου ο εργοδοτούμενος απησχολείτο την 18^{ην} Απριλίου, 1977, ή εάν δεν απησχολείτο κατά την ημέραν ταύτην, μετά του πρώτου εργοδότη υπό του οποίου απησχολήθη μετά την ως είρηται ημέρα:

Νοείται ότι το ως είρηται διάστημα αυξάνεται κατά τον αριθμόν εβδομάδων 92/79 συνεχούς απασχολήσεως του εργοδοτούμενου εν τη υπηρεσία του εργοδότη υπό του οποίου ούτος απησχολείτο κατά την 14^{ην} Ιουλίου 1974:

Νοείται, περαιτέρω ότι, εάν η περίοδος της απασχολήσεως του εργοδοτούμενου μεταξύ της 1^{ης} Οκτωβρίου, 1973, και της 14^{ης} Ιουλίου, 1974, είναι αδύνατον να αποδειχθή, το χρονικόν διάστημα το οποίον λογίζεται ως περίοδος απασχολήσεως άρχεται την 1^{ην} Οκτωβρίου, 1973, και ουχί την 15^{ην} Ιουλίου, 1974.

5. Η παράγραφος 4 εφαρμόζεται μόνον δια τους σκοπούς υπολογισμού του ποσού της πληρωμής λόγω πλεονασμού εκ του Ταμείου.

6. Ουδεμία περίοδος λογίζεται ως περίοδος απασχολήσεως δυνάμει της παραγράφου 4, εφόσον αυτή υπελογίσθη δια σκοπούς αποζημιώσεως ή πληρωμής δυνάμει του παρόντος Νόμου αναφορικώς προς προγενέστερον τερματισμόν απασχολήσεως του εργοδοτούμενου.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ
ΤΟ ΣΥΝΕΧΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΩΣ

7. Το συνεχές απασχολήσεως δεν διακόπτεται λόγω οιοδήποτε των ακολούθων:

(α) απουσίας εκ της εργασίας οφειλομένης εις υπηρεσίαν εις τας ενόπλους δυνάμεις της Κυπριακής Δημοκρατίας.

(β) απουσίας εκ της εργασίας οφειλομένης εις εργατικήν διαφοράν.

(γ) αλλαγής εργοδότη ως εκτίθεται εν τη επιφυλάξει της παραγράφου 3 του παρόντος Πίνακος.

(δ) απουσία εκ της εργασίας λόγω ασθενείας, βλάβης, τοκετού ή νόσου.

(ε) απουσίας εκ της εργασίας λόγω προσωρινής διακοπής εργασιών.

(στ) απουσίας εκ της εργασίας υπό τοιαύτας συνθήκας ώστε δυνάμει διευθετήσεως ή εθίμου ή νόμου η σχέσις εργοδότη και εργοδοτούμενου θεωρείται υπό του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών ως συνεχιζομένη.

(ζ) απουσίας από την εργασίαν λόγω απασχολήσεως στο εξωτερικό σε επιχείρηση η οποία ανήκει εξ ολοκλήρου ή κατά κύριο λόγο στον εργοδότη. 52(1)/94

(η) απουσίας εκ της εργασίας επ' αδεία μετά ή άνευ απολαβών.

(θ) απουσίας εκ της εργασίας οφειλομένης εις ανωτέραν βίαν, πολεμικήν ενέργειαν, πολιτικήν εξέγερσιν ή θεομηνίαν.

(ι) απουσίας από την εργασία με γονική άδεια ή με άδεια για λόγους ανωτέρας βίας. 70(1)/02

ΤΡΙΤΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Άρθρον 11 και Άρθρον 14)

ΠΛΗΡΩΜΑΙ ΕΙΣ ΤΑΣ ΟΠΟΙΑΣ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΔΙΑΡΚΟΥΣΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΤΗΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΩΣ

1. Όταν ο εργοδοτούμενος εργάζεται αντί ωρισμένου ημερομισθίου, δικαιούται εις το ωρισμένον τούτο ημερομίσθιον διαρκούσης της περιόδου της προειδοποιήσεως, εκτός εάν άλλως προβλέπεται δυνάμει του παρόντος Πίνακος.

2. Όταν η αμοιβή του εργοδοτουμένου βασίζεται επί του αριθμού των ωρών τας οποίας εργάζεται και δεν ποικίλλει αναλόγως του ποσού της εκτελουμένης εργασίας, ο εργοδοτούμενος πληρώνεται δια τον αριθμόν των ωρών τας οποίας ειργάσθη διαρκούσης της περιόδου της προειδοποιήσεως.

3. (1) Όταν εργοδοτούμενος ο οποίος καλύπτεται υπό των διατάξεων της παραγράφου 1 ανωτέρω είναι:

(α) έτοιμος και πρόθυμος να εργασθή αλλά δεν παρέχεται εις αυτόν εργασία υπό του εργοδότη.

(β) ανίκανος προς εργασίαν λόγω ασθενείας, βλάβης, τοκετού ή νόσου.

(γ) απών επ' αδεία

λαμβάνει τότε την υπό της ρηθείσης παραγράφου 1 καθοριζομένην αμοιβήν.

(δ) απών με γονική άδεια

70(1)/02

(2) Όταν εργοδοτούμενος ο οποίος καλύπτεται υπό των διατάξεων της παραγράφου 2 ανωτέρω είναι-

(α) έτοιμος και πρόθυμος να εργασθή αλλά δεν παρέχεται εις αυτόν εργασία υπό του εργοδότη, ή

(β) ανίκανος προς εργασίαν λόγω ασθενείας, βλάβης, τοκετού ή νόσου,

(γ) απών επ' αδεία

(δ) απών με γονική άδεια

70(1)/02

τότε ο εργοδότης καταβάλλει εις τον εργοδοτούμενον δι'εκάστην εβδομάδα της περιόδου της προειδοποιήσεως ουχί ολιγότερον του μέσου όρου των εβδομαδιαίων ημερομισθίων του κατά τας τελευταίας δώδεκα πλήρεις εβδομάδας προτού δοθή η προειδοποίησις:

Νοείται ότι ουδεμία εβδομάς λογίζεται ως πλήρης εβδομάς προς τον σκοπόν τούτον εκτός εάν ο εργοδοτούμενος ειργάσθη επί 18 τουλάχιστον ώρας κατά την εβδομάδα ταύτην. 79(1)/2002

(3) Πάσα πληρωμή γενομένη εις τον εργοδοτούμενον υπό του εργοδότη υπό μορφήν πληρωμής λόγω ασθενείας λογίζεται έναντι της δυνάμει της παραγράφου ταύτης υποχρέωσης του εργοδότη.

4. Όταν ο εργοδοτούμενος πληρώνηται επί ωριαίας βάσεως, η πληρωμή του κατά την διάρκειαν της περιόδου της προειδοποιήσεως δεν είναι ολιγότερα της πληρωμής δια τον αριθμόν των ωρών τας οποίας ειργάσθη διαρκούσης της περιόδου της προειδοποιήσεως επί τη βάσει του μέσου όρου ωριαίας αμοιβής κατά τας τέσσαρας τελευταίας πλήρεις εβδομάδας προτού δοθή η προειδοποίησις:

Νοείται ότι ουδεμία εβδομάς λογίζεται ως πλήρης εβδομάς προς τον σκοπόν τούτον εκτός εάν ο εργοδοτούμενος ειργάσθη επί 24 τουλάχιστον ώρας κατά την εβδομάδα ταύτην. 79(1)/2002

5. Όταν ο εργοδοτούμενος δεν έχει καθορισμένον ημερομίσθιον ή μισθόν και όταν δεν πληρώνεται επί ωριαίας βάσεως άνευ συσχετισμού προς το ποσόν της γενομένης εργασίας, τότε ο εργοδοτούμενος δικαιούται εις πληρωμήν διαρκούσης της περιόδου της προειδοποιήσεως ως ακολούθως:

(α) δι'εκάστην εβδομάδα του χρονικού διαστήματος της προειδοποιήσεως ο εργοδότης πληρώνει τον εργοδοτούμενον ουχί ολιγότερον του μέσου όρου των εβδομαδιαίων ημερομισθίων του κατά τας τελευταίας δώδεκα πλήρεις εβδομάδας προτού δοθή η προειδοποίησις:

Νοείται ότι ουδεμία εβδομάς λογίζεται ως πλήρης εβδομάς προς τον σκοπόν τούτον εκτός εάν ο εργοδοτούμενος ειργάσθη επί 18 τουλάχιστον ώρας κατά την εβδομάδα ταύτην. 79(1)/2002

(β) η δυνάμει της υποπαραγράφου (α) ανωτέρω υποχρέωσις του εργοδότη είναι υπό τον όρον ότι ο εργοδοτούμενος είναι έτοιμος και πρόθυμος να εκτελέση εργασίαν ευλόγου φύσεως ίνα κερδίξη αμοιβήν προς το εν τη παραγράφω (α) ανωτέρω οριζόμενον ποσόν: 92/79

Νοείται ότι ο εργοδότης υποχρεούται να πληρώνη τον εργοδοτούμενον ως καθορίζεται εν τη παρούση παραγράφω εάν ο εργοδοτούμενος είναι –

(ι) απών εκ της εργασίας του λόγω ασθενείας, τεκνογονίας, βλάβης, τοκετού ή νόσου.

(ιι) απών επ' αδεία

(ιιι) απών με γονική άδεια 70(1)/2002

(γ) οιαδήποτε πληρωμή λόγω ασθενείας καταβαλλομένη υπό του εργοδότη λογίζεται έναντι της δυνάμει της υποπαραγράφου (B) ανωτέρω υποχρέωσης αυτού.

(δ) όταν η προειδοποίησις εδόθη υπό του εργοδοτούμενου, η δυνάμει της παραγράφου ταύτης υποχρέωσις του εργοδότη δεν δημιουργείται εκτός εάν και μέχρις ότου ο εργοδοτούμενος εγκαταλείψη την εργασίαν του δυνάμει της προειδοποιήσεως.

6. Ουδεμία πληρωμή οφείλεται δυνάμει του παρόντος Πίνακος δι'οιαδήποτε περίοδον καθ'ήν ο εργοδοτούμενος απουσιάζει εκ της εργασίας του λόγω εργατικής διαφοράς.

7. Εάν διαρκούσης της περιόδου προειδοποιήσεως ο εργοδότης νομίμως απολύη τον εργοδοτούμενον, ουδεμία πληρωμή οφείλεται δυνάμει του παρόντος Πίνακος δια την υπολειπομένην περίοδον της προειδοποιήσεως.

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΠΙΝΑΞ
(Άρθρον 16 και Άρθρον 17)

1. Εργοδοτούμενος ο οποίος καθίσταται πλεονάζων υπό την έννοιαν του άρθρου 18 λαμβάνει εκ του Ταμείου πληρωμήν λόγω πλεονασμού υπολογιζομένην ως ακολούθως: 92/79

(α) Δια τα πρώτα τέσσερα έτη συνεχούς απασχολήσεως, δύο εβδομάδων ημερομίσθια δι'εκάστην περίοδον απασχολήσεως πενήντα δύο εβδομάδων.

(β) από του πέμπτου μέχρι και του δεκάτου έτους συνεχούς απασχολήσεως, δύο και ημισείας εβδομάδων ημερομίσθια δι'εκάστην περίοδον απασχολήσεως πενήντα δύο εβδομάδων.

(γ) από του ενδεκάτου μέχρι και του δεκάτου πέμπτου έτους συνεχούς απασχολήσεως, τριών εβδομάδων ημερομίσθια δι'εκάστην περίοδον απασχολήσεως πενήντα δύο εβδομάδων, και

(δ) από του δεκάτου έκτου μέχρι και του εικοστού έτους συνεχούς απασχολήσεως, τριών και ημισείας εβδομάδων ημερομίσθια δι'εκάστην περίοδον απασχολήσεως πενήντα δύο εβδομάδων, και

(ε) από του εικοστού πρώτου μέχρι και του εικοστού πέμπτου έτους συνεχούς απασχολήσεως, τεσσάρων εβδομάδων ημερομίσθια δι'εκάστην περίοδον απασχολήσεως πενήντα δύο εβδομάδων:

Νοείται ότι αν η ολική περίοδος συνεχούς απασχόλησης δεν αποτελεί ακέραιο αριθμό ετών, οποιοδήποτε υπόλοιπο περιόδου απασχόλησης 26 ή περισσότερων εβδομάδων θεωρείται ένα έτος απασχόλησης. 52(1)/94

1Α. Προκειμένου περί εργοδοτούμενου που αναφέρεται στην επιφύλαξη του όρου "εργοδοτούμενος" η πληρωμή την οποία δικαιούται είναι ίση με ποσοστό 1% του εβδομαδιαίου ημερομισθίου του πολλαπλασιαζομένου επί 52 και επί τα έτη υπηρεσίας. 52(1)/94

2. Ουδεμία πληρωμή καταβάλλεται δι'οιονδήποτε απασχόλησιν προ της 1^{ης} Ιανουαρίου, 1964. 92/79

3. Η διάρκεια της περιόδου απασχολήσεως και το εάν ήτο συνεχής ή μη αποφασίζονται συμφώνως προς τον Δεύτερον Πίνακα.

4. Δια τους σκοπούς του παρόντος Πίνακος, το ποσόν των εβδομαδιαίων ημερομισθίων είναι το ποσόν εις το οποίον ο εργοδοτούμενος θα εδικαιούτο κατά την τελευταίαν εβδομάδα της απασχολήσεως του, ως τούτο υπολογίζεται συμφώνως προς τον Τρίτον Πίνακα:

Νοείται ότι, προκειμένου περί λιμενεργάτου, εγγεγραμμένου ή μη, δια τον 167/67

υπολογισμόν των εβδομαδιαίων ημερομισθίων λαμβάνεται υπόψιν ο μέσος όρος ημερομισθίου αυτού, κατά το τελευταίον, προ της απολύσεώς του, ημερολογιακόν έτος.

Νοείται ότι κατά τον υπολογισμόν της εβδομαδιαίας αμοιβής οιονδήποτε ποσόν το οποίο υπερβαίνει το τετραπλάσιο του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών όπως τούτο εκάστοτε καθορίζεται στους Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους το 1980 μέχρι 1993 δεν λαμβάνεται υπόψιν. 52(1)/94

Νοείται περαιτέρω ότι ο Υπουργός δύναται, δια διατάγματος, να προβλέψη δι' υψηλότερον ποσόν του άνω αναφερόμενου ποσού. 54/80