



Republica Moldova

GVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. HG1101/2001
din 2001-10-17

**pentru aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea indemnizației
de dizabilitate pentru accidente de muncă sau boli profesionale**

Publicat : 2001-10-23 în MONITORUL OFICIAL Nr. 129 art. 1163 Data intrării în vigoare

*Versiune în vigoare din 11.08.17 în baza modificărilor prin
[HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727](#)*

Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă Regulamentul cu privire la stabilirea indemnizației de **dizabilitate** pentru accidente de muncă sau boli profesionale (se anexează).

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Ministrul muncii

și protecției sociale Valerian REVENCO

Ministrul justiției Ion MOREI

Chișinău, 17 octombrie 2001.

Nr. 1101.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova nr. 1101
din 17 octombrie 2001

REGULAMENTUL

cu privire la stabilirea indemnizației de **dizabilitate
pentru accidente de muncă sau boli profesionale**

Regulamentul cu privire la stabilirea indemnizației de **dizabilitate** (în continuare - regulamentul) este elaborat în temeiul Legii privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale nr. 756-XIV din 24 decembrie 1999 și reglementează modul de stabilire și achitare a indemnizației de **dizabilitate** pentru accidente de muncă sau boli profesionale.

I. Dreptul la indemnizația de **dizabilitate**

1. De dreptul la indemnizația de **dizabilitate** beneficiază asigurații, cărora li s-au stabilit pensii de **dizabilitate** drept urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale.
2. Indemnizația de **dizabilitate** se stabilește conform prevederilor legislației în vigoare persoanelor care, în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, și-au pierdut total sau parțial capacitatea de muncă.

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

II. Cuantumul indemnizației de **dizabilitate**

3. Condițiile de stabilire a cuantumului indemnizației de **dizabilitate**, prevăzute de prezentul regulament, sînt conforme cu prevederile Legii privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale și Regulamentul cu privire la modul de calculare a pensiei.
4. Cuantumul indemnizației de **dizabilitate** pentru asiguratul încadrat în gradele **sever sau accentuat** de **dizabilitate** se determină prin diferența dintre 2/3 din venitul mediu lunar asigurat al asiguratului pentru ultimele 6 luni premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată boala profesională și cuantumul pensiei de **dizabilitate** al acestuia, stabilit prin sistemul public de asigurări sociale.
- 4¹. Salariul mediu lunar asigurat, realizat în perioada de pînă la 1 ianuarie 1999, se determină prin înmulțirea coeficientului individual al asiguratului la salariul mediu pe țară pentru anul precedent celui de stabilire a indemnizației de **dizabilitate**. Coeficientul individual al asiguratului constituie raportul dintre salariul mediu lunar pentru ultimele 6 luni premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată boala profesională și salariul mediu pe țară pentru aceeași perioadă.
- 4². La încadrarea în alt grad de **dizabilitate** cuantumul indemnizației de **dizabilitate** se reexaminează în conformitate cu noua grupă de **dizabilitate**, iar în cazul reîncadrării în gradul de **dizabilitate** anterior, și cuantumul indemnizației de **dizabilitate** se stabilește cel anterior, conform gradului de **dizabilitate**.
- 4³. Indemnizația de **dizabilitate** se indexează anual la 1 aprilie. Coeficientul de indexare constituie media dintre creșterea anuală a indicelui prețurilor de consum și creșterea anuală a salariului mediu pe țară pentru anul precedent, determinate în modul stabilit de Guvern.
5. În cazul în care asiguratul a lucrat mai puțin de 6 luni, salariul mediu lunar se va calcula pentru lunile calendaristice complet lucrate.
6. Dacă asiguratul a realizat un stadiu de cotizare mai mic de o lună calendaristică, venitul asigurat se va împărți la numărul zilelor lucrate, iar suma obținută se va înmulți cu numărul zilelor de lucru (25,4 în cazul săptămînii de lucru de 6 zile și 21,2 în cazul săptămînii de lucru de 5 zile).
7. Salariul mediu lunar se calculează din plățile pentru care au fost achitate conform legislației în vigoare primele de asigurare. Premiile și alte plăți se includ în salariu pentru luna în care au fost primite.
8. Cuantumul indemnizației de **dizabilitate** pentru asiguratul încadrat în gradele **sever și accentuat** de **dizabilitate**.

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

Mi + 2/3 Sm-P,

unde:

Mi - reprezintă mărimea indemnizației de **dizabilitate**;

Sm - salariul mediu asigurat pe ultimele 6 luni, premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată îmbolnăvirea profesională;

P - mărimea pensiei de **dizabilitate** stabilită de organele de asigurări sociale de stat.

9. Cuantumul indemnizației de **dizabilitate** pentru asiguratul încadrat în gradul III de **dizabilitate** se determină procentual, din indemnizația stabilită conform pct. 8 al prezentului regulament,

corespunzător gradului de reducere a capacității de muncă.

Mărimea indemnizației pentru **gradul mediu de dizabilitate** se stabilește după formula:

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

$$Mi + (2/3 Sm-P)*R\%,$$

unde:

R% este procentul pierderii capacității de muncă;

Mi - reprezintă mărimea indemnizației de **dizabilitate**;

Sm - salariul mediu asigurat pe ultimele 6 luni, premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată îmbolnăvirea profesională;

P - mărimea pensiei de **dizabilitate** stabilită de organele de asigurări sociale de stat.

10. Procentul pierderii capacității de muncă a accidentatului se stabilește de către Consiliul Medical de Expertiză a Vitalității.

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

III. Stabilirea și plata indemnizației de **dizabilitate**

11. Indemnizația se stabilește la cererea solicitantului, în baza documentelor din dosarul lui de pensionare, prin decizia conducerii organelor teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale.

12. Acordarea indemnizației de **dizabilitate** sau respingerea cererii de acordare a indemnizației de **dizabilitate** se face prin decizia conducerii organului teritorial de asigurări sociale în termen de până la 45 zile din data depunerii cererii.

13. Indemnizația de **dizabilitate** se stabilește pe toată perioada în care asiguratul beneficiază de pensie de **dizabilitate**, indiferent de data depunerii cererii, și se plătește cumulativ cu pensia.

14. Indemnizația de **dizabilitate** neîncasată la timp se plătește retroactiv pe o perioadă de cel mult 3 ani până la data solicitării. Indemnizația neplătită la timp din vina organului de asigurări sociale, care o stabilește sau o plătește, se achită pentru perioada convenită fără limite de termen.

15. Indemnizația de **dizabilitate** rămasă neîncasată de beneficiarul decedat se plătește soțului supraviețuitor, părinților sau copiilor acestuia.

Substituit prin HG592 din 24.07.17, MO289-300/11.08.17 art.727

16. Indemnizația, neplătită la timp beneficiarului decedat din vina organului, care o stabilește sau o plătește, în cazul când lipsesc persoanele care sînt în drept să o primească, se achită integral persoanei care dovedește că a suportat cheltuielile de înmormîntare a beneficiarului.