



Republica Moldova

GVERNUL

**HOTĂRÎRE** Nr. HG513/1993  
din 1993-08-11

**despre aprobarea Regulamentului cu privire la plata decăt  
întreprinderi, organizații și instituții a indemnizației unice pentru  
pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui  
accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale**

Publicat : 1993-08-30 în MONITORUL OFICIAL Nr. 8 art. 246 Data intrării în vigoare

Versiune în vigoare din data 17.06.11 în baza modificărilor prin

[HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491](#)

În scopul realizării **art.18 al Legii securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10 iulie 2008**, Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la plata de către întreprinderi, organizații și instituții a indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale (se anexează).
2. Indemnizația unică, prevăzută de Regulamentul aprobat, se plătește persoanelor care beneficiază de acest drept în legătură cu pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale **stabilite în condițiile legii**.
3. În cazurile când plata indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau afecțiuni profesionale se efectuează cu încălcarea termenelor de plată stabilite, suma indemnizației unice se recalculează **conform Modulului de calculare și plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.535 din 7 mai 2003, dacă reținerea a durat o lună calendaristică și mai mult după expirarea lunii următoare lunii pentru care urma să fie plătită**.
- 4 **Ministerul Muncii și Protecției Sociale, Ministerul. Economiei, Ministerul Finanțelor, de comun acord cu Federația Sindicatelor Independente din Moldova, în termen de trei luni să prezinte Guvernului propuneri privind modul de determinare a salariului mediu anual pentru calcularea cuantumului indemnizației unice în cazurile de pierdere a capacității de muncă sau de deces al angajatului, survenite în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în perioada prestării de munci în alte țări.**
5. **Biroul Național de Statistică** va publica în fiecare lună salariul mediu lunar în Republica Moldova.

**(Se substituie și se exclude prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491)**

Prim-ministru

al Republicii Moldova ANDREI SANGHELI

or. Chișinău , 11 august 1993 nr. 513

## R E G U L A M E N T

cu privire la plata de către întreprinderi, organizații și instituții  
a indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul  
angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale

### I. Dispoziții generale

1. Întreprinderile, organizațiile și instituțiile (în continuare - Întreprinderea), indiferent de formele lor de proprietate și de activitate economică, în conformitate cu legislația Republicii Moldova poartă răspundere materială pentru prejudiciile cauzate angajaților de accidentele de muncă sau afecțiunile profesionale.

În afară de despăgubire, care se efectuează în modul stabilit de lege, Întreprinderea este obligată, conform **art.18 al Legii securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10 iulie 2008**, să plătească o indemnizație unică.

**(Se substituie prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491)**

2. Întreprinderea este scutită de plata indemnizației unice, prevăzute de legislația în vigoare, dacă dovedește că accidentul de muncă sau afecțiunea profesională nu-i poate fi imputată.

3. Vina Întreprinderii în producerea accidentului de muncă sau declanșarea afecțiunii profesionale o stabilesc organele de stat special abilitate.

4. Acțiunea prezentului Regulament nu se extinde asupra militarilor din rândurile Armatei Republicii Moldova, colaboratorilor organelor Ministerului Afacerilor Interne și organelor securității statului (cu excepția persoanelor încadrate în bază de contract de muncă sau de acord).

### II. Dreptul la indemnizația unică

5. De dreptul la indemnizația unică beneficiază angajații, cărora li s-a stabilit gradul de pierdere a capacității de muncă din cauza zdruncinării sănătății în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale.

Gradul de pierdere a capacității de muncă a accidentului este determinat de organele de expertiză medicală a vitalității în procente stabilite în dependență de pierderea capacității de muncă în profesie ca urmare a unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale.

6. În cazul când decesul angajatului a survenit în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale, primesc indemnizația unică în părți egale persoanele care, în conformitate cu legislația în vigoare, beneficiază de dreptul la repararea prejudiciului cauzat.

Dacă persoanele menționate în prima parte a acestui punct nu există, indemnizația unică se plătește în părți egale soției (soțului), copiilor și părinților decedatului (decedatei), indiferent de vîrstă, capacitatea lor de muncă și de alte condiții.

În caz de litigiu, indemnizația unică pentru persoanele prevăzute în alineatele întâi și doi ale acestui

punct se plătește în baza deciziei judiciare.

### III. Cuantumul indemnizației unice

7. Cuantumul indemnizației unice pentru angajații, cărora li s-a atribuit un anumit grad de pierdere a capacității de muncă în urma unui accident de muncă sau a unei afecțiuni profesionale, se determină din calculul unui salariu mediu lunar valabil în Republica Moldova pe luna premergătoare lunii pierderii capacității de muncă pentru fiecare procent de pierdere a capacității profesionale de muncă, dar nu mai puțin de un salariu mediu anual al accidentatului.

8. În cazul decesului angajatului, survenit în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale, cuantumul indemnizației unice pentru persoanele care beneficiază de acest drept se stabilește în suma rezultată din înmulțirea salariului mediu anual al celui decedat cu numărul de ani compleți pe care acesta nu i-a supraviețuit pînă la vîrsta de șaizeci de ani, dar nu mai puțin decît zece salarii medii anuale.

9. Pentru calcularea indemnizației unice, salariul mediu anual al accidentatului se determină pentru perioada de decontare de doi ani (24 luni calendaristice - de la data de 1 pînă la data de 1) premergători pierderii capacității de muncă ori decesului angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale. **Atunci cînd în perioada de decontare sau în luna premergătoare lunii pierderii capacității de muncă sau decesului angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale s-a produs majorarea salariului minim pe țară, salariul mediu anual se recalculează după cum urmează: la fiecare schimbare a salariului minim pe țară, diferența dintre salariile de funcție (salariile tarifare) lunare noi și cele vechi se înmulțește cu numărul lunilor perioadei de decontare de pînă la introducerea noilor salarii de funcție (salarii tarifare), se împarte la numărul lunilor luate în calcul, se înmulțește cu 12 și se însumează la salariul mediu anual.**

**(Se exclude prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491)**

10. La determinarea salariului mediu anual al angajatului, căruia i s-a stabilit pierderea capacității de muncă sau care a decedat, pentru calcularea cuantumului indemnizației unice lunile în care accidentatul nu a lucrat sau a lucrat un număr necomplet de zile din motive de boală, concediere sau din alte motive, prevăzute de legislația în vigoare, se exclud din calcul și se înlocuiesc cu alte luni imediat premergătoare.

Lunile în care angajatul nu a lucrat sau a lucrat un număr necomplet de zile din alte motive nu se exclud din calcul și nu se înlocuiesc cu alte luni.

11. Dacă la momentul solicitării indemnizației unice documentele privind salariul real primit de accidentat înainte de producerea accidentului de muncă nu s-au păstrat, cuantumul indemnizației unice se calculează din salariul tarifar (de funcție) în vigoare la momentul solicitării indemnizației pentru tipul de muncă pe care o îndeplinea accidentatul.

12. Pentru determinarea cuantumului indemnizației unice se iau în calcul toate tipurile de salarii din care, conform reglementărilor în vigoare, se rețin cote pentru asigurările sociale.

La determinarea salariului real al angajaților remunerați în bani și în natură, plata în natură se recalculează la prețurile de stat cu amănuntul din perioada cînd s-a efectuat remunerarea.

13. În cazul în care pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului a survenit în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în perioada instruirii lui prin muncă, nefiind remunerat, cuantumul indemnizației unice se calculează reeșindu-se din salariul tarifar (de funcție)

stabilit pentru profesia (specialitatea), pentru care sa pregătea accidentatul (dar nu mai mic decât cel pentru categoria a doua).

14. Dacă angajatul, căruia i s-a stabilit pierderea capacității de muncă ori care a decedat în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale, are o vechime în muncă mai mică de doi ani calendaristici, pentru calcularea salariului mediu anual cîștigul lui real pe întreaga perioadă de muncă se împart la numărul zilelor lucrate, iar salariul mediu zilnic obținut se înmulțește cu numărul zilelor lucrătoare din 12 luni complete, premergătoare pierderii capacității de muncă sau decesului, cauzate de accidentul de muncă sau afecționarea profesională.

15. Dacă accidentul de muncă, ce a cauzat pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului, s-a produs nu numai din vina întreprinderii, ci și ca urmare a imprudenței accidentatului, se aplică răspunderea mixtă. În cazul acesta cuantumul indemnizației unice prevăzute de punctele 7 și 8 ale prezentului Regulament se micșorează în dependență de gradul de vinovație al accidentatului în producerea accidentului de muncă. Pentru plata indemnizației unice se stabilește gradul de vinovație a accidentatului în modul prevăzut de legislație pentru repararea prejudiciilor materiale pricinuite angajatului în accidentul de muncă.

În situația în care pierderea capacității de muncă a angajatului sau decesul au survenit în urma unei afecțiuni profesionale, indemnizația unică se plătește, respectiv, în mărimile prevăzute de punctele 7 și 8 ale prezentului Regulament. În acest caz nu se aplică răspunderea mixtă.

#### IV. Modul de examinare a cererilor de plată

##### a indemnizației unice

16. În cazul trimiterii la lucru la întreprinderile și organizațiile Republicii Moldova, situate în alte țări, salariul mediu anual al angajaților pentru calcularea indemnizației unice în cazurile de pierdere a capacității de muncă sau de deces al angajatului, survenite în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în perioada prestării muncii în alte țări, se determină în modul stabilit de prezentul Regulament.

17. În cazul trimiterii la lucru în alte țări, în corespundere cu acordurile interstatale sau alte acorduri încheiate cu unități economice din alte țări, indemnizația unică pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în timpul prestării muncii în alte țări se plătește în modul și în mărimile prevăzute în aceste acorduri.

În cazurile în care acordurile indicate nu prevăd plata indemnizației unice pentru pierderea capacității de muncă sau decesul angajatului în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în timpul prestării muncii în alte țări, salariul mediu anual pentru calcularea mărimii indemnizației unice se determină în modul stabilit de prezentul Regulament, reieșind din salariul pe care angajații îl primeau pînă a fi trimiși la lucru în alte țări.

În cazul aflării peste hotare mai mult de doi ani, indemnizația unică determinată din salariul avut pînă la plecarea la lucru în alte țări se va recalcula cu aplicarea coeficientului egal cu raportul dintre salariul mediu lunar pe țară din anul precedent anului pierderii capacității de muncă sau decesului angajatului și salariul mediu lunar pe țară din anii ale căror luni au fost incluse în calculul salariului mediu din care s-a determinat suma inițială a indemnizației unice.

Pentru angajații care n-au lucrat pînă a fi trimiși la lucru în alte țări, indemnizația se va calcula din salariul mediu al angajaților din Republica Moldova la una dintre unitățile economice de bază din ramura respectivă sau corespunzător genului de activitate, iar cînd aceasta este imposibil de determinat - reieșind din salariul mediu pe ramura respectivă, cu confirmarea documentară a

salariului mediu potrivit profesiei (funcției) și calificării corespunzătoare, similare profesiei (funcției) deținute în alte țări.

Retribuția pentru munca prestată în alte țări în calculul salariului mediu anual nu se include.

(Se modifică prin HG428 din 13.06.11, MO99-101/17.06.11 art.491)

18. Cererea de plată a indemnizației unice se depune la Întreprinderea care poartă vina pentru accidentul de muncă sau pentru declanșarea afecțiunii profesionale.

19. La cererea de plată a indemnizației unice se anexează:

1) decizia (copia) organelor de expertiză medicală a vitalității cu privire la stabilirea gradului de pierdere a capacității de muncă (în procente) a salariatului în urma accidentului de muncă sau afecțiunii profesionale;

2) avizul (copia) organului de stat respectiv, care a cercetat cauzele accidentului de muncă sau ale afecțiunii profesionale pentru a determina vina Întreprinderii în producerea accidentului de muncă sau în declanșarea afecțiunii profesionale;

3) documentele care confirmă dreptul la indemnizația unică în cazul decesului angajatului (pașaportul, copia adevărâții de căsătorie, adevărâța privind componența familiei decedatului, inclusiv membrii aflați la întreținerea acestuia, sau copia deciziei respective a judecătoriei etc.).

20. Întreprinderea este obligată să examineze cererea de plată a indemnizației unice și să ia decizia respectivă în termen de cel mult o lună din ziua depunerii cererii și a tuturor documentelor aferente.

Decizia întreprinderii privind plata indemnizației unice se legalizează printr-un ordin (dispoziție) al administrației Întreprinderii. Ordinul (dispoziția) trebuie să conțină motivația acordării sau neacordării indemnizației, indicându-se persoanele cărora li se plătește indemnizația unică, cuantumul ei integral, precum și mărimile părților din indemnizație susceptibile de plată fiecărei persoane care are dreptul de a primi indemnizația unică și termenele de plată, care nu pot depăși două luni din ziua depunerii cererii de către persoanele interesate.

Copia ordinului (dispoziției) administrației Întreprinderii privind plata indemnizației unice sau refuzul motivat, în scris, se înmânează sau se expediază solicitantului în termen de o lună din ziua depunerii cererii și a tuturor documentelor aferente.

#### V. Modul de plată a indemnizației unice

21. Plata indemnizației unice persoanelor care beneficiază de acest drept se efectuează de către Întreprinderea vinovată de producerea accidentului de muncă sau de declanșarea afecțiunii profesionale din contul mijloacelor proprii.

Întreprinderile finanțate de la bugetul republican plătesc indemnizația unică din contul bugetului respectiv.

22. Situația în care Întreprinderea nu dispune de mijloacele necesare, indemnizația unică se plătește în baza hotărârii judiciare din contul oricărui patrimoniu sau oricărui mijloace ale Întreprinderii.

23. În cazul reorganizării sau lichidării Întreprinderii vinovate de producerea accidentului de muncă sau de declanșarea afecțiunii profesionale, plata indemnizației unice către persoanele care beneficiază de acest drept o efectuează succesorul de drepturi (moștenitorul) sau organul ierarhic

superior.

24. În cazul pierderii capacității de muncă sau al decesului angajatului, survenite în urma unui accident de muncă sau unei afecțiuni profesionale în perioada prestării de munci în alte țări, indemnizația unică se plătește de către Întreprinderea care l-a trimis la lucru în aceste țări, dacă acordurile cu aceste țări nu prevăd un alt mod de achitare a indemnizației unice.

25. Reținerile din sumele plătite ca indemnizație unică se efectuează în același mod ca și reținerile din salariu.

26. Expedierea, reexpedierea sumei indemnizației unice se face din contul Întreprinderii vinovate de producerea accidentului de muncă sau de declanșarea afecțiunii profesionale. La dorința destinatarilor, aceste sume pot fi transferate în conturile lor de la Banca de Economii.

## VI. Modul de examinare a litigiilor cu privire

### la plata indemnizației unice

27. În cazul când accidentatul sau o altă persoană interesată nu este de acord cu decizia Întreprinderii privind plata indemnizației unice sau când nu au primit răspuns în termenul stabilit, aceștia sînt în drept să intenteze o acțiune în judecătoria populară, în a cărei rază teritorială își are sediul Întreprinderea în cauză, sau de la domiciliul lor.

În cazul apariției unui litigiu relativ la plata indemnizației unice Întreprinderea are dreptul, în termen de zece zile de la data înaintării de către accidentat sau altă persoană interesată a cererii și a tuturor documentelor aferente, să intenteze o acțiune în judecată.

28. Sumele primite în calitate de indemnizație unică de către persoanele care beneficiază de acest drept pot fi urmărite și restituite numai în situația în care decizia privind plata lor este întemeiată pe documente sau informații false, prezentate de persoane interesate, și în cazul unor greșeli de calcul.

29. Copia ordinului (dispoziției) administrației Întreprinderii și cererea accidentatului sau a altor persoane interesate privind plata indemnizației unice, împreună cu toate documentele aferente, se păstrează în dosarul beneficiar în arhiva Întreprinderii respective.