

HOTĂRÂRE Nr. 580/2016 din 10 august 2016

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 50/2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI

PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 629 din 17 august 2016

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2016 pentru aprobarea unor măsuri de eficientizare a sistemului de gestionare a fondurilor structurale și de investiții europene,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. I

Hotărârea Guvernului nr. 344/2014 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 332 din 7 mai 2014, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 3 alineatul (1), litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:

"f) de Organism intermediar pentru implementarea programelor finanțate din fonduri externe nerambursabile;"

2. La articolul 4 alineatul (1), după punctul 19 se introduce un nou punct, punctul 19¹, cu următorul cuprins:

"19¹ propune acordarea statutului de utilitate publică asociațiilor și fundațiilor din domeniul său de activitate, precum și aprobarea prealabilă în vederea recunoașterii prin hotărâre judecătorească a persoanelor juridice străine de drept privat, fără scop lucrativ, în condițiile prevăzute de lege;"

3. La articolul 4 alineatul (2) litera a), punctele 4 și 5 se modifică și vor avea următorul cuprins:

"4. inițiază proiecte de acte normative în domeniul asigurării calității serviciilor sociale din domeniul protecției drepturilor copilului și adopție;

5. acreditează serviciile sociale destinate prevenirii separării copilului de părinții săi, precum și protecției speciale a copilului, organizate, în condițiile legii, de către autoritățile publice sau organismele private autorizate."

4. La articolul 4 alineatul (2) litera b), punctul 8 se abrogă.

5. La articolul 4 alineatul (2) litera h), punctul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

"4. acreditează furnizorii de servicii sociale pentru protecția victimelor violenței în familie;"

6. La articolul 4 alineatul (2) litera i), după punctul 1 se introduce un nou punct, punctul 2, cu următorul cuprins:

"2. acreditează furnizorii de servicii sociale pentru protecția persoanelor cu dizabilități."

7. La articolul 4 alineatul (2) litera j), după punctul 4 se introduc două noi puncte, punctele 5 și 6, cu următorul cuprins:

"5. asigură reglementarea, coordonarea, planificarea, monitorizarea și evaluarea politicilor și măsurilor din domeniul îmbătrânirii active și sprijină promovarea conceptului de îmbătrânire activă;

6. elaborează politici și programe privind domeniul îngrijirii de lungă durată, inclusiv în vederea creării sistemului unificat al îngrijirii de lungă durată."

8. La articolul 4, după litera l) se introduce o nouă literă, litera m), cu următorul cuprins:

"m) Dialog social

1. coordonează dialogul social la nivel național;

2. pregătește, elaborează, negociază și urmărește încheierea înțelegerilor cu partenerii sociali reprezentativi la nivel național, potrivit legii;

3. inițiază, coordonează și urmărește realizarea programelor de dezvoltare a relațiilor de parteneriat social în colaborare cu autoritățile administrației publice centrale și locale, patronatele, sindicatele, asociații, fundații și alte structuri ale societății civile organizate, precum și cu organisme și instituții internaționale în domeniu;

4. participă la reuniunile Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social organizate în condițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. informează Guvernul cu privire la solicitările formulate de partenerii sociali - sindicate și patronate - în vederea analizării posibilității soluționării lor;

6. sprijină activitatea de dialog social desfășurată la nivelul administrației publice centrale și locale;

7. inițiază, coordonează, sprijină și urmărește realizarea de programe în colaborare cu asociațiile și fundațiile;

8. coordonează constituirea și gestionarea bazei de date și registrele de evidență privind organizațiile patronale și sindicale."

9. La articolul 9, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"(2) Numărul maxim de posturi pentru aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice este de 452 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.

(3) În structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se organizează și funcționează, în subordinea ministrului și a secretarilor de stat, cabinetele demnitarilor."

10. Articolul 10 se abrogă.

11. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

"ART. 11

(1) În cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se organizează și funcționează, în condițiile legii, unități de management al proiectelor, denumite în continuare UMP, și unități de implementare a proiectelor, denumite în continuare UIP, în vederea asigurării unui cadru unitar pentru managementul și implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale unităților prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(3) Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice numește personalul unităților prevăzute la alin. (1), în condițiile legii, și stabilește competențele conducătorilor UMP și UIP.

(4) Finanțarea cheltuielilor de personal se face din bugetele proiectelor, prevăzute cu această destinație, precum și din bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, în condițiile legii."

12. După articolul 11 se introduce un nou articol, articolul 11¹, cu următorul cuprins:

"ART. 11¹

(1) În cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice se organizează și funcționează Unitatea de Management al Proiectelor, denumită în continuare UMP, având următoarele funcții principale:

a) coordonarea, organizarea, planificarea și monitorizarea implementării măsurilor incluse în:

(i) Proiectul privind modernizarea sistemului de asistență socială, în conformitate cu paragraful 2 al secțiunii I din anexa 2 la Acordul de împrumut (Proiectul privind modernizarea sistemului de asistență socială) dintre România și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare, semnat la București la 8 iulie 2011 și ratificat prin Legea nr. 68/2012, cu modificările ulterioare;

(ii) Proiectul privind dezvoltarea la nivel local de servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa, precum și instruirea personalului aferent, în baza Acordului-cadru de împrumut dintre România și Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei pentru finanțarea Proiectului privind dezvoltarea la nivel local de servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa, precum și instruirea personalului aferent, semnat la București la 29 ianuarie 2007 și la Paris la 9 februarie 2007, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 928/2007, cu modificările și completările ulterioare;

(iii) proiecte cu finanțare rambursabilă și nerambursabilă stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice;

b) coordonarea echipelor constituite pe structura matriceală cu personalul din direcțiile și serviciile Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și agențiilor aflate în autoritatea sau subordinea acestuia, pentru implementarea măsurilor din Proiectul privind modernizarea sistemului de asistență socială și Proiectul privind dezvoltarea la nivel local de servicii comunitare de prevenire a separării copilului de familia sa, precum și instruirea personalului aferent, precum și orice alt proiect cu finanțare rambursabilă și nerambursabilă;

c) managementul financiar al proiectelor, managementul achizițiilor, precum și managementul riscului.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale Unității de Management al Proiectelor se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(3) Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice numește personalul Unității de Management al Proiectelor prevăzute la alin. (1), în condițiile legii, și stabilește competențele conducătorului UMP.

(4) Unitatea de Management al Proiectelor se subordonează direct ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

(5) Finanțarea cheltuielilor de personal se face din bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, precum și din bugetele proiectelor, prevăzute cu această destinație, în condițiile legii."

13. La articolul 19, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

"ART. 19

(1) Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 4 secretari de stat, de secretarul general și secretarul general adjunct.

(2) Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice poate delega atribuții, în condițiile legii, secretarilor de stat, secretarului general, secretarului general adjunct și, după caz, altor persoane din aparatul propriu al ministerului și/sau instituțiilor subordonate sau aflate sub autoritatea acestuia."

14. La articolul 23, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice are în dotare pentru activități specifice în vederea respectării legalității în domeniile sale de activitate 7 autoturisme, din care 2 autoturisme achiziționate din fonduri externe nerambursabile."

15. Anexele nr. 1 și 2 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre.

ART. II

Hotărârea Guvernului nr. 50/2015 privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 88 din 2 februarie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 7 va avea următorul cuprins:

"ART. 7

Autoritatea funcționează cu un număr de 62 de posturi, exclusiv demnitarul."

2. Articolul 7¹ se abrogă.

3. Anexa se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 3 la prezenta hotărâre.

ART. III

Încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și în noua structură organizatorică se face în termenele și cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare pentru fiecare categorie de personal, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU
DACIAN JULIEN CIOLOȘ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice,

Dragoș-Nicolae Pîslaru

publice,
Viceprim-ministru, ministrul dezvoltării regionale și administrației

Vasile Dîncu

Ministrul finanțelor publice,

Anca Dana Dragu

București, 10 august 2016.

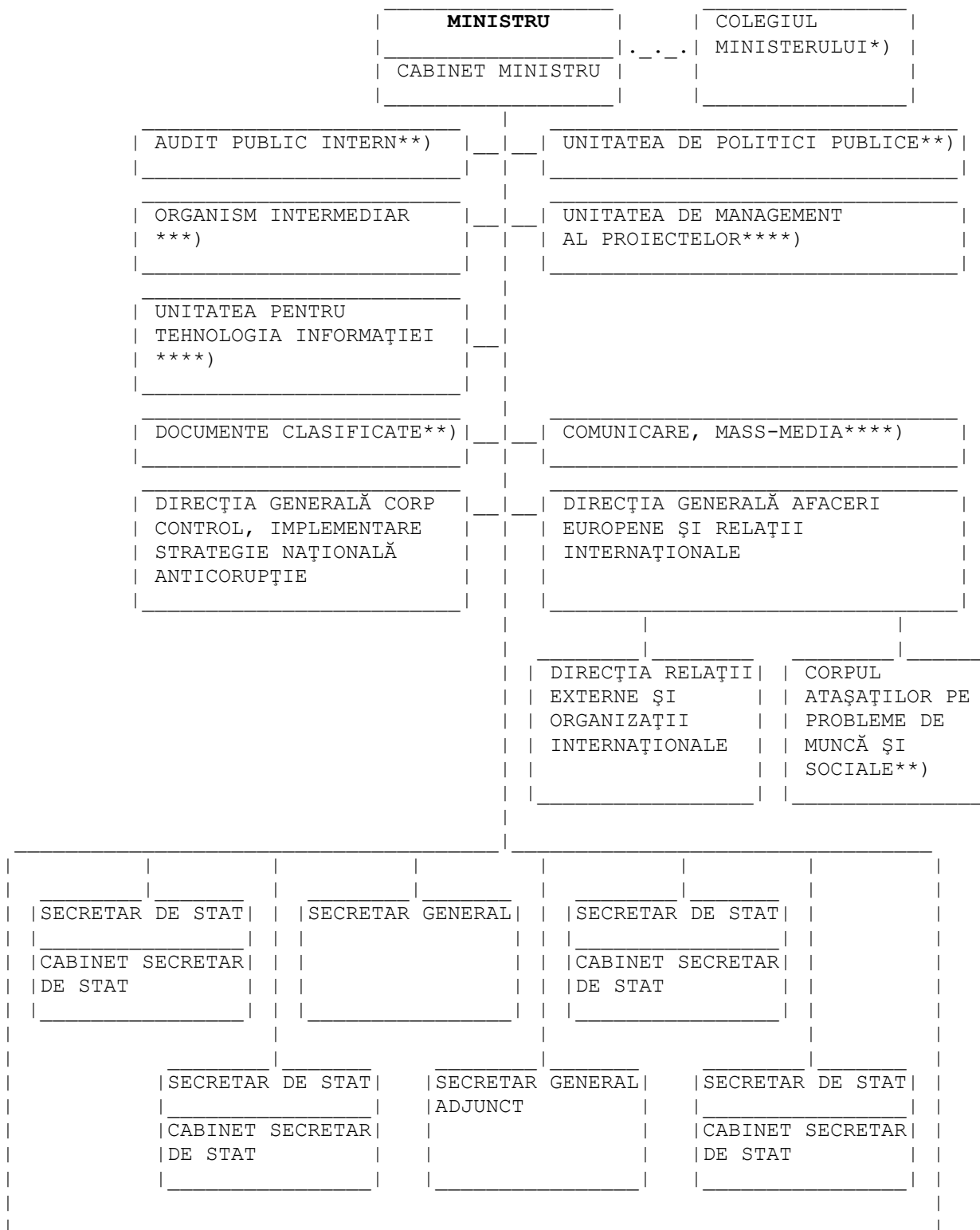
Nr. 580.

ANEXA 1 *1)
 (Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 344/2014)

*1) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice

Numărul maxim de posturi este de **452**
 (exclusiv demnitarii și posturile aferente **cabinetului ministrului**)



DIRECȚIA POLITICI DE OCUPARE
COMPETENȚE ȘI MOBILITATE
PROFESIONALĂ

DIRECȚIA ASIGURĂRI SOCIALE

DIRECȚIA POLITICI SERVICII SOCIALE

DIRECȚIA POLITICI BENEFICII SOCIALE

DIRECȚIA POLITICI SALARIALE

DIRECȚIA DIALOG SOCIAL

DIRECȚIA GENERALĂ JURIDICĂ

| | | DIRECȚIA LEGISLAȚIA MUNCII,
| | | AVIZARE ACTE NORMATIVE

| | | DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI
| | | CONTENCIOS

DIRECȚIA RESURSE UMANE

DIRECȚIA GENERALĂ PLANIFICARE
BUGETARĂ ȘI MANAGEMENT FINANCIAR

DIRECȚIA GENERALĂ PLANIFICARE
BUGETARĂ ȘI MANAGEMENT FINANCIAR

DIRECȚIA GENERALĂ INVESTIȚII,
ACHIZIȚII PUBLICE ȘI SERVICII
INTERNE

*) Se organizează prin ordin al ministrului.

**) Se organizează la nivel de compartiment.

***) Se organizează la nivel de direcție.

****) Se organizează la nivel de serviciu.

ANEXA 2

(Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 344/2014)

INSTITUȚII

I. Unități care funcționează în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice:

1. Agenția Națională pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială (3.935 de posturi, exclusiv demnitarul);

2. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (69 de posturi, exclusiv demnitarul);

3. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (50 de posturi, exclusiv demnitarul);

4. Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (62 de posturi, exclusiv demnitarul).

II. Unități care funcționează cu finanțare externă și de la bugetul de stat*):

1. unități de management al proiectelor (UMP);

2. unități de implementare a proiectului (UIP);

3. Unitatea de management al ajutorului de stat pentru formare profesională (UMAS).

III. Unități care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice:

1. Casa Națională de Pensii Publice;

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

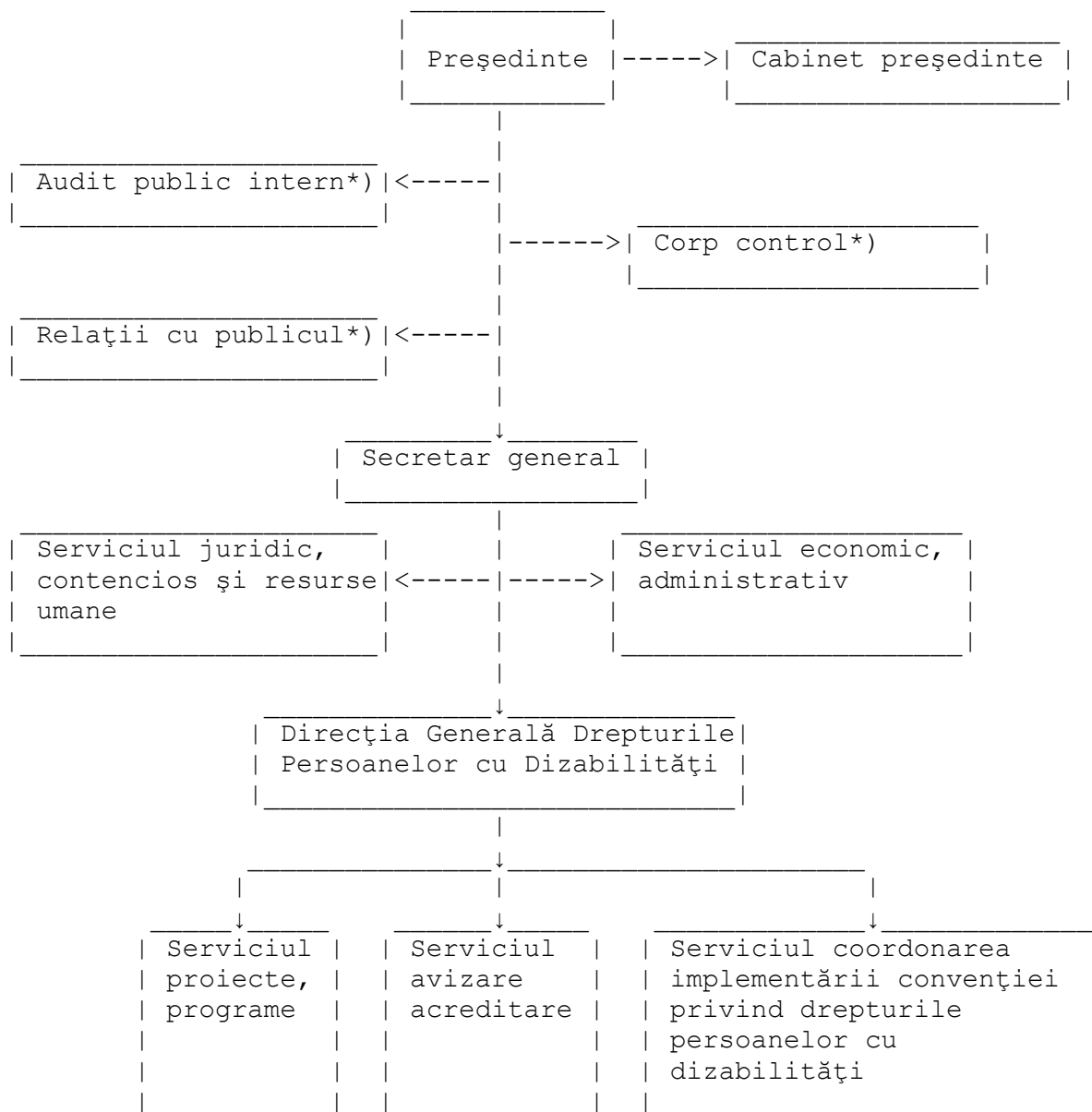
*) Numărul de posturi este cuprins în numărul maxim de posturi aprobat.

ANEXA 3 *1)
 (Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 50/2015)

*1) Anexa nr. 3 este reprodusă în facsimil.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități

Numărul maxim de posturi: 62, exclusiv demnitarul



 *) Se organizează la nivel de compartiment.
