

HOTĂRÎRE Nr. 1025
din 07.09.2016

**pentru aprobarea Regulamentului sanitar privind supravegherea
sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc**

Publicat : 16.09.2016 în Monitorul Oficial Nr. 306-313 art Nr : 1118 Data intrării in
vigoare : 16.12.2016

MODIFICAT

[HG1090](#) din [18.12.17](#), [MO440/20.12.17](#) [art.1214](#)

În vederea executării prevederilor art.6 și 10 din Legea nr.10-XVI din 3 februarie 2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.67, art.183), cu modificările și completările ulterioare, art.6 din Legea securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10 iulie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.143-144, art.587), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc (se anexează).
2. Regulamentul sus-menționat se aplică persoanelor fizice și juridice, indiferent de tipul de proprietate.
3. Prezenta hotărâre intră în vigoare în termen de 3 luni de la publicarea în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.
4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri revine Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

[Pct.4 modificat prin HG1090 din 18.12.17, MO440/20.12.17 art.1214]

PRIM-MINISTRU

Pavel FILIP

**Ministrul sănătății
Ministrul
sociale și familiei**

muncii,

**Contrasemnează:
Ruxanda Glavan
Stela Grigoraș**

Nr. 1025. Chișinău, 7 septembrie 2016.

REGULAMENT SANITAR
privind supravegherea sănătății persoanelor expuse
acțiunii factorilor profesionali de risc

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul sanitar privind supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc (în continuare – *Regulament*) stabilește cerințele pentru supravegherea sănătății persoanelor în raport cu factorii de risc (chimici, fizico-chimici, biologici și alți factori provocați de procesul de muncă) de la locul de muncă.

2. Prezentul Regulament transpune articolul 14 al Directivei 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind punerea în aplicare a măsurilor pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 183 din 29 iunie 1989.

3. În înțelesul prezentului Regulament termenii și expresiile de mai jos au următoarele definiții:

supraveghere a sănătății persoanelor – spectru larg de servicii medico-sanitare care asigură prevenirea, depistarea precoce a bolilor profesionale și generale cu incapacitate temporară în muncă, monitorizarea stării de sănătate a persoanelor și a factorilor profesionali de risc;

examene medicale profilactice obligatorii ale persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc – parte componentă a supravegherii sănătății persoanelor, care reprezintă examenul clinic general efectuat de către medicul în patologii profesionale cu participarea specialiștilor de profil și aplicarea investigațiilor paraclinice în funcție de expunerea profesională;

persoană – orice persoană care urmează să presteze sau prestează o muncă conform unei anumite specialități, calificări sau funcții, care include:

a) persoana care se angajează în muncă;

b) lucrător, inclusiv cu lucru prin cumul;

c) stagiar și ucenic;

d) lucrător temporar;

e) titular de patentă;

lucrător temporar – angajat care prestează o muncă de sezon pe o perioadă de pînă la 5 luni;

factori profesionali de risc – factorii din mediul ocupațional, specifici locului de muncă și profesiei concrete, care pot influența sănătatea, în particular, pot cauza boli profesionale, cu pierderea temporară sau permanentă a capacității de muncă;

aptitudine în muncă – capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical;

aptitudine condiționată în muncă – capacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în condițiile respectării anumitor

recomandări medicale;

inaptitudine temporară în muncă – incapacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical privind aptitudinea în muncă, pînă la reevaluarea sănătății de către medicul în patologii profesionale;

inaptitudine permanentă în muncă – incapacitatea lucrătorului din punct de vedere medical de a desfășura activitatea la locul de muncă în profesia/funcția pentru care se solicită examenul medical privind aptitudinea în muncă;

contraindicații – stări de sănătate ce limitează sau împiedică activitatea persoanelor cu factori profesionali de risc la locul de muncă, cu următoarele specificări:

a) contraindicațiile menționate servesc drept motiv de eliberare/neadmitere la locul de muncă cu factori de risc profesional;

b) contraindicațiile sînt relative și absolute; ele necesită evaluarea raportului dintre gravitatea bolii/dezabilitate și factorii profesionali de risc la locul de muncă;

c) bolile acute, pînă la vindecarea lor, constituie contraindicații absolute;

fișă de solicitare a examenului medical – document unic care reglementează trimiterea persoanelor la examenul medical, cu excepția examenului medical periodic (anexa nr.2 la prezentul Regulament);

fișă de identificare a factorilor profesionali de risc – document care reflectă evaluarea acestora la locul de muncă (anexa nr.3 la prezentul Regulament).

4. Supravegherea sănătății persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc în teritoriul administrativ este responsabilitatea centrelor de sănătate publică reprezentate de către medicii igienisti în sănătatea ocupațională.

5. Examenle medicale profilactice obligatorii ale persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc (în continuare – *examene medicale*) sînt efectuate de către comisiile medicale din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice/private (în continuare – *comisii medicale*), cu coordonarea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

[Pct.5 modificat prin HG1090 din 18.12.17, MO440/20.12.17 art.1214]

6. Componenta comisiilor medicale se aprobă prin ordine ale instituțiilor medico-sanitare publice/private, cu nominalizarea medicului în patologii profesionale în calitate de președinte al comisiei medicale, responsabil pentru organizarea și efectuarea examenelor medicale.

7. Fiecare persoană expusă acțiunii factorilor profesionali de risc este obligată să efectueze examenle medicale, în conformitate cu Lista factorilor de risc din mediul ocupațional și a serviciilor medicale profilactice obligatorii, acordate persoanelor în funcție de expunerea profesională (anexa nr.1 la prezentul Regulament) și are dreptul:

1) să consulte medicul în patologii profesionale pentru orice schimbări în starea de sănătate care le atribuie condițiilor de muncă;

2) să conteste rezultatul privind aptitudinea în muncă la Centrul republican de boli profesionale, în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine în muncă (anexa nr.6 la prezentul Regulament);

3) să solicite în scris toate informațiile referitoare la starea sa de sănătate de la instituțiile medico-sanitare publice/private în componența cărora activează comisiile medicale.

8. Angajatorul are dreptul, în termen de 15 zile lucrătoare de la data primirii fișei de aptitudine în muncă, să conteste, cu argumentele de rigoare, concluzia medicală privind admiterea la lucru a persoanei examinate la Centrul republican de boli profesionale.

9. Centrul republican de boli profesionale, în termen de până la 30 de zile lucrătoare de la data primirii contestării, eliberează persoanei supuse reexaminării medicale/angajatorului fișa de aptitudine în muncă, cu concluzia definitivă.

10. În cazuri deosebit de complicate privind aprecierea aptitudinii în muncă se convoacă Consiliul republican de boli profesionale, care va lua decizia finală.

11. Președintele și membrii comisiilor medicale poartă răspundere contravențională în cazul prezentării datelor și concluziilor eronate.

12. Controlul privind respectarea cerințelor stabilite de prezentul Regulament se efectuează de către specialiștii Agenției Naționale pentru Sănătate Publică în conformitate cu Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice.

[Pct.12 modificat prin HG1090 din 18.12.17, MO440/20.12.17 art.1214]

13. Pentru nerespectarea prevederilor prezentului Regulament, angajatorii și persoanele poartă răspundere conform Codului contravențional al Republicii Moldova nr.218-XVI din 24 octombrie 2008.

14. Persoana supusă supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale este îndreptățită la repararea integrală a prejudiciului cauzat în urma unei prelucrări de date cu caracter personal, efectuată ilegal, sau a încălcării drepturilor și intereselor garantate de capitolul III al Legii nr.133 din 8 iulie 2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

II. Obligațiile angajatorului

15. Angajatorul din orice domeniu de activitate, atât din sectorul public, cât și din cel privat, este obligat:

1) să asigure efectuarea examenelor medicale necesare pentru supravegherea sănătății lucrătorilor, în perioada acțiunii contractului individual de muncă, fără a-i implica pe aceștia în costurile aferente;

2) să completeze fișele de solicitare a examenului medical;

3) să completeze lista nominală a persoanelor care activează în condiții de expunere la factori profesionali de risc (în continuare – *listă nominală*), conform anexei nr.4 la prezentul Regulament, și să o coordoneze cu medicii șefi ai centrelor de sănătate publică teritoriale;

4) să completeze fișele de identificare a factorilor profesionali de risc (în continuare – *fișă de identificare*) pentru fiecare loc de muncă, conform anexei nr.3 la prezentul Regulament, și să le coordoneze cu medicii șefi ai centrelor de sănătate publică teritoriale;

5) să asigure trimiterea la examenele medicale profilactice a tuturor lucrătorilor expuși factorilor profesionali de risc;

6) să execute recomandările comisiei medicale indicate în fișa de aptitudine în muncă (în continuare – *fișă de aptitudine*) și actul final, conform anexelor nr.6 și nr.7 la prezentul Regulament;

7) să păstreze listele nominale, fișele de identificare și fișele de aptitudine în perioada de acțiune a contractului individual de muncă;

8) să transmită instituției medico-sanitare publice/private care a efectuat ultimul examen

medical, documentele privind supravegherea sănătății lucrătorilor pentru radierea sau nimicirea lor, în cazul în care unitatea economică se află în proces de insolabilitate ori lichidare;

9) să asigure confidențialitatea și securitatea prelucrării datelor cu caracter personal ale persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc, în conformitate cu prevederile art. 29 și 30 ale Legii privind protecția datelor cu caracter personal și cu Cerințele față de asigurarea securității datelor cu caracter personal la prelucrarea acestora în cadrul sistemelor informaționale, aprobate de Guvern.

16. La completarea fișelor de identificare, angajatorul utilizează rezultatele investigațiilor de laborator și măsurătorilor instrumentale la locurile de muncă efectuate de către instituțiile abilitate.

III. Serviciile medicale profilactice

Secțiunea 1

17. Serviciile medicale profilactice includ: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității și se efectuează în conformitate cu lista din anexa nr.1 la prezentul Regulament.

18. Examenele medicale ale persoanelor expuse acțiunii factorilor profesionali de risc se efectuează:

- 1) pentru toți factorii profesionali de risc existenți la locul de muncă;
- 2) indiferent de valorile substanțelor chimice depistate în aerul zonei de muncă.

19. În cazul examenelor medicale periodice sau la angajare, se admite utilizarea rezultatelor examenelor funcționale de diagnostic efectuate anterior, dacă nu a trecut mai mult de o lună din ziua examinării.

20. Examenele medicale se efectuează cu consimțământul persoanei examinate (anexa la dosarul medical) la prezentarea:

1) fișei de solicitare a examenului medical, conform anexei nr.2 la prezentul Regulament;

2) listei nominale (în cazul examenului medical periodic), conform anexei nr.4 la prezentul Regulament;

3) fișei de identificare, completată în mod obligatoriu la toate rubricile și semnată de către angajator/conducătorul cursului de instruire profesională (în cazul instruirii profesionale a șomerilor), conform anexei nr.3 la prezentul Regulament.

21. Fișa de identificare nu se prezintă la următoarele examene medicale periodice în cazul lipsei schimbărilor factorilor profesionali de risc la locul de muncă.

22. Examenul psihologic al aptitudinii în muncă se efectuează la indicația medicului în patologii profesionale, în cazul în care este necesară aprecierea potențialului psihologic pentru locul de muncă ocupat sau când factorii profesionali de risc pot avea impact asupra stării psihice și emoționale a persoanei.

23. La stabilirea aptitudinii în muncă a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani împliniți, peste 60 de ani, a femeilor gravide și care alăptează, a celor cu vederea monoculară, a celor aflate la evidență cu boli cronice, precum și a celor cu dizabilități, se efectuează ținând cont de contraindicațiile relative și posibilitatea acordării facilităților prevăzute de legislația în vigoare.

24. Pentru stabilirea aptitudinii în muncă, în cazuri argumentate (în legătură cu

contraindicațiile medicale), examenul medical poate cuprinde investigații paraclinice și/sau consultații medicale suplimentare celor prevăzute în anexa nr.1 la prezentul Regulament.

25. Rezultatele examenului medical, investigațiilor și/sau consultațiilor suplimentare se înregistrează în dosarul medical, conform anexei nr.5 la prezentul Regulament.

26. În baza datelor din dosarul medical se întocmesc:

- 1) fișa de aptitudine – câte un exemplar pentru angajator și persoana examinată;
- 2) lista nominală și actul final (în cazul examenului medical periodic) – un exemplar pentru angajator și altul pentru centrul de sănătate publică teritorial.

27. Comisia medicală, la eliberarea concluziei „inapt” sau „inapt temporar”, prezintă angajatorului, în termen de 3 zile calendaristice de la finalizarea examenului medical periodic, fișa de aptitudine, conform anexei nr.6 la prezentul Regulament.

28. În cazul suspiciunii de boală profesională și în cazuri dificile de apreciere a aptitudinii în muncă, persoana examinată este trimisă la Centrul republican de boli profesionale pentru stabilirea diagnosticului sau aptitudinii în muncă.

29. Dosarul medical trebuie:

1) păstrat în comisia medicală a instituției medico-sanitare publice/private care a efectuat examenul medical, cu eliberarea unei copii a dosarului, la cererea persoanei examinate;

2) transmis, în termen de 3 zile lucrătoare, instituției medico-sanitare publice/private, care va efectua examenul medical în continuare, la solicitarea în scris a președintelui comisiei medicale sau a persoanei, în cazul schimbării locului de muncă a acesteia.

30. Toate documentele privind examenele medicale:

1) sînt confidențiale în condițiile stabilite de legislația privind protecția datelor cu caracter personal;

2) trebuie să fie păstrate în instituția medico-sanitară publică/privată care a efectuat ultimul examen medical timp de 30 de ani de la încetarea expunerii lucrătorului la factori profesionali de risc și ulterior nimicite.

31. În timpul efectuării examenului medical la angajare în muncă și a examenului medical periodic, pentru stabilirea aptitudinii în muncă, președintele comisiei medicale poate solicita medicului de familie al persoanei examinate un extras din fișa medicală de ambulatoriu (f.027/e), cu consimțămîntul acesteia.

Secțiunea a 2-a

Examenul medical la angajare în muncă

32. Examenul medical la angajare în muncă stabilește aptitudinea sau aptitudinea condiționată/ inaptitudinea în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă solicitate, compatibilitatea/ incompatibilitatea cu eventualele boli, prezente la persoană în momentul examinării, și viitorul loc de muncă.

33. Examenul medical la angajare în muncă se efectuează pentru persoanele care:

- 1) urmează a fi angajate prin contract individual de muncă pe o perioadă determinată/ nedeterminată sau încep activitatea în bază de patentă;
- 2) își schimbă locul de muncă sau activitatea în cadrul aceleiași unități economice.

34. Examenul medical la angajare în muncă se efectuează la solicitarea angajatorului, Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Teritoriale (în cazul instruirii profesionale a

persoanelor cu statut oficial de șomer, a căror activitate include anumiți factori profesionali de risc) sau la solicitarea deținătorului de patentă, care prezintă fișa de solicitare a examenului medical și fișa de identificare, conform anexelor nr.2 și nr.3 la prezentul Regulament.

35. Examenul medical la angajare în muncă constă în:
1) studierea dosarului medical;
2) colectarea anamnezei profesionale și înregistrarea în dosarul medical (anexa nr.5 la prezentul Regulament);

3) efectuarea examenului clinic general cu implicarea specialiștilor de profil și a investigațiilor paraclinice, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament.

36. Președintele comisiei medicale, în urma examenului medical efectuat la angajare în muncă, completează fișa de aptitudine, cu formularea concluziei: „apt”, „apt condiționat” sau „inapt” pentru locul de muncă respectiv.

37. În cazul stabilirii concluziei „apt condiționat”, președintele comisiei medicale recomandă angajatorului, în fișa de aptitudine, angajarea temporară a persoanei la alt loc de muncă, pînă la adaptarea locului de muncă solicitat stării de sănătate a acesteia.

Secțiunea a 3-a

Examenul medical de adaptare în muncă

38. Examenul medical de adaptare în muncă se efectuează în a treia lună de la angajare de către comisiile medicale sau medicii din cadrul întreprinderilor, cu participarea obligatorie a medicului în patologii profesionale și efectuarea investigațiilor de laborator și funcționale, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament.

39. Examenul medical de adaptare în muncă are următoarele scopuri:
1) determinarea schimbărilor în starea sănătății survenite în perioada adaptării persoanei la condițiile noi de muncă;

2) depistarea cauzelor medicale ale neadaptării la locul nou de muncă și recomandarea măsurilor de soluționare a acestora.

40. Lucrătorii temporari nu sînt supuși examenului medical de adaptare în muncă.

Secțiunea a 4-a

Examenul medical periodic

41. Scopurile examenului medical periodic sînt următoarele:

1) supravegherea în dinamică a stării de sănătate a lucrătorilor, confirmarea după anumite perioade de timp a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă ocupat;

2) depistarea precoce a bolilor care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori profesionali de risc;

3) diagnosticarea stărilor incipiente ale bolilor profesionale;

4) recomandarea măsurilor profilactice și de reabilitare pentru restabilirea capacității de muncă a lucrătorilor.

42. Examenul medical periodic include:

1) înregistrarea schimbărilor în starea de sănătate a lucrătorilor, care au intervenit de la examenul medical la angajare/adaptare sau de la examenul medical periodic precedent;

2) examenul clinic general, conform dosarului medical, prevăzut în anexa nr.5 la

prezentul Regulament;

3) organizarea examenelor paraclinice, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament;

4) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical, conform anexei nr.5 la prezentul Regulament;

5) formularea concluziei privind aptitudinea în muncă a persoanei examinate, cu completarea de către medicul în patologii profesionale a fișei de aptitudine.

43. Frecvența examenelor medicale periodice este stabilită în lista factorilor de risc din mediul ocupațional și a serviciilor medicale profilactice obligatorii, acordate persoanelor în funcție de expunerea profesională, conform anexei nr.1 la prezentul Regulament (intervalul dintre două verificări medicale periodice nu trebuie să depășească termenele indicate), și poate fi modificată numai la propunerea medicului igienist în sănătatea ocupațională sau a medicului în patologii profesionale, cu informarea în scris a angajatorului.

44. Examenele medicale profilactice obligatorii pentru unele categorii de activități profesionale (instalarea, repararea, reglarea utilajului, mașinilor) și pentru personalul laboratoarelor bacteriologice, fizico-chimice se efectuează o dată la 2 ani.

45. Examenul medical periodic se poate efectua în intervale mai scurte decât cele prevăzute în anexa nr.1 la prezentul Regulament dacă acest lucru este prevăzut în contractul colectiv de muncă al unității economice.

46. Președintele comisiei medicale, în termen de 20 de zile calendaristice de la finalizarea examenului medical periodic, întocmește și prezintă angajatorului actul final al rezultatelor examenului medical, conform anexei nr.7 la prezentul Regulament.

Secțiunea a 5-a

Examenul medical la reluarea activității

47. Efectuarea examenului medical la reluarea activității are următoarele scopuri:

1) confirmarea aptitudinii în muncă a lucrătorului, pentru exercitarea profesiei/funcției deținute anterior sau a unei profesii/funcții la locul nou de muncă;

2) necesitatea stabilirii unor măsuri de adaptare a locului de muncă;

3) necesitatea transferului la alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității de muncă.

48. Examenul medical la reluarea activității se efectuează în termen de 7 zile de la reluarea activității, cu respectarea cerințelor pct. 42 al prezentului Regulament, după întreruperea în muncă pe o perioadă de 3 luni și mai mult din motive de sănătate sau de 6 luni și mai mult din alte motive.