

# ZAKON O MIRNOM RJEŠAVANJU RADNIH SPOROVA

## GLAVA I OSNOVNE ODREDBE

### Član 1.

Ovim zakonom uređuju se način i postupak mirnog rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova, izbor, prava i obaveze arbitara i miritelja, kao i način osnivanja tijela za mirno rješavanje radnih sporova, te druga pitanja od značaja za mirno rješavanje radnih sporova.

### Član 2.

(1) Postupak mirnog rješavanja radnih sporova pokreće se i vodi u skladu sa ovim zakonom, ukoliko o sporu nije odlučeno pravosnažnom odlukom suda.

(2) Mirno rješavanje radnih sporova je način dobrovoljnog rješavanja radnih sporova između strana u sporu uz učešće arbitra, miritelja, mirovnog vijeća i arbitražne komisije, ukoliko ovim zakonom nije drugačije uređeno.

### Član 3.

(1) Pojmovi koji se koriste u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) radnim sporom smatra se individualni i kolektivni radni spor,
- 2) individualni radni spor je spor između radnika i poslodavca, a povodom ostvarivanja prava i obaveza na radu i po osnovu rada,
- 3) kolektivni radni spor može biti pravni ili interesni,
- 4) pravni kolektivni radni spor je spor povodom primjene važećeg kolektivnog ugovora i drugih opštih akata poslodavca,
- 5) interesni kolektivni radni spor je spor povodom zaključivanja, izmjena i dopuna ili otkaza kolektivnog ugovora, ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, štrajk i drugih kolektivnih prava,
- 6) strane u individualnom radnom sporu su radnik, odnosno lice kojem je povrijeđeno pravo na radu i u vezi sa radom i poslodavac (u daljem tekstu: strane u individualnom radnom sporu),
- 7) strane u kolektivnim radnim sporovima su učesnici u zaključivanju kolektivnog ugovora i drugi subjekti kolektivnih prava u skladu sa zakonom (u daljem tekstu: strane u kolektivnom radnom sporu),
- 8) arbitar je lice koje samostalno ili kao član arbitražne komisije predlaže i sačinjava sporazum ili daje prijedlog za okončanje radnog spora,
- 9) miritelj je lice koje samostalno ili kao član mirovnog vijeća predlaže, sačinjava sporazum i daje prijedloge i preporuke za okončanje radnog spora i
- 10) arbitražna komisija je tijelo koje se formira radi donošenja konačne odluke u vezi sa otkazom ugovora o radu izabranom predstavniku radnika.

(2) Gramatički izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za označavanje muškog ili ženskog roda podrazumijevaju oba pola.

## **GLAVA II**

### **AGENCIJA ZA MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA**

#### **1. Osnivanje i nadležnosti Agencije za mirno rješavanje radnih sporova**

##### **Član 4.**

(1) Poslove mirnog rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova obavlja Agencija za mirno rješavanje radnih sporova (u daljem tekstu: Agencija).

(2) Agencija je javna ustanova osnovana u skladu sa zakonom.

(3) Osnivač Agencije je Vlada Republike Srpske (u daljem tekstu: Vlada).

(4) Statutom i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Agencije uređuju se poslovi, organizacija rada i druga pitanja od značaja za rad Agencije.

##### **Član 5.**

Agencija obavlja poslove koji se odnose na:

1) mirno rješavanje radnih sporova,

2) određivanje arbitara ili miritelja za postupanje u konkretnom sporu,

3) vođenje Imenika arbitara i miritelja (u daljem tekstu: Imenik),

4) edukaciju i stručno usavršavanje arbitara i miritelja,

5) evidenciju postupaka mirnog rješavanja radnih sporova i

6) druge poslove određene zakonom.

#### **2. Organi Agencije**

##### **Član 6.**

Organi Agencije su upravni odbor i direktor.

##### **Član 7.**

(1) Upravni odbor ima tri člana koje imenuje i razrješava Vlada.

(2) Članove upravnog odbora imenuje Vlada, i to:

1) jednog člana na prijedlog Ministarstva rada i boračko-invalidske zaštite (u daljem tekstu: Ministarstvo) nakon sprovedenog postupka javne konkurencije,

2) jednog člana na zajednički prijedlog svih reprezentativnih sindikata na nivou Republike Srpske (u daljem tekstu: Republika) i

3) jednog člana na zajednički prijedlog svih reprezentativnih udruženja poslodavaca na nivou Republike.

(3) Sastav Upravnog odbora odražava ravnopravnu zastupljenost polova u skladu sa propisima koji uređuju ravnopravnost polova.

(4) Zaposleni u Agenciji ne mogu biti članovi upravnog odbora.

##### **Član 8.**

Upravni odbor:

1) donosi Statut Agencije,

2) odlučuje o poslovanju Agencije,

3) razmatra i usvaja izvještaj o poslovanju i godišnji obračun Agencije,

- 4) donosi program rada i finansijski plan Agencije,
- 5) odlučuje o korišćenju sredstava, u skladu sa zakonom i Statutom Agencije i
- 6) vrši i druge poslove utvrđene aktom o osnivanju i Statutom Agencije.

#### Član 9.

(1) Direktor rukovodi radom Agencije, predstavlja i zastupa Agenciju i odgovoran je za zakonitost njenog rada.

(2) Direktora Agencije imenuje i razrješava Vlada na period od četiri godine uz prethodno sproveden postupak javne konkurencije.

(3) Uslovi za imenovanje i razrješenje direktora utvrđuju se Statutom Agencije.

### **GLAVA III**

### **POSTUPAK MIRNOG RJEŠAVANJA RADNIH SPOROVA**

#### **1. Zajedničke odredbe**

#### Član 10.

(1) Postupak mirnog rješavanja radnog spora pokreće se podnošenjem Agenciji prijedloga za mirno rješavanje radnog spora (u daljem tekstu: prijedlog).

(2) Strane u sporu prijedlog mogu da podnesu pojedinačno ili zajednički.

(3) Prijedlog sadrži:

1) ime i prezime strana u sporu, odnosno naziv i sjedište strana u sporu,

2) predmet spora i

3) dokumentaciju u vezi sa predmetom spora, kao i imena svjedoka, ako ih imaju.

(4) Predlagač, odnosno strane u sporu u prijedlogu mogu predložiti arbitra ili miritelja iz Imenika.

(5) U skladu sa zakonom, na zahtjev strana u sporu, ili na inicijativu arbitra ili miritelja, u postupak mirnog rješavanja radnog spora može se uključiti osnivač poslodavca ili njegov zakonski zastupnik.

#### Član 11.

(1) Agencija, po prijemu prijedloga, utvrđuje njegovu dopuštenost i blagovremenost, u skladu sa zakonom.

(2) Nedopušten ili neblagovremen prijedlog Agencija odbacuje zaključkom.

(3) Ako strane u sporu podnesu prijedlog zajedničkog sporazuma, direktor Agencije može da podneseni sporazum ovjeri ili da rješenjem odredi arbitra ili miritelja.

(4) Ovjeren sporazum iz stava 3. ovog člana ima snagu izvršne isprave.

#### Član 12.

(1) O sprovedenom postupku mirnog rješavanja radnog spora arbitar ili miritelj je dužan da podnese izvještaj Agenciji.

(2) U izvještaju iz stava 1. ovog člana arbitar ili miritelj navodi činjenice i dokaze do kojih je došao ili utvrdio u postupku i daje preporuku za konačno rješavanje predmeta radnog spora.

(3) Arbitar ili miritelj dužan je da izvještaj iz stava 1. ovog člana podnese Agenciji najkasnije u roku od 30 dana od dana prijema ili preuzimanja predmeta.

(4) U slučaju da su strane zaključile sporazum o mirnom rješavanju radnog spora, arbitar ili miritelj dužan je da uz izvještaj iz stava 1. ovog člana priloži i primjerak zaključenog sporazuma.

(5) Ukoliko nije postignut i zaključen sporazum između strana u radnom sporu, na osnovu izvještaja arbitra ili miritelja iz stava 1. ovog člana, direktor Agencije donosi zaključak kojim se postupak mirnog rješavanja individualnog radnog spora obustavlja, a strane u sporu se upućuju na sudsku zaštitu, u skladu sa zakonom.

#### Član 13.

Na pitanja koja nisu uređenja ovim zakonom, primjenjuju se odredbe Zakona o opštem upravnom postupku.

#### Član 14.

Ministar rada i boračko-invalidske zaštite (u daljem tekstu: ministar) pravilnikom propisuje način i postupak međusobne komunikacije učesnika u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

## **2. Mirno rješavanje individualnih radnih sporova**

#### Član 15.

(1) Ako je prijedlog podnijela jedna od strana u sporu, Agencija dostavlja prijedlog i dokumentaciju drugoj strani u sporu.

(2) Druga strana u sporu dužna je da se u roku od osam dana od dana prijema prijedloga i dokumentacije izjasni o osnovanosti i opravdanosti navoda iz prijedloga, kao i o drugim činjenicama od značaja za postupak mirnog rješavanja radnog spora.

(3) Direktor Agencije, po prijemu izjašnjenja ili protekom roka iz stava 2. ovog člana, na prijedlog strana ili po službenoj dužnosti, rješenjem određuje arbitra ili miritelja iz Imenika.

#### Član 16.

(1) Arbitar ili miritelj, po potrebi zakazuje raspravu o predmetu spora u roku od pet dana od dana prijema ili preuzimanja predmeta.

(2) Strane u sporu mogu da odrede svog predstavnika u postupku rješavanja radnog spora i o tome obavijeste arbitra ili miritelja najkasnije do dana zakazane rasprave.

(3) Ako strane u sporu ne odrede svog predstavnika u roku iz stava 2. ovog člana, postupak rješavanja radnog spora arbitar ili miritelj nastavljaju neposrednim kontaktom sa stranama u sporu.

#### Član 17.

(1) U cilju rješavanja radnog spora arbitar ili miritelj ima pravo da odvojeno, van rasprave, traži i prikuplja informacije i druge podatke od strana u sporu ili njihovih predstavnika.

(2) Arbitar ili miritelj ima pravo da uključi vještake i druge stručnjake koji će pomoći u rješavanju spora, uz saglasnost i o trošku strana u sporu.

#### Član 18.

(1) Arbitar ili miritelj dužan je da u roku od sedam dana od dana održane rasprave u pisanoj formi sačini prijedlog sporazuma o mirnom rješavanju individualnog radnog spora i dostavi ga stranama u sporu na potpis, ukoliko postoji saglasnost strana za zaključenje sporazuma.

(2) Strane u sporu dužne su da u roku od pet dana od dana prijema potpišu prijedlog sporazuma, ukoliko su saglasne sa njim.

(3) Sporazum se smatra zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i arbitar ili miritelj koji je učestvovao u postupku.

#### Član 19.

(1) U slučaju da strane u sporu u roku iz člana 18. stav 2. ovog zakona ne potpišu dostavljeni sporazum, smatraće se da nisu saglasne sa sporazumom.

(2) Izuzetno, na osnovu obrazloženog zahtjeva arbitra ili miritelja, direktor Agencije može donijeti zaključak kojim će odrediti dodatni rok za okončanje postupka.

#### Član 20.

Sporazum iz člana 18. stav 3. ovog zakona ima snagu izvršne isprave.

### **3. Postupak mirnog rješavanja pravnih kolektivnih radnih sporova**

#### Član 21.

(1) Ako je prijedlog za mirno rješavanje pravnog kolektivnog radnog spora podnijela jedna od strana u sporu, Agencija dostavlja prijedlog i dokumentaciju drugoj strani u sporu.

(2) Druga strana u sporu dužna je da se u roku od deset dana od dana prijema prijedloga izjasni o osnovanosti i opravdanosti navoda iz prijedloga, kao i o činjenicama od značaja za postupak mirnog rješavanja radnog spora.

(3) Protekom roka iz stava 2. ovog člana, direktor Agencije, na prijedlog strana u sporu ili po službenoj dužnosti rješenjem određuje arbitra ili miritelja iz Imenika.

#### Član 22.

(1) Arbitar ili miritelj zakazuje raspravu o predmetu spora u roku od sedam dana od dana prijema ili preuzimanja predmeta.

(2) Strane u sporu dužne su da odrede svog predstavnika u postupku rješavanja radnog spora i o tome obavijeste arbitra ili miritelja najkasnije do dana zakazane rasprave.

(3) Ako strane u sporu ne odrede svog predstavnika u roku iz stava 2. ovog člana, postupak rješavanja radnog spora arbitar ili miritelj nastavlja neposrednim kontaktom sa stranama u sporu.

#### Član 23.

(1) U cilju rješavanja radnog spora arbitar ili miritelj ima pravo da odvojeno, van rasprave, traži i prikuplja informacije i druge podatke od predstavnika strana u sporu.

(2) Arbitar ili miritelj ima pravo da uključi vještake i druge stručnjake koji će pomoći u rješavanju spora, uz saglasnost i o trošku strana u sporu.

#### Član 24.

(1) Arbitar ili miritelj dužan je da u roku od deset dana od dana održane rasprave sačini prijedlog sporazuma o mirnom rješavanju pravnog kolektivnog spora i dostavi ga stranama u sporu na potpis, ukoliko postoji saglasnost strana za zaključenje sporazuma.

(2) Strane u sporu dužne su da u roku od sedam dana od dana prijema potpišu prijedlog sporazuma, ukoliko su saglasne sa njim.

(3) Sporazum se smatra zaključenim kada ga potpišu strane u sporu i arbitar ili miritelj koji je učestvovao u postupku.

#### Član 25.

(1) U slučaju da strane u sporu u roku iz člana 24. stav 2. ovog zakona ne potpišu dostavljeni sporazum, smatraće se da nisu saglasne sa sporazumom.

(2) Izuzetno, na osnovu obrazloženog zahtjeva arbitra ili miritelja, direktor Agencije može donijeti zaključak kojim će odrediti dodatne rokove za okončanje postupka.

#### Član 26.

(1) Sporazum koji strane postignu u postupku mirnog rješavanja pravnog kolektivnog radnog spora sačinjava se u pisanoj formi.

(2) Na osnovu sporazuma iz stava 1. ovog člana, arbitar ili miritelj dužan je da sačini pojedinačne sporazume koji imaju snagu izvršne isprave.

(3) Pojedinačne sporazume iz stava 2. ovog člana zaključuje radnik koji je bio predstavljen u sporu sa poslodavcem.

### **4. Postupak mirnog rješavanja interesnih kolektivnih radnih sporova**

#### Član 27.

(1) Ako je prijedlog za mirno rješavanje interesnog kolektivnog radnog spora podnijela jedna od strana u sporu, Agencija dostavlja prijedlog i dokumentaciju drugoj strani u sporu.

(2) Druga strana u sporu dužna je da se u roku od 15 dana od dana prijema prijedloga izjasni o prijedlogu.

#### Član 28.

(1) Ukoliko druga strana u sporu ne prihvati prijedlog ili ne dostavi odgovor u roku iz člana 27. stav 2. ovog zakona, direktor Agencije zaključkom obustavlja postupak.

(2) Ukoliko druga strana u sporu prihvati prijedlog za mirno rješavanje spora, direktor Agencije donosi rješenje o imenovanju mirovnog vijeća.

#### Član 29.

(1) Mirovno vijeće sastoji se od tri člana, od kojih po jednog člana imenuju strane u sporu, a trećeg člana, koji ima ulogu predsjedavajućeg imenuje direktor Agencije.

(2) Članovi mirovnog vijeća imenuju se sa liste arbitara i miritelja koji su upisani u Imenik.

(3) Mirovno vijeće dužno je da u roku od tri dana od dana konstituisanja donese pravila o načinu rada i odlučivanja.

#### Član 30.

Mirovno vijeće dužno je da interesni kolektivni radni spor okonča u roku od 30 dana od dana konstituisanja, i u navedenom roku podnese izvještaj o radu direktoru Agencije.

#### Član 31.

(1) Sporazum postignut između strana u interesnom kolektivnom radnom sporu postaje sastavni dio kolektivnog ugovora ili drugog opšteg akta koji je bio predmet spora.

(2) Ukoliko strane u interesnom kolektivnom radnom sporu ne postignu sporazum, direktor Agencije, na osnovu izvještaja mirovnog vijeća postupak mirnog rješavanja interesnog kolektivnog radnog spora obustavlja zaključkom.

### **5. Postupak mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova u djelatnostima od opšteg interesa**

#### Član 32.

U djelatnostima od opšteg interesa, utvrđenim zakonom, ili u djelatnostima u kojima bi prekid rada mogao da ugrozi život i zdravlje ljudi ili da nanese štetu većih razmjera, strane u kolektivnom pravnom i interesnom sporu dužne su da podnesu prijedlog Agenciji za mirno rješavanje nastalog spora.

#### Član 33.

(1) Prijedlog iz člana 32. ovog zakona strane u sporu dužne su da podnesu u roku od pet dana od dana nastanka kolektivnog spora.

(2) Ako strane u sporu ne podnesu prijedlog, direktor Agencije po službenoj dužnosti pokreće postupak rješavanja nastalog spora u skladu sa ovim zakonom.

### **6. Postupak pred arbitražnom komisijom**

#### Član 34.

(1) Postupak pred arbitražnom komisijom pokreće se na prijedlog poslodavca u slučaju uskraćivanja saglasnosti sindikata, odnosno savjeta radnika na otkaz ugovora o radu izabranom predstavniku radnika.

(2) Prijedlog iz stava 1. ovog člana podnosi poslodavac u roku od 15 dana od dana prijema izjašnjenja sindikata, odnosno savjeta radnika.

#### Član 35.

(1) Arbitražna komisija sastoji se od tri člana, od kojih po jednog člana imenuju strane u sporu, a trećeg člana, koji ima ulogu predsjedavajućeg imenuje direktor Agencije.

(2) Arbitražnu komisiju čine arbitri koji se imenuju sa liste arbitara i miritelja koji su upisani u Imenik.

(3) Arbitražna komisija dužna je da u roku od tri dana od dana konstituisanja donese pravila o načinu rada i odlučivanja.

(4) Sastav arbitražne komisije po pravilu odražava ravnopravu zastupljenost polova u skladu sa propisima koji uređuju ravnopravnost polova.

#### Član 36.

(1) Arbitražna komisija iz člana 35. ovog zakona dužna je da donese odluku u roku od 15 dana od dana konstituisanja i u navedenom roku podnese izvještaj o radu direktoru Agencije.

(2) Odluka arbitražne komisije je konačna i obavezujuća za strane u sporu.

### **7. Izuzeće arbitra i miritelja**

#### Član 37.

Strana u sporu može direktoru Agencije da podnese zahtjev za izuzeće arbitra i miritelja, i to:

1) ako zastupa jednu od strana u sporu, ili je u posljednje tri godine zastupao jednu od strana u sporu,

2) ako je srodnik jedne od strana u sporu u pravoj liniji, u pobočnoj do četvrtog stepena i u tazbinskoj do drugog stepena i

3) ako je povezan sa stranama u sporu na bilo koji drugi način koji bi mogao da utiče na njegovu nepristrasnost.

#### Član 38.

(1) Arbitar i miritelj po službenoj dužnosti vode računa o razlozima za izuzeće u toku postupka i dužni su da o njima obavijeste direktora Agencije.

(2) O izuzeću arbitra i miritelja odlučuje direktor Agencije rješenjem.

### **8. Evidencija o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova**

#### Član 39.

Agencija vodi evidenciju o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova.

#### Član 40.

Ministar pravilnikom propisuje sadržaj i način vođenja evidencije iz člana 38. ovog zakona.

## **GLAVA IV ARBITRI I MIRITELJI**

### **1. Izbor i imenovanje arbitra i miritelja**

#### Član 41.



- (1) Za arbitra i miritelja može da bude imenovano lice koje ispunjava sljedeće uslove:
- 1) da je državljanin Republike Srpske ili Bosne i Hercegovine,
  - 2) da ima završen najmanje prvi ciklus studija pravnog smjera u trajanju od četiri godine sa 240 ECTS bodova ili ekvivalent, i najmanje tri godine radnog iskustva u oblasti rada i socijalnog dijaloga i
  - 3) da nije osuđivan na безусловnu zatvorsku kaznu u trajanju dužem od šest mjeseci.
- (2) Pored uslova propisanih u stavu 1. ovog člana, arbitar mora imati položen pravosudni ispit.

#### Član 42.

- (1) Izbor arbitra i miritelja vrši se putem javnog konkursa na osnovu odluke Ekonomsko-socijalnog savjeta Republike Srpske (u daljem tekstu: Savjet).
- (2) Javni konkurs raspisuje i proceduru sprovodi Konkursna komisija koju imenuje Savjet (u daljem tekstu: Komisija).
- (3) Nakon sprovedene procedure, Komisija utvrđuje prijedlog liste arbitara i miritelja i dostavlja ga Savjetu.

#### Član 43.

Odluku o imenovanju arbitara i miritelja donosi Savjet u roku od 30 dana od dana dostavljanja prijedloga Komisije iz člana 42. stav 3. ovog zakona, vodeći računa o teritorijalnoj zastupljenosti i polnoj ravnopravnosti.

#### Član 44.

- (1) Arbitri i miritelji biraju se na period od četiri godine i mogu biti ponovo izabrani.
- (2) Rok iz stava 1. ovog člana računa se od dana upisa u Imenik.
- (3) Ministar pravilnikom propisuje sadržaj i način vođenja Imenika.

#### Član 45.

Na osnovu odluke Savjeta o imenovanju arbitra i miritelja, direktor Agencije donosi rješenje o upisu u Imenik.

## **2. Prava i obaveze arbitra i miritelja**

#### Član 46.

- (1) Arbitar i miritelj dužni su da postupaju odgovorno, savjesno i nepristrasno, vodeći računa da strane u sporu imaju jednaka prava i obaveze.
- (2) Arbitar i miritelj dužni su da se stručno usavršavaju u oblasti radnih odnosa i socijalnog dijaloga.
- (3) Arbitar i miritelj dužni su da daju preporuku za konačno rješavanje predmeta radnog spora.

#### Član 47.

- (1) Arbitri i miritelji imaju pravo na nagradu za rad i naknadu troškova koje su imali tokom postupka.

(2) Odlukom Vlade utvrđuje se visina nagrade i naknade troškova iz stava 1. ovog člana.

(3) Sredstva iz stava 1. ovog člana obezbjeđuju se u budžetu Republike Srpske.

#### Član 48.

(1) Zaposleni arbitar i miritelj ima pravo na neplaćeno odsustvo za vrijeme dok vode postupak mirnog rješavanja radnog spora, a koje je poslodavac dužan da omogućiti.

(2) Zbog obavljanja dužnosti arbitra ili miritelja, zaposleni arbitar ili miritelj ne može biti stavljen u neravnopravan položaj u pogledu ostvarivanja prava po osnovu rada kod svog poslodavca.

### **3. Prestanak svojstva arbitra i miritelja**

#### Član 49.

(1) Svojstvo arbitra i miritelja prestaje brisanjem iz Imenika.

(2) Arbitar i miritelj brišu se iz Imenika:

- 1) ako se naknadno utvrdi da nisu bili ispunjeni uslovi iz člana 41. ovog zakona,
- 2) ako prestanu da postoje uslovi iz člana 41. t. 1) i 3) ovog zakona,
- 3) po isteku roka na koji je izabran, ako ne bude ponovo izabran,
- 4) ako odbije da se stručno usavršava,
- 5) ako nestručno i nesavjesno obavlja dužnosti,
- 6) ako se neuredno odaziva na poziv Agencije,
- 7) ako neopravdano odugovlači postupak mirnog rješavanja radnog spora,
- 8) na lični zahtjev,
- 9) usljed gubitka poslovne sposobnosti i
- 10) usljed smrti.

#### Član 50.

(1) Direktor Agencije dužan je da u roku od 15 dana od dana saznanja za okolnosti iz člana 49. stav 2. t. 1), 2), 4), 5), 6) i 7) ovog zakona, podnese zahtjev Savjetu za donošenje odluke o brisanju arbitra i miritelja iz Imenika.

(2) U slučajevima nastanka okolnosti iz člana 49. stav 2. t. 3), 8), 9) i 10), direktor Agencije donosi rješenje o brisanju miritelja i arbitra iz Imenika u roku od 15 dana od dana saznanja za nastale okolnosti, o čemu obavještava Savjet.

(3) Na osnovu odluke Savjeta iz stava 1. ovog člana, direktor Agencije vrši brisanje arbitra i miritelja iz Imenika u roku od sedam dana od dana dostavljanja odluke.

#### Član 51.

Rješenje o upisu i brisanju iz Imenika objavljuje se u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

## **VI PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Član 52.

(1) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona Vlada će donijeti Odluku o visini nagrade i naknade troškova arbitara i miritelja (član 47. stav 2).

(2) Ministar će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti sljedeće pravilnike:

1) o načinu i postupku međusobne komunikacije učesnika u postupku mirnog rješavanja radnog spora (član 14),

2) o načinu vođenja evidencije o postupcima mirnog rješavanja radnih sporova (član 39) i

3) o sadržaju i načinu vođenja Imenika arbitara i miritelja (član 44. stav 3).

(3) Podzakonski akti doneseni na osnovu ranije važećeg Zakona, primjenjivaće se do donošenja podzakonskih akata iz st. 1. i 2. ovog člana, ukoliko nisu suprotni odredbama ovog zakona.

#### Član 53.

Postupci za mirno rješavanje radnih sporova započeti prije stupanja na snagu ovog zakona okončaće se prema propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona.

#### Član 54.

Stupanjem na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o mirnom rješavanju radnih sporova („Službeni glasniku Republike Srpske“, br. 71/09 i 100/11).

#### Član 55.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srpske“.

Broj: 02/1-021-1170/16

Datum: 13. oktobar 2016. godine

PREDSJEDNIK  
NARODNE SKUPŠTINE

*Nedeljko Čubrilović*