



**Republica Moldova PARLAMENTUL** LEGE Nr. 205  
din 20.11.2015  
**pentru modificarea și completarea Codului muncii  
al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Publicat : 18.12.2015 în Monitorul Oficial Nr. 340-346 art Nr : 658

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159–162, art. 648), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 18, litera c) se completează în final cu cuvintele „și în municipii”.

2. La articolul 33:

alineatul (1) se completează în final cu textul: „Un exemplar al contractului colectiv de muncă se remite de către una dintre părțile semnatare, în termen de 7 zile calendaristice de la data încheierii, la inspecția teritorială de muncă.”

alineatul (7) va avea următorul cuprins:

„(7) Sub incidența contractului colectiv de muncă încheiat pe unitate în ansamblu cad salariații unității, ai filialelor și ai reprezentanțelor acesteia, care au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective, să elaboreze și să încheie contractul colectiv de muncă în numele lor.”

3. La articolul 38, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Convențiile colective de nivel ramural și teritorial intră în vigoare la momentul semnării de către părți sau la data stabilită în convenție. Un exemplar al convenției colective de nivel ramural sau teritorial se remite de una dintre părțile semnatare, în termen de 7 zile calendaristice de la data încheierii, la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.”

4. Articolul 40 se abrogă.

5. La articolul 49, alineatul (1) se completează cu litera f<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„f<sup>1</sup>) denumirea lucrării ce urmează a fi îndeplinită (în cazul contractului individual de muncă pentru perioada îndeplinirii unei anumite lucrări – art. 312– 316);”

6. La articolul 53 alineatul (1), cuvintele „un an” se substituie cu cuvintele „2 ani”.

7. Articolul 54 se completează cu alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

„(4) Se interzice încheierea contractelor individuale de muncă pe durată determinată în scopul eschivării de la acordarea drepturilor și garanțiilor prevăzute pentru salariații angajați pe durată nedeterminată.

(5) Contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată în lipsa unor temeuri legale, constatată de Inspectoratul de Stat al Muncii, se consideră încheiat pe durată nedeterminată.”

8. Articolul 55:

din partea introductivă a articolului, cuvintele „numai în vederea executării unor lucrări cu caracter temporar,” se exclud;

articolul se completează cu literele k<sup>1</sup>) – k<sup>3</sup>) cu următorul cuprins:

„k<sup>1</sup>) pentru perioada implementării unui proiect investițional sau a unui program de asistență tehnică și financiară;

k<sup>2</sup>) pentru efectuarea unor lucrări legate de majorarea volumului de producție sau de servicii prestate, al căror caracter temporar (până la un an) poate fi argumentat de angajator;

k<sup>3</sup>) cu persoanele care se angajează la unitățile create pentru o perioadă determinată;”

9. La articolul 57, alineatul (2) se completează în final cu cuvintele „, precum și de alte acte legislative”.

10. La articolul 60 alineatul (1), cuvintele „în cazul persoanelor cu funcție de răspundere” se substituie cu cuvintele „în cazul conducătorului unității, adjuncților lui, contabilului-șef și altor persoane cu funcție de răspundere”, iar textul „15 zile” se substituie cu textul „30 de zile”.

11. La articolul 65, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) În baza contractului individual de muncă negociat și semnat de părți, angajatorul emite ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) de angajare.”

12. La articolul 75 alineatul (4), după textul „art. 76 lit. a) și b)” se introduce textul „și art. 78 alin. (1) lit. d<sup>1</sup>) și e)”.

13. Articolul 78:

alineatul (1) se completează cu litera d<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„d<sup>1</sup>) neachitare sau achitare parțială, cel puțin 2 luni consecutive, a salariului sau a altor plăți obligatorii;”

articolul se completează cu alineatele (3)–(5) cu următorul cuprins:

„(3) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit. d<sup>1</sup>) și e), salariatul este obligat să comunice în scris angajatorului data suspendării contractului individual de muncă.

(4) Angajatorul nu este în drept să angajeze alți salariați pentru a-i înlocui pe acei ale căror contracte individuale de muncă au fost suspendate în temeiurile prevăzute la alin. (1) lit. d<sup>1</sup>) și e).

(5) În cazurile de suspendare a contractului individual de muncă în temeiurile prevăzute la alin. (1) lit. d<sup>1</sup>) și e), salariatul este obligat să-și reia activitatea de muncă în cel mult 3 zile lucrătoare de la momentul:

a) înlăturării pericolului pentru viață sau sănătate;

b) achitării salariului, altor plăți obligatorii sau informării despre transferul acestor plăți pe cardul bancar.”

14. La articolul 81:

alineatul (1) se completează cu litera a<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„a<sup>1</sup>) prin acordul scris al părților (art. 82<sup>1</sup>);”

alineatul (3) se completează în final cu textul: „Ordinul (dispoziția, decizia, hotărârea) angajatorului cu privire la încetarea contractului individual de muncă trebuie să conțină referire la articolul, alineatul, punctul și litera corespunzătoare din lege.”

15. Articolul 82 se completează cu litera j<sup>1</sup>) cu următorul cuprins:

„j<sup>1</sup>) restabilire la locul de muncă, conform hotărârii instanței de judecată, a persoanei care a îndeplinit anterior munca respectivă, dacă permutarea sau transferul salariatului la o altă muncă conform prezentului cod nu este posibil;”

16. Codul se completează cu articolul 82<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**Articolul 82<sup>1</sup>.** Încetarea contractului individual de muncă prin acordul scris a părților

Contractul individual de muncă poate înceta, în orice moment, prin acordul scris al părților.”

17. Articolul 83:

alineatul (1) se abrogă;

la alineatul (5), textul „la art. 82 și 86, precum și, prin acordul scris al părților, în cazurile prevăzute la art. 85 alin. (2)” se substituie cu textul „la art. 82, 82<sup>1</sup>, 85 și 86”.

18. Articolul 85:

la alineatul (4), textul „Până la expirarea termenelor indicate la alin. (1), (2) și (4<sup>1</sup>), salariatul are dreptul oricând” se substituie cu textul „Timp de 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii de demisie, salariatul are dreptul”;

la alineatul (4<sup>1</sup>), cuvintele „până la expirarea duratei contractului individual de muncă în cazurile stipulate de contract” se exclud.

19. La articolul 86 alineatul (1):

litera h) va avea următorul cuprins:

„h) absența repetată fără motive întemeiate de la lucru timp de 4 ore consecutive (fără a ține cont de pauza de masă) în timpul zilei de muncă;”

litera t) se abrogă.

20. Articolul 87:

la alineatul (1), textul „art. 86 alin. (1) lit. c), d), e), g) și h)” se substituie cu textul „art. 86 alin. (1) lit. c), e) și g)”;

la alineatul (4), prima propoziție va avea următorul cuprins: „Organele sindicale (organizatorii sindicali) indicate la alin. (1)–(3) își vor comunica acordul sau dezacordul (opinia consultativă) argumentat în scris privind concedierea salariatului în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acordului (opinie consultative) de către angajator.”

21. Articolul 88 alineatul (1):

la litera a), după cuvintele „din punct de vedere juridic” se introduc cuvintele „sau economic”;

litera c) se completează în final cu textul „(cu condiția că astfel de loc de muncă (funcție) există la unitate, iar salariatul preavizat întrunește cerințele necesare pentru suplinirea acestuia)”;

la litera i), după cuvintele „va informa” se introduc cuvintele „în scris”.

22. Codul se completează cu articolul 88<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**Articolul 88<sup>1</sup>**. Procedura de concediere în legătură  
cu transferarea la o altă unitate

(1) Angajatorul este în drept să concedieze salariații în legătură cu transferarea la o altă unitate (art. 86 alin. (1) lit. u)) doar cu condiția că:

a) va primi un demers în scris din partea unui alt angajator prin care se solicită concedierea prin transfer a unui anumit salariat, cu indicarea locului de muncă (funcției) ce i se propune la unitatea nouă;

b) se va adresa în scris salariatului a cărui concediere se solicită în vederea obținerii acordului scris al acestuia pentru concediere;

c) va obține acordul scris al salariatului pentru concediere;

d) va achita salariatului concediat, în ziua eliberării din serviciu, toate sumele ce i se cuvin de la unitate (salariul, compensația pentru concediile nefolosite etc.).

(2) Salariatul, pînă la exprimarea în scris a acordului pentru concediere, poate solicita de la noul angajator oferta de angajare, care va cuprinde toate clauzele viitorului contract individual de muncă.

(3) Oferta de angajare se prezintă salariatului în formă scrisă și este irevocabilă în termenul prevăzut de aceasta.

(4) Este interzis refuzul de angajare a salariatului concediat în legătură cu transferarea la o altă unitate, ca urmare a acordului lui și al ambilor angajatori.”

23. Articolul 89:

la alineatul (2), propoziția a doua va avea următorul cuprins: „În cazul contestării de către salariatul membru de sindicat a ordinului de concediere, instanța de judecată va solicita acordul (opinia consultativă) al organului (organizatorului) sindical privind concedierea salariatului respectiv.”

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Imediat după pronunțarea hotărîrii instanței de judecată privind restabilirea salariatului la locul de muncă, angajatorul este obligat să emită un ordin de restabilire, pe care îl aduce la cunoștința salariatului, sub semnătură, în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii.”

24. La articolul 101 alineatul (3), cuvintele „de comun acord cu reprezentanții salariaților” se substituie cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

25. Articolul 108:

la alineatul (1), cuvîntul „, curatorului” se exclude;

la alineatul (2), cuvîntul „, curatorul” se exclude;

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazul în care angajatorul asigură în cadrul unității încăperi speciale pentru alimentarea copiilor, acestea vor îndeplini condițiile de igienă corespunzătoare normelor sanitare în vigoare.”

26. La articolul 111, alineatul (5) se completează cu textul: „Salariații care în ziua declarată zi de odihnă încă nu se aflau în raporturi de muncă cu unitatea în cauză, salariații ale căror contracte individuale de muncă erau suspendate la data respectivă, precum și salariații care în

ziua respectivă s-au aflat în concediu medical, în concediu de maternitate, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 6 ani, în concediu de odihnă anual, în concediu neplătit și în concediu de studii nu au obligația de a se prezenta la serviciu în ziua declarată zi lucrătoare.”

27. La articolul 120 alineatul (1), cifra „60” se substituie cu cifra „120”.

28. La articolul 126, alineatul (1) se completează în final cu textul: „În lipsa locului de muncă anterior (funcției anterioare), persoanelor menționate li se acordă un alt loc de muncă echivalent (funcție echivalentă).”

29. La articolul 148, alineatul (2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) pentru restituirea costului carnetului de muncă întocmit salariatului la unitate.”

30. La articolul 184 alineatul (2), cuvântul „liberă” se substituie cu cuvântul „lucrătoare”.

31. La articolul 204 alineatul (1), cuvintele „de comun acord cu reprezentanții salariaților” se substituie cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

32. Articolul 208:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Până la aplicarea sancțiunii disciplinare, angajatorul este obligat să ceară în scris salariatului o explicație scrisă privind fapta comisă. Explicația privind fapta comisă poate fi prezentată de către salariat în termen de 5 zile lucrătoare de la data solicitării. Refuzul de a prezenta explicația cerută se consemnează într-un proces-verbal semnat de un reprezentant al angajatorului și un reprezentant al salariaților.”

la alineatul (2), după cuvintele „anchetă de serviciu” se introduc cuvintele „, , a cărei durată nu poate depăși o lună”.

33. La articolul 216 alineatul (1), textul „cu o persoană în vârstă de până la 30 de ani” se substituie cu cuvintele „cu persoana”.

34. Codul se completează cu articolul 252<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„**Articolul 252<sup>1</sup>**. Garanții pentru persoanele care educă un copil cu dizabilități

Unuia dintre părinții (tutorei, curatorului) care educă un copil cu dizabilități i se va acorda suplimentar, în baza unei cereri scrise, o zi liberă pe lună, cu menținerea salariului mediu din contul angajatorului.”

35. La articolul 261:

titlul articolului va avea următorul cuprins:

„**Articolul 261**. Munca prin cumul a conducătorului unității de stat, inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat”;

la alineatele (1) și (2), cuvintele „Conducătorul unității” se substituie cu cuvintele „Conducătorul unității de stat, inclusiv municipale, sau al unității cu capital majoritar de stat”.

36. La articolul 272 alineatul (2), cuvintele „este mai mică decât cea de la locul de muncă de bază” se substituie cu cuvintele „și la locul de muncă de bază diferă”.

37. La articolul 321 alineatul (1), cuvintele „în comun cu reprezentanții salariaților” se substituie cu cuvintele „după consultarea reprezentanților salariaților”.

38. Articolele 373–382 se abrogă.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Andrian CANDU**

**Nr. 205. Chișinău, 20 noiembrie 2015.**