

ЗАКОН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ И РАБОТА НА СТРАНЦИ

ГЛАВА I

ОПШТИ ОДРЕДБИ

Содржина на Законот

Член 1

(1) Со овој закон се уредуваат условите и постапката под кои странци можат да се вработуваат или да работат во Република Македонија, освен ако со ратификуван меѓународен договор поинаку не е утврдено.

(2) Странец се смета како вработено лице во Република Македонија кога врз основа на договор за вработување ќе заснова работен однос кај работодавач чие седиште или место на живеење е во Република Македонија или кога ќе стекне статус на самовработено лице согласно со овој или друг закон.

(3) Услугите обезбедени од странци и другите објекти на работа, кои ги извршуваат странци врз основа на договори за работа или други договори согласно со граѓанското право, а кои се спроведуваат на територијата на Република Македонија за ограничен временски период, се сметаат за работа извршена од страна на странци.

Дефиниција на поими

Член 2

Одделни изрази употребени во овој закон го имаат следново значење:

1. “Странец“ е лице кое не е државјанин на Република Македонија;

2. “Странец“ е и лице без државјанство, односно лице кое ни една држава по сила на својот закон не го смета за свој државјанин;

3. “Барател на азил“ е странец кој бара заштита од Република Македонија, согласно со Законот за азил и привремена заштита;

4. “Признаен бегалец“ е странец на кој согласно со Законот за азил и привремена заштита му е признато правото на азил;

5. “Лице под супсидијарна заштита“ е странец кој не се квалификува како признаен бегалец, а на кој Република Македонија ќе му признае право на азил и ќе дозволи да остане во рамките на нејзината територија;

6. “Лице под привремена заштита“ е странец на кој му е признато правото на привремена заштита, согласно со Законот за азил и привремена заштита;

7. “Жртва на трговија со луѓе“ е странец за кого постојат основани сомневања дека е жртва на кривично дело трговија со луѓе утврдено со Кривичниот законик и на кого, согласно со Законот за странци, му е издадена дозвола за привремен престој заради работа поради хуманитарни причини;

8. “Работодавач“ е правно или физичко лице регистрирано да врши дејност и другите лица наведени во Законот за работните односи, кои вработуваат работници врз основа на договор за вработување;

9. “Работник“ е физичко лице кое врз основа на договор за вработување засновал работен однос кај работодавач и кое врз основа на тоа е пријавено во задолжителното социјално осигурување од страна на работодавачот.

Примена на Законот

Член 3

Одредбите на овој закон важат за сите странци, освен ако поинаку не е утврдено со закон или ратификуван меѓународен договор.

Основни одредби

Член 4

(1) Собранието на Република Македонија по предлог на Владата на Република Македонија (во натамошниот текст: Владата), со резолуција ја утврдува политиката на миграција и основите на политиката за вработување и работа на странци која ќе се спроведе согласно со овој закон и со билатералните и мултилатералните ратификувани меѓународни договори. Предлог-резолуцијата до Владата ја подготвуваат Министерството за внатрешни работи во соработка со Министерството за надворешни работи и Министерството за труд и социјална политика. Врз основа на утврдената политика за работа и вработување на странци, Владата годишно ќе утврдува квота на дозволи која ќе биде утврдена со одлука, донесена најдоцна до крајот на тековната година за наредната година.

(2) Согласно со утврдената политика за вработување и работа на странци, Владата ќе склучи меѓународни договори, поставувајќи ги условите за одредена категорија на работници, текот на услугите меѓу државите потписнички на договорот кои ќе бидат изземени од предвидените квоти и ќе усвои мерки за заштита на домашниот пазар на труд, утврдени со овој закон.

(3) Странците кои согласно со одредбите од овој или друг закон можат да се вработат, самовработат, или да работат во Република Македонија, задолжително треба да поседуваат дозвола за привремен престој заради работа издадена од Министерството за внатрешни работи или дозвола за работа издадена од Агенцијата за вработување на Република Македонија и регулиран престој по друг основ во Република Македонија. Во постапката за стекнување на дозвола за привремен престој заради работа согласно со закон, Агенцијата за вработување на Република Македонија издава мислење врз основ на искористеноста на квотата и моменталните потреби на пазарот на труд во Република Македонија. Лицето задолжено да ја регистрира нивната работа, треба да ја регистрира како работа на странец, согласно со одредбите од овој закон. Во определени случаи утврдени со членовите 11, 12, 13, 14 и 15 од овој закон, ќе биде дозволено давање на услуги од страна на странци врз основа на потврда за регистрација на работа.

(4) Потврдата за регистрација на работата на пропишан образец е документ кој ја потврдува законитоста на работата, која ја вршат странците во државата.

(5) Договор за вработување или за работа склучен меѓу работодавач и странец кој не поседува дозвола за привремен престој заради работа или работна дозвола и регулиран престој на странецот, ќе се смета за ништовен.

(6) При вработување на странец, работодавачот не смее барателот на вработувањето да го стави во нееднаква положба заради расата, бојата на кожата, полот, возраста, здравствената состојба, односно инвалидноста, религиозното, политичкото или друго убедување, членување во синдикатите, националното или социјалното потекло, статусот на семејството, имотната состојба, половата насоченост или заради други лични околности. Забраната на директна или индиректна дискриминација во овие случаи се однесува на дискриминација на кандидатот за вработување и работникот, согласно со Законот за работните односи.

ГЛАВА II

ОГРАНИЧУВАЊЕ НА БРОЈОТ НА СТРАНЦИТЕ НА ПАЗАРОТ НА ТРУДОТ

Утврдување на квоти работни дозволи за странци кои можат да бидат работно ангажирани на територија на Република Македонија

Член 5

(1) Квотата за работни дозволи за странци кои можат да бидат работно ангажирани на територија на Република Македонија (во натамошниот текст: квота

тата) до Владата ја предлага министерот надлежен за работите од областа на трудот по предлог на Агенцијата за вработување на Република Македонија (во натамошниот текст: Агенција за вработување), во соработка со министрите одговорни за соодветните области, согласно со законските прописи, за која своје мислење може да даде и Економскиот социјален совет.

(2) Квотата нема да опфаќа странци:

1) на кои врз основа на договор за реципроцитет со Европската унија им е дадена еднаквост со државјанине на Република Македонија,

2) кои во Република Македонија ќе вршат активности врз основа на меѓународен договор кој Република Македонија го има склучено со друга држава, врз принцип на реципроцитет;

3) професионални спортисти и спортски работници;

4) кои се привремено упатени од странското правно лице во регистрирана филијала или друга организационата единица во Република Македонија за вршење на раководни или специјални работи;

5) кои се вклучени во реализација на проекти за развој подржани од Владата.

(3) Квотата ќе биде поделена во групи на дозволите за следниве цели:

1) вработување на странци во Република Македонија;

2) странци упатени во Република Македонија;

3) сезонско работење на странци и

4) поединечни услуги од странци.

(4) Квотата од ставот (3) точка 1 на овој член не може годишно да надминува 5% од населението на Република Македонија кое законски е вработено, според податоците на Државниот завод за статистика.

(5) Квотата од ставот (3) точка 1 на овој член ги опфаќа и дозволите за кои Република Македонија дава согласност, согласно со ратификуваните меѓународни договори со државите чии државјани немаат еднаков статус со државјаните на Република Македонија.

(6) Владата може да ги намали и менува квотите за вработување и работа на странци по региони, области, правни лица и работни места. Исто така, може да поставува ограничувања и забрани на приливот на нови странски работници во целост или во одредени општини, ако постојат добро основани причини дека ова е од јавен интерес или општ комерцијален интерес.

(7) Како основани причини за прифаќање на мерките од ставот (6) на овој член се сметаат:

1) склучување на меѓународен договор врз основа на кој барањата за вработување на странски работници се намалени;

2) зголемени трендови на невработеност;

3) намалување на потребата од странски работници што резултира од програмите за политиките за нивно вработување;

4) процена дека странецот за кој станува збор нема да може да се врати во неговата земја на потекло по истекот на неговата работна дозвола и

5) барањата од компетентната комора или репрезентативниот синдикат на национално ниво, поддржано со докази за загубени работни места во поединечни сектори.

(8) Владата може да определи посебни мерки за ограничување на бројот на самовработени странци по поединечна дејност, ако зголемувањето на бројот на самовработени странци ќе влијае на порастот на домашната невработеност во одредената дејност.

(9) Иницијатива за прифаќања на мерките од ставот (8) на овој член можат да предложат надлежниот ресорен министер, стручна асоцијација, компетентна комора или репрезентативен синдикат на национално ниво.

(10) Поединечни зголемувања над годишната утврдена квота во текот на годината ќе се одобрат во исклучителни случаи, ако Владата утврди дека ова е од јавен комерцијален интерес на државата. Во ваквите случаи Владата ќе го утврди обемот и траењето на овој вид на зголемување на квотата, на предлог на компетентната комора, во договор со репрезентативните синдикати на национално ниво, министерството надлежно за работите од областа на трудот и министерството надлежно за соодветната област во рамките на која е предложен исклучокот.

(11) Владата може да утврди за случаи на меѓународни тендери, дозволите за привремен престој заради работа на странците да се издаваат надвор од квотата, без претходно издадена согласност од Агенцијата за вработување на Република Македонија. Во овие случаи Владата ќе го утврди бројот на странските работници и другите неопходни услови, согласно овој закон.

Утврдување на приоритети

Член 6

Квотата утврдена од страна на Владата за поединечни цели е поделена согласно со следниве приоритети:

1) важечки работни дозволи;

2) работни дозволи издадени врз основа на ратификувани меѓународни договори кои опфаќаат веќе договорени квоти и

3) нови работни дозволи и дозвола за привремен престој заради работа.

ГЛАВА III

РАБОТНИ ДОЗВОЛИ

Општи одредби

Член 7

(1) Работна дозвола е документ врз основа на кој домашниот или странскиот работодавач склучува договор за вработување со странец, согласно со одредбите од овој закон.

(2) Работна дозвола се издава за определен временски период до една година или на неопределено време.

(3) На странецот може да му се издаде само една работна дозвола за ист временски период.

(4) Работната дозвола на странецот ќе му биде одземена и поништена, ако:

1) дозволата на странецот за привремен или постојан престој престанала согласно со закон;

2) странецот престојува надвор од Република Македонија за период подолг од шест месеци без прекин, освен во случаи кога странецот е упатен по налог на работодавачот во странска држава или ако е отсутен поради образование, болест, породилно отсуство или отсуство поради нега на дете и

3) странецот врши друга работа, освен онаа за која работната дозвола е издадена.

(5) Одредбите од ставот (4) точка 2 на овој член не се применуваат за странци кои поседуваат работна дозвола која важи за неопределен временски период.

(6) Министерот надлежен за работите од областа на трудот го пропишува начинот на издавање на работни дозволи и формата и содржината на работните дозволи, како и формата и содржината на образецот на дозволата.

Надлежни органи

Член 8

(1) Агенцијата за вработување донесува решение за издавање на работните дозволи и продолжување на работните дозволи утврдени со овој закон. Решението се донесува во рок од пет работни дена од денот на поднесувањето на барањето со потребната документација.

(2) Против решението на Агенцијата за вработување, како првостепен орган со кое се одбива барањето на странецот за работна дозвола, странецот има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до министерството за труд и социјална политика.

(3) Во случај кога ќе се утврди дека постојат условите утврдени во членот 7 од овој закон, Агенцијата за вработување донесува решение за одземање на работната дозвола во рок од три дена од денот на дознавање то за постоење на условите.

(4) За донесување на решението за одземање од ставот (3) на овој член, Агенцијата за вработување го известува Министерството за внатрешни работи.

(5) Против решението на Агенцијата за вработување од ставот (3) на овој член, странецот има право на жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до Министерството за труд и социјална политика.

(6) По жалбите од ставовите (2) и (5) на овој член, министерството одлучува во рок од 15 дена од денот на поднесувањето на жалбата.

Постапка за издавање на работна дозвола

Член 9

(1) Барање може да поднесе странец кој го има регулирано престојот во државата по друг основ, во Агенцијата за вработување или во други простории определени од Агенцијата за вработување.

(2) Барањето од ставот (1) на овој член содржи податоци за странецот, неговата квалификациона структура (специјалноста на работникот) и податоци за кој вид на работа сака да се ангажира.

(3) За барање поднесено до Агенцијата за вработување не е потребно да се обезбеди мислење од Министерството за внатрешни работи, доколку странецот претходно го има регулирано својот престој во Република Македонија по друг основ.

(4) Формата и содржината на образецот на барањето и потребните документи ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Работна дозвола

Член 10

(1) Работна дозвола која се издава за определен временски период до една година е обновлив или постојан облик на работна дозвола, која во текот на својата важност му овозможува на странецот слободен пристап до пазарот на трудот.

(2) Барање за добивање на Работна дозвола од ставот (1) на овој член, може да се поднесе од страна на странец кој ги исполнува условите утврдени во овој закон и од страна на азилант.

(3) Работна дозвола се издава од ставот (1) на овој член се издава на:

1) член на потесното семејството на државјани на Република Македонија кој поседува важечка дозвола за привремен престој заради работа;

2) член на потесното семејството на странец кој поседува работна дозвола за неодреден временски период;

3) странец кој по потекло е од Република Македонија или негов наследник до трето колено, кој нема македонско државјанство;

4) странец кој престојува во Република Македонија врз основ на дозвола за привремен престој заради работа, за семејно обединување;

5) странец барател на правото на азил на кој барањето за признавање на правото на азил не му е решено во период од една година, по истекот на периодот од една година (дозволата за работа се издава на три месеци со можност за продолжување);

6) странец со признат статус на бегалец;

7) странец под супсидијарна заштита и

8) странец под привремена заштита.

(4) Работна дозвола се издава на жртви на трговија со луѓе кои имаат стекнато дозвола за привремен престој заради работа поради хуманитарни причини за временскиот период на валидноста на дозволата за привремен престој.

(5) Странците наведени во ставот (3) на овој член, доколку им престане работниот однос не по нивна вина, можат да се заведат во евиденцијата на невработени лица во Агенцијата за вработување.

(6) Членови на потесно семејство на државјани на Република Македонија согласно со овој закон се:

1) брачен другар;

2) деца на возраст до 18 години кои не се во брак;

3) деца на брачниот другар на возраст до 18 година кои не се во брак;

4) деца над 18 години кои не се во брак и нивните родители кои државјани на Република Македонија е должен да ги издржува согласно со законот на државата чиј жител е;

5) деца над 18 години кои не се во брак и родители на брачниот другар кои брачен другар на државјани на Република Македонија е должен да ги издржува, согласно со законот на државата чиј државјанин е и

6) родители на државјани на Република Македонија до 18 годишна возраст.

(7) Членови на потесно семејство на странецот ќе се сметаат:

1) брачен другар;

2) малолетни деца на возраст до 18 години на странецот кои не се во брак;

3) малолетни деца на возраст до 18 години на брачниот другар кои не се во брак;

4) родители на малолетен странец и

5) возрасни деца кои не се во брак и родители на странецот или брачен другар кои странецот или брачниот другар е одговорен да ги издржува, согласно со законот на државата чиј државјанин е.

(8) Согласно со овој закон членови на потесно семејство на странецот ќе се сметаат и другите роднини на кои надлежниот орган за издавање дозвола за престој им издал дозвола за престој во Република Македонија, заради семејно обединување.

(9) Барање за работна дозвола со важност за неодредено време може да се поднесе од страна на странец кој поседува дозвола за постојан престој во Република Македонија и лице со признат статус на бегалец.

(10) Лицата кои имаат обврска да го регистрираат почетокоот и престанокот на работата вршена од странци се работодавачите кои засноваат работен однос со странецот.

(11) Работната дозвола ќе престане да важи:

1) со истекот на рокот на важноста на работната дозвола;

2) со престанување на важноста на дозволата за престој;

3) ако странецот се откаже од својата работна дозвола;

4) ако странецот се стекне со државјанство на Република Македонија;

5) во случај на смрт на странецот.

ГЛАВА IV

УСЛУГИ КОИ ГИ ДАВААТ СТРАНЦИТЕ ВРЗ ОСНОВА НА РЕГИСТРАЦИЈА НА РАБОТАТА

Креативни услуги од областа на културата

Член 11

(1) Странците кои самите обезбедуваат креативни услуги од областа на културата како учесници во културни работилници, состаноци, колонии и други кул-

турни настани или како известувачи за вакви настани, како креатори и преработувачи од областа на музиката, музички изведби, ора, балет и литературни дела, фотографија, видео, филм и уметност на електронски медиуми, како придружен персонал за инструктори, известување и организациски и технички персонал и како експерти од областа на заштитата на културното наследство, библиотекарство, архиварство и креативната култура, а кои не престојуваат во државата повеќе од седум дена се должни, во зависност од тоа каде ги даваат креативните услуги да добијат претходна согласност од Министерството за култура, Министерството за економија, Агенција за млади и спорт или од единицата на локалната самоуправа на чија територија се одржува културниот настан.

(2) Странците наведени во ставот (1) на овој член за своите креативни услуги од областа на културата, за регулирање на својот престој, во зависност од тоа каде ги даваат, односно извршуваат креативните услуги треба да добијат согласност, и тоа од:

- Министерството за култура за креативните услуги кои ги даваат, односно извршуваат во установите од областа на културата,

- Министерството за економија за креативните услуги кои ги даваат, односно извршуваат во угостителски објекти,

- Агенцијата за млади и спорт за креативни услуги кои ги даваат, односно извршуваат во спортски сали и објекти или

- Единиците на локалната самоуправа на чиј простор се даваат или се извршуваат креативните услуги.

(3) Во барањето за согласност кое го доставува организаторот или клиентите на услугата треба да се приложат план и програма на активностите кои странците од ставот (1) на овој член ќе ги реализираат, листа на претходно реализирани активности и кратка биографија на странците и покана за учество или договор со организаторот или клиентот на услугата. Исклучок претставуваат циркусите и забавните паркови кои за регулирање на својот престој треба да добијат согласност од општината која им одобрила локациско поставување на нејзиното подрачје.

(4) Условот за давање на услуги согласно со ставот (1) на овој член е регистрирање на работата во Агенцијата за вработување. Лицата кои се одговорни за регистрирање на работата во Агенцијата за вработување, се организаторите или клиентите на услугата во местото каде што треба да се даде услугата, или доколку работата се изведува на повеќе локации, на локацијата на седиштето на организаторот или клиентот.

(5) Во случај кога работата која се извршува врз основа на договор, трае подолго од периодот утврден во ставот (1) на овој член, тогаш странците на кои се однесува истата, имаат обврска да добијат работна дозвола во согласност со видот на работата која тие ја извршуваат.

(6) Услугите кои се наведени во ставот (1) на овој член можат да се даваат неколку пати врз основа на сертификат за регистрација на работата, но најмногу до 30 дена во една календарска година.

Услуги за трговски саеми

Член 12

(1) За странските работници упатени во земјата со цел да се монтира, склопи и изложи опрема и предмети за трговски саеми и изложби во кои учествува нивниот работодавач нема да биде потребно да се добие дозвола за работа, доколку тие ги завршат услугите во рокот кој не го надминува периодот на траење на трговскиот саем.

(2) За случаите од ставот (1) на овој член странскиот работодавач кој ги става своите производи и предмети на излог е должен да ја регистрира работата која ја извршуваат странците во Агенцијата за вработување во местото каде што треба да се даде услугата.

Краткотрајни услуги кои се даваат од странци

Член 13

(1) Дозвола за работа не е потребна во следниве случаи:

1) кога услугите кои ги даваат странските работници кои се поврзани со набавка на стока и склопување на машини, средства и опрема, кога давателот на услуги дава воведни инструкции на персоналот на клиентот и кога услугите се придружени со демонтажа на машините, средствата и опремата;

2) кога за тоа е потребно давање на редовни услуги за одржување, доколку овие услуги се договорени со договорот за купување на машините, средствата или опремата и доколку тие се даваат од страна на работници, вработени кај производителот или од овластен правен субјект од страна на производителот;

3) кога врз основа на договорот за набавка на машини, средства или опрема од странство, добавувачот е во обврска на свој сопствен трошок да ги утврди дефектите во машините, средствата или опремата која е набавена и

4) доколку работата трае најмногу 60 дена и лицето кое е одговорно за регистрација ја регистрира работата која ја извршуваат странците.

(2) Лицето кое е одговорно за регистрација на почетокот на работата на странецот, треба да биде локален клиент за кого странскиот работодавач и неговите работници или странецот како физичко лице даваат услуги.

(3) Услугите кои се наведени во ставот (1) на овој член можат да се даваат неколку пати во текот на годината врз основа на образец за регистрација на работата, но најмногу до 60 дена во една календарска година.“

Работи кои ги вршат странци кои во Република Македонија престојуваат заради студирање

Член 14

(1) Странците кои престојуваат во Република Македонија заради студирање, можат да вршат краткорочни или помошни работи без дозвола за работа, доколку целокупниот период за вршење на такви работи не е повеќе од 10 работни часа во текот на една недела.

(2) Условот за вршење на краткорочни или помошни работи, согласно со ставот на овој член, е регистрирање на работата во Агенцијата за вработување. Лицата кои се одговорни за регистрирање на работата во Агенцијата за вработување се организаторите, клиентите или работодавачот во местото каде што треба да се извршува работата.

(3) За периодот на извршување на краткорочните или помошните работи од страна на странски студенти, работодавачот е должен да ги покрие трошоците на нивното социјално осигурување.

Услуги за итни случаи

Член 15

(1) Во случај кога на барање на локалниот клиент кој може да биде трговско друштво, државен орган, единици на локалната самоуправа и градот Скопје или овластена организација, потребно е веднаш да се обезбедат услуги од странски давател, со цел да се утврди или спречи економска штета или друга последица која произлегува од природни катастрофи или други несре-

ки или хаварији, или за изведување на спасувачки операции или мерки кои се потребни да се спречат заканиите по здравје на населението или при вонредна дијагностика односно инспекција на воздухоплови, тогаш за странските работници или соодветно квалификуваните странски физички лица, нема да биде потребно да се добие дозвола за работа.

(2) За случаите од ставот (1) на овој член клиентот за кого се наменети услугите треба да ја регистрира услугата во рок од три дена од пристигнувањето на странците во земјата, работата која ја извршуваат странците во Агенцијата за вработување во местото каде што се наоѓа седиштето на клиентот.

(3) Давањето на услугите според овој член не смее да трае подолго од 30 дена. Во случај кога е потребно подолго присуство на странците, клиентот мора да побара дозвола за работа за регистрираните странци, која треба да се издаде без оглед на состојбата и условите на пазарот на работна сила.

ГЛАВА V

РЕГИСТРАЦИЈА НА ПОЧЕТОКОТ И ЗАВРШУВАЊЕТО НА РАБОТАТА КОЈА ЈА ИЗВРШУВААТ СТРАНЦИ

Општи одредби за регистрација на почетокот и завршувањето на работата која ја извршуваат странци

Член 16

(1) Регистрацијата на работата која ја извршуваат странци е задолжителен услов кој важи за сите странци кои врз основа на одредбите на овој или друг закон се вработени или работат во Република Македонија.

(2) Лицата кои согласно со овој закон се одговорни за регистрирање на работата која ја извршуваат странци, задолжително треба да го регистрираат почетокот и завршувањето на работата која ја извршуваат странците, во согласност со одредбите од овој закон.

(3) Одговорните лица од ставот (2) на овој член се должни да извршат пријавување:

1. во рок од еден ден од почетокот на работата, во случаи на засновање на работен однос;

2. еден ден пред почетокот на извршување на работата, доколку не станува збор за засновање на работен однос со странец;

3. во рок од три дена по пристигнувањето на странецот во земјата, во случаите од членот 15 став (2) од овој закон.

(4) Агенцијата за вработување на лицето кое е одговорно за регистрирање на работата на странци, му издава образец во пропишана форма.

(5) Лицето кое е одговорно за регистрација задолжително треба да го чува образецот во текот на целиот период на вршење на работата во главното место на дејноста и во случај на теренска работа на градилиштето каде што работи странецот. Кога регистрацијата на работата се заснова на работна дозвола, лицето кое е одговорно да го чува образецот за ист период за кој е одговорен да ги чува и другите пропишани документи.

(6) Лицето кое е одговорно за регистрација на работата која ја извршуваат странците е должно да го даде на увид образецот за регистрација на работата по барање на надзорен орган. Доколку лицето не го изврши тоа ќе се смета дека истото не поседува таков образец.

(7) Во случај да се изгуби образецот за пријава на работата, Агенцијата за вработување ќе му издаде на лицето одговорно за регистрацијата дупликат на истиот.

(8) Начинот за регистрација и завршување на работата која ја вршат странците, доказите кои се приложуваат кон барањето, како и размената на податоци од

посебни регистрации меѓу посебни органи и услуги, ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 17

Агенцијата за вработување месечно ги обработува собраните податоци за пријава и одјава на работа на странци, истите ги споредува со податоците за издадени работни дозволи во рамките на одделни цели, по кои се разделува квотата за работни дозволи и за резултатите го известува Министерството за труд и социјална политика и Државниот инспекторат за труд, а на барање и другите органи и служби, надлежни за спроведување на овој закон.

ГЛАВА VI

НАДЗОР

Овластени надзорни органи

Член 18

(1) Надзор над спроведувањето на овој закон врши Министерството за труд и социјална политика.

(2) Инспекциски надзор над спроведувањето на овој закон врши Државниот инспекторат за труд (во натамошниот текст: Инспекторатот за труд).

(3) Инспекциски надзор може да се изврши над правно и физичко лице по службена должност или по барање на Агенцијата за вработување.

(4) Инспекторатот за труд е должен да доставува извештаи на секој шест месеци за покренатите постапки и изречените прекршочни санкции до Агенцијата за вработување, која е должна да води евиденција на направените прекршоци и изречените прекршочни санкции од страна на работодавачите и странците.

Обврските кон надзорните органи

Член 19

(1) Вработениот странец и работодавачот, задолжително треба да соработуваат со овластените надзорни органи и да дејствуваат во согласност со мерките наложени од овие органи. Тие мораат да им обезбедат на овластените органи пристап до целокупната расположлива документација, која служи како основа за издавање на документ, со кој се дозволува вработување или работа во Република Македонија.

(2) Странецот е должен да ја чува работната дозвола во местото каде што работи и по барање на овластено лице за контрола да ја достави како доказ во постапка.

(3) Работодавачот е должен да ја чува целокупната документација поврзана со работата и плаќањето на странците во период од пет години од завршувањето на вработувањето или работата која ја извршувале странците во Република Македонија.

ГЛАВА VII

ЗАШТИТА НА ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ

Обврски на органите

Член 20

(1) Личните податоци што се прибираат согласно со овој закон можат да се обработуваат само за цели утврдени со законот.

(2) Личните податоци прибрани и обработени согласно со овој закон се чуваат во форма која овозможува идентификација на субјектот на податоците до исполнување на целта за која се прибрани.

(3) Преносот на личните податоци меѓу органите и телата може да се врши за цели утврдени со закон, врз основа на претходно склучен договор со кој се гарантира заштитата на личните податоци.

(4) Институции кои поседуваат податоци кои се значајни за утврдување на можни нерегуларности во однос на спроведувањето од овој закон се должни да соработуваат меѓу себе и да ги доставуваат податоците кои ги бара овластениот орган наведен во членот 18 од овој закон.

ГЛАВА VIII

ЕВИДЕНЦИЈА

Евиденција за работните дозволи на странци

Член 21

(1) Евиденцијата за странците кои се вработени или работат на територија на Република Македонија согласно со закон, во електронска форма се водат и се чуваат во Агенцијата за вработување.

(2) Податоците за странците кои Агенцијата за вработување ги собира и евидентира од барањата за работни дозволи вклучуваат:

- 1) име, татково име и презиме;
- 2) пол;
- 3) датум на раѓање;
- 4) број на лична карта и матичен број за странец;
- 5) број на патна исправа, орган кој ја издал и време на важност;
- 6) место и земја на раѓање;
- 7) националност;
- 8) последно место на живеење во странство, трајно или привремено или во Република Македонија (земја, место на живеење, адреса);
- 9) сегашно трајно или привремено место на живеење во Република Македонија (место на живеење, адреса);
- 10) вид и број на патен документ, датум и место на издавање и период на важење;
- 11) вид на дозвола за престој, датум на издавање и нејзин период на важење;
- 12) ниво на професионално образование;
- 13) занимање;
- 14) стручно знаење;
- 15) работно искуство и
- 16) изречени прекршочни санкции.

(3) Агенцијата за вработување може да собира, разменува и евидентира податоци за странците од евиденцијата која се чува во Министерството за внатрешни работи во однос на престојот во Република Македонија, Фондот за здравствено осигурување на Република Македонија по однос на здравственото осигурување и Фондот на пензиското и инвалидското осигурување на Македонија во врска со пензиското и инвалидското осигурување на странци во Република Македонија.

(4) Податоците од евиденцијата од ставовите (2) и (3) на овој член ќе се чуваат во рок од две години од истекот на важењето на работната дозвола и потоа ќе се архивираат.

(5) Агенцијата за вработување води евиденција и за издадени мислења по однос на постапките за стекнување на дозвола за привремен престој заради работа. Податоците од наведената евиденција се чуваат во рок од пет години од денот на нивното издавање, одземање односно поништување и потоа се архивираат.

(6) Прибавувањето на доказите и податоците по службена должност од други органи и доставувањето на податоци по барање од други органи Агенцијата го врши по електронски пат.

(7) Комуникацијата меѓу Агенцијата и другите јавни органи и институции задолжително се одвива во електронска форма.

Член 22

Агенцијата за вработување доставува месечни извештаи до Управата за јавни приходи за работодавачите кои вработиле странци или каде странците биле ангажирани врз основ на договор за давање на услуги.

ГЛАВА IX

ПРЕКРШОЧНИ САНКЦИИ

Член 23

(1) Глоба во износ од 1.500 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на работодавач како правно лице кој овозможува, поттикнува или учествува во незаконски вработувања на странци во Република Македонија или државјани на Република Македонија во странство.

(2) Глоба во износ од 30% од одмерената глоба за правното лице од ставот (1) на овој член ќе се изрече и на одговорно лице во правно лице кој овозможува, поттикнува или учествува во незаконски вработувања на странци во Република Македонија или државјани на Република Македонија во странство.

Член 24

(1) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на службеното лице во Агенцијата за вработување, ако:

1) не донесе решение за издавање на работните дозволи, продолжување на работните дозволи и одземање на работните дозволи, во рок од пет работни дена од денот на поднесување на барањето со потребната документација спротивно на членот 8 став (1) од овој закон.

2) не донесе решение за одземање на работната дозвола во рок од три дена од денот на дознавање на постоење на условите, спротивно на членот 8 став (4) од овој закон.

(2) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на службеното лице во Министерството за труд и социјална политика ако не донесе решение по поднесена жалба во рок од 15 дена, спротивно на членот 8 став (7) од овој закон.

Член 25

(1) Глоба во износ од 2.000 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на работодавач (правно лице) кој не ја вратил работната дозвола на странецот со кој не склучил вработување или договорен однос или го прекинал работниот однос или договорот за работа пред истекот на времетраењето на работната дозвола (член 7 став (7)).

(2) Глоба во износ од 30% од одмерената глоба за правното лице од ставот (1) на овој член се изрекува за прекршок на одговорно лице кај работодавачот.

Член 26

(1) Глоба во висина од 1.200 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на работодавач (правно лице), ако не обезбеди пристап до целокупната расположлива документација врз основа на која се издадени документите со кои се дозволува вработување или работа на странецот (член 19).

(2) Глоба во висина од 30% од одмерената глоба за правното лице од ставот (1) на овој член се изрекува за прекршок на одговорно лице кај работодавач кој е означен во членот 19 од овој закон.

Член 27

Глоба во висина од 150 до 300 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на странец за недоставување на работната дозвола на барање на надзорниот орган (член 19 став (2)).

Член 28

(1) Глоба во висина од 1.500 евра во денарска противвредност се изрекува за прекршок на работодавач (правно лице) ако не ја чува дозволата за работа во седиштето на трговско друштво или на локацијата на градилиштето надвор од седиштето на трговско друштво (член 19 став (3)).

(2) Глоба во висина од 30% од одмерената глоба за правното лице од ставот (1) на овој член се изрекува за прекршок на одговорно лице кај работодавач кој е означен во членот 19 став (3) од овој закон.

Член 29

(1) За прекршоците утврдени во членовите 23, 24, 25, 26, 27 и 28 од овој закон, овластените лица за контрола се должни, на одговорното лице или од него овластено лице во правното лице да му издаде прекршочен платен налог согласно со Законот за прекршоците.

(2) Кога сторителот на прекршокот е согласен за поведување на постапка за порамнување, овластеното лице за контрола составува записник и му издава прекршочен платен налог на одговорното лице или од него овластено лице во установата.

(3) Изјавата за согласност од ставот (2) на овој член се забележува во записникот.

(4) Доколку сторителот го прими прекршочниот платен налог е должен истиот да го потпише. Примането на платниот налог од сторителот на прекршокот се забележува во записник. Со потписот на приемот на прекршочниот платен налог се смета дека сторителот се согласува да ја плати глобата, во рок од осум дена од денот на приемот на платниот налог, на сметка на органот назначен во платниот налог.

(5) Кога како сторител на прекршок се јавува правно лице, записникот и прекршочниот платен налог го потпишува одговорното лице или од него овластено лице.

(6) Сторителот кој ќе ја плати глобата во рокот од ставот (4) на овој член, ќе плати само половина од изречената глоба.

(7) Ако сторителот не ја плати глобата во рокот од ставот (4) на овој член, овластеното лице за контрола ќе поднесе барање за поведување прекршочна постапка до прекршочниот орган.

(8) Доколку не постојат основи за спроведување на постапката за порамнување со повикување на сторителот, овластеното лице за контрола до сторителот, доставува по пошта, прекршочен платен налог со записник од констатиран прекршок. Постапката за порамнување се смета дека е спроведена и овластеното лице за контрола може да поднесе барање за покренување на прекршочна постапка доколку сторителот го примил по пошта прекршочниот платен налог, но не го платил во предвидениот рок или го вратил прекршочниот платен налог со назнака дека не сака да го прими.

(9) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ја пропишува формата и содржината на прекршочниот платен налог.

(10) Овластеното лице за контрола е должно да води евиденција за покренатите постапки и за нивниот исход.

ГЛАВА X

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 30

Министерот надлежен за работите од областа на трудот во рок од шест месеци од денот на влегувањето во сила на овој закон ќе ги донесе подзаконските акти предвидени со овој закон.

Член 31

Започнатите постапки до денот на започнување на примена на овој закон во согласност со одредбите на Законот за вработување и работа на странци („Службен весник на Република Македонија“ број 70/2007, 5/2009, 35/10, 148/11, 84/12, 148/13, 38/14 и 150/15) ќе се завршат во согласност со овој закон.

Член 32

Издадените документи пред денот на започнувањето на примената на овој закон ќе важат се до истекот на нивниот период на важење.

Член 33

Со денот на започнувањето на примената на овој закон престанува да важи Законот за вработување и работа на странци („Службен весник на Република Македонија“ број 70/2007, 5/2009, 35/10, 148/11, 84/12, 148/13, 38/14 и 150/15).

Член 34

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“, а ќе започне да се применува по шест месеци од денот на неговото влегување во сила.

L I G J

PËR PUNËSIM DHE PUNË TË TË HUAJVE

KAPITULLI I

DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Përmbajtja e Ligjit

Neni 1

(1) Me këtë ligj rregullohen kushtet dhe procedura në të cilat të huajt mund të punësohen ose të punojnë në Republikën e Maqedonisë, përveç nëse me marrëveshje ndërkombëtare të ratifikuar nuk është përcaktuar ndryshe.

(2) Personi i huaj konsiderohet si person i punësuar në Republikën e Maqedonisë, kur në bazë të marrëveshjes për punësim do të themelojë marrëdhënie pune të punëdhënisi, selia ose vendbanimi i të cilit është në Republikën e Maqedonisë ose kur do të fitojë status të personit të vetëpunësuar në pajtim me këtë ligj ose me ligj tjetër.

(3) Kushtet e sigurara nga të huajt dhe format tjera të punës, të cilat i kryejnë të huajt në bazë të marrëveshjeve për punë ose marrëveshjeve tjera në pajtim me të drejtën civile, dhe të cilat zbatohen në territorin e Republikës së Maqedonisë për periudhë kohore të kufizuar, konsiderohen si punë të kryera nga të huajt.

Definicioni i nocioneve

Neni 2

Shprehjet e caktuara të përdorura në këtë ligj e kanë këtë domethënie:

1. "I huaji" është person i cili nuk është shtetas i Republikës së Maqedonisë;

2. "I huaji" është edhe person pa shtetësi, respektivisht person të cilin asnjë shtet sipas fuqisë së ligjit të vet nuk e konsideron për shtetas të vetin;

3. "Azilkërkesi" është i huaj i cili kërkon mbrojtje në Republikën e Maqedonisë, në pajtim me Ligjin për azil dhe mbrojtje të përkohshme;

4. "Refugjat i pranuar" është i huaj të cilit në pajtim me Ligjin për azil dhe mbrojtjes së përkohshme i është pranuar e drejta për azil;

5. "Personi nën mbrojtje subsidiare" është i huaj i cili nuk kualifikohet si refugjat i pranuar, dhe të cilit Republika e Maqedonisë do t'ia pranojë të drejtën për azil dhe do t'i lejojë të mbetet në suaza të territorit të saj;

6. "Personi me mbrojtje të përkohshme" është i huaj të cilit i është pranuar e drejta e mbrojtjes së përkohshme, në pajtim me Ligjin për azil dhe mbrojtje të përkohshme;

7. "Viktimitë e tregtizë me njerëz" është i huaji për të cilin ekzistojnë dyshime të bazuara se është viktimë e veprës penale tregti me njerëz e përcaktuar me Kodin penal dhe të cilit, në pajtim me Ligjin për të huaj, i jepet leje për qëndrim të përkohshëm për punë për shkak të arsyeve humanitare;

8. "Punëdhënës" është personi juridik ose fizik i regjistruar të kryejë veprimtari dhe personat tjerë të theksuar në Ligjin për marrëdhënie pune, të cilët punësojnë punëtorë në bazë të marrëveshjes për punësim;

9. "Punëtori" është person fizik i cili në bazë të marrëveshjes për punësim ka themeluar marrëdhënie pune të punëdhënësit dhe i cili në bazë të asaj është paraqitur në sigurimin e detyrueshëm social nga ana e punëdhënësit;

Zbatimi i Ligjit

Neni 3

Dispozitat e këtij ligji vlejnjë për të gjithë të huajt, përveç nëse nuk është përcaktuar ndryshe me ligj ose marrëveshje të ratifikuar ndërkombëtare.

Dispozita themelore

Neni 4

(1) Kuvendi i Republikës së Maqedonisë me propozim të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë (në testin e mëtejshëm: Qeveria), me rezolutë e përcakton politikën e migrimin dhe bazat e politikës për punësim dhe punë të huajve që do të zbatohet në pajtim me këtë ligj dhe me marrëveshjet bilaterale dhe multilaterale të ratifikuara ndërkombëtare. Propozim-rezolutën të Qeveria e përgatisin Ministria e Punëve të Brendshme në bashkëpunim me Ministrinë e Punëve të Jashtme dhe Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale. Në bazë të politikës së përcaktuar për punë dhe punësim të huajve, Qeveria në vit do të përcaktojë kuotë të lejeve e cila do të përcaktohet me vendim, të miratuar më së voni deri në fund të vitit rrjedhës për vitin e ardhshëm.

(2) Në pajtim me politikën e përcaktuar për punësim dhe punë të huajve, Qeveria do të lidhë marrëveshje ndërkombëtare, duke i vendosur kushtet për kategori të caktuar të punëtorëve, rrjedhën e shërbimeve ndërmjet shteteve nënshkruese të marrëveshjes të cilat do të përjashtohen nga kuotat e parapara dhe do të miratojë masa për mbrojtjen e tregut vendas të punës, të përcaktuara me këtë ligj.

(3) Të huajt të cilët në pajtim me dispozitat e këtij ligji ose të ndonjë ligji tjetër mund të punësohen, vetëpunësohen, ose të punojnë në Republikën e Maqedonisë, detyrimisht duhet të posedojnë leje për qëndrim të përkohshëm për punë të lëshuar nga Ministria e Punëve të Brendshme ose leje për punë të lëshuar nga Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë dhe qëndrim të rregulluar në tjetër bazë në Republikën e

Maqedonisë. Në procedurën për marrjen e lejes për qëndrim të përkohshëm për punë në pajtim me ligjin, Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë jep mendim në bazë të shfrytëzueshmërisë së kuotës dhe nevojave momentale të tregut të punës në Republikën e Maqedonisë. Personi i ngarkuar ta regjistrojë punën e vet, duhet ta regjistrojë si punë e të huajit, në pajtim me dispozitat e këtij ligji. Në raste të caktuara të përcaktuara me nenet 11, 12, 13, 14 dhe 15 të këtij ligji, do të lejohet dhënia e shërbimeve nga ana e të huajve në bazë të vërtetimit për regjistrimin e punës.

(4) Vërtetimi për regjistrimin e punës në formular të përcaktuar është dokument i cili e vërteton ligjshmërinë e punës, të cilën e kryejnë të huajt në shtet.

(5) Marrëveshja për punësim ose për punë e lidhur ndërmjet punëdhënësit dhe të huajit i cili nuk posedon leje për qëndrim të përkohshëm për punë ose leje për punë dhe qëndrim të rregulluar të personit të huaj, do të konsiderohet e pavlefshme.

(6) Gjatë punësimit të personit të huaj, punëdhënësi nuk guxon që kërkuar për punësim ta vendosë në pozitë të pabarabartë për shkak të racës, ngjyrës së lëkurës, gjinisë, moshës, gjendjes shëndetësore, respektivisht invaliditetit, bindjes religjioze, politike ose bindjes tjetër, anëtarësimin në sindikata, origjinën nacionale ose sociale, statusin familjar, gjendjen pronësore, orientimin gjinor ose për shkak të rrethanave tjera personale. Ndalimi i diskriminimit të drejtpërdrejtë ose të tërthortë në këto raste ka të bëjë me diskriminimin e kandidatit për punësim dhe punëtorit, në pajtim me Ligjin për marrëdhënie pune.

KAPITULLI II

PËRKUFIZIMI I NUMRIT TË TË HUAJVE NË TREGUN E PUNËS

Përcaktimi i kuotave të lejeve të punës për të huaj të cilët mund të angazhohen me punë në territorin e Republikës së Maqedonisë

Neni 5

(1) Kuota për leje të punës për të huaj të cilët mundin të angazhohen me punë në territorin e Republikës së Maqedonisë (në tekstin e mëtejshëm: kuota) në Qeveri e propozon ministri kompetent për punët nga sfera e punës me propozim të Agjencisë për Punësim të Republikës së Maqedonisë (në tekstin e mëtejshëm: Agjencia për Punësim), në bashkëpunim me ministrat përgjegjës për sferat adekuate, në pajtim me rregullat ligjore, për çka mendim të vet mund të japë edhe Këshilli Ekonomik Social.

(2) Kuota nuk do të përfshijë të huaj:

1) të cilëve në bazë të marrëveshjes për reciprocitet me Bashkimin Evropian u është dhënë barazi me qytetarët e Republikës së Maqedonisë;

2) të cilët në Republikën e Maqedonisë do të kryejnë aktivitete në bazë të marrëveshjes ndërkombëtare të cilën Republika e Maqedonisë e ka lidhur me shtet tjetër, në bazë të parimit të reciprocitetit;

3) sportistë profesionalë dhe punonjës të sportit;

4) të cilët përkohësisht janë dërguar nga personi i huaj juridik në filialë të regjistruar ose njësi tjetër organizative në Republikën e Maqedonisë për kryerjen e punëve udhëheqëse dhe speciale;

5) të cilët janë kyçur në realizimin e projekteve për zhvillim të përkrahura nga Qeveria.

(3) Kuota do të ndahet në grupe të lejeve për qëllimet në vijim:

1) punësim të të huajve në Republikën e Maqedonisë;

2) të huaj të dërguar në Republikën e Maqedonisë;

3) punë sezonale e të huajve dhe

4) shërbime individuale nga të huajt.

(4) Kuota nga paragrafi (3) pika 1 nga ky nen nuk mundet në vit të tejkalojë 5% të popullatës në Republikën e Maqedonisë që është punësuar me ligj, sipas të dhënave të Entit Shtetëror për Statistikë.

(5) Kuota nga paragrafi (3) pika 1 e këtij neni i përfshin edhe lejet për të cilat Republika e Maqedonisë jep pëlqim, në pajtim me marrëveshjet e ratifikuara ndërkombëtare me shtetet shtetasit e të cilave nuk kanë status të barabartë me shtetasit e Republikës së Maqedonisë.

(6) Qeveria mundet t'i zvogëlojë dhe t'i ndryshojë kuotat për punësim dhe punë të huajve nëpër rajone, sfera, persona juridikë dhe vende pune. Gjithashtu, mund të vendosë kufizime dhe ndalime të hyrjes së punëtorëve të rinj të huaj në tërësi ose në komuna të caktuara, nëse ekzistojnë shkaqe të bazuara mirë se kjo është me interes publik ose me interes të përgjithshëm komercial.

(7) Si shkaqe themelore për pranimin e masave nga paragrafi (6) i këtij neni konsiderohen:

1) lidhja e marrëveshjes ndërkombëtare në bazë të së cilës kërkesat për punësim të punëtorëve të huaj janë zvogëluar;

2) trende të rritura të papunësisë;

3) zvogëlim të nevojës për punëtorë të huaj që rezultojnë nga programet për politika për punësimin e tyre;

4) vlerësim se personi i huaj për të cilin bëhet fjalë nuk do të mund të kthehet në vendin e vet të origjinës pas skadimit të lejes së tij për punë dhe

5) kërkesa nga oda kompetente ose sindikata reprezentative në nivel nacional, e përmbajtur me dëshmi për vendet e humbura të punës në sektorë të veçantë.

(8) Qeveria mundet të përcaktojë masa të veçanta për përkufizimin e numrit të huajve me vetëpunësim me veprimtari individuale, nëse rritja e numrit të huajve me vetëpunësim do të ndikojë në rritjen e papunësisë vendase në veprimtari të caktuar.

(9) Iniciativë për pranimin e masave nga paragrafi (8) i këtij neni mund të propozojnë ministri kompetent resorjal, asociacioni profesional, oda kompetente ose sindikata reprezentuese në nivel nacional.

(10) Rritje individuale mbi kuotën e përcaktuar vjetore gjatë vitit do të miratohen në raste të jashtëzakonshme nëse Qeveria përcakton se kjo është me interes publik komercial të shtetit. Në raste të këtilla Qeveria do ta përcaktojë vëllimin dhe kohëzgjatjen e këtij lloji të rritjes së kuotës, me propozim të odës komponente, në marrëveshje me sindikatat reprezentuese në nivel nacional, ministrisë kompetente për punët nga sfera e punës dhe ministrisë kompetente për sferën adekuate në suaza të të cilës është propozuar përgjithësi.

(11) Qeveria mundet të përcaktojë për rastet e tenderëve ndërkombëtare, lejeve për qëndrim të përkohshëm për punë të huajve të jepen jashtë kuotës, pa dhënie paraprake të pëlqimit nga Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë. Në këto raste Qeveria do ta përcaktojë numrin e punëtorëve të huaj dhe kushtet tjera të domosdoshme, në pajtim me këtë ligj.

Përcaktimi i prioriteteve

Neni 6

Kuota e përcaktuar nga ana e Qeverisë për qëllime individuale është ndarë në pajtim me prioritetet në vijim:

1) lejet e vlefshme për punë;

2) leje për punë të lëshuara në bazë të marrëveshjeve të ratifikuara ndërkombëtare të cilat përfshijnë kuota të kontraktuara tanimë dhe

3) lejet të reja për punë dhe leje për qëndrim të përkohshëm për punë.

KAPITULLI III

LEJE PËR PUNË

Dispozita të përgjithshme

Neni 7

(1) Leja për punë është dokument në bazë të të cilit punëdhënësi vendos ose i huaj lidh marrëveshje për punësim me personin e huaj, në pajtim me dispozitat e këtij ligji.

(2) Leja për punë jepet për periudhë të caktuar kohore deri në një vit ose me kohë të pacaktuar.

(3) Personit të huaj mund t'i jepet vetëm një leje pune për periudhë të njëjtë kohore.

(4) Leja për punë personit të huaj do t'i merret dhe do t'i asgjësohet, nëse:

1) leja e të huajit për qëndrim të përkohshëm ose të përhershëm ka pushuar në pajtim me ligjin;

2) i huaji qëndron në Republikën e Maqedonisë në periudhë prej gjashtë muajsh pa ndërprerje, përveç se në rastet kur i huaji është i dërguar me urdher të punëdhënësit në shtet të huaj ose nëse mungon për shkak të arsimit, sëmundjes, pushimit të lindjes ose mungesës për shkak të kujdesit të fëmijës dhe

3) i huaji kryen punë tjetër, përveç asaj për të cilën është dhënë leja e punës.

(5) Dispozitat nga paragrafi (4) pika 2 të këtij neni nuk zbatohen për të huajt të cilët posedojnë leje pune e cila vlen për periudhë kohore të pacaktuar.

(6) Ministri kompetent për punët nga sfera e punës e përcakton mënyrën e dhënies së lejeve të punës dhe formën dhe përmbajtjen e lejeve të punës, si dhe formën dhe përmbajtjen e formularit të lejes.

Organe kompetente

Neni 8

(1) Agjencia për punësim miraton aktvendim për dhënie e lejeve të punës dhe vazhdimin e lejeve të punës të përcaktuara me këtë ligj. Aktvendimi miratohet në afat prej pesë ditëve të punës nga dita e parashtrimit të kërkesës me dokumentacionin e nevojshëm.

(2) Kundër aktvendimit të Agjencisë për Punësim, si organ i shkallës së parë me të cilin refuzohet kërkesa e të huajit për leje pune, i huaji ka të drejtë për ankesë në afat prej tetë ditësh nga dita e pranimit të aktvendimit të ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

(3) Në rast kur do të përcaktohet se ekzistojnë kushtet e përcaktuara në nenin 7 të këtij ligji, Agjencia për Punësim miraton aktvendim për marrjen e lejes së punës në afat prej tri ditë pune nga dita e kuptimit për ekzistimin e kushteve.

(4) Për miratimin e aktvendimit për marrje nga paragrafi (3) të këtij neni, Agjencia për Punësim e njofton Ministrinë e Punëve të Brendshme.

(5) Kundër aktvendimit të Agjencisë për punësim nga paragrafi (3) i këtij neni, i huaji ka të drejtë për ankesë në afat prej tetë ditësh nga dita e pranimit të aktvendimit të Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

(6) Për ankesat nga paragrafët (2) dhe (5) të këtij neni, ministria vendos në afat prej 15 ditësh nga dita e parashtrimit të ankesës.

Procedura për lëshimin e lejes së punës

Neni 9

(1) Kërkesë mundet të parashtrrojë i huaji i cili e ka rregulluar qëndrimin në shtet në bazë tjetër, në Agjencinë për Punësim ose në hapësira tjera të përcaktuara nga Agjencia për Punësim.

(2) Kërkesa nga paragrafi (1) i këtij neni përmban të dhëna për të huajin, strukturën e tij të kualifikimit (specialitetin e të punëtorit) dhe të dhëna se për cilin lloj të punës dëshiron të angazhohet.

(3) Për kërkesën e parashtruar nga Agjencia për Punësim nuk nevojitet të sigurohet mendim nga Ministria e Punëve të Brendshme, nëse i huaji paraprakisht e ka rregulluar qëndrimin e vet në Republikën e Maqedonisë në tjetër bazë tjetër.

(4) Formën dhe përmbajtjen e formularit të kërkesës dhe dokumentet e nevojshme i përcakton ministri kompetent për punët nga sfera e punës.

Leja e punës

Neni 10

(1) Leja e punës e cila lëshohet për periudhë të caktuar kohore deri në një vit, është e përtëritshme ose është formë e përhershme e lejes së punës, e cila gjatë vlefshmërisë së vet i mundëson të huajit qasje të lirë në tregun e punës.

(2) Kërkesë për marrjen e Lejes së punës nga paragrafi (1) i këtij neni, mundet të parashtrohet nga ana e të huajit i cili i plotëson kushtet e përcaktuara me këtë ligj dhe nga ana e azilantit.

(3) Leja e punës lëshohet nga paragrafi (1) i këtij neni dhe i lëshohet:

1) anëtarit të familjes më të ngushtë të shtetasve të Republikës së Maqedonisë i cili posedon leje të vlefshme për qëndrim të përkohshëm për punë;

2) anëtarit të familjes më të ngushtë të të huajit i cili posedon leje pune për periudhë kohore të pacaktuar;

3) të huajit i cili me origjinë është nga Republika e Maqedonisë ose trashëgimtarit të tij deri në brezin e tretë, i cili nuk ka shtetësi të Maqedonisë;

4) të huajit i cili qëndron në Republikën e Maqedonisë në bazë të lejes për qëndrim të përkohshëm për punë, për bashkim familjar;

5) të huajit kërkues i të drejtës për azil të cilit kërkesa për pranimin e të drejtës për azil nuk i është zgjidhur në periudhë prej një viti, pas skadimit të periudhës prej një viti (leja për punë lëshohet për tre muaj me mundësi për vazhdim);

6) të huajit me status të pranuar të refugjatit;

7) të huajit me mbrojtje subsidiare dhe

8) të huajit me mbrojtje të përkohshme.

(4) Leje pune u lëshohet viktimave të tregtisë me njerëz të cilët kanë marrë leje për qëndrim të përkohshëm për punë për shkaqe humanitare për periudhë kohore të vlefshmërisë së lejes për qëndrim të përkohshëm.

(5) Të huajt e theksuar në paragrafin (3) të këtij neni, nëse u ndërpriten marrëdhëniet e punës pa fajin e tyre, mundet të regjistrohen në evidencën e personave të pa punësuar në Agjencinë për Punësim.

(6) Anëtarë të familjes më të ngushtë të shtetasit të Republikës së Maqedonisë në pajtim me këtë ligj janë:

1) bashkëshorti;

2) fëmijët në moshë deri më 18 vjet të cilët nuk janë në lidhje martesore;

3) fëmijët e bashkëshortit deri në moshën 18 vjet të cilët nuk janë në lidhje martesore;

4) fëmijët deri në moshën 18 vjet të cilët nuk janë në lidhje martesore dhe prindërit e tyre që janë shtetas të Republikës së Maqedonisë janë të obliguar t'i mbajnë në pajtim me ligjin e shtetit banor të të cilit janë;

5) fëmijët mbi 18 vjet të cilët nuk janë në lidhje martesore dhe prindërit e bashkëshortit të cilët bashkëshorti i shtetasit të Republikës së Maqedonisë është e obliguar t'i mbajnë, në pajtim me ligjin e shtetit banor i të cilit është dhe

6) prindi i shtetasve të Republikës së Maqedonisë deri në moshën 18 vjeçare.

(7) Anëtarë të familjes më të ngushtë të të huajit do të konsiderohen:

1) bashkëshorti;

2) fëmijët e mitur në moshë deri më 18 vjet të personit të huaj të cilët nuk janë në lidhje martesore;

3) fëmijët e mitur deri në moshën 18 vjet të bashkëshortit të cilët nuk janë në lidhje martesore;

4) prindërit e të huajit në moshë të mitur dhe

5) fëmijët e rritur të cilët nuk janë në lidhje martesore dhe prindërit e të huajit ose bashkëshortit të cilët i huaji ose bashkëshorti i është përgjegjës që t'i mbajë, në pajtim me ligjin e shtetit shtetas i të cilit është.

(8) Në pajtim me këtë ligj anëtarë të familjes më të ngushtë të të huajit do të konsiderohen edhe familjarët tjerë të cilëve organi kompetent për lëshimin e lejes për qëndrim u ka dhënë leje për qëndrim në Republikën e Maqedonisë, për bashkim familjar.

(9) Kërkesë për leje pune me vlefshmëri për kohë të pacaktuar mund të parashtrohet nga ana e të huajit i cili posedon leje për qëndrim të përhershëm në Republikën e Maqedonisë dhe të huajit me status të pranuar të refugjatit.

(10) Personat të cilët kanë obligim ta regjistrojnë fillimin dhe ndërprerjen e punës së kryer nga të huajt janë punëdhënësit të cilët themelojnë marrëdhënie pune me të huajin.

(11) Leja e punës do të shfuqizohet:

1) me skadimin e afatit të vlefshmërisë së lejes së punës;

2) me shfuqizimin e lejes për qëndrim;

3) nëse i huaji heq dorë nga leja e vet e punës;

4) nëse i huaji merr shtetësinë e Republikës së Maqedonisë;

5) në rast vdekjeje të të huajit.

KAPITULLI IV

SHËRBIMET QË I OFROJNË TË HUAJT NË BAZË TË REGJISTRIMIT TË PUNËS

Shërbime kreative nga sfera e kulturës

Neni 11

(1) Të huajt të cilët vet sigurojnë shërbime kreative nga sfera e kulturës si pjesëmarrës në punëtori kulturore, mbledhje, koloni dhe ngjarje tjera kulturore apo si njoftues për ngjarje të këtilla, si dhe kreatorë dhe përpunues nga sfera e muzikës, shfaqjeve muzikore, valle, balet dhe vepra letrare, fotografi, video, film dhe art të mediejeve elektronike, si dhe personel shoqëruar për instruktorë, njoftim dhe personel organizativ dhe teknik dhe si ekspertë nga sfera e mbrojtjes së trashëgimisë kulturore, bibliotekë, punë e arkivit dhe kulturë kreative, ndërsa të cilët nuk qëndrojnë në shtet më shumë se shtatë ditë janë të detyruar, në varësi të asaj ku i japin shërbimet kreative të marrin pëlqim paraprak nga Ministria e Kulturës, Ministria e Ekonomisë, Agjencia për të Rinj dhe Sport apo nga njësia e vetëqeverisjes lokale në territorin e të cilit mbahet ngjarja kulturore.

(2) Të huajt e përmendur në paragrafin (1) të këtij neni për shërbimet e tyre kreative nga sfera e kulturës, për rregullimin e qëndrimit të tyre, në varësi nga ajo ku i japin, përkatësisht kryejnë shërbimet kreative duhet të marrin pëlqim, edhe atë nga:

- Ministria e Kulturës për shërbimet kreative të cilat i japin, përkatësisht kryejnë në institucionet nga sfera e kulturës,

- Ministria e Ekonomisë për shërbimet kreative të cilat i japin, përkatësisht kryejnë në objekte hoteliere,

- Agjencia për të Rinj dhe Sport për shërbimet kreative të cilat i japin, përkatësisht kryejnë në salla sportive dhe objekte ose

- Njësitë e vetëqeverisjes lokale në hapësirën e të cilës jepen apo kryhen shërbimet kreative.

(3) Në kërkesën për pëlqim të cilën e dorëzon organizatori apo klientët e shërbimit duhet të bashkëngjiten plani dhe programi i aktiviteteve të cilat të huajt nga paragrafi (1) i këtij neni do t'i realizojnë, lista e

aktivitetete të realizuara paraprakisht dhe biografia e shkurtër e të huajve dhe flesa për pjesëmarrje apo marrëveshja me organizatorin apo klientin e shërbimit. Përrjashtim paraqesin cirqet dhe parqet argëtuese të cilët për rregullimin e qëndrimit të tyre duhet të marrin pëlqim nga komuna e cila u ka lejuar vendosje të lokacionit në rajonin e saj.

(4) Kushti për dhënien e shërbimeve në pajtim me paragrafin (1) të këtij neni është regjistrimi i punës në Agjencinë për Punësim. Personat të cilët janë përgjegjës për regjistrimin e punës në Agjencinë për Punësim, janë organizatorët apo klientët e shërbimit në vendin ku duhet të jepet shërbimi, apo nëse puna kryhet në më shumë lokacione, në lokacionin e selisë së organizatorit apo klientit.

(5) Në rast kur puna e cila kryhet në bazë të marrëveshjes, zgjatë më shumë se periudha e përcaktuar në paragrafin (1) të këtij neni, atëherë të huajt me të cilët ka të bëjë e ajo, kanë obligim të marrin leje pune në pajtim me llojin e punës të cilën ata e kryejnë.

(6) Shërbimet të cilat janë përmendur në paragrafin (1) të këtij neni mund të jepen disa herë në bazë të certifikatës për regjistrimin e punës, por më së voni deri në 30 ditë në një vit kalendarik.

Shërbime për panairë tregtare

Neni 12

(1) Për punëtorët e huajt të dërguar në vend me qëllim të montohet, ndërlihdhet dhe ekspozohet pajisja dhe sendet për panairë tregtare dhe ekspozita në të cilat merr pjesë punëdhënësi i tyre nuk do të jetë e nevojshme të merret leje për punë, nëse ato i përfundojnë shërbimet në afatin i cili nuk e tejkalon periudhën e kohëzgjatjes së panairit tregtar.

(2) Për rastet nga paragrafi (1) i këtij neni punëdhënësi i huaj i cili i vendos prodhimet dhe sendet e veta në vitrinë është i detyruar ta regjistrojë punën të cilën e kryejnë të huajt në Agjencinë për Punësim në vendin ku duhet të jepet shërbimi.

Shërbime afatshkurtra të cilat jepen nga të huajt

Neni 13

(1) Leje për punë nuk është e nevojshme në rastet në vijim:

1) kur shërbimet të cilat i japin punëtorët e huajt të cilat janë të lidhura me furnizimin e mallit dhe ndërlihdjen e aparateve, mjeteve dhe pajisjeve, kur dhënësi i shërbimeve jep instruksione hyrëse personelit të klientit dhe kur shërbimet janë shoqëruar me demontimin e makinave, mjeteve dhe pajisjes;

2) kur për atë është e nevojshme dhënia e shërbimeve të rregullta për mirëmbajtje, nëse këto shërbime janë kontraktuar me marrëveshjen për blerjen e aparateve, mjeteve apo pajisjes dhe nëse ato jepen nga ana e punëtorëve, të punësuar te prodhuesi apo nga subjekti i autorizuar juridik nga prodhuesi;

3) kur në bazë të marrëveshjes për blerje të aparateve, mjeteve apo pajisjes nga vendi i huaj, furnizuesi është në obligim të këtij shpenzimi personal t'i përcaktojë defektet në makinat, mjetet apo pajisjen e cila është furnizuar dhe

4) nëse puna zgjat më shumë 60 ditë dhe personi i cili është përgjegjës për regjistrim e regjistron punën të cilën e kryejnë të huajt.

(2) Personi i cili është përgjegjës për regjistrim në fillim të punës së të huajit, duhet të jetë klient lokal për të cilin punëdhënësi i huaj dhe punëtorët e tij apo i huaji si person fizik japin shërbime.

(3) Shërbimet të cilat janë përmendur në paragrafin (1) të këtij neni mund të jepen disa herë gjatë vitit në bazë të formularit për regjistrimin e punës, por më së shumti deri në 60 ditë në një vit kalendarik."

Punë të cilat i kryejnë të huajt të cilët në Republikën e Maqedonisë qëndrojnë për shkak të studimit

Neni 14

(1) Të huajt të cilët qëndrojnë në Republikën e Maqedonisë për shkak të studimit, mund të kryejnë punë afatshkurtra apo punë ndihmëse pa leje për punë, nëse periudha e plotë për kryerjen e punëve të atilla nuk është më shumë se 10 orë punuese gjatë një jave.

(2) Kushti për kryerjen e punëve afatshkurtra apo punës ndihmëse, në pajtim me paragrafin e këtij neni, është regjistrimi i punës në Agjencinë për Punësim. Personat të cilët janë përgjegjës për regjistrimin e punës në Agjencinë për Punësim janë organizatorët, klientët apo punëdhënësi në vendin ku duhet të kryhet puna.

(3) Për periudhën e kryerjes së punëve afatshkurtra apo punëve ndihmëse nga ana e studentëve të huaj, punëdhënësi është i detyruar t'i mbulojë shpenzimet për sigurimin e tyre social.

Shërbime për raste urgjente

Neni 15

(1) Në rast kur me kërkesë të klientit lokal i cili mund të jetë shoqëri tregtare, organ shtetëror, njësi e vetëqeverisjes lokale dhe qyteti i Shkupit apo organizatë e autorizuar, është e nevojshme menjëherë të sigurohen shërbime nga dhënësi i huaj, me qëllim që të përcaktohet apo pengohet dëmi ekonomik apo pasoja tjetër e cila del nga katastrofat natyrore apo fatkeqësitë apo avaritë tjera, apo për kryerjen e operacioneve për shpëtim apo masa të cilat janë të nevojshme të pengohen kërcënimet për shëndetin e popullsisë apo gjatë diagnostifikimit të jashtëzakonshëm përkatësisht inspeksionit të mjeteve të aviacionit, atëherë për punëtorët e huaj apo personat e huaj të kualifikuar në mënyrë përkatëse, nuk do të jetë e nevojshme të merret leje për punë.

(2) Për rastet nga paragrafi (1) i këtij neni klienti për të cilin janë dedikuar shërbimet duhet ta regjistrojë shërbimin në afat prej tri ditë pune nga arritja e të huajve në vend, punën të cilën e kryejnë të huajt në Agjencinë për Punësim në vendin ku gjendet selia e klientit.

(3) Dhënia e shërbimeve sipas këtij neni nuk guxon të zgjasë më gjatë se 30 ditë. Në rast kur është e nevojshme prezenca më e gjatë e të huajve, klienti me doemos duhet të kërkojë leje për punë për të huajt e regjistruar, e cila duhet të jepet pa marrë parasysh gjendjen dhe kushtet në tregun e fuqisë së punës.

KAPITULLI V

REGJISTRIMI I FILLIMIT DHE PËRFUNDIMIT TË PUNËS TË CILËN E KRYEJNË TË HUAJT

Dispozita të përgjithshme për regjistrimin e fillimit dhe përfundimit të punës të cilën e kryejnë të huajt

Neni 16

(1) Regjistrimi i punës të cilën e kryejnë të huajt është kusht i detyrueshëm i cili vlen për të gjithë të huajt të cilët në bazë të dispozitave të këtij apo ligji tjetër janë të punësuar ose punojnë në Republikën e Maqedonisë.

(2) Personat të cilët në pajtim me këtë ligj janë përgjegjës për regjistrimin e punës të cilën e kryejnë të huajt, në mënyrë të detyrueshme duhet ta regjistrojnë fillimin dhe përfundimin e punës të cilën e kryejnë të huajt, në pajtim me dispozitat e këtij ligji.

(3) Personat përgjegjës nga paragrafi (2) i këtij neni janë të detyruar të bëjnë paraqitje:

1. në afat prej një dite nga fillimi i punës, në raste të themelimit të marrëdhënies së punës;

2. një ditë para fillimit të kryerjes së punës, nëse nuk bëhet fjalë për themelimin të marrëdhënies së punës me të huaj;

3. në afat prej tri ditësh pas arritjes së të huajit në vend, në rastet nga neni 15, paragrafi (2) të këtij ligji.

(4) Agjencia për Punësim personit i cili është përgjegjës për regjistrimin e punës së të huajve, i jep formular me shkrim.

(5) Personi i cili është përgjegjës për regjistrim në mënyrë të detyrueshme duhet ta ruajë formularin gjatë tërë periudhës së kryerjes së punës në vendin kryesor të veprimtarisë dhe në rast të punës së tenderit në kantierin ku punon i huaji. Kur regjistrimi i punës bazohet në leje pune, personi i cili është përgjegjës ta ruajë formularin për periudhën e njëjtë për të cilën është përgjegjës t'i ruajë edhe dokumentet tjera të përcaktuara.

(6) Personi i cili është përgjegjës për regjistrimin e punës të cilën e kryejnë të huajt është i detyruar ta japë në shqyrtim formularin për regjistrimin e punës me kërkesë të organit mbikëqyrës. Nëse personi nuk e kryen atë do të konsiderohet se i njëjti nuk posedon formular të atillë.

(7) Në rast se humbet formulari për paraqitjen e punës, Agjencia për Punësim do t'i japë personit përgjegjës për regjistrim kopje të tij.

(8) Mënyra për regjistrim dhe përfundim të punës të cilën e kryejnë të huajt, provat të cilat bashkëngjiten me kërkesën, si dhe këmbimi i të dhënave nga regjistrime të veçanta ndërmjet organeve dhe shërbimeve të veçanta, i përcakton ministri kompetent për punët nga sfera e punës.

Neni 17

Agjencia për Punësim në muaj i përpunon të dhënat e grumbulluara për paraqitje dhe çregjistrim të punës së të huajve, i krahason ato me të dhënat për leje të dhëna pune në suazat e qëllimeve të veçuara, sipas të cilave ndahet kuota për leje pune dhe për rezultatet i njofton Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale dhe Inspektoratin Shtetëror të Punës, ndërsa me kërkesë edhe organet dhe shërbimet tjera, kompetente për zbatimin e këtij ligji.

KAPITULLI VI

MBIKËQYRJA

Organe të autorizuar kompetente

Neni 18

(1) Mbikëqyrje mbi zbatimin e këtij ligji kryen Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

(2) Mbikëqyrje inspektuese mbi zbatimin e këtij ligji kryen Inspektorati Shtetëror i Punës (në tekstin e mëtutjeshëm: Inspektorati për Punë).

(3) Mbikëqyrje inspektuese mund të kryhet mbi person juridik dhe fizik me detyrë zyrtare apo me kërkesë të Agjencisë për Punësim.

(4) Inspektorati për Punë është i detyruar të dorëzojë raporte në çdo gjashtë muaj për procedurat e ngritura dhe sanksionet e shqiptuara kundërvajtëse te Agjencia për Punësim, e cila është e detyruar të mbajë evidencë për kundërvajtjet e bëra dhe sanksionet e shqiptuara kundërvajtëse nga punëdhënësit dhe të huajt.

Obligimet ndaj organeve kompetente

Neni 19

(1) I huaji i punësuar dhe punëdhënësi, në mënyrë të detyrueshme duhet të bashkëpunojnë me organet e autorizuar kompetente dhe të veprojnë në pajtim me masat e urdhëruara nga këto organe. Ato me doemos duhet tu sigurojnë organeve të autorizuar qasje te dokumentacioni i plotë në dispozicion, i cili shërben si bazë për lëshimin e dokumentit, me të cilin lejohet punësim apo punë në Republikën e Maqedonisë.

(2) I huaji është i detyruar të ruajë lejen e punës në vendin ku punon dhe me kërkesë të personit të autorizuar për kontroll ta dorëzojë si provë në procedurë.

(3) Punëdhënësi është i detyruar ta ruajë dokumentacionin e plotë të lidhur me punën dhe pagimin e të huajve në periudhën prej pesë vjetësh nga përfundimi i punësimit apo punës të cilën e kanë kryer të huajt në Republikën e Maqedonisë.

KAPITULLI VII

MBROJTJA E TË DHËNAVE PERSONALE

Obligime të organeve

Neni 20

(1) Të dhënat personale që grumbullohet në pajtim me këtë ligj mund të përpunohen vetëm për qëllime të përcaktuara me ligj.

(2) Të dhënat personale të grumbulluara dhe përpunuara në pajtim me këtë ligj ruhen në formë e cila mundëson identifikimin e subjektit të të dhënave deri në plotësimi i qëllimit për të cilin janë grumbulluar.

(3) Bartja e të dhënave personale ndërmjet organeve dhe trupave mund të bëhet për qëllime të përcaktuara me ligj, në bazë të marrëveshjes së lidhur paraprakisht me të cilën garantohet mbrojtja e të dhënave personale.

(4) Institucionet të cilat posedojnë të dhëna të cilat janë të rëndësishme për përcaktimin e parregullsive të mundshme në lidhje me zbatimin e këtij ligji janë të detyruara të bashkëpunojnë ndërmjet vetë dhe t'i dorëzojnë të dhënat të cilat i kërkon organi i autorizuar i përmendur në nenin 18 të këtij ligji.

KAPITULLI VIII

EVIDENCA

Evidenca për lejet e punës të të huajve

Neni 21

(1) Evidenca për të huajt të cilët janë të punësuar apo punojnë në territorin e Republikës së Maqedonisë në pajtim me ligj, në formë elektronike mbahen dhe ruhen në Agjencinë për Punësim.

(2) Të dhënat për të huajt të cilët Agjencia për Punësim i grumbullon dhe evidenton nga kërkesat për leje të punës përfshijnë:

- 1) emrin, emrin e babit dhe mbiemrin;
- 2) gjininë;
- 3) datën e lindjes;
- 4) numrin e letërnjoftimit dhe numrin amë për të huaj;
- 5) numrin e pasaportës, organin i cili e ka lëshuar dhe kohën dhe vlefshmëria;
- 6) vendin dhe shtetin e lindjes;
- 7) kombësinë;
- 8) vendbanimin e fundit në vend të huaj, i përhershëm apo i përkohshëm ose në Republikën e Maqedonisë (shteti, vendbanimi, adresa);
- 9) vendbanimin e tanishëm të përhershëm apo të përkohshëm në Republikën e Maqedonisë (vendbanimi, adresa);

10) llojin dhe numrin e dokumentit të udhëtimit, datën dhe vendin e lëshimit dhe periudhën e vlefshmërisë;

11) llojin e lejes për qëndrim, datën e lëshimit dhe periudhën e vlefshmërisë;

12) nivelin e arsimit profesional;

13) profesionin;

14) diturinë profesionale

15) përvojën e punës dhe

16) sanksionet e shqiptuara kundërvajtëse.

(3) Agjencia për Punësim mund të grumbullojë, shkëmbejë dhe evidentojë të dhëna për të huajt nga evidenca e cila ruhet në Ministrinë e Punëve të Brendshme në lidhje me qëndrimin në Republikën e Maqedonisë, Fondin për Sigurim Shëndetësor të Republikës së Maqedonisë në lidhje me sigurimin shëndetësor dhe Fondin për Sigurim Pensional dhe Invalidor të Maqedonisë në lidhje me sigurimin pensional dhe invalidor të të huajve në Republikën e Maqedonisë.

(4) Të dhënat nga evidenca nga paragrafët (2) dhe (3) të këtij neni do të ruhen në afat prej dy vjetësh nga kalimi i vlefshmërisë së lejes së punës dhe pastaj do të arkivohen.

(5) Agjencia për Punësim mban evidencë edhe për mendime të dhëna në lidhje me procedurat për marrje të lejes për qëndrim të përkohshëm për shkak të punës. Të dhënat nga evidenca e përmendur ruhen në afat prej pesë vjet nga dita e lëshimit, marrjes përkatësisht asgjësimit të tyre dhe pastaj arkivohen.

(6) Grumbullimin e provave dhe të dhënave me detyrë zyrtare nga organe tjera dhe dorëzimin e të dhënave me kërkesë nga organe tjera Agjencia e kryen në formë elektronike.

(7) Komunikimi ndërmjet Agjencisë dhe organeve dhe institucioneve tjera publike në mënyrë të detyrueshme bëhet në formë elektronike”.

Neni 22

Agjencia për Punësim dorëzon raporte mujore te Drejtoria për të Hyra Publike për punëdhënësit të cilët kanë punësuar të huaj apo ku të huajt kanë qenë të angazhuar në bazë të marrëveshjes për dhënie e shërbimeve.

KAPITULLI IX

SANKSIONE KUNDËRVAJTËSE

Neni 23

(1) Gjobë në shumë prej 1.500 euro në kundërvlerë me denarë shqiptohet për kundërvajtje punëdhënësit si person juridik i cili mundëson, nxit apo merr pjesë në punësime të paligjshme të të huajve në Republikën e Maqedonisë apo shtetas të Republikës së Maqedonisë në vend të huaj.

(2) Gjobë në shumë prej 30% nga gjoba e matur për personin juridik nga paragrafi (1) i këtij neni do t'i shqiptohet edhe personit përgjegjës në personin juridik i cili mundëson, nxit apo merr pjesë në punësime të paligjshme të të huajve në Republikën e Maqedonisë apo shtetas të Republikës së Maqedonisë në vend të huaj.

Neni 24

(1) Gjobë në shumë prej 25 deri 50 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje personit zyrtar në Agjencinë për Punësim nëse:

1) nuk miraton zgjidhje për lëshimin e lejeve të punës, vazhdimin e lejeve të punës dhe marrjen e lejeve të punës, në afat prej 5 ditësh pune nga dita e parashtrimit të kërkesës me dokumentacionin e nevojshëm në kundërshtim me nenin 8 paragrafin (1) të këtij ligji.

2) nuk miraton zgjidhje për marrjen e lejes së punës në afat prej tri ditësh nga dita e njoftimit të ekzistimit të kushteve, në kundërshtim me nenin 8 paragrafi (4) nga ky ligj.

(2) Gjobë në shumë prej 25 deri 50 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje personit zyrtar në Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale nëse nuk miraton zgjidhje për ankesën e parashtruar në afat prej 15 ditësh, në kundërshtim me nenin 8 paragrafi (7) të këtij ligji.

Neni 25

(1) Gjobë në shumë prej 2.000 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje punëdhënësit (personit juridik) i cili nuk e ka kthyer lejen e punës së të huajit me

të cilin nuk ka lidhur punësim apo marrëdhënie kontraktuese ose e ka ndërprerë marrëdhënien e punës apo marrëveshjen për punë para kalimit të kohëzgjatjes së lejes së punës (neni 7 paragrafi (7)).

(2) Gjobë në shumë prej 30% nga gjoba e matur për personin juridik nga paragrafi (1) i këtij neni i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës te punëdhënësi.

Neni 26

(1) Gjobë në lartësi prej 1.200 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje punëdhënësit (person juridik), nëse nuk siguron qasje te dokumentacioni i plotë në dispozicion në bazë të të cilës janë dhënë dokumentet me të cilat lejohet punësimi apo puna e të huajit (neni 19).

(2) Gjobë në shumë prej 30% nga gjoba e matur për personin juridik nga paragrafi (1) i këtij neni i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës te punëdhënësi i cili është shënuar në nenin 19 të këtij ligji.

Neni 27

Gjobë në lartësi prej 150 deri 300 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje të huajit për mosdorëzimin e lejes së punës me kërkesë të organit kompetent (neni 19 paragrafi (2)).

Neni 28

(1) Gjobë në lartësi prej 1.500 euro në kundërvlerë me denarë i shqiptohet për kundërvajtje punëdhënësit (person juridik) nëse nuk e ruan lejen për punë në selinë e shoqërisë tregtare apo në lokacionin e kantierit jashtë nga selia e shoqërisë tregtare (neni 19 paragrafi (3)).

(2) Gjobë në shumë prej 30% nga gjoba e matur për personin juridik nga paragrafi (1) i këtij neni i shqiptohet për kundërvajtje personit përgjegjës tek punëdhënësi i cili është shënuar në nenin 19 paragrafin (3) të këtij ligji.

Neni 29

(1) Për kundërvajtjet e përcaktuara në nenet 23, 24, 25, 26, 27 dhe 28 të këtij ligji, personat e autorizuar për kontroll janë të detyruar, personit përgjegjës apo personit të autorizuar nga ai në personin juridik t'i lëshojë urdhërpagesë kundërvajtëse në pajtim me Ligjin për kundërvajtje.

(2) Kur kryerësi i kundërvajtjes është pajtuar për ngritjen e procedurës për barazim, personi i autorizuar për kontroll përpilon procesverbal dhe i lëshon urdhërpagesë kundërvajtëse personit përgjegjës apo personit të autorizuar nga ai në institucionin.

(3) Deklarata për pëlqim nga paragrafi (2) i këtij neni shënohet në procesverbal.

(4) Nëse kryerësi e pranon urdhërpagesën kundërvajtëse është i detyruar atë ta nënshkruajë. Pranimi i urdhër pagesës nga kryerësi i kundërvajtjes shënohet në procesverbal. Me nënshkrimin e pranimit të urdhërpagesës kundërvajtëse mendohet se kryerësi pajtohet ta paguajë gjobën, në afat prej tetë ditësh nga dita e pranimit të urdhër pagesës, në llogari të organit të emëruar në urdhërpagesë.

(5) Kur si kryerës i kundërvajtjes paraqitet person juridik, procesverbalin dhe urdhër pagesën kundërvajtëse i nënshkruan personi përgjegjës apo personi i autorizuar nga ai.

(6) Kryerësi i cili do ta paguajë gjobën në afatin nga paragrafi (4) i këtij neni, do të paguajë vetëm gjysmën e gjobës së shqiptuar.

(7) Nëse kryerësi nuk e paguan gjobën në afatin nga paragrafi (4) i këtij neni, personi i autorizuar për kontroll do të parashtrorë kërkesë për ngritje të procedurës kundërvajtëse te organi kundërvajtës.

(8) Nëse nuk ekzistojnë baza për zbatimin e procedurës për barazim me thirrjen e kryerësit, personi i autorizuar për kontroll te kryerësi, dorëzon me postë, urdhërpagesë kundërvajtëse me procesverbal nga kundërvajtja e

konstatuar. Procedura për barazim konsiderohet se është zbatuar dhe personi i autorizuar për kontroll mund të parashtrorë kërkesë për ngritjen e procedurës kundërvajtëse nëse kryerësi i ka pranuar me postë urdhërpagesën kundërvajtëse por nuk e ka paguar në afatin e paraparë apo e ka kthyer urdhërpagesën kundërvajtëse me shenjë se nuk dëshiron ta pranojë.

(9) Ministri kompetent për punët nga sfera e punës e përcakton formën dhe përmbajtjen e urdhërpagesës kundërvajtëse.

(10) Personi i autorizuar për kontroll është i detyruar të mbajë evidencë për procedurat e ngritura dhe për rezultatit e tyre.

KAPITULLI X

DISPOZITA KALIMTARE DHE PËRFUNDIMTARE

Neni 30

Ministri kompetent për punët nga sfera e punës në afat prej gjashtë muajve nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji do t'i miratojë aktet nënligjore të parapara me këtë ligj.

Neni 31

Procedurat e filluara deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji në pajtim me dispozitat e Ligjit për punësim dhe punë të të huajve ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 70/2007, 5/2009, 35/10, 148/11, 84/12, 148/13, 38/14 dhe 150/15) do të përfundohen në pajtim me këtë ligj.

Neni 32

Dokumentet e lëshuara para ditës së fillimit të zbatimit të këtij ligji do të vlejné deri në kalimin e periudhës së tyre të vlefshmërisë.

Neni 33

Me ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji shfuqizohet Ligji për punësim dhe punë të të huajve ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 70/2007, 5/2009, 35/10, 148/11, 84/12, 148/13, 38/14 dhe 150/15).

Neni 34

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojë të zbatohet pas gjashtë muajve nga dita e hyrjes së tij në fuqi.

5984.

Vrз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

У К А З

ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПОСТАПУВАЊЕ СО БЕСПРАВНО ИЗГРАДЕНИ ОБЈЕКТИ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за постапување со бесправно изградени објекти,

што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 9 декември 2015 година.

Бр. 08-5763/1
9 декември 2015 година
Скопје

Претседател
на Република Македонија,
д-р **Горге Иванов**, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Македонија,
Трајко Вељаноски, с.р.

ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ПОСТАПУВАЊЕ СО БЕСПРАВНО ИЗГРАДЕНИ ОБЈЕКТИ

Член 1

Во Законот за постапување со бесправно изградени објекти („Службен весник на Република Македонија“ број 23/11, 54/11, 155/12, 53/13, 72/13, 44/12, 115/14, 199/14, 124/15 и 129/15), во членот 5-6 став (2) по зборовите: „лицето кое со договор за купопродажба“ се става запирка и се додаваат зборовите: „договор за дар, договор за отстапување на имот за време на живот или договор за доживотна издршка“, а зборовите: „доколку со договорот за купопродажба“ се заменуваат со зборовите: „доколку со договорот“.

Во ставот (3) алинеја 2 по зборовите: „договор за купопродажба“ се додаваат зборовите: „или договор за дар или договор за отстапување на имот за време на живот или договор за доживотна издршка“.

Член 2

Во членот 6 став (6) се менува и гласи:

„По исклучок од ставот (3) на овој член, доколку бесправниот објект е изграден на земјиште кое не е сопственост на барателот или на Република Македонија, односно земјиштето е сопственост на друго физичко или правно лице, односно бесправниот објект е изграден на земјиште кое е сосопственост на барателот и друго физичко или правно лице, а барателот нема склучено договор за долготраен закуп на земјиштето со сопственикот, односно сосопственикот на земјиштето или нема доставено изјава заверена на нотар со која сопственикот, односно сосопственикот на земјиштето изјавува дека е согласен да се утврди правен статус на бесправниот објект и истиот да се запише во јавните книги за запишување на правата на недвижности на име на барателот, а во моментот на изградбата на бесправниот објект земјиштето на кое е изграден истиот било сопственост на Република Македонија, барателот покрај доказите од ставот (2) на овој член, е должен да достави и уверение за движење за земјиштето на кое е изграден бесправниот објект и изјава заверена на нотар, дадена под кривична и материјална одговорност, во која ќе потврди која година е изграден бесправниот објект.“

Член 3

Во членот 7 став (3) се менува и гласи:

„По исклучок од ставот (2) на овој член, доколку бесправниот објект е изграден на земјиште кое не е сопственост на барателот или на Република Македонија, односно земјиштето е сопственост на друго физичко или правно лице, односно бесправниот објект е изграден на земјиште кое е сосопственост на барателот и друго физичко или правно лице, а барателот нема склучено договор за долготраен закуп на земјиштето со сопственикот, односно сосопственикот на земјиштето или нема доставено изјава заверена на нотар со која сопственикот, односно сосопственикот на земјиштето изјавува дека е согласен да се утврди правен статус на бесправниот објект и истиот да се запише во јавните книги за запишување на правата на недвижности на име на барателот или нема доставено потврда за решени имотноправни работи за земјиштето издадена од органот на државна управа надлежен за имотноправните работи, а во моментот на изградбата на бесправниот објект земјиштето на кое е изграден истиот било сопственост на Република Македонија, барателот покрај доказите од ставот (1) на овој член, е должен да достави и уверение за движење за земјиштето на кое е из-