

1579. На основу члана 38 став 1 Закона о запошљавању и остваривању права из осигурања од незапослености ("Службени лист ЦГ", бр. 14/10, 45/12, 61/13 и 20/15), Влада Црне Горе, на сједници од 28. децембра 2015. године, донијела је

УРЕДБУ О СУБВЕНЦИЈАМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОДРЕЂЕНИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА Члан 1 Овом уредбом утврђују се субвенције за правна лица и предузетнике (у даљем тексту: послодавац) који запосле одређене категорије незапослених лица, а налазе се на евиденцији Завода за запошљавања Црне Горе (у даљем тексту: Завод). Члан 2 Субвенције из члана 1 ове уредбе, може да оствари послодавац који запосли лице: - старије од 50 година живота или које живи као самохрана особа са једним или више издржаваних лица; - које није било у радном односу у претходних шест мјесеци; - које није завршило средње образовање или стручну квалификацију или које је завршило редовно образовање, а најдуже двије године након тога није имало заснован радни однос; - које припада популацији Рома и Египћана; - које учествује у програмима јавних радова. Субвенције из члана 1 ове уредбе може да оствари и послодавац за новозапослена лица у бизнис зонама, за дјелатности које посебним актом утврди Влада Црне Горе. Послодавац може да користи субвенције најдуже 12 мјесеци од дана запошљавања лица из ст.1 и 2 овог члана. Члан 3 Субвенције из члана 1 ове уредбе може да оствари послодавац под условом да је остварен нето пораст броја запослених у односу на просјечан број запослених код тог послодавца за посљедњих 12 мјесеци. Изузетно од члана 1 ове уредбе, право на субвенције нема послодавац који је у поступку повраћаја незаконите и неусклађене државне помоћи, корисник државне помоћи додијелене због суочавања са потешкоћама у пословању, послодавац који се бави строго извозном дјелатношћу, као ни послодавац из сљедећих сектора: бродоградње, примарне пољопривредне производње - прераде, угља и транспорта. У случају да послодавац није имао право на субвенцију у складу са ст. 1 и 2 овог члана, дужан је да плати износ пореза и доприноса које би платио да није користио субвенцију. Члан 4 Послодавац је дужан да у року од пет дана од дана заснивања или дана престанка радног односа новозапосленог, подручној служби Завода достави пријаву о заснивању радног односа (образац Е3). Послодавац је дужан да податке о заснивању и престанку радног односа новозапосленог, поднесе подручној јединици Пореске управе на „Обрасцу ЈПР“, са додатком „Б“ који је саставни дио Правилника о облику и садржини јединствене пријаве за регистрацију пореских обвезника, обвезника доприноса и осигураника у Централни регистар („Службени лист ЦГ“, бр. 10/10 и 32/10) и потврду Завода којом се прецизира категорија лица из члана 2 ове уредбе.

Члан 5 Висина субвенције износи до 50% оправданих трошкова, у складу са прописима којима се уређује државна помоћ. Оправдани трошак из става 1 овог члана је укупан издатак за зараду запосленог. Члан 6 За лице из члана 2 ст. 1 и 2 ове уредбе, послодавац не плаћа: - допринос за обавезно социјално осигурање на зараде (допринос за пензијско и инвалидско осигурање, допринос за здравствено осигурање и допринос за осигурање од незапослености) и допринос за Фонд рада, и -порез на доходак физичких лица. Послодавац обрачунава, обуставља и задржава порез из става 1 алинеја 2 овог члана. Члан 7 За запосленог из члана 2 ст. 1 и 2 ове уредбе, послодавац из зараде запосленог обрачунава, обуставља и уплаћује: допринос за пензијско и инвалидско осигурање по стопи од 15,0%, допринос за здравствено осигурање по стопи од 8,5% и допринос за осигурање од незапослености по стопи од 0,5%, приликом исплате зараде. Послодавац плаћа обрачунати прирез пореза на доходак. Основицу за обрачунавање доприноса из става 1 овог члана чини бруто зарада запосленог. Уплата доприноса из става 1 овог члана врши се на јединствени рачун пореза на доходак физичких лица и доприноса за обавезно социјално осигурање бр.820-30000-74. Порески орган свакодневно врши пренос средстава са рачуна из става 4 овог члана на централни рачун Државног трезора. Члан 8 Субвенција послодавцу за исте оправдане трошкове који се додјељују кроз неки други програм државне помоћи, не може прећи дозвољени максимални интензитет помоћи који износи 50% оправданих трошкова, у складу са

прописима којима се уређује државна помоћ. Члан 9 Извјештај о обрачунатим и исплаћеним зарадама за новозапослене врши се на обрасцу ИОППД (шифра 042). Извјештај из става 1 овог члана послодавац подноси надлежном пореском органу, до 15-ог у текућем мјесецу, за све исплате зарада које су извршене у претходном мјесецу. Члан 10 Контролу примјене ове уредбе врши орган управе надлежан за инспекцијске послове преко Инспекције рада и Пореска управа. Члан 11 Извјештај о одобреним субвенцијама из члана 6 ове уредбе орган државне управе надлежан за послове запошљавања доставља Комисији за контролу државне помоћи до 15. марта текуће године за претходну годину. Члан 12 Послодавац који је током 2015. године започео коришћење субвенције у складу са Уредбом о субвенцијама за запошљавање одређених категорија незапослених лица („Службени лист ЦГ”, бр. 11/12, 40/13 и 55/14) може наставити са коришћењем субвенције, до истека 12 мјесеци од дана запошљавања тог лица.

Члан 13 Ова уредба ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу Црне Горе”, а примјењиваће се од 1. јануара 2016. године до 31. децембра 2017. године.

Број: 08-3134 Подгорица, 28. децембра 2015. године

Влада Црне Горе Предсједник, Мило Ђукановић, с.р.