

## Neni 11

Procedurat për ndarje të marrëveshjeve për furnizime publike të filluara para ditës së fillimit të zbatimit të këtij ligji do të përfundohen në pajtim me rregullat të cilat kanë qenë të vlefshme deri në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

## Neni 12

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë", ndërsa do të fillojnë të zbatohen pas një viti nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

## 1278.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

## У К А З

**ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА**

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за здравствената заштита, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 27 февруари 2014 година.

Бр. 07 – 1279/1  
27 февруари 2014 година  
Скопје

Претседател  
на Република Македонија,  
**Горге Иванов, с.р.**

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски, с.р.**

**ЗАКОН  
ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА  
ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНАТА ЗАШТИТА**

## Член 1

Во Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13 и 164/13), по членот 13 се додаваат два нови наслови и два нови члена 13-а и 13-б, кои гласат:

**„ Права од работен однос во јавна здравствена  
установа**

## Член 13-а

Во јавните здравствени установи работните места на вработените се групираат во групи и подгрупи согласно Законот за вработените во јавниот сектор:

- административни службеници,
- даватели на јавни услуги во здравството и
- помошно - технички лица.

**Плати на вработените во јавните здравствени  
установи**

## Член 13-б

Платите на вработените во јавните здравствени установи се утврдуваат во колективните договори согласно со видот на потребните стручни квалификации и работните компетенции, одговорноста, видот и сложеноста на работите и на работните задачи, како и согласно со другите критериуми од значење за работното место.“

## Член 2

Во членот 104 ставот (2) се менува и гласи:  
„За директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- 1) е државјанин на Република Македонија;
- 2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;
- 3) има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките науки, високо образование - дипломиран логопед, високо образование - специјалист по медицинска биохемија, високо образование од областа на економските или правните науки или јавно здравствениот менаџмент или завршени академски студии со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации;
- 4) има минимум пет години работно искуство и положен испит за директор согласно со овој закон;
- 5) понуди најквалитетна програма за работа на јавната здравствена установа;
- 6) поседува еден од следниве меѓународно признати сертификати или уверенија за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години:
  - ТОЕФЛ ИБТ најмалку 74 бода,
  - ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,
  - ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку Б2 (B2) ниво,
  - ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен,
  - БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или
  - АПТИС (APTIS) - најмалку ниво Б2 (B2) и
- 7) има положено психолошки тест и тест за интегритет.“

## Член 3

Во членот 105 ставот (2) се менува и гласи:

„За медицински директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- 1) е државјанин на Република Македонија;
- 2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;
- 3) има завршено високо образование од областа на медицинските или стоматолошките науки, високо образование - дипломиран логопед, високо образование - специјалист по медицинска биохемија или завршени академски студии со најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации;
- 4) има минимум пет години работно искуство во здравствена установа и положен испит за директор согласно со овој закон;
- 5) поседува еден од следниве меѓународно признати сертификати или уверенија за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години:
  - ТОЕФЛ ИБТ најмалку 74 бода,
  - ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,
  - ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку Б2 (B2) ниво,
  - ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен,
  - БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или
  - АПТИС (APTIS) - најмалку ниво Б2 (B2) и
- 6) има положено психолошки тест и тест за интегритет.“

Ставот (4) се менува и гласи:

„За организациски директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следните услови:

- 1) е државјанин на Република Македонија;
- 2) во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност;
- 3) има завршено високо образование од областа на економските или правните науки или јавно здравствениот менаџмент или завршени академски студии со

најмалку 240 ЕКТС, односно најмалку VI Б ниво согласно со Националната рамка на високообразовните квалификации;

4) има минимум пет години работно искуство од економијата, финансиите, правото или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување и положен испит за директор согласно со овој закон;

5) поседува еден од следниве меѓународно призна-ти сертификати или уверенија за активно познавање на англискиот јазик не постар од пет години:

- ТОЕФЛ ИБТ најмалку 74 бода,  
- ИЕЛТС (IELTS) - најмалку 6 бода,  
- ИЛЕЦ (ILEC) (Cambridge English: Legal) - најмалку Б2 (B2) ниво,

- ФЦЕ (FCE) (Cambridge English: First) - положен,  
- БУЛАТС (BULATS) - најмалку 60 бода или  
- АПТИС (APTIS) - најмалку ниво Б2 (B2) и

6) има положено психолошки тест и тест за интегритет.“

#### Член 4

Во членот 108 ставот (1) се менува и гласи:

„Управниот одбор на јавната здравствена установа три месеци пред истекот на мандатот на постолниот директор донесува одлука за распишување на јавен конкурс кој се објавува во три дневни весници кои се издаваат на целата територија на Република Македонија од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.“

#### Член 5

По членот 155 се додава нов оддел „5-а Даватели на јавни услуги во здравството“ и осум нови наслови и осум нови члена 155-а, 155-б, 155-в, 155-г, 155-д, 155-ѓ, 155-е и 155-ж, кои гласат:

### „5-а. Даватели на јавни услуги во здравството

#### Класификација на работни места

##### Член 155-а

(1) Вработените во јавните здравствени установи кои вршат работи од здравствената дејност, имаат статус на даватели на јавни услуги во здравството и за нив се применуваат одредбите од овој закон, одредбите од Законот за вработени во јавниот сектор и општите прописи за работни односи.

(2) За вработените од ставот (1) на овој член се утврдуваат следниве категории на работни места:

- категорија А - здравствени работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата,

- категорија Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата,

- категорија В - здравствени работници со вишо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата,

- категорија Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата и

- категорија Д - здравствени соработници.

(3) Нивоата на работните места во рамките на категориите од ставот (2) на овој член се опишуваат со звања, односно со стручен или со научен назив, при што најниско ниво во категоријата е влезното ниво.

(4) Работното искуство и другите посебни услови што треба да ги исполни лицето кое се вработува во јавна здравствена установа како здравствен работник, односно здравствен соработник се утврдуваат со актот за систематизација на јавната здравствена установа

согласно со видот на потребните стручни квалификации и работните компетенции, одговорноста, видот и сложеноста на работите и на работните задачи, како и согласно со другите критериуми од значење за работното место.

### Категорија А - здравствени работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата

#### Член 155-б

(1) Во рамките на категоријата А се утврдуваат следниве нивоа на работни места на даватели на јавни услуги во здравството:

- ниво А1 раководни работници на внатрешни организациони единици,

- ниво А2 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки редовен професор,

- ниво А3 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки - научен советник,

- ниво А4 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - вонреден професор,

- ниво А5 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки - виш научен соработник,

- ниво А6 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки - доцент,

- ниво А7 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки - научен соработник,

- ниво А8 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки - асистент,

- ниво А9 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - доктор на науки,

- ниво А10 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - супспецијалист;

- ниво А11 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт специјалист - примаиус,

- ниво А12 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - специјалист магистер,

- ниво А13 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - асистент,

- ниво А14 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - специјалист и други,

- ниво А15 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт примариус,

- ниво А16 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт - магистер и

- ниво А17 доктор на медицина, доктор на стоматологија, дипломиран фармацевт.

(2) Вработените од категоријата А треба да имаат најмалку 240 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VII/1 степен.

(3) Вработените од категоријата А треба да поседуваат меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори, или уверение од меѓународна институција за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) на А1 (A1) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЛ ПБТ најмалку 310 бода, ТОЕФЛ ЦБТ најмалку 35 бода или ТОЕФЛ ИБТ најмалку 10 бода, или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ, или Гете сертификат.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член лицето кое може да биде назначено за раководител на оддел во универзитетски институт, универзитетска клиника и клиника во универзитетски клинички центар и лицата

кои се вработуваат како здравствени работници со високо образование во здравствена установа на терцијарно ниво треба да ги исполнуваат условите утврдени со одредбите од овој закон со кој е пропишано раководењето со оддел во универзитетски институт, универзитетска клиника и клиника во универзитетски клинички центар и со кои се пропишани посебните услови за вработување на здравствените работници со високо образование на терцијарно ниво.

(5) Кандидатите за здравствен работник со високо образование кои се пријавиле на јавен оглас за вработување во јавна здравствена организација и кои го поседуваат меѓународно признатиот сертификат, односно уверение за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија од ставот (3) на овој член, се смета дека го појжиле квалификациониот испит во делот во кој се проверува познавањето на еден од светските јазици.

### **Категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата**

#### **Член 155-в**

(1) Во рамките на категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на даватели на јавни услуги во областа на здравството:

- ниво Б1 главна медицинска сестра и главен медицински лаборант на ниво на здравствена установа, главен радиолошки технолог, главен трансфузист, главен физиотерапевт и други,

- ниво Б2 одговорна медицинска сестра и одговорен медицински лаборант на ниво на внатрешна организациона единица, одговорен радиолошки технолог, одговорен трансфузист, одговорен физиотерапевт и други и

- ниво Б3 дипломирана медицинска сестра и медицинска сестра -специјалист, дипломиран радиолошки технолог, дипломиран физиотерапевт, дипломиран трансфузист, дипломирани логопеди (интегрирани студии на медицински факултет) и други.

(2) Вработените од категоријата Б треба да имаат најмалку 180 кредити стекнати според ЕКТС.

(3) Вработените од категоријата Б треба да поседуваат сертификат за работа со компјутерски програми за канцелариско работење и да поседуваат уверение за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) на А1 нивото.

### **Категоријата В - здравствени работници со вишо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата**

#### **Член 155-г**

(1) Во рамките на категоријата В - здравствени работници со вишо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, се утврдуваат следните нивоа на работни места на даватели на јавни услуги во областа на здравството:

- ниво В1н виш здравствен работник специјалист во психијатрија, нуклеарна медицина, забна здравствена превентива, медицина на трудот, интензивно лекување, патронажна, диететика, комунална хигиена, итна медицинска помош, визил техничар, трансфузионист, анестетичар и други и

- ниво В2н виш санитарен техничар, виш забен техничар, виш физиотерапевт, виша медицинска сестра - акушерка, виш лаборант, трансфузионист, виш фармацевт, виш цитогенски техничар, виш РТГ техничар, виш фармацевтски техничар, диететичар, нутрицист, работен терапевт и други.

(2) Вработените од категоријата В треба да имаат завршен VI степен.

(3) Вработените од категорија В треба да поседуваат сертификат за работа со компјутерски програми за канцелариско работење.

### **Категоријата Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата**

#### **Член 155-д**

(1) Во рамките на категоријата Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на даватели на јавни услуги во областа на здравството:

- ниво Г1 медицинска сестра - инструментарка, инструментарка - акушерка, медицинска сестра - анестетичар, физиотерапевт во реанимација, медицинска сестра во интензивна нега, акушерка во родилна сала, медицинска сестра на дијализа, медицинска сестра физиотерапевт и трансфузист и други;

- ниво Г2 патронажна медицинска сестра, медицинска сестра во итна медицинска помош, медицинска сестра во домашна посета, медицинска сестра во одделение во психијатриска болница и други,

- ниво Г3 медицинска сестра, акушерка, медицински техничар, стоматолошка сестра, лаборант, лаборантски техничар, фармацевтски техничар, санитарен техничар, физиотерапевт, лаборант, препаратер, лаборант по нуклеарна медицина, цитогенски техничар, перфузионист, забен техничар, радиолошки техничар, фотолаборант, дезинсектор, забари-дентисти и други,

- ниво Г4 здравствен техничар за нега на болен, медицинска сестра - болничар и здравствен статистичар и други и

- ниво Г5 општа медицинска сестра на приемно и картотека и други.

(2) Вработените од категоријата Г треба да имаат најмалку средно стручно образование.

(3) Вработените од категоријата Г треба да поседуваат сертификат за работа со компјутерски програми за канцелариско работење.

### **Категоријата Д - здравствени соработници**

#### **Член 155-ѓ**

(1) Во рамките на категоријата Д - здравствени соработници, се утврдуваат следниве нивоа на работни места на даватели на јавни услуги во областа на здравството:

- ниво Д1 - здравствени соработници со специјализација и други,

- ниво Д2 - магистер по јавно здравство и други магистри (биолог, физичар, педагог, психолог, логопед, сурдолог, соматопед) и други,

- ниво Д3 - самостоен стручен соработник (педагог, дефектолог, психолог, логопед, биолог, физичар, сурдолог, соматопед) и други,

- ниво Д4 дипломиран инженер, дипломиран хемичар и биохемичар и други,

- ниво Д5 стручен соработник (педагог, дефектолог, психолог, логопед, биолог, физичар, сурдолог, соматопед) и други,

- ниво Д6 дипломиран педагог, дипломиран дефектолог, дипломиран психолог, дипломиран логопед, дипломиран биолог, дипломиран физичар, дипломиран сурдолог, дипломиран соматопед, дипломиран социјален работник и други и

- ниво Д7 работен терапевт, воспитувач, педагог, наставник, виш здравствен соработник, инженер по медицинска радиологија, виш социјален работник и други.

(2) Вработените од категоријата Д од ниво Д1 до ниво Д6 треба да имаат најмалку 240 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VII/1 степен, а вработените од категоријата Д, нивото Д7 треба да имаат најмалку вишо образование.

(3) Вработените од категоријата Д, од нивоата од Д1 до Д6 треба да поседуваат сертификат за работа со компјутерски програми за канцелариско работење, а вработените од категоријата Д, од нивоата од Д1 до Д6 треба да поседуваат и меѓународно признат сертификат издаден од официјален европски тестатор, член на Здружението ALTE на европски тестатори, или уверение од меѓународна институција за познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската унија (англиски, француски, германски) на А1 (А1) нивото на ЦЕФР (CEFR), односно БУЛАТС или Аптис, или ТОЕФЛ ПБТ најмалку 310 бода, ТОЕФЛ ЦБТ најмалку 35 бода или ТОЕФЛ ИБТ најмалку 10 бода, или ДЕЛФ, ТЦФ, ТЕФ, или Гете сертификат.

### Помошно-технички лица

#### Член 155-е

(1) Вработените во јавните здравствени установи кои вршат помошно-технички работи, имаат статус на помошно-технички лица и за нив се применуваат одредбите од овој закон, Законот за вработени во јавниот сектор и општите прописи за работни односи.

(2) За помошно-техничките лица се утврдуваат следниве подгрупи:

- подгрупа 1 - помошно-технички лица за одржување на објектите и на опремата,
- подгрупа 2 - помошно-технички лица за обезбедување на објектите и на опремата,
- подгрупа 3 - помошно-технички лица за превоз на лица и на опрема
- подгрупа 4 - помошно-технички лица во кујна или во хотелско-угостителски објект и
- подгрупа 5 - други помошно-технички лица.

(3) Во рамките на подгрупата 1 помошно-технички лица за одржување на објектите и опремата се утврдуваат следниве категории и нивоа:

- категорија А - помошно-технички лица за одржување на објектите
- ниво А1 дипломирани инженери и други,
- ниво А2 инженер (со степен) и други,
- ниво А3 ВКВ работници (водоинсталатер, електричар, монтер, машино-бравар, сидар и друго) и други и
- ниво А4 КВ работници (електричар, техничар (ТТ, ТВ и друго), економ-домаќин и други и
- категорија Б - помошно-технички лица за одржување на опремата
- ниво Б1 дипломирани инженери и други,
- ниво Б2 инженер (со степен) и други,
- ниво Б3 - техничар (електро, машински, ТТ, ТВ, ПП и друго) и други;
- ниво Б4 - ВКВ - работници (автомеханичар, на парен котел) и други.

(4) Во рамките на подгрупата 2 помошно технички лица за обезбедување на објектите и опремата се утврдуваат следниве категории и нивоа:

- категорија А - помошно-технички лица за обезбедување на објектите и опремата
- ниво А1 обезбедувач со лиценца за обезбедување и други,
- ниво А2 противпожарен техничар и други,
- ниво А3 чувар - пожарникар и други и
- ниво А4 портир, вратар и други.

(5) Во рамките на подгрупата 3 помошно-технички лица за превоз на лица и опрема се утврдуваат следниве категории и нивоа:

- категорија А - помошно технички лица за превоз на лица и опрема

- ниво А1 возач во брза помош и други и
- ниво А2 возач и други.

(6) Во рамките на подгрупата 4 помошно-технички лица во кујна се утврдуваат следниве категории и нивоа:

- категорија А - помошно-технички лица во кујна
- ниво А1 ВКВ работник во кујна (готвач) и други,
- ниво А2 КВ сервирка и други и
- ниво А3 сервирка, садомијач во кујна и други.

(7) Во рамките на подгрупата 5 други помошно-технички лица се утврдуваат следниве категории и нивоа:

- категорија А - одржување на хигиената во работните простории,
- ниво А1 садомијач во лабораторија, трансфузиологија, инфузија и нуклеарна медицина и други,
- ниво А2 перач, сушар, пеглач на алишта и други,
- ниво А3 чистач во здравствени простории и други и
- ниво А4 чистач во административни простории, чистач во кујна, чувар на животни и општ работник, садомијач и други,

- категорија Б - други помошно-технички лица
- ниво Б1 телефонист во работна единица и други,
- ниво Б2 ВКВ работник - бербер и други,
- ниво Б3 котлар и други,
- ниво Б4 работници со ССП и други,
- ниво Б5 КВ - телефонист и КВ - работници и други,
- ниво Б6 КВ - работници (со стручен испит) и други,
- ниво Б7 телефонист во здравствена установа и физички работник -асанатор и други,
- ниво Б8 физички работници и други,
- ниво Б9 гипсер, разнесувач на материјал и други и
- ниво Б10 курир и други.

(8) Вработените во следниве подгрупи, односно категории и нивоа треба да имаат најмалку 240 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VII/1 степен:

- подгрупа 1, категорија А ниво А1 и
- подгрупа 1, категорија Б ниво Б1.

(9) Вработените во следниве подгрупи, односно категории и нивоа треба да имаат најмалку 180 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VI/1 степен:

- подгрупа 1, категорија А ниво А2, и
- подгрупа 1, категорија Б ниво Б2.

(10) Вработените во следниве подгрупи, односно категории и нивоа треба да имаат најмалку основно образование:

- подгрупа 2, категорија А ниво А4
- подгрупа 4, категорија А ниво А3
- подгрупа 5, категорија А, ниво А2, ниво А3 и А4,
- подгрупа 5, категорија Б, ниво Б3, Б7, Б8, Б9 и Б10.

(11) Вработените во останатите подгрупи, односно категории и нивоа треба да имаат најмалку четиригодишно средно образование, односно тригодишно средно образование.

### Годишен план за вработување на административни службеници, даватели на јавни услуги во областа на здравството и на помошно-технички лица

#### Член 155-ж

(1) Директорот на јавната здравствена установа, по претходно мислење на Министерството за информатичко општество и администрација и претходна согласност од Министерството за здравство донесува годишен план за вработување на давателите на јавни услуги во областа на здравството, административните службеници и на помошно-техничките лица за следната година, согласно со Законот за вработените во јавниот сектор.

(2) Постапките за пополнување на работни места согласно со овој закон се спроведуваат во согласност со годишниот план од ставот (1) на овој член и по претходно известување за обезбедени финансиски средства од Министерството за финансии.“

## Член 6

Насловот пред членот 210 и членот 210 се менуваат и гласат:

**„Права и обврски на административните службеници и на помошно-техничките лица во јавните здравствени установи**

## Член 210

(1) Вработените во јавните здравствени установи кои вршат административни работи имаат статус на административни службеници.

(2) За прашањата кои се однесуваат на работниот однос на вработените од ставот (1) на овој член кои не се уредени со овој закон и со колективен договор, се применуваат одредбите од Законот за административните службеници и општите прописи за работните односи.

(3) Вработените во јавните здравствени установи кои вршат помошни и технички работи имаат статус на помошно-технички лица.

(4) На помошно-техничките лица во јавните здравствени установи ќе се применува Законот за вработените во јавниот сектор и општите прописи за работни односи.“

## ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

## Член 7

Директорите на јавните здравствени установи именувани до денот на започнувањето на примената на членовите 2 и 3 од овој закон продолжуваат да ја вршат функцијата до истекот на мандатот за кој се именувани.

## Член 8

Постапките за здравствените работници и здравствените соработници, како и постапките за вработените во јавните здравствени установи кои не се здравствени работници и здравствени соработници, кои се однесуваат на вработувањето, дисциплинските постапки, материјалната одговорност и постапките за оценување за лицата, започнати до денот на започнувањето на примената на овој закон, ќе се завршат според Законот за здравствената заштита („Службен весник на Република Македонија“ број 43/12, 145/12, 87/13 и 164/13).

## Член 9

Вработените кои на денот на влегувањето во сила на овој закон, се затекнати на работно место од категоријата А - здравствени работници со високо образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, на работно место од категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата и на работно место од категоријата Д - здравствени соработници од ниво Д1 до ниво Д6, кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на започнувањето со примената на овој закон, не треба да достават доказ за познавање на странски јазик, соодветно на нивото на нивното работно место.

## Член 10

Вработените кои на денот на влегувањето во сила на овој закон, се затекнати на работно место од категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, а имаат средно или вишо образование од областа на медицината, продолжуваат да ги вршат работните задачи што произлегуваат од ова работно место до ис-

полнување на условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за ова работно место, но не подолго од пет години од денот на започнување на примената на овој закон.

Вработениот од ставот (1) на овој член кој нема да достави докази дека се исполнети условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за работното место од категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, со решение на работодавниот орган на јавната здравствена установа, ќе биде распореден на работно место соодветно на неговиот степен на стручна подготовка.

Вработениот од ставот (1) на овој член кој ќе достави докази дека се исполнети условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за работното место од категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, со решение на работодавниот орган на јавната здравствена установа, ќе биде распореден на истото работно место или на работно место соодветно на неговиот степен на стручна подготовка, а како негово работно искуство во структурата ќе се смета целокупното работно искуство стекнато во здравствена установа како здравствен работник.

Ставот (1) на овој член не важи за вработените кои на денот на влегувањето во сила на овој закон, се затекнати на работно место од категоријата Б - здравствени работници со високо стручно образование од областа на медицината и стоматологијата, а кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на започнувањето на примената на овој закон.

## Член 11

Вработените кои на денот на влегувањето во сила на овој закон, се затекнати на работно место од Категоријата Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, нивоа Г4 и Г5, а кои имаат завршено основно образование или кои немаат завршено средно образование од областа на медицината или имаат несоодветно средно образование, продолжуваат да ги вршат работните задачи што произлегуваат од ова работно место до исполнување на условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за ова работно место, но не подолго од пет години од денот на започнување на примената на овој закон.

Вработениот од ставот (1) на овој член кој нема да достави докази дека се исполнети условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за работното место од категоријата Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, нивоа Г4 и Г5, со решение на работодавниот орган на јавната здравствена установа, ќе биде распореден на работно место соодветно на неговиот степен на стручна подготовка.

Вработениот од ставот (1) на овој член кој ќе достави докази дека се исполнети условите по однос на степенот на стручна подготовка потребен за работното место од категоријата Г - здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, нивоа Г4 и Г5, со решение на работодавниот орган на јавната здравствена установа, ќе биде распореден на истото работно место или на работно место соодветно на неговиот степен на стручна подготовка, а како негово работно искуство во структурата ќе се смета целокупното работно искуство стекнато во здравствена установа како здравствен работник.

Условот од ставот (1) на овој член не важи за вработените кои на денот на влегувањето во сила на овој закон, се затекнати на работно место од категоријата Г

- здравствени работници со средно стручно образование од областа на медицината, стоматологијата и фармацијата, нивоа Г4 и Г5, а кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на започнувањето на примената на овој закон.

#### Член 12

Вработен кој засновал работен однос во јавна здравствена установа со денот на започнување на примената на овој закон, треба до работодавниот орган на јавната здравствена установа да достави докази за познавање на странски јазици и познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење, соодветни на категоријата и нивото на неговото работно место, во рок од две години од денот на започнувањето на примената на овој закон.

Вработениот од ставот (1) на овој член кој нема да достави докази за познавање на странски јазици и познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење согласно со ставот (1) на овој член со решение на работодавниот орган на јавната здравствена установа, ќе биде распореден на работно место за едно ниво пониско од работното место на кое бил во моментот на влегувањето во сила на овој закон, освен вработените кои на денот на започнувањето на примената на овој закон биле распоредени на работно место од влезно ниво на кои ќе им биде намалена платата во износ од 10%.

Вработениот од ставот (1) на овој закон на кој согласно со ставот (2) на овој член платата му била намалена во износ од 10% може во секој момент да достави докази за познавање на странски јазици и познавање на работа со компјутерски програми за канцелариско работење до раководното лице на институцијата по што работодавниот орган на јавната здравствена установа носи решение со кое решението за намалувањето на платата престанува да важи.

Ставовите (1) и (2) на овој член не важат за вработените кои ќе остварат право на пензија во рок од десет години од денот на започнувањето на примената на овој закон.

Државниот управен инспекторат, во рок од три месеци по истекот на рокот од ставот (1) на овој член, ќе изврши надзор над спроведувањето на ставовите (1) и (2) на овој член во сите јавни здравствени установи.

#### Член 13

Одредбите од членовите 2, 3 и 4 од овој закон ќе започнат да се применуваат по една година од денот на влегувањето во сила на овој закон, освен одредбите кои се однесуваат на условот за познавање на странски јазик кои ќе започнат да се применуваат по две години од денот на влегувањето во сила на овој закон.

#### Член 14

Одредбите од членовите 1, 5 и 6 од овој закон, ќе започнат да се применуваат со започнувањето на примената на Законот за административните службеници („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14) и Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14).

#### Член 15

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

## L I G J PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT PËR MBROJTJE SHËNDETËSORE

#### Neni 1

Në Ligjin për mbrojtje shëndetësore ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 43/12, 145/12, 87/13 dhe 164/13), pas nenit 13 shtohen dy tituj të rinj dhe dy nene të reja 13-a dhe 13-b, si vijojnë:

#### "Të drejtat e marrëdhënies së punës në institucionin shëndetësor publik

#### Neni 13-a

Në institucionet shëndetësore publike vendet e punës së të punësuarve grupohen në grupe dhe nëngrupe në pajtim me Ligjin për të punësuarit në sektorin publik:

- nëpunës administrativë,
- dhënës të shërbimeve publike në shëndetësi dhe
- persona ndihmës-technikë.

#### Rrogat e të punësuarve në institucione shëndetësore publike

#### Neni 13-b

Rrogat e të punësuarve në institucione shëndetësore publike përcaktohen në marrëveshje kolektive në pajtim me llojin e kualifikimeve të nevojshme profesionale dhe kompetencave të punës, përgjegjësinë, llojin dhe ndërlikueshmërinë e punëve dhe detyrave të punës, si dhe në pajtim me kriteret tjera me rëndësi për vendin e punës."

#### Neni 2

Në nenin 104 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:  
"Drejtor mund të emërohet personi që i plotëson kushtet në vijim:

- 1) është shtetas i Republikës së Maqedonisë;
- 2) në momentin e emërimit me aktvendim të plotfuqishëm gjyqësor nuk i është shqiptuar dënim apo sanksion për kundërvajtje ndalim për kryerje të profesionit, veprimtarisë apo detyrës;
- 3) ka të mbaruar arsim sipëror nga sfera e shkencave të mjekësisë apo shkencave stomatologjike, arsim sipëror - logoped i diplomuar, arsim sipëror - specialist i biokimisë mjekësore, arsim sipëror nga sfera e shkencave ekonomike dhe shkencave juridike apo menaxhimit shëndetësor publik apo ka mbaruar studime akademike me së paku 240 SETK, përkatësisht së paku nivelin VI B në pajtim me Kornizën nacional të kualifikimeve të arsimit sipëror;
- 4) ka minimum pesë vjet përvojë pune dhe provim të dhënë për drejtor në pajtim me këtë ligj;
- 5) ofron program më cilësor për punën e institucionit shëndetësor publik;
- 6) posedon njërën nga certifikatat vijuese të njohura ndërkombëtarisht për njohje aktive të gjuhës angleze jo më të vjetër se pesë vjet:
  - TOEFEL IBT së paku 74 pikë,
  - IELTS (IELTS) - së paku 6 pikë,
  - ILEC (ILEC) (Cambridge English: Legal) - së paku niveli B2 (B2),
  - FCE (FCE) (Cambridge English: First) - të dhënë,
  - BULATS (BULATS) - së paku 60 pikë apo
  - APTIS (APTIS) - së paku niveli B2 (B2) dhe
- 7) ka të dhënë testin psikologjik dhe testin për integritet."

#### Neni 3

Në nenin 105 paragrafi (2) ndryshohet si vijon:  
"Drejtor i mjekësisë mund të emërohet personi që i plotëson kushtet në vijim:

- 1) është shtetas i Republikës së Maqedonisë;

2) në momentin e emërimit me aktvendim të plotfuqishëm gjyqësor nuk i është shqiptuar dënim apo sanksion kundërvajtës ndalim për kryerje të profesionit, veprimtarisë apo detyrës;

3) ka të mbaruar arsim sipëror nga sfera e shkencave të mjekësisë apo shkencave stomatologjike, arsim sipëror - logoped i diplomuar, arsim sipëror - specialist i biokimisë mjekësore apo ka mbaruar studimet akademike me së paku 240 SETK, përkatësisht së paku nivelin VI B në pajtim me Kornizën nacionale të kualifikimeve të arsimit sipëror;

4) ka minimum pesë vjet përvojë pune në institucionin shëndetësor dhe provim të dhënë për drejtor në pajtim me këtë ligj;

5) posedon njërën nga certifikatat ose dëshmitë vijuese të njohura ndërkombëtarisht për njohje aktive të gjuhës angleze jo më të vjetër se pesë vjet:

- TOEFEL IBT së paku 74 pikë,
- IELTS (IELTS) - së paku 6 pikë,
- ILEC (ILEC) (Cambridge English: Legal) - së paku

niveli B2 (B2),

- FCE (FCE) (Cambridge English: First) - të dhënë,
- BULATS (BULATS) - së paku 60 pikë apo
- APTIS (APTIS) - së paku niveli B2 (B2) dhe

6) ka të dhënë testin psikologjik dhe testin për integritet."

Paragrafi (4) ndryshohet si vijon:

"Drejtor i organizatës mund të emërohet personi që i plotëson kushtet në vijim:

1) është shtetas i Republikës së Maqedonisë;

2) në momentin e emërimit me aktvendim të plotfuqishëm gjyqësor nuk i është shqiptuar dënim apo sanksion kundërvajtës ndalim për kryerje të profesionit, veprimtarisë apo detyrës;

3) ka të mbaruar arsim sipëror nga sfera e shkencave ekonomike dhe shkencave juridike apo menaxhimit shëndetësor publik apo ka mbaruar studimet akademike me së paku 240 SETK, përkatësisht së paku nivelin VI B në pajtim me Kornizën nacionale të kualifikimeve të arsimit sipëror;

4) ka minimum pesë vjet përvojë pune nga ekonomia, financat, e drejta apo menaxhimi apo nga sistemi dhe organizimi i mbrojtjes shëndetësore dhe sigurimit shëndetësor dhe ka dhënë provim për drejtor në pajtim me këtë ligj;

5) posedon njërën nga certifikatat ose dëshmitë vijuese të njohura ndërkombëtarisht për njohje aktive të gjuhës angleze jo më të vjetër se pesë vjet:

- TOEFEL IBT së paku 74 pikë,
- IELTS (IELTS) - së paku 6 pikë,
- ILEC (ILEC) (Cambridge English: Legal) - së paku

niveli B2 (B2),

- FCE (FCE) (Cambridge English: First) - të dhënë,
- BULATS (BULATS) - së paku 60 pikë apo
- APTIS (APTIS) - së paku niveli B2 (B2) dhe

6) ka të dhënë testin psikologjik dhe testin për integritet."

#### Neni 4

Në nenin 108 paragrafi (1) ndryshohet si vijon:

"Këshilli Drejtues i institucionit shëndetësor publik tre muaj para kalimit të mandatit të drejtorit ekzistues miraton vendim për shpallje të konkursit publik që e publikon në tri gazeta ditore të cilat botohen në tërë territorin e Republikës së Maqedonisë, nga të cilat njëra nga gazetatat që botohet në gjuhën që e flasin së paku 20% e qytetarëve të cilët flasin gjuhë zyrtare të ndryshme nga gjuha maqedonase."

#### Neni 5

Pas nenit 155 shtohet nënpjesa e re "5-a Dhënësit e shërbimeve publike në shëndetësi dhe personat ndihmës-technikë" dhe shtohen tetë tituj të rinj të rinj dhe tetë nene të reja 155-a, 155-b, 155-v, 155-g, 155-d, 155-gj, 155-e dhe 155-zh, si vijojnë:

### "5-a. Dhënësit e shërbimeve publike në shëndetësi Klasifikimi i vendeve të punës

#### Neni 155-a

(1) Të punësuarit në institucionet shëndetësore publike që kryejnë punë nga veprimtaria e shëndetësisë, kanë status të dhënësve të shërbimeve publike në shëndetësi dhe për ata zbatohen dispozitat e këtij ligji, dispozitat e Ligjit për të punësuarit në sektorin publik dhe rregullat e përgjithshme për marrëdhënie pune.

(2) Për të punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni përcaktohen kategoritë vijuese të vendeve të punës:

- kategoria A - punëtorët shëndetësorë me arsim sipëror nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë,
- kategoria B - punëtorët shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë,
- kategoria V - punëtorët shëndetësorë me arsim të lartë profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë,
- kategoria G - punëtorët shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë dhe
- kategoria D - bashkëpunëtorët shëndetësorë.

(3) Nivelet e vendeve të punës në kornizat e kategorive nga paragrafi (2) të këtij neni përshkruhen me tituj, përkatësisht me titullin profesional apo me titullin shkencor, me ç'rast niveli më i ulët në kategorinë është niveli hyrës.

(4) Përvoja e punës dhe kushtet tjera të posaçme që duhet t'i plotësojë personi që punësohet në institucionin shëndetësor publik si punëtor shëndetësor, përkatësisht bashkëpunëtor shëndetësor përcaktohen me aktin e sistematizimit në institucionin shëndetësor publik në pajtim me llojin e kualifikimeve të nevojshme profesionale dhe kompetencave të punës, përgjegjësinë, llojin dhe ndërlikueshmërinë e punës dhe detyrave të punës, si dhe në bazë të kritereve tjera me rëndësi për vendin e punës.

### Kategoria A - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë

#### Neni 155-b

(1) Në kornizat e kategorisë A përcaktohen nivelet vijuese të vendeve të punës së dhënësve të shërbimeve publike në shëndetësi:

- niveli A1 punëtorë udhëheqës në njësitë e brendshme organizative,
- niveli A2 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave profesor ordinar,
- niveli A3 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave - këshilltar shkencor,
- niveli A4 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar doktor i shkencave- profesor inordinar,
- niveli A5 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave - bashkëpunëtor i lartë shkencor,
- niveli A6 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave - docent,
- niveli A7 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave - bashkëpunëtor shkencor,
- niveli A8 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave - asistent,
- niveli A9 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - doktor i shkencave,
- niveli A10 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - subspecialist,
- niveli A11 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar specialist - primarius,
- niveli A12 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - specialist magjistër,

- niveli A13 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - asistent,  
- niveli A14 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - specialist dhe të tjerë,

- niveli A15 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - primarius,  
- niveli A16 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar - magjistër dhe  
- niveli A17 doktor i mjekësisë, doktor i stomatologjisë, farmacist i diplomuar.

2) Të punësuarit nga kategoria A duhet të kenë së paku 240 kredi të fituara sipas SETK-së apo të mbaruar shkallën VII/1.

(3) Të punësuarit nga kategoria A duhet të posedojnë certifikatë të njohur ndërkombëtarisht të lëshuar nga testuesi evropian zyrtar, anëtar i Shoqatës ALTE të testuesve evropianë, apo dëshmi nga institucioni ndërkombëtar për njohje të njëjës nga tri gjuhët më të shfrytëzuara të Bashkimit Evropian (anglisht, frëngjisht, gjermanisht) të nivelit A1 (A1) të CEFR-së (CEFR), përkatësisht BULATS, apo APTIS, apo TOEFEL PBT së paku 310 pikë, TOEFEL CBT së paku 35 pikë apo TOEFEL IBT së paku 10 pikë, apo DELF, TCF, TEF, apo Gëte Certifikatë.

(4) Me përjashtim nga paragrafi (3) të këtij neni, personi që mund të emërohet udhëheqës i repartit në institutin universitar, klinikën universitare dhe klinikën në qendër klinike universitare dhe personat që punësohen si punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror në institucionin shëndetësor në nivel terciar duhet t'i plotësojnë kushtet e përcaktuara me dispozitat e këtij ligji me të cilin është përcaktuar udhëheqja me repartin në institutin universitar, klinikën universitare dhe klinikën në qendrën klinike universitare e të cilat janë përcaktuar kushtet e posaçme për punësim të punëtorëve shëndetësorë me arsim sipëror në nivel terciar.

(5) Kandidatët për punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror që janë paraqitur në shpalljen publike për punësim në institucion shëndetësor publik dhe që posedojnë certifikatë të njohur ndërkombëtarisht, përkatësisht dëshminë për njohjen e njëjës nga tri gjuhët më të shfrytëzuara të Bashkimit Evropian nga paragrafi (3) të këtij neni, konsiderohet se e kanë dhënë provimin kualifikues në pjesën në të cilën kontrollohet njohja e njëjës nga gjuhët botërore.

### **Kategoria B - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë**

Neni 155-v

(1) Në kornizat e kategorisë B - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë përcaktohen nivelet vijuese të vendeve të punës së dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë:

- niveli B1 kryenfermiere mjekësore dhe kryelaborant mjekësor në nivel të institucionit shëndetësor, kryetknolog radiologjik, kryetransfuzist, kryefizioterapeut e të tjerë,

- niveli B2 infermiere përgjegjëse dhe laborant mjekësor përgjegjës në nivel të njësisë së brendshme organizative, teknolog radiologjik përgjegjës, transfuzist përgjegjës, fizioterapeut përgjegjës e të tjerë dhe

- niveli B3 infermiere e diplomuar dhe Infermiere - specialiste, teknolog i diplomuar radiologjik, fizioterapeut i diplomuar, transfuzist i diplomuar, logopedë të diplomuar (studime të integruara të fakultetit të mjekësisë) e të tjerë.

(2) Të punësuarit nga kategoria B duhet të kenë së paku 180 kredi të fituara sipas SETK-së.

(3) Të punësuarit nga kategoria B duhet të posedojnë certifikatë për punë me programe kompjuterike për punë në zyrë dhe të posedojnë dëshmi për njohje të njëjës nga tri gjuhët më të shfrytëzuara të Bashkimit Evropian (anglisht, frëngjisht, gjermanisht) në nivelin A1.

### **Kategoria V - punëtorë shëndetësorë me arsim të lartë profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë**

Neni 155-g

(1) Në kornizat e kategorisë V - punëtorë shëndetësorë me arsim të lartë profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë përcaktohen nivelet vijuese të vendeve të punës së dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë:

- niveli V1n punëtor i lartë shëndetësor specialist në psikiatri, mjekësi nukleare, preventivë shëndetësore të dhëmbëve, mjekësi të punës, mjekim intensiv, patronazhi, dietetikë, higjienë komunale, ndihmë mjekësore urgjente, vizitë teknik, transfuzionist, anestetik e të tjerë dhe

- niveli V2n teknik i lartë sanitar, teknik i lartë i dhëmbëve, fizioterapeut i lartë, infermiere e lartë - akushere, laboranti i lartë, transfuzionst, farmacist i lartë, teknik i lartë citogjen, teknik i lartë RTG, teknik i lartë farmacist, dietetik, nutricist, terapeut i punës e të tjerë.

(2) Të punësuarit nga kategoria V duhet të kenë të mbaruar shkallën VI.

(3) Të punësuarit nga kategoria V duhet të posedojnë certifikatë për punë me programe kompjuterike për punë në zyrë.

### **Kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë**

Neni 155-d

(1) Në kornizat e kategorisë G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, përcaktohen nivelet vijuese të vendeve të punës së dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë:

- niveli G1 infermiere - instrumentare, instrumentare - akushere, motra medicinale - anestetike, fizioterapeut në reanimim, infermiere në kujdesin intensiv, akushere në sallën e lindjes, infermiere e dializës, infermiere fizioterapeute dhe transfuziste e të tjerë,

- niveli G2 infermiere e patronazhit, infermiere në ndihmën mjekësore urgjente, infermiere në vizitën shtëpiake, infermiere në reaprte në spitalin e psikiatrisë e të tjerë,

- niveli G3 infermiere akushere, teknik mjekësor, infermiere stomatologjike, laborant, teknik laborant, teknik farmacist, teknik sanitar, fizioterapeut, laborant, preparator, laborant i mjekësisë nukleare, teknik citogjenik, perfuzionist, teknik i dhëmbëve, teknik radiologjik, fotolaborant, dezinfektues, dentistë të tjerë,

- niveli G4 teknik shëndetësor për kujdes të të sëmurëve, infermiere - infermier dhe punëtor shëndetësor i statistikës e të tjerë dhe

- niveli G5 infermiere e përgjithshme medicinale në pranim dhe kartotekë e të tjerë.

(2) Të punësuarit nga kategoria G duhet të kenë së paku arsim të mesëm profesional.

(3) Të punësuarit nga kategoria G duhet të posedojnë certifikatë për punë me programe kompjuterike për punë në zyrë.

### **Kategoria D - bashkëpunëtorë shëndetësorë**

Neni 155-gj

(1) Në kornizat e kategorisë D - bashkëpunëtorë shëndetësorë përcaktohen nivelet vijuese të vendeve të punës së dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë:

- niveli D1 - bashkëpunëtorë shëndetësorë me specializim e të tjerë,

- niveli D2 - magjistër i shëndetësisë publike dhe magjistra tjerë (biolog, fizikan, pedagog, psikolog, logoped, surdolog, somatoped) e të tjerë,



- niveli D3 - bashkëpunëtor i pavarur profesional (pedagog, defektolog, psikolog, logoped, biolog, fizikan, surdolog, somatoped) e të tjerë,

- niveli D4 inxhinier i diplomuar, kimist i diplomuar dhe biokimist i diplomuar e të tjerë,

- niveli D5 bashkëpunëtor profesional (pedagog, defektolog, psikolog, logoped, biolog, fizikan, surdolog, somatoped) e të tjerë;

- niveli D6 pedagog i diplomuar, defektolog i diplomuar, psikolog i diplomuar, logoped i diplomuar, biolog i diplomuar, fizikan i diplomuar, surdolog i diplomuar, somatoped i diplomuar, punëtori social i diplomuar e të tjerë dhe

- niveli D7 terapeut i punës, edukator, pedagog, mësimdhënës, bashkëpunëtor i lartë shëndetësor, inxhinier i radiologjisë mjekësore, punëtor i lartë social e të tjerë.

(2) Të punësuarit nga kategoria D, nga niveli D1 deri në nivelin D6 duhet të kenë së paku 240 kredi të marra sipas SETK apo të mbaruar shkallën VII/1, kurse të punësuarit nga Kategoria D, niveli D7 duhet të kenë së paku arsim të lartë.

(3) Të punësuarit nga kategoria D nga niveli prej D1 deri në nivelin D7 duhet të posedojnë certifikatë për punë me programe kompjuterik për punë në zyrë, kurse të punësuarit nga kategoria D nga niveli prej D1 deri në nivelin D6 duhet të posedojnë edhe certifikatë të njohur ndërkombëtarisht të lëshuar nga testuesi evropian zyrtar, anëtar i shoqatës ALTE të testuesve evropianë, apo certifikatë nga institucioni ndërkombëtar për njohje të njërës nga tri gjuhët më të shfrytëzuara të Bashkimit Evropian (anglisht, frëngjisht, gjermanisht) të nivelit A1 (A1) të CEFR (CEFR), përkatësisht BULATS apo APTIS, apo TOEFEL PBT së paku 310 pikë, TOEFEL CBT së paku 35 pikë apo TOEFEL IBT së paku 10 pikë, apo DELF, TCF, TEF, apo Gëte certifikatë.

### Persona ndihmës-teknikë

#### Neni 155-e

(1) Të punësuarit në institucione shëndetësore publike që kryejnë punë ndihmëse-teknike, kanë status të personave ndihmës-teknikë dhe për ta zbatohen dispozitat e këtij ligji, Ligjit për të punësuarit në sektorin publik dhe rregullat e përgjithshme për marrëdhënie pune.

(2) Për personat ndihmës-teknikë përcaktohen nëngrupet në vijim:

- nëngrupi 1 - persona ndihmës-teknikë për mirëmbajtjen e objekteve dhe pajisjes,

- nëngrupi 2 - persona ndihmës-teknikë për sigurimin e objekteve dhe pajisjes,

- nëngrupi 3 - persona ndihmës-teknikë për transportin e personave dhe pajisjes,

- nëngrupi 4 - persona ndihmës-teknikë në kuzhinë dhe

- nëngrupi 5 - persona tjerë ndihmës-teknikë.

(3) Në kornizat e nëngrupit 1 persona ndihmës-teknikë për mirëmbajtjen e objekteve dhe pajisjes përcaktohen në kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria A - personat ndihmës-teknikë për mirëmbajtje të objekteve

- niveli A1 inxhinierë të diplomuar e të tjerë,

- niveli A2 inxhinier (me shkallë) e të tjerë,

- niveli A3 punëtorë KL (instalues uji, elektrikist, montues, axhustator, murator etj) e të tjerë dhe

- niveli A4 punëtorë të kualifikuar (elektricit, teknik (TT, TV e të tjerë), ekonom - nikoqir e të tjerë dhe

- kategoria B - persona ndihmës-teknikë për mirëmbajtjen e pajisjes

- inxhinierë të diplomuar e të tjerë,

- niveli B2 inxhinier (me shkallë) e të tjerë,

- niveli B3 - teknik (elektro, makinerik, TT, TV, PP etj.) e të tjerë dhe

- niveli B4 - punëtorë me kualifikim të lartë (automekanik, i kazanit me avull) e të tjerë.

(4) Në kornizat e nëngrupit 2 persona ndihmës-teknikë për sigurimin e objekteve dhe pajisjes përcaktohen kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria A - persona ndihmës-teknikë për sigurimin e objekteve dhe pajisjes

- niveli A1 sigurues me licencë për sigurim e të tjerë,

- niveli A2 teknik zjarrfikësi e të tjerë,

- niveli A3 rojtar - zjarrfikës e të tjerë dhe

- niveli A4 portier - derëtar e të tjerë.

(5) Në kornizat e nëngrupit 3 persona ndihmës-teknikë për transport të personave dhe pajisjes përcaktohen në kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria A - persona ndihmës-teknikë për transport të personave dhe pajisjes

- niveli A1 shofer në ndihmë të shpejtë e të tjerë dhe

- niveli A2 shofer dhe të tjerë.

(6) Në kornizat e nëngrupit 4 persona ndihmës-teknikë në kuzhinë përcaktohen në kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria A - persona ndihmës-teknikë në kuzhinë

- niveli A1 punëtor me kualifikim të lartë në kuzhinë (gjellëbërës) e tjerë,

- niveli A2 servuese e kualifikuar e tjerë dhe

- niveli A3 servuese, enëlarës në kuzhinë e tjerë.

(7) Në kornizat e nëngrupit 5 persona tjerë ndihmës-teknikë përcaktohen kategoritë dhe nivelet në vijim:

- kategoria A - mirëmbajtja e higjienës në hapësirat e punës

- niveli A1 enëlarës në laborator, transfuziologji, infuzion dhe mjekësi nukleare e tjerë,

- niveli A2 larës, tharës, hekurosës i rrobeve e tjerë,

- niveli A3 pastrues në hapësirat shëndetësore e tjerë dhe

- niveli A4 pastrues në hapësirat administrative, pastrues në kuzhinë, rojtar i kafshëve dhe punëtor i përgjithshëm, enëlarës e tjerë.

- kategoria B - persona tjerë ndihmës-teknikë

- niveli B1 telefonist në njësinë e punës e tjerë,

- niveli B2 punëtor me kualifikim të lartë - floktar e tjerë,

- niveli B3 kazanxhi e tjerë,

- niveli B4 punëtorë me PMP e tjerë,

- niveli B5 - telefonist i kualifikuar dhe punëtorë KL e tjerë,

- niveli B6 - punëtorë të kualifikuar (me provim profesional) e tjerë,

- niveli B7 telefonist në institucionin shëndetësor dhe punëtor fizik - asanator e tjerë,

- niveli B8 punëtorë fizikë e tjerë;

- niveli B9 punëtor gjipsi, shpërndarës i materialit e tjerë dhe

- niveli B10 korrier e tjerë.

(8) Të punësuarit në Nëngrupet, përkatësisht kategoritë dhe nivelet në vijim duhet të kenë së paku 240 kredi të fituara sipas SETK ose shkallë të mbaruar VII/1:

- nëngrupi 1 kategoria A niveli A1 dhe

- nëngrupi 1 kategoria B niveli B1.

(9) Të punësuarit në nëngrupet, përkatësisht kategoritë dhe nivelet në vijim duhet të kenë së paku 180 kredi të fituara sipas SETK ose shkallë të mbaruar VI/1:

- nëngrupi 1 kategoria A niveli A2 dhe

- nëngrupi 1 kategoria B niveli B2.

(10) Të punësuarit në nëngrupet vijuese, përkatësisht kategoritë dhe nivelet duhet të kenë së paku arsim fillor:

- nëngrupi 2, kategoria A, niveli A4,

- nëngrupi 4, kategoria A, niveli A3,

- nëngrupi 5, kategoria A, niveli A2, niveli A3 dhe A4 dhe

- nëngrupi 5, Kategoria B, niveli B3, B7, B8, B9 dhe B10.

(11) Të punësuarit në nëngrupet, përkatësisht kategoritë dhe nivelet tjera duhet të kenë së paku arsim të mesëm katërvjeçar, përkatësisht arsim të mesëm trevjeçar.

**Plani vjetor për punësim të nëpunësve administrativë, dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë dhe personave ndihmës-teknikë**

Neni 155-zh

(1) Drejtori i institucionit shëndetësor publik, me mendim paraprak të Ministrisë së Shoqërisë Informatike dhe Administratës dhe pëlqimi paraprak nga Ministria e Shëndetësisë miraton plan vjetor për punësim të dhënësve të shërbimeve publike në sferën e shëndetësisë, nëpunësve administrativë dhe personave ndihmës-teknikë për vitin e ardhshëm, në pajtim me Ligjin për të punësuarit në sektorin publik.

(2) Procedurat për plotësimin e vendeve të punës në pajtim me këtë ligj zbatohen në pajtim me planin vjetor nga paragrafi (1) i këtij neni dhe me njoftimin paraprak për mjetet e siguruar financiare nga Ministria e Financave."

Neni 6

Titulli para nenit 210 dhe neni 210 ndryshohen si vijojnë:

**"Të drejta dhe obligime të nëpunësve administrativë dhe personave ndihmës-teknikë në institucione shëndetësore publike**

Neni 210

(1) Të punësuarit në institucione shëndetësore publike që kryejnë punë administrative kanë status të nëpunësve administrativë.

(2) Për çështje që i referohen marrëdhënies së punës për të punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni që nuk rregullohen me këtë ligj dhe me marrëveshje kolektive, zbatohen dispozitat e Ligjit për nëpunës administrativë dhe rregullat e përgjithshme për marrëdhënie pune.

(3) Të punësuarit në institucione shëndetësore publike që kryejnë punë ndihmëse dhe teknike kanë status të personit ndihmës-teknik.

(4) Për personat ndihmës-teknikë në institucione shëndetësore publike do të zbatohen Ligji për të punësuarit në sektorin publik dhe rregullat e përgjithshme për marrëdhënie pune."

DISPOZITAT KALIMTARE DHE PËRFUNDIMTARE

Neni 7

Drejtorët e institucioneve shëndetësore publike të emëruar deri në ditën e fillimit të zbatimit të neneve 2 dhe 3 të këtij ligji vazhdojnë ta kryejnë funksionin deri në kalimin e mandatit për të cilin janë emëruar.

Neni 8

Procedurat për punëtorë shëndetësorë dhe bashkëpunëtorë shëndetësorë, si dhe procedurat për të punësuarit në institucione shëndetësore publike që nuk janë punëtorë shëndetësorë dhe bashkëpunëtorë shëndetësorë, që i referohen punësimit, procedurave disiplinore, përgjegjësisë materiale dhe procedurave për vlerësimin të personave, të filluara deri në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji, do të përfundohen në pajtim me Ligjin për mbrojtje shëndetësore ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 43/12, 145/12, 87/13 dhe 164/13).

Neni 9

Të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, gjenden në vendin e punës nga kategoria A - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, në vendin e punës nga kategoria B - punëtorët shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë dhe në vendin e punës nga kategoria D - bashkëpunëtorë shëndetësorë, prej nivelit D1 deri në nivelin D6, që do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh

nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji, nuk duhet të dorëzojnë dëshmi për njohje të gjuhës së huaj, në përputhje me nivelin e vendit të tyre të punës.

Neni 10

Të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, gjenden në vendin e punës nga kategoria B - punëtorë shëndetësorë me arsim profesional sipëror nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë, e kanë arsim të mesëm apo të lartë nga sfera e mjekësisë, vazhdojnë t'i kryejnë detyrat e punës që dalin nga ky vend pune deri në plotësimin e kushteve lidhur me shkallën e përgatitjes profesionale të nevojshme për këtë vend pune, por jo më gjatë se pesë vjet nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

I punësuarit nga paragrafi (1) të këtij neni që nuk do të dorëzojë dëshmi se plotësohen kushtet në bazë të shkallës së përgatitjes profesionale të nevojshme për vendin e punës nga kategoria B - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë, me aktvendim të organit udhëheqës të institucionit shëndetësor publik, do të sistematizohet në vendin e punës përkatës me shkallën e tij të përgatitjes profesionale.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni që do të dorëzojë dëshmi se plotësohen kushtet në bazë të shkallës së përgatitjes profesionale të nevojshme për vendin e punës nga kategoria B - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë, me aktvendim të organit udhëheqës të institucionit shëndetësor publik, do të sistematizohet në vendin e njëjtë të punës apo në vendin e punës përkatës me shkallën e tij të përgatitjes profesionale, e si përvojë e tij e punës në profesion do të konsiderohet tërë përvoja e punës e fituar në institucionin shëndetësor si punëtor shëndetësor.

Paragrafi (1) i këtij neni nuk vlen për të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji gjenden në vendin e punës nga kategoria B - punëtorë shëndetësorë me arsim sipëror profesional nga sfera e mjekësisë dhe stomatologjisë, e që do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Neni 11

Të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji, gjenden në vendin e punës nga kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, niveli G4 dhe G5, e të cilët kanë të mbaruar arsim fillor apo të cilët nuk kanë të mbaruar arsim të mesëm apo sfera e mjekësisë apo kanë arsim të mesëm joadekuat, vazhdojnë t'i kryejnë detyrat e punës që dalin nga ky vend pune deri në plotësimin e kushteve në bazë të shkallës së përgatitjes profesionale të nevojshme për këtë vend pune, por jo më gjatë se pesë vjet nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

I punësuarit nga paragrafi (1) të këtij neni që nuk do të dorëzojë dëshmi se plotësohen kushtet në bazë të shkallës së përgatitjes profesionale të nevojshme për vendin e punës nga kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, niveli G4 dhe G5, me aktvendim të organit punëdhënës të institucionit shëndetësor publik, do të sistematizohet në vendin e punës përkatës me shkallën e tij të përgatitjes profesionale.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni që do të dorëzojë dëshmi se plotësohen kushtet në bazë të shkallës së përgatitjes profesionale të nevojshme për vendin e punës nga kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesional nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, niveli G4 dhe G5, me aktvendim të organit udhëheqës të institucionit shëndetësor publik, do të sistemohej në vendin e njëjtë të punës apo në vendin e punës përkatës me shkallën e tij të përgatitjes profesionale, e si përvojë e tij e punës në profesion do të konsiderohet tërë përvoja e punës e fituar në institucionin shëndetësor si punëtor shëndetësor.

Kushti nga paragrafi (1) të këtij neni nuk vlen për të punësuarit që në ditën e hyrjes në fuqi të këtij ligji gjenden në vendin e punës nga kategoria G - punëtorë shëndetësorë me arsim të mesëm profesionale nga sfera e mjekësisë, stomatologjisë dhe farmacisë, niveli G4 dhe G5, e të cilët do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

#### Neni 12

I punësuarit i cili ka themeluar marrëdhënie pune në institucionin shëndetësor privat me ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji, duhet të organi udhëheqës i institucionit shëndetësor publik të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë, përkatëse me kategorinë dhe nivelin e vendin e tij të punës, në afat prej dy vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij neni që nuk do të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë në pajtim me paragrafin (1) të këtij neni, me aktvendim të organit udhëheqës të institucionit shëndetësor publik, do të sistemohet në vendin e punës për një nivel më ulët nga vendi i punës në të cilën ka qenë në momentin e hyrjes në fuqi të këtij ligji, përveç të punësuarit që në ditën e fillimit të zbatimit të këtij ligji kanë qenë të sistemuar në vend pune nga niveli hyrës të cilëve do t'u zvogëlohet rroga në shumë prej 10%.

I punësuarit nga paragrafi (1) i këtij ligji të cilit në pajtim me paragrafin (2) të këtij neni rroga i është zvogëluar në shumë prej 10%, mundet në çdo moment të dorëzojë dëshmi për njohje të gjuhëve të huaja dhe njohje të punës me programe kompjuterike për punë në zyrë te organi udhëheqës i institucionit me ç'rast organi udhëheqës i institucionit shëndetësor publik miraton aktvendim me të cilin aktvendimi për zvogëlimin e rrogës shfuqizohet.

Paragrafët (1) dhe (2) të këtij neni nuk vlejnjë për të punësuarit që do ta realizojnë të drejtën e pensionit në afat prej dhjetë vitesh nga dita e fillimit të zbatimit të këtij ligji.

Inspektorati Shtetëror Administrativ, në afat prej tre muajsh pas kalimit të afatit nga paragrafi (1) i këtij neni, do të kryejë mbikëqyrje në zbatimin e paragrafëve (1) dhe (2) të këtij neni në të gjitha institucionet shëndetësore publike.

#### Neni 13

Dispozitat e neneve 2, 3 dhe 4 të këtij ligji do të fillojnë të zbatohen pas një viti nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji, përveç dispozitave që i referohen kushtit për njohjen e gjuhës së huaj të cilat do të fillojnë të zbatohen pas dy vitesh nga dita e hyrjes në fuqi të këtij ligji.

#### Neni 14

Dispozitat nga nenet 1, 5 dhe 6 të këtij ligji, do të fillojnë të zbatohen me fillimin e zbatimit të Ligjit për nëpunës administrativë ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14) dhe Ligjit për të punësuarit në sektorin publik ("Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë" numër 27/14).

#### Neni 15

Ky ligj hyn në fuqi në ditën e tetë nga dita e botimit në "Gazetën Zyrtare të Republikës së Maqedonisë".

#### 1279.

Врз основа на членот 75 ставови 1 и 2 од Уставот на Република Македонија, претседателот на Република Македонија и претседателот на Собранието на Република Македонија издаваат

#### У К А З

#### ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

Се прогласува Законот за изменување и дополнување на Законот за здравственото осигурување, што Собранието на Република Македонија го донесе на седницата одржана на 27 февруари 2014 година.

Бр. 07 – 1280/1  
27 февруари 2014 година  
Скопје

Претседател  
на Република Македонија,  
**Горге Иванов, с.р.**

Претседател  
на Собранието на Република  
Македонија,  
**Трајко Вељаноски, с.р.**

#### З А К О Н

#### ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ И ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ЗДРАВСТВЕНОТО ОСИГУРУВАЊЕ

#### Член 1

Во Законот за здравственото осигурување ("Службен весник на Република Македонија" број 25/2000, 34/2000, 96/2000, 50/2001, 11/2002, 31/2003, 84/2005, 37/2006, 18/2007, 36/2007, 82/2008, 98/2008, 6/2009, 67/2009, 50/10, 156/10, 53/11, 26/12, 16/13, 91/13 и 187/13), во членот 56 став 4 зборовите: "министерот за здравство дава согласност" се заменуваат со зборовите: "согласност дава Министерството за здравство, како и Министерството за информатичко општество и администрација во делот кој се однесува на усогласеноста на описите на работните места на административните службеници со Законот за административните службеници и со Каталогот на работни места во јавниот сектор".

#### Член 2

Во член 57 по ставот 1 се додаваат два нови става 2 и 3, кои гласат:

„Директорот на Фондот го именува и разрешува Владата на Република Македонија на предлог на министерот за здравство.

За именување на директор се објавува јавен оглас, во најмалку три дневни весници кои се објавуваат на целата територија на Република Македонија од кои еден од весниците што се издаваат на јазикот што го зборуваат најмалку 20% од граѓаните кои зборуваат службен јазик различен од македонскиот јазик.“

Ставот 2 кој станува став 4 се менува и гласи:

„ За директор може да биде именувано лице кое ги исполнува следниве услови:

- е државјанин на Република Македонија,
- во моментот на именувањето со правосилна судска пресуда не му е изречена казна или прекршочна санкција забрана за вршење на професија, дејност или должност,
- има стекнати најмалку 240 кредити според ЕКТС или завршен VII/1 степен - високо образование од областа на менаџментот, економските науки, финансите, бизнис администрацијата, менаџмент со јавното здравство, медицинските науки или правните науки,
- има минимум пет години работно искуство од областа на финансиите или менаџментот или од системот и организацијата на здравствената заштита и здравственото осигурување и