



Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 5 от 2002 г. за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда (обн., ДВ, бр. 1 от 2003 г.; изм., бр. 39 от 2003 г.; изм. и доп., бр. 88 от 2004 г.; изм., бр. 1 от 2006 г.; попр., бр. 3 от 2006 г.; изм., бр. 25 от 2006 г.; изм. и доп., бр. 7 от 2008 г.; изм., бр. 1 от 2009 г.; изм. и доп., бр. 1 и 17 от 2011 г.)

- § 1.** В чл. 1 се правят следните изменения и допълнения:
- В ал. 2 след думите „чл. 327, ал. 2 КТ“ се добавя „или за служебно заличаване на изпратено уведомление за сключен трудов договор в случаите на чл. 402, ал. 3 КТ“.
 - Алинея 3 се изменя така:
„(3) Изпращането се извършва:
1. чрез подаване в компетентната или във всяка една ТД на НАП;
2. по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис;
3. чрез препоръчано писмо с обратна разписка.“
 - В чл. 2 се правят следните изменения:
1. В ал. 1 думите „чрез Интернет“ се заменят с „по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис“.
2. В ал. 2 думите „чрез Интернет“ се заменят с „по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис“.
3. Алинея 4 се изменя така:
„(4) В случаите, когато работодателят е упълномощил лице, което притежава квалифициран електронен подпис, да изпраща уведомления от негово име, в тридневен срок от упълномощаването подава заявление по образец, утвърден от изпълнителния директор на Националната агенция за приходите. Заявлението се подава в компетентната ТД на НАП.“
 - Алинея 5 се изменя така:
„(5) При оттегляне на упълномощаването работодателят не по-късно от 3 дни преди датата на оттеглянето подава заявлението по ал. 4 в компетентната ТД на НАП.“
- § 3.** В чл. 3 се правят следните изменения:
- В ал. 2 т. 1 се изменя така:
„1. десет дни след вписването в търговския регистър или обнародването в „Държавен вестник“ в случаите на промяна по чл. 123, ал. 1 КТ.“
 - Алинея 4 се изменя така:
„(4) Уведомление съгласно приложение № 7 се изпраща от съответната дирекция „Инспекция по труда“:
1. в седемдневен срок от издаване на разпореждането за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 КТ;
2. в седемдневен срок от деня, в който задължителното предписание по чл. 404, ал. 1, т. 11 КТ се смята за връчено съгласно чл. 404, ал. 4 КТ.“
- § 4.** В чл. 5б, т. 4, буква „в“ накрая се поставя запетая и се добавя „когато се подава уведомление за издадено разпореждане за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 КТ“.
- § 5.** В § 1 от допълнителните разпоредби т. 1 се отменя.
- § 6.** В приложение № 1 към чл. 1, ал. 1 в т. 8 „Основание на договора“ от Указанията за попълване на уведомление за сключен, изменен или прекратен трудов договор се правят следните изменения и допълнения:
- Думите „02 – срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ“ се заменят с „02 – срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 или по чл. 68, ал. 6 КТ“.
 - След думите „15 – трудов договор за вътрешно заместване по чл. 259 КТ“ се поставя точка и запетая и се добавя на нов ред „16 – трудов договор по чл. 233б КТ“.
- § 7.** Приложение № 6 към чл. 2, ал. 4 се отменя.
- § 8.** Приложение № 7 към чл. 1, ал. 2 се изменя така:

„Приложение № 7 към чл. 1, ал. 2

