



Republica Moldova

PARLAMENTUL

LEGE Nr. 355
din 23.12.2005

cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar

Publicat : 03.03.2006 în Monitorul Oficial Nr. 35-38 art Nr : 148

MODIFICAT

[LP147 din 30.07.15, MO224-233/21.08.15 art.451](#)
[LP101 din 18.06.15, MO161-165/26.06.15 art.337; în vigoare 01.07.15](#)
[LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14](#)
[LP174 din 12.07.13, MO167-172/02.08.13 art.536](#)
[LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260](#)
[LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13](#)
[LP4 din 15.02.13, MO49-55/08.03.13 art.156](#)
[LP319 din 27.12.12, MO49-55/08.03.13 art.154](#)
[LP306 din 26.12.12, MO27-30/08.02.13 art.104](#)
[LP178 din 11.07.12, MO190-192/14.09.12 art.644; în vigoare 14.09.12](#)
[LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567](#)
[LP120 din 25.05.12, MO103/29.05.12 art.353; în vigoare 01.10.12](#)
[LP37 din 07.03.12, MO60-62/30.03.12 art.195](#)
[LP26 din 01.03.12, MO54-59/23.03.12 art.174](#)
[LP29 din 06.03.12, MO48/13.03.12 art.146; în vigoare 13.03.12](#)
[HCC3 din 09.02.12, MO38-41/24.02.12 art.7; în vigoare 09.02.12](#)
[LP181 din 19.12.11, MO1-6/06.01.12 art.4; în vigoare 01.03.12](#)
[LP208 din 21.10.11, MO222-226/16.12.11 art.619; în vigoare 01.07.12](#)
[LP163 din 22.07.11, MO146/28.08.11 art.448; în vigoare 12.03.12](#)
[LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297](#)
[LP58 din 01.04.11, MO65-68/22.04.11 art.167](#)
[LP48 din 26.03.11, MO53/04.04.11, art.114; în vigoare 04.04.11](#)
[LP8 din 10.02.11, MO31/22.02.11 art.46](#)
[LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501](#)
[LP109 din 04.06.10, MO131-134/30.07.10 art.443](#)
[LP144 din 02.07.10, MO119-120/13.07.10 art.373](#)
[LP120-XVIII din 23.12.09, MO197-200/31.12.09 art.660; în vigoare 01.01.10](#)
[LP108-XVIII din 17.12.09, MO193-196/29.12.09 art.609; în vigoare 01.01.10](#)
[LP93-XVIII din 04.12.09, MO187-188/18.12.09 art.586](#)

[LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552](#)

[LP306-XVI din 25.12.08, MO30-33/13.02.09 art.77](#)

[LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878](#)

[LP184-XVI din 10.07.08, MO211-212/28.11.08 art.783](#)

[LP220-XVI din 24.10.08, MO198-200/07.11.08 art.723](#)

[LP141-XVI din 26.07.08, MO140-142/01.08.08 art.572](#)

[LP107-XVI din 16.05.08, MO107-109/20.06.08 art.417](#)

[LP65-XVI din 27.03.08, MO86-87/16.05.08 art.302](#)

[LP56-XVI din 20.03.08, MO80/22.04.08 art.263](#)

[LP305-XVI din 27.12.07, MO14-15/22.01.08 art.50](#)

[LP434-XVI din 28.12.06, MO 1-4/01.01.08, art.3](#)

[LP130-XVI din 07.06.07, MO 94-97/06.07.07 art.418](#)

 [LP69-XVI din 22.03.07, MO43-46/30.03.07 art.192](#)

 [LP443-XVI din 28.12.06, MO10-13/26.01.07 art.29](#)

 [LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999](#)

 [LP268-XVI din 28.07.06, MO142-145/08.09.06 art.702](#)

NOTĂ:

În cuprinsul legii sintagma „Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției” se substituie cu sintagma „Centrul Național Anticorupție” prin [LP120 din 25.05.12, MO103/29.05.12 art.353; în vigoare 01.10.12](#)

În cuprinsul legii, sintagma „Aparatul Parlamentului” se substituie prin sintagma „Secretariatul Parlamentului” prin [LP8 din 10.02.11, MO31/22.02.11 art.46; în vigoare 22.02.11](#)

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. - (1) Prezenta lege reglementează modul, condițiile de salarizare și mărimile salariilor personalului din autoritățile administrației publice, instituțiile și organizațiile finanțate de la bugetul public național, denumite în continuare unități bugetare.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică persoanelor care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat), persoanelor cu funcții specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, prevenirii și combaterii corupției, precum și persoanelor angajate pe bază de contract individual de muncă în unitățile bugetare.

[\[Art.1 al.\(2\) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14\]](#)

[\[Art.1 al.\(2\) modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260\]](#)

[\[Art.1 al.\(2\) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567\]](#)

Art.2. - (1) Salariile personalului din unitățile bugetare prevăzute la art.1(cu excepția persoanelor care dețin funcții de demnitate publică) cuprind:

[\[Art.2 al.\(1\) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501\]](#)

a) salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției) care se stabilește în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, precum și cu nivelul de pregătire necesar funcției ocupate;

b) adaosuri, sporuri și suplimente la salariul de bază cu titlu de stimulare sau compensare;

c) premii pentru rezultatele activității curente, precum și un premiu conform rezultatelor activității anuale a unității bugetare.

[\[Art.2 al.\(1\), lit.c\) modificată prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567\]](#)

(2) Pe lângă drepturi salariale, personalul unităților bugetare beneficiază de ajutor material, acordat în mărimile și în modul stabilite de prezenta lege.

Capitolul II SISTEMUL DE STABILIRE A SALARIULUI DE BAZĂ

Art.3. - (1) Baza de organizare a salarizării angajaților din unitățile bugetare o constituie sistemul de stabilire a salariilor de bază, care include:

a) Rețeaua tarifară unică de salarizare a salariaților din unitățile bugetare (în continuare – Rețea tarifară unică);

b) indicii de prioritate intersectorială diferențiați pe domenii de activitate.

(2) Rețeaua tarifară unică este cuprinsă în anexa nr. 1, care stabilește categoriile de salarizare și salariul de bază pentru fiecare categorie de salarizare.

(3) Salariul de bază stabilit pe categoriile de salarizare specificate în anexa nr. 1 se modifică în modul stabilit de lege.

(4) Indicii de prioritate intersectorială constituie parte componentă a Rețelei tarifare unice și se aplică în scopul diferențierii nivelului de salarizare în raport cu specificul, complexitatea și importanța unor ramuri sau domenii de activitate.

[Art.3 în redacția LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.3 modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Art.4. - Sistemul de stabilire a salariilor de bază conform Rețelei tarifare unice nu se aplică persoanelor care dețin funcții publice de rangul întâi, personalului autorităților legislative, executive și judecătorești, precum și corpului de ofițeri din aparatele centrale ale organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, prevenirii și combaterii corupției, a căror salarizare se efectuează în modul stabilit la capitolele III-V.

[Art.4 modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Art.4 modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

Capitolul III

SALARIZAREA PERSOANELOR CARE DEȚIN FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ȘI A PERSONALULUI DIN CABINETUL PERSOANELOR CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

[Capitolul III denumirea în redacția LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

Art.5. - (1) În sensul prezentei legi, funcția de demnitate publică este funcția publică care se ocupă, prin mandat obținut direct, în urma alegerilor organizate, sau, indirect, prin numire, în condițiile legii.

[Art.5 al.(2) abrogat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

Art.6. - (1) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat) au dreptul, pentru activitatea desfășurată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, la un salariu lunar stabilit conform anexelor nr.2 și 3, care reprezintă unica formă de salarizare a lor.

[Art.6 al.(1) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.6 al.(1) modificat prin LP26 din 01.03.12, MO54-59/23.03.12 art.174]

[Art.6 al.(1) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(2) Pentru persoanele cu statut de procuror, retribuiția totală cuprinde salariul lunar prevăzut în anexa nr.3 și sporul pentru gradul de calificare (clasificare) deținut, stabilit în cuantumul prevăzut în anexa nr.9.

[Art.6 al.(2) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

(2¹) Pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică care activează în Centrul Național Anticorupție, retribuiția totală cuprinde salariul lunar prevăzut în anexa nr. 3, sporul pentru categoria de calificare, stabilită în conformitate cu art. 21 alin. (3), sporul pentru gradul special deținut, stabilit în cuantumul prevăzut în anexa nr. 9, sporul prevăzut la alin. (3) al prezentului articol și sporul prevăzut la art. 21¹.

[Art.6 al.(2¹) introdus prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

(3) Pentru păstrarea secretului de stat în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercițiul funcțiunii, persoanele care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat) beneficiază lunar de un spor în cuantum de pînă la 20% din salariul lunar. Mărimea concretă a sporului se stabilește de Guvern.

[Art.6 al.(3) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.6 al.(3) introdus prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Art.7. - Salariile specificate la art.6 se modifică prin lege.

Art.8. - (1) Persoanelor care dețin funcții de demnitate publică li se acordă anual un ajutor material în mărimea unui salariu mediu lunar. În caz de demisie, revocare sau eliberare din funcție a persoanei cu funcție de demnitate publică pentru motive imputabile acesteia, ajutorul material deja plătit se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune.

[Art.8 al.(1) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.8 al.(1) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.8 al.(1) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(2) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică, precum și personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică pot beneficia de premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii, alocate pe anul respectiv. Cuantumul premiului unic nu va depăși salariul lunar (salariul de funcție) al salariatului premiat.

[Art.8 al.(2) modificat prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Art.8 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.8 al.(2) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(2¹) Mărimea premiilor cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul administrației publice locale se stabilește prin decizie a autorității locale deliberative.

[Art.8 al.(2¹) introdus prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

(3) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul administrației publice locale pot beneficia de un premiu anual, acordat în baza deciziei autorității locale deliberative, în cuantum de până la 3 salarii lunare în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii, la sfârșitul anului bugetar, a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat. Premiul în cauză se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizie a consiliului local respectiv și se plătește în anul următor anului bugetar finalizat, din contul și în limita bugetului rectificat pentru anul în curs.

[Art.8 al.(3) în redacția LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.8 al.(3) modificat prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

Art.8¹. – (1) Salariile personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică cuprind salariul funcției și sporul pentru păstrarea secretului de stat, conform cadrului normativ în vigoare.

(2) Salariile funcției pentru personalul indicat la alin. (1) sînt specificate în anexa nr.12.

(3) Personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică beneficiază anual de un ajutor material în mărimea unui salariu al funcției.

(4) Personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care activează în Centrul Național Anticorupție beneficiază de sporul la salariu prevăzut la art. 21¹.

[Art.8¹ al.(4) introdus prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Art.8¹ introdus prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

Capitolul IV

SALARIZAREA PERSONALULUI CARE EFECTUEAZĂ DESERVIREA TEHNICĂ ȘI ASIGURĂ FUNCȚIONAREA INSTANȚELOR JUDECĂTOREȘTI, A PROCURATURII ȘI A AUTORITĂȚILOR ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE ȘI LOCALE

Art. 9. – Salariile personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea

instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale cuprind:

- a) salariul de funcție;
- b) sporurile și suplimentele ce țin de specificul de activitate;
- c) premiul pentru rezultatele activității curente.

Art. 10. – Salariile de funcție pentru personalul menționat la art. 9 sînt specificate în anexa nr. 8. Salariul de funcție pentru adjunctul conducătorului de subdiviziune se stabilește cu o reducere de 5–10% față de salariul de funcție prevăzut pentru conducătorul respectiv. Mărimea concretă a reducerii, în limitele stabilite în prezentul articol, este determinată de conducătorul unității bugetare după consultarea conducătorului subdiviziunii respective.

Art. 11. – Sporurile sau suplimentele ce țin de specificul de activitate se stabilesc în modul și în condițiile prevăzute la art. 30.

Art. 12. – (1) Conducătorii instanțelor judecătorești, ai procuraturii, ai autorităților administrației publice centrale și locale sînt în drept să premieze personalul care efectuează deservirea tehnică și să acorde ajutor material acestuia.

(2) Pentru premiere se utilizează mijloacele fondului de salarizare în cuantum de 20% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare a autorității publice pe funcțiile de deservire tehnică. Pentru acordarea ajutorului material se utilizează un fond mediu lunar de salarizare pe an.

Art. 13. – Salarizarea muncitorilor din autoritățile menționate la art. 9 se efectuează în modul stabilit în cap. VI–VIII pentru personalul unităților bugetare, în baza Rețelei tarifare unice.

[Capitolul IV în redacția LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Capitolul V

SALARIZAREA MILITARILOR, A OFIȚERILOR DE INFORMAȚII ȘI SECURITATE, A COLABORATORILOR CENTRULUI NAȚIONAL ANTICORUPȚIE, A EFECTIVULUI DE TRUPĂ ȘI A CORPULUI DE COMANDAȘ ÎN SERVICIUL ORGANELOR APĂRĂRII NAȚIONALE, SECURITĂȚII STATULUI ȘI ORDINII PUBLICE

[Capitolul V titlul modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Capitolul V titlul modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

Art.19. - (1) Grilele de salarii pentru funcțiile corpului de ofițeri ai organelor centrale de conducere ale Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, corpului de ofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, Departamentului instituțiilor penitenciare, Centrului Național Anticorupție și efectivului de curieri speciali din Serviciul de Stat de Curieri Speciali, precum și pentru efectivul de trupă și corpul de comandă al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, sînt specificate în anexa nr.7.

[Art.19 al.(1) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

(2) Grilele de salarii pentru adjunctii conducătorilor de subdiviziuni se stabilesc cu o reducere de 5-10% față de grilele de salarii prevăzute pentru conducătorii respectivi.

[Art.19 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

(3) Diferențierea salariului de bază în limitele grilei de salarii prevăzute pentru funcția respectivă se efectuează de către conducătorul organului respectiv, în dependență de mijloacele financiare alocate. Performanțele obținute în activitatea profesională se evaluează în baza normelor și criteriilor stabilite de Guvern.

[Art.19 al.(3) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

Art.20. - (1) Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru militari, pentru efectivul de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, pentru efectivul de trupă și corpul de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice sînt specificate în anexa nr.10.

[Art.20 al.(1) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

(2) Categoriile concrete de salarizare, în limitele diapazonului de categorii de salarizare, și condițiile de salarizare pentru militarii unităților militare, trupelor de carabinieri, precum și pentru

efectivul de trupă și corpul de comandă al subdiviziunilor poliției, subdiviziunilor sistemului penitenciar, efectivului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, serviciilor de pază militarizată, de salvatori și de pompieri și colaboratorii de rând ai Centrului Național Anticorupție se stabilesc prin hotărâre de Guvern.

[Art.20 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.20 al.(2) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

Art.21. - (1) Militarii, ofițerii de informații și securitate, colaboratorii Centrului Național Anticorupție, efectivul de trupă și corpul de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice beneficiază de sporuri la salariul de bază:

[Art.21 al.(1) modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Art.21 al.(1) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

a) pentru gradul militar (special);

b) pentru vechime în muncă;

c) pentru categoria de calificare;

d) pentru condiții speciale de activitate, intensitatea muncii, precum și pentru îndeplinirea, în regim de urgență, a unor sarcini speciale de importanță majoră;

[Art.21 al.(1), lit.e) exclusă prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

f) alte sporuri ce țin de specificul de activitate a unor categorii aparte de personal din organele indicate.

(2) Sporurile lunare pentru grad militar (special) se stabilesc conform anexei nr. 9, iar sporul pentru vechime în muncă se plătește lunar, calculat în procente față de salariul de bază, ținându-se cont de sporul pentru grad militar (special), corespunzător timpului efectiv lucrat, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul, în % față de salariul de bază, ținându-se cont de sporul pentru grad militar (special)
De la 2 la 5 ani	15
De la 5 la 10 ani	25
De la 10 la 15 ani	30
De la 15 la 20 ani	35
Peste 20 ani	40

Modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă se stabilește de Guvern.

[Art.21 al.(2) în redacția LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

(3) Sporurile pentru categoriile de calificare se stabilesc specialiștilor de categoriile superioară, întâi și a doua și din rândul militarilor, ofițerilor de informații și securitate, colaboratorii Centrului Național Anticorupție, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice în mărime de 30, 20, respectiv 15% din salariul de bază.

[Art.21 al.(3) modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Art.21 al.(3) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

(4) Colaboratorilor organelor indicate la art.19 alin.(1), specificați în anexa nr.7, militarilor unităților militare, trupelor de grăniceri și carabinieri, precum și efectivului de trupă și corpului de comandă ale subdiviziunilor poliției, subdiviziunilor sistemului penitenciar, efectivului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, serviciilor de pază militarizată, de salvatori și de pompieri și colaboratorilor de rând ai Centrului Național Anticorupție li se acordă ajutor material în mărimea unui salariu lunar de bază, calculat ținându-se cont de sporuri și suplimente.

[Art.21 al.(4) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.21 al.(4) în redacția LP120-XVIII din 23.12.09, MO197-200/31.12.09 art.660; în vigoare 01.01.10]

[Art.21 al.(5) exclus prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999; al.(6) devine al.(5)]

Art. 21¹. – Pentru colaboratorii Centrului Național Anticorupție se stabilește spor lunar pentru

eficiență în prevenirea și combaterea corupției:

a) pentru corpul de ofițeri – în mărime de 1,5 salariu mediu lunar pe economie pentru anul precedent;

b) pentru corpul de subofițeri – în mărime de 0,8 salariu mediu lunar pe economie pentru anul precedent.

[Art.21¹ introdus prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

(5) Alte sporuri și suplimente la salariile de bază ce țin de specificul activității unor categorii aparte de personal din organele indicate se acordă în modul, condițiile și mărimile stabilite prin hotărâre de Guvern.

Art. 22. - (1) Conform totalurilor activității unității în care sînt angajați, militarii, efectivul de trupă și corpul de comandă angajați prin contract beneficiază de indemnizație lunară în mărime de pînă la 0,5 salarii lunare, calculate ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele stabilite conform actelor normative în vigoare, cu excepția sporului pentru grad militar (special), sporului pentru grad științific și titlu onorific, a indemnizațiilor și altor drepturi bănești cu caracter de compensare sau unic. Indemnizația se achită în luna următoare perioadei de gestiune.

(2) Totalurile activității unității se estimează, la finele lunii în curs, cumulativ de la începutul anului, conform indicatorilor stabiliți în regulamentele elaborate de Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Departamentul Instituțiilor Penitenciare, Serviciul de Stat de Curieri Speciali și aprobate de Guvern. Totalurile activității Centrului Național Anticorupție se estimează la finele lunii în curs, cumulativ de la începutul anului, conform indicatorilor stabiliți prin actul normativ al Centrului.

[Art.22 al.(2) modificat prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Art.22 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

(3) Indemnizația lunară poate fi redusă sau anulată pentru unii angajați care, pe parcursul perioadei de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

(4) Colaboratorilor organelor indicate la art.19 alin.(1), specificați în anexa nr.7, militarilor unităților militare, trupelor de carabinieri, precum și efectivului de trupă și corpului de comandă ale subdiviziunilor poliției, subdiviziunilor sistemului penitenciar, corpului de subofițeri și corpului de ofițeri ai Poliției de Frontieră efectivului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, serviciilor de pază militarizată, de salvatori și de pompieri și colaboratorilor de rînd ai Centrului Național Anticorupție li se acordă ajutor material în mărimea unui salariu lunar de bază, calculat ținîndu-se cont de sporuri și suplimente.

[Art.22 al.(4) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.22 al.(4) în redacția LP120-XVIII din 23.12.09, MO197-200/31.12.09 art.660; în vigoare 01.01.10]

[Art.22 în redacția LP443-XVI din 28.12.06, MO10-13/26.01.07 art.29]

Art.23. - Salarizarea angajaților civili din organele specificate la capitolul V se efectuează, în funcție de statutul lor, în modul stabilit la capitolele IV și VI-VIII.

Capitolul VI

Salarizarea personalului unităților bugetare în baza rețelei tarifare unice

Art.24. - (1) Salariile de bază ale salariaților din învățămînt (cu excepția cadrelor didactice și a corpului profesoral, inclusiv cu funcții de conducere), știință, unități sanitare și de asistență socială, cultură, artă și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul de stat sau de la bugetele locale se stabilesc diferențiat, pe funcții, conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

[Art.24 al.(1) în redacția LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

(2) Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru funcțiile de bază ale angajaților sectorului bugetar se stabilesc conform anexei nr.10.

(2¹) Salarizarea cadrelor didactice din învățămîntul preșcolar, primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate, extrașcolar, din școlile sportive și din alte forme de învățămînt preuniversitar și a corpului profesoral din instituțiile de învățămînt superior și postuniversitar finanțate de la bugetul de stat, inclusiv cu funcții de conducere, se efectuează în

baza salariilor lunare stabilite conform anexei nr.11.

[Art.24 al.(2¹) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.24 al.(2¹) introdus prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

(3) Categoriile concrete de salarizare în limitele diapazonului de categorii de salarizare se stabilesc de către Guvern după consultarea sindicatelor.

[Art.24 al.(4) -(6) abrogate prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.25 abrogat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.25 modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Art.26. - (1) Salariile de bază pentru personalul cu funcții de conducere din unitățile bugetare se stabilesc conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice prevăzute pentru funcțiile respective.

(2) Conform specificului activității unității bugetare din domeniile învățământului preuniversitar și ocrotirii sănătății, salariul de bază al personalului de conducere se poate constitui prin însumarea salariului funcției corespunzător funcției de execuție și a unei indemnizații de conducere, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin personalului cu funcții de conducere.

[Art.26 al.(2) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

(3) Indemnizațiile de conducere se stabilesc în procente din salariul de bază corespunzător funcției de execuție și se acordă în limitele stabilite de Guvern.

(4) Mărimea concretă a indemnizației de conducere se stabilește la încadrarea în funcție de către conducătorul unității bugetare și poate fi reevaluată anual în raport cu rezultatele obținute de structura condusă.

(5) Categoria concretă de salarizare, salariul de bază, cuantumul indemnizației de conducere și condițiile de salarizare a conducătorului unității bugetare sînt stipulate în contractul încheiat între organul de conducere ierarhic superior și conducătorul respectiv.

[Art.26 al.(5) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

(6) Salariile funcției pentru adjuncții conducătorilor de unități și subdiviziuni bugetare care nu beneficiază de indemnizație de conducere se stabilesc cu o reducere de 10-30% față de salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare prevăzute pentru conducători, dacă nu există alte prevederi stabilite prin hotărîre de Guvern vizînd condițiile de salarizare în ramura respectivă.

[Art.26 al.(6) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.26 modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

Art.27. - (1) Profesiile muncitorilor se tarifează în conformitate cu îndrumarele tarifare de calificare a lucrătorilor și profesiilor muncitorilor de la categoria I pînă la categoria VIII de calificare, iar salariile lor tarifare se stabilesc în limitele grilelor de salarii prevăzute pentru categoriile 1-8 de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

(2) În cazul salarizării pe unitate de timp, salariile tarifare pe oră se determină prin împărțirea salariilor tarifare lunare, stabilite conform categoriilor de calificare (salarizare) respective, la durata medie a programului lunar complet de lucru de 169 ore sau la durata redusă a timpului de muncă, stabilită pentru unele categorii de salariați în funcție de vîrstă, starea sănătății sau condițiile de muncă.

(3) Diferențierea salariilor tarifare în raport cu complexitatea și importanța lucrărilor îndeplinite se efectuează prin aplicarea coeficienților complexității lucrărilor, ale căror cuantumuri se stabilesc prin hotărîre de Guvern.

(4) Muncitorilor de înaltă calificare (categoriile de calificare IV-VIII) angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere li se pot stabili salarii tarifare majorate cu 50-100% față de salariul tarifar convenit conform categoriei de calificare deținute. Lista lucrărilor deosebit de importante și de o extremă răspundere se aprobă de ministere și de alte autorități administrative centrale, în comun cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei. Salariile tarifare majorate

se stabilesc, de regulă, pe un termen de pînă la un an. În cazul în care se înregistrează o scădere a indicilor de muncă, salariul tarifar majorat se reduce pînă la cel prevăzut pentru categoria de salarizare stabilită.

[Art.27 al.(4) modificat prin LP109 din 04.06.10, MO131-134/30.07.10 art.443]

Art.28. - (1) Consiliile raionale li se acordă dreptul de a majora salariile salariaților unităților sferei sociale din localitățile rurale și orașe din contul veniturilor suplimentare obținute la executarea bugetului local, în proporție de pînă la 20% din salariul de bază pe perioada pentru care veniturile suplimentare sînt suficiente pentru acoperirea cheltuielilor de majorare a salariilor, dar nu mai mult decît în anul financiar curent, cu separarea cheltuielilor respective în buget și în darea de seamă.

(2) Majorarea prevăzută la alin.(1) poate fi operată pe categorii aparte de personal, pe ramuri sau în ansamblu pe totalitatea unităților sociale din localitățile rurale și orașe.

Capitolul VII

Sporuri și suplimente la salariul de bază

Art.29. - (1) Personalul unităților bugetare salarizat în baza Rețelei tarifare unice beneficiază de sporuri la salariul de bază:

- a) pentru grad (categorie) de calificare;
- b) pentru vechime în muncă;
- c) pentru grad științific;
- d) pentru titlu onorific;
- e) pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
- f) pentru eficiență înaltă în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență;
- g) pentru utilizarea în exercițiul funcțiunii a unor limbi străine;
- h) pentru responsabilitate majoră și activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață (pentru lucrătorii medicali); precum și
- i) alte sporuri ce țin de specificul activității lor.

(2) Sporul pentru gradul (categoria) de calificare se stabilește specialiștilor de gradele (categoriile) de calificare superior, întâi și doi din rîndurile pedagogilor, inclusiv cu funcții de conducere, personalului de specialitate din biblioteci, lucrătorilor medicali, medicilor veterinari în mărime de 50, 40, respectiv 30% din salariul funcției. Sporul se plătește lunar pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite gradele (categoriile) în cauză.

(3) Sporul pentru vechime în muncă se plătește lunar, calculat în procente față de salariul funcției, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul, în % față de salariul funcției, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere
De la 2 la 5 ani	10
De la 5 la 10 ani	15
De la 10 la 15 ani	20
De la 15 la 20 ani	25
Peste 20 ani	30

Cercetătorilor științifici care activează în organizații de drept public din sfera științei și inovării sporul pentru vechime în muncă se plătește în mărimile și în condițiile prevăzute de Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004.

Sporul pentru vechime în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a întregit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă. Modul de calculare a perioadei de muncă pentru acordarea sporului de vechime în muncă se stabilește de Guvern.

(4) Mărimea sporului pentru grad științific acordat președintelui, vicepreședinților și secretarului științific general al Academiei de Științe a Moldovei, care practică activități științifice și prezintă anual dare de seamă despre activitatea științifică, cercetătorilor științifici care activează în organizații de drept public din sfera științei și inovării și persoanelor din corpul profesoral care dețin titlul științifico-didactic de profesor universitar sau conferențiar universitar se stabilește în

modul prevăzut de Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004.

Specialiștilor și conducătorilor din alte domenii de activitate, inclusiv persoanelor care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat), precum și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici. Sporurile în cauză se acordă anual în baza raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu grad științific în anul precedent.

Sporul pentru grad științific sau pentru titlu științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei sarcini didactice și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

[Art.29 al.(4) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.29 al.(4) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.29 al.(4) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

[Art.29 al.(4) modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

(5) Sporul pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice “al poporului” și “Maestru în Artă” – în mărime de 200 de lei și celor distinse cu titlurile onorifice “emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii” și “Meșter-Faur” – în mărime de 100 de lei.

[Art.29 al.(5) în redacția LP434-XVI din 28.12.06, MO 1-4/01.01.08, art.3]

(6) Sporurile pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc conform rezultatelor atestării locurilor de muncă și se aplică muncitorilor - pentru durata reală a muncii desfășurate, iar celorlalți lucrători - pentru angajare permanentă (nu mai puțin de 50% din durata zilnică normală a timpului de muncă). Conducătorilor instituțiilor de cercetări științifice, subunităților de producție și ai altor subdiviziuni interioare sporurile la salariu menționate se stabilesc în cazul în care aceștia sînt angajați permanent (cel puțin 50% din durata zilnică normală a timpului de muncă) în subunități, sectoare, în încăperi de laborator, secții și sectoare de producție, unde mai mult de jumătate de lucrători beneficiază de sporuri la salariu pentru condiții de muncă nefavorabile. În cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, sporurile la salariu se micșorează sau se anulează. Lista lucrărilor grele și nocive, precum și deosebit de grele și deosebit de nocive pe ramuri, se stabilește de Guvern. Lista lucrărilor concrete, a locurilor de muncă și mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile se legalizează în contractele colective ale unităților bugetare. Mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în convenția colectivă încheiată la nivel național.

[Art.29 al.(6) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

(7) Sporurile pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, se stabilesc, fără a limita mărimile lor, pe termenul efectuării lor de către conducătorii unităților bugetare, din contul și în limitele fondului de salarizare, conducătorilor de subdiviziuni, personalului de specialitate și funcționarilor administrativi. Conducătorilor unităților bugetare li se pot stabili sporuri la salariul de bază în mărime de pînă la 50% din salariul funcției, ținîndu-se cont de sporul pentru gradul (categoria) de calificare, prin hotărîrea organului de conducere ierarhic superior. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în caz de înrăutățire a calității muncii.

(8) Sporurile pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse) se stabilesc angajaților (cu excepția interpreților, traducătorilor, ghizilor-interpreți și profesorilor de limbi străine) pentru posedarea limbilor străine și aplicarea lor în activitatea practică de zi cu zi. Sporurile se stabilesc în mărime de pînă la 15% din salariul de bază pentru posedarea unei limbi și de pînă la 25% pentru posedarea a două sau mai multor limbi străine.

[Art.29 al.(8) modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

(9) Sporurile pentru responsabilitate majoră și activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață se stabilesc medicilor și personalului medical mediu în mărime de la 15 la 40% din salariile de bază, conform listei funcțiilor aprobate de Guvern, la prezentarea de către Ministerul Sănătății

și Ministerul Economiei și Comerțului.

[Art.29 al.(9) modificat prin LP107-XVI din 16.05.08, MO107-109/20.06.08 art.417]

(10) Pentru personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, din satul Varnița al raionului Anenii Noi și din satele Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni, se stabilește un spor în mărime de pînă la 30 % din salariul de bază.

[Art.29 al.(10) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.29 al.(10) introdus prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

(11) Pentru păstrarea secretului de stat în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercițiul funcțiunii, personalul unităților bugetare (angajații civili) beneficiază lunar de un spor în cuantum de pînă la 10% din salariul de bază. Categoriile de personal care beneficiază de acest spor și mărimea concretă în procente a acestuia se stabilesc de Guvern.

[Art.29 al.(11) introdus prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Art.29 al.(11) abrogat prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

[Art.29 al.(11) introdus prin LP184-XVI din 10.07.08, MO211-212/28.11.08 art.783]

Art.30. - (1) Conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul de a stabili, din contul și în limitele fondului de salarizare, suplimente de plată:

a) pentru cumularea de profesii sau funcții, extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate;

b) pentru executarea unor servicii suplimentare lucrului de bază și a obligațiilor unui lucrător temporar absent;

c) pentru munca prestată în timp de noapte;

d) pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;

e) pentru conducerea unei brigăzi sau echipe; precum și

f) alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare specifice unor domenii aparte de activitate.

(2) Suplimentele pentru cumulare de profesii sau funcții în orele de program se stabilesc în limitele economiei de mijloace din fondul de salarizare, formate din salariile tarifare sau din salariile funcției lucrătorilor disponibilizați. Cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare nu poate depăși salariul tarifar (salariul funcției) stabilit pentru profesia (funcția) cumulată. În cazul cumulării profesiei sau funcției de către mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de fiecare din ei, în limitele salariului tarifar sau salariului funcției stabilit pentru profesia (funcția) cumulată. Lista profesiilor cumulate nu se limitează. Nu se permite cumularea de funcții în orele de program personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral.

[Art.30 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Suplimentele pentru extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate se stabilesc în procente față de salariul tarifar sau salariul funcției al angajatului în dependență de gradul de depășire a zonelor de deservire sau sporire a volumului lucrărilor executate.

(3) Suplimentele pentru executarea unor sarcini suplimentare lucrului de bază sau a obligațiilor unor lucrători temporar absenți pot fi stabilite muncitorilor, maiștrilor, șefilor de sectoare, specialiștilor și funcționarilor administrativi. Mărimea concretă a suplimentelor se stabilește pornindu-se de la volumul real de lucrări executate în cuantum ce nu va depăși salariul funcției (salariul tarifar) pentru funcția cumulată a lucrătorului absent. Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locuitorii titulari a obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora. În cazul îndeplinirii obligațiilor conducătorului temporar absent de către angajatul care nu este locuitor titular, persoanei în cauză i se plătește diferența dintre salariul funcției al persoanei înlocuite, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere și de salariul funcției al angajatului. În cazul îndeplinirii de către angajatul care nu este locuitor titular a obligațiilor unei persoane temporar absente care deține o funcție de demnitate publică, acestui angajat i se va plăti salariul lunar al conducătorului absent.

[Art.30 al.(3) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.30 al.(3) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.30 al.(3) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(4) Suplimentele pentru personalul a cărui zi de muncă este stabilită cu program divizat în două părți (cu o întrerupere ce depășește două ore, neincluse în timpul de muncă) se stabilesc în mărime de pînă la 30% din salariul de bază pentru timpul real lucrat în aceste zile.

(5) Personalul care, potrivit programului stabilit de lucru, muncește în timpul nopții, între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un supliment de plată în mărime de 50% din salariul tarifar (salariul funcției) pe oră. Ținînd cont de condițiile specifice de activitate, Guvernul poate stabili pentru unele categorii de angajați suplimente pentru activitate în orele de noapte în mărime de pînă la 100% din salariul tarifar (salariul funcției) pe oră.

(6) Suplimentele pentru conducerea unei brigăzi se stabilesc brigadierilor din rîndurile muncitorilor, funcționarilor sau specialiștilor, care nu sînt scutiți de lucrul de bază, în funcție de numărul lucrătorilor din brigadă, de volumul și specificul lucrărilor executate, în mărime de pînă la 15% din salariul de bază - pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de pînă la 10 lucrători și în mărime de pînă la 25% - pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de peste 10 lucrători. Pentru șefii de echipe, suplimentele se stabilesc în mărime de 50% din mărimea suplimentului stabilit pentru brigadier. Suplimentele pentru conducerea brigăzii sau echipei se plătesc cu condiția ca brigăzile (echipele) să îndeplinească sarcinile de producție stabilite.

[Art.30 modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

Art.31. - Alte sporuri și suplimente cu caracter stimulator și de compensare ce țin de condițiile specifice de muncă din diferite ramuri sau domenii de activitate din sectorul bugetar se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de legislația în vigoare și în conformitate cu condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile respective.

Capitolul VIII

Premii și ajutor material

Art.32. - (1) Pentru cointeresarea materială a personalului în sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul, cu consultarea reprezentanților salariaților, să premieze salariații, în limitele fondului de salarizare, fără limitarea sumei premiului plătit unui salariat, precum și să le acorde ajutor material.

(2) În scopul premiei lunare curente și acordării de ajutor material, se utilizează mijloacele fondului de salarizare, în mărimile prevăzute în condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile sau grupurile respective de salariați, dar nu mai puțin de un fond lunar de salarizare pe an calculat în raport cu salariile tarifare și salariile funcției, ținîndu-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația, precum și de cota economisită din fondul de salarizare.

(3) Pentru activitatea desfășurată, personalul din unitățile bugetare, inclusiv personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale, beneficiază, la începutul anului gestionar sau la sfîrșitul anului școlar, după caz, de un premiu anual, pentru rezultatele anului precedent/anului școlar încheiat, în cuantum de cel puțin un salariu lunar de bază (tarifar sau de funcție). Premiul anual poate fi redus sau anulat salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

[Art.32 al.(3) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.32 al.(3) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

(4) Indicii și condițiile de premiere, precum și mărimile premiilor salariaților se stabilesc de către conducătorii unităților bugetare, cu consultarea reprezentanților salariaților.

(5) Pentru realizarea efectului economic în urma implementării rezultatelor cercetărilor și elaborărilor științifice în economia națională, cercetătorii științifici ai instituțiilor de cercetări științifice finanțate de la buget beneficiază de recompense lunare calculate în raport cu mărimea efectului economic realizat în anul premergător anului gestionar. Modul de calculare, stabilire și plată a recompensei se stabilește prin hotărîre de Guvern.

(6) Personalul din unitățile bugetare, inclusiv personalul care efectuează deservirea tehnică și

asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale, poate beneficia, din contul și în limitele fondului de salarizare pe anul respectiv, de premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, al căror cuantum, în fiecare caz, nu va depăși salariul de funcție lunar al salariatului premiat.

[Art.32 al.(6) introdus prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

Art.33. - (1) Indicii, mărimile și termenele de premiere a conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul de conducere ierarhic superior. Mărirea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază lunar, ținându-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

(2) Conducătorilor unităților bugetare și locuitorilor acestora li se poate acorda anual un ajutor material în mărime de pînă la un salariu lunar de bază, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în condițiile legii.

Art.34. - (1) În modul stabilit în prezenta lege se efectuează și salarizarea salariaților unităților bugetare finanțate, integral sau parțial, din contul mijloacelor speciale.

[Art.34 al.(1) modificat prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

(2) Cuantumul plăților cu caracter stimulator din contul mijloacelor speciale, plătite lunar unui angajat, salarizat în modul stabilit la capitelele VI–VIII, nu va depăși cuantumul salariului funcției al acestuia, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă.

[Art.34 al.(2) în redacția LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

(3) În limita mijloacelor speciale aprobate, angajaților salarizați în baza Rețelei tarifare unice care au obținut rezultate deosebite în activitatea desfășurată li se pot stabili, în baza unui regulament aprobat de Guvern, plăți cu caracter stimulator majorate cu pînă la 100% față de cuantumul indicat la alin. (2).

[Art.34 al.(3) în redacția LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.34 al.(3) introdus prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

[Art.34 al.(4) abrogat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.34 al.(4) introdus prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

Art. 34¹. – Ajutorul material acordat salariaților în baza prevederilor art. 8¹ alin. (3), art. 12 alin. (2), art. 22 alin. (4), art. 32 alin. (1) și art. 33 alin. (2) din prezenta lege se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor cînd salariatul și-a încetat sau suspendat activitatea în temeiurile indicate la art. 76 lit. a) și e), art. 78 alin. (1) lit. d), art. 82 lit. a) și i), art. 86 alin. (1) lit. b) – e) și u) și cu excepția cazului de înmatriculare la o instituție de învățămînt conform art. 85 alin. (2) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

[Art.34¹ introdus prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

Capitolul IX

Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 35. - (1) Prezenta lege intră în vigoare:

la 1 decembrie 2005 - pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică, personalul instanțelor judecătorești, procuraturii, funcționarii publici, salariații din învățămînt, știință, unități sanitare și de asistență socială, din cultură, artă și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul public național;

la 1 ianuarie 2006 - pentru militari, ofițeri de informații și securitate, efectivul de trupă și corpul de comandă, angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice.

[Art.35 al.(1) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Art.35 al.(1) modificat prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(2) Prin derogare de la prevederile alin.(1), alte termene de punere în vigoare se stabilesc pentru:

art.16 - în partea ce ține de acordarea mijloacelor pentru premiere (cu excepția personalului secretariatului Parlamentului, Președintelui Republicii Moldova și Guvernului, personalului

Centrului Național Anticorupție, al Inspectoratului Fiscal Principal de Stat, al Serviciului Vamal, al Agenției Naționale pentru Protecția Concurenței și Serviciului Control Financiar și Revizie), care se va efectua treptat: în anii 2006 și 2008 - pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice locale, iar pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice centrale – în anul 2008 utilizând 0,25 din fondul lunar de salarizare și plus încă 0,25 din fondul lunar de salarizare în anul 2012 în termenele stabilite de Guvern;

art.25, care se pune în aplicare de la 1 ianuarie 2014;

art.29 alin.(3), care se pune în aplicare de la 1 iulie 2007, cu excepția ramurilor în care sporul pentru vechime în muncă a fost stabilit pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi;

art.32 alin.(3), începînd cu premiarea pentru rezultatele anului 2011.Premierea cadrelor didactice și a corpului profesoral se va efectua începînd cu anul 2014 pentru rezultatele anului școlar (de studii) 2013–2014.

[Art.35 al.(2) modificat prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Art.35 al.(2) modificat prin LP178 din 11.07.12, MO190-192/14.09.12 art.644; în vigoare 14.09.12]

[Art.35 al.(2) modificat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.35 al.(2) modificat prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Art.35 al.(2) modificat prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

(3) Termenele și proporțiile implementării normelor salariale prevăzute la articolele specificate în alin.(2) se vor concretiza anual în funcție de suma mijloacelor alocate în acest scop în bugetul public național pentru anul respectiv.

[Art.35 al.(4) abrogat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

(5) O dată cu intrarea în vigoare a prezentei legi, la elaborarea oricăror acte legislative se interzice includerea în ele a prevederilor ce țin de salarizarea personalului unităților bugetare.

[Art.35 modificat prin LP305-XVI din 27.12.07, MO14-15/22.01.08 art.50]

[Art.35 modificat prin LP69-XVI din 22.03.07, MO43-46/30.03.07 art.192]

[Art.35 modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

Art.36. - (1) Din luna decembrie 2005:

a) se vor majora, pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, recalculat cu coeficientul $K = 0,8$, salariile de bază ale salariaților din învățămînt (cu excepția cadrelor didactice și personalului medical din instituțiile de învățămînt preuniversitar, precum și a personalului de specialitate din biblioteci), din știință, cultură, artă și sport, din alte unități bugetare, precum și ale personalului auxiliar din unitățile sanitare, asistența socială și din autoritățile publice, salarizați conform anexei nr.1, și, în mărime deplină, vor fi plătite începînd cu 1 aprilie 2007;

b) se vor majora, pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, recalculat cu coeficientul $K=0,9$, salariile de bază pentru personalul de bază din unitățile sanitare și de asistență socială, salarizat conform anexei nr.1, iar în mărime deplină vor fi plătite începînd cu 1 aprilie 2007.

c) la calculul salariilor funcției se vor aplica indicii de prioritate prevăzuți pentru cercetătorii științifici, personalul medical din expertiza medico-legală, expertiza psihiatrico-legală și din secțiile de anatomie patologică, precum și pentru cadrele didactice din învățămîntul primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate și din școlile sportive. Pentru personalul medical din instituțiile de profil sanitaro-epidemiologic, din instituțiile de învățămînt și asistență socială, precum și din instituțiile de transfuzie a sîngelui, cadrele didactice din învățămîntul preșcolar, extrașcolar și din alte forme de învățămînt preuniversitar, angajații din cultură și artă, experții judiciari, indicii de prioritate se vor pune în aplicare începînd cu 1 aprilie 2007;

d) salariile de bază pe categoriile de salarizare pentru cadrele didactice se vor determina prin majorarea cu 40% a salariilor în vigoare pînă la 1 decembrie 2005 și se vor stabili în limitele grilelor de salarii prevăzute pe categoriile de salarizare, conform anexei nr.1, în învățămîntul preșcolar, extrașcolar și alte forme de învățămînt preuniversitar și în limitele grilelor de salarii calculate cu aplicarea indicelui de prioritate 1,20 - în învățămîntul primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate și în școlile sportive;

e) salariile funcției pentru funcționarii publici și pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților publice se vor stabili în cuantum de 90 % din mărimile minime nominale prevăzute în anexele nr.4-6 și nr.8, iar în mărime deplină vor fi plătite începând cu 1 decembrie 2007;

f) salariile lunare pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică se vor stabili în cuantum de 80% din mărimile nominale prevăzute în anexele nr.2 și 3 și, în mărime deplină, vor fi plătite începând 1 decembrie 2007.

[Art.36 al.(1), lit.f) modificată prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

(2) În luna ianuarie 2006:

a) salariile funcției pentru militari, pentru efectivul de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, pentru efectivul de trupă și corpul de comandă, salarizați conform anexei nr.1, se vor majora pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, iar indicele de prioritate prevăzut pentru ei se va aplica treptat, în mărimile și în termenele stabilite de Guvern;

[Art.36 al.(2) lit.a) modificată prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Art.36 al.(2), lit.a) modificată prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

b) salariile funcției pentru funcțiile efectivului de trupă și corpului de ofițeri din aparatele centrale ale organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice se vor stabili în cuantum de 90% din mărimile nominale prevăzute în anexa nr.7, iar, în mărime deplină, salariile de bază pentru persoanele indicate se vor plăti începând cu 1 decembrie 2007.

(3) Condițiile de salarizare și mărimile sporurilor și suplimentelor specificate la art.21 alin.(5) se aplică după intrarea în vigoare a hotărîrii respective a Guvernului.

[Art.36 al.(3) modificat prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

(4) Din anul 2012 salariile de bază se vor stabili de Guvern în limita grilei de salarii prevăzută pentru categoria respectivă de salarizare a Rețelei tarifare unice, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual de la bugetul respectiv.

[Art.36 al.(4) în redacția LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Art.36 al.(4) modificat prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

[Art.36 al.(4) în redacția LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

[Art.36 modificat prin LP69-XVI din 22.03.07, MO43-46/30.03.07 art.192]

[Art.36 modificat prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

[Art.37 abrogat prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567; în vigoare 05.04.13]

Art.38. - În cazurile în care, pentru unii salariați, după punerea în aplicare a prezentei legi, salariile de bază, incluzînd sporurile și suplimentele, vor fi mai mici decît salariile de bază anterior în vigoare, incluzînd sporurile și suplimentele, angajaților în cauză, pentru perioada de activitate în instituția bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, li se va plăti diferența de salariu. Modul de calculare și de plată a diferenței de salariu se stabilește prin hotărîre de Guvern.

Art.39.

(1) Salarizarea angajaților Băncii Naționale a Moldovei se efectuează în conformitate cu Legea salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002 și cu regulamentul respectiv, aprobat de către Consiliul de supraveghere al Băncii Naționale a Moldovei.

[Art.39 modificat prin LP147 din 30.07.15, MO224-233/21.08.15 art.451]

[Art.39 al.(2) exclus prin LP108-XVIII din 17.12.09, MO193-196/29.12.09 art.609; în vigoare 01.01.10]

[Art.39 modificat prin LP130 -XVI din 07.06.07, MO 94-97/06.07.07, art.418]

Art.40. - Guvernul:

în termen de 6 luni:

va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;

va pune în concordanță cu prezenta lege actele sale normative;

în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va adopta actele normative necesare executării acestora.

Art.41. - Pînă la aducerea legislației în conformitate cu prezenta lege, actele legislative în

vigoare, precum și orice alte prevederi cu privire la salarizarea personalului din sectorul bugetar se aplică în măsura în care nu contravin acesteia.

Art.42. - La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă art.5 și anexele nr.1-4 și nr.6 la Legea salarizării nr.1305-XII din 25 februarie 1993.

Art.43. - Anexele nr.1-11 fac parte integrantă din prezenta lege.

[Art.43 modificat prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

**PREȘEDINTELE
PARLAMENTULUI**

Marian LUPU

Chișinău, 23 decembrie 2005.

Nr.355-XVI.

anexa nr.1

[Anexa nr.1 modificată prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.10.14]

[Anexa nr.1 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Anexa nr.1 modificată prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Anexa nr.1 modificată prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

[Anexa nr.1 modificată prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

[Anexa nr.1 modificată prin LP184-XVI din 10.07.08, MO211-212/28.11.08 art.783]

[Anexa nr.1 modificată prin LP69-XVI din 22.03.07, MO43-46/30.03.07 art.192]

anexa nr.2

[Anexa nr.2 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Anexa nr.2 modificată prin LP4 din 15.02.13, MO49-55/08.03.13 art.156]

[Anexa nr.2 modificată prin LP8 din 10.02.11, MO31/22.02.11 art.46; în vigoare 22.02.11]

[Anexa nr.2 modificată prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

anexa nr.3

[Anexa nr.3 modificată prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.3 modificată prin LP174 din 12.07.13, MO167-172/02.08.13 art.536]

[Anexa nr.3 modificată prin LP49 din 22.03.13, MO82/12.04.13 art.260]

[Anexa nr.3 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Anexa nr.3 modificată prin LP319 din 27.12.12, MO49-55/08.03.13 art.154]

[Anexa nr.3 modificată prin LP306 din 26.12.12, MO27-30/08.02.13 art.104]

[Anexa nr.3 modificată prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Anexa nr.3 modificată prin LP29 din 06.03.12, MO48/13.03.12 art.146; în vigoare 13.03.12]

[Anexa nr.3 modificată prin HCC3 din 09.02.12, MO38-41/24.02.12 art.7; în vigoare 09.02.12]

[Anexa nr.3 modificată prin LP181 din 19.12.11, MO1-6/06.01.12 art.4; în vigoare 01.03.12]

[Anexa nr.3 modificată prin LP208 din 21.10.11, MO222-226/16.12.11 art.619; în vigoare 01.07.12]

[Anexa nr.3 modificată prin LP163 din 22.07.11, MO146/28.08.11 art.448; în vigoare 12.03.12]

[Anexa nr.3 modificată prin LP58 din 01.04.11, MO65-68/22.04.11 art.167]

[Anexa nr.3 modificată prin LP8 din 10.02.11, MO31/22.02.11 art.46; în vigoare 22.02.11]

[Anexa nr.3 modificată prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

[Anexa nr.3 modificată prin LP144 din 02.07.10, MO119-120/13.07.10 art.373]

[Anexa nr.3 modificată prin LP108-XVIII din 17.12.09, MO193-196/29.12.09 art.609; în

vigoare 01.01.10]

[Anexa nr.3 modificată prin LP306-XVI din 25.12.08, MO30-33/13.02.09 art.77]

[Anexa nr.3 modificată prin LP141-XVI din 26.07.08, MO140-142/01.08.08 art.572]

[Anexa nr.3 modificată prin LP65-XVI din 27.03.08, MO86-87/16.05.08 art.302]

[Anexa nr.3 modificată prin LP305-XVI din 27.12.07, MO14-15/22.01.08 art.50]

[Anexa nr.3 modificată prin LP130-XVI din 07.06.07, MO 94-97/06.07.07, art.418]

[Anexa nr.3 modificată prin LP69-XVI din 22.03.07, MO43-46/30.03.07 art.192]

[Anexa nr.3 modificată prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/31.12.06 art.999]

[Anexela nr.4-6 abrogate prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

anexa nr.7

[Anexa nr.7 modificată prin LP101 din 18.06.15, MO161-165/26.06.15 art.337; în vigoare 01.07.15]

[Anexa nr.7 modificată prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.7 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Anexa nr.7 modificată prin LP319 din 27.12.12, MO49-55/08.03.13 art.154]

[Anexa nr.7 modificată prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Anexa nr.7 modificată prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Anexa nr.7 modificată prin LP48 din 26.03.11, MO53/04.04.11, art.114; în vigoare 04.04.11]

[Anexa nr.7 modificată prin LP442-XVI din 28.12.06, MO203-206/3.12.06 art.999]

anexa nr.8

[Anexa nr.8 modificată prin LP174 din 12.07.13, MO167-172/02.08.13 art.536]

[Anexa nr.8 modificată prin LP319 din 27.12.12, MO49-55/08.03.13 art.154]

[Anexa nr.8 în redacția LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Anexa nr.8 modificată prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

[Anexa nr.8 modificată prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

anexa nr.9

[Anexa nr.9 modificată prin LP101 din 18.06.15, MO161-165/26.06.15 art.337; în vigoare 01.07.15]

[Anexa nr.9 modificată prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.9 modificată prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Anexa nr.9 modificată prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

anexa nr.10

[Anexa nr.10 modificată prin LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.10 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare 05.04.13]

[Anexa nr.10 modificată prin LP163 din 11.07.12, MO166-169a/16.08.12 art.567]

[Anexa nr.10 modificată prin LP65 din 07.04.11, MO110-112/08.07.11 art.297]

[Anexa nr.10 modificată prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

[Anexa nr.10 modificată prin LP268-XVI din 28.07.06, MO142-145/08.09.06 art.702]

anexa nr.11

[Anexa nr.11 în redacția LP146 din 17.07.14, MO256-260/29.08.14 art.577; în vigoare 01.09.14]

[Anexa nr.11 modificată prin LP37 din 07.03.13, MO69-74/05.04.13 art.225; în vigoare

05.04.13]

[Anexa nr.11 modificată prin LP178 din 11.07.12, MO190-192/14.09.12 art.644; în vigoare 14.09.12]

[Anexa nr.11 modificată prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]

[Anexa nr.11 modificată prin LP83-XVIII din 03.12.09, MO177-179/05.12.09 art.552]

[Anexa nr.11 introdusă prin LP276-XVI din 18.12.08, MO237-240/31.12.08 art.878]

anexa nr.12

[Anexa nr.12 modificată prin LP4 din 15.02.13, MO49-55/08.03.13 art.156]

[Anexa nr.12 modificată prin LP58 din 01.04.11, MO65-68/22.04.11 art.167]

[Anexa nr.12 modificată prin LP8 din 10.02.11, MO31/22.02.11 art.46; în vigoare 01.01.12]

[Anexa nr.12 introdusă prin LP179 din 15.07.10, MO141-144/10.08.10 art.501]