



# Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путем создания рабочих мест

Серия трехсторонних веб-конференций Бюро МОТ в Москве по вопросам политики в сфере занятости

## Вебинар V: Экономический рост и занятость

Сопоставительный анализ на уровне стран  
Данкан Кэмпбелл и Филипп Эггер

18 ноября 2021 г., 12:00–14:00 (Московское время)

## ▶ Взгляды на занятость

«...укрепление роли предприятий в качестве одного из главных источников экономического роста и создания рабочих мест путём содействия формированию благоприятных условий для предпринимательства и жизнеспособных предприятий...» Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда, 2019 г.

- ▶ Конвенция МОТ 1964 года о политике в области занятости (№ 122)

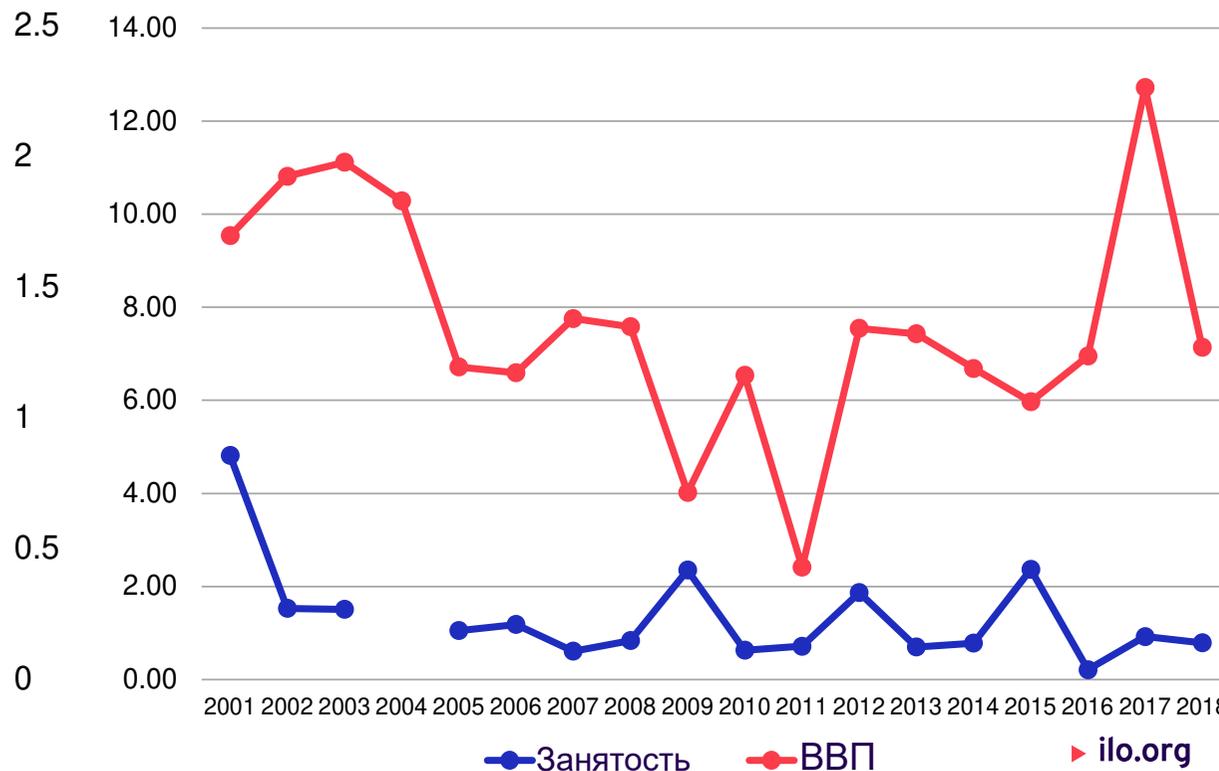
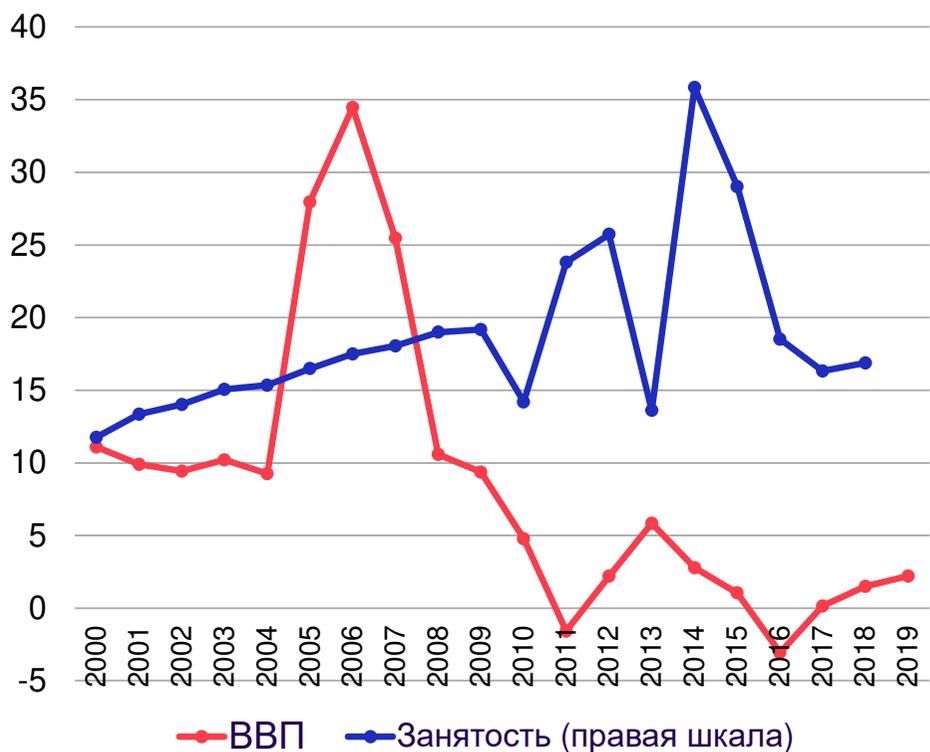
«В целях стимулирования экономического роста и развития, повышения уровня жизни, удовлетворения потребностей в рабочей силе и ликвидации безработицы и неполной занятости каждый Член Организации провозглашает и осуществляет в качестве главной цели активную политику, направленную на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости». Статья 1

Три аспекта занятости: (a) доход, (b) результат работы, (c) социальная интеграция и личное достоинство

## ВВП и занятость (годовые темпы роста в %): разные пути?

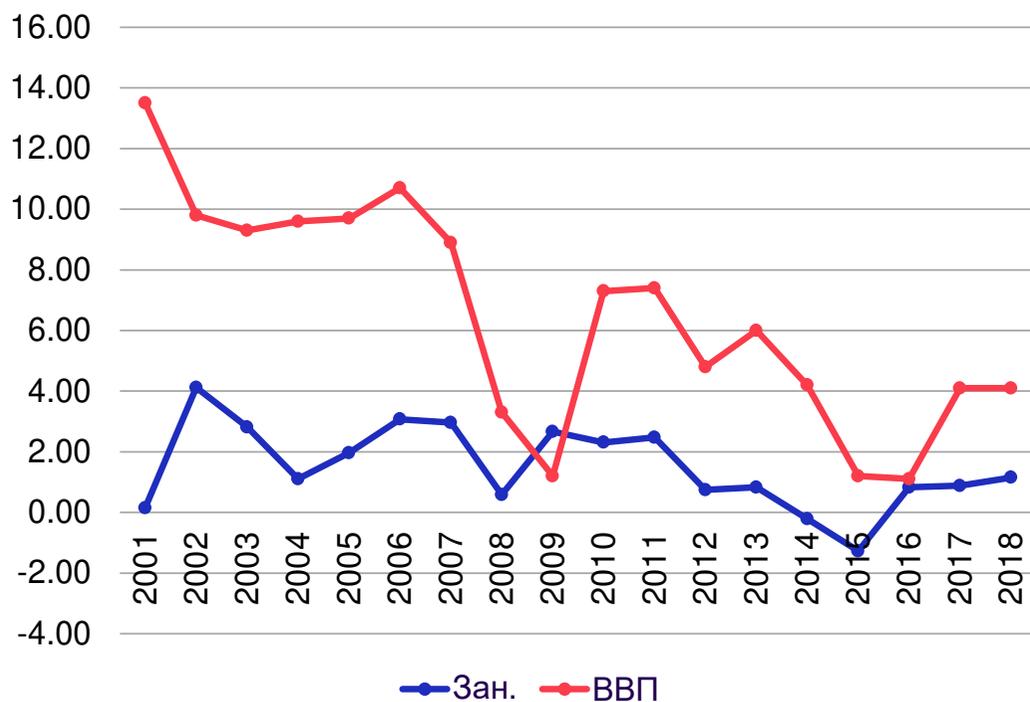
### Азербайджан

### Таджикистан

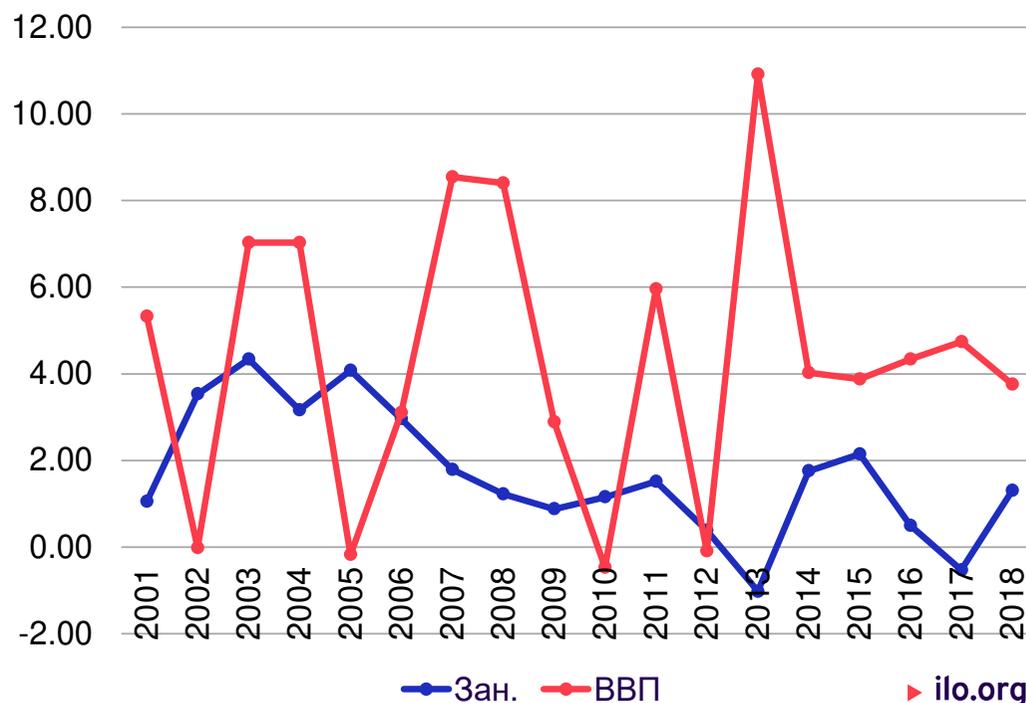


## ВВП и занятость (годовые темпы роста в %): разные пути?

### Казахстан



### Киргизстан



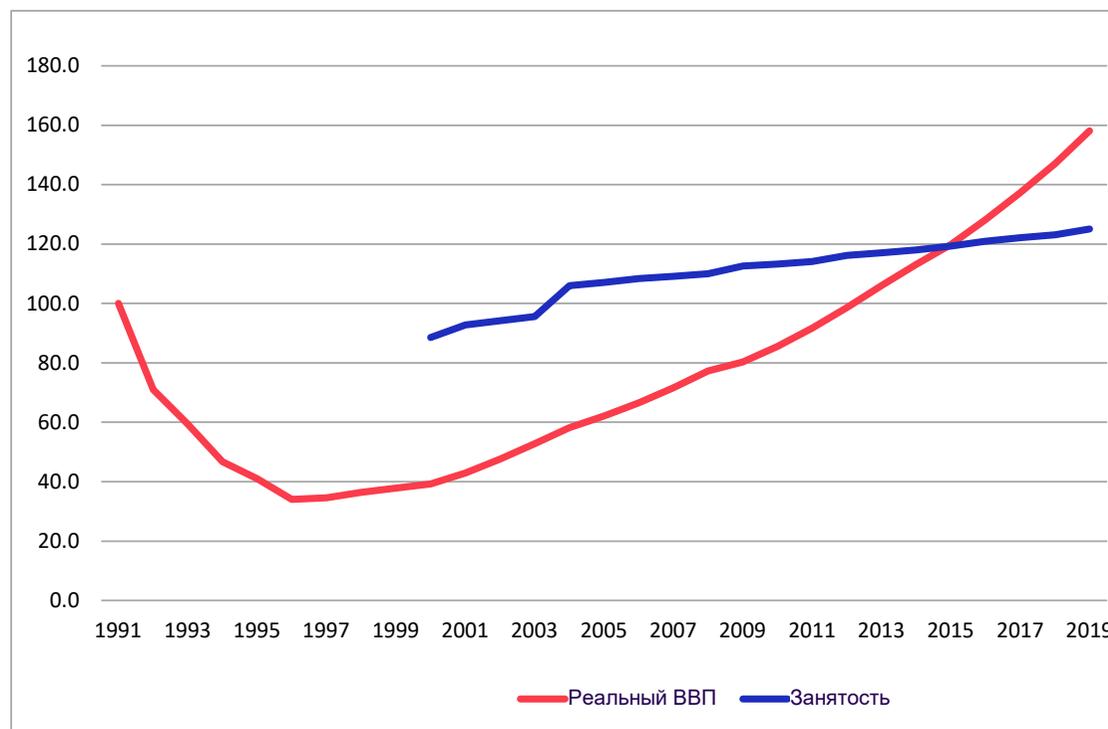
## Эластичность занятости позволяет измерить долгосрочное соотношение степени прироста занятости с ростом экономики

В краткосрочной перспективе занятость относительно неэластична по отношению к изменениям экономического цикла в период спадов и подъемов.

Примерами этому являются мировой экономический кризис 2008 г. и кризис 2020 г. (пандемия).

Быстрые или медленные темпы сокращения и восстановления занятости во многом зависят от характера кризиса и особенностей страны, в том числе правил регулирования рынка труда.

Пример долгосрочных тенденций изменения ВВП и занятости в Таджикистане (индекс 1990 г. = 100)



## ▶ Экономический рост = рост занятости + рост производительности

$$Y = L + Q$$

Y = рост ВВП

L = рост численности населения трудоспособного возраста, рабочей силы или занятости

Q = рост производительности (выработка на одного работника, совокупная факторная производительность)

Производительность зависит от инвестиций, технологий, навыков, организации труда, логистики.

Занятость: Сторона предложения = демография, рост численности населения трудоспособного возраста, рост уровня участия в составе рабочей силы;

Сторона спроса = предприятия нанимают работников при улучшении конъюнктуры сбыта.

## В Центральной Азии и странах Закавказья экономический рост в значительной степени обусловлен ростом производительности, а не занятости (2001–18 гг.)

Декомпозиция одного процентного пункта темпов роста на компоненты занятости и производительности (в %).

Среди изученной выборки стран на производительность приходится в среднем 75 % роста ВВП.

	Азербайджан	Казахстан	Киргизстан	Таджикистан
Занятость	14,7	23,2	38,2	24,3
Производительность	85,3	76,8	61,8	75,7

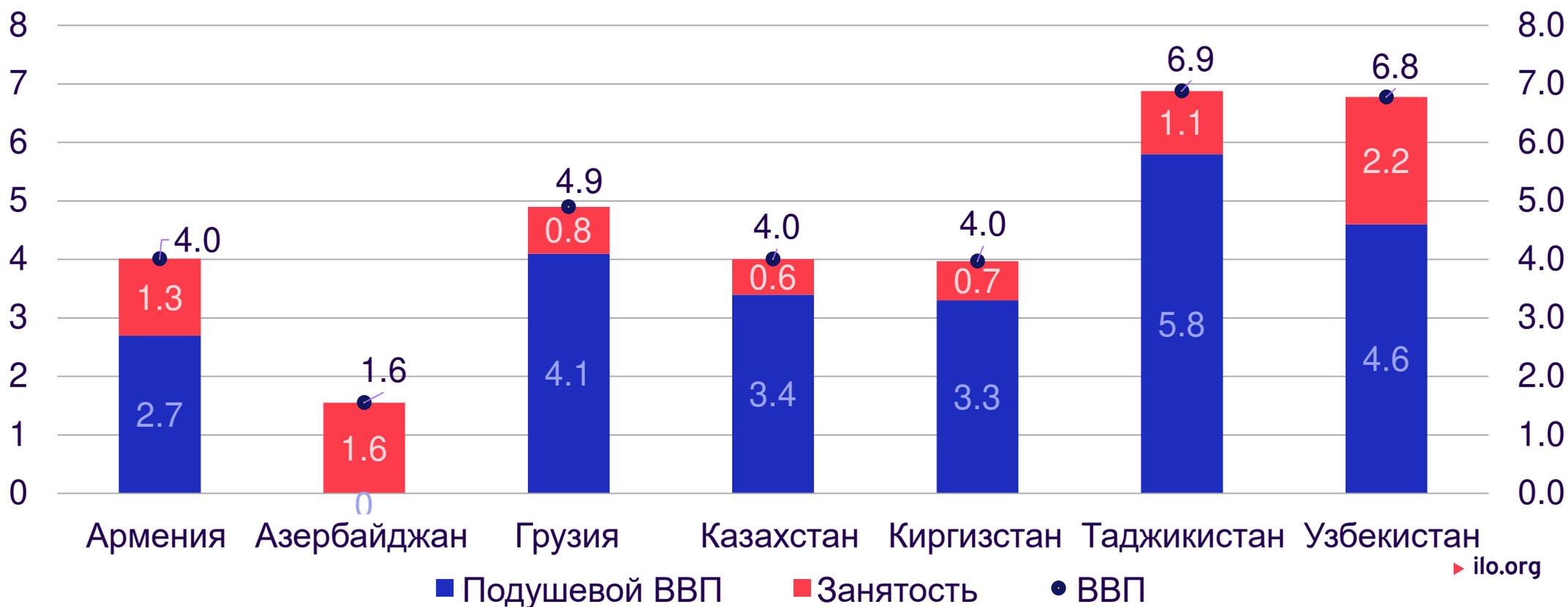
## Показатели эластичности занятости являются низкими

▶ (рост ВВП на 1 % генерирует в среднем 0,25 % роста занятости во всех четырех включенных в выборку странах, 2001–2018 гг.)

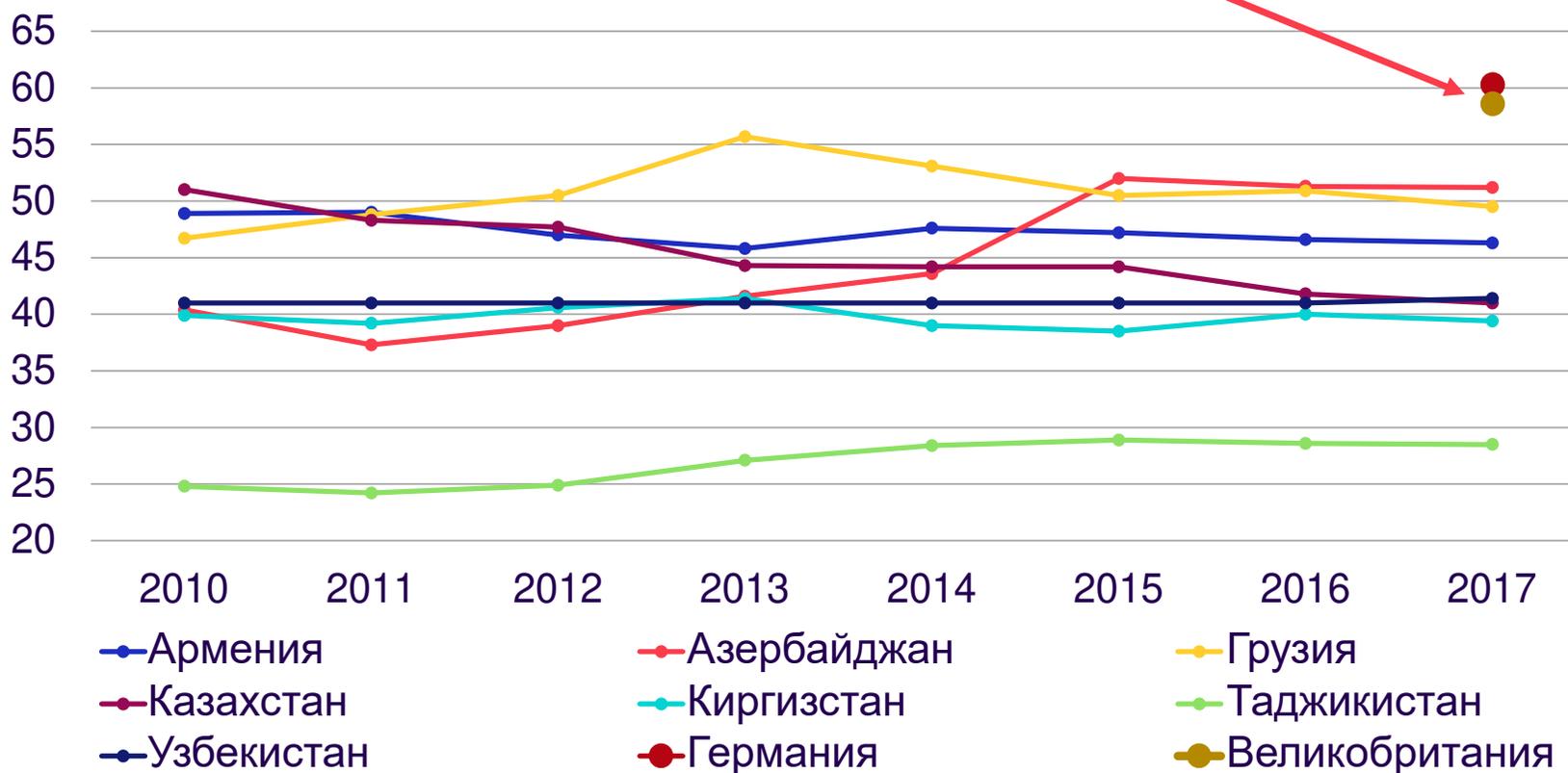
	Азербайджан	Казахстан	Киргизстан	Таджикистан
Занятость	1,31	1,51	1,68	1,87
ВВП	8,9	6,5	4,4	7,7
$\Delta$ Занятости/ $\Delta$ ВВП	0,15	0,23	0,38	0,24

Для сравнения, Турция (2007–18 гг.): **0,6**; ЕС (2007–18 гг.): **0,5**

## Декомпозиция экономического роста на объем ВВП на каждого работающего и занятость, 2010–17 гг., в %



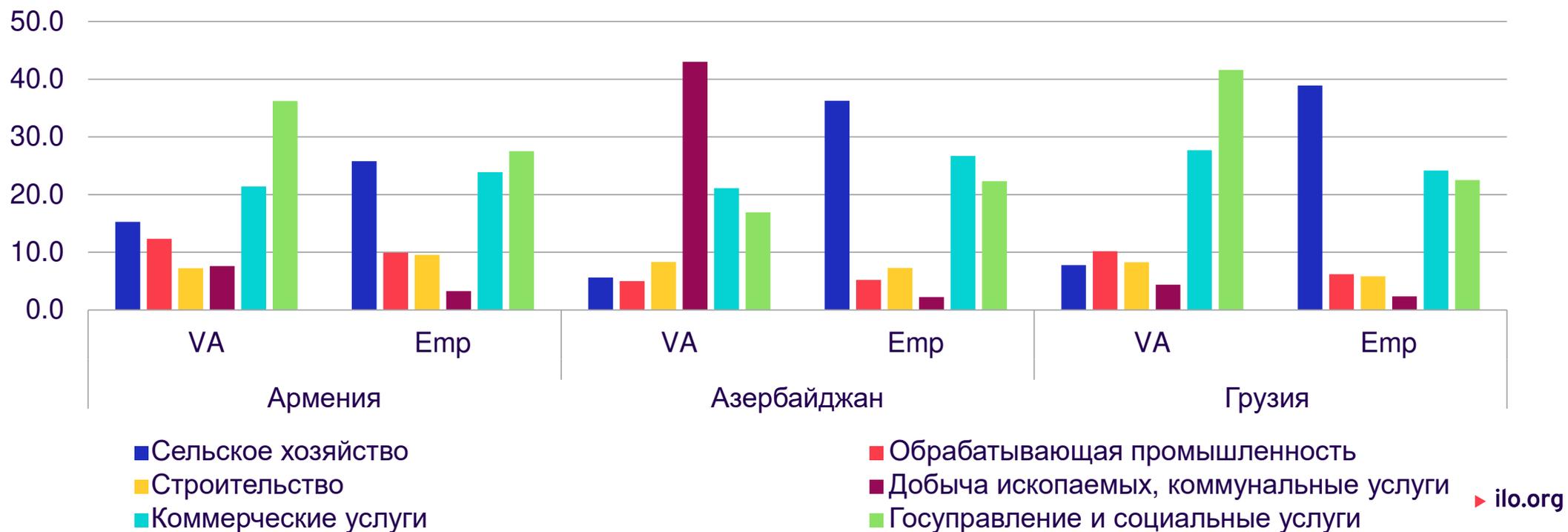
▶ Доля заработной платы в ВВП на уровне 30–50 % ВВП является низкой по сравнению со странами с более высоким доходом



## Доля занятости в высокопроизводительных секторах является низкой

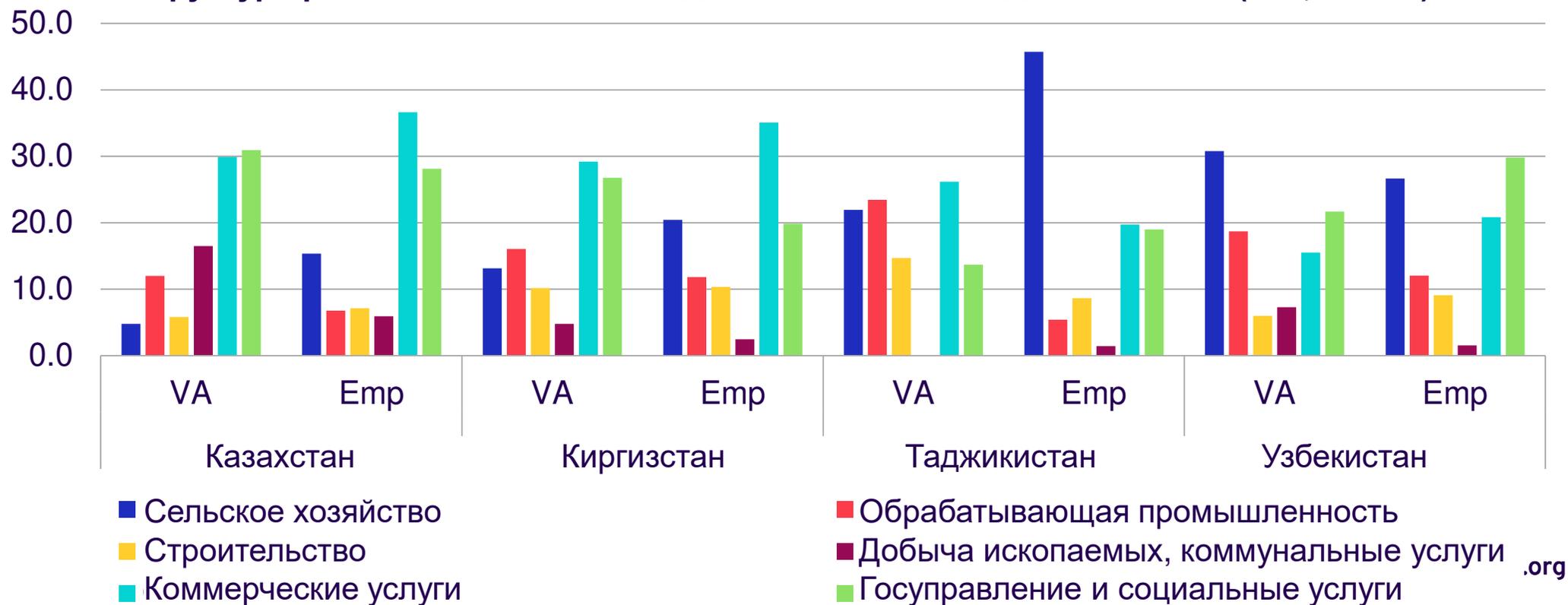
Структура роста и занятости по видам экономической деятельности (в %, 2018 г.)

VA = добавленная стоимость, Emp = занятость



## Доля ВВП в низкопроизводительных секторах является высокой

Структура роста и занятости по видам экономической деятельности (в %, 2018 г.)



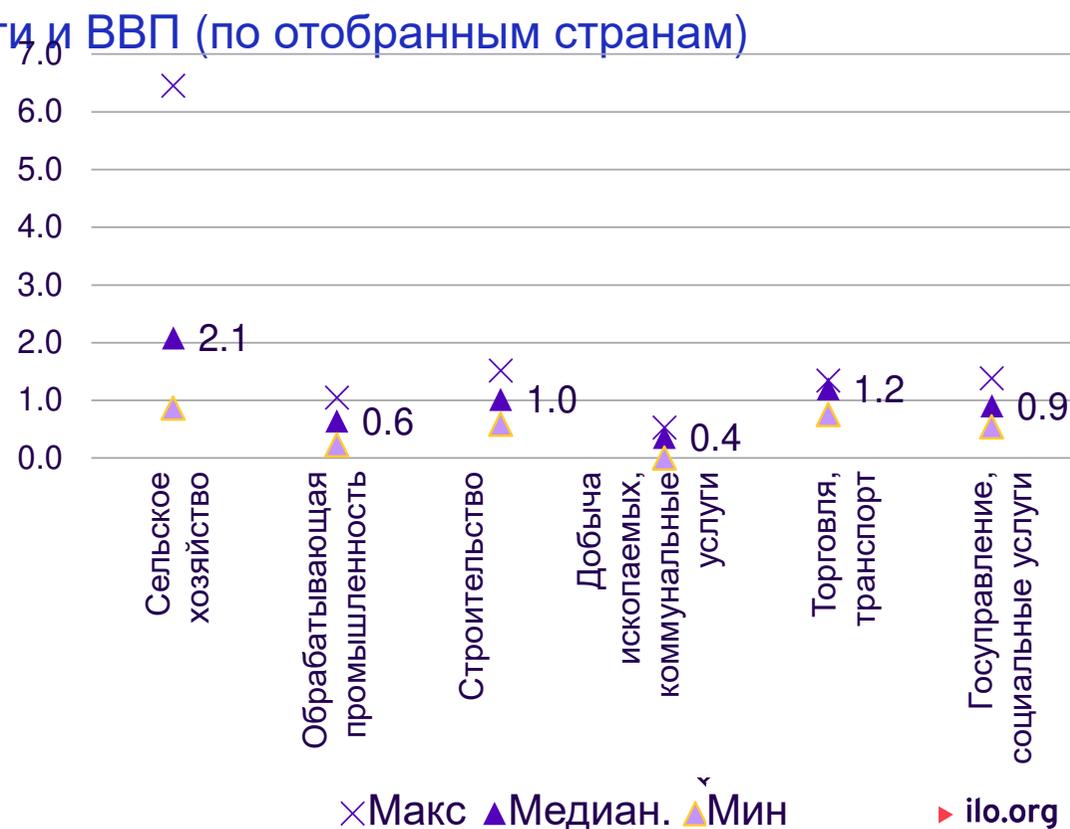
## Является ли сельское хозяйство работодателем последней инстанции?

Медианный показатель соотношения занятости и ВВП (по отобранным странам) демонстрирует значительные различия

На рисунке показано: В среднем (медиана) доля занятых в сельском хозяйстве вдвое превышает долю добавленной стоимости, тогда как доля добавленной стоимости в обрабатывающей промышленности превышает долю занятых.

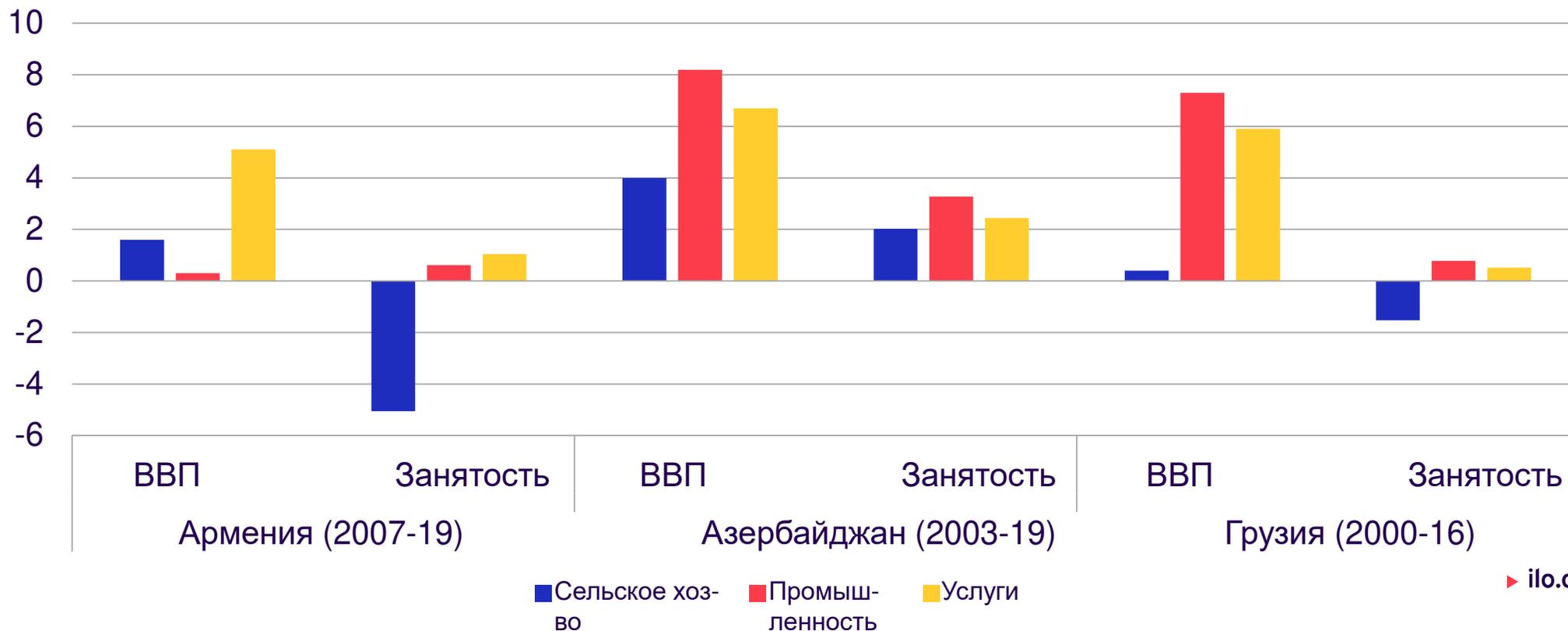
В среднем на сельское хозяйство приходится 30 % общей занятости, на сферу услуг — 51 %, а на обрабатывающую промышленность — 8 %.

В добавленной стоимости преобладает сфера услуг (51 %), за ними следуют обрабатывающая промышленность и сельское хозяйство (14 % соответственно), а также горнодобывающая промышленность и строительство (12 и 9 % соответственно).



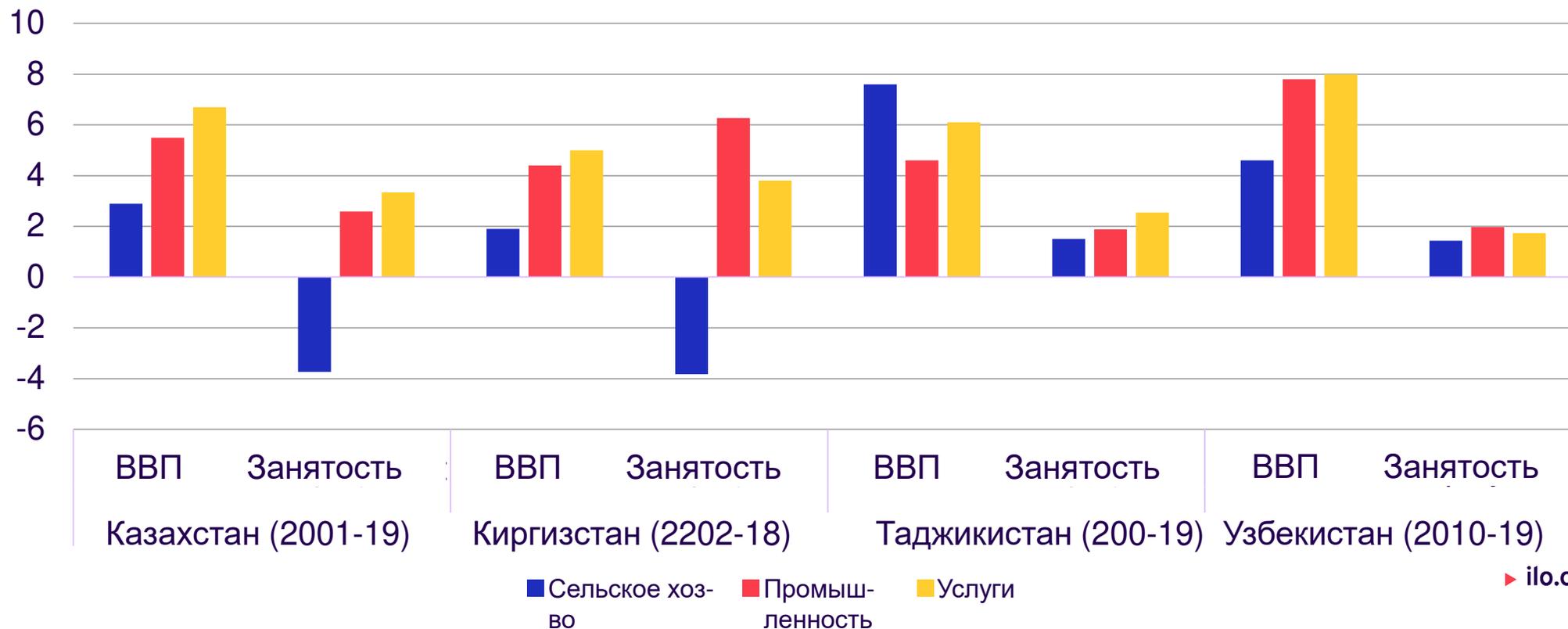
## Сфера услуг и промышленность выступают движущей силой роста ВВП и занятости

ВВП и занятость по видам экономической деятельности (среднегодовые темпы роста в %)



## Сфера услуг и промышленность выступают движущей силой роста ВВП и занятости

ВВП и занятость по видам экономической деятельности (среднегодовые темпы роста в %)



## Наиболее высока производительность горнодобывающей и обрабатывающей промышленности

(ВВП на одного занятого, в % от общего показателя)

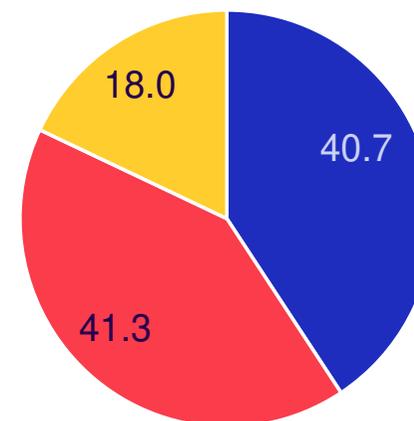


## Дефицит качества и количества занятости

Доля неформальной занятости  
(в %)



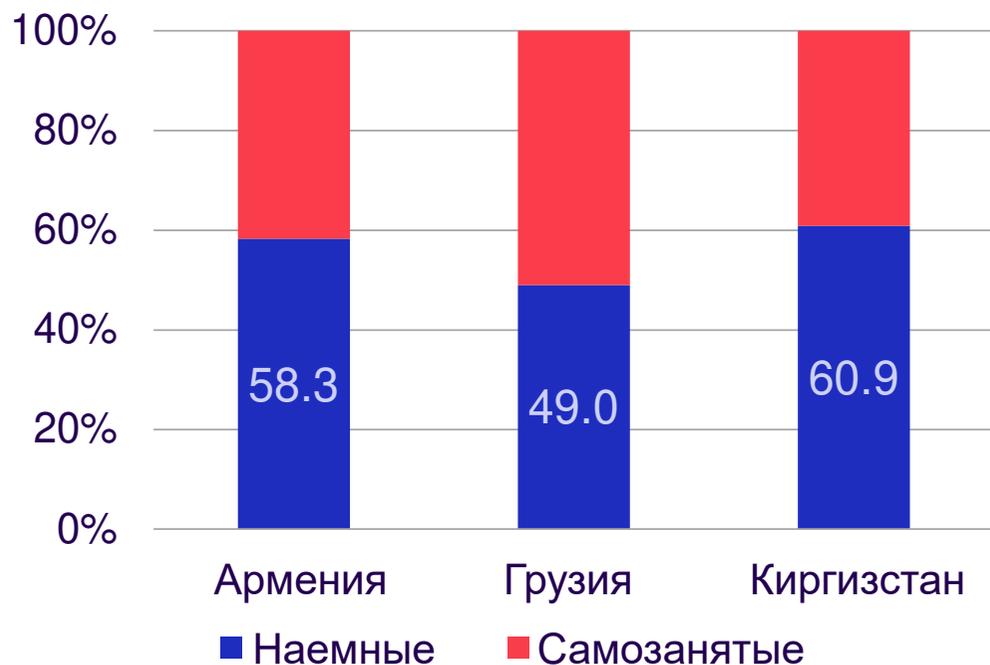
Узбекистан (2018)



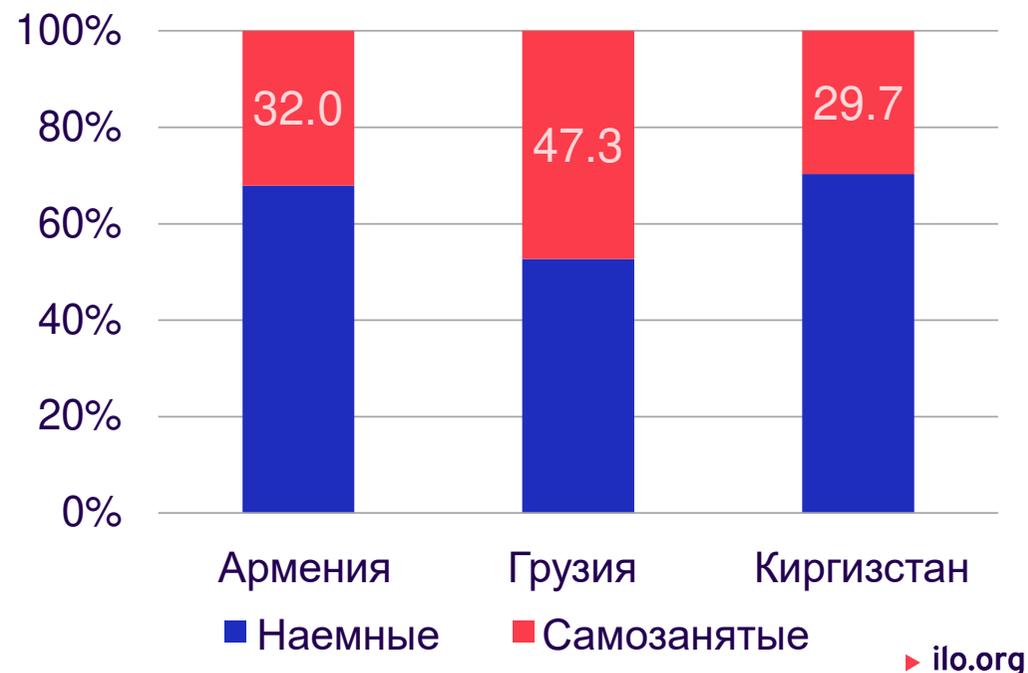
- Занятость в формальном секторе
- Занятость в неформальном секторе
- Трудовые мигранты

## Доля самозанятости высока и ниже среди женщин по сравнению с мужчинами

### Мужчины



### Женщины



## Заработная плата — ключевой параметр качества занятости; данные об уровне заработной платы и ее распределении зачастую отсутствуют

В число общепринятых показателей входят:

Медианная заработная плата,

Заработная плата в разбивке по  
профессиям/видам экономической  
деятельности/регионам/сельской-городской  
местности,

Доля работников, получающих минимальную  
заработную плату (доля низкооплачиваемого  
труда),

Разница в заработной плате среди мужчин и  
женщин,

Покупательная способность заработной платы  
(с поправкой на ИПЦ).



## ▶ Потенциальный рост ВВП: темп роста в будущем

Сумма = темп прироста трудоспособного населения (в возрасте 20-74 лет) в будущем (2020-2040 гг.) +

темп роста производительности на одного работника (ВВП на одного работника в пост. межд. долл. 2011 года по ППС) в прошлом (2010-2019 гг., скользящее среднее за три года).

	2020-40	2010-19	
	Население 20-74 лет	Выработка на одного работника	Сумма
Армения	-0,23	5,3	5,1
Азербайджан	0,28	0,1	0,4
Грузия	-0,62	4,3	3,7
Казахстан	0,88	3,2	4,1
Киргизстан	1,39	3,5	4,9
Таджикистан	2,06	5,1	7,2
Узбекистан	1,14	4,9	6,0

## ► Некоторые предварительные выводы

- Слабая связь между ростом ВВП и занятостью,
- Рост ВВП в основном обусловлен ростом производительности: может ли он быть устойчивым?
- Тем не менее, обрабатывающая промышленность составляет небольшую долю от общего объема производства и занятости.
- Доля занятости в сельском хозяйстве по-прежнему высока.
- Доля заработной платы в ВВП (характеристика с точки зрения доходов) является низкой.
- Будущему росту (потенциальному росту) препятствует медленный демографический рост, но при этом способствует устойчивый рост производительности, в основном за счет полезных ископаемых и нефти.

Как добиться высоких и устойчивых темпов роста объема производства и занятости?

Идет ли речь только о «стабилизации, приватизации и либерализации»?

Или же необходимо поощрять инвестиции в новые секторы, диверсифицировать экспорт и внешнеторговый товарооборот, обеспечивать синергический характер государственной политики и частных предприятий?

См. The Growth Report, World Bank, 2008;  
J.Stiglitz, 1996, “Some Lessons from the East Asian Miracle” World Bank Research Observer