

**Правительство Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры**

**Департамент труда и социальной защиты
населения Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры**

**СОСТОЯНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ
ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР - 2009

Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре: региональный обзор. – Ханты-Мансийск. – 2010 г. – 145 стр.

Руководители проекта

Западнава Н. Л. - заместитель Председателя Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам социальной политики;

Краско М. Г. - Директор Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Снисаренко В.А. – Заместитель директора, начальник Управления по труду Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ответственные исполнители

Дубовец Д. С. – начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Управления по труду Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Садриева В. В. – главный специалист отдела охраны и экспертизы условий труда Управления по труду Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Региональный обзор по охране труда подготовлен в рамках сотрудничества Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной Организации Труда в соответствии с «Методическим руководством для составления Регионального обзора по охране труда».

В региональном обзоре приводится информация о законодательстве и механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных органов и организаций в сфере охраны труда, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о потребностях дальнейшего развития охраны труда в регионе.

Содержание:

	Предисловие к Региональному обзору.....	5
	Введение в Региональный обзор.....	6
1.	Нормативно-правовая основа системы охраны труда.....	8
1.1.	Положения Устава Ханты-Мансийского автономного округа-Югры об условиях и охране труда.....	8
1.3.	Основные региональные правовые подзаконные акты по охране труда.....	8
1.4.	Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда.....	9
2.	Иные региональные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда.....	10
3.	Механизмы формирования региональной политики в сфере охраны труда.....	11
3.1.	Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны труда в регионе.....	11
3.2.	Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества.....	12
3.3.	Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.....	14
3.4.	Разработка региональных программ по охране труда.....	15
3.5.	Экономические методы стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда.....	17
3.6.	Формы общественного поощрения и распространения опыта в сфере охраны труда.....	19
4.	Механизмы социального партнерства и координации деятельности.....	21
4.1.	Региональный уровень.....	22
4.2.	Территориальный (муниципальный) уровень.....	24
4.3.	Корпоративный уровень/уровень работодателя.....	24
4.4.	Динамика развития социального партнерства.....	26
4.5.	Деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по регулированию социально-трудовых отношений.....	28
5.	Организация системы охраны труда: средства и органы.....	30
5.1.	Компетентные государственные органы, в обязанности и в ответственность которых входят вопросы охраны труда.....	30
5.2.	Региональные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда.....	48
5.3.	Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и	

	безопасности производства и информационно-разъяснительная работа.....	52
5.4.	Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда..	63
5.5.	Работники, связанные с охраной труда.....	69
6.	Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	70
6.1.	Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.....	70
6.2.	Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	73
6.3.	Основные формы учета случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	78
6.4.	Основные формы сбора статистической информации.....	79
6.5.	Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за пятилетний период)	80
6.6.	Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период).....	85
6.7.	Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний (за пятилетний период).....	88
6.8.	Число работающих в неблагоприятных условиях труда.....	92
6.9	Оценка масштабов неполной отчетности.....	95
7.	Регулярные мероприятия и постоянная работа в области охраны труда: отдельные примеры.....	96
7.1.	Регулярные мероприятия на региональном уровне.....	96
7.2.	Международное сотрудничество.....	101
8.	Анализ сильных и слабых сторон региональной системы управления охраной труда.....	103
9.	Общие выводы по данным Регионального обзора.....	104
	ПРИЛОЖЕНИЯ	
10.	Законодательная база и Информационные ресурсы.....	106
11.	Описание методик оценки различных статистических показателей, используемых в обзоре.....	109
12.	Общие сведения о регионе.....	110
13.	Другая относящаяся к делу информация.....	120

Предисловие

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за последние 10 лет проделана определенная работа по воссозданию и обеспечению функционирования в новых социально-экономических условиях государственной системы управления охраной труда.

В целом сформирована нормативная правовая база, регулирующая данную сферу социально-трудовых отношений. Разрабатываются и реализуются программы, мероприятия по улучшению условий и охраны труда на региональном, муниципальном уровне и на уровне организаций. Осуществляются государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Вместе с тем, сложившаяся система государственного управления охраной труда требует дальнейшего совершенствования.

Несмотря на тенденцию сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, остаются значительными социальные и экономические потери, обусловленные такими происшествиями.

Анализ состояния государственного управления охраной труда в автономном округе указывает на необходимость более активного применения наряду с административными, правовыми, организационными подходами и формами экономических рычагов управления охраной труда.

Требуется существенно усилить профилактическую направленность решений в области охраны труда на всех уровнях и, прежде всего, в направлении разработки и внедрения методов прогнозирования основных тенденций, отражающих состояние условий и охраны труда на производстве.

Актуальность продвижения продукции региональных производителей на международных рынках, повышения ее конкурентоспособности обуславливают необходимость совершенствования системы управления охраной труда и ее гармонизации с международными нормами.

Введение

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра расположен в срединной части России. Он занимает центральную часть Западно-Сибирской равнины. На севере округ граничит с Ямало-Ненецким автономным округом, на северо-западе - с Республикой Коми, на юго-западе со Свердловской областью, на юге - с Тобольским и Уватским районами Тюменской области, на юго-востоке и востоке - с Томской областью и Красноярским краем.

Округ размещается на территории 534,8 тыс. кв.км. Рельеф представлен сочетанием равнин, предгорий и гор. Выделяются возвышенные равнины (150-301 м), низменные (100-150 м), а также низины (менее 100 м). В поймах Оби и Иртыша абсолютные высоты составляют 10-50 м. Для уральской части округа характерен среднегорный рельеф. Протяженность горной области составляет 450 км при ширине 30-45 км. Максимальные высоты: г. Народная, 1894 м (Приполярный Урал) и г. Педы, 1010 м (Северный Урал).

Речную сеть округа формируют реки Обь и Иртыш, 12 их притоков (Сев. Сосьва, Конда, Вах, Юган, Казым, Пим, Тромъеган, Аган, Б. Салым, Ляпин, Лямин, Назым), а также множество мелких речек. Общее число рек в округе - около 30 тыс.

В округе насчитывается около 290 тыс. озер площадью более 1 га. К категории больших (площадью свыше 100 кв.км) относятся Кондинский Сор, Леушинский Туман, Вандэмтор и Тромэмтор.

Растительность представлена сообществами лесов, болот, лугов, водоёмов, горных тундр. Лесистость территории округа составляет 52,1%.

Климат

Климат резко континентальный. Средняя температура января от -18 до -24 градусов по Цельсию, средняя температура июля от +15,7 до +18,4 градусов по Цельсию.

Годовое количество осадков по округу от 400 до 550 мм. Высота снежного покрова от 50 до 80 см. В июле выпадает максимум осадков, около 15% годового количества.

Полезные ископаемые

Основными полезными ископаемыми являются нефть и газ. Наиболее крупные месторождения нефти и газа - Самотлорское, Федоровское, Мамонтовское, Приобское.

В округе добывается россыпное золото, жильный кварц и коллекционное сырье. Открыты месторождения бурого и каменного угля. Обнаружены залежи железных руд, меди, цинка, свинца, ниобия, тантала,

проявления бокситов и др. Находятся в стадии подготовки к разработке месторождения декоративного камня, кирпично-керамзитовых глин, песков строительных.

Население

Численность постоянного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 1 января 2009 года составила 1520,0 тыс. человек, в том числе: городское население – 1390,8 тыс. человек (91,5%), сельское население – 129,2 тыс. человек (8,5%).

Административно-территориальное деление

Как самостоятельный субъект Российской Федерации, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра включает в себя 9 муниципальных районов и 13 городских округов. В рамках муниципальных районов расположены 26 городских и 58 сельских поселений.

Транспортная инфраструктура

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре основная перевозка грузов приходится на водный и железнодорожный транспорт, 29% перевозится автомобильным транспортом и 2% - авиационным. Общая протяженность железнодорожных путей 1106 км. Протяженность автомобильных дорог - более 18 тыс. км, из них с твердым покрытием - более 13 тыс.км. Протяженность судоходных водных путей составляет 5608 км, из которых 3736 км - боковые и малые реки. Общая протяженность магистральных нефтепроводов на территории округа составляет 6283 км, газопроводов - 19500 км.

1. Нормативно-правовая основа системы охраны труда.

1.1. Положения Устава Ханты-Мансийского автономного округа - Югры об условиях и охране труда.

Устав Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не содержит положений, затрагивающих сферу охраны труда.

1.2. Основные региональные законы в сфере условий и охраны труда.

Основным региональным законом в сфере условий и охраны труда является Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.3. Основные региональные правовые нормативные (подзаконные) акты по охране труда.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры действуют региональные нормативные правовые акты по охране труда, принятые Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также разработанные и введенные приказами Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Нормативные правовые акты в сфере условий и охраны труда Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Постановление Президиума Правительства Ханты-Мансийского АО от 22.05.2000 № 61-пп "О Целевой программе первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2002 годы"

2. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 17.01.2003 № 9-п «О первоочередных мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2003-2004 годы»;

3. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06.02.2004 № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

4. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.12.2004 № 477-п «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы»;

5. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 06.06.2005 № 104-п «О смотре - конкурсе на лучшую

организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений»;

6. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 04.08.2005 №146-п «Об утверждении Положения о формировании банка данных обучающих организаций по охране труда, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»;

7. Распоряжение Правительства Ханты - Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2005 № 774 «О проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2006 году»;

8. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2006 №226-п «О порядке добровольной уведомительной регистрации организаций и специалистов, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

9. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 292-п «О продлении срока действия мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденных постановлением Правительства автономного округа от 24 декабря 2004 года №477-п, на 2008 год»;

10. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 295-п «Об утверждении Положения о разрешении на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест для целей аттестации по условиям труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

11. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.04.2008 № 133 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета автономного округа»;

12. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.04.2009 № 132 «Об организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в исполнительных органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры приведены в разделе 10 настоящего обзора.

1.4. Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда

Сведений нет.

2. Иные региональные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда

1. Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 26.03.2006 № 14-оз «О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Повышение безопасности дорожного движения в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на период 2004-2010 годы»;

2. Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24.05.2007 № 57-оз «О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Укрепление пожарной безопасности в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2007-2010 годы»;

3. Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.06.2007 № 77-оз «О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Демографическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" на 2008-2010 годы»;

4. Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 15.10.2007 № 131-оз «О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Комплексные мероприятия по профилактике правонарушений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" на 2008-2011 годы»;

5. Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.09.2009 № 151 «Об обеспечении комплексной безопасности государственных образовательных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

6. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа от 23.11.2001 № 562-п «Об утверждении плана мероприятий по улучшению положения женщин в Ханты-Мансийском автономном округе и повышению их роли в обществе на 2002-2005 годы»;

7. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.04.2009 № 88-п «О развитии системы социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

8. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.06.2009 № 221-рп «О плане мероприятий по реализации Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2009-2011 годы».

3. Механизмы формирования региональной политики в сфере охраны труда

3.1. Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны труда в регионе

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными направлениями государственной политики в области охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, принятие и реализация региональных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, а также разработка и реализация региональных и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;

- мониторинг состояния охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;
- организация информационного обеспечения охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- содействие разработке и внедрению безопасных технологий и техники, производству средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

3.2. Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества

Механизмы законотворчества в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, особенности разработки и представления, принятия, регистрации, введения в действие, изменения, дополнения, прекращения или приостановления действия правовых актов закреплены в Уставе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (Закон автономного округа от 26.04.1995 №4-оз), в Законе автономного округа от 25.02.2003 №14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», инструкции по делопроизводству в Администрации Губернатора, Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и иных исполнительных органах государственной власти автономного округа (постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14.07.2006 № 97-пг).

Правотворческими органами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются: Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Систему нормативных правовых актов автономного округа составляют: Устав (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Губернатор и Правительство автономного округа по организационным и оперативным вопросам вправе издавать распоряжения, которые не могут носить нормативного характера.

Нормативные правовые акты автономного округа в форме приказов принимают исполнительные органы государственной власти автономного округа, наделенные актами Губернатора и (или) Правительства

автономного округа функциями по принятию нормативных правовых актов. Исполнительные органы государственной власти автономного округа, осуществляющие иные функции, принимают нормативные правовые акты в исключительных случаях, устанавливаемых в актах Губернатора автономного округа, Правительства автономного округа.

Субъектами законодательной инициативы в Думе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Уставом (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются: депутат Думы автономного округа, группа депутатов Думы автономного округа, в том числе фракция, комиссии Думы автономного округа, Ассамблея представителей коренных малочисленных народов Севера, Губернатор автономного округа, Правительство автономного округа, прокурор автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, граждане, проживающие на территории автономного округа, обладающие избирательным правом, при наличии не менее двадцати тысяч подписей. Субъекты правотворческой инициативы в иных правотворческих органах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры определяются их регламентами.

Субъекты правотворческой, в том числе законодательной, инициативы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры вправе вносить в соответствующий правотворческий орган предложения о разработке нормативных правовых актов.

Письменное предложение субъекта правотворческой (законодательной) инициативы автономного округа о разработке нормативного правового акта направляется руководителю соответствующего правотворческого органа.

Письменное предложение должно содержать:

- статус (вид) предлагаемого к разработке нормативного правового акта;

- обоснование необходимости принятия данного нормативного правового акта с указанием предмета правового регулирования, а также концепции нормативного правового акта, в которой дается характеристика и указываются цели будущего акта, излагаются его основные положения, анализируются предполагаемые последствия проектируемых норм, приводится примерная структура акта.

Правотворческие органы могут создавать рабочие группы по подготовке проектов нормативных правовых актов автономного округа.

Рабочая группа по подготовке проекта закона автономного округа может быть создана по совместному решению Думы автономного округа и Правительства автономного округа и включать в себя депутатов Думы автономного округа, членов Правительства автономного округа, представителей исполнительных органов государственной власти, квалифицированных специалистов.

Разработка проектов нормативных правовых актов организуется на основе сбора и анализа информации, проведения расчетов, социологических исследований, оценки вариантов и выбора лучшего.

Правотворческий орган может заключить договор о подготовке первоначального проекта нормативного правового акта с научными учреждениями, отдельными учеными, специалистами или их творческими коллективами.

Правотворческий орган вправе поручать подготовку альтернативных проектов нескольким органам, учреждениям, организациям, отдельным лицам, а также объявлять конкурсы на лучший проект.

Финансирование правотворческой деятельности осуществляется за счет средств бюджета автономного округа.

Разработка проектов нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда осуществляется соответствующими уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией.

Соответствующий уполномоченный государственный орган, разрабатывающий проект нормативного правового акта в области охраны труда, создает рабочую группу по подготовке проекта или поручает его подготовку одному из своих подразделений, которое выполняет функции рабочей группы.

В состав рабочей группы в зависимости от назначения могут включаться представители заинтересованных государственных органов, общественных организаций, научных учреждений.

Государственный орган может поручить подготовку проекта нормативного правового акта подведомственным ему государственным органам и организациям или заказать его подготовку на договорной основе специалистам, научным учреждениям, отдельным ученым или их коллективам.

Нормативные правовые акты в области охраны труда утверждаются соответствующими уполномоченными государственными органами по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду и иными заинтересованными государственными органами.

Законы автономного округа принимаются Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Законы автономного округа принимаются большинством голосов от установленного числа депутатов Думы автономного округа, если иное не определено федеральным законом.

Законы и иные нормативные правовые акты, составляющие нормативную правовую систему Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, должны быть официально опубликованы для всеобщего сведения.

3.3. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляет Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре Федеральной службы по труду и занятости.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с Государственной инспекцией труда осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, реализующие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности: Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление ГИБДД УВД автономного округа, Главное управление Министерства ЧС РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, Управление Государственного автодорожного надзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление по технологическому и экологическому надзору по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.4. Разработка региональных программ по охране труда

Начиная с 2000 г. в автономном округе регулярно принимались Программы и Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в которых предусматривались конкретные меры по решению этих вопросов по всем отраслям экономики. Постановлением президиума Правительства автономного округа от 22.05.2000 № 61-пп была утверждена «Целевая программа первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2002 годы», в результате реализации которой:

- введены ставки специалистов по охране труда в муниципальных образованиях автономного округа;
- создано Государственное учреждение «Центр охраны труда» с филиалами в городах: Сургуте, Нижневартовске, Нягани;
- организована государственная экспертиза условий труда с подразделениями в городах: Сургуте, Нижневартовске, Нягани, Нефтеюганске, Урае.

В соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 17.01.2003 № 9-п приняты «Первоочередные Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2003-2004 годы», в результате реализации мероприятий:

- созданы кафедры «Безопасность жизнедеятельности» в Сургутском и Югорском государственных университетах, организована подготовка специалистов с высшим образованием по направлению охрана труда;
- Центру государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Ханты-Мансийском автономном округе приобретено оборудование и

приборы для измерения вредных производственных факторов при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

Постановлением Правительства автономного округа от 24.12.2004 № 477-п утверждены «Мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы», срок действия которых продлен на 2008 год.

В результате реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005-2007 годы:

- образована система учебных центров, занимающихся обучением руководителей и специалистов по охране труда;

- организовано регулярное проведение окружного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений;

- организована системная работа Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, работа межведомственных комиссий (координационных советов) муниципальных образований автономного округа.

Программно-целевой подход, применяемый в работе по улучшению условий и охраны труда в автономном округе показывает высокую эффективность.

За период с 2000 по 2009 годы на реализацию программных мероприятий из бюджета автономного округа было выделено 14220 тысяч рублей, освоены в полном объеме:

Годы	Выделено (т.р.)	Освоено (т.р.)
2000 год	-	-
2001 год	4200	4200
2002 год	800	800
2003 год	6790	6790
2004 год	220	220
2005 год	205	205
2006 год	480	480
2007 год	575	575
2008 год	950	950
2009 год	0	0
Всего	14220	14220

Приказом Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 07.08.2008 №358-р утверждена ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2009 – 2011 годы».

Ведомственная целевая программа «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» на 2009 - 2011 годы направлена на достижение следующих стратегических задач:

1. Совершенствование государственного управления охраной труда в автономном округе.

2. Снижение производственного травматизма, улучшение условий труда.

В результате реализации данной программы до 2011 года прогнозируется достигнуть следующих показателей:

1. Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих до 1,85 (2006 г. - 2,00);

2. Увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, прошедших аттестацию по условиям труда до 65,0% (2006 г. - 59,8 %);

3. Увеличение количества руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях автономного округа до 27300 чел. (2006 г. – 17542 чел.);

4. Увеличение соотношения количества государственных экспертиз по условиям труда с проведением инструментальных замеров к общему количеству проведенных экспертиз до 15% (2006 г. – 0,67 %);

5. Увеличение количества организаций, расположенных на территории автономного округа, вовлеченных в работу по совершенствованию системы управления охраной труда посредством окружного смотр-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и социально-трудовых отношений до 300 ед. (2006 г. – 204 ед.).

Финансовые затраты на реализацию мероприятий ведомственной целевой программы из бюджета автономного округа были запланированы в общей сумме 10055 тыс. руб., в том числе по годам 2009 – 2290 тыс. руб.; 2010 – 4345 тыс. руб.; 2011 – 3420 тыс. руб.

3.5. Экономические методы стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда

Экономический механизм стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда заложен в Федеральном законе от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и заключается в установлении работодателю дифференцированного размера страхового тарифа (не только в зависимости от класса профессионального

риска, но и в зависимости от состояния охраны труда – с соответствующим установлением скидок/надбавок к страховому тарифу).

На основании «Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2001 № 652, страхователям, у которых - отношение суммы обеспечения по страхованию; количество страховых случаев на тысячу работающих; количество дней временной нетрудоспособности - на один страховой случай превышало отраслевые показатели, устанавливались надбавки к страховому тарифу.

В 2009 году Региональным отделением были установлены надбавки к страховому тарифу - 49 (в 2008 году - 76) страхователям на сумму 3,1 млн.руб. (в 2008 году–9,8 млн.руб.).

Скидки к страховому тарифу смогли получить 34 (в 2008 году-27) страхователя на сумму 25,5 млн.руб. (в 2008 году-15,2 млн.руб.).

Кроме того, страхователь может получить частичное финансирование мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в размере 20 % от суммы взносов, уплаченных за год, предшествующий году обращения работодателя в Фонд.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2009 № 331 «О финансировании в 2009 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников», положительные решения о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний получили 330 предприятий в размере 159,2 млн. руб. (в 2008 году–123,1 млн. руб.).

Структура расходов на финансирование предупредительных мер за счет страховых взносов в 2009 году:

118,7 млн.руб. (74%) – на оплату сертифицированных средств индивидуальной защиты (СИЗ).

28,6 млн.руб. (17%) – на оплату профилактического лечения, в т.ч. стоимости путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников;

11,8 млн.руб. (7,4%) – на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификацию работ по охране труда;

0,05 млн.руб. (1,6%) – на проведение работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах.

Кроме того, в соответствии со ст. 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.11.2008 № 216-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2009 год и плановый период 2010 и 2011 года» 71,8 млн.руб. было направлено на финансирование дополнительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными производственными факторами; 108770 работников прошли дополнительные медицинские осмотры.

Одним из методов экономического стимулирования деятельности работодателей в сфере охраны труда на территории автономного округа можно назвать норму, предусмотренную постановлением Правительства автономного округа от 24.12.2004 № 477-п «О мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2005 - 2007 годы», которая обязывает включать в конкурсную документацию сведения об уровне организации охраны труда и промышленной безопасности в организациях-участниках конкурса при проведении конкурсов на выполнение работ, оказание услуг в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве для нужд автономного округа (при проведении конкурсов для нужд муниципальных образований данное мероприятие носит рекомендательный характер).

3.6. Формы общественного поощрения и распространения опыта в сфере охраны труда

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры один раз в два года организует проведение окружного смотра–конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

Номинация № 1 «Без травм и аварий» - участвуют промышленные предприятия, организации, которые работают без смертельного производственного травматизма и аварий.

Номинация № 2 «Коллективный договор – основа трудовых отношений» - участвуют предприятия, организации, представившие корпоративные коллективные договоры и информацию о выполнении предусмотренных договором обязательств;

Номинация № 3 «Комплексный подход – основа социальной стабильности» - участвуют органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, представившие программы (мероприятия) по улучшению условий и охраны труда и информацию о развитии социального партнерства на своих территориях.

В первом смотре-конкурсе, который проходил в 2006 году, приняло участие 204 организации с численностью работающих 90150 человек. Во втором смотре-конкурсе, который проходил в 2008 году, приняло участие 576 организаций с численностью работающих 181 778 человек. Третий смотр конкурс объявлен с 01.12.2009 по 01.10.2010.

Награждение победителей и призеров Конкурса, занявших призовые места по номинациям памятными призами и почетными дипломами, проводится на Ежегодной окружной конференции промышленников и предпринимателей – работодателей Югры.

Организации автономного округа традиционно становятся победителями и призерами Всероссийских смотров-конкурсов в области охраны труда и социально-трудовых отношений.

Золотыми медалями Всероссийского конкурса «Здоровье и безопасность – 2007» в номинации «Средства измерений и технологии оценки условий труда» награждено МУП «Горводоканал» (г. Нижневартовск) за внедрение программно аппаратного комплекса «Центральный диспетчерский пункт». ОАО «Сургутнефтегаз» (г. Сургут) удостоено 2-х золотых медалей в номинациях «Обучение в области обеспечения безопасных условий и охраны труда», «Профилактика и реабилитация здоровья работающих в неблагоприятных условиях труда».

Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа удостоен диплома лауреата конкурса «Здоровье и безопасность – 2007» в номинации «Методология в области контроля и обеспечения безопасных условий труда муниципального управления охраной труда на территории автономного округа».

На проходившей, в рамках XII Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2008» были подведены итоги конкурса «Здоровье и безопасность – 2008» и состоялась церемония награждения победителей и лауреатов конкурса. В данном конкурсе от автономного округа приняли участие Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа - Югры, ОАО «Самотлорнефтегаз», Самотлорское нефтегазодобывающее управление №2 ОАО «Самотлорнефтегаз», ООО «Нижневартовское предприятие по ремонту скважин -1», ОАО «Тюменьэнергосетьсервис», ЗАО «Нижневартовский завод вентиляционных и металлических изделий «Венкона», ЗАО «Ренако», МУП «Горводоканал», Муниципальная общеобразовательная средняя школа №13, Муниципальное учреждение «Городская больница №1», МУП «Жилищный трест №1». Все вышеперечисленные организации автономного округа также награждены дипломами лауреатов в различных номинациях.

Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа удостоен диплома лауреата конкурса «Здоровье и безопасность – 2008» и награжден золотой медалью в номинации «Наставничество и системы обучения в области обеспечения безопасных условий труда за систему обучения по охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре». Муниципальная общеобразовательная средняя школа №13 удостоена диплома лауреата конкурса «Здоровье и безопасность – 2008» и награждена серебряной медалью в номинации «Системы менеджмента охраны труда, управление безопасностью и профессиональными рисками в корпорации».

4. Механизмы социального партнерства и координации деятельности

Правовую основу развития социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), федеральные законы «Об объединениях работодателей», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.04.2009 №88-п «О развитии системы социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», другие нормативные правовые акты в сфере труда, а также Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее – Трехстороннее соглашение), регионально-отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций.

Социальное партнерство в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре направлено на решение следующих задач:

- создание эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействие обеспечению социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета интересов всех слоев общества;
- содействие в обеспечении гарантий прав работников в сфере труда, осуществление их социальной защиты;
- содействие переговорному процессу между сторонами социального партнерства на всех уровнях;
- содействие разрешению коллективных трудовых споров;
- выработка предложений по реализации на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры государственной политики в области социально-трудовых отношений.

Основными принципами социального партнерства являются:

- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- уважение и учет интересов сторон;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств по соглашению;

- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Социальное партнерство обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:

- на региональном уровне — Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — Трехсторонняя комиссия);
- на отраслевом уровне — отраслевыми комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — отраслевая комиссия);
- на территориальном (муниципальном) уровне — территориальными комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее — территориальная комиссия);
- на уровне организаций в форме коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками (представительным органом работников) и работодателями.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;
- участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

4.1. Региональный уровень

На региональном уровне заключается Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Трехстороннее соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Содержание соглашения определяется Трехсторонней комиссией, исходя из проектов соглашения, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими решениями.

Порядок деятельности Трехсторонней комиссии, определяется регламентом комиссии, в том числе подготовки и заключения соглашения.

Соглашения включают в себя положения:

- о сроке действия;
- о порядке контроля за исполнением;
- о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;
- об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.

Кроме того, соглашениями могут быть предусмотрены положения:

- об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха.
- о механизме регулирования оплаты труда, исходя из уровня цен и инфляции, прожиточного минимума и выполнения показателей, определенных соглашением;
- о компенсационных выплатах;
- о содействии занятости, подготовке и переподготовке работников;
- об организации охраны здоровья работников на производстве путем создания благоприятных условий для работы и отдыха и обеспечении соответствующей окружающей среды;
- о специальных мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;
- о мерах защиты работников на случай временной приостановки производства;
- о предотвращении конфликтов и забастовок, укреплении трудовой дисциплины;
- об условиях для осуществления деятельности представителей работников;
- другие положения по социально-трудовым вопросам, не противоречащие законодательству;

На региональном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда,

гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

Конкретное содержание отраслевого соглашения определяется соответствующей отраслевой комиссией на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

4.2. Территориальный (муниципальный) уровень.

Территориальное соглашение (трехстороннее соглашение) устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Содержание территориального соглашения определяется территориальной комиссией на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Участниками территориальных комиссий являются полномочные представители органов местного самоуправления, представители работодателей и работников.

Полномочными представителями территориальных объединений работников являются объединения профессиональных союзов на территориальном уровне.

Полномочными представителями работодателей на территориальном уровне являются территориальные объединения работодателей.

Территориальные соглашения должны включать в себя и в них могут быть предусмотрены положения, которые предусмотрены в региональном.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре из 22 городских округов и муниципальных районов территориальные соглашения действуют в 20.

На территориальном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

4.3. Корпоративный уровень/уровень работодателя

В целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в организации в рамках социального партнерства представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Сторонами коллективного договора являются работники и работодатель.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в переговорах и полномочий этих представителей.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Работодатель обеспечивает по согласованию сторон условия, необходимые для разработки и заключения коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить как орган профессионального союза, так и иных представителей для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

При наличии в организации нескольких представителей работников ими может создаваться единый представительный орган для участия в комиссии и подписания коллективного договора. При этом каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого органа по ведению переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников.

Подготовленный комиссией проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками организации. Формы обсуждения проекта определяются самими работниками. Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся только по взаимному согласию сторон.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;

- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения обязательств, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия освобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе – женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающих работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Коллективный договор не должен ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями. Такие положения признаются недействительными.

4.4. Динамика развития социального партнерства

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений осуществляется Департаментом труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 22 октября 2002 года № 543-п.

Департамент и органы местного самоуправления ведут соответствующую информационную базу в бумажном и электронном виде, хранят экземпляры коллективных договоров и соглашений.

В случае выявления при уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством о труде органы, осуществляющие регистрацию коллективных договоров и соглашений сообщают об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Динамика происходящих изменений в области социального партнерства, количество действующих прошедших уведомительную регистрацию соглашений и коллективных договоров

На 31 декабря 2009 года в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре действовало 49 соглашений в сфере труда, из них 6 регионального уровня, 43 территориального уровня (20 – территориальные, 23 – территориально-отраслевые) и 2016 коллективных договоров.

Динамика заключенных коллективных договоров и работников, охваченных коллективными договорами в 2008 – 2009 г.г. в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

№ п/п	Муниципальные образования	Количество заключенных коллективных договоров			Количество работников, охваченных коллективными договорами		
		2008 год	2009 год	динамика (%)	2008 год	2009 год	динамика (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
	ВСЕГО	1867	2021	+8,2	566835	593948	+4,8
1.	г. Когалым	44	48	+9,1	49453	49061	-0,8
2.	г. Лангепас	43	43	0	7754	7775	+0,3
3.	г. Мегион	73	71	-2,7	29379	27369	-6,8
4.	г. Нефтеюганск	95	118	+24,2	15481	18209	+17,6
5.	г. Нижневартовск	361	371	+2,8	106721	103000	-3,5
6.	г. Нягань	71	77	+8,5	11871	11212	-5,6
7.	г. Покачи	13	13	0	2085	1989	-4,6
8.	г. Пыть-Ях	29	41	+42	9050	7979	-11,8
9.	г. Радужный	76	75	-1,3	13933	13427	-3,6
10.	г. Сургут	313	320	+2,2	158717	161432	+1,7
11.	г. Урай	29	39	+34,5	6582	11360	+72,6
12.	г. Югорск	27	34	+25,9	13358	35602	в 2,7 раза
13.	г. Ханты-Мансийск	106	121	+14,2	31365	34267	+9,3
14.	Березовский район	28	36	+28,6	4361	4361	0
15.	Белоярский район	19	45	+36,8	9478	10458	+10,3
16.	Кондинский район	47	50	+6,4	3776	1822	-51,7

17.	Нефтеюганский район	110	110	0	40279	39341	-0,2
18.	Нижневартовский район	58	59	+1,7	13490	10448	-22,6
19.	Октябрьский район	134	136	+1,5	8400	7953	-0,5
20.	Советский район	23	38	+65,2	3510	4410	+25,6
21.	Сургутский район	147	155	+5,4	27180	31861	+17,2
22.	Ханты-Мансийский район	21	21	0	612	612	0

Увеличение количества заключенных договоров в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2009 году по отношению к 2008 году произошло на 8,2%.

Численность работников, охваченных коллективными договорами в 2009 году увеличилась на 4,8% по сравнению с показателем прошлого года и составила 566835 человек или 78,9% от среднесписочной численности работников в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2009 год.

Анализируя сведения о заключенных коллективных договорах можно сделать вывод, что наибольшая доля коллективных договоров приходится на промышленность (более 11%) и социальную сферу (более 55%: образование – 39%, здравоохранение 7,7%, культура и искусство – 8,8%).

По видам собственности основную долю - 66,8 % занимают коллективные договоры в организациях государственной и муниципальной собственности и 27,6% в организациях частной собственности. Наибольший процент охвата организаций коллективными договорами также наблюдается в организациях муниципальной собственности – 50,7% и государственной собственности – 25%, наименьший в организациях частной собственности и общественных объединений – 1,5% и 1,2% соответственно.

Анализ текстов коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в 2008-2009 годах, показал, что коллективные договоры практически не содержат условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством о труде; коллективные договоры организаций внебюджетного сектора устанавливают дополнительные социальные гарантии работникам и членам их семей сверх установленного законодательного минимума.

Более чем в 80% коллективных договоров сторону работников представляют профессиональные союзы.

4.5. Деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия)

Коллективные переговоры по подготовке проектов Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и контроль за выполнением обязательств сторон осуществляется сторонами социального партнерства в рамках Трехсторонней комиссии, действующей на основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

Информация о выполнении обязательств сторон, подготовленная по данным органов исполнительной власти области, регулярно направляется координаторам сторон Трехсторонней комиссии.

Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений 03.12.2009 заключено Трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», устанавливающее с 01.01.2010 минимальную заработную плату в размере 9150 рублей. (Величина прожиточного минимума по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре для трудоспособного населения за IV квартал 2009 года установлена в размере 8757 рублей.)

Установление минимального размера заработной платы на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения способствовало частичному сокращению расходов из бюджета автономного округа на предоставление мер социальной поддержки, повышению материального благосостояния населения с низкими доходами, легализации теневой заработной платы и как следствие, повышению налогооблагаемой базы для исчисления налога на доходы физических лиц.

По данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2009 году выявлено 17 работодателей, начислявших заработную плату 71 сотруднику ниже установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате. На 01.01.2010 нарушения устранены, заработная плата доначислена, руководители привлечены к административной ответственности.

На заседаниях Трехсторонней комиссии в 2009 году рассматривались вопросы:

- О проблемах установления сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»;

- О региональном обзоре «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

- О ситуации на рынке труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

- О передаче полномочий по оздоровлению детей в ведение субъектов Российской Федерации. Об организации детской оздоровительной кампании в 2010 году.

5. Организация системы охраны труда: средства и органы

5.1. Компетентные государственные органы, в обязанности и в ответственность которых входят вопросы охраны труда

5.1.1. Региональные органы управления

Становление системы государственного управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре было положено с момента принятия распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа от 02.10.1995 № 831-р «О дополнении к Положению об Управлении по труду и занятости населения», в соответствии с которым были введены: должность заместителя начальника Управления по вопросам охраны труда и три ставки главного специалиста по охране труда в Управлении по труду и занятости населения автономного округа.

В процессе работы Управление по труду и занятости населения автономного округа было преобразовано сначала в Управление по труду Ханты-Мансийского автономного округа (постановление Губернатора автономного округа от 13.01.1998 №7), затем в Комитет по труду (постановление Правительства автономного округа от 28.11.2001 №569-п) после чего, в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 16.09.2002 № 497-п «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа» Комитет по труду и Департамент социальной защиты населения автономного округа были преобразованы в Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», который по настоящее время осуществляет функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 16.09.2002 № 497-п «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа» Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа

осуществляет следующие функции по государственному управлению охраной труда:

- разрабатывает программы автономного округа по улучшению условий и охраны труда, осуществляет их реализацию;

- обеспечивает в пределах своей компетенции взаимодействие по вопросам охраны труда государственных органов надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, других исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, объединений работодателей, профессиональных союзов и иных представительных органов, уполномоченных работниками;

- обеспечивает координацию и методическое руководство службами охраны труда исполнительных органов государственной власти автономного округа; оказывает методическую помощь органам по труду муниципальных образований автономного округа, службам охраны труда организаций, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- осуществляет государственную экспертизу условий труда;

- принимает участие в реализации мер по обеспечению экономической заинтересованности работодателей в обеспечении благоприятных и безопасных условий труда на территории автономного округа;

- организует обучение и проверку знаний руководителей и специалистов в области условий и охраны труда;

- содействует организации обучения охране труда в образовательных учреждениях автономного округа;

- проводит анализ состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории автономного округа, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; разрабатывает предложения по их предупреждению;

- обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на соблюдение норм и правил по охране труда работников;

- осуществляет контроль за соблюдением в организациях норм и правил по охране труда, установленных трудовым законодательством;

- выдает, приостанавливает действие, прекращает действие разрешения на право проведения работ по оценке фактора травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда;

- формирует и своевременно обновляет реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, получивших разрешение на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест;

- формирует и своевременно обновляет банк данных обучающих организаций по охране труда, находящихся на территории автономного округа;

- регистрирует, выдает регистрационные карты, формирует и ведет базу данных об организациях и специалистах, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории автономного округа.

Система управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре базируется на взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственного надзора и контроля, объединений работодателей и профессиональных союзов. Координацию взаимодействия в сфере охраны труда всех заинтересованных структур, органов и организаций осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организационно-техническую и методическую работу которой организует Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа.

5.1.2. Территориальные (региональные) подразделения федеральных органов надзора и контроля за исполнением трудового законодательства

Государственный надзор и контроль за исполнением трудового законодательства на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляет государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Государственная инспекция труда действует на основании Положения о государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре утвержденном приказом Федеральной службы по труду и занятости от 24.03.2005 № 200.

Штатная численность инспекции - 39 человек. Фактически по состоянию на 01.01.2010 в штате инспекции состояло 39 человек, из которых инспекторский состав - 34 человека, в том числе 19 государственных инспекторов по охране труда, 15 инспекторов по правовым вопросам.

Таким образом, по среднестатистическим показателям работы государственных инспекторов за последние 10 лет и исходя из общего количества организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, для проведения плановой проверки государственный инспектор труда может посетить каждое предприятие не чаще одного раза в 16 лет. Особенно остро ощущается недостаточность штатов инспекторов по правовым вопросам.

Государственными инспекторами труда в течение 2009 года было проведено 2702 проверок (комплексных, тематических и целевых) соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях всех организационно-правовых форм, собственности и видов деятельности, а именно:

Негосударственной формы собственности 2117 (78 %), в организациях государственной формы собственности – 111 (5 %), муниципальной – 444 (17 %).

Наибольшее число проверок проведено в строительстве – 520 (19 %), на предприятиях оптовой и розничной торговли – 308 (11 %), на предприятиях транспорта и связи – 383 (14 %), добыча полезных ископаемых - 245 (9 %), на предприятиях коммунальных, социальных и персональных (бытовых) услуг – 198 (7 %), обрабатывающее производство – 168 (6 %);

образование – 251 (9 %). В организациях производства и распределение электроэнергии, газа и воды 93 (3 %). Менее 4 % составляют проверки в лесном и сельском хозяйстве, в гостиницах и ресторанах, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг организациям, органам государственного и местного самоуправления.

Анализ проверок предприятий и организаций Государственной инспекции труда в Ханты – Мансийском автономном округе - Югре свидетельствует, что основными причинами нарушений трудового законодательства Российской Федерации продолжают являться:

- неудовлетворительное экономическое и финансовое положение средних предприятий и организаций малого и среднего бизнеса;
- отсутствие эффективных и действенных экономических методов и административных механизмов, побуждающих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- слабая эффективность ведомственного и регионального контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации;
- полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по промышленной безопасности и охране труда;
- низкий уровень правовых знаний и дисциплины руководителей организаций, должностных лиц и персонала;
- отсутствие многих нормативных правовых актов, принятие которых вытекает непосредственно из статей Трудового кодекса РФ, и сохранение актов, которые не соответствуют сложившимся после принятия кодекса социально-экономическим отношениям.

Государственная инспекция труда, реализуя нормы, предусмотренные статьей 365 Трудового кодекса РФ, осуществляла свою деятельность во взаимодействии с другими федеральными органами надзора и контроля, органами прокуратуры, органами исполнительной власти автономного округа, профсоюзами и другими организациями.

За 2009 год проведено 353 совместные проверки, из них 49 проверок предприятий совместно с органами прокуратуры, органами Ростехнадзора - 36, Роспотребнадзора – 10, органами по труду - 145, органами службы занятости населения – 20, профсоюзами – 57 и другими органами - 31. За аналогичный период 2008 года проведено 521 совместная проверка.

Наиболее эффективными совместными проверками являются проверки с органами прокуратуры городов и районов автономного округа, которые отличаются, как правило, высокой результативностью и особенно в части соблюдения конституционных прав граждан на оплату труда.

По результатам проверок и расследований несчастных случаев за 2009 год в органы прокуратуры направлено 350 материалов для решения вопроса привлечения к уголовной ответственности (в 2007 году – 336), из них 311 в связи с несчастными случаями на производстве. Возбуждено два уголовных дела, одно виновное лицо осуждено судом.

Основной причиной отказа в возбуждении уголовного дела является отсутствие в действиях виновных состава преступления.

Всего в 2009 году государственными инспекторами по охране труда была проведена 1594 проверка.

При этом было выявлено 18298 нарушений требований законодательства, правил и норм охраны труда.

Основными нарушениями условий и охраны труда, выявленными в ходе проведенных проверок стали:

- не проведение (не надлежащее проведение) обучения и проверки знаний требований охраны труда, допуск к работе персонал без проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте, стажировки: ЗАО «Монтажнефтесервис», ООО «Аэропорт-Сервис», филиал «ТСК-Сервис-Сургут», СГМУП «Горсвет», ООО «Гравитон и другие;

- отсутствие на ряде предприятий инженера по охране труда или специалиста, исполняющего его обязанности по приказу работодателя: ООО «Промстройвентиляция», ООО «Гравитон», ИП Алиев А.З., «ООО МК «Завет», ООО «Медтехника», МУЗ «Поликлиника профосмотров», ООО ЧОП «Оскорд»;

- отсутствие аттестации всех членов комиссий по проверке знаний по охране труда работников: ООО «Промстройвентиляция», ЗАО «Сургутпромавтоматика», ООО «Сибстройсервис», ООО «Гравитон», МОУ «СОШ №2» г.п. Федоровский, МДОУ д.с. «Сказка», ИП Алиев А.З., «ООО МК «Завет», ООО «Медтехника», ФФГУС «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО- Югре в г. Сургуте и Сургутском р-не, МУЗ «Поликлиника профосмотров», ООО ЧОП «Оскорд», Бюджетное учреждение ХМАО «Центроспас- Югория» по Сургутскому р-ну

- не пересмотрены, в связи с вводом в действие новых межотраслевых правил, стандартов по охране труда, Перечни нормативных законодательных актов по охране труда, знание которых для работников обязательно (в большинстве проверенных предприятий строительного комплекса); - допуск к работе лиц не прошедших в установленном порядке предварительный, периодический медицинский осмотр: ИП Тахмазов Р.М., ООО «Компания «Стройметаллкомплект», ООО «Форус» и др.;

- не надлежащее обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями: ЗАО «Комбурстрой», филиал «ТСК-Сервис-Сургут» и др.;

- не оформление Актов-Допусков на территорию действующего предприятия для производства работ: не установлено;

- несоответствие требованиям ОТ в части эксплуатации производственной территории и складирования, хранение материалов и оборудования: ОАО «БСМЭ», ЗАО «Монтажнефтесервис», ООО «МеталлПрофильУрал», ООО «Компания «Стройметаллкомплект»;

- не соответствие по составу и содержанию инструкций по охране труда действующему стандарту (большинство проверенных организаций строительного комплекса);

- не обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, отсутствие должного контроля за выдачей, хранением и учётом СИЗ: ИП Тахмазов Р.М., ООО «Сибнефтепроводремонт», ООО «Профиль-Сургут» и др.);

- ненадлежащее обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями: ЗАО «Бурвод», ОАО «Экпаш», ОАО «Сургутнефтехиммонтаж»;

- не обеспечение безопасной работы при использовании технологического оборудования, инструмента, нарушение (несоблюдение) технологии производства работ повышенной опасности: НГДУ «Быстринскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз», ПМС-254 ОАО «РЖД», филиал №3 ГП ХМАО «Северавтодор».

По результатам проведённых проверок государственными инспекторами труда (по охране труда) выдано 1481 предписание (2008-1697), оштрафовано 920 руководителей и других должностных лиц организаций, ответственных за обеспечение безопасных условий труда (2008 - 850).

Отстранено от работы в связи с непрохождением в установленные сроки обучения, инструктажа, стажировки на рабочем месте и проверки знаний по охране труда 467 человек (2008 - 1088).

Направлены в прокуратуру материалы для возбуждения уголовных дел по 311 несчастным случаям на производстве (2008 - 333). Возбуждено уголовных дел – 2, осуждено судом одно виновное лицо по ст. 143 УК РФ.

5.1.3. Территориальные (региональные) подразделения органов социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу образовано 15 июля 1994 года постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации № 429-р.

Основными задачами Фонда являются: обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, на погребение, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также другие цели государственного социального страхования, предусмотренные законодательством.

Региональное отделение Фонда социального страхования управляет средствами социального страхования на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры через свои исполнительные органы - филиалы и представительства. В состав Регионального отделения входят шесть филиалов, расположенных в городах Нижневартовск, Сургут, Нефтеюганск,

Советский, Лангепас, Нягань, и четыре представительства - в Березово, Белоярском, Урае, Междуреченском.

В региональном отделении на основании утвержденного штатного расписания численный состав сотрудников 327 единиц.

5.1.4. Территориальные (региональные) подразделения федеральных органов надзора и контроля за здоровьем населения, безопасностью производства, транспорта и т. п.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры надзор и контроль за здоровьем населения, безопасностью транспорта осуществляют территориальные подразделения Роспотребнадзора, ГИБДД, Ростехнадзора России.

5.1.4.1. Деятельность Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

В соответствии с п.1 положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 322. Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей.

Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО - Югре является Управление Роспотребнадзора по ХМАО - Югре.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека осуществляет координацию деятельности и контроль деятельности находящихся в её ведении органов и организаций Роспотребнадзора в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Целями деятельности органов и организаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в ХМАО - Югре является:

1. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения ХМАО - Югры.

2. Защита прав потребителей и контроль на потребительском рынке ХМАО - Югры

Взаимодействие с органами власти Ханты Мансийского автономного округа - Югры и другими ответственными организациями

Управление Роспотребнадзора в своей повседневной деятельности активно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной

власти ХМАО - Югры государственными надзорными органами, органами здравоохранения, Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и другими организациями по вопросам медицины и охраны труда.

За 2009 год сотрудники отдела санитарного надзора Управления приняли участие в 22 совещаниях на уровне Правительства ХМАО - Югры и его комитетов: в работе окружных межведомственных комиссий автономного округа (по аккредитации и лицензированию образовательной деятельности по охране труда, по аккредитации и лицензированию медицинской и фармацевтической деятельности, по подготовке к летней оздоровительной компании, готовности школ к новому учебному году и других); в работе градостроительного совета при комитете по архитектуре и градостроительству в ХМАО - Югре, а также в совещаниях различного уровня в Правительстве ХМАО - Югры, с органами управления образованием, здравоохранением, Комитетом экологии, и другими ведомствами и организациями по вопросам санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

По инициативе Управления в 2009 году проведено 120 совещаний с руководителями администраций муниципальных образований ХМАО - Югры, администраций организаций по различным аспектам здоровых и безопасных условий труда работающих, из которых основными являются:

- организация и проведение производственного контроля на предприятиях и в организациях автономного округа;

- медико-профилактическое обслуживание работающих, организация и проведение периодических медицинских осмотров, в том числе углубленных медосмотров работников на базе медицинских учреждений автономного округа;

- состояние условий труда работающих и профилактика профессиональной заболеваемости в гигиенически значимых видах экономической деятельности.

В органы местного самоуправления муниципальных образований округа направлены предложения Роспотребнадзора по разработке и финансированию территориальных целевых программ по улучшению условий труда и охране здоровья работников промышленных предприятий.

Совместно с межведомственной комиссией по охране труда, ГУЗ ХМАО-Югры «Центр профпатологии», ГУ Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» специалисты Управления и его территориальных отделов приняли практическое участие в комплексных проверках соблюдения действующего законодательства в области охраны труда и здоровья работающих на предприятиях ХМАО - Югры, которые характеризуются высоким уровнем регистрации профессиональных заболеваний.

По инициативе Управления на заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа рассмотрено 4 вопроса о состоянии условий труда, профессиональной

заболеваемости на промышленных предприятиях, проведении периодических и углубленных медицинских осмотров на предприятиях автономного округа, профессиональной заболеваемости медицинских работников.

На заседаниях территориальных межведомственных комиссий при администрациях муниципальных образований подготовлены 130 вопросов по результатам комплексных проверок предприятий по условиям труда и обеспечению производственного контроля за соблюдением требований санитарного законодательства.

Совместно с территориальными органами здравоохранения, представителями лечебно-профилактических учреждений проводятся совместные совещания по вопросам повышения качества периодических медицинских осмотров, укомплектования медицинских комиссий специалистами, прошедшими надлежащую подготовку в области профессиональной патологии; обеспечения проведения в полном объеме исследований лабораторными и функциональными методами в соответствии с требованиями нормативных документов.

Управление активно сотрудничает с ГУЗ ХМАО - Югры «Центр профпатологии» по проблемным вопросам профпатологии и организации углубленных медицинских осмотров, принимает участие в заседаниях Клинико-экспертной комиссии Центра профессиональной патологии ХМАО - Югры по спорным случаям профессиональных заболеваний.

Организационная структура Управления Роспотребнадзора по ХМАО - Югре

Управление Роспотребнадзора по ХМАО - Югре имеет в своем составе 7 отделов и 12 территориальных отделов (рис. 1.1.).

Деятельность Управления Роспотребнадзора по ХМАО - Югре обеспечивает ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО - Югре» (с 12 районными филиалами) – рис. 1.2.

Обеспеченность Управления Роспотребнадзора по ХМАО - Югре кадрами.

Утвержденная штатная численность специалистов в Управлении Роспотребнадзора по ХМАО - Югре 198 человек.

**Управление
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
по ХМАО - Югре**

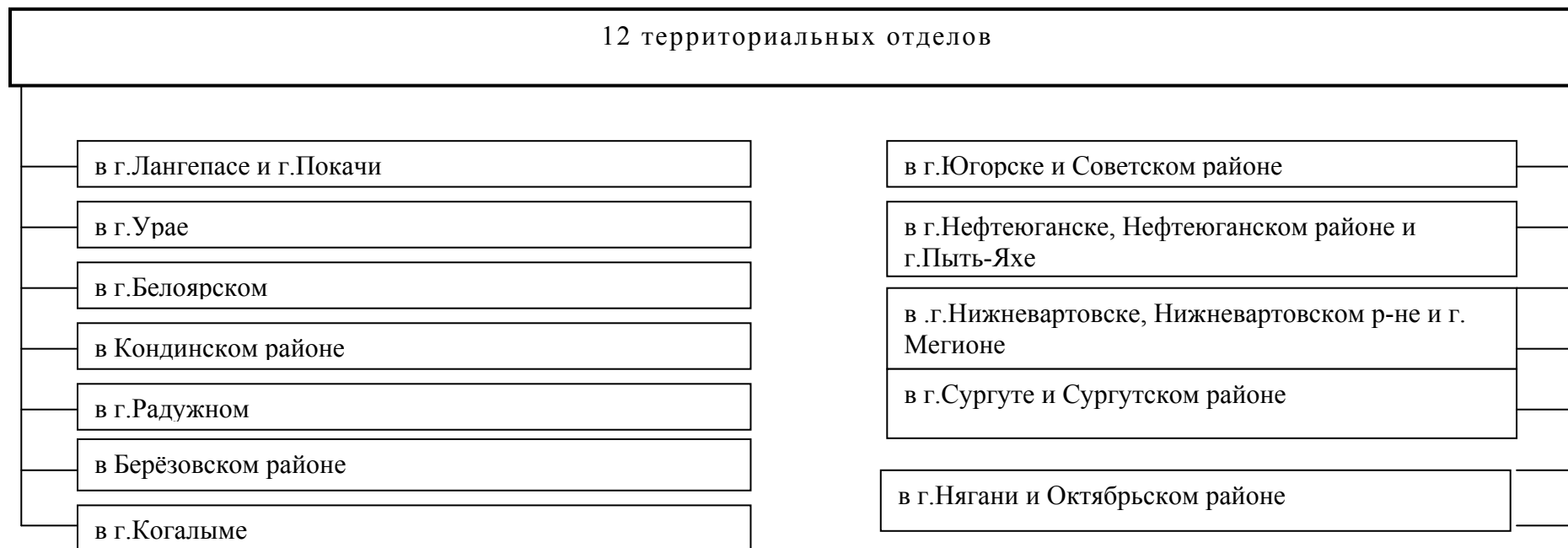
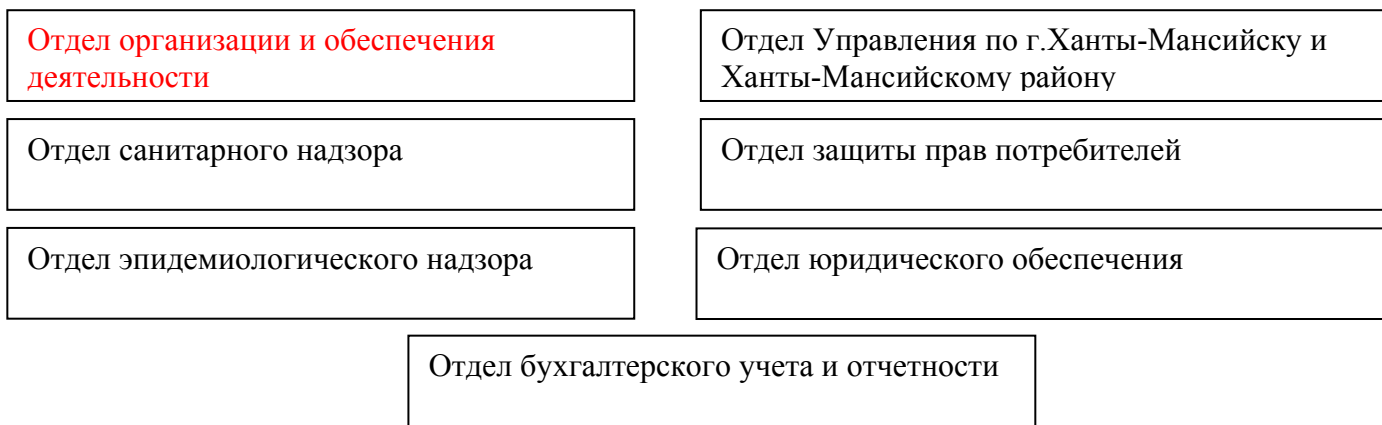


Рис. 1.1. Структура Управления Роспотребнадзора по ХМАО - Югре

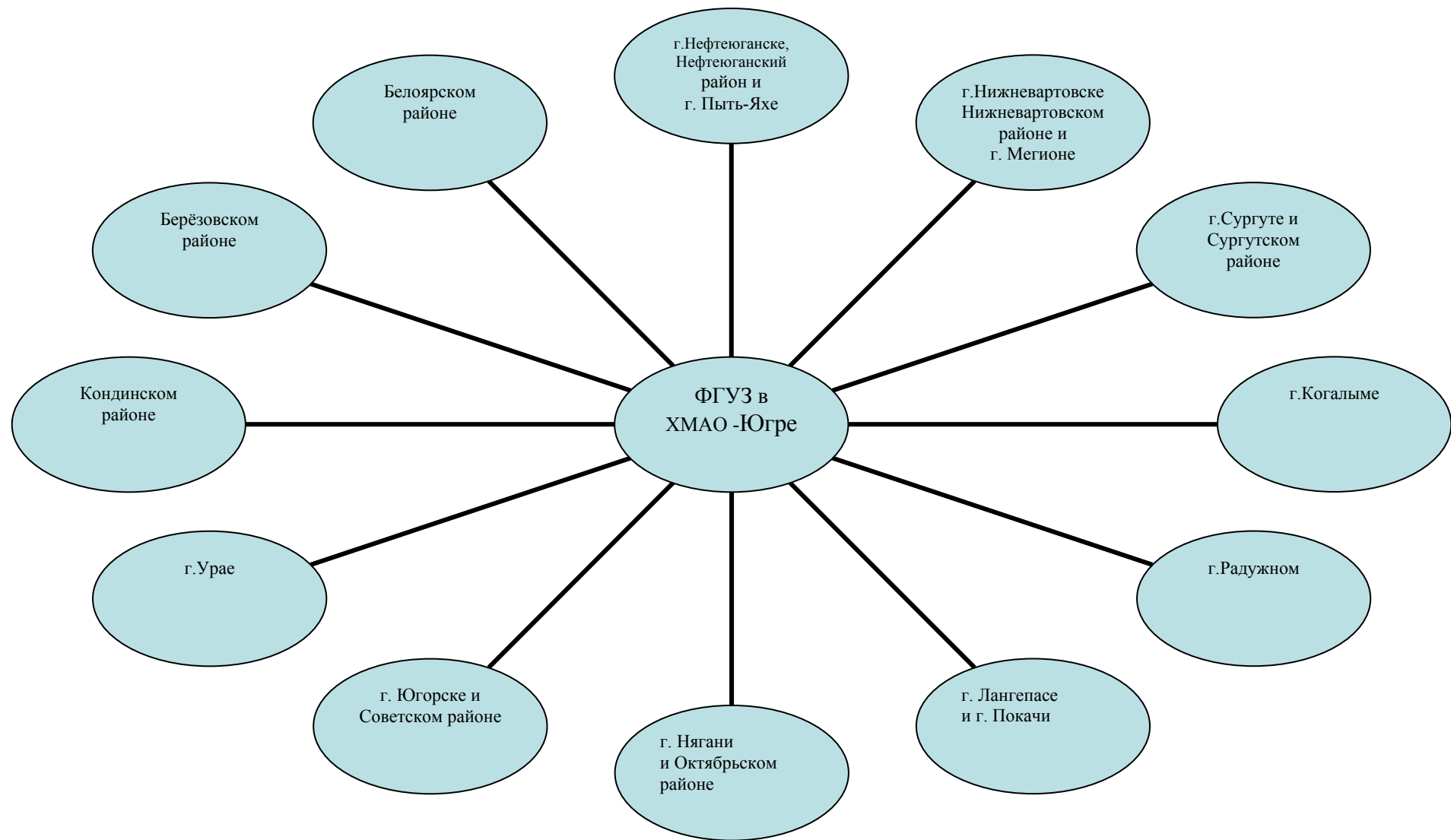


Рис. 1.2. Структура ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО - Югре»

Анализ применения мер административного воздействия по группе промышленных объектов свидетельствует об усилении надзора и более частом использовании в практической деятельности службы действенных мер воздействия.

За 2009 год Роспотребнадзором проведено 1059 мероприятий по контролю на 1859 промышленных предприятиях. В 201 (18,9%) мероприятиях при проведении обследований применены лабораторно-инструментальные методы исследования.

По результатам мероприятий составлено 589 протоколов об административном правонарушении, вынесено 582 административных взысканий в виде штрафов, на сумму 690200 рублей.

В судебные органы передано 16 дел, из них по 2 принято судебное решение о приостановлении деятельности.

5.1.4.2. Деятельность инспекции Государственного строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Инспекция Государственного строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 21.12.2001 № 204 «О государственном строительном надзоре в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» является органом исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа, уполномоченным на осуществление государственного строительного надзора на территории автономного округа.

Главной задачей деятельности Инспекции государственного строительного надзора является предупреждение выявления и пресечение допущенных застройщиком, заказчиком, лицом, осуществляющим строительство на основании договора с застройщиком или заказчиком нарушений законодательства о градостроительной деятельности, в том числе технических регламентов и проектной документации.

Государственный строительный надзор осуществляется в соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации и Положением об осуществлении государственного строительного надзора в Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.02.2006 № 54 «О государственном строительном надзоре в Российской Федерации».

Основные направления деятельности Инспекции Государственного строительного надзора:

- организация и проведение проверок соответствия выполнения работ и применяемых строительных материалов в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, а также результатов таких работ требованиям технических регламентов, проектной документации;

- формирование и утверждение программ проведения проверок по всем объектам капитального строительства;

- принятие, предусмотренных законодательством, мер по устранению выявленных нарушений и привлечению нарушителей к административной ответственности;

- рассмотрение в установленном порядке дел об административных правонарушениях, предусмотренными ст. 9.4 и 9.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

- проведение итоговых проверок и выдача заключений о соответствии построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации или решения об отказе в выдаче такого заключения;

- работа с обращениями и заявлениями организаций, общественных объединений, органов местного самоуправления муниципальных образований, прокуратуры и граждан;

- осуществление иных задач в области государственного строительного надзора в соответствии с действующим законодательством.

Под надзором Инспекции государственного строительного надзора в 2009 году находилось 1177 объектов капитального строительства. В 2008 году под надзором находилось 1223 объекта, в 2007 году - 1306 объектов.

Должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора проведено в 2009 году 1716 проверок соответствия выполнения работ и применяемых строительных материалов в процессе строительства, реконструкции и капитального ремонта требованиям технических регламентов (нормой правил), иных нормативных правовых актов и проектной документации объектов капитального строительства. В 2008 году проведено 2400 проверок, в 2007 году проведена 1931 проверка.

По результатам проведенных проверок в 2009 году выдано 1056 предписаний об устранении допущенных нарушений требований законодательства, норм и правил, проектной документации, в 2008 году - 1343 предписания.

В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях за 2009 году составлено 249 протоколов об административных правонарушениях, в 2008 году составлен 251 протокол.

Рассмотрено в 2009 году 214 дел об административных правонарушениях, вынесено 207 постановлений о наложении административного штрафа за нарушение требований законодательства, норм и правил, проектов при выполнении строительных работ на объектах капитального строительства. В 2008 году вынесено 213 постановлений, в 2007 году вынесено 233 постановления.

Сумма административных штрафов, наложенных должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора в 2009 году составила 5952,0 тыс. рублей, в 2008 году – 8111,5 тыс. руб., в 2007 году—13923,5 тыс. рублей.

В соответствии с законодательством после окончания строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства, должностными лицами Инспекции Государственного строительного надзора проводятся итоговые проверки по результатам которых в 2009 году выдано 393 заключения о соответствии построенных объектов капитального строительства

требованиям технических регламентов (норм и правил), иных нормативных документов и проектной документации и 10 решений об отказе в выдаче такого заключения. В 2008 году выдано 503 заключения, в 2007 году выдано 555 заключений.

Инспекция Государственного строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является структурным подразделением Департамента строительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, имеет 12 территориальных отделов инспектирования и отдел надзора за специальными видами работ.

Фактическая численность Инспекции Государственного строительного надзора составляла в 2009 году 49 человек, в 2008 году 45 человек, в 2007 году - 46 человек. Штатным расписанием предусмотрено 53 сотрудника Инспекции Государственного строительного надзора.

5.1.4.4. Деятельность Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Управление Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (УГИБДД УВД по автономному округу) наделено полномочиями по обеспечению контроля за соблюдением министерствами, ведомствами, организациями, учреждениями, предприятиями независимо от форм собственности, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами правил, нормативов и стандартов в сфере обеспечения безопасности дорожного движения с целью сохранения жизни и здоровья граждан, а также по сбору и обработке информации о состоянии транспортных потоков и выработке на основе анализа этих потоков управленческих решений.

УГИБДД УВД по автономному округу анализирует информацию о состоянии безопасности дорожного движения на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, причины и условия, способствующие совершению дорожно-транспортных происшествий, подготавливает и в установленном порядке вносит на рассмотрение в органы государственной власти и местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения предложения, направленные на повышение безопасности дорожного движения. Осуществляет специальные контрольные, надзорные и разрешительные функции по обеспечению соблюдения требований нормативных правовых актов, стандартов, а также по техническому состоянию автотранспортных средств, прицепов к ним и их дополнительного оборудования в области обеспечения безопасности дорожного движения; проводит в установленном порядке государственный технический осмотр автотранспортных средств и прицепов к ним.

В целях повышения безопасности дорожного движения Управление ГИБДД УВД по автономному округу организует и осуществляет контроль за проектированием, строительством, реконструкцией, ремонтом и

эксплуатационным состоянием автомобильных дорог, участвует в работе градостроительных и технических советов, комиссий по приемке в эксплуатацию автомобильных дорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов.

Разрабатывает, организует и осуществляет с использованием средств массовой информации мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий и снижение тяжести их последствий, в этих целях проводит пресс-конференции, смотры, конкурсы, соревнования, целевые операции с привлечением заинтересованных государственных и общественных организаций и объединений, работу по разъяснению законодательных и нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере безопасности дорожного движения.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по состоянию на 01.01.2010 осуществляют транспортную деятельность 4313 автотранспортных предприятий, из них 355 имеют на своем балансе свыше 50 ед. транспортных средств.

С целью профилактики аварийности в автотранспортных предприятиях подразделениями технического надзора ГИБДД за 12 месяцев 2009 года проведено 5114 проверок при выпуске автотранспорта на линию, осуществлено 1767 обследований автопредприятий.

По состоянию на 01.01.2010 года штатная численность инспекторов (старших инспекторов) дорожно-патрульной службы в подразделениях Госавтоинспекции по округу составляет 1423 единицы, штатная численность государственных инспекторов технического надзора 116 единиц.

5.1.4.5. Деятельность Северо-Уральского управления Федеральной Службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее Северо-Уральское управление Ростехнадзора)

Северо-Уральское управление Ростехнадзора является территориальным органом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Ростехнадзор).

Северо-Уральское управление Ростехнадзора осуществляет свои полномочия на территории Тюменской области.

Северо-Уральское управление Ростехнадзора взаимодействует с другими территориальными органами Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, с аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в ХМАО - Югра, с органами прокуратуры ХМАО - Югры, органами исполнительной власти автономного округа, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

Виды и области надзора:

- технологический;
- промышленный;

- электроэнергетический;
- строительный;
- горный.

Разрешительная деятельность по общим видам и областям надзора:

- лицензирование видов деятельности;
- разрешение на применение технических устройств;
- декларация опасных производственных объектов;
- регистрация опасных производственных объектов;
- администрирование платежей и нормирование негативного воздействия на окружающую среду.

В число основных задач Северо-Уральское управление Ростехнадзора входит координация действий территориальных и функциональных отделов УТЭН по ХМАО - Югре, осуществляющих надзорную деятельность на территории Тюменской области.

Северо-Уральское управление Ростехнадзора осуществляет контроль за деятельностью организаций, поднадзорных Ростехнадзору и государственный надзор и контроль в сфере охраны окружающей среды в части, касающейся ограничения негативного техногенного воздействия (в том числе в области обращения с отходами производства и потребления); а также в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами и охраны недр.

В соответствии с возложенными полномочиями Северо-Уральское управление Ростехнадзора осуществляет следующие основные функции:

- организует надзор и контроль за соблюдением юридическими и физическими лицами требований законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, норм и правил в установленной сфере деятельности, в том числе по надзору и контролю за соблюдением требований промышленной безопасности при проектировании, строительстве, эксплуатации, консервации и ликвидации опасных производственных объектов, при изготовлении, монтаже, наладке, обслуживании и ремонте технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, транспортировании опасных веществ на опасных производственных объектах; требований безопасности в электроэнергетике (в пределах компетенции Ростехнадзора); за безопасным ведением работ, связанных с пользованием недрами;

- осуществляет надзор и контроль за соблюдением (в пределах компетенции Ростехнадзора) требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды (государственный экологический контроль), в области охраны атмосферного воздуха, в области обращения с отходами;

- осуществляет контроль за готовностью поднадзорных организаций, горноспасательных, газоспасательных и противодантных служб к ликвидации аварий на опасных производственных объектах и за соблюдением порядка подготовки и аттестации в области промышленной безопасности

руководителей, специалистов и рабочих организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;

- контролирует выполнение поднадзорными организациями установленных правил осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;

- осуществляет лицензирование, отнесенное законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации к компетенции Ростехнадзора, а также контроль за соблюдением лицензиатами лицензионных требований и условий;

- осуществляет разрешительную деятельность (в установленном порядке и в пределах установленного разграничения соответствующих полномочий между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами), в том числе по выдаче разрешений: на применение конкретных видов и типов технических устройств на опасных производственных объектах; на застройку площадей залегания полезных ископаемых в пределах горного отвода; на эксплуатацию поднадзорных гидротехнических сооружений; на выбросы и сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и на вредные физические воздействия на атмосферный воздух; на применение взрывчатых материалов промышленного назначения и на ведение работ с указанными материалами;

- осуществляет государственный надзор на объектах и при производстве, транспортировке, хранении, использовании и утилизации взрывчатых материалов в организациях, ведущих взрывные работы с использованием взрывчатых материалов промышленного назначения;

- осуществляет надзорные функции при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов, опасных производственных объектов, линий связи (в том числе линейно-кабельных сооружений), технически сложных и уникальных объектов;

- регистрирует опасные производственные объекты и ведет территориальный раздел государственного реестра таких объектов;

- ведет государственный учет объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду и вредное воздействие на атмосферный воздух;

- участвует в ведении государственного реестра объектов размещения отходов при формировании государственного кадастра отходов, а также в ведении государственного учета в области обращения с отходами, организует проведение работ по паспортизации опасных отходов;

- рассматривает и утверждает в установленном порядке заключения экспертизы промышленной безопасности;

- организует и проводит государственную экологическую экспертизу (в пределах установленного разграничения соответствующих полномочий между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальными органами), а также осуществляет контроль за выполнением требований, содержащихся в заключениях экологической экспертизы;

- осуществляет техническое расследование обстоятельств и причин аварий, случаев производственного травматизма и утраты взрывчатых материалов промышленного назначения в поднадзорных организациях;

- обеспечивает деятельность функциональной подсистемы контроля за химически опасными и взрывоопасными объектами в составе единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- выполняет координационные функции в сфере аккредитации организаций, осуществляющих виды деятельности в области промышленной безопасности; и другое.

На территории ХМАО - Югры расположены комплексные и функциональные отделы Северо-Уральского управления Ростехнадзора по надзору за организациями поднадзорных Ростехнадзору:

- контрольно-аналитический отдел Северо-Уральского управления Ростехнадзора;

- Сургутский комплексный отдел Северо-Уральского управление Ростехнадзора;

- Нижневартовский комплексный отдел Северо-Уральское управление Ростехнадзора;

- Ханты-Мансийский отдел Северо-Уральское управление Ростехнадзора;

- Отдел по надзору в электроэнергетике по ХМАО - Югре Северо-Уральского управления Ростехнадзора;

- Отдел по горному надзору по ХМАО - Югре Северо-Уральского управления Ростехнадзора;

- Отдел нормирования и администрирования платежей по ХМАО - Югре Северо-Уральского управления Ростехнадзора;

Штатная численность персонала Северо-Уральского управления Ростехнадзора по ХМАО - Югре работающая (с местом проживания) на территории ХМАО-Югры на 01.01.2010 - 112 чел.

Число организаций (юридических лиц) поднадзорных Северо-Уральского управления Ростехнадзора по ХМАО - Югре осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности на 01.01.2010 – 1538.

Число организаций (юридических лиц) поднадзорных Северо-Уральского управления Ростехнадзора по ХМАО - Югре эксплуатирующих опасный производственный объект (ОПО) на 01.01.2010 – 1335.

5.1.5. Полномочия и функции органов местного самоуправления региона в сфере охраны труда

Участие органов местного самоуправления в решении вопросов охраны труда предусматривается рядом статей Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:

- участие в согласованных действиях по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда (статья 210 ТК РФ);

- рассмотрение обращений работников организаций по вопросам охраны труда (статья 219 ТК РФ);

- создание фондов охраны труда и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов (статья 226 ТК РФ);

- принятие решений по введению в случае необходимости в отдельных организациях дополнительных условий и показаний к проведению медицинских осмотров (обследований) работников организаций (статья 213 ТК РФ);

- участие (по согласованию) в комиссиях по расследованию группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом (статья 229 ТК РФ).

- осуществление внутриведомственного государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (статья 353 ТК РФ);

- получение от органов государственного надзора и контроля (Федеральной инспекции труда) соответствующей информации и предоставление ей информации, необходимой для выполнения возложенных на нее задач (статья 356 ТК РФ).

По всем отмеченным выше функциям органы местного самоуправления вправе принимать акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции (статьи 5, 13 ТК РФ).

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе» и Целевой программой первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе на 2000-2005 годы, утвержденной постановлением Президиума Правительства автономного округа от 22.05.2000 № 61-пп с 2000 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре началось формирование органов по труду в муниципальных образованиях автономного округа. В настоящее время во всех 22 муниципальных образованиях автономного округа (муниципальных районах, городских округах) сформированы органы по труду или приняты специалисты которые занимаются решением вопросов охраны труда на муниципальном уровне.

Координацию взаимодействия в сфере охраны труда обеспечивают межведомственные комиссии или координационные советы по охране труда, образованные администрациями муниципальных образований.

5.2. Региональные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда.

5.2.1. Государственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона.

Государственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.2. Негосударственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории региона.

Негосударственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающих в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона

Центров охраны труда (служб гигиены труда), оказывающих медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.4. Центры профпатологии.

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.1999 №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в редакции от 21.07.2005), Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановлением Правительства РФ от 28.07.2005 №461 «О программе государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на 2006 год», постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», в целях реализации полномочий по организации оказания специализированной медицинской помощи лицам с профессиональной патологией, согласно распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.09.2006 № 382-рн «О создании учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр профессиональной

патологии», создано и функционирует Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр профессиональной патологии», юридический адрес: 628012, г. Ханты-Мансийск, ул. Калинина, д.40; тел.: (3467) 329-663, 239-665.

Бюджетное учреждение ХМАО - Югры «Центр профессиональной патологии» функционирует в соответствии с лицензией №86-01-000387, выданной 06.03.2007 Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

Центр профессиональной патологии оказывает специализированную профпатологическую помощь населению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работа Центра профессиональной патологии проводится в тесном взаимодействии с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органами управления здравоохранением муниципальных образований, окружными лечебно-профилактическими учреждениями.

Структура и задачи

Структуру Центра профессиональной патологии составляют следующие подразделения:

- администрация;
- отдел кадров;
- планово-экономический отдел;
- юридический отдел;
- договорной отдел;
- административно-хозяйственный отдел;
- информационно-аналитический отдел;
- клинико-экспертное отделение;
- консультативно-диагностическая поликлиника;
- поликлиническое отделение;
- студенческое отделение;
- отделение платных медицинских услуг;
- централизованная бухгалтерия;
- кабинет функциональной диагностики;
- кабинет ультразвуковой диагностики;
- клинико-диагностическая лаборатория.

Стационарное отделение Центра профессиональной патологии представлено койками в профильных отделениях Учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Окружная клиническая больница». Амбулаторно-поликлиническая служба расположена по адресу: ул. Рознина, 73 в трехэтажном капитальном здании, переданным в оперативное управление распоряжением Департамента государственной собственности автономного округа от 30.06.2009 г. № 2001.

На базе 16 медицинских пунктов функционируют кабинеты предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров. Кабинеты оборудованы оргтехникой, оснащены твердым и мягким инвентарем.

По состоянию на 01.01.2010 года в штате Центра профессиональной патологии 118,0 должностей, из них: 96,5 должностей медицинских работников, 21,0 должность руководителей, 9,0 должностей бухгалтерии и 21,5 должностей прочий персонал.

Основными задачами Центра профессиональной патологии являются:

- установление связи заболеваний с профессией;
- диагностика, лечение и медицинская реабилитация больных с профессиональными заболеваниями, лиц из групп риска;
- экспертиза (контроль) профпатологической помощи;
- экспертиза профессиональной пригодности: медицинские заключения по предварительным и периодическим осмотрам;
- консультативно-методическое руководство, практическая помощь и контроль лечебно-профилактических учреждений автономного округа по организации и проведению на предприятиях предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах во вредных условиях труда;
- организация и проведение тематических семинаров, конференций для врачей практического здравоохранения по проблемам профессиональной патологии;
- разработка целевых и отраслевых программ, направленных на профилактику и снижение профессиональной заболеваемости на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- информационно-аналитический учет профессиональной заболеваемости и инвалидности вследствие профессиональных заболеваний на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- разработка и проведение мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости и трудопотерь по болезни и инвалидности;
- координация и совместная деятельность по курируемым вопросам с соответствующими органами и учреждениями здравоохранения и другими заинтересованными службами и ведомствами: ТУ Роспотребнадзора по ХМАО - Югре, Департаментом здравоохранения автономного округа, Региональным отделением Фонда социального страхования, Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по ХМАО - Югре и ЯНАО и иными государственными и общественными организациями.

Организационно-методическая работа

В целях преемственности в работе лечебно-профилактических учреждений округа, ТУ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по ХМАО – Югре, Государственного учреждения – регионального отделения ФСС РФ по ХМАО – Югре, а также разработке мероприятий по профилактике и снижению профзаболеваемости и инвалидности вследствие профзаболеваний и для решения сложных и

конфликтных вопросов, в 2007 году создана межведомственная комиссия. В состав комиссии входят высококвалифицированные врачи-специалисты разного профиля и представители заинтересованных ведомств. Помимо экспертных вопросов на заседаниях комиссии решаются организационно-методические вопросы по различным проблемам охраны здоровья работающего населения автономного округа.

При взаимодействии с Фондом социального страхования по Ханты – Мансийскому автономному округу - Югре и Бюро МСЭ Ханты-Мансийского автономного округа – Югре решаются вопросы экспертизы и реабилитации больных с профзаболеванием.

Центр профессиональной патологии участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ведется систематическое взаимодействие с ТУ Роспотребнадзора по ХМАО – Югре по вопросам диагностики профессиональных заболеваний.

В рамках приоритетного национального проекта «Здоровье», Центром профессиональной патологии проводится мониторинг проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства и информационно-разъяснительная работа

5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования

Образовательная деятельность в сфере охраны труда на территории Российской Федерации осуществляется по следующим основным направлениям:

- высшее образование по охране труда;
- профессиональная переподготовка с присвоением квалификации (более 1000 часов);
- профессиональная переподготовка на право профессиональной деятельности (более 500 часов)
- повышение квалификации (более 100 часов);
- повышение квалификации (более 72 часов);
- краткосрочное обучение по охране труда (по программе 40 часов);
- обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных;
- краткосрочное обучение по охране труда на одно-двухдневных тематических семинарах.

Подготовка кадров по безопасности труда в системе высших учебных заведений осуществляется в рамках специальностей «Безопасность технологических процессов и производств» (63 высшие учебные заведения на территории страны) и «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (37

высших учебных заведений), программы которых позволяют готовить специалистов, владеющих знаниями о методах идентификации негативных факторов производственной среды, методах и средствах защиты человека от негативных производственных факторов, способах обеспечения оптимальных условий для трудовой деятельности, а также о воздействии негативных факторов на человека.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры потребность в подготовке специалистов по профилю «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов» обусловлена нехваткой инженеров по охране труда в различных отраслях экономики в автономном округе.

Сургутский и Югорский государственные университеты ведут подготовку специалистов с высшим образованием на кафедрах «Безопасность жизнедеятельности» по специальностям «Экономика и управление на предприятии строительства», «Безопасность технологических процессов и производств в строительстве и промышленности строительных материалов», «Безопасность жизнедеятельности в техносфере».

В Сургутском государственном университете автономного округа на очной форме по специальности «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» обучается 115 студентов, на заочной форме обучения – 382 студента.

В Югорском государственном университете на очной форме по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» обучается 63 студента, на заочной форме обучения – 71 студент.

Преподаватели государственных университетов ведут разъяснительную работу для формирования правильного представления функций, задач и функций такого специалиста, помогают применять на практике знания из различных областей, которыми необходимо владеть будущим специалистам по охране труда.

5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемого образовательными учреждениями

Образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников

Объединения работодателей и профессиональных союзов на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры обучение работников по охране труда не осуществляют.

5.3.4. Обучение (трейнинг) работников, организуемое работодателем

Нормативно-правовой основой организации работы по обучению работников по охране труда, организуемой работодателем, являются:

статья 212 («работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда»);

– статья 214 («работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, а также обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве»);

– статья 225 («все работники организации, включая ее руководителя, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда»).

Б) Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

В) ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Обучение работников по охране труда организуется работодателем для профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и должно охватывать всех работников, в том числе руководителей организаций.

Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников практическим приемам оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае. Принятые на работу проходят такое обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда работников несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Ответственность за качество обучения по охране труда несет обучающая организация и работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за своевременным проведением обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников осуществляется Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Инструктаж по охране труда

Работодатель обязан обеспечить прохождение работниками инструктажа по охране труда: вводного и на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого).

Вводный инструктаж до начала трудовой деятельности проходят:

а) работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем, включая:

- работников, принятых на работу на условиях трудового договора (заключенного на неопределенный срок или срочного), в том числе для выполнения работ по совместительству или на дому;

- учащихся образовательных учреждений, прибывших на производственную практику (практические занятия) в организацию или к работодателю – физическому лицу;

- лиц, осужденных приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлеченных в установленном порядке к труду в организации или у работодателя – физического лица;

б) работники, направленные в служебную командировку, по прибытии на место выполнения служебного поручения;

в) работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер, по прибытии на место выполнения трудовой функции;

г) работники по прибытии на место выполнения работ по заданию работодателя на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации;

д) другие лица, участвующие с ведома работодателя в его производственной деятельности.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности инженера по охране труда, по программе, разработанной службой охраны труда на основании требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем.

Проведение вводного инструктажа регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации вводного инструктажа.

Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и др.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей на рабочем месте включает в себя ознакомление работников с имеющимися на рабочих местах опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, изложенных в нормативных правовых актах по охране труда, технической, эксплуатационной документации, в инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах, а также обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

Инструктаж на рабочем месте завершается устной проверкой приобретенных работником теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ лицом, проводившим инструктаж.

Проведение инструктажей на рабочем месте регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, а целевого инструктажа с работниками перед выполнением ими работ, на которые оформляется наряд-допуск в наряде-допуске, разрешении или другом специальном документе.

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы проходят:

- лица, с которыми проводится вводный инструктаж;
- работники, переведенные на другую постоянную работу в той же организации;
- работники, временно переведенные на другую работу в случае производственной необходимости в той же организации;
- работники, перемещенные в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, а также работники, которым в той же организации поручена работа на другом механизме или агрегате в пределах их трудовой функции.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента (электрифицированного, пневматического и иного), хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа, утверждается работодателем.

Первичный инструктаж проводится по программам, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного уполномоченного работниками представительного органа и разработанным в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных правовых актах по охране труда, технической и эксплуатационной документации, инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах.

Работники после первичного инструктажа должны в течение первых двух-четырнадцати смен пройти стажировку на рабочем месте под руководством лиц, назначенных работодателем. Прохождение стажировки регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж по программе первичного инструктажа проходят работники, с которыми проводится первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда для работников (перед началом работы, выполняемой с учетом требований, изложенных в указанных документах);
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, исходного сырья, материалов и возникновении других обстоятельств, оказывающих влияние на безопасность работников (перед началом работы, выполняемой с учетом указанных изменений);

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, пожар и т.п.) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- перед началом работы после длительного перерыва более 30 календарных дней с рабочими, работающими по профессиям или выполняющими работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, а с остальными рабочими – более двух месяцев;

- по решению работодателя.

Целевой инструктаж проводится перед началом массовых мероприятий в организации, а также перед выполнением работником следующих работ:

- разовых, не связанных с его трудовой функцией;

- по устранению последствий катастрофы, аварии, пожара или стихийного бедствия;

- работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другой специальный документ.

Специальное обучение рабочих

При подготовке рабочих, переподготовке, обучении их другим профессиям и повышении квалификации проводится специальное обучение по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить перед допуском к выполнению самостоятельных работ в течение первого месяца после приема на работу (перевода на другую работу) специальное обучение по охране труда рабочих, работающих по профессиям или выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, с учетом этих требований, а рабочих, имеющих перерыв в работе по указанным профессиям (видам работ) более одного года, - в течение первого месяца после окончания перерыва.

Перечень профессий (видов работ), которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, порядок, форму, продолжительность и периодичность специального обучения рабочих устанавливает работодатель в соответствии с требованиями межотраслевых или отраслевых нормативных правовых актов по охране труда.

Обучение проводится по утвержденным работодателем программам, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, 17.05.2004.

Специальное обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность) в организацию или к работодателю – физическому лицу, далее – не реже одного раза в три года.

Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины “охрана труда”, имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу (вступления в должность) могут не проходить специальное обучение по охране труда.

Поступившие на работу руководители и специалисты допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации межотраслевыми и отраслевыми нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, с условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда проводится в обучающих организациях при наличии у них лицензии на право осуществления образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы, или в самой организации.

В обучающих организациях, имеющих соответствующее разрешение, обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций и главных инженеров, курирующие вопросы охраны труда;
- руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин “охрана труда”, “безопасность жизнедеятельности”, “безопасность технологических процессов и производств”, а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем (уполномоченным им лицом) возложены обязанности по организации работы по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- специалисты по охране труда органов местного самоуправления;

- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;
- работодатели – физические лица.

Руководители и специалисты, не отнесенные к вышеуказанным категориям, могут проходить обучение по охране труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации и Примерной программы обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Проверка знаний требований охраны труда

Руководители и специалисты по окончании специального обучения по охране труда проходят проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность), далее – не реже одного раза в три года.

Для проведения проверки знаний требований охраны работников в организациях приказом (распоряжением) руководителя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны в обучающих организациях.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссий могут принимать участие представители выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и, по согласованию, руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти по труду Ленинградской области, органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, профсоюзных или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязан в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры продолжает развиваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В 2009 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 20033 (в 2008 году - 24799) руководителей и специалистов организаций, из них обучено руководителей – 4906 (в 2008 году - 5372), специалистов – 15127 (в

2008 году - 15897), отдельной категории застрахованных не проводилось (в 2008 году - 3530).

В связи с отменой обучения по отдельной категории застрахованных и сложной экономической ситуацией показатели количества обученных по охране труда руководителей и специалистов в автономного округа в 2007-2008 годы выше, чем за 2009 год.

В 2009 году руководители и специалисты прошедшие обучение и проверку знаний по охране труда в разрезе отраслей экономики распределились следующим образом:

- 1) нефтегазодобывающая промышленность и переработка – 10781 чел.;
- 2) строительство – 1612 чел.;
- 3) транспорт, связь и техническое обслуживание – 612 чел.;
- 4) образование – 566 чел.;
- 5) здравоохранение – 396 чел.;
- 6) энергетика – 336 чел.;
- 7) оптовая и розничная торговля – 278 чел.;
- 8) жилищно-коммунальное хозяйство – 269 чел.;
- 9) лесопереработка, лесное хозяйство – 47 чел.;
- 10) прочие – 5136 чел.

Среди обучающих организаций, расположенных на территории автономного округа, количество обученных по охране труда распределилось следующим образом:

- 1) НОУ «Центр охраны труда» (г. Ханты-Мансийск, г. Нижневартовск, г. Нягань, г. Урай) – 4544 в 2009 году (4359 в 2008 г.);
- 2) ЦПО ОАО «Сургутнефтегаз», г. Сургут – 3117 в 2009 году (2987 в 2008 г.);
- 3) НОУ «Югорский учебный центр», г. Югорск – 1044 в 2009 году (2167 в 2008 г.);
- 4) ОАНО «РЦДПО», г. Нижневартовск – 1228 в 2009 году (1555 в 2008 г.);
- 5) УКК ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», г. Мегион – 1184 в 2009 году (1426 в 2008 г.);
- 6) НУДО «Сургутский УКК ПО», г. Сургут – 532 в 2009 году (1326 в 2008 г.);
- 7) НОУ «Нижневартовский центр охраны труда», г. Нижневартовск – 1029 в 2009 году (614 в 2008 г.)

В автономном округе принято постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 04.08.2005 № 146-п «Об утверждении Положения о формировании банка данных обучающих организаций по охране труда, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», в соответствии с которым обучающим организациям автономного округа по состоянию на 31.12.2009 выдано 35 регистрационных карт, работа по формированию банка данных продолжается.

Динамика обучения по охране труда в 2004-2009 гг.:

Показатель	Годы					
	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Количество обучающих организаций, включенных в банк данных обучающих организаций органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда	29	30	28	36	45	35
Количество работников в организациях субъекта РФ, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	9885	14659	17542	21938	25219	20033
В том числе руководителей	2821	3454	4197	5294	5484	4906

5.3.5. Структуры, занимающиеся информационно-разъяснительной работой

Информационно-разъяснительную работу в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляют Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Центр охраны труда" и другие обучающие организации, внесенные в банк данных обучающих организаций по охране труда автономного округа.

Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа ежеквартально обобщает и анализирует информацию о состоянии охраны труда в регионе, подготавливает обзоры, которые направляются органам исполнительной власти и местного самоуправления, профессиональным союзам, объединениям работодателей, обучающим организациям, а также размещаются в средствах массовой информации, в том числе – электронных.

В течение 2009 года в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре проводилась следующая работа по информационному обеспечению вопросов охраны труда:

- подготовлен доклад Правительству автономного округа «О состоянии охраны и условий труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югре в 2008 году».

В средствах массовой информации опубликованы следующие материалы:

- «Охрана труда и социальное страхование» на тему: «Охрана труда на переходном этапе», №2 февраль 2009.

- федеральный журнал «СЕВЕРНЫЙ РЕГИОН», рубрика «Социальные и культурные процессы», тема: «Тенденция развития системы охраны труда на предприятиях ХМАО - Югры», сентябрь 2009 г.

- федеральный журнал Библиографический указатель, выпуск № 1 «Охрана труда», сентябрь 2009, «Законодательство и нормативные правовые документы субъектов РФ и муниципальных образований».

- федеральный журнал «Охрана труда и социальное страхование», № 10 октябрь 2009, «Объединить в одну систему».

- федеральный журнал Минздравсоцразвития РФ (ФГУ «ВНИИ охраны и экономики труда»), Экспресс – информация» (отечественный опыт), выпуск № 6 2009 г., «Информационная деятельность субъектов РФ в сфере охраны труда».

- федеральный журнал «Охрана труда и социальное страхование», № 12 декабрь 2009, «У кого затраты, а у кого и прибыль».

- Газета «Новости Югры» 23.04.2009 Безопасно «Гибнут люди на работе»;

Телевидение ГУ «Окружная телерадиокомпания «Югра»:

28.04.2009 – Информация о 28 апреля Всемирном дне охраны труда.

28.05.2009 – Освещено проведение окружного семинара-совещания по труду и охране труда.

28.09.2009 – Краткое выступление участников заседания МК по охране труда.

ГТРК «Югория» 28.09.2009 – «О ходе заседания МК по охране труда»

Городской канал СТС 30.09.2009 – Дубовец Д.С. – Интервью «О соблюдении работодателями законодательства по охране труда. Показатели производственного травматизма».

Официальный Web-сайт органов государственной власти автономного округа, пресс-служба Губернатора автономного округа, ИА «Юграинформ»:

17.04.2009 – Информация о работе Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа.

27.04.2009 – Информация о 28 апреля Всемирном дне охраны труда.

20.08.2009 – «О проведении конференции по применению спецодежды для нефтяников с 9 по 10 сентября г. Нижневартовск».

24.08.2009 – Анализ травматизма за 6 месяцев 2009 года.

28.09.2009 – Информация о региональном обзоре вынесенного на обсуждение членам Межведомственной комиссии по охране труда.

14.10.2009 – Решение заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа от 25.09.2009.

06.11.2009 – Анализ травматизма за 9 месяцев 2009 года.

27.11.2009 – «О снижении производственного травматизма за 9 месяцев 2009 года».

08.12.2009 – Решение заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа от 26.11.2009.

В 17 (в 2008 году – 20) муниципальных образованиях проводились семинары-совещания по охране труда с руководителями и специалистами предприятий. Наибольшее количество семинаров-совещаний проведено в

Нефтеюганском районе – 28, г. Нягани – 13, г. Пыть-Яхе – 8, г. Урае – 7, г. Покачи – 5, г. Югорске – 5, Советском районе - 5.

В Ханты-Мансийском автономном округе-Югре в 7 (в 2008 году – 19) муниципальных образованиях проведены смотры-конкурсы среди организаций на лучшее состояние условий и охраны труда.

В 20 (в 2008 году – 21) муниципальных образованиях автономного округа специалисты органов по труду сотрудничают со средствами массовой информации. Наиболее активно сотрудничают со СМИ: Нефтеюганск – 47, Нефтеюганский район – 45, г. Мегион – 26, г. Нягань – 20, г. Сургут – 19, Советский район – 18, Белоярский район – 13, г. Покачи – 12, г. Югорск – 11.

5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда

5.4.1. Органы по вопросам страхования

Обязательное социальное страхование работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляет Региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (информация представлена выше, пункт 5.1.3. настоящего Обзора).

В автономном округе по добровольному медицинскому страхованию работает 39 страховых компаний. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляют 5 негосударственных пенсионных фондов.

5.4.2. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры сформирована и функционирует система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций.

Координацию деятельности в рамках системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

В состав региональной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций автономного округа на окружном уровне включены службы федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственного управления; организаций, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и осуществляющих мониторинг по направлениям своей деятельности. Все эти органы, организации, учреждения отнесены к службам территориальной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Наблюдение и контроль за состоянием окружающей природной среды и потенциально опасных объектов

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 30.06.2006 № 145-п на территории автономного округа создана сеть наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Сеть наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является составной частью сил и средств наблюдения и лабораторного контроля территориальной подсистемы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Основными задачами сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры являются:

прогнозирование и оценка радиационной, химической и биологической обстановки в зонах чрезвычайных ситуаций;

своевременное выявление и оценка радиационной, химической и биологической обстановки методом наблюдения и лабораторного контроля;

участие в определении зон радиационного, химического загрязнения и биологического заражения по степени опасности для населения и сельскохозяйственного производства;

обобщение и передача данных о радиационной, химической и биологической обстановке в соответствующие инстанции по установленным формам и выработка предложений для принятия экстренных мер по защите населения и территорий.

В состав сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры входят:

1. Территориальное управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре с Федеральным государственным учреждением здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" и соответствующими структурными подразделениями в муниципальных образованиях автономного округа.

2. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "Ветеринарная лаборатория" с подразделениями в гг. Ханты-Мансийск, Сургут.

3. Государственное учреждение "Ханты-Мансийский окружной центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды" со своими структурными подразделениями.

4. Автономная некоммерческая организация "Ханты-Мансийское метеоагенство" со своими структурными подразделениями.

5. Филиал Федерального государственного учреждения "Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу" с подразделениями в гг. Ханты-Мансийск, Сургут, Нижневартовск.

Функционирование сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется в трех режимах: в режиме повседневной деятельности, в режиме повышенной готовности и в режиме чрезвычайной ситуации.

В условиях чрезвычайных ситуаций мирного времени силы и средства сети наблюдения и лабораторного контроля Ханты-Мансийского автономного округа - Югры готовы к выполнению задач.

5.4.3. Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Деятельность управления Государственного пожарного надзора Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России) по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре

Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

На территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры сформирована и функционирует система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций.

Координацию деятельности в рамках система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре.

В состав региональной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры на окружном уровне включены службы федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственного управления; организаций, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и осуществляющих мониторинг по направлениям своей деятельности. Все эти органы, организации, учреждения отнесены к службам территориальной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Организация спасательных действий в чрезвычайных ситуациях на территории округа относится к компетенции Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре.

К основным органам готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях относится, в первую очередь, противопожарная служба.

В настоящее время на территории ХМАО-Югры имеется 19 отрядов федеральной противопожарной службы.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2005 года № 385 «О федеральной противопожарной службе», федеральная противопожарная служба в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми и иными актами МЧС России.

Задачи, функции и порядок деятельности органов управления, подразделений и учреждений федеральной противопожарной службы на территории ХМАО-Югры определяются положениями о них (уставами):

Основные задачи федеральной противопожарной службы:

- организация и осуществление государственного пожарного надзора (за исключением объектов, государственный пожарный надзор на которых отнесен к компетенции иных государственных органов);
- организация и осуществление профилактики пожаров;
- организация и осуществление тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ, спасение людей и имущества в закрытых административно-территориальных образованиях, на объектах, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектах, особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации;
- координация деятельности других видов пожарной охраны;
- осуществление научно-технического обеспечения пожарной безопасности и координация научных исследований в области пожарной безопасности;
- организация в пределах своей компетенции подготовки в образовательных учреждениях МЧС России, других образовательных учреждениях специалистов для пожарной охраны и организаций;
- осуществление методического руководства и контроля деятельности по вопросам обучения населения в области обеспечения пожарной безопасности, а также организации подготовки в установленном порядке должностных лиц органов государственной власти в области пожарной безопасности.

Функции федеральной противопожарной службы:

- проводит профилактику, тушение пожаров и аварийно-спасательные работы;

- реализует государственную научно-техническую политику в области пожарной безопасности;
- осуществляет контроль за исполнением федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти ХМАО-Югры, органами местного самоуправления и организациями федеральных законов, технических регламентов и иных нормативных правовых актов в области пожарной безопасности;
- осуществляет оперативное управление другими видами пожарной охраны, силами и средствами, привлекаемыми для тушения пожаров на объектах, а также при проведении мероприятий федерального уровня с массовым сосредоточением людей;
- обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации личного состава федеральной противопожарной службы;
- обеспечивает подготовку в установленном порядке должностных лиц федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти ХМАО-Югры в области обеспечения пожарной безопасности;
- проводит мониторинг состояния пожарной безопасности на территории ХМАО-Югры;
- готовит предложения для органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению мер в области обеспечения пожарной безопасности;
- проводит противопожарную пропаганду и обучение населения мерам пожарной безопасности;
- организует и ведет официальный статистический учет и государственную статистическую отчетность по пожарам и их последствиям на территории ХМАО-Югры, показателям оперативной деятельности и ресурсам федеральной противопожарной службы, противопожарной службы ХМАО-Югры и иных видов пожарной охраны;
- осуществляет сбор и обработку информации в области обеспечения пожарной безопасности;
- осуществляет заказ и приемку пожарной техники, огнетушащих средств, оборудования и пожарно-технического имущества;
- производит в соответствии с законодательством Российской Федерации дознание по делам о пожарах и по делам о нарушениях требований пожарной безопасности, осуществляет досудебную подготовку в протокольной форме материалов о преступлениях, связанных с пожарами, а также производство по делам об административных правонарушениях в области пожарной безопасности;
- организует проведение испытаний веществ, материалов, изделий, оборудования, конструкций на пожарную опасность;
- готовит проекты нормативных правовых актов МЧС России в области пожарной безопасности и организации деятельности федеральной противопожарной службы.

Личный состав федеральной противопожарной службы на территории ХМАО-Югры включает в себя состоящих на соответствующих штатных должностях:

- 1) лиц рядового и начальствующего состава;
- 2) лиц, не имеющих специальных или воинских званий.

В федеральной противопожарной службе проходят также службу государственные гражданские служащие (в тех подразделениях, где предусмотрен данный вид государственной службы).

Управление Государственного пожарного надзора МЧС России (далее – УГПН ГУ МЧС России) по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре в соответствии со своими полномочиями осуществляет надзор за обеспечением пожарной безопасности на территории округа.

В состав УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре входят:

- отдел организации государственного пожарного надзора;
- отдел надзора за обеспечением пожарной безопасности на объектах градостроительной деятельности;
- отдел надзора за обеспечением пожарной безопасности на объектах транспорта;
- отдел государственного надзора в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- отдел административной практики и дознания;
- 16 территориальных отделов государственного пожарного надзора;
- начальник УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре – главный государственный инспектор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по пожарному надзору;
- сотрудники аппарата УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре - государственные инспекторы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по пожарному надзору;
- начальники территориальных отделов УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре – главные государственные инспекторы городов, районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по пожарному надзору;
- сотрудники территориальных отделов УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре - государственные инспекторы городов, районов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по пожарному надзору.

Нормативная штатная численность сотрудников УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре – 319 человек, фактическая – 294 человек.

Количество объектов пожарного надзора на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры – 20893.

В 2009 году УГПН ГУ МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре провело 7378 мероприятий по надзору в сфере пожарной безопасности объектов. По результатам проведенных мероприятий:

- выдано 5372 предписаний об устранении выявленных нарушений;
- составлено 9876 административных протоколов;
- направлено 282 материалов в суды для принятия решений о временном запрете деятельности;
- принято решений судами о приостановлении деятельности 179, органами ГПН о временном запрете деятельности 192 поднадзорных объектов.

5.5. Работники, связанные с охраной труда

5.5.1. Сотрудники территориальных подразделений государственных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Государственный надзор и контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляет государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Численность инспекторского состава государственной инспекции труда - 39 человек, в том числе 24 государственных инспектора по охране труда, 15 инспекторов по правовым вопросам.

По состоянию на 01.01.2009 в Управлении Роспотребнадзора по ХМАО - Югре работали 198 человек (90 % от штатной численности). В ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в ХМАО - Югре» насчитывается 170 врачебных должностей, 262 должности среднего медицинского персонала.

Вопросами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на территории автономного округа занимается Государственное учреждение регионального отделения Фонда социального страхования РФ в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Общее количество сотрудников Государственного учреждения составляет 327 человек.

5.5.2. Сотрудники государственных региональных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Штатная численность сотрудников отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа составляет 5 единиц, в том числе государственные эксперты по условиям труда – 2 единицы.

5.5.3. Сотрудники органов местного самоуправления, отвечающие за охрану труда.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» осуществляется деятельность органов по труду муниципальных образований автономного округа в области охраны труда.

По состоянию на 01.01.2010 во всех 22 муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляли деятельность органы по труду или специалисты, занимающиеся реализацией государственной политики в области охраны труда на соответствующих территориях. Штатная численность специалистов по охране труда муниципальных образований составляет 30 человек.

5.5.4. Сотрудники служб охраны и медицины труда в организациях

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

6.1. Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Расследование, квалификация и учет несчастных случаев на производстве, включая определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, происшедших в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляются в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с последующими изменениями), статьи 227-231;

- Федеральным законом РФ от 24.06.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с последующими изменениями и дополнениями;

- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Первым этапом расследования несчастного случая является квалификация события, то есть отнесение его к категории несчастного случая на производстве или к категории несчастного случая, не связанного с производством.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах.

Помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;

студенты и учащиеся образовательных учреждений, проходящие производственную практику в организации;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских хозяйств), принимающие личное участие в их деятельности.

Расследованию и учету подлежат травмы (в том числе телесные повреждения, причиненные другими лицами), острые отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением; телесные повреждения, нанесенными животными; травмы, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений, строений, конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на работника опасных производственных факторов, повлекшие за собой необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу, временная нетрудоспособность работника продолжительностью не менее одного дня или стойкая нетрудоспособность

пострадавшего (инвалидность), или смерть пострадавшего, если события произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, либо в ином месте совершения правомерных действий в интересах работодателя в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом работы или после ее окончания;

- при совершении правомерных действий в интересах работодателя за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве работодателя или транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, независимо от того, был ли указанный договор оформлен надлежащим образом, или был ли оформлен вообще;

- при следовании к месту работы или с работы на личном транспортном средстве, если его использование в производственных целях осуществлялось с ведома работодателя или в соответствии с его письменным распоряжением, либо во исполнение документально оформленного соглашения сторон трудового договора;

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (например, водитель – сменщик на автотранспортном средстве);

- при выполнении работы по ликвидации последствий катастроф, аварий, других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, экологического, антропогенного, биологического или социального характера при документально оформленном привлечении работника к выполнению указанных работ.

Расследование, квалификация и учет профессиональных заболеваний, выявленных у работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

В соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967, расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются - работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско - правовому договору;
- в) студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования, работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;
- г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

6.2. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры оценивается согласно статистическим сведениям и показателям, получаемым из территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (Ханты-Мансийскстат).

При этом при оценке состояния производственного травматизма за основу принимается:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты Кч);
- количество человек пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности Ксм);
- число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести Кт);
- расходование средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

При оценке состояния профессиональной заболеваемости за основу принимается количество вновь выявленных в отчетном году профессиональных заболеваний.

Данные показатели в таблицах 6.2.1., 6.2.3, 6.2.4., 6.2.5., 6.2.6, 6.5.1., 6.5.2., 6.5.3., 6.5.4, 6,5,5, 6.5.6., 6.5.7., 6.5.9., 6.5.10., 6.5.11., 6.6.3., 6.8.11. указаны без учета малых предприятий.

Таблица 6.2.1

**Основные показатели производственного травматизма
в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре**

№ № п/п	Показатели	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
1	Число пострадавших на производстве, человек					
1.1	всего	1002	979	973	907	727
1.2	на 1000 работающих	2,1	2	1,9	1,7	1,5
1.3	(по Российской Федерации)	3,1	2,9	2,7	2,5	н/д
2	в том числе со смертельным исходом, человек					
2.1	всего	51	54	60	43	45
2.2	на 1000 работающих	0,106	0,109	0,114	0,082	0,09
2.3	(по Российской Федерации)	0,124	0,118	0,124	0,109	н/д
3	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве					
3.1	всего, тыс. человеко-дней	35,8	37,8	49,2	47,1	45,1
3.2	на одного пострадавшего, дней	35,7	38,6	50,6	52,0	62
4	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда					
4.1	всего, тыс. руб.	3540461	4207449,5	5368989,8	6127591,2	5917852,8
4.2	на одного работающего, руб.	7355,9	8474,7	10215,4	11645,1	11891,7

В 2009 году (по данным Роспотребнадзора по автономному округу) на предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры зарегистрировано 54 первичных случаев профессиональных заболеваний, из них 2 случая у женщин. В динамике за последние 5 лет наблюдается стабилизация абсолютного числа первично зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний.

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (отравлением) человек
(по данным Роспотребнадзора по автономному округу)

№ п/п		2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
1	Всего	47	51	76	50	54
2	в том числе женщин	2	2	5	2	2

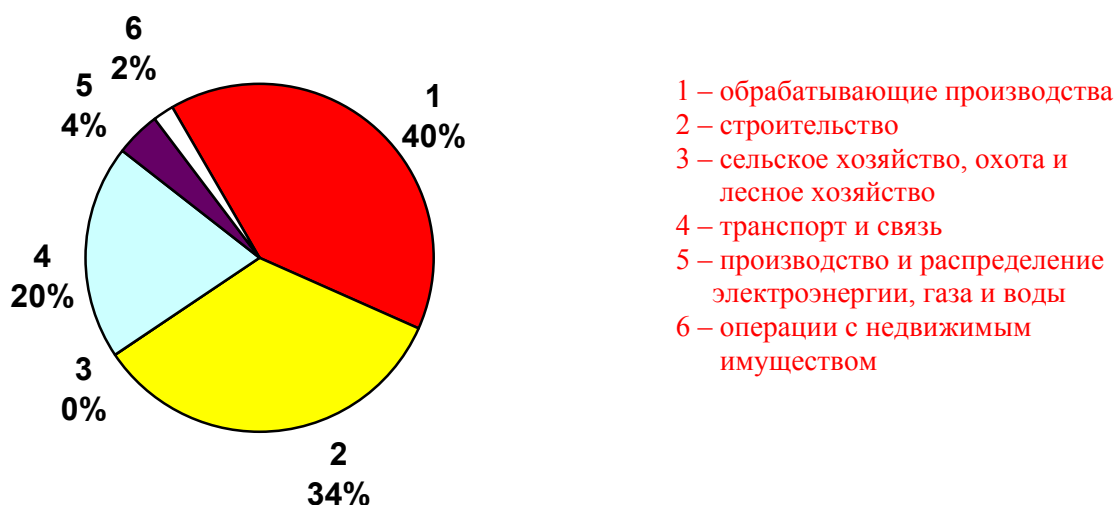
В 2009 году производственный травматизм в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры наблюдался в организациях следующих основных видов экономической деятельности:

Таблица 6.2.3

Показатели производственного травматизма по видам экономической деятельности в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за 2009 год

№ п/п	Виды экономической деятельности	Число пострадавших на производстве, человек		в том числе со смертельным исходом, человек		Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве	
		всего	на 1000 работающих	всего	на 1000 работающих	всего, тыс. человеко-дней	на одного пострадавшего, дней
1	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, в том числе:	727	1,5	45	0,09	45102	62
2	Добыча полезных ископаемых	277	1,5	18	0,095		84,4
3	Обрабатывающие производства	54	1,6	-	-		41,3
4	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	50	1,1	2	0,045		52,4
5	Строительство	138	2,5	15	0,272		54,3
6	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13	2,8	-	-		39,0
7	Транспорт и связь	124	1,3	9	0,094		49,9
8	Операции с недвижимым имуществом	28	1,3	1	0,045		41,0

Распределение пострадавших
по видам экономической деятельности в 2009 году, %



По муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры состояние и показатели производственного травматизма за 2009 год приведены в таблице 6.2.4.

Таблица 6.2.4

Показатели производственного травматизма по муниципальным
образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2009 году

Муниципальные образования	Число пострадавших на производстве, человек		в том числе со смертельным исходом, человек		Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве	
	всего	на 1000 работающих	всего	на 1000 работающих	всего, тыс. человеко-дней	на одного пострадавшего, дней
г. Ханты-Мансийск	25	1,4	2	0,113	1294	51,8
г. Когалым	65	1,9	7	0,204	4262	65,6
г. Лангепас	14	1,3	-	-	1691	120,8
г. Мегион	34	1,5	2	0,09	4197	123,4
г. Нефтеюганск	47	1,7	3	0,11	1990	42,3
г. Нижневартовск	128	1,5	6	0,069	7819	61,1
г. Нягань	19	1,7	-	-	670	35,3
г. Покачи	6	1,0	1	0,16	107	17,8
г. Пыть-Ях	23	2,1	1	0,091	1630	70,9
г. Радужный	32	2,1	2	0,13	1626	50,8
г. Югорск	7	0,7	-	-	118	16,9
г. Сургут	114	1,4	5	0,06	6216	54,5
г. Урай	16	1,4	1	0,088	583	36,4
Белоярский район	5		-	-	443	53,6
Березовский район	21	3,2	2	0,3	1150	54,8

Кондинский район	4	0,9	-	-	32	8
Нефтеюганский район	19	1,0	2	0,104	881	46,4
Нижневартовский район	19	1,5	-	-	906	47,7
Октябрьский район	8	1,2	-	-	412	51,5
Советский район	20	2,3	-	-	643	32,1
Сургутский район	79	1,0	9	0,116	7479	94,7
Ханты-Мансийский район	22	3,4	2	0,31	953	43,3
Итого по округу	727	1,5	45	0,09	45102	62

Затраты на мероприятия по охране труда в 2009 году по основным видам экономической деятельности и по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе в расчете на одного работающего, приведены в таблицах.

Таблица 6.2.5

Затраты на мероприятия по охране труда в 2009 году в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре по видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	
	всего, тыс. рублей	на одного раб. рублей
Всего по автономному округу	5917852,8	11891,7
из них:		
Обрабатывающие производства	415387,1	12225,5
Добыча полезных ископаемых	3208109,2	16997,1
Производство и распределение электроэнергии газа и воды	517950,4	11720,7
Строительство	351642,5	6385,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4394,1	1951,2
Транспорт и связь	998486,1	10405,7
Операции с недвижимым имуществом	154445,8	6913,1

Таблица 6.2.6

Затраты на мероприятия по охране труда в 2009 году по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Муниципальные образования	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда (все формы собственности)	
	всего, млн. рублей	на одного работающего, рублей
г. Ханты-Мансийск	99099,4	5593,8
г. Когалым	319365,1	9288,5
г. Мегион	140817,5	13257,2
г. Лангепас	365100,5	16382,5
г. Нефтеюганск	226998,4	8309,5
г. Нижневартовск	1499010,7	17337,2
г. Нягань	290434,7	26655,2

г. Покачи	57353,8	9188,4
г. Пыть-Ях	107826,6	9865,2
г. Радужный	111597,0	7263,5
г. Югорск	73242,8	7747,3
г. Сургут	705862,2	8473,7
г. Урай	120280,6	10544,5
Белоярский район	155154,5	17353,1
Березовский район	100820,5	15131,4
Кондинский район	23719,7	5326,7
Нефтеюганский район	332444,1	17223,3
Нижневартовский район	90176,2	7086,5
Октябрьский район	71210,9	11067,9
Советский район	57899,5	6632,2
Сургутский район	889334,2	11466,0
Ханты-Мансийский район	80103,9	12407,7
Итого по округу	5917852,8	11891,7

6.3. Основные формы учета случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В Ханты-Мансийском автономном округе - Югре учет производственного травматизма осуществляется:

- территориальным органом федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (Ханты-Мансийскстатом) – ежегодно по крупным и средним организациям, а также по субъектам малого предпринимательства, на основе выборочного статистического наблюдения.

- ГУ - Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации – в течение года по страхователям, носит накопительный характер;

- государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в течение года по организациям, зарегистрированным в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, отнесенным к компетенции инспекции в части, касающейся производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом, носит накопительный характер.

Учет профессиональной заболеваемости осуществляется Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре в течение года в порядке, устанавливаемом Минздравсоцразвития России (приказ Минздрава России от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»), по организациям всех форм собственности, носит накопительный характер:

- «Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене» (утверждено приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.01 № 176);

- «Журнал учета профессиональных заболеваний», (утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.2001 № 176);

- «Карта профессионального заболевания (отравления)» (утверждена приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.05.2001 № 176);

- «Акт о случае профессионального заболевания» (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967).

- Статистическая отчетная форма № 24 «Сведения о числе лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)», (утверждена постановлением Росстата от 18.11.2005 № 84).

6.4. Основные формы сбора статистической информации

Для проведения сбора статистической информации по производственному травматизму в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре используются в основном действующие формы статистической отчетности № 7-т (травматизм) и № 1-т (условия труда), по профессиональной заболеваемости – форма статистической отчетности № 24.

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется организацией, осуществляющей его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, установленной приложением 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.2004 № 73. Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве должны быть включены в формы федерального государственного статистического наблюдения:

- Форма № 7 – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 2009 г.» (далее по тексту – «Форма 7 – травматизм»);

Форма утверждена постановлением Федеральной службы государственной статистики от 07.08.2009 № 163 и является обязательной для юридических лиц, кроме микропредприятий, осуществляющих все виды экономической деятельности, кроме: финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности, образования, представления услуг по ведению домашнего хозяйства, деятельности экстерриториальных организаций.

Организации и их обособленные структурные подразделения на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (по перечню, установленному территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре) предоставляют указанные формы в следующие органы:

- территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре;

- органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей сфере деятельности.

При этом организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры включают в отчеты сведения по своим собственным структурным подразделениям только в том случае, если эти подразделения расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Если

обособленные подразделения расположены на территориях других субъектов Российской Федерации, отчеты направляются ими в указанные органы по территориальной принадлежности.

Сроки предоставления отчетов:

по «Форме 7 – травматизм» - ежегодно 25 января.

Срок представления статистической отчетности по форме № 1-т (условия труда) – ежегодно до 20 января следующего за отчетным года.

Порядок заполнения форм указан в самих формах.

Для получения текущей информации о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в течение года используется оперативная информация государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, составленная на основании расследованных и оформленных по форме Н-1 актах о несчастных случаях на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом, а также оперативная информация Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре и ГУ-Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, составленная на основании актов по форме Н-1 и материалов расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поступивших в отделение от страхователей в течение запрашиваемого периода.

6.5. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период)

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре наблюдается относительное снижение производственного травматизма, о чем свидетельствуют показатели уровня травматизма и количественные данные о пострадавших на производстве. При этом имеют место расхождения в учете и оценке количества несчастных случаев на производстве в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций. Государственная инспекция труда в автономном округе отслеживает все организации, независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, тогда как органы государственной статистики ведут выборочное статистическое наблюдение.

В динамике за пять лет общие показатели производственного травматизма в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры приведены в таблице 6.5.1.

Таблица 6.5.1

**Состояние производственного травматизма
в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
в 2005-2009 годах**

№ п/п	Регистрирующие организации	Количество пострадавших на производстве, человек (по годам)				
		2005	2006	2007	2008	2009
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	1002	979	973	907	727
3	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	1389	1437	1400	1283	1050

Распределение случаев производственного травматизма среди мужчин и женщин:

Таблица 6.5.2

Распределение производственного травматизма по полу

№ п/п	Регистрирующие организации	Пол	Количество пострадавших на производстве, человек (по годам)				
			2005	2006	2007	2008	2009
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	мужчины	858	831	796	775	727
		женщины	144	148	177	132	143
2	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	мужчины	1127	1132	1112	1041	838
		женщины	262	305	288	242	212

По видам экономической деятельности производственный травматизм регистрировался преимущественно в организациях, занятых в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовке, обрабатывающих производствах, на транспорте:

Таблица 6.5.3

**Распределение производственного травматизма по видам
экономической деятельности по количеству пострадавших (человек)**

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек по годам				
		2005	2006	2007	2008	2009
1	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, в том числе:	1002	979	973	907	727
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	18	29	14	13	3
3	Добыча полезных ископаемых	266	278	310	331	277
4	Обрабатывающие производства	103	94	99	87	54
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	72	69	60	42	50
6	Строительство	227	213	206	160	138
7	Транспорт и связь	153	143	149	138	124
8	Операции с недвижимым имуществом	98	89	77	78	28

Таблица 6.5.4

Уровень производственного травматизма в отдельных
видах экономической деятельности (коэффициент частоты)

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек на 1000 работающих				
		2005	2006	2007	2008	2009
1	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, в том числе:	2,1	2,0	1,9	1,7	1,5
2	Добыча полезных ископаемых	1,5	1,5	1,6	1,7	1,5
3	Обрабатывающие производства	3,1	3,0	2,7	2,2	1,3
4	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3,7	4,9	3,4	3,4	1,6
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1,7	1,6	1,5	1,0	1,1
6	Строительство	3,6	3,6	3,4	2,6	2,5
7	Транспорт и связь	1,8	1,7	1,5	1,4	1,3
8	Операции с недвижимым имуществом	3,5	2,9	2,4	2,7	1,3

Таблица 6.5.5

Распределение производственного травматизма по
муниципальным образованиям по количеству пострадавших

№ п/п	Муниципальные образования	Количество пострадавших на производстве, человек (по годам)				
		2005	2006	2007	2008	2009
1.	г. Ханты-Мансийск	59	63	65	64	25
2.	г. Когалым	69	75	62	58	65
3.	г. Мегион	10	11	19	16	14
4.	г. Лангепас	50	55	33	39	34
5.	г. Нефтеюганск	69	53	67	51	47
6.	г. Нижневартовск	154	173	157	165	128
7.	г. Нягань	48	67	54	55	19
8.	г. Покачи	1	5	6	2	6
9.	г. Пыть-Ях	22	12	17	18	23
10.	г. Радужный	55	50	46	42	32
11.	г. Югорск	9	11	10	5	7
12.	г. Сургут	224	210	221	208	114
13.	г. Урай	22	14	21	25	16
14.	Белоярский район	8	8	13	4	5
15.	Березовский район	15	18	18	10	21
16.	Кондинский район	21	17	13	10	4
17.	Нефтеюганский район	37	28	30	39	19
18.	Нижневартовский район	41	33	38	16	19
19.	Октябрьский район	6	9	15	6	8
20.	Советский район	41	36	35	34	20
21.	Сургутский район	24	23	13	22	79
22.	Ханты-Мансийский район	17	8	20	18	22
	Итого по округу	1002	979	973	907	727

Таблица 6.5.6

**Уровень производственного травматизма
в муниципальных образованиях (коэффициент частоты)**

№ п/п	Муниципальные образования	Количество пострадавших на производстве, человек на 1000 работающих				
		2005	2006	2007	2008	2009
1.	г. Ханты-Мансийск	4,4	3,7	3,2	2,9	1,4
2.	г. Когалым	1,5	1,7	1,4	1,4	1,9
3.	г. Мегион	2,0	2,1	1,3	1,1	1,5
4.	г. Лангепас	0,6	0,7	1,4	1,5	1,3
5.	г. Нефтеюганск	2,7	2,1	2,4	1,9	1,7
6.	г. Нижневартовск	2,2	2,2	1,9	1,8	1,5
7.	г. Нягань	4,0	4,9	3,5	3,6	1,7
8.	г. Покачи	0,9	1,0	0,8	0,3	1,0
9.	г. Пыть-Ях	2,2	1,3	1,6	1,6	2,1
10.	г. Радужный	3,9	3,7	2,7	2,5	2,1
11.	г. Югорск	1,2	1,5	1,0	0,5	0,7
12.	г. Сургут	1,6	1,5	1,5	1,4	1,4
13.	г. Урай	1,4	0,8	1,4	1,9	1,4
14.	Белоярский район	0,8	0,8	1,4	0,4	0,6
15.	Березовский район	2,9	2,4	2,9	1,7	3,2
16.	Кондинский район	3,7	3,1	2,6	2,3	0,9
17.	Нефтеюганский район	2,0	1,6	1,4	1,8	1,0
18.	Нижневартовский район	2,5	2,0	2,2	1,2	1,5
19.	Октябрьский район	1,0	1,7	2,2	1,2	1,2
20.	Советский район	4,1	4,1	4,0	3,8	2,3
21.	Сургутский район	3,0	2,6	1,4	2,1	1,0
22.	Ханты-Мансийский район	4,4	1,8	4,7	4,2	3,4
	Итого по округу	2,1	2,0	1,9	1,7	1,5

Основными видами происшествий, приведших к несчастному случаю на производстве, явились:

Таблица 6.5.7

**Распределение пострадавших по основным видам происшествий,
приведших к несчастному случаю со смертельным исходом, и структура
основных видов происшествий**

№ п/п	Виды травмирующих факторов	Доля видов происшествий в % в общем количестве несчастных случаев		
		2001 год	2004 год	2007 год
1	Дорожно-транспортное происшествие	14,4	22,8	38,3
2	падение пострадавшего с высоты	12,0	6,3	8,3
3	падение, обрушения, обвалы предметов, материалов, земли и т.п.	16,0	16,5	11,7
4	воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей	18,8	10,1	6,7
5	поражение электрическим током	1,6	5,1	8,3
6	воздействие экстремальных температур	3,3	11,4	5,0

7	воздействие вредных веществ	0,7	10,1	0
8	повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися	0,6	0	0
9	физические перегрузки	0,4	0	0
10	Утопление	0,6	3,8	1,7
11	Прочие	31,5	13,9	20,0

Среди причин производственного травматизма наибольший удельный вес занимает (и продолжает расти!) показатель «Прочие причины».

Под категорию «прочие» чаще всего попадает «личная неосторожность самого пострадавшего», что не требует тщательного расследования условий труда, предшествовавших несчастному случаю, проведения обучения по безопасности труда, выполнения и соблюдения технологических процессов, регламентов и многого другого. Таким образом, при расследовании происшедших несчастных случаев работодатели и лица, проводившие расследование, не заинтересованы и/или не способны объективно установить действительные причины несчастных случаев и определить последующие мероприятия по предупреждению и снижению несчастных случаев на производстве.

Основными причинами возникновения несчастных случаев на производстве явились:

Таблица 6.5.8

Распределение пострадавших по причинам несчастных случаев со смертельным исходом и структура причин несчастных случаев (по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)

№ п/п	Виды причин несчастных случаев	Доля причин несчастных случаев в % в общем количестве несчастных случаев		
		2001 год	2004 год	2007 год
1	Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность, машин, механизмов, оборудования	2,8	5,1	3,3
2	эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2,1	0	1,7
3	нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	5,0	7,6	3,3
4	нарушение правил дорожного движения	11,7	19,0	30,0
5	неудовлетворительная организация производства работ	12,0	24,1	10,0
6	неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	6,1	8,9	0
7	неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий	3,0	0	0
8	недостатки в обучении безопасным приемам труда	6,5	2,5	0
9	неприменение средств индивидуальной	4,4	1,3	1,7

	защиты			
10	нарушение трудовой и производственной дисциплины	8,4	8,9	11,7
11	Несовершенство технологического процесса	1,2	2,5	0
12	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей	0	6,3	8,3
13	Прочие	29,5	13,9	30,0

6.6. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за пятилетний период)

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре регистрировалась достаточно стабильная ситуация с состоянием производственного травматизма со смертельным исходом, при этом, как и по показателям общего травматизма имеются расхождения в учете смертельных случаев в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций.

В динамике за пять лет о травматизме со смертельным исходом в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры приведены ниже:

Таблица 6.6.1

Сведения о пострадавших на производстве от несчастных случаев со смертельным исходом в организациях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2005-2009 годах

№ п/п	Регистрирующие Организации	Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек (по годам)				
		2005	2006	2007	2008	2009
1	Ханты-Мансийскстат (статистические данные)	51	54	60	43	45
2	Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (оперативные сведения)	93	81	80	67	77
3	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	86	85	79	77	71

Распределение случаев травматизма со смертельным исходом среди мужчин и женщин:

Таблица 6.6.2

Распределение случаев производственного травматизма со смертельным исходом по полу в динамике за 2005-2009 годы

№ п/п	Регистрирующие организации	Пол	Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек (по годам)				
			2005	2006	2007	2008	2009
1	Ханты-Мансийскстат	мужчины	49	51	57	43	45

	(статистические данные)	женщины	2	3	3	0	1
2	Обобщенные сведения государственной инспекции труда в ХМАО - Югре и ГУ-ХМАО-Югры ФСС РФ	мужчины	172	156	151	133	71
		женщины	7	10	8	11	0

По видам экономической деятельности травматизм со смертельным исходом регистрировался в основном в организациях, занятых в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовке, обрабатывающих производствах, на транспорте, в торговле.

Таблица 6.6.3

Распределение производственного травматизма со смертельным исходом по видам экономической деятельности

№ п/п		Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек (по годам)				
		2005	2006	2007	2008	2009
1	Всего по автономному округу, в том числе:	51	54	60	43	45
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	2	0	0	-
3	Добыча прочих полезных ископаемых	13	19	14	13	18
4	Обрабатывающие производства	2	3	5	1	-
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	0	9	2	2
6	Строительство	15	15	15	12	15
7	Транспорт и связь	13	11	11	9	9
8	Операции с недвижимым имуществом	5	1	5	0	1

По возрастным категориям работников, погибших на производстве, основная доля погибших в возрасте 40 лет и старше:

Таблица 6.6.4.

Распределение производственного травматизма со смертельным исходом по возрасту работников (по данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре)

№ п/п	Возрастная категория	Доля пострадавших на производстве со смертельным исходом, (в %) по годам	
		2008	2009
1	До 18 лет	0	0
2	От 18 до 30 лет	18	26
3	От 31 до 40 лет	21	23
4	От 41 до 50 лет	39	26
5	От 51 до 60 лет	21	23
6	Старше 60 лет	1	2

По результатам анализа производственного травматизма со смертельным исходом (данные Госинспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре) за 2009 год установлено, что гибель работников в большинстве случаев происходила при выполнении ремонтных, регламентных, строительных, погрузочно-разгрузочных работ, эксплуатации, транспортных средств и оборудования, тушении пожаров, исполнении обязанностей по охране объектов.

По видам происшествий: дорожно-транспортное происшествие – 19%, падение предметов с высоты – 16%, утопление – 12%, ожоги – 9%, наезд движ. транспорта – 9%, поражение электрическим током – 8,0%, воздействие вредных веществ – 6%, воздействие движущихся механизмов – 6%, обвал грунта – 5%, падение человека с высоты – 4%, авиакатастрофа – 3%, прочие виды происшествий – 3%%.

Большинство погибших на производстве – рабочие, в том числе: машинисты оборудования – 19 человек, водители автотранспорта – 15 человек, ИТР – 9 человек, строительные рабочие – 8 человек, эл.газосварщики – 6 человек, электрики – 5 человек, бурильщики – 5 человека, другие профессии – 10 человек.

В 77 % случаев гибель работников произошла по организационным причинам, таким как:

- неудовлетворительная организация производства работ – 37 % от общего числа случаев;
- нарушение правил дорожного движения – 12 %;
- нарушение работниками трудового распорядка – 8%;
- нарушение технологического процесса – 7 %;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 5 %;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 3 %;
- неприменение работником средств индивидуальной защиты – 3%;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по - охране труда – 2 %;
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, – 23 % случаев.

Сопутствующие причины несчастных случаев со смертельным исходом:

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения
- недостаточный контроль администрации за соблюдением работниками требований безопасности труда.

6.7. Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний
(по данным БУ ХМАО - Югры «Центр профессиональной патологии»)

В 2009 году в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры зарегистрировано 54 первичных случаев профессиональных заболеваний (2008 год – 47 случаев), из них 2 случая у женщин.

Таблица 6.7.1

Число больных с впервые установленным профессиональным заболеванием по ХМАО - Югре за 2008-2009г.

Территории	2008 год	2009 год
Ханты-Мансийск	1	2
Когалым	1	2
Лангепас	1	-
Мегион	1	1
Нягань	-	-
Покачи	-	1
Урай	-	1
Югорск	-	5
Белоярский район	-	-
Березовский район	2	-
Нефтеюганск	2	5
Нефтеюганский район	8	8
Нижневартовск	15	18
Нижневартовский район	3	2
Октябрьский район	-	-
Советский район	1	-
Сургут	4	8
Сургутский район	8	-
Итого по округу	47	53

Таблица 6.7.2

Структура профессиональных заболеваний в 2008-2009г.

Наименование болезни	2008	2009
Туберкулез	1	2
Вибрационная болезнь	20	24
Тугоухость	19	19
Бронхиальная астма	-	1
Токсическое действие разъедающих веществ	-	1
Радикулопатия	6	3
Электроофтальмия	-	-
Токсико-пылевой бронхит	1	2
Всего	47	53

В структуре заболеваний по-прежнему наибольший удельный вес занимают вибрационная болезнь и тугоухость.

В разделе «Токсическое действие разъедающих веществ» впервые за последние три года в 2009 году установлено профессиональное заболевание – следствие острого отравления окисью углерода.

Таблица 6.7.3

Ранговое место профессиональных заболеваний впервые установленные в автономном округе за 2007-2009г.

Наименование болезни	2007	2008	2009
Вибрационная болезнь	I	I	I
Неврит коlexарный	II	-	-
Тугоухость	III	II	II
Туберкулез	IV	IV	IV
Радикулопатия	V	III	III
Бронхиальная астма	VI	-	V
Электроофтальмия	VII	-	-
Токсико-пылевой бронхит	-	IV	IV
Аллергический дерматит	-	-	V
Токсическое действие разъедающих веществ	-	-	V

Таблица 6.7.4

Возрастно-половой состав больных с профессиональными заболеваниями 2008-2009 г.

Возрастная группа	Мужчины 2008	Мужчины 2009	Женщины 2008	Женщины 2009
До 20 лет	-	-	-	-
20-30 лет	-	1	-	-
30-40 лет	3	1	-	-
40-50 лет	4	3	3	-
50-60 лет	34	39	1	-
60-70 лет	2	8	-	1
70 и старше	-	-	-	-
Всего	43	52	4	1
Уд. вес	91,5%	98,1%	8,5%	1,9%

По итогам 2009 года показатель мужской группы по всем категориям превалирует над женской группой и удельный вес мужчин с профессиональными заболеваниями составил - 98,1 % и 1,9% - женщины.

Таблица 6.7.5

Профессиональное заболевание выявлено

Годы	При периодическом медосмотре	При обращении в общую лечебную сеть
2008	25(53,2%)	22(46,8%)
2009	19 (35,8%)	34 (64,2%)

Удельный вес профессиональных заболеваний выявленных во время проведения медицинского осмотра в 2009 году составил 35,8%, при обращении за медицинской помощью - 64,2%.

Таблица 6.7.6

Тяжесть профессионального заболевания

Годы	С утратой трудоспособности	Без утраты трудоспособности	Нет данных
2008	28 (59,6%)	14 (29,8%)	5 (10,6%)
2009	49 (92,4%)	2 (3,8%)	2 (3,8%)

С созданием Центра профессиональной патологии на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2007 году, произошло перераспределение потоков больных с профессиональными заболеваниями. Контингент имеющих профессиональную патологию, направляемый ранее в лечебно-профилактические учреждения г. Тюмени и центра других субъектов Российской Федерации, в настоящее время направляется в лечебно-профилактические и реабилитационные учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2009 году удельный вес жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющих профессиональные заболевания с утратой трудоспособности составило 92,4% (2008 год – 59,6%), без утраты трудоспособности в профессии 3,8% (2008 год – 29,8%), 3,8% профессиональных заболеваний не определена степень тяжести по причине отсутствия таковых в сведениях, представленных в ЛПУ автономного округа.

Таблица 6.7.7

Структура профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности

Отрасль промышленности	2008	2009
Здравоохранение	1(2,1%)	2(3,8%)
Добыча сырой нефти	22(46,8%)	20(37,7%)
Деятельность сухопутного транспорта	10(21,3%)	9(17,0%)
Деятельность воздушного транспорта	9(19,1%)	16(30,2%)
Обработка древесины и производство изделий из дерева	-	-
Коммунальное хозяйство	2(4,2%)	-
Социальные услуги	-	-
Строительство	3(6,4%)	6(11,3%)

Периодические медицинские осмотры

Таблица 6.7.8

Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры
в 2008-2009г. (в том числе женщин)

Годы	Подлежали осмотрам		Осмотрено		% осмотренных	
	Всего	женщины	Всего	женщины	Всего	женщины
2008	3753	890	2168	636	57,8	71,5
2009	9897	2375	9456	1686	95,5	71,0

В 2009 году во время проведения периодических медицинских осмотров осмотрено 9456 чел., что составило 95,5% от запланированного в начале 2009 года. В сравнении с прошлыми годами (2008 год–57,8%) число прошедших периодические медицинские осмотры от подлежащих в 2009 году, показывает эффективность проводимой работы.

Таблица 6.7.9

Объем исследований используемых во время проведения периодических
медицинских осмотров

Годы	ЭКГ		ОАК	
	Подлежало	прошло	подлежало	прошло
2008	1793	1036(57,8%)	3753	2168(57,8%)
2009	3970	3770(95,0%)	9897	9456(95,5%)

Объем исследований (флюорография органов грудной клетки, общий анализ крови, ЭКГ, исследование функции внешнего дыхания) используемых во время проведения периодических медицинских осмотров на примере электрокардиографического исследования сердца, исследования общего анализа крови в 2009 году составил 95,0% (ЭКГ) и 95,5% (ОАК) от общего числа прошедших периодические медицинские осмотры. Увеличение показателя достигнуто за счет совершенствования системы профессионального отбора лечебно-профилактическим учреждением, в том числе более активного обследования населения, укрепления материально-технической базы ЛПУ.

Анализ деятельности консультативно-диагностической поликлиники в 2009 году

Число посещений, включая посещения с профилактической целью к врачам Центра профессиональной патологии, увеличились на 37,2%.

В 2009 году Центром профессиональной патологии увеличен объем медицинских услуг предоставляемых для таких групп населения как иногородние и сельские жители, что отражается в увеличении обращений сельских жителей на 13,1 %, иногородних на 1,6 %.

Число посещений в 2008-2009 г.г.

Врачебные посещения	2008	2009	Динамика показателя
Всего, из них:	112547	154440	+37,2 %
По поводу заболевания	1591	1520	- 4,5 %
С профилактической целью	110956	152920	+37,8 %
В том числе:			
Иногородные жители	8651	8786	+1,6 %
Сельские жители	2876	3252	+13,1 %
КМНС	1731	1571	- 9,2 %

6.8. Число работающих в неблагоприятных условиях труда

В Ханты-Мансийскстате статистическое обследование состояния условий труда проводится в основном в крупных и средних организациях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь.

По данным выборочного статистического наблюдения территориального органа федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре в 2009 году работали 497,7 тыс. человек, в том числе 148,6 тыс. женщин (30% от общей численности работников).

Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, составила - 110,4 тыс. человек, занятых на тяжелых работах – 42,5 тысячи, работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда – 0,11 тысячи, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса – 36,7 тыс. человек.

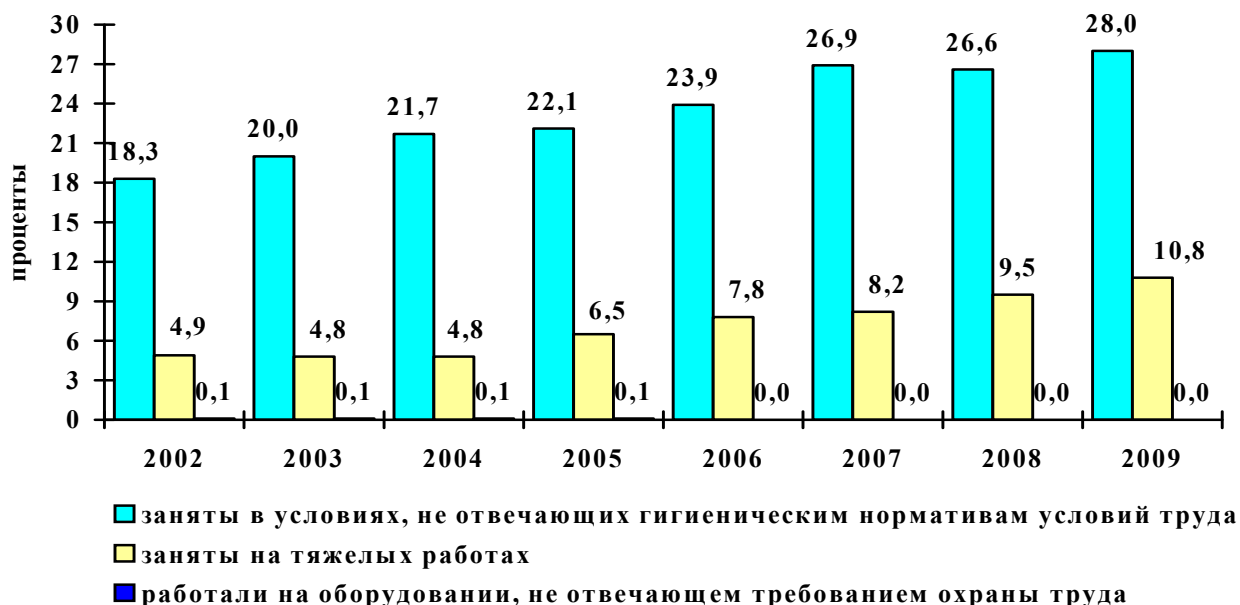
Кроме того, на конец 2009 года на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, были заняты 9,3% работников обследованных предприятий.

В 2009 году на многих промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры наблюдалась положительная динамика состояния рабочих мест как по отдельным физическим факторам, состоянию воздушной среды, так и по изменению санитарно-технического состояния объектов в целом.

В сравнении с 2008 годом повысился удельный вес объектов, не отвечающих гигиеническим требованиям: по вибрации – на 5,0%, по электромагнитным излучениям – на 10,0 %, по загазованности - на 3,2 %.

В последние годы состояние рабочих мест по отдельным физическим факторам имеет тенденцию к улучшению.

Доля численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, %



По данным Роспотребнадзора Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре снизился удельный вес рабочих мест (к уровню 2008 года), не соответствующих санитарным требованиям по вибрации с 17,4% до 13,6 %; по шуму с 38,0% до 24,4%; по запыленности с 8,8% до 5,7%.

Увеличение процента рабочих мест не соответствующих санитарным требованиям произошло по: микроклимату с 7,7% до 14,0%; по ЭМИ с 17,7% до 18,9%; по искусственной освещенности с 20,0% до 20,1%; по загазованности рабочих мест с 3% до 3,3%.

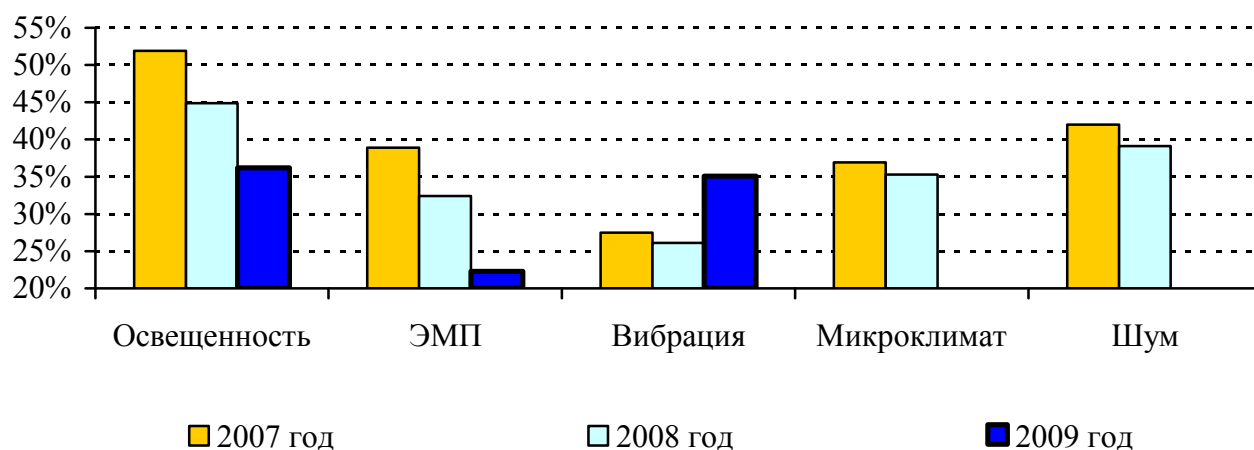
Наиболее выражено неблагоприятное воздействие физических факторов на предприятиях промышленности стройматериалов, металлообрабатывающей, металлургической, деревообрабатывающей, мебельной, табачной и других отраслей.

Основными причинами высокого уровня физических факторов на рабочих местах (шума, вибрации) являются, прежде всего, несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, машин, механизмов, эксплуатация изношенного технологического оборудования, генерирующего повышенные уровни шума и вибрации.

За работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с трудовым законодательством работникам устанавливаются компенсации.

Сведения о предоставлении работникам компенсаций отражаются в ежегодном статистическом наблюдении по форме 1-т (условия труда) в организациях по выборочным видам деятельности.

Удельный вес (%) промышленных предприятий, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям по физическим факторам, за 2009 год



По итогам работы в 2009 году наблюдалось следующее распределение предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Таблица 6.8.3

Численность работников по видам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в строительстве, на транспорте и связи (на конец 2009 года, Российская собственность)

Компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда	Организации, осуществляющие виды деятельности				
	добыча полезных ископаемых	обработка производств	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	строительство	транспорт и связь
Работники, которые за работу во вредных и опасных условиях труда имели право:					
на дополнительные отпуска					
человек	101652	9453	14590	18382	43921
в %	52,9	31,5	41,1	40,8	47,7
на сокращенный рабочий день					
человек	123	22	1	96	3061
в %	0,1	0,1	0	0,2	3,3
на бесплатное лечебно-профилактическое питание					
человек	81	0	0	0	41
в %	0	0	0	0	0

на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов					
человек	53932	8066	10562	8632	12842
в %	28,1	26,9	29,8	19,2	13,9
на оплату труда в повышенном размере					
человек	39507	8434	13315	7423	26952
в %	20,6	28,1	37,5	16,5	29,2
на досрочное назначение трудовой пенсии по старости					
человек	73037	4820	4830	4871	12473
в %	38,0	16,1	13,6	10,8	13,5

Примечание: если работник имел право на несколько видов льгот, он учитывался не один раз, а по каждой из льгот.

6.9. Оценка масштабов неполной отчетности

Статистическая информация о числе несчастных случаев на производстве, в том числе и со смертельным исходом, расходах организаций на охрану труда и проводимый органами статистики анализ производственного травматизма на основании сведений, получаемых от организаций по выборочным видам деятельности, не отражает полной картины состояния производственного травматизма в регионе.

Более точными сведениями о количестве несчастных случаев на производстве располагают Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре (по несчастным случаям со смертельным исходом).

Однако и эти сведения не являются полными. Так, ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации ведет работу по учету только несчастных случаев на производстве, признанных в установленном порядке страховыми случаями случаи, признанные не страховыми, даже будучи оформленными актами по форме Н-1, для учета не принимаются.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре расследует и учитывает несчастные случаи со смертельным исходом в организациях, подпадающих под ее компетенцию.

ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре располагают только количественными сведениями о несчастных случаях на производстве, формируют собственную базу данных, которая не корреспондируется со сведениями, полученными в результате государственного статистического наблюдения.

7. Регулярные мероприятия и постоянная работа в области охраны труда: отдельные примеры

7.1. Регулярные мероприятия на региональном уровне

Регулярные мероприятия в сфере охраны труда на региональном уровне организует и проводит Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, главным образом – Департамент труда и социальной защиты населения автономного округа, это:

- мероприятия по плану работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа (постоянно, регулярно);
- проведение Смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений (один раз в два года);
- конференции, семинары-совещания по актуальным проблемам охраны труда с руководителями и специалистами органов по труду муниципальных образований, органов исполнительной власти автономного округа, учреждений, осуществляющих обучение по охране труда, и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры (регулярно, ежеквартально);
- целевые и тематические мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда (ежегодно);
- окружные выставки поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды, новых технологий и разработок в области охраны и условий труда (ежегодно).

Все перечисленные мероприятия проводятся при содействии и непосредственном участии представителей органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, профессиональных союзов, объединений работодателей.

7.1.2. Деятельность и инициативы профессиональных союзов в области охраны труда.

В ходе разработки и принятия региональных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и заключения региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных трехсторонних соглашений Окружное объединение профессиональных союзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры вносит свои предложения в содержательную часть этих программ в части:

- мероприятий для обеспечения систематического информирования работников и населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о состоянии и причинах производственного травматизма и принимаемых мерах по его предупреждению;
- разработки рекомендаций по повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда;

- обеспечения медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве;
- выполнения работодателями требований промышленной безопасности, соблюдения трудовых прав и гарантий работающим, особенно на предприятиях негосударственных форм собственности, малого и среднего бизнеса, повышения ответственности их руководителей за нарушения норм и правил по охране труда;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведения экспертизы условий труда на рабочих местах;
- сертификации организации работы по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.1.3. Деятельность и инициативы работодателей в области охраны труда

Членами Объединения работодателей Югры являются более 200 предприятий, организаций и предпринимателей, занимающихся бизнесом на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Члены ТПП автономного округа – это основная составляющая Палаты, дающая возможность развиваться, решать общие задачи, направленные на создание благоприятного предпринимательского климата в Югре и России в целом. Это возможно благодаря непосредственному участию в деятельности Палаты руководителей предприятий и предпринимателей – членов ТПП.

Сроком на 10 лет подписано Соглашение о взаимодействии Правительства и ТПП Югры, которым Палате переданы функции взаимодействия предпринимательских структур на территории Югры.

В состав рабочих органов – Правления Палаты и Президиума Объединения работодателей входят руководители предприятий и предприниматели, вносящие весомый вклад в экономику Югры.

ТПП реализует ряд проектов.

Налажен регулярный выпуск газеты «Социальное партнерство Югры».

Набирают опыт и популярность ежегодные проекты.

Выпускается бизнес-справочник «Товаропроизводители, предприниматели (работодатели) Югры» – официальный реестр работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Традиционно в октябре проводится конференция промышленников и предпринимателей (работодателей) Югры. В 2009 году на конференции состоялось торжественное подписание трехстороннего соглашения между Правительством автономного округа, Объединением работодателей и Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2009-2011 годы.

Настоящим соглашением в области охраны труда и экологической безопасности стороны определили приоритетными следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- соблюдение в организациях автономного округа федерального и окружного законодательства об охране труда и окружающей природной среды

с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих предприятий и организаций по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение соответствия состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям;

- профилактика профессиональных заболеваний.

Для реализации данных направлений Стороны приняли на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

1. Участвуют в разработке и реализации окружных программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда и экологической безопасности, в том числе Закона автономного округа от 10.02.1998 №2-оз «Об охране труда в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре».

2. Организуют проведение аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, сертификацию работ по охране труда в организациях.

3. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

4. Обеспечивают обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных согласно Федеральному закону от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работодатели:

1. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об охране окружающей среды», Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей природной среды.

2. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Организуют проведение экспертизы качества аттестации рабочих мест по условиям труда органами государственной экспертизы условий труда. Предусматривают в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительное по сравнению с законодательством

льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

3. Ежегодно проводят углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

5. Ежегодно в срок до 1 июня обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации, с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами.

6. Рассматривают возможность добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом в организациях на территории автономного округа в медицинских учреждениях автономного округа.

8. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

9. Не допускают строительства производственных объектов, на проекты которых отсутствует положительное заключение Государственной экспертизы условий труда. Ввод в действие производственных объектов производят при участии Государственной инспекции труда.

10. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

11. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам

комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

13. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.

14. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

15. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приёма пищи.

16. Применяют ГОСТ 12.03.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования» (ILO-OSH2001. ITD) в организации работы по охране труда.

7.1.4. Деятельность и инициативы экспертных организаций в области охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 16.09.02 № 497-пп функции по осуществлению государственной экспертизы условий труда возложены на Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2009 году специалистами-экспертами Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа было проведено 164 (2008 – 127) экспертизы по условиям труда.

Из всего объема проведенных государственных экспертиз оценка условий труда распределилась по следующим направлениям:

- по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда – 153 (в 2008 году – 104) экспертизы, из них 48 экспертиз (31%) с выводом о несоответствии качества проводимой аттестации рабочих мест требованиям действующих нормативных правовых актов. В ходе проводимой экспертизы выявляются следующие наиболее характерные ошибки: план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и строка 080 карты аттестации, не содержит мероприятия по исправлению всех выявленных опасных и вредных факторов на рабочих местах или; при оценке вредных производственных факторов их продолжительность воздействия не оценена на 100% рабочего времени; не предоставлены компенсации работнику занятому на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством; работники не ознакомлены с результатами оценки условий труда на своих рабочих местах; протоколы измерений и оценки производственной среды и трудового процесса не содержат всех необходимых данных; нарушена методика проведения измерений и оценок; не оценены все

имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы;

- по экспертизе фактических условий труда работников, в том числе в период непосредственно предшествовавший наступлению несчастных случаев на производстве проведено - 11 (в 2008 году – 22) экспертиз;

- для проведения государственной экспертизы правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрение новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда заявок не поступало.

Отсутствие обращений по проведению государственной экспертизы на соответствие проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов вызвано вступлением в силу с 1 января 2007 года положений Градостроительного кодекса России, в соответствии с которыми проекты строительства и реконструкции производственных объектов не проходят государственную экспертизу условий труда на соответствие нормативным требованиям охраны труда.

Для контроля фактических условий труда для 2 экспертиз привлекалось Управление федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и 1 раз аккредитованная испытательная (измерительная) лаборатория Автономной некоммерческой организации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Региональный центр охраны труда».

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.11.2007 № 295-п Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры формирует и своевременно обновляет реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, получивших разрешение на право проведения работ по оценке травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда, данная информация размещается в сети Интернет на официальном сайте органов власти автономного округа.

7.2. Международное сотрудничество

7.2.1. Всемирный день охраны труда

Ежегодно, начиная с 2006 года, когда было принято постановление Правительства автономного округа от 28.12.2005 г. № 774-рп «О плане мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2006 году» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводятся массовые мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Инициатором и организатором выступает, как правило, Правительство автономного округа.

К этой памятной дате планируются крупные мероприятия – семинары, совещания, выставки, в рамках которых стало традицией отмечать труд специалистов по охране труда, работающих на предприятиях автономного округа, наградами Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа.

В связи с Всемирным днем охраны труда 28 апреля 2009 года на территории автономного округа проведены различные мероприятия:

27.04.2009 в новостных материалах окружных средств массовой информации освещалась тема «Всемирного дня охраны труда»;

14.05.2009 Департаментом труда и социальной защиты населения автономного округа принят приказ №168-р «О награждении» почетными грамотами и благодарностями Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа в честь Всемирного дня охраны труда инженеров по охране труда организаций автономного округа, специалистов в сфере охраны труда, внесших весомый вклад в решении проблемы создания здоровых и безопасных условий труда;

16.04.2009, 25.09.2009 и 25.11.2009 состоялись заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа под председательством первого заместителя Председателя Правительства автономного округа Западной Н. Л. на котором были рассмотрены основные вопросы, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях автономного округа;

11.05.2009 в эфире окружной телерадиокомпании «Югра» транслировалась передача «Без посредников», с участием начальника отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и социальной защиты населения автономного округа;

28.05.2009 в г. Ханты-Мансийске проведен окружной семинар-совещание по труду и охране труда.

7.2.2. Договоры о сотрудничестве и проекты с МОТ, ВОЗ, другими международными организациями или государствами (их союзами)

Договоры между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и МОТ другими международными организациями отсутствуют.

Вместе с тем, в 2008 году Ханты-Мансийский автономный округ – Югра наладил взаимодействие с Субрегиональным бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В рамках взаимодействия проводится работа по следующим направлениям:

- подготовка регионального обзора по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, используя методику МОТ;

- обучающими организациями по охране труда проводится обучение по внедрению Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230—2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие

требования» в процессе подготовки руководителей и специалистов организаций автономного округа;

- организовано исследование экономического ущерба от производственного травматизма в организациях автономного округа по методике МОТ.

7.2.3. Деятельность регионального и сотрудничающего информационных центров охраны труда МОТ

Центров охраны труда МОТ на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

7.2.4. Деятельность сотрудничающих центров ВОЗ в сфере профессионального здравоохранения

Центра ВОЗ на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

7.2.5. Деятельность центров Европейского агентства по охране труда

Центра Европейского агентства по охране труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры нет.

8. Анализ сильных и слабых сторон региональной системы управления охраной труда

Сильной стороной сложившейся системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре является:

- устойчивое взаимодействие исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, объединения профессиональных союзов и объединений работодателей в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, налаженный информационный обмен по вопросам охраны труда между заинтересованными структурами;

- постоянное совершенствование форм и методов работы по управлению охраной труда, оперативное принятие решений способствующих предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- сотрудничество исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления с ведущими научными организациями Российской Федерации и автономного округа по вопросам охраны и условий труда;

- наличие эффективной системы управления обучением по охране труда руководителей и специалистов, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях автономного округа;
- эффективное информационное обеспечение охраны труда.

К слабым сторонам системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре следует отнести:

- незавершенность в формировании региональной законодательной и нормативной правовой базы по охране труда в части передачи полномочий органам местного самоуправления;
- недостаточность численного состава специалистов по охране труда в исполнительных органах государственной власти, органах государственного надзора и контроля;
- отсутствие программно-целевого подхода в управлении охраной труда у ряда муниципальных образований;
- отсутствие единой электронной информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в автономном округе.

9. Общие выводы по данным регионального обзора

В целях повышения эффективности государственной политики в области охраны труда и в соответствии со стратегией демографического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2025 года, необходимо осуществить следующие мероприятия:

1. Обновление и совершенствование региональной законодательной и нормативной правовой базы охраны труда, в том числе – разработка проекта закона автономного округа «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по государственному управлению охраной труда».

2. Реализация ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» на 2009-2011 годы».

3. Обеспечение реализации мероприятий, направленных на улучшение состояния условий и охраны труда, в рамках плана мероприятий по реализации Программы демографического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2008-2010 годы», утвержденной Законом автономного округа от 28.06.07 № 77-оз.

4. Развитие и расширение применения на территории автономного округа экономических механизмов управления охраной труда, основанных на реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5. Совершенствование организации обучения по охране труда руководителей, специалистов, отдельных категорий застрахованных, в том

числе – разработка программ и внедрение дистанционного обучения и проверки знаний требований охраны труда.

6. Разработка программного обеспечение и формирование единой информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

7. Совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории автономного округа с использованием печатных и электронных средств массовой информации и на базе целевых информационных ресурсов.

10. Законодательная база и Информационные ресурсы.

10.1. Перечень основных региональных законов и подзаконных актов по безопасности и охране труда

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

1. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.08.2008 № 358-р «Об утверждении ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» на 2009-2011 годы».

2. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 26.06.2009 № 226-р «О соблюдении мер пожарной безопасности».

3. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 27.03.2007 № 73-р «О проведении в учреждениях социального обслуживания автономного округа мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда».

4. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа от 28.04.2007 № 107-р «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в учреждениях социального обслуживания автономного округа».

5. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 25.12.2007 № 415-р «Об организации работы по оценке травмобезопасности рабочих мест».

6. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 12.10.2006 №281-р «О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений».

7. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 18.05.2009 «О проведении семинара-совещания по труду и охране труда».

8. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 22.05.2009 №205-р «О награждении руководителей и специалистов в области охраны труда».

9. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 08.07.2009 №284-р «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в аппарате ДТиСЗН».

10. Приказ Департамента труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 30.10.2009 № 19-пн «О проведении аттестации мониторинга состояния условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».

10.2. Перечень Соглашений между объединениями работников и работодателей

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре действуют следующие отраслевые соглашения:

- Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2009-2011 годы;

- Трехстороннее соглашение «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» от 15.10.2008 года;

- Межотраслевое тарифное соглашение между Правительством Ханты - Мансийского автономного округа – Югры и Ассоциацией профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2007-2009 годы;

- Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период с 15.10.2007 по 31.12.2009;

- Отраслевое тарифное соглашение по организациям и предприятиям жилищно-коммунального комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период с 01.01.2008 по 31.12.2010.

Соглашения о социально-экономическом партнерстве, заключенных в автономном округе на региональном и муниципальном уровнях.

В 2008 году действовало 46 соглашений о сотрудничестве между Правительством автономного округа и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа, в том числе с такими крупными компаниями, как: ОАО "ТНК-ВР Менеджмент", ОАО "НК "Роснефть", ОАО "НК "ЛУКОЙЛ", ОАО "Газпром", ОАО "НГК "Славнефть", ОАО "НК "Русснефть", ОАО "Газпром нефть", ОАО "Транснефть", ОАО "СибУр Холдинг", НК "Салым Петролеум Девелопмент Н.В.", ОАО "Уралсвязьинформ" и др.

Компании принимали участие в долевом финансировании строительства жилья, объектов образования, здравоохранения и культуры, спортивных сооружений на территории автономного округа. Кроме того, компании оказывали финансовую поддержку в организации и проведении крупномасштабных мероприятий окружного, всероссийского и международного уровня в области культуры и спорта.

Работа по заключению соглашений продолжена в 2009 году. По состоянию на 01.06.2009 заключено 36 соглашений, в стадии согласования находятся 16 проектов соглашений.

а) Перечень основных сайтов по охране труда и других информационных ресурсов

www.admhmao.ru – официальный сайт Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

www.risot.safework.ru – Российская информационная система охраны труда (страница «Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»);

www.risot.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства.

б) Перечень основных региональных журналов по охране труда и безопасности производства

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не издаются периодические издания по охране труда.

в) Перечень основных сайтов по охране труда и других информационных ресурсов

www.admhmao.ru – официальный сайт Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

www.risot.safework.ru – Российская информационная система охраны труда (страница «Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»);

www.risot.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства.

г) Перечень основных региональных журналов по охране труда и безопасности производства

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не издаются периодические издания по охране труда.

д) Перечень основных сайтов по охране труда и других информационных ресурсов

www.admhmao.ru – официальный сайт Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

www.risot.safework.ru – Российская информационная система охраны труда (страница «Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»);

www.risot.safework.ru – Интернет-Академия безопасности труда Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства.

е) Перечень основных региональных журналов по охране труда и безопасности производства

На территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры не издаются периодические издания по охране труда.

ж) Перечень основных изданных в регионе монографий, учебников и учебных пособий, журнальных статей по охране труда и смежным вопросам

Перечень литературы, разработанной и изданной в 2003-2007 г.г. ГУ ХМАО «Центр охраны труда»:

- рекомендации по внедрению системы управления охраной труда на предприятиях автономного округа;
- рекомендации по разработке инструкций по охране труда;
- рекомендации по разработке программ первичного инструктажа и инструктажа на рабочем месте по охране труда;
- пособие по организации надзора за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов;
- рекомендации по аттестации рабочих мест;
- вводный инструктаж рекомендации по проведению.

11. Описание методик оценки различных статистических показателей, используемых в обзоре

В региональном обзоре использована следующая методика оценки показателей производственного травматизма:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$) определяется как число несчастных случаев, происходящих на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{\text{ч}} = 1000 (T/P)$, где T – число производственных травм (несчастных случаев) за отчетный год; P – среднесписочное число работающих за тот же период;

- количество пострадавших на производстве со смертельным исходом человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности $K_{\text{см}}$) определяется как число несчастных случаев со смертельным исходом, происходящих на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{\text{см}} = 1000 (T/P)$, где T – число производственных травм со смертельным исходом за отчетный год; P – среднесписочное число работающих за тот же период;

- коэффициент тяжести травматизма $K_{\text{т}}$ характеризует среднюю продолжительность временной нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай: $K_{\text{т}} = D/T$, где D – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) за определенный (как правило, отчетный) период, исчисляемое по листкам временной нетрудоспособности; T – число травм (несчастные случаи) за тот же период.

12. Общие сведения о регионе

А. Общие сведения об административном устройстве и управлении в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

А1. Сведения об устройстве, законодательной, исполнительной и судебной ветвях власти региона

В соответствии с Уставом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, принятым 26 апреля 1995 года (№ 4-оз) с последующими изменениями, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра является субъектом Российской Федерации. Его статус определяется Конституцией Российской Федерации и Уставом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти Российской Федерации Ханты-Мансийский автономный округ – Югра имеет равные с другими субъектами Российской Федерации права. Разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры осуществляется Конституцией Российской Федерации, федеративным и иными договорами о разграничении предметов ведения и полномочий, заключенными в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Государственная власть в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется на основе разделения на законодательную (представительную), исполнительную и судебную.

Систему органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составляют:

- Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - законодательный (представительный) орган - постоянно действующий высший и единственный орган законодательной власти автономного округа;
- Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - высшее должностное лицо автономного округа;
- Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры - высший исполнительный орган государственной власти автономного округа;
- иные исполнительные органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- государственные органы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Уставный Суд Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- Мировые судьи Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Органы местного самоуправления

Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, признается, гарантируется и осуществляется на всей территории Российской Федерации.

Местное самоуправление в Российской Федерации - форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, самостоятельное и под свою ответственность решение населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций.

Сельское поселение - один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления.

Городское поселение - город или поселок, в котором местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления. Поселение - городское или сельское поселение.

Муниципальный район - несколько поселений или поселений и межселенных территорий, объединенных общей территорией, в границах которой местное самоуправление осуществляется в целях решения вопросов местного значения межпоселенческого характера населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления, которые могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Городской округ - городское поселение, которое не входит в состав муниципального района и органы местного самоуправления которого осуществляют полномочия по решению установленных настоящим Федеральным законом вопросов местного значения поселения и вопросов местного значения муниципального района, а также могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Муниципальное образование - городское или сельское поселение, муниципальный район, городской округ либо внутригородская территория города федерального значения.

Вопросы местного значения - вопросы непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения муниципального образования, решение которых в соответствии с Конституцией Российской Федерации и настоящим Федеральным законом осуществляется населением и (или) органами местного самоуправления самостоятельно. Органы местного самоуправления -

избираемые непосредственно населением и (или) образуемые представительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Структуру органов местного самоуправления составляют представительный орган муниципального образования, глава муниципального образования, местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), контрольный орган муниципального образования, иные органы и выборные должностные лица местного самоуправления, предусмотренные уставом муниципального образования и обладающие собственными полномочиями по решению вопросов местного значения. Наличие в структуре органов местного самоуправления представительного органа муниципального образования, главы муниципального образования, местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) является обязательным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом. Уставом муниципального образования, имеющего статус сельского поселения, может быть предусмотрено формирование исполнительно-распорядительного органа, возглавляемого главой муниципального образования, исполняющим полномочия председателя представительного органа муниципального образования.

Глава муниципального образования является высшим должностным лицом муниципального образования и наделяется уставом муниципального образования в соответствии с настоящей статьей собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования) наделяется уставом муниципального образования полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Местной администрацией руководит глава местной администрации на принципах единоначалия. Главой местной администрации является глава муниципального образования либо лицо, назначаемое на должность главы местной администрации по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности на срок полномочий, определяемый уставом муниципального образования.

Экономическую основу местного самоуправления составляют находящееся в муниципальной собственности имущество, средства местных бюджетов, а также имущественные права муниципальных образований. Муниципальная собственность признается и защищается государством наравне с иными формами собственности.

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является постоянно действующим высшим и единственным законодательным (представительным) органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Дума автономного округа состоит из 28 депутатов, избираемых населением автономного округа на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет.

Дума автономного округа является юридическим лицом, имеет гербовую печать.

Дума Ханты-Мансийского автономного округа - Югры:

1) принимает Устав (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и поправки к нему;

2) осуществляет законодательное регулирование по предметам ведения автономного округа и предметам совместного ведения Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в пределах полномочий автономного округа;

3) осуществляет иные полномочия, установленные Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, настоящим Уставом, законами автономного округа, договором между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и органами государственной власти Тюменской области.

Дума автономного округа принимает законы и постановления.

A2. Административное деление региона

Административно-территориальное устройство автономного округа осуществляется с учетом экономических, социальных, географических, исторических и иных условий для обеспечения эффективного государственного управления.

В состав округа входят 13 городских округов, 9 муниципальных районов, 26 городских поселений, 58 сельских поселений. Всего в автономном округе 106 муниципальных образований.

В. Общие сведения об экономике и трудовых ресурсах Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

В.1. Демографические данные

В.1.1. Общая численность и половозрастной состав населения

На 1 января 2010 года численность постоянного населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составила 1538,6 тыс. человек и увеличилась за год на 1,2%.

Демографическая ситуация, сложившаяся в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на начало 2010 года, носит позитивный характер. В январе-декабре 2009 года в Югре продолжилось улучшение демографической ситуации – по статистическим данным величина естественного прироста

населения за отчетный период составила 13,7 тыс. человек, что больше величины аналогичного показателя 2008 года на 5,4%.

Устойчивость демографического развития Югры достигается за счет двух факторов: молодой возрастной структуры населения и сравнительно низкий уровень смертности в сравнении с другими регионами Российской Федерации. Средний возраст жителей автономного округа на начало 2009 года составляет 33,65 года. У мужчин этот показатель ниже и составляет 32,68 против 34,58 у женщин.

Таблица 12.1

Численность населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по основным возрастным группам на начало года

Годы	Все население	в том числе население в возрасте:					
		моложе трудоспособного		трудоспособном		старше трудоспособного	
		тысяч человек	%	тысяч человек	%	тысяч человек	%
2006	1478,2	300,0	20,3	1061,9	71,8	116,3	7,9
2007	1488,3	295,4	19,9	1067,3	71,7	125,5	8,4
2008	1505,2	295,7	19,6	1072,8	71,3	136,7	9,1
2009	1520,0	299,1	19,7	1073,5	70,6	147,4	9,7

В.1.2.Общая численность экономически активного населения

По статистической оценке, численность экономически активного населения в 2009 году составила 906,4 тыс. человек или около 59,3% от общей численности населения автономного округа, в их числе 844,5 тыс. человек или 93,2% экономически активного населения были заняты в экономике. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях и организациях. Среднесписочная численность работников по автономному округу в 2009 году составила 704,4 тыс. человек, сократившись по сравнению с соответствующим периодом 2008 года на 16,3 тыс. человек, или на 2,3 %. В 2009 году по сравнению с 2008 годом увеличение занятости по предварительным данным отмечалось по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды,; в отраслях непродуцированной сферы: финансовая деятельность, здравоохранение и предоставление социальных услуг.

По состоянию на 1 января 2010 года численность безработных, имеющих официальный статус безработного в окружной Службе занятости населения, составила 10,2 тыс. человек. По сравнению с аналогичным периодом 2008 года, абсолютная численность безработных увеличилась на 514. человек или на 5,6%. Безработные, состоящие на учете в органах службы занятости населения, в своем большинстве представляют категории населения, испытывающие постоянные трудности в трудоустройстве: более половины зарегистрированных безработных не имеют профессионального образования, ранее не работали или ищут работу впервые.

В.2. Экономические показатели

По данным Департамента экономической политики автономного округа среднегодовая численность населения автономного округа за 2009 год составляет 1529,3 тыс. человек, из них экономически активного населения – 906,4 тыс. человек или 59,3 % от общей численности, при этом непосредственно заняты в экономике 844,5 тыс. человек или 93,2% экономически активного населения.

Автономный округ является основным нефтегазоносным районом России и одним из крупнейших нефтедобывающих регионов мира. Он относится к регионам-донорам России и лидирует по целому ряду основных экономических показателей. Автономный округ занимает:

- 1-е место - по объему промышленного производства;
- 1-е место по добыче нефти;
- 1-е место по производству электроэнергии;
- 2-е место по объему инвестиций в основной капитал;
- 2-е место по поступлению налогов в бюджетную систему;
- 2-е место по добыче газа.

Специфика экономики округа связана с открытием здесь богатейших нефтяных и газовых месторождений. В отраслевой структуре валового регионального продукта добыча полезных ископаемых составляет 69,2%, обрабатывающее производство - 1,7%, производство и распределение электроэнергии, газа и воды - 2,6%, строительство – 4,1%, производство услуг – 26,4%.

За 2009 год объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами, по полному кругу производителей промышленной продукции составил 1826 млрд. рублей. Предприятиями автономного округа произведено 8,5% от общего объема произведенной промышленной продукции Российской Федерации.

Нефтегазодобывающими предприятиями отгружено продукции и выполнено работ и услуг по добыче нефти и газа на сумму 1583,2 млрд. рублей.

Добыча нефти в 2009 году на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры составила 270,6 млн. тонн, что на 2,5% ниже объема добытой нефти в 2008 году. На долю Югры приходится 54,7% общероссийской добычи нефти.

Объем естественного газа, извлеченного из недр (ресурсы), в 2009 году по сравнению с 2008 годом сократился на 1,1% и составил 36 млрд. куб. метров. В основном, на территории автономного округа ведется добыча попутного нефтяного газа, доля природного газа в общем объеме добычи газа составляет всего около 0,15%. Добыча попутного газа по России составила в 2009 году 57 млрд. куб. метров, в которой доля Югры составляет 54,6%.

Предприятиями и организациями электроэнергетики автономного округа в 2009 году выработано электроэнергии 77,9 млрд. киловатт-часов, что к уровню 2008 года составило 102,4%.

По организациям лесопромышленного комплекса в 2009 году объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг составил 3,8 млрд. рублей или 91% к уровню 2008 года в сопоставимых ценах.

Основными направлениями в развитии внешнеэкономической деятельности являются внешняя торговля, привлечение иностранных инвестиций, информационный обмен. Внешнеторговый оборот Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2009 год составил 14,9 млрд. долларов США. Характерной чертой внешней торговли является положительное сальдо торгового баланса, которое составило 12,1 млрд. долларов США. На страны дальнего зарубежья приходится 87,4% от общего товарооборота автономного округа, на страны СНГ – 12,6%.

Экспорт товаров и услуг за 2009 год составил около 13,5 млрд. долларов США, что на 47,8% меньше объема экспорта за 2008 год. Уменьшение стоимостного объема экспорта связано в большей степени со снижением мировых цен на нефть. Несмотря на то, что после резкого снижения цен в конце 2008 года в течение 2009 года отмечался стабильный рост цены на нефть, среднегодовая цена нефти “Юралс” сложилась на 35% ниже, чем в 2008 году.

Таблица 12.2

Основные показатели экспорта и импорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2006-2009 гг.

	млн.долл. США			
	2006	2007	2008	2009
Экспорт				
топливно-энергетические товары	32207,60	16 426,3	25 484,7	13 395,7
древесина и изделия из нее	39,40	54,2	50,2	47,1
Импорт				
машины, оборудование и транспортные средства	343,96	426,9	686,1	1 188,8
металлы и изделия из них	34,67	60,9	121,3	126
продукция химической промышленности, каучук	7,88	46,7	57,5	46,7
продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье (кроме текстильного)	7,49	3,9	2,9	0,9

Основные показатели социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2006-2009 годах представлены в таблице 3.

Таблица 12.3

**Основные показатели социально-экономического развития
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в 2006-2009 гг.**

Показатель	Единица Измерения	2006	2007	2008	2009
Валовой региональный продукт в основных ценах	млн. рублей	1594097,1	1719928,2	1937607,4	1822070,8
Индекс физического объема валового регионального продукта	в % к предыдущему году	106,70	103,2	102,9	96,3
Индекс промышленного производства	в % к предыдущему году	103,80	102,4	100,5	98,5
Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами при добыче топливно-энергетических полезных ископаемых	млн. рублей	1510188,40	1562019	1753252,5	1583217,1
Индекс производства при добыче топливно-энергетических полезных ископаемых	в % к предыдущему году	103,00	101,4	99,8	97,7
Объем инвестиций в основной капитал	млн.руб.	306570,00	381342	477732,4	426927,4
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал	в % к предыдущему году	124,80	107,5	106,1	86,5
Объем иностранных инвестиций, поступивших в экономику	тыс.долл. США	1226559,90	152652,4	372199,1	112363,5
	в % к предыдущему году	1050,00	12,5	243,8	30,2
Ввод в действие жилых домов	тысяч кв.м общей площади	757,50	872,2	891,5	827,2
	в % к предыдущему году	130,1	115,1	102,2	92,8
Экспорт товаров	млн.долл.США	34016,00	17289,3	25837,3	13490,3
	в % к предыдущему году	137,9	107,4	149,4	52,2
Импорт товаров	млн.долл.США	429,20	602,7	950,4	1429,8
	в % к предыдущему году	91,5	125,3	157,7	150,4
Реальные денежные доходы населения	в % к предыдущему году	111,00	112,10	109,2	112,5

Показатель	Единица Измерения	2006	2007	2008	2009
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника	рублей	26821,9	32277,7	37245,2	39135,4
Оборот розничной торговли	млн.рублей	172428,30	223984,17	288415,5	270553,2
Индекс физического объема оборота розничной торговли	в % к предыдущему году	120,60	119,40	117,30	83,4

Таблица 12.4

Численность населения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по основным возрастным группам на начало года

Годы	Все население	в том числе население в возрасте:					
		моложе трудоспособного		трудоспособном		старше трудоспособного	
		тысяч человек	%	тысяч человек	%	тысяч человек	%
2006	1478,2	300,0	20,3	1061,9	71,8	116,3	7,9
2007	1488,3	295,4	19,9	1067,3	71,7	125,5	8,4
2008	1505,2	295,7	19,6	1072,8	71,3	136,7	9,1
2009	1520,0	299,1	19,7	1073,5	70,6	147,4	9,7

В.3. Численность занятых в экономике по видам экономической деятельности

Среднегодовая численность занятых в экономике Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по видам экономической деятельности за 2009 г. представлена в таблице 5.

Таблица 12.5

Численность занятых в экономике по видам экономической деятельности за 2009 год Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

	2009 год	
	человек	удельный вес в %
I. Среднегодовая численность занятых в экономике в том числе:	891634	100
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	7736	0,9
в том числе:		
сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	4177	0,5
лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	3559	0,4
Рыболовство, рыбоводство	729	0,1
Добыча полезных ископаемых	168981	19,0
Обрабатывающие производства	42451	4,76
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	43251	4,9
в том числе:		
производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	38033	4,27

<i>сбор, очистка и распределение воды</i>	5218	0,6
Строительство	127325	14,3
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	91091	10,2
Гостиницы и рестораны	17025	1,9
Транспорт и связь	105645	11,8
в том числе:		
<i>транспорт</i>	96508	10,8
<i>связь</i>	9137	1,0
Финансовая деятельность	12468	1,4
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	72982	8,2
в том числе:		
<i>операции с недвижимым имуществом</i>	19192	2,2
<i>аренда машин и оборудования без оператора; прокат бытовых изделий и предметов личного пользования</i>	392	0,04
<i>деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий</i>	4579	0,5
<i>научные исследования и разработки</i>	2267	0,3
<i>предоставление прочих видов услуг</i>	46552	5,2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	47085	5,3
Образование	70696	7,9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	57071	6,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	26949	3,0
в том числе:		
<i>удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность</i>	6319	0,1
<i>деятельность общественных объединений</i>	693	2,0
<i>деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта</i>	17531	2,0
<i>предоставление персональных услуг</i>	2406	0,3
Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	149	0,02
Деятельность экстерриториальных организаций	-	

13. Приложения

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. РЕЕСТР ОРГАНИЗАЦИЙ, ИМЕЮЩИХ РАЗРЕШЕНИЕ НА ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ ПО ОЦЕНКЕ ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ НА 08.05.2009 Г.

№ п/п	Наименование организации	Адрес	Телефон, факс	Номер, дата разрешения	Руководитель
1.	АНО Учебный центр «Профессионал»	628403, г. Сургут, ул.30 лет Победы, 44	(3462) 77-65-70, 77-66-86, 77-64-18	№ 5 19.05.2008	Генеральный директор - Васильконов Сергей Юрьевич
2.	АНО «Тюменский Межрегиональный Центр Охраны Труда»	625048, г.Тюмень, ул.Мельникайте, 44А\1, оф.222	(3452) 41-57-03, 52-16-50	№6 29.05.2008	Исполнительный директор - Ильина Екатерина Владимировна
3.	ООО ИПК ЭКСПресс-1»	625023, г. Тюмень, ул.Одесская, 9	(3452) 52-18-17 52-18-18, 52-18-19, 52-18-20	№ 7 04.06.2008	Исполнительный директор - Попов Федор Иванович
4.	Сургутский участок Тюменского ремонтно-механического завода ОАО «Сибнефтепровод»	625048, г.Тюмень, ул.Республики, 139	(3462) 769051, 8-9222-537509	№ 8 05.08.2008	Руководитель группы АРМ - Ивин Виталий Владимирович.
5.	ООО «Золотая корона»	Тюменская обл., г.Нижневартовск, ул.Индустриальная, д.45	(3466) 41-10-66	№ 9 07.11.2008	Генеральный директор - Кузьменко Николай Викторович
6.	ООО «Нижнетагильский центр сертификации и охраны труда»	622042, Свердловская обл., г.Нижний Тагил, проспект Мира, 62	(3435) 43-63-40, 34-26-89, 43-63-40	№10 18.11.2008	Директор - Рыбакова Татьяна Витальевна
7.	ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север»	628403, Тюменская обл., г.Сургут, проспект Мира, 34	(3462) 70-23-48, 32-77-24	№11 11.12.2008	Директор - Майстер Виктор Аркадьевич
8.	ООО «Центр аттестации рабочих	г. Нижневартовск	(3466) 65-11-15,	№ 12	Директор - Салихова Елена

	мест»	Дзержинского, 17-236, офис: ул. Мира, 78	68-63-79	09.07.2008	Владимировна
9.	АНО Исследовательский центр «АНДИЛЕН»	628400, г. Сургут, ул.Производственная, 15, стр. 2	(3462) 65-76-86	№ 13 09.07.2008	Директор - Булгакова Елена Сергеевна.
10.	ООО «АГОС»	г. Нижневартовск, ул.Пермская, 8-107, офис: ул.Дружбы Народов, 36А,	(3466) 45-67-78, 65-20-29	№ 14 09.07.2008	Директор - Голосовская Валентина Ивановна
11.	ООО «Си-Эй-Си-Городской центр экспертиз»	192102, г.Санкт-Петербург, ул.Бухарестская, д.6А, пом.6Н	(812) 334-5987, 334-5988, 334-5989	№15 24.12.2008	Генеральный директор - Стаканов Александр Валерьевич
12.	ООО «ЮганскНИПИ»	628307, г. Нефтеюганск, ул.Жилая, 10	(3463) 230-368, 251-691,	№ 1 11.01.2009	Генеральный директор – Шмыговский Иван Петрович Заведующий лабораторией - Ярцева Галина Михайловна
13.	Учреждение Федерации независимых Профсоюзов России «Научно-исследовательский институт охраны труда в г.Екатеринбурге»	620151, г.Екатеринбкрг, ул.Толмачева, 11	(343) 371-22-19, 37-15-64, 371-98-53	№2 21.01.2009	Директор - Родин Владимир Ефимович Заведующий лабораторией акустики - Смирнов Владислав Григорьевич
14.	АНО ТО «Научно- исследовательский институт Безопасности Жизнедеятельности»	625023, г.Тюмень, ул.Одесская, д.9	(3452) 52-18-17, 52-18-18, 52-18-19, 52-18- 20	№3 11.03.2009	Генеральный директор Попов Федор Иванович
15.	ЛДЦ «Здоровье» ОАО «Славнефть -Мегионнефтегаз»	628684, г. Мегион, ул.Заречная, 12	(34663) 4-31-06, 4-50-87, 4-34-40	№ 4 10.04.2008	Начальник Центра - Главный врач - Загранчик Альбина Васильевна
16.	ООО «Центр охраны труда»	620100, г.Екатеринбург, Сибирский тракт, 39, В	(343) 261-45-62, 262-96-85	№ 5 07.05.2009	Ген. директор Зинин Анатолий Витальевич

Приложение 2. «Сведения об обучающих организациях»

Наименование обучающей организации	Общая численность обученных по охране труда	
	2009 год	
	Всего	в том числе
Руководители организаций		
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр охраны труда» 628011, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова,12 т. 8 (3467) 33-04-31, 32-32-83, факс 32-32-84	1247	117
Негосударственное учреждение дополнительного образования «Сургутский учебно-курсовой комбинат профессионального образования» 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут ул. Сибирская, 26 т. 8 (3462) 502238, 502237- приемная, 500435, факс: 513325	532	172
Центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз» 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, ул Кукуевицкого, 5 т. 8 (3462) 425845, факс: 425846, 425848	3117	-
Негосударственное образовательное учреждение «Нефтеюганский институт прогнозирования и развития» 628307, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, 2 микрорайон, 9 кв.44 - почтовый адрес; 628309, 8 микрорайон, 5 кв.53- юридический адрес т/факс: 8 (34632) 2-63-53, факс: 3-26-29	1111	94
Частное образовательное учреждение Варьеганский учебный центр «Нефтяник» 628464, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Радужный, 2 мкр., д.7 т/факс 8 (34668) 42103	362	22
Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение Институт повышения квалификации «Нефтеюганский корпоративный институт ОАО «Юганскнефтегаз» 628310, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, микр.16, дом 33 т. 8 (34632) 36-1891, факс: 36-739	684	293

Негосударственное образовательное учреждение «Техникум – предприятие» 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Когалым, ул. Мира, д.52, 3-4 подъезд т. 8 (34667) 50839, 21411	148	25
Школа подготовки рабочих кадров ОАО МПК «Аганнефтегазгеология» 628647, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Нижневартовский район, р.п. Новоаганск, ул. Центральная, д. 14 т. 8(34668) 47-929, 47-907, 40214	156	62
Центральный учебно-курсовой комбинат Западно-Сибирского филиала ООО «Буровая компания «Евразия» 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Когалым, ул. Центральная, д. 8 8 (34667) 44592	361	134
Негосударственное образовательное учреждение «Югорский учебный центр» 628260, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Югорск, ул. Железнодорожная, 53-а, офис 242 т/факс: 8 (34675)76183	1044	328
ГОУ ВПО «Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» 628408, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, проспект Ленина, 1 т. 8 (3462) факс: 524771, 524754, 524728	489	221
Негосударственное образовательное учреждение «Нижневартовский центр охраны труда» 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,г. Нижневартовск, ул. Омская, д.12-а т. 8(3466) 54-17-06, факс: 41-19-70	1029	487
Государственное образовательное учреждение Среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Лангепасский профессиональный колледж» 628672, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, юридический адрес: г. Лангепас, ул. Ленина, д.7 почтовый адрес: г. Лангепас, ул. Ленина, д. 52 т. 8(34669) факс: 2-26-18, приемная 2-26-50	14	3

Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Когалыме 628481, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Когалым, ул. Центральная, д. 19 т. 8(34667) 65-234, т. 8(34667) 49256, факс: 49836	415	197
Открытое акционерное общество «Славнефть-Мегионнефтегаз» - Учебно-курсовой комбинат 628684, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Мегион, ул. Кузьмина, д.51 т. 8(34663) 47840,47850, факс: 47798	1184	222
Открытое акционерное общество «Мостострой-11» Учебный пункт 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, 26 т/факс: 8(3462) 32-75-59, приемная 32-75-62, т. 32-75-58, 22-36-44	81	2
Образовательная автономная некоммерческая организация «Региональный центр дополнительного профессионального образования» 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, пр. Победы, 16 т. 8(3466) 62-12-33, 62-12-34, факс: 61-30-28, 61-44-49	1228	688
Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Покачи 628661, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Покачи, ул. Аганская, 122/1 т. 83466938705		
Государственному образовательному учреждению начального профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Междуреченское профессиональное училище – 16» 628200, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Кондинский район, п.г.т. Междуреченский, ул. Сибирская, 47 т. 8 (34677) 41947,34-672, ф. 32343	51	17
Некоммерческое образовательное учреждение «Межотраслевой центр охраны труда» 628383, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г.Пыть-Ях, ул. Транспортная, 51-А, ООО «МКРС», здание Вахта 40. т. 8 3461 468623, 468274	599	48

Автономная некоммерческая образовательная организация «Учебный центр «Безопасность труда» 628240, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Советский район, г. Советский, ул. Макаренко, д.1 т. 8 34675 3-33-90, 3-45-93	-	-
Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Урайский профессиональный колледж» 628285, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Урай, ул. Ленина, 51 т. 8 34676 24-022	9	2
Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г. Урае 628285, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Урай, ул. Толстого, д. 22 т. 8 (34676) 44-3-19, 44-0-67	77	40
Учебный центр общества с ограниченной ответственностью «Когалымский научно-исследовательский и проектный институт нефти» в г.Лангепасе 628672, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Лангепас, ул. Ленина, д. 11 8 (34669) 3-24-64, 3-04-28, 3-24-84	222	61
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижевартовский государственный гуманитарный университет» 628609, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Ленина, 56 т.8 (3466) 43-57-67, 44-39-50	448	101
Образовательный центр Открытого акционерного общества «ТНК-Нягань» 628183, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,г. Нягань, ул. Сибирская , 10, корп.1 т. 8(34672) 92-244, 94-046, 94-138	186	51
Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-деловой центр» 628187, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,г. Нягань, ул. Авиационная, дом 16 т. 8 (34672) 3-49-61, 3-49-60	-	-

Бюджетное учреждение среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Ханты-Мансийский педагогический колледж» 628012, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, д.3 т. 8 (3467) 33-22-88, 32-04-95	-	-
Автономная некоммерческая организация «Учебно-методический центр» «Статус», г. Нижневартовск 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, д. 30, панель 18 т.8(3466) 605-205, 27-29-37	418	78
Негосударственное образовательное учреждение «Мегионский городской учебный спортивно-технический центр» 628684, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Мегион, ул. Строителей, д.11, корпус 4 т. 8(34663) 6-18-13, 2-17-12	-	-
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр охраны труда» в г. Урае 628281, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Урай, микрорайон «Аэропорт», д. 29-а т. 8 (34676) 3-09-29	692	99
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр охраны труда» в г. Нягани 628183, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра Центр охраны труда» в г. Нягани, ул. Сибирская,2, корпус,2 т. 8(34672) 5-12-99, 5-19-29	1078	139
Негосударственное образовательное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр охраны труда» в г. Нижневартовске 628606, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, д.12-А Т. 8(3466)41-19-70, Ф. 8(3466) 41-19-50	1527	534
Частное образовательное учреждение «Учебно-методический центр» 628616, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нижневартовск, ул. Мира, 10-34 т. 8 (3466)41-00-40, 41-76-01, ф. 41-00-40	182	9

ООО «Межрегиональный центр охраны труда «Север» 628403, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, пр. Мира, 34/3 т. 8(3462)32-60-28	59	44
АНО «Учебный центр ПРОФЕССИОНАЛ» 628403, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, ул. Энергостроителей, 21, т. 8 (3462) 45-03-40, 45-03-50, 45-03-42, ф. 45-03-41	345	273
АНО «Центр дополнительного профессионального образования и научно-технической информации» 628400, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, пр. Мира 3/1 – почтовый адрес, 628400, Тюменская область, г. Сургут, ул. Ленина, 39 – юридический адрес т. 8 (3462) 32-43-00, 36-20-46	119	62
Учебно-производственный центр филиала ООО «Газпром трансгаз Сургут» 628412, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, 16/1 т. 8(3462) 24-86-66, 75-11-73, 75-08-06	141	81
БУ СПО ХМАО-Югры «Белоярский профессиональный колледж» 628162, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Белоярский, кв. Спортивный, 1 т. 8 (34670) 2-10-25, 2-47-67	265	34
Образовательное подразделение муниципального предприятия «Ханты-Мансийскгаз», «Учебно-методический центр» 628007, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 122 т. 8(3467) 33-37-95, 33-08-13	-	-
Некоммерческое образовательное учреждение «Учебный центр охраны труда» 628240, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Советский, ул. Железнодорожная, 10 «а» 8 (34675) 3-36-29	413	166