

Краткое описание проекта



Международная
организация
труда



MINISTRY FOR FOREIGN
AFFAIRS OF FINLAND

Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда

Устойчивое региональное развитие с целью создания рабочих мест и установления принципов социальной справедливости путем осуществления страновых программ достойного труда (СПДТ)

Сроки осуществления проекта: январь 2010 г. – декабрь 2013 г.

Страны осуществления проекта: Центральная Азия – Казахстан, Киргизстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан; Южный Кавказ – Армения, Азербайджан и Грузия; к действиям на региональном уровне привлечены также структуры СНГ

Исполнительное агентство: Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ по странам Восточной Европы и Центральной Азии

Донор: Министерство иностранных дел Финляндии

Бюджет проекта: 4,000,000 евро

Общая информация

В июне 2008 года Международная организация труда единогласно приняла Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации – эпохальный документ, который еще раз подтвердил актуальность ценностей, отстаиваемых МОТ, в контексте глобализации.

Глобальный пакт о рабочих местах, принятый в 2009 году, служит

ориентиром для национальной и международной политики, нацеленной на стимулирование и восстановление экономики, создание рабочих мест и обеспечение защиты работникам и членам их семей в период экономического кризиса.

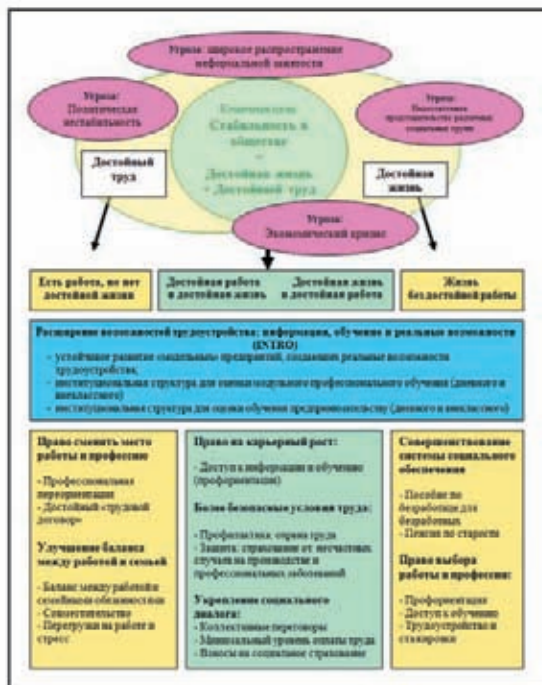
"Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятая в прошлом году, – это четкое обязательство воплотить достойный труд в реальность для всех людей. Решение для выхода из сегодняшнего кризиса должно приниматься с полным уважением к этому обязательству".

Тарья Халонен, Президент Финляндии



Фото: МОТ

Разработанная МОТ концепция достойного труда находит отражение в **страновых программах достойного труда (СПДТ)**, которые совместно с МОТ разрабатывают и подписывают трехсторонние партнеры – правительство, профсоюзы и организации работодателей. Программы подтверждают приверженность государств поставленным в них целям, а также обеспечивают выделение ресурсов – как национальных, так и предоставляемых на международном уровне – на выполнение трех приоритетных задач в трудовой сфере каждой страны.



Страновая программа достойного труда (СПДТ) – это основной инструмент сотрудничества МОТ с конкретными странами, рассчитанный на период от четырех до шести лет.

Цель программы – продвижение достойного труда на национальном уровне и оказание помощи национальным партнерам в практической реализации данной задачи.

Структура СПДТ в конкретных странах различается в зависимости от уровня развития стран. Программы основаны на национальных приоритетах, а также на принципах трипартизма, социального диалога и уважения к международным трудовым нормам. Программы тесно увязаны с национальными стратегиями развития, включая стратегии сокращения бедности и рамочные программы ООН по оказанию помощи в целях развития (UNDAF).

СПДТ обеспечивают оптимальное использование ресурсов – как человеческих, так и материальных – для достижения наилучших результатов. Программы способствуют развитию стратегических партнерств, мобилизации и эффективному использованию ресурсов.

Комплексный подход

МОТ подписала страновые программы достойного труда с пятью странами региона, и в настоящее время ведутся переговоры о заключении подобных программ еще с двумя странами. Основные приоритеты программ:

- расширение возможностей занятости;
- модернизация национальных систем охраны труда;
- повышение уровня социальной защиты и социального обеспечения.

Основой для достижения всех трех целей является системный, комплексный подход, который включает:

- содействие расширению занятости путем внедрения комплексных стратегий;
- охрану труда: создание комплексных систем управления охраной труда на предприятиях (ILO-OSH 2001);
- социальное обеспечение:

ситуационный анализ, повышение уровня информированности и укрепление потенциала, а также целевые мероприятия.

Страновые программы достойного труда и «Инициатива по расширенной Европе» (WEI)

Реализация в странах проекта принципов достойного и безопасного труда, а также положений Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации полностью совпадает с основными принципами выдвинутой Финляндией «Инициативы по расширенной Европе».

«Инициатива по расширенной Европе» (Wider Europe Initiative, WEI) – новая долгосрочная рамочная программа, направленная на развитие сотрудничества в целях развития, укрепление стабильности и безопасности в странах СНГ. Программа была инициирована министром внешней торговли и развития Финляндии Пааво Вяюрюненом.



Фото: MOT

Достойные и безопасные рабочие места закладывают основы сокращения бедности, а эффективное управление и социальная защита служат предпосылками создания эффективной системы социального обеспечения.

Основные приоритеты страновых программ достойного труда и проекта MOT соответствуют следующим принципам «Инициативы по расширенной Европе»:

• **Социальное обеспечение:** Создание достойных и безопасных рабочих мест и снижение уровня бедности содействуют социальной защищенности, поскольку обеспечивают получение законных доходов (посевы наркотических растений и контрабанда наркотиков становятся экономически невыгодными) и социальной стабильности (меньше почвы для экстремистских настроений);

• **Торговля и развитие:** «Труд как средство борьбы с бедностью», обучение навыкам предпринимательства, сотрудничество «бизнес-бизнесу», создание «зеленых» рабочих мест и торговля экологически чистыми продуктами помогут ускорить выход из финансового кризиса. Сокращение бюрократических барьеров и эффективное управление также являются важными условиями для развития торговли и экономики;

• **Энергоресурсы и окружающая среда:** Страновые программы достойного труда

содействуют устойчивому развитию предприятий и улучшению условий труда. Таким образом расширяются возможности для трудоустройства и создаются системы охраны труда, что, в свою очередь, ведет к повышению производительности и положительно влияет на окружающую среду (утилизация отходов, снижение потребления электроэнергии и поиск альтернативных источников энергии, сокращение количества используемых химических веществ);

• **Социальная устойчивость:** Надлежащие условия жизни и труда, социальная защита, и такое понятие, как «социальная справедливость», являются центральными элементами страновых программ достойного труда. В странах, где осуществляется «Инициатива по расширенной Европе», в этих областях отмечается серьезный дефицит. Преодолеть этот дефицит поможет претворение в жизнь приоритетов СПДТ в социальной сфере.

Бенефициары проекта

Конечными бенефициарами являются как безработные, так и работающие женщины и мужчины, занятые в формальной и неформальной экономике в столицах, небольших городах и в сельской местности. Для всех, и особенно для наиболее уязвимых групп (молодежь, женщины, люди с ограниченными возможностями), благоприятный эффект будет иметь комплексные и действенные ответные политические меры, направленные на достижение достойного производительного труда для женщин и мужчин во времена экономического кризиса, характеризующегося ростом неформальной экономики.

Цели проекта

Основной целью проекта в плане развития является поддержка занятости, безопасности труда, социальных гарантий и устойчивого социального развития с помощью страновых программ достойного труда с учетом приоритетов каждой страны.

Первоочередные задачи отражают три компонента проекта – расширение занятости, охрану труда и социальную защиту:



Первоочередные задачи	Результаты
<p>1. Расширены возможности трудоустройства, особенно в отраслях, устойчивых к кризису и с высоким потенциалом для устойчивого роста и создания «зеленых» рабочих мест.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - рекомендации относительно политики в области занятости, разработанные для программ профориентации, трудоустройства и стажировки; - в растущих отраслях, обладающих потенциалом для устойчивого развития предприятий, создания рабочих мест и служб занятости, выполнен страновой анализ; - реализуются микропроекты, демонстрирующие эффективные методы работы по программе INTRO и созданию новых рабочих мест.
<p>2. Улучшены условия труда мужчин и женщин путем введения современных систем охраны труда на национальном уровне и на уровне предприятий, а также путем применения новых подходов к самостоятельному улучшению условий труда, жизни и окружающей среды в неформальной экономике на местах. Процесс основывается на трехстороннем сотрудничестве и на современных системах социальной защиты, адаптированных к условиям в каждой конкретной стране.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработаны национальные системы охраны труда и начато их внедрение; - на предприятиях введены современные системы управления охраной труда; - применяется передовой опыт и новые инструменты для улучшения условий труда на средних и малых предприятиях и в неформальной экономике (включая вопросы ВИЧ/СПИДа на рабочих местах).
<p>3. Минимальный уровень социальной защиты в случае потери работы, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также уровень социальной защиты, необходимый для достижения надлежащего баланса между работой и личной жизнью, будет повышен путем разработки схем социального страхования и качественного управления, в диалоге с социальными партнерами и экспертными организациями.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - осуществлен анализ и пересмотр программ страхования на случай безработицы; - осуществлен анализ и пересмотр программ страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - большее внимание уделяется вопросам успешного сочетания рабочих и семейных обязанностей на основе принципов гендерного равенства.

Институциональная структура проекта

Институциональная структура строится на наличии **национальных консультативных групп** в каждой стране реализации проекта.

В группу входят представители МОТ, правительства, профсоюзов, из

различных отраслей, а также, в соответствующих случаях, представители охваченных проектом отраслей и местной администрации. Данные группы будут работать при поддержке **исполнительной группы проекта**, которую возглавляет директор Бюро МОТ, а также **консультативной группы проекта** (в составе специалистов Бюро МОТ (исполнительная группа) и представителей организации-донора).

Контакты:

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Вальтер Верхоеве

Старший технический советник

Эл. почта: verhoeve@ilo.org

Россия, г.Москва, ул. Петровка, д.15, офис 23

тел. + 7 495 933 08 18

факс + 7 495 933 08 20

www.ilo.ru



Фото: МОТ