

Краткое описание проекта



Международная
организация
труда



MINISTRY FOR FOREIGN
AFFAIRS OF FINLAND

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

В каждой стране будет создана **Национальная консультативная группа**, в которую войдут представители МОТ, министерства труда, профсоюзов и организаций работодателей. Ее основной функцией станет консультирование по стратегии реализации проекта. Данная группа будет работать при поддержке **исполнительной группы МОТ** под руководством директора Бюро МОТ и **Совета проекта** (с участием представителей Донора).



Фото: МОТ

информационные мероприятия по основополагающим инструментам и концепциям, базирующимся на закреплённой в международных нормах модели равенства и касающимся людей с ограниченными возможностями. Будет, в том числе, проведен ситуационный анализ и создана рабочая группа для согласования инклюзивной стратегии по вопросам инвалидности, куда войдут сотрудники различных ведомств и организаций социальных партнеров.

Контакты:

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Рольф Бюшель

Главный технический советник
Эл.почта: moscow@ilo.org
107031, Российская Федерация,
г. Москва, ул. Петровка, д. 15, офис 23
Тел.: +7 (495) 933 08 10
www.ilo.ru

<http://www.facebook.com/ILO.rus.news>

http://twitter.com/ILO_News_RUS



Фото: МОТ

(6) Укрепление потенциала трехсторонних участников в решении вопросов, связанных с их участием на рынке труда

Запланировано проведение информационных семинаров по конвенциям МОТ, связанным с продвижением женщин на рынке труда, а также оказание поддержки социальным партнерам в выявлении, устранении и снижении прямых и косвенных барьеров в трудоустройстве женщин. Будут проводиться

Проект «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда», 2-я фаза

поддерживает трехсторонних участников МОТ в Кыргызстане и Таджикистане в решении конкретных вопросов достойного и безопасного труда, относящихся к реализации концепции достойного труда.

Сроки осуществления проекта: 2014–2018 гг.

Страны осуществления проекта: Кыргызская Республика и Республика Таджикистан

Исполнительное агентство: Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ по странам Восточной Европы и Центральной Азии

Донор: Министерство иностранных дел Финляндии

Бюджет проекта: 4 млн евро

Общая информация

Цель МОТ — обеспечение достойного труда для всех — активно реализуется через страновые программы достойного труда, разработанные и подписанные трехсторонними участниками МОТ: министерствами труда, профсоюзами и организациями работодателей. Эти



Фото: МОТ

В Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года было введено понятие достойного труда, которое МОТ разрабатывала с 1999 года. Достойный труд охватывает четыре стратегических задачи — основополагающие принципы и права в сфере труда и международные трудовые стандарты, занятость и возможность получения дохода, социальная защита и социальное обеспечение, социальный диалог и трипартизм.

Страновые программы обеспечивают поддержку принципов достойного труда на национальном уровне, и в рамках их реализации для достижения приоритетов в сфере трудовой деятельности будут мобилизованы как национальные, так и международные ресурсы. В Кыргызстане и Таджикистане МОТ поддерживает разработку и реализацию страновых программ достойного труда.

Во второй фазе проекта используются достижения предыдущей, первой, фазы

Данный проект является частью «Инициативы по расширенной Европе», двухсторонней программы сотрудничества в Восточной Европе, на Южном Кавказе и в Центральной Азии, инициированной Финляндией в 2008 году и направленной на обеспечение стабильности, процветания и благополучия в странах этого региона.

Бенефициары проекта

Бенефициарами данного проекта являются женщины и мужчины, занятые как в формальной, так и в неформальной экономике. Особое внимание будет уделено целевым группам, таким как молодежь, и тем, которые находятся в неблагоприятном положении на рынке труда, например, людям с ограниченными возможностями.

Цели проекта

(1) Улучшение системы информации и анализа рынка труда и модернизация его учреждений

Основное внимание уделяется сторонам, которые используют информацию о рынке труда, это главным образом министерство труда, служба занятости и агентство по статистике. Обучающие семинары будут посвящены сбору, анализу и распространению информации. Также будет оказана поддержка для пересмотра существующих концепций трудовой статистики, определений и механизмов сбора информации в соответствии с международными стандартами в свете разработки адекватной политики занятости и рынка труда. По меньшей мере в одной стране запланировано проведение пилотного обследования рабочей силы в соответствии со стандартами МОТ.

(2) Поддержка проведения политики и программ на рынке



Фото: МОТ

труда, способствующих обеспечению достойного труда для молодежи

Запланирован всесторонний обзор политики на рынке труда, влияющей на трудоустройство молодежи. Сотрудники службы занятости и министерства труда пройдут обучение по разработке и реализации эффективной политики на рынке труда, которая будет способствовать доступу молодых людей к достойному труду. На базе международной и региональной передовой практики Минтруда и службе занятости будет оказана поддержка в участии в Сети регионального сотрудничества по молодежной занятости, а также в разработке, мониторинге и оценке программ рынка труда, нацеленных на молодежь. Также планируется проведение пилотной программы по доступу молодежи на рынок труда.



Фото: МОТ

(3) Создание условий для введения Минимальных уровней социальной защиты, обеспечивающих основные жизненно необходимые потребности человека

Для реализации Рекомендации МОТ по минимальным уровням социальной защиты будет оказана поддержка в создании рабочей группы из профильных министерств, государственных агентств, социальных партнеров, агентств ООН и других международных финансовых учреждений. Будет организовано обучение для социальных партнеров по вопросам концепции минимальных уровней соцзащиты и подготовлен отчет. Планируется проведение круглых



Фото: МОТ

стол для обсуждения результатов этого анализа, определения приоритетных областей для государственного воздействия и достижения консенсуса по вопросам реализации программ социальной защиты.

(4) Укрепление потенциала трехсторонних участников по оказанию содействия и продвижению охраны труда на малых и средних предприятиях

Планируется оказание поддержки партнерам в формировании трехстороннего совета по охране труда и реализации национальной программы в этой области. Также планируется обновить национальный профиль по охране труда, расширить знания о конвенциях МОТ, укрепить роль социального диалога и расширить возможности партнеров в плане влияния на формирование политики в этой области. Также будут проведены обучающие семинары для инспекторов труда, в том числе по управлению инспекционной деятельностью, расследованию несчастных случаев на производстве и отчетности, а также методологии расследования несчастных случаев и т.д.

(5) Укрепление потенциала трехсторонних участников в плане содействия переходу от неформальной экономики (занятости) к формальной

Информационные семинары для социальных партнеров будут разъяснять важность перехода от неформальной



Фото: МОТ

(2010–2013 гг.), которая охватывала страны Центральной Азии и Южного Кавказа. Вторая фаза предусматривает углубленные меры, направленные на обеспечение устойчивости проекта, укрепление чувства ответственности за его результаты на национальном уровне, устойчивое укрепление потенциала местных организаций и экспертов.

Комплексный подход

Подход, применяемый во второй фазе проекта, позволит сосредоточить усилия так, чтобы увеличить результативность проделанных мероприятий. Особое внимание будет уделяться социальным партнерам с тем, чтобы дать им возможность постепенно занять более активную роль в социальном диалоге, расширить масштаб и влияние социального диалога. Конвенции и рекомендации МОТ, социальный диалог и гендерное равенство — неотъемлемые части всей работы в рамках проекта.