

площадь труда

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

Хотите сменить
специальность?

Продумайте решение, соберите
информацию и выберите курсы пе-
реобучения

Подробнее >> стр. 7



№ 2 (19)

25 января 2007

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

www.prof-union.ru

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Смольный воспользуется новыми полномочиями

И займет жителей Петербурга. Новая структура – Комитет по занятости населения – получил полномочия федерального центра и эффективно займется рынком труда города. Гораздо эффективнее заниматься трудоустройством горожан, работой с предприятиями, находясь в оперативном управлении городских властей, заявил председатель нового комитета Павел Панкратов.

Подробнее >> стр. 3

ОТРАСЛИ

Новые тарифы
на транспорт увеличат
водителям зарплату



В теркюме профсоюза работни-
ков автотранспорта утверждают,
что раньше лета такого повыше-
ния ожидать не приходится

Подробнее >> стр. 5

ЛИДЕР

Профсоюзная
организация в компании
– это удобно



Общаться с одним предсе-
дателем профсоюза, который
выражает мнение всего кол-
лектива, удобнее, чем столовой, счита-
ет директор ИКЕА д-р Бенко Питер

народного бюро труда Кари Тапиолы, находившегося в Минске 15-17 января с официальным визитом во главе контрольной миссии МОТ, в начале февраля в Женеву прибудет официальная белорусская делегация для консультаций по преодолению этой проблемы, и белорусское правительство попытается выполнить все 12 рекомендаций МОТ по устранению нарушений прав профсоюзов в Белоруссии.

Латвийское правительство упростит гастарбайтерам въезд в страну с 1 октября 2007 года

Упрощение въезда в Латвию иностранных рабочих из других стран делается для того, чтобы решить проблему нехватки рабочей силы. Тем временем, гастарбайтеры из России, Украины, Белоруссии, Китая и т.д. не торопятся на заработки в Латвию: число таких гостей крайне незначительно, хоть и увеличивается с каждым годом. Латвия не вводила никаких ограничений на количество этих работников, однако их прием серьезно усложнен из-за чересчур долгой и дорогой процедуры оформления вида на жительство. Именно ее хотят упростить и удешевить. Причем в сжатые сроки – уже к 1 октября 2007 года.

«Министерство труда попытается поднять минимальную тарифную ставку до величины прожиточного минимума, но тогда придется очень сильно увеличить фонд оплаты труда, что на сегодняшний день не представляется возможным», – сообщила «Площади труда» Люд-

ну инфляции в Петербурге (если инфляция превышает пороговое значение 1,5%). «Раньше у нас тоже была индексация, но только индексация средней заработной платы, которую работодателю было не так сложно обеспечить, – рассказывает Людмила Николаевна,

– липа 60% от фонда оплаты труда на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, два раза в год предприятие финансирует проведение спартакиад работников. О потраченных средствах председатель

производственной работы, предоставляемая 2-4 часа рабочего времени в неделю для выполнения общественных поручений.

Екатерина ПАРХОМЕНКО

Выгодно ли работодателю тратиться на охрану труда?

Выгодно. Новая методика Международной Организации Труда доказывает, что убытки предприятий от несчастных случаев значительно выше, чем думают предприниматели.

В 2006 году в рамках заключенного соглашения между областным Комитетом по труду и социальной защите населения и МОТ была проведена апробация новой методики по определению реальных потерь и расходов предприятия, возникающих при несчастных случаях. Участвовать в этом проекте согласились 11 предприятий, в том числе ЗАО «Филип Морис Ижора», ОАО «Сясьский ЦБК», ЗАО «Гатчинский ДСК», Пикалевский глиноземный завод и др.

По новой методике было проанализировано 58 несчастных случаев.

Оказалось, что убытки – весьма значительные, до 700 тысяч рублей – установлены уже в 33 случаях. Причем 11 выбранных

предприятий – это предприятия, где уровень работы по охране труда достаточно высок, проблемы в этой сфере разрешаются путем социального диалога, действует эффективная и сертифицированная система управления охраной труда. Что уж говорить о средних, а тем более о малых предприятиях? Вывод очевиден: работодателю выгодно вкладывать деньги в охрану труда и профилактику травматизма, поскольку вложив мало сейчас, можно избежать крупных потерь в будущем.

До применения этой методики расчета работодатели считали, что они понесли прямые убытки только в 4 случаях из 58, поскольку имело место повреждение оборудования. Однако новая методика учитывает не только прямые, но и косвенные убытки. А именно: затраты на расследование случая, затраты на проведение внеочередных мероприятий по предупреждению подобных случаев. Кроме того, предприятию, на котором произошел несчастный случай, устанавливаются повышенные выплаты в Фонд социального страхования,

и одновременно Фонд сокращает финансирование мероприятий по профилактике травматизма. Все это привело к результатам, поразившим директоров.

В наступающем году сотрудничество будет продолжено. 11 участников проекта стали пилотными предприятиями и по внедрению системы охраны труда, предлагаемой МОТ – СУОТ 2001. Учитывая неожиданные результаты методики, можно не сомневаться, что новая система также способна поразить наших директоров. Она несколько лет применяется в странах ЕС, есть опыт применения ее и в СНГ. В основе системы – оценка рисков на рабочих местах и управление этими рисками. Причем в этом процессе задействованы не только службы охраны труда, но и весь персонал предприятия. Представление системы СУОТ 2001 состоялось на специальном совместном российско-финском семинаре, причем семинар состоялся не только из теоретической части, но и из практической. Его участники познакомились и высоко оценили опыт табачной фабрики «Филип Морис



Убытки предприятий от несчастных случаев составили до 700 тыс. рублей
Фото ИНТЕРПРЕСС

Ижора» по сохранению здоровья работников и улучшению условий труда. Особенно участников заинтересовал опыт фабрики по управлению рисками на рабочих местах, поиску новых форм и методов работы служб охраны труда, проведению поведенческих тренингов персонала. Та же заслуживающими внимания стала выступления представителей Санкт-Петербургского картонно-полиграфического комбината, Пикалевского глиноземного завода, ОАО «Нефрит-Керамика».

Василий ВАСИЛЬЕВ