



Международная
организация
труда



ОХРАНА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР





Международная
организация
труда

ОХРАНА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОБЗОР

СУБРЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО МОТ В МОСКВЕ

© Международная организация труда, 2008
Первое издание 2008

Публикации Международного бюро труда охраняются авторским правом в соответствии с Протоколом 2 Всемирной конвенции об авторском праве. Тем не менее краткие выдержки из них могут воспроизводиться без получения разрешения при условии указания источника. Для получения прав на воспроизведение или перевод следует обращаться по адресу: ILO Publications (Rights and Permissions), International Labour Office, CH-1211, Geneva 22, Switzerland, либо по электронной почте: pubdroit@ilo.org. Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, учреждения и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии согласно лицензиям, выданным им для этой цели. Для того, чтобы найти организации интеллектуальной собственности в вашей стране, посетите сайт www.ifrro.org.

Охрана труда в Республике Таджикистан. – Национальный обзор. – МОТ, 2008;

ISBN 978-92-2-421299-4 (печатное издание);
ISBN 978-92-2-421300-7 (электронное издание)

International Labour Office; ILO Subregional Office for Eastern Europe and Central Asia
guide / occupational safety / occupational health / safety management
13.04.2
ILO Cataloguing in Publications data

Перевод на английский язык опубликован в издании:
Occupational Safety and Health in the Republic of Tajikistan. – National Profile. – ILO, 2008.;

ISBN 978-92-2-121299-7 (print);
ISBN 978-92-2-121300-0 (web.pdf)

Национальный обзор подготовлен в рамках сотрудничества с органами государственной власти Республики Таджикистан с участием социальных партнеров и соответствующих научных организаций при финансовой поддержке Проекта технического сотрудничества МОТ и Республики Корея «Повышение качества систем управления охраной труда в странах Центральной Азии».

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда ни о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей ни о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, так и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издания Международного бюро труда и их электронные версии имеются в продаже в крупных книжных магазинах или местных бюро МОТ во многих странах мира; их можно также получить непосредственно в отделе публикаций Международного бюро труда: ILO Publications, International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland. По этому же адресу можно получить бесплатный каталог публикаций МБТ или перечень последних изданий, в том числе по электронной почте (pubvente@ilo.org).

Посетите наш вебсайт: www.ilo.org/publns

Отпечатано в России.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	6
-----------------------	----------

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА

СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА.....	8
----------------------------------	----------

1.1. Конституция Республики Таджикистан (принята 6 ноября 1994 года) об условиях и охране труда.....	8
1.2. Основные законы по охране труда.....	8
1.3. Основные правовые подзаконные акты по охране труда:	11
1.4. Ратифицированные конвенции МОТ и другие международные договоры, содержащие требования охраны труда	12
1.5. Иные законы и подзаконные акты, имеющие отношения к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда	14

2. НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ:

СТАНДАРТЫ, НОРМЫ И ПРАВИЛА.....	16
--	-----------

2.1. Технические стандарты, нормы и правила	16
2.2. Нормативные документы по системам управления охраной труда	17

3. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ

ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА	19
--	-----------

3.1. Основные направления государственной политики в сфере охраны труда	19
3.2. Механизмы законотворчества и нормотворчества	20
3.3. Механизмы регулирования правоприменительной практики – инспекция труда и другие виды государственного надзора	21
3.3. Формирование национальных программ по охране труда	23

3.4. Экономические методы регулирования деятельности работодателя.....	24
3.5. Социально-психологические методы управления	24

4. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....25

4.1. Общенациональный и региональный уровни	25
4.2. Уровень предприятия	27
4.3. Организация общественного контроля	28

5. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: СРЕДСТВА И ОРГАНЫ.....29

5.1. Компетентные государственные органы, в обязанность и ответственность которых входит вопросы охраны труда	29
5.2. Национальные научно – исследовательские и проектно- конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда.....	33
5.3. Профессиональное образование, подготовка и переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и информационно-разъяснительная работа	34
5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения связанные с различными аспектами охраны труда	36
5.5. Работники, связанные с охраной труда.	37

6. СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКА ЧИСЛА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.....38

6.1. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	38
6.2. Число зарегистрированных производственных травм	39
6.3. Число работающих на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.....	40

7. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	42
7.1. Политика и программы деятельности организаций предпринимателей	42
7.2. Политика и программы деятельности организаций работников	42
7.3. Нормативная деятельность на государственном уровне	44
7.4. Регулярная деятельность на корпоративном уровне	45
7.5. Международное сотрудничество по проблемам охраны труда.....	45
8. ЭЛЕМЕНТЫ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В АНАЛИЗ ПОЛОЖЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	47
ПРИЛОЖЕНИЯ	49
9. ОБЩИЕ ДАННЫЕ.....	49
9.1. Данные о демографическом положении	49
9.2. Уровень грамотности.....	50
9.4. Экономические данные	51
10. ДРУГАЯ ОТНОСЯЩАЯСЯ К ДЕЛУ ИНФОРМАЦИЯ	52

ВВЕДЕНИЕ

Республика Таджикистан – суверенное, демократическое, правовое и унитарное государство с направлением политики на создание условий достойной жизни и свободного развития человека. Таджикский язык является государственным, в то же время все нации и народности, проживающие в Таджикистане имеют право на пользование своим родным языком, а русский язык используется для межнационального общения.

Жизнь, честь, достоинство и другие права человека неприкосновенны. Права и свобода человека и гражданина признаются, соблюдаются и защищаются государством, как это указано в Конституции страны, принятой в 1994 году.

Таджикистан находится на Юго-востоке Средней Азии, общая площадь составляет 143,1 тыс. кв. км. Столица Республики Таджикистан – г. Душанбе.

Территория страны граничит на Западе и севере с Узбекистаном, протяженность общей границы 910 км. и Кыргызстаном – 630 км., на юге с Афганистаном – 1030 км, на Востоке – с Китаем – 430 км. Общая протяженность границ – 3000 км.

По характеру поверхности Таджикистан типично горная страна с абсолютными высотами поверхности от 300 до 7495 метров, 93 процента ее территории занимают горы, относящиеся к высочайшим горным системам Средней Азии – Тянь-Шаньской и Памирской. Население в основном проживает в долинах и у водных источников. Это обусловило большую неравномерность размещения населения по территории республики.

Таджикистан относится к странам с быстро растущим населением. Численность населения на конец 2007 года составила 7 миллионов 64 тысяч человек (16 августа 2006 года родился семимиллионный житель Таджикистана). Среднегодовой темп прироста населения составляет 2%. Процесс урбанизации в последние десятилетия XX века в республике протекал сравнительно медленно. В основном население является сельским – 73,5%, в городских поселениях проживает только 26,5% или 1,8 млн. человек. В долинных районах (примерно

35% территории республики) проживает около 90% населения. Наиболее густо заселены Гиссарская, Вахшская, Ферганская долины. Обширные горные местности заселены слабо.

Таджикистан в административно-территориальном отношении делится на три области: Согдийскую, с населением 2,09 млн. человек и территорией 25,4 тыс. кв.км. (17,7% всей территории республики), расположенную в северной части республики, Хатлонскую с населением 2,51 млн. человек и территорией 24,8 тыс.кв.км. (17,3%) – на юге; ГБАО (Горно-бадахшанская автономная область), с населением 0,22 млн. человек и территорией 64,2 тыс.кв.км. (45%)- на востоке республики, а также районы республиканского подчинения с населением 1,4 млн. человек и территорией 28,6 тыс.кв.км. (20%) и город Душанбе (столица республики) с населением 0,66 млн. человек – в центре страны.

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Конституция Республики Таджикистан

(принята 6 ноября 1994 года) **об условиях и охране труда.**

В соответствии с Конституцией Республики Таджикистан, каждый имеет право:

- ◆ **на охрану труда.** При этом запрещается использование труда женщин и несовершеннолетних на тяжелых и подземных работах, а также работах с вредными условиями труда (ст.35);
- ◆ **на отдых.** Это право обеспечивается путём установления продолжительности рабочего дня и путем предоставления ежегодного отпуска, еженедельных дней отдыха и иными условиями, предусмотренными законами (ст.37);
- ◆ **на охрану здоровья.** Государство принимает меры по оздоровлению окружающей среды, развитию массового спорта, физической культуры и туризма (ст.38);
- ◆ **социальное обеспечение** в старости, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях определенных законом (ст.39).

1.2. Основные законы по охране труда

а) Трудовой Кодекс Республики Таджикистан (принят 12 мая 1997г.) определяет основы государственной политики в сфере трудовых отношений, устанавливает государственные гарантии прав граждан и направлен на обеспечение соблюдения законных интересов работников, работодателей и государства.

В нем отражены следующие основные принципы охраны труда:

- ◆ создание условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- ◆ право работника на информацию об охране труда;
- ◆ ответственность работодателя за нарушение требований об охране труда;
- ◆ ограничения на тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда;
- ◆ гарантии права работника на охрану труда;
- ◆ обучение и инструктирование работников по вопросам охраны труда;
- ◆ разработка и внедрение инструкций по охране труда, обязательных для работников;
- ◆ обеспечение контроля за соблюдением правил, инструкций по охране труда;
- ◆ обязательный учет и расследование несчастных случаев на производстве;
- ◆ бесплатное обеспечение работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и другими средствами;
- ◆ возмещение ущерба в связи с повреждением здоровья или смертью работника;
- ◆ обеспечение эффективного контроля за использованием труда женщин, молодежи, инвалидов;

б) Закон Республики Таджикистан «Об охране труда в Республике Таджикистан» (принят 24 декабря 1991 года с изменениями и дополнениями от 22 мая 1998 года и от 5 марта 2007 года) – определяет основные положения по обеспечению конституционных прав граждан на охрану здоровья в процессе их трудовых отношений и устанавливает гарантии прав на охрану труда, определяет общие принципы организации работы по охране труда на рабочих местах, предусматривает экономические механизмы обеспечения безопасности труда.

Закон распространяется на все министерства, ведомства, концерны, ассоциации, предприятия, организации, учреждения, кооперативы, арендные и иные организации независимо от форм собственности и хозяйственной деятельности;

Основные принципы и направления государственной политики в области охраны труда:

- ◆ признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организаций;
- ◆ установление и обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- ◆ государственное управление охраной труда;
- ◆ установление единых требований в области охраны труда для всех предприятий, независимо от форм собственности и хозяйствования;
- ◆ обеспечение сотрудничества между работодателем и работником и их представителей в организациях по вопросам охраны труда;
- ◆ осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда;
- ◆ участие государства в финансировании охраны труда;
- ◆ подготовка специалистов по охране труда в высших и средних специальных учебных заведениях;
- ◆ стимулирование разработки и внедрения безопасной техники, технологии и средств защиты работающих;
- ◆ широкое использование достижений науки, техники и передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда;
- ◆ бесплатное обеспечение работников специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием;
- ◆ проведение налоговой политики, способствующей созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятиях;
- ◆ обязательность расследования и учета каждого несчастного случая на производстве и каждого профессионального заболевания и на этой основе информирования населения об уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- ◆ социальная защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;
- ◆ установление системы показателей условий и охраны труда государственной статистической отчетности по этим вопросам;
- ◆ международное сотрудничество и обеспечение международных соглашений в области охраны труда

в) Закон Республики Таджикистан «Об охране здоровья населения» (принят 15 мая 1997г, №419), который определяет и регулирует отношения органов государственной власти, должностных лиц, граждан, общественных организаций, предприятий независимо от форм собственности, в области охраны здоровья населения.

г) Закон Республики Таджикистан «О государственном социальном страховании» (принят 13 декабря 1997 г., №517), который определяет правовые, экономические и организационные основы государственного социального страхования граждан. Его действие не распространяется на добровольное социальное страхование. Закон устанавливает государственные гарантии по обеспечению застрахованных лиц при утрате ими заработка или дохода вследствие болезни, трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, беременности и родов, старости, безработицы, потери кормильца, смерти и в других установленных законом случаях.

1.3. Основные правовые подзаконные акты по охране труда:

- ◆ Постановление Совета Министров Таджикистана «О мерах связанных с введением в действие закона Республики Таджикистан «Об охране труда в Республике Таджикистан» (1993 г.);
- ◆ Постановление президиума Совета Федерации профсоюзов Республики Таджикистан и Госгортехнадзора Республики Таджикистан «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве в РТ» от 9 февраля 1993 г., № 24/2;
- ◆ Постановление Совета Министров Таджикистана «О вопросах возмещения предприятиями, государственными организациями ущерба причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья связанных с использованием трудовых обязанностей» от 20 марта 1994 года, № 134 (с изменениями и дополнениями от 17 апреля 1998 года №118, 11 марта 2000 года, №103);
- ◆ Постановление Правительства Республики Таджикистан «О списке производств, цехов, профессий с вредными и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день и ежегодный дополнительный отпуск» от 31 декабря 2002 года, № 521;

1.4. Ратифицированные конвенции МОТ и другие международные договоры, содержащие требования охраны труда.

Таджикистан со дня начала своего членства в Международной организации труда (1993 г.) ратифицировал 46 конвенций МОТ, в том числе 24 Конвенции, содержащие требования охраны труда, это:

- 1) Конвенция № 14 о еженедельном отдыхе в промышленных предприятиях от 25 октября 1925 года;
- 2) Конвенция № 29 о принудительном или обязательном труде от 28 июня 1930 года;
- 3) Конвенция № 32 о защите от несчастных случаев грузчиков;
- 4) Конвенция № 45 об использовании женского труда в подземных работах;
- 5) Конвенция № 47 о сокращении рабочего времени до 40 часов в неделю от 4 июня 1935 года (дата признания – 26 ноября 1993 года);
- 6) Конвенция № 73 о медицинском освидетельствовании моряков;
- 7) Конвенция № 77 о медицинском освидетельствовании детей и подростков на промышленных работах;
- 8) Конвенция № 78 о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах;
- 9) Конвенция № 79 об ограничении работы в ночное время для детей и молодежи на непромышленных предприятиях;
- 10) Конвенция № 87 о праве на свободу организации ассоциаций;
- 11) Конвенция № 90 об ограничении работы в ночное время для детей и молодежи на промышленных предприятиях;
- 12) Конвенция № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров от 8 июня 1949 года;
- 13). Конвенция № 106 о еженедельном отдыхе;

- 14). Конвенция № 111 о дискриминации;
- 15). Конвенция № 113 о медицинском осмотре рыбаков;
- 16). Конвенция № 115 о защите рабочих от радиации;
- 17). Конвенция №119 о снабжении машин защитными приспособлениями;
- 18). Конвенция № 120 о гигиене;
- 19). Конвенция № 124 о медицинском осмотре молодежи на годность для подземных работ;
- 20). Конвенция № 134 о предупреждении производственных несчастных случаев среди моряков;
- 21). Конвенция № 148 о защите трудящихся от профессионального риска, вызываемых загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах;
- 22). Конвенция № 159 о реабилитации изувеченных лиц;
- 23). Конвенция № 160 о трудовой статистике;
- 24). Конвенция № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда от 1 июня 1999 года.

Таджикистан также ратифицировал Межгосударственное соглашение СНГ «О сотрудничестве в области охраны труда», (от 09 декабря 1994г.) где Стороны, обладая полной самостоятельностью в вопросах формирования и реализации национальной политики в области охраны труда:

- ◆ считают целесообразным проведение скоординированной политики по вопросам охраны труда с учетом общепринятых международных норм;
- ◆ признают стандарты и Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), единые нормы и правила в качестве Межгосударственных по согласованному перечню, который пересматривается по мере необходимости с учётом требований национального законодательства Сторон и результатов совместной работы, направленной на совершенствование ССБТ;
- ◆ признают согласованные термины и определения в области охраны труда.

Межгосударственное соглашение СНГ от 09 декабря 1994 года «О порядке расследования несчастных случаев на производстве с работниками при нахождении их вне государства» и т.д.

1.5. Иные законы и подзаконные акты, имеющие отношения к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда

- ◆ Закон Республики Таджикистан «О пожарной безопасности» (21 июля 1994 г., № 995) устанавливает общие правила, организационные и экономические основы обеспечения пожарной безопасности в республике, определяет обязанности государственных органов, общественных организаций, должностных лиц и граждан в организации борьбы с пожарами;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об обеспечении санитарно-эпидемиологической безопасности населения (08 декабря 2003 г., № 49) устанавливает правовые, организационные, экономические основы, меры, связанные с обеспечением санитарно-эпидемиологической безопасности населения Республики Таджикистан;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «О производстве и безопасности обращения с пестицидами и агрохимией (22 апреля 2003 г. № 365) устанавливает правовые основы производства и безопасного обращения с пестицидами, в том числе с их воздействующими веществами, а также агрохимикатами с целью защиты здоровья людей и окружающей среды;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об охране природы» (27 декабря 1993 г., № 905., дополнения и изменения от 1 февраля 1996 г., от 10 мая 2002 г., от 2 декабря 2002 г., от 15 июля 2004 года, № 56) в комплексе с другими организационными, правовыми, экономическими и воспитательными мерами призван способствовать формированию и укреплению экологического правопорядка, защиты окружающей природной среды в интересах настоящего и будущего поколений и обеспечению экологической безопасности на территории Республики Таджикистан.
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об экологической экспертизе» (22 апреля 2003 г., № 20 дополнения от 26.12.2005 г. № 123) регулирует общий порядок организации и проведения экологической экспертизы, определяет права и обязанности сторон, участвующих в проведении экологической экспертизы, устанавливает права граждан на получение информации об экологической опасности проектируемых, строящихся и эксплуатируемых объектов, принятых на его основе, порядок обжалования заключений и рассмотрения споров, а также устанавливает ответственность за нарушение законодательства в области экологической экспертизы.

- ◆ Закон Республики Таджикистан «О радиационной безопасности» (1 августа 2003 г., № 42) регулирует отношения, связанные с обеспечением радиационной безопасности, охраны жизни, здоровья и имущества граждан, а также окружающей среды от вредного воздействия ионизирующего излучения.
- ◆ Закон Республики Таджикистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (28 февраля 2004 г., № 14) регулирует правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты к локализации последствий указанных аварий, гарантирование возмещения убытков, причиненных авариями, физическим и юридическим лицам, окружающей среды и государства.
- ◆ Закон Республики Таджикистан «О противодействии вирусу иммунодефицита человека и синдрому приобретенного иммунодефицита» (28 декабря 2005 г. № 150), регулируя правовые основы осуществления комплексных мер противодействия эпидемии вируса иммунодефицита человека и синдрому приобретенного иммунодефицита, охватывает вопросы соблюдения гражданских, политических, экономических, социальных, культурных прав и основных свобод человека, и направлен на профилактику распространения инфекции вируса иммунодефицита человека, снижение уязвимости к заражению, оказание квалифицированной медицинской помощи лицам с вирусом иммунодефицита человека и синдромом приобретенного иммунодефицита и смягчение последствий на индивидуальном и социальном уровне;
- ◆ Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической безопасности населения» (29 декабря 2003 года, № 575);
- ◆ Постановление Правительства Республики Таджикистан «Об утверждении программы противодействия эпидемии ВИЧ/СПИДа в Республике Таджикистан на период 2007-2010 гг. (3 марта 2007г. № 157);
- ◆ Инструкция «О проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров трудящихся, медицинских осмотров водителей индивидуальных транспортных средств» утвержденное приказом Минздрава СССР от 29 сентября 1989г, № 555.

2. НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ: СТАНДАРТЫ, НОРМЫ И ПРАВИЛА

2.1. Технические стандарты, нормы и правила

- ◆ **ГОСТы** – система стандартов безопасности труда «ССБТ».

Стандарты подразделяются на государственные, территориальные, отраслевые и стандарты организации. Они учитывают требования, предъявляемые к средствам производства, транспортным средствам, производственным (технологическим) процессам, сырью, материалам, производственной среде, а также к средствам индивидуальной и коллективной защиты работающих.

В Республике Таджикистан в соответствии с Соглашением, подписанным главами государств СНГ от 9 декабря 1994 года, применяется ГОСТы, СНИПы, СанПиНы, разработанные и применяемые органами Госстандарта бывшего СССР и Российской Федерации.

Государственные стандарты, нормы и правила по отдельным отраслям разрабатываются Агентством по стандартизации, метрологии, сертификации и торговой инспекции при Правительстве Республики Таджикистан, деятельность которой осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным Правительством Республики Таджикистан от 28 декабря 2006 года.

Нормы и правила:

- ◆ Санитарные правила и нормы (СанПиН)
- ◆ Строительные нормы и правила (СНИП);
- ◆ Государственные стандарты системы безопасности труда (ГОСТ ССБТ);
- ◆ Нормативы содержания вредных веществ (ПДК, ПДУ).

2.2. Нормативные документы по системам управления охраной труда

Управление охраной труда на предприятиях осуществляется на основе Трудового Кодекса РТ., Закона об охране труда в РТ и нормативно-правовых актов по охране труда, которые устанавливают обязанности собственника и работодателя в области охраны труда, обязанности работника по охране труда, порядок финансирования мероприятий по охране труда, гарантии осуществления права на охрану труда.

Собственник предприятия и работодатель непосредственно отвечают за выполнение работниками на своих местах норм и правил охраны труда.

Работодатель в соответствии со статьей 8 Закона об охране труда в Республике Таджикистан:

1. Организует надзор за здоровыми и безопасными условиями труда, опасными и вредными производственными факторами, регулярно и своевременно информирует работников об изменениях в этой области;
2. Разрабатывает и осуществляет перспективные и годовые планы мероприятий, направленные на улучшение условий труда, обеспечение охраны труда и сохранение здоровья работников;
3. Всячески поощряет и содействует развитию эффективного сотрудничества между работодателем и работниками по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.
4. В производствах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, проводимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдает работникам в соответствии с установленными нормами бесплатно специальную одежду, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, моющие и дезинфицирующие материалы.
5. Ежегодно выделяет необходимые, а в зависимости от состояния условий труда, уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, средства и материальные ресурсы на мероприятия по обеспечению безопасных и

здоровых условий труда. Расходование этих средств и материалов на другие цели не допускается.

6. На каждом производственном участке создает санитарные посты (аптечки), укомплектованные необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи.

7. Организует за счёт своих средств медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание работников и т.д.

8. Предоставляет компенсации за работу во вредных условиях труда (повышение заработной платы, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день) и осуществляет другие расходы, связанные с гарантией безопасности здоровья работников (перевод на другую легкую работу, отказ работника от работы в условиях труда, несоответствующих нормам и требованиям охраны труда и др.)

В соответствии с законодательством об охране труда предприятиям, добившимся полного соответствия условиям труда на всех рабочих местах требованиям охраны труда местными органами государственной власти устанавливаются налоговые льготы. Также льготы устанавливаются предприятиям, выпускающим средства индивидуальной и коллективной защиты работающих, приборы контроля, оборудования и устройства, облегчающие труд работающих. Однако механизмы реализации мер по экономическому стимулированию в Республике Таджикистан не приняты.

Система управления охраной труда, разработанная и действовавшая до распада бывшего СССР, в настоящее время в основном бездействует и не отвечает современным требованиям, отдельные ее элементы используются в основном на крупных объединениях и предприятиях как подразделения системы управления производством. Необходимые взаимосвязи между управлением охраной труда на национальном уровне и на уровне организации предприятия отсутствуют.

3. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Основные направления государственной политики в сфере охраны труда

В соответствии ст.4 Закона «Об охране труда в Республике Таджикистан» основными принципами и направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- ◆ признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам деятельности организаций;
- ◆ установление и обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- ◆ государственное управление охраной труда;
- ◆ участие государства в финансировании охраны труда;
- ◆ государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Республики Таджикистан по охране труда;
- ◆ обеспечение государством сотрудничества между работодателем и работником и (или) их представителей в организациях по вопросам охраны труда;
- ◆ разработка и установление единых нормативных требований по охране труда;
- ◆ проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработка и внедрение безопасной техники и технологий, стимулирование производства средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- ◆ привлечение к ответственности работодателей и должностных лиц за нарушение требований по охране труда;
- ◆ установление порядка и контроль обязательного расследования каждого несчастного случая на производстве и профессионального заболевания;

- ◆ установление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- ◆ обеспечение социальной защиты работников, полное возмещение вреда лицам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ◆ установление системы показателей условий и охраны труда, государственной статистической отчетности по этим вопросам, а также о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- ◆ международное сотрудничество в области охраны труда, обеспечение международных соглашений по вопросам охраны труда.

3.2. Механизмы законотворчества и нормотворчества

В соответствии с нормами, установленными Трудовым Кодексом РТ, Законом Республики Таджикистан «Об охране труда в Республике Таджикистан», Законом Республики Таджикистан «О нормативно-правовых актах» и положениями о Министерствах, комитетах и ведомствах – нормативно-правовые акты в области охраны труда в пределах своих полномочий утверждают:

- ◆ Президент Республики Таджикистан;
- ◆ Правительство Республики Таджикистан;
- ◆ Министерство труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан;
- ◆ Министерство здравоохранения Республики Таджикистан;
- ◆ Госгортехнадзор;
- ◆ Госэнергонадзор;
- ◆ Госсанэпиднадзор;
- ◆ Главное управление государственной пожарной службы министерства внутренних дел Республики Таджикистан, а также другие отраслевые министерства, ведомства, государственные компании и концерны;
- ◆ Министерство сельского хозяйства и охраны природы;
- ◆ Государственный комитет статистики;
- ◆ Комитет по чрезвычайной ситуации и гражданской обороны;
- ◆ Агентство по строительству и архитектуре, а также другие отраслевые министерства, ведомства, государственные компании, концерны, объединения и предприятия.

3.3. Механизмы регулирования правоприменительной практики – инспекция труда и другие виды государственного надзора

Государственная служба по надзору в сфере труда, занятости и социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан (далее Служба), является органом исполнительной власти, осуществляющим функции по государственному контролю и надзору за соблюдением законодательства Республики Таджикистан о труде, правил по охране труда, стандартов и норм безопасности труда, проведением экспертизы условий труда, занятости, миграции, социального страхования и социальной защиты населения на предприятиях, учреждениях и организациях независимо от форм собственности.

Служба находится в системе управления Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан.

Служба в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Таджикистан, законами Республики Таджикистан, решениями Маджлиси Милли и Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли (верхняя и нижняя палата Парламента) Республики Таджикистан, указами и распоряжениями Президента Республики Таджикистан, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Таджикистан, международно-правовыми актами, признанными Республикой Таджикистан, и своим Положением.

Решения Службы, принятые в пределах предоставленных ей полномочий, являются обязательными для исполнения всеми предприятиями и организациями, независимо от форм собственности, сферы хозяйственной деятельности и ведомственной принадлежности.

Служба осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими центральными органами исполнительной власти, местными исполнительными органами государственной власти, общественными объединениями, международными и иными организациями.

Государственный контроль за промышленной безопасностью и горному надзору осуществляет Государственная инспекция по промышленной

безопасности и горному надзору Республики Таджикистан, деятельность которой регламентирована Законом «О промышленной безопасности», Положением о Госгортехнадзоре.

Государственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, проведением профилактических мероприятий осуществляет Республиканский центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора Министерства здравоохранения Республики Таджикистан. Свою деятельность он осуществляет на основе Закона «Об обеспечении санитарно-эпидемиологической безопасности населения», Положения «О санитарно-эпидемиологической службе РТ», других законодательных и нормативных правовых документах в области охраны здоровья.

Кроме упомянутых выше государственных органов, осуществляющих надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда и техники безопасности, в республике также функционируют:

Госэнергонадзор, который осуществляет надзор за соблюдением норм и правил эксплуатации энергосиловых установок в организациях и других объектах, применяющих энергосиловые установки, независимо от сферы хозяйствования и форм собственности. В своей деятельности Госэнергонадзор руководствуется Положением, утвержденным Правительством Республики Таджикистан от 17 октября 1996 года;

Государственная инспекция по контролю за работой газоочистных и пылеулавливающих установок, которая осуществляет надзор за соблюдением и организациями правил эксплуатации газоочистных и пылеулавливающих установок, а также осуществляет контроль за оснащенностью организаций таким оборудованием в соответствии с требованиями норм санитарной очистки вредных промышленных выбросов в атмосферу. В соответствии с Положением об этой инспекции, её должностным лицам, в случае неисполнения организацией выявленных недостатков в работе газоочистных и пылеулавливающих установок, предоставлено право приостанавливать до устранения их, работу соответствующего технологического оборудования;

Государственный надзор за техническим состоянием машин и оборудования сельскохозяйственных организаций осуществляется через систему органов Госсельхознадзора в соответствии с Положением о нём, утвер-

жденном Постановлении Совета Министров Республики Таджикистан от 25 июня 1993 года за № 346.

В соответствии со статьями 225, 226 Трудового кодекса РТ правом государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда и техники безопасности наделены профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении технические и правовые инспекции труда. Свои права в данном вопросе профсоюзы реализуют в соответствии со статьями 13 и 14 Закона Республики Таджикистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и статьёй 48 Трудового Кодекса Республики Таджикистан.

Министерства, государственные комитеты и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им организаций. В этой связи министерства, государственные комитеты и ведомства, в силу утвержденных положений, возложенных на них, осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в своих подведомственных учреждениях и организациях, через свои контролирующие органы, которые организуют соответствующие проверки. Результаты проверок вносятся на рассмотрение заседаний коллегии, даются указания об устранении выявленных нарушений, применяются меры дисциплинарного воздействия к нарушителям.

Надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде и охране труда на территории Республики Таджикистан возложен на Генерального прокурора Республики Таджикистан и подчиненных ему нижестоящих прокуроров, что установлено в части 4 статьи 225 Трудового кодекса РТ.

3.3. Формирование национальных программ по охране труда

В Республике не разработана и не принята национальная программа по охране труда.

3.4. Экономические методы регулирования деятельности работодателя

В соответствии ст. 35 Закона «Об охране труда в Республике Таджикистан» предприятиям, организациям, добившимся полного соответствия условий труда на всех рабочих местах требованиям охраны труда и поддерживающим их на достигнутом уровне, местными маджлисами народных депутатов могут устанавливаться налоговые льготы.

Налоговые льготы устанавливаются предприятиям, организациям, выпускающим для народного хозяйства средства индивидуальной и коллективной защиты работающих, приборы контроля и сигнализации условий труда, оборудование и устройства, облегчающие труд работников, а также малым предприятиям, занимающимся разработкой средств охраны труда, в соответствии с Законом Республики Таджикистан «О налогах с предприятий, объединений и организаций».

Для оказания финансовой помощи предприятиям, организациям в улучшении условий труда, а также трудящимся, получившим увечье, или семьям погибших на производстве при местных маджлисах народных депутатов за счет отчислений, устанавливаемых Советами трудовых коллективов предприятий, организаций, и других поступлений могут создаваться фонды охраны труда.

Фонды охраны труда не подлежат налогообложению, их использование на другие цели запрещается.

3.5. Социально-психологические методы управления

В республике Таджикистан профцентрами периодически проводятся смотры – конкурсы на лучшую постановку работы предприятий по охране труда на региональном уровне. В соответствии с утвержденным Положением смотра устанавливаются три призовых места. Профсоюзами Согдийской области проводятся аналогичные смотры-конкурсы по отдельным направлениям охраны труда (лучший кабинет по охране труда, своевременность обеспечения спецодеждой, пропаганда в области охраны труда).

4. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Общациональный и региональный уровни

К числу базовых, определяющих механизмы социальных партнеров в республике относятся следующие законы Республики Таджикистан и нормативно-правовые акты:

- ◆ Трудовой кодекс Республики Таджикистан от 15 мая 1997г. № 417;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об охране труда в Республике Таджикистан» от 24 декабря 1991г, № 460.
- ◆ Закон Республики Таджикистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» от 12 марта 1992 г., №575;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об общественных объединениях» 23 мая 1998 г., № 644;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «Об объединениях работодателей» от 15 мая 2004 г, № 32;
- ◆ Кодекс РТ «Об административно-правовых нарушениях» от 5 декабря 1985 г.;
- ◆ Закон Республики Таджикистан «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах, от 28 июля 2006г., № 202;
- ◆ Положение «О порядке подготовки и заключения Генерального и отраслевого соглашения в РТ, от 21 декабря 1994 г., № 12;
- ◆ Положение о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в РТ, от 21 декабря 1994 г.;
- ◆ Постановление Правительства Республики Таджикистан «О государственном обязательном страховании от несчастных случаев трудящихся, занятых на работах с повышенной опасностью для жизни и здоровья», от 12 января 1996г., № 36;

- ◆ Положение «О порядке уведомительной регистрации отраслевых (тарифных и региональных) соглашений, коллективных договоров» утверждено Министром труда и соцзащиты населения РТ по согласованию в ФНПТ от 28 ноября 2002 г.;
- ◆ Генеральное соглашение между Правительством Республики Таджикистан, объединением работодателей, Федерацией профсоюзов Таджикистана на 2006-2008г.г. от 2 декабря 2005 г., № 454;
- ◆ Макет коллективного договора (образец колдоговора для оказания помощи профактиву ихозруководителям).

Коллективные договоры и соглашения являются важнейшим средством воздействия на развитие производства, улучшение жизни и труда работников.

Государство способствует и поощряет развитие социального партнерства использование процедуры ведения коллективных договоров между работодателями и профессиональными союзами (их объединениями), органами исполнительной власти. В связи с этим, 28 июля 2006 года, за № 202 был принят Закон Республики Таджикистан «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах» в новой редакции (ранее действовал Закон РТ «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах» принятый в 1992 г.).

Если в прежней редакции данного Закона обязанность способствовать и поощрять развитие социального партнерства была возложена только на государство, то в новом Законе прописана обязательность заключения соглашений и коллективных договоров, а также их реализация работодателями.

Начиная с 1990 года на национальном уровне было подписано 12 Генеральных соглашений, в том числе два из них заключены на трехсторонней основе (Правительством РТ, ФНПТ, Объединением работодателей).

В соответствии с Законом РТ «О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах», Положением о порядке подготовки и заключении Генеральных отраслевых соглашений в Республике Таджикистан, Положением о трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан определены органы системы социального партнерства. Основным этим органом являются трёхсторонние (двухсторонние) комиссии на всех уровнях.

Составы комиссий, по согласованию со сторонами утверждаются на национальном уровне Правительством РТ, а на других уровнях соответствующим образом. На эти комиссии возложены функции разработки проектов соглашений, ведение переговоров по их согласованию и заключению. Кроме того, на них возложены функции контроля за ходом подписания соглашений.

В этих целях в подписанных Генеральных соглашениях поручается сторонам в месячный срок разработать мероприятия по реализации принятых обязательств, которые представляются трехсторонней комиссии. Пункт такого же содержания предусмотрен в Постановлении Правительства РТ, которыми одобряются Генеральные соглашения, и утверждается согласованный сторонами состав трехсторонней комиссии.

Практика работы трехсторонней комиссии за последние годы показывает, что не выполняются два очень важных принципа социального партнерства:

Обязательность исполнения принятых сторонами обязательств и соответственно ответственность сторон за исполнение принятых на себя обязательств.

В настоящее время функционирует такие механизмы регулирования социально-трудовых отношений, как Генеральное соглашение между Правительством РТ, объединениями работодателей и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистан, подписанное на 2006-2008 гг., действуют 9 региональных, 40 отраслевых тарифных соглашений, более 50 районных и городских соглашений.

4.2. Уровень предприятия

Сотрудничество представительных органов работников и работодателей на уровне предприятия осуществляется заключением сторонами коллективного договора и соглашения по охране труда. Законодательно закреплена обязательность заключения этих договоров и их исполнения. В настоящее время в соответствии с данными служб по труду государственных органов власти коллективные договоры заключены в более чем 4 тыс. хозяйствующих субъектах.

Для оказания практической помощи участникам сторон профсоюзами республики совместно с Министерством труда и социальной защиты населения РТ разработан «Макет коллективного договора», рекомендации по разработке раздела по охране труда и здоровья работников.

Для принятия коллективного договора работодатель обязан пройти уведомительную регистрацию в службах по труду государственного органа власти.

Контроль за исполнением обязательств сторон возлагается на двухсторонние комиссии и общественных уполномоченных по охране труда.

4.3. Организация общественного контроля

В республике существует два вида общественного контроля:

1. Административно-общественный контроль (трехступенчатый и/или четырехступенчатый);
2. Контроль, осуществляемый общественными уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда организации, где они были избраны.

Общественные уполномоченные по охране труда осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Совета федерации профсоюзов РТ от 9 февраля 1993 года, № 24/3.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: СРЕДСТВА И ОРГАНЫ

5.1. Компетентные государственные органы, в обязанность и ответственность которых входит вопросы охраны труда

5.1.1. Республиканские органы управления

Министерство труда и социальной защиты населения РТ в соответствии с Положением о министерстве, утвержденное Постановлением Правительства РТ 28 декабря 2006 года, в области охраны и условий труда:

- ◆ осуществляет государственное управление охраны труда и координирует работу министерств и ведомств в этой области;
- ◆ разрабатывает и утверждает межотраслевые правила и организационно-методические документы по охране труда;
- ◆ организует разработку совместно с относящимися министерствами и ведомствами национальной и региональных программ по улучшению условий труда и его охране;
- ◆ представляет по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Таджикистан предложения в Правительство Республики Таджикистан о перечне тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин и лиц, не достигших 18-ти летнего возраста;
- ◆ совместно с государственными органами статистики разрабатывает и утверждает формы государственной статистической отчетности показателей условий и охраны труда, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ◆ разрабатывает порядок расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- ◆ разрабатывает и утверждает типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- ◆ определяет порядок предоставления работникам льгот в связи с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, а также порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- ◆ утверждает правила и нормы по охране труда, а также организационно-методические и общетехнические требования к проведению работ по охране труда;
- ◆ разрабатывает предложения по совершенствованию условий охраны труда, государственному регулированию рабочего времени и времени отдыха для отдельных категорий работников.

Вышеуказанные функции возложены на Управление трудовых отношений Министерства труда и социальной защиты населения РТ, где работают четыре сотрудника.

- ◆ Главное управление по Государственному надзору за безопасным ведением работ в промышленности и горному надзору при Правительстве РТ функционирует в соответствии с Положением, утвержденном Правительством РТ от 26 декабря 2006 года. Общая численность работников управления составляет 42 единицы без обслуживающего персонала, в том числе в центральном аппарате в количестве 7 единиц и работников государственной инспекции – 35 единиц.
- ◆ Республиканский центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора Министерства здравоохранения Республики Таджикистан, в составе которого работают врачи по гигиене труда, численность которых определяется из расчета 1 врач на 10,0 тыс. работающих и 1 помощник врача на 6,0 тыс. работающих;
- ◆ Министерство сельского хозяйства и охраны природы Республики Таджикистан.
- ◆ Курирует вопросы охраны труда заместитель Премьер – Министра по социальным вопросам.

5.1.2. Республиканские органы надзора и контроля за исполнением трудового законодательства.

Описание органов надзора и контроля, играющих значительную роль в претворении в жизнь трудового законодательства и положения об охране труда, приведены в разделе 3.3 национального обзора.

В данном разделе приводится следующая дополнительная информация по существующим инспекциям:

- ◆ Государственная служба по надзору в сфере труда, занятости и социальной защиты населения: Численность инспекторов всего 72 единиц (без обслуживающего персонала), в том числе по областям и регионам 38 единиц. Сотрудниками Службы в 2007 году было обследовано более 1076 предприятий и организаций, выявлено более 7332 правонарушений, 148 должностных лиц допустивших правонарушения привлечены к ответственности.
- ◆ Инспекция труда профсоюза. Численность инспекторов всего 57 единиц, в том числе правовых инспекторов труда 25 единиц, которые работают по отраслевому и территориальному принципу (металлургия, нефтехимия, строительство, транспорт и коммуникации, АПК, образование и наука и т.д.).

Ими в 2006 году было обследовано более 1500 предприятий, выявлено 5618 правонарушений, 71 должностных лиц допустивших правонарушения привлечены к ответственности.

- ◆ Инспекция Госгортехнадзора. Численность инспекторов всего 35 единиц, осуществляющих надзор по отраслевому и территориальному принципу

Ими в 2006 году было обследовано более 1100 подконтрольных объектов, выявлено более 7,5 тысяч нарушений, 67 должностных лиц допустивших правонарушения привлечены к ответственности.

5.1.3. Национальные органы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессионального заболевания

В республике Таджикистан правовые механизмы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессионального заболевания не разработаны.

Специализированные национальные органы по данному вопросу также отсутствуют.

Существует негосударственные органы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих на объектах с повышенной опасностью.

5.1.4. Национальные органы надзора и контроля за здоровьем населения, безопасностью производства, транспорта и т.п.

Вопросы данного раздела изложены в разделе 5.1.2.

5.1.5. Региональные органы управления надзора, контроля, страхования

Органы управления надзора и контроля за исполнением законодательства о труде и об охране труда, перечисленные в разделах 5.1.1., 5.1.2., имеют региональные подразделения, которые находятся в тесном взаимодействии с общенациональными центрами и с поднадзорными субъектами права.

5.2. Национальные научно – исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда

Инструментальный контроль состояния условий труда, в т.ч. за содержанием вредных и ядовитых веществ, осуществляется рядом лабораторий центров Госсанэпиднадзора, отдельных ведомств и крупных промышленных предприятий.

Контроль за выбросами в окружающую среду вредных и ядовитых веществ осуществляется органами Госприродохраны при Министерстве сельского хозяйства и охраны природы Республики Таджикистан.

Мониторинг состояния окружающей среды осуществляют подразделения Главгидромета. Гидрометеорологическая служба осуществляет наблюдения и контроль за уровнями загрязнения атмосферы, поверхностных вод, почв, снежного покрова и растительного мира в целях определения антропогенной нагрузки на указанные объекты окружающей природной среды за счет выбросов (сбросов) загрязняющих веществ и их трансграничного переноса, а также осуществляет наблюдения и контроль за радиоактивным загрязнением атмосферы, вод, почв, и донных отложений.

Перечень загрязняющих веществ, подлежащих наблюдению и контролю, определяется Правительством Республики Таджикистан.

В настоящее время в Республике Таджикистан не созданы специальные службы или центры, занимающиеся научно-исследовательскими работами по проблемам охраны труда, за исключением ряда отраслевых научно-исследовательских организаций, кафедр охраны труда и безопасности жизнедеятельности высших учебных заведений, которые лишь периодически работают в этом направлении.

Проблемы гигиены труда и профзаболеваний исследуются в Научно-исследовательском институте профилактической медицины, а также на отдельных кафедрах высших учебных заведений медицинского профиля.

При финансовой поддержке МОТ создан «Информационно-аналитический центр охраны труда» при Госслужбе по надзору в сфере труда, занятости и соцзащиты населения, который, к сожалению, в данное время работает не в полном объеме.

Технический уровень оснащения названных научных учреждений, а также лабораторий санитарно-эпидемиологических станций и высших учебных заведений, хотя и позволяет проводить исследования, но не отвечает современным требованиям, так как обновление приборного парка после 1990 г. практически не производилось.

5.3. Профессиональное образование, подготовка и переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и информационно-разъяснительная работа

5.3.1. Программа высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования

Специальных разделов, связанных с охраной труда или медициной труда, в школьных программах нет.

Программами обучения студентов высших технических, медицинских и сельскохозяйственных учебных заведений предусмотрены соответствующие курсы как раздел по каждой специальности. В этих учебных заведениях имеются специальные кафедры охраны труда и безопасности жизнедеятельности. Подготовка специалистов по охране труда не практикуется.

В высших учебных заведениях медицинского профиля имеются медико-профилактические факультеты, и ежегодно производится выпуск специалистов по гигиене труда.

5.3.2. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников

Организации объединений работодателей и предпринимателей вопросами обучения охраны труда не занимаются.

Центр обучения профсоюзного актива с 1992 года не функционирует. Обучение отдельных категорий работников профорганов осуществляется периодически проведением различного рода семинаров на отраслевом уровне. По итогам 2005-2006гг. на этих семинарах приняли участие более 1000 профсоюзных активистов.

5.3.3. Учреждения, официально осуществляющие обучение по специальности охраны труда.

1. Учреждения начального профессионального образования.

- ◆ Количество учреждений начального профессионального образования в 2005 г. составляло, всего – 71, в них обучалось 24968 учащихся, из них 7013 – девушки.
- ◆ Численность рабочих окончивших учреждения начального профессионального образования по строительным профессиям за 2003-2005 гг. составила 557 человек.

2. Учреждения среднего профессионального образования.

- ◆ Количество окончивших учреждения среднего профессионального образования в 2003–2005 гг.:
 - по отрасли промышленности и строительства – 4001 человек;
 - по отрасли здравоохранения, физической культуры и спорта – 6320 человек.

5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения связанные с различными аспектами охраны труда.

5.4.1. Агентство по стандартизации, метрологии и сертификации (Таджик-стандарт) имеет статус государственного органа. Определяет политику в области стандартизации и сертификации, утверждает национальные стандарты и осуществляет контроль за их использованием.

5.4.2. Органы по вопросам страхования.

Специальные органы на национальном уровне по вопросам страхования не созданы. В настоящее время разработан и представлен Правительству РТ проект закона «Об обязательном страховании от несчастных случаев и профзаболеваний работающих».

5.4.3. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и риска

Специальных учреждений по оценке риска в Республике Таджикистан нет.

Подготовкой служб предупреждения к возникновению чрезвычайных ситуаций занимаются:

Комитет по чрезвычайным ситуациям и гражданской обороне при Правительстве Республики Таджикистан. Комитет является центральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по проведению государственной политики, нормативно правовому регулированию, оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере управления чрезвычайными ситуациями и гражданской обороне, осуществляющий руководство единой государственной политикой в области подготовки и защиты населения, объектов экономики и территории Республики Таджикистан от последствий чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени, организующий координацию всего комплекса общегосударственных, правовых, оборонных и других мероприятий, направленных на защиту населения, объектов экономики и территории Республики Таджикистан от последствий чрезвычайных ситуации природного и техногенного характера, а также в случае возникновения военных действий.

Органы, осуществляющие Государственный пожарный надзор в республике, входят в систему Министерства внутренних дел Республики Таджикистан и подразделяются на республиканские органы, территориальные органы, местные органы, группы государственного надзора на транспорте и подразделения военизированной пожарной охраны и аварийно-спасательной службы по охране объектов народного хозяйства.

5.5. Работники, связанные с охраной труда.

5.5.1. Сотрудники государственных органов национального уровня отвечающие за охрану труда.

Количество сотрудников указанных органов примерно составляет 500 человек.

5.5.2. Сотрудники государственных органов регионального уровня отвечающие за охрану труда

Количество сотрудников указанных органов примерно составляет 750 человек.

5.5.3. Сотрудники местных органов государственной власти отвечающие за охрану труда

Количество сотрудников указанных органов примерно составляет 120 человек.

5.5.4. Сотрудники служб охраны труда работодателей

Количество сотрудников указанных органов примерно составляет 1200 человек.

6. СОСТОЯНИЕ И ДИНАМИКА ЧИСЛА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

6.1. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

Данные государственной статистики о числе несчастных случаев на производстве со смертельным исходом приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Всего				В том числе по отраслям экономики																			
					Промышленность				Сельск.хоз-во				Транспорт				Связь				Строительство			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006				
Всего погибших на производстве	18	25	26	23	11	13	11	-	1	6	7	-	2	4	3	-	-	-	-	-	2	2	-	-

6.2. Число зарегистрированных производственных травм

Данные о численности пострадавших на производстве по отраслям экономики РТ за 2003-2005 гг. приведены в таблице 2.

Таблица 2

Показатели	Всего				Промышленность				Сельск.хоз-во				Транс. и Связь				Строительство			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
Кол-во травм на производ-стве в том числе:	178	105	92	105	144	67	48	-	5	14	18	-	7	9	3	-	8	14	1	---
Мужчины	165	85	85	-	135	59	45	-	5	14	17	-	7	9	3	-	6	8	1	-
Женщины	13	20	7	-	9	8	3	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	6	-	-
К/ч	2,5	1,3	1,0	1,2	16,3	7,7	5,5	-	0,09	0,26	0,32	-	1,6	1,4	0,48	-	2,6	2,06	0,16	-

6.3. Число работающих на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда

Таблица 3

Количество работников занятых в неблагоприятных условиях труда (чел).

Наименование	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Заняты в условиях не отвечающих сан. гигиеническим нормам:	9869	8010	11058	8950	6976	8192
Из них работающих под воздействием повышенного уровня шума	4265	2577	2680	1962	2130	1667
Повышенного уровень вибрации	800	828	932	78	470	591
Запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны превышающих ПДК	4804	3558	3601	3869	2588	3450
Занятые тяжелым физическим трудом	3506	787	1441	2596	392	681
Работающие на оборудовании не соответствующим требованиям безопасности	80	168	113	-	-	46

Таблица 4

Количество работников занятых в неблагоприятных условиях труда по отраслям экономики (чел).

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Все отрасли	9869	8010	11058	8950	6976	8192
В том числе, промышленность	4265	2577	2680	1962	4974	5181
Сельское хозяйство	800	828	932	78	294	746
Транспорт и связь	4110	4245	5042	6465	1146	1191
Строительство	80	168	113	-	218	455

Таблица 5

Затраты на мероприятия по охране труда по республике.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Всего, тыс. сомони	4784,1	5841,7	8835,0	11720,7	11343,7	15612,0
В том числе, по колл. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	1505,4	2895,8	2900,7	4470,6	5430,4	6444,4
В расчете на одного работающего, сомони	7,4	8,4	12,3	15,0	12,5	17,3

Таблица 6

Затраты на мероприятия по охране труда по областям

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Горно-Бадахшанская автономная область (ГБАО)	-	-	-	-	-	-
Всего, тыс. сомони	74,5	22,0	22,6	39,9	74,7	189,1
В том числе, по кол. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	74,4	22,0	20,4	39,9	74,7	189,1
В расчете на одного работающего, сомони	9,0	2,8	2,9	4,2	11,1	25,0
Хатлонская область	-	-	-	-	-	-
Всего, тыс. сомони	304,4	822,0	853,8	664,1	822,5	1234,2
В том числе, по кол. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	211,7	601,7	464,2	441,7	574,1	682,2
В расчете на одного работающего, сомони	1,5	3,9	4,0	2,7	2,2	3,2
Согдийская область	-	-	-	-	-	-
Всего, тыс. сомони	2676,4	2821,0	3617,4	5205,0	5729,9	6751,7
В том числе, по кол. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	906,7	1799,9	1939,8	3388,8	4110,7	4181,9
В расчете на одного работающего, сомони	10,0	10,8	14,0	17,9	19,3	24,7
г.Душанбе	-	-	-	-	-	-
Всего, тыс. сомони	382,8	602,9	794,7	1718,5	1230,2	2012,4
В том числе, по кол. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	243,5	404,4	235,0	378,7	172,0	244,8
В расчете на одного работающего, сомони	3,8	4,2	5,8	10,6	7,6	12,3
Районы республиканского подчинения (РРП)	-	-	-	-	-	-
Всего, тыс. сомони	1346,0	1573,8	3546,3	4093,1	3486,3	5324,5
В том числе, по кол. договорам (соглашениям по охране труда) тыс. сомони	69,2	67,8	243,3	221,4	498,8	1144,3
В расчете на одного работающего, сомони	21,2	20,7	42,0	52,8	45,0	67,6

Затраты по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов (капитальные вложения) составили (тыс. сомони): в 2003 году – 539; в 2004 году – 16715; в 2005 году – 12110; в 2006 – 8083.

7. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Политика и программы деятельности организаций предпринимателей

В соответствии с Законом РТ «Об объединении работодателей» в 2006 году проведена учредительная конференция по созданию единой организации объединения работодателей. К сожалению, до настоящего времени данная организация не смогла объединить в единую организацию функционирующие различные организации предпринимателей (национальная ассоциация малого и среднего бизнеса, торгово-промышленная палата РТ и др.). Не выработана политика в области охраны труда, отсутствуют комитеты охраны труда.

На уровне предприятий при заключении коллективных договоров принимаются обязательства сторон в области улучшения условий охраны труда и здоровья работающих. На национальном уровне, в трехстороннем диалоге принимает участие Республиканское объединение работодателей и национальная ассоциация малого и среднего бизнеса.

7.2. Политика и программы деятельности организаций работников

Заявления о политике охраны труда отражены в документах (позиция профсоюзов в области социально-экономической защиты, программа действий профсоюзов РТ по вопросам социально-экономической защиты членов профсоюза республики) и постановлениях принятых на съездах профсоюзов РТ.

За профсоюзами Республики Таджикистан законодательно сохранено право осуществления государственного надзора и контроля и общественного контроля за состоянием условий охраны труда и здоровья работающих.

Для оказания практической помощи профсоюзным и хозяйственным органам по ведению переговоров о коллективном договоре, в том числе для его эффективного использования по созданию благоприятных условий труда и здоровья на рабочих местах, разработаны методические рекомендации и макет коллективного договора.

Профсоюзы Республики Таджикистан являются инициатором и активно принимают участие в трехстороннем, двухстороннем диалоге на национальном, отраслевом, региональном, территориальном уровне.

В Генеральном соглашении между Правительством РТ, объединением работодателей и Федерацией профсоюзов Таджикистана принятой на 2006-2008 годы (Постановление Правительства РТ от 2 декабря 2006 г.) в 5-ом разделе отражены следующие моменты:

«Стороны считают необходимым:

1. Разработать и внедрить следующие мероприятия по охране труда:
 - ◆ обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты;
 - ◆ создание надлежащего быта, санитарно-гигиенических условий труда;
 - ◆ подготовка кадров в области охраны труда.
2. Разработать и в установленном порядке внести на рассмотрение Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан проект новой редакции Закона Республики Таджикистан "Об охране труда".
3. Разработать и утвердить перечень производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на получение лечебно-профилактического питания, рациона и правил его выдачи, а также перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные периодические медицинские осмотры, порядок и периодичность их проведения.
4. Принять меры по ратификации Конвенции № 81 МОТ от 1947 года «Об инспекции труда» и Протокола 1995 года к этой Конвенции и Конвенции № 155 от 1981 года «О безопасности и гигиене труда».

5. Принять меры по реализации Государственной экологической программы, для чего:

- ◆ не допускать ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов без устройств, предотвращающих загрязнение и вредное воздействие вод;
- ◆ обеспечить нормативное использование удобрений и ядохимикатов;
- ◆ создать и восстановить ведомственные лаборатории по контролю за качеством воды;
- ◆ реконструировать действующие, а там, где необходимо, принять меры по строительству канализационно-очистных сооружений в городах и крупных населенных пунктах;
- ◆ принять меры по прекращению сброса загрязненных сточных вод в водные объекты и природную среду.

6). Федерация профсоюзов Таджикистана, в целях повышения эффективности осуществления общественного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда примет меры, направленные на:

- ◆ дальнейшее внедрение института общественного контроля, повышение роли общественных уполномоченных по охране труда и совершенствование их работы;
- ◆ совершенствование действующих внутрипрофсоюзных нормативно-правовых актов в области осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
- ◆ совершенствование форм и методов обучения инспекторов труда и профсоюзного актива.

7.3. Нормативная деятельность на государственном уровне

На национальном уровне вопросы безопасности и охраны труда отражаются в принимаемых законодательных актах и Постановлениях Правительства РТ.

Отдельные вопросы охраны труда и здоровья трудящихся включаются в специально принимаемые государственные программы, например:

- ◆ Национальный план действий по гигиене окружающей среды;

- ◆ Профилактика и борьба с вирусом иммунодефицита человека, СПИД (болезней, передаваемых половым путем);
- ◆ По формированию здорового образа жизни до 2010 года;
- ◆ Стратегия Республики Таджикистан по охране здоровья населения на период до 2010 года»;
- ◆ Программа реабилитации инвалидов в РТ и др.

Разработка необходимых нормативно-технических документов и проведения контроля за их исполнением осуществляется на уровне отраслевых министерств, ведомств и Профсоюзов Таджикистана.

Специальные кампании по пропаганде вопросов охраны труда (конференции, месячники, дни и недели охраны труда, конкурсы и др.) проводятся крайне редко, особенно на национальном уровне.

7.4. Регулярная деятельность на корпоративном уровне

Отдельные крупные промышленные объединения эпизодически проводят семинары-совещания по различным вопросам охраны труда, смотры и месячники безопасности труда, выставки средств индивидуальной защиты и другие мероприятия.

7.5. Международное сотрудничество по проблемам охраны труда

Правительство Республики Таджикистан, Федерация Профсоюзов Таджикистана и объединение работодателей Таджикистана осуществляет тесное сотрудничество с Международной организации труда и другими неправительственными международными организациями (детский фонд ООН–ЮНИСЕФ, ТФ ИОО Сороса и др.).

При технической и финансовой поддержки указанных международных организаций реализованы ряд проектов, например:

- ◆ программа WIND по обучению вопросам безопасности и условиям труда в сельском хозяйстве;
- ◆ проект МОТ ИПЕК по искоренению наихудших форм детского труда в РТ;
- ◆ проект по проведению мониторинга заболеваний ВИЧ/СПИДа среди медицинских работников и др.

Федерация профсоюзов Таджикистана поддерживает связь с Международной организацией труда, Всемирной конфедерацией труда, с профцентрами СНГ, КНР, Евразес.

В целях взаимодействия и сотрудничества в деле защиты интересов трудящихся создан Координационный Совет Профцентров трудящихся Таджикистана, Узбекистана, Казахстана, Туркменистана, Кыргызстана и Азербайджана. Образование его обусловлено особенностями социально-экономической ситуации, общности истории, обычаев, традиций и культуры народов региона.

Центральный комитет профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Таджикистана поддерживает связь со следующими международными профорганизациями:

Международная Евразийская Федерация профсоюзов металлистов (МЕФМ) с 1994 года (г.Анкара);

Международное объединение профсоюзов – Федерация профсоюзов горно-металлургической промышленности с 1991 года (г.Москва);

Профсоюз трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины с 1991 года.

8. ЭЛЕМЕНТЫ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В АНАЛИЗ ПОЛОЖЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В настоящее время необходимая для системного управления охраны труда в Республике Таджикистан правовая база в полном объеме не создана. Действующий закон об охране труда принятый на заре становления суверенного, независимого государства (1991г) практически не работает.

Разработанные в те времена мероприятия по совершенствованию законодательства в свете принятого закона, по объективным причинам остались не реализованными:

- ◆ не созданы Фонды по охране труда на всех уровнях;
- ◆ не приняты подзаконные акты в сфере регулирования охраны труда;
- ◆ не внесены соответствующие изменения в налоговый кодекс, в кодекс административно – правовых нарушений, и др.

До сегодняшнего дня не приняты такие важные для реализации системного управления охраной труда законы такие как закон «Об обязательном страховании от несчастных случаев и профзаболеваний», «О службах охраны труда», «Об участии государства в финансировании охраны труда», «Об сертификации безопасных средств производства и вводимых объектов» и др.;

Не решены вопросы подготовки и переподготовки специалистов по охране труда, отсутствует научная база.

Состояние безопасности и охраны труда на предприятиях характеризуется:

- ◆ наличием значительного количества морально и физического производства, объектов и оборудования, машин и механизмов, представляющих потенциальную опасность возникновения травм, аварий и профзаболеваний, крайне неудовлетворительным состоянием промышленного освещения, температурного режима, вентиляционных систем;

- ◆ отсутствием необходимого количества приборов и средств контроля, коллективной и индивидуальной защиты.

В результате ликвидации служб охраны труда на многих предприятиях не разрабатываются профилактические мероприятия по охране труда, отсутствует контроль по охране труда, не разрабатываются внутренние нормативные документы, регламентирующие организацию безопасного ведения работ. Все это не только создает серьезные трудности для получения работающими объективной информации по охране труда, но и способствует росту нарушения законодательства об охране труда.

Медленно решаются проблемы создания и законодательного установления экономического повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных и здоровых условий труда.

Отсутствуют такие важные составляющие оценки условий труда, как **механизм надежной экспертизы и контроля за проектированием и выпуском машин и оборудования, государственная система сертификации выпускаемой техники на ее соответствие требованиям безопасности и охраны труда.**

Считаем целесообразным наряду с изложенными выше мерами:

- ◆ создание Национального (межведомственного) Совета по охране труда на уровне Правительства с привлечением в него представителей министерств, ведомств, профсоюза работодателей с целью координации деятельности органов, занимающихся вопросами охраны труда, определения приоритетов, рассмотрения проблем охраны труда и т.д.
- ◆ перед разработкой Национальной программы охраны труда необходимо определить ее основные принципы и положения, сформулировать в виде Концепции первоочередных мер по улучшению условий и охраны труда на определенный период;
- ◆ разработку Национальной программы охраны труда в Республике Таджикистан, включающей меры по обучению, подготовке и переподготовке кадров; по системам управления охраны труда; по научной деятельности; по обеспечению работающих средствами защиты, специальной одеждой и обувью и т.д.).

9. ОБЩИЕ ДАННЫЕ

9.1. Данные о демографическом положении

9.1.1. В 2005 году на территории Таджикистана проживало 6920,3 тысяч человек (Стат. Ежегодник РТ, 2007г.). С учетом ежегодного прироста ~ 2,0% общая численность населения в 2007 г составила 7,63 миллионов человек. При этом доля сельского населения составляет ~ 74,0%. Численность граждан трудоспособного возраста составляет 58,3%, или более 4,121 миллиона.

9.1.2. Общая численность экономически активного населения составляет ~ 30% от общей численности, или около 2,19 миллионов человек.

Всего в экономике было занято около 2,137 тыс.человек, в том числе:

- ◆ в промышленности ~ 5,5 %;
- ◆ в сельском и лесном хозяйстве ~ 67,0%;
- ◆ в строительстве ~ 3,0%;
- ◆ в торговле и общепите ~ 4,7%;
- ◆ транспорт и связь ~ 3,1%;
- ◆ в здравоохранении ~ 3,4%;
- ◆ в образовании ~ 8,1%;
- ◆ в жилищно-коммунальном хозяйстве ~ 1,6%;
- ◆ другие ~ 0,4%.

9.1.2.1. Численность работающих мужчин ~1637,6 миллиона человек или ~76,6% всех работающих.

9.1.2.2. Данных не имеется.

9.1.2.3. Численность работающих женщин составляет ~499,4 тыс.человек или 23,4% всех работающих.

9.1.2.4. Данных не имеется.

9.1.3. По экспертным оценкам процент экономически активного населения, которое считается активно в теневой экономике составляет более 30%.

9.2. Уровень грамотности.

9.2.1. 9.2.2. Практически всё трудоспособное население республики является грамотным. Уровень грамотности взрослого населения составляет 99,3.% Срок обучения для получения среднего образования – 11,2 года. Количество поступающих в высшие учебные заведения составляют ~ 207 на 10000 жителей, количество работников основной (научно-технической) деятельности – 6 человек на 10000 жителей.

9.3. Виды отраслей экономической деятельности и процент занятой в них рабочей силы.

Наименование	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Всего занято в экономике	100	100	100	100	100	100
В том числе, в промышленности	6,9	6,6	9,1	5,6	5,7	5,5
Строительстве	1,8	1,7	1,6	3,3	2,9	3,0
Сельское и лесное хозяйство	66,6	67,6	67,6	66,6	67,5	67,0
Транспорт и связь	2,5	2,3	2,4	3,1	2,9	3,1
В торговле, общепит, снабжение и сбыт	3,7	3,5	4,1	4,7	4,3	4,7
Другие отрасли материального производства	0,8	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4
В отраслях непромышленной сферы в т.ч. жилкомхоз и бытового обслуживания	1,6	1,7	1,7	1,4	1,6	1,6
Здравоохранение, спорт,соцобеспечение	4,3	4,1	4,1	3,8	3,4	3,4
Образование	2,9	9,3	9,1	8,1	8,2	8,1
Культура, искусство, наука	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8
Органы гос. и хоз.управления, управл.коопер-ми и общ-ми орган-ями, кредитовании и гос-страх-нии	1,9	1,8	1,9	2,1	2,2	2,4

9.4. Экономические данные

9.4.1. Объем внутреннего валового продукта в 2006 году в Таджикистане составил – 9335,2 миллион сомони. Внутренний валовой продукт на душу населения составил ~ 404,8 доллара США.

9.4.2. Годовой доход на душу населения в 2006 году составил – 1335,1 сомони.

9.4.3. По данным статистики в 2006 году отраслевая структура ВВП составляла:

- ◆ промышленность – 21,2% от ВВП;
- ◆ сельское хозяйство – 21,4%;
- ◆ строительство – 6,1%;
- ◆ транспорт и связь – 7,2%;
- ◆ услуги – 40,6%.

В общем объеме промышленности отдельные отрасли занимают долю:

- ◆ топливно-энергетический комплекс – 3,8%;
- ◆ электроэнергетика – 1,7%;
- ◆ топливная – 2,1%;
- ◆ металлургический комплекс – 1,0%;
- ◆ машиностроительный комплекс – 10,9%;
- ◆ химия и нефтехимическая промышленность – 2,9%;
- ◆ лесная деревообрабатывающая и целлюлезно-бумажная – 2,8%;
- ◆ промышленность строительных материалов – 12,2%;
- ◆ легкая промышленность – 16,1%;
- ◆ пищевая промышленность – 31,9%;
- ◆ прочие отрасли – 15,6%.

9.4.4. Общий уровень ресурсов выделяемых на охрану труда, на меры по предупреждению несчастных случаев, обеспечение безопасности труда оценочно в процентном отношении к ВВП составило 0,9%.

По данным статистики на мероприятия по охране труда в 2005 году было израсходовано более 11343,7 тыс. сомони, при этом израсходовано средств на одного работающего около 12,5 сомони.

10. ДРУГАЯ ОТНОСЯЩАЯСЯ К ДЕЛУ ИНФОРМАЦИЯ

Дополнительно к настоящему обзору полезно было бы использовать:

1. Трудовой Кодекс Республики Таджикистан;
2. Закон Республики Таджикистан «Об охране труда в Республике Таджикистан».

Оба названных законодательных акта имеются на русском языке.

