Одобрено
Постановлением Правительства
Республики Таджикистан
от « 2 » февраля 2009 года № 71

# ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
## между Правительством Республики Таджикистан, Объединением работодателей Республики Таджикистан и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана на 2009-2011 годы

Правительство Республики Таджикистан, Объединение работодателей Республики Таджикистан и Федерация независимых профсоюзов Таджикистана (в дальнейшем "Стороны") руководствуясь Трудовым кодексом Республики Таджикистан, Законом Республики Таджикистан "О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах" от 28 июля 2006 года № 202, Стратегия национального развития Республики Таджикистан на период до 2015 года, Программой экономического развития Республики Таджикистан на период до 2015 года, Стратегией снижения бедности Республики Таджикистан на 2007-2009 годы, Концепцией реформирования заработной платы в Республике Таджикистан от 5 марта 2008 года № 98, Концепцией социальной защиты населения Республики Таджикистан от 29 декабря 2006 года № 783 и принципами социального партнерства, в целях регулирования социально-трудовых отношений, достижения общественного согласия, социальной стабильности, признавая, что формирование гибкого рынка труда, создание новых и сохранение существующих рабочих мест, обеспечение полной занятости трудовых ресурсов, защита прав и интересов трудовых мигрантов являются одним из факторов экономического развития страны, повышения уровня жизни населения и снижения уровня бедности, осознавая, что заработная плата для абсолютного большинства работников является основным источником дохода семьи и в целях более полного обеспечения работающих мерами, предусмотренной системой государственного социального страхования и создания необходимых условий для социальной защиты населения, заключили настоящее Генеральное соглашение на 2009-2011 годы.

В ходе переговоров Стороны достигли договоренности о реализации следующих задач:

### I. В области экономической политики

1. Стороны в рамках своих полномочий считают необходимым обеспечить и реализовать следующие меры:

1.1 В период действия Генерального соглашения обеспечить ежегодный прирост производства валового внутреннего продукта (ВВП) не менее 7 % и

довести размер среднегодового производства продукции и работ в структуре ВВП на 45-47 %.

1.2 Принять конкретные меры по увеличению экспортного потенциала страны, улучшению переработки первичного промышленного сырья и сельскохозяйственной продукции.

1.3 Разработать и представить Концепцию государственной кадровой политики.

1.4 Принять действенные меры с целью сохранения факторов увеличивающих показатели развития производства и дальнейшего улучшения социально – экономической ситуации государства, уменьшения его растущей зависимости от мировых воздействий.

1.5 Принять эффективные и конкретные меры по исполнению Стратегии экономического развития, для чего предполагается осуществление следующих намерений:

- реализация мер, по стимулированию населения имеющих финансовые возможности в вложении их свободных денежных средств для инвестирования в производственную деятельность;
- вовлечение природных ресурсов для ускоренного развития промышленности и формирования соответствующих инфраструктур;
- существенное повышение уровня и качества жизни населения и снижение уровня бедности;
- улучшение обеспечения населения городов и сёл республики чистой водой;
- укрепление материально-технической базы сельскохозяйственной отрасли;
- организация эффективного развития во всех сельскохозяйственных секторах, особенно в овощеводстве, виноградарстве, садоводстве, животноводстве, птицеводстве и пчеловодстве;
- урегулирование трудовой миграции внутри и за пределы страны, предотвращение нелегальной миграции;
- упорядочение народных традиций, торжеств и обрядов с целью снижения издержек граждан.

1.6 Организация эффективной бюджетной политики, которая содействует развитию промышленной и сельскохозяйственной отраслей и справедливому распределению средств бюджета в рамках определенных приоритетов в соответствии с этими показателями:

- сохранение относительно низкого и благоприятного уровня инфляции;
- защита финансовой устойчивости банков за счет увеличения вкладов граждан и привлечения иностранной валюты;
- усовершенствование банковской системы и денежно-кредитной политики;
- в зависимости от финансовой возможности предусмотреть средства в государственном бюджете для обоснования ведения технико-экономических и проектных работ;

- совершенствование структуры налогообложения, планирования налоговых остатков и социальных выплат.

1.7 Принять необходимые меры с целью поддержки отечественных товаропроизводителей, обеспечивающих внутренний рынок товарами и создающих новые рабочие места, путем их обеспечения местными сырьевыми ресурсами и содействовать в привлечении иностранных инвестиций.

1.8 Продвигать реализацию выдачи малых кредитов гражданам, которые занимаются предпринимательством.

1.9 Правительство Республики Таджикистан считает необходимым с целью реализации единой государственной денежно-кредитной политики, реализовать следующие меры:

- содействие развитию системы льготных кредитований для поддержки малого и среднего предпринимательства;

- обеспечение стабильности макроэкономических показателей страны;

- обеспечение прозрачности бюджетов всех уровней и внебюджетных фондов;

- создание благоприятных условий для свободной конкуренции между хозяйственными субъектами, независимо от формы собственности и видов их деятельности;

- защита покупательной способности национальной валюты и недопущение его обесценивания;

- создание рынков ценных бумаг и формирование страховых рынков, отвечающих требованиям рыночной экономики;

- реализация эффективных мер для устранения задолженности хозяйственных субъектов и предприятий, учреждений и организаций по выплате заработной платы работникам;

- снижения убыточности предприятий и нехватки оборотного капитала.

1.10 Участвовать в подготовке и при необходимости в предоставлении предложений по развитию социально-экономических отраслей и в подписании межгосударственных соглашений по вопросам, касающихся социально-трудовых отношений.

1.11 Совместно с соответствующими органами и учреждениями принять необходимые меры для решения вопросов, связанных с вхождением Республики Таджикистан во Всемирную Торговую Организации (ВТО). **Наладить и развивать эффективное сотрудничество с Международной Организацией Труда (МОТ)**, использовать прогрессивные методы в сотрудничестве со Странами Независимых Государств (СНГ) и с другими.

1.12 Реализовать промышленную политику на основании следующих мер:

- восстановление промышленного потенциала, поддержка наиболее перспективных отраслей производства, отвечающих требованиям внутреннего рынка и являющихся для экономики республики основополагающими;

- создание благоприятного инвестиционного климата для ускоренного развития отечественной промышленности и использования гидроэнергетических ресурсов;

- ускорение процесса строительства средних и малых гидроэлектростанций в отдаленных горных районах республики;

- переработка металла, золота, серебра, каменных украшений.

1.13 Принять меры по улучшению социально-трудовых и экономических условий работников села, которое предполагает решения следующих вопросов:

- увеличение занятости населения, повышение доходов сельского населения, развитие инфраструктуры и альтернативных видов трудовой деятельности;

- погашение образовавшейся задолженности по заработной плате, полное и своевременное обеспечение выплат пособий, адресных компенсаций и других, приравненных к ним выплатам;

- строительство малых и средних предприятий по переработке шерсти, кожи, шелка, фруктов, овощей и организации перерабатывающих предприятий и производство продукции легкой промышленности;

- проведение юридической экспертизы заключенных договоров между инвесторами и дехканскими (фермерскими) хозяйствами;

- с учетом защиты социально-экономических и финансовых интересов предпринимателей малого и среднего бизнеса сельскохозяйственной отрасли, существенно снизить уровень процента кредитных средств.

1.14 В целях эффективного осуществления деятельности малого и среднего предпринимательства и повышения доли этого сектора в росте государственного бюджета Стороны осуществляют следующие меры:

- внедрение механизма государственных гарантий защиты прав и свободы деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства;

- создание эффективных механизмов страхования рисков малого и среднего предпринимательства;

- уменьшение вмешательства в трудовую и хозяйственную деятельность юридических и физических лиц, и укрепление борьбы против коррупции.

## II. Развитие рынка труда, содействие занятости населения и защита прав и интересов трудовых мигрантов

2. Стороны считают необходимым:

2.1 С целью развития рынка труда, содействия эффективной занятости населения, поэтапная реализация следующих нормативно-правовых актов являются первоначальной задачей:

- Концепция Государственной политики содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2006-2012 годы;

- Национальный план реализации Концепция Государственной политики содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2006-2012 годы;

- Концепция создания и сохранения рабочих мест на 2008-2015 годы;

- **Национальная Программа по достойному труду в Республики Таджикистан на 2007-2009 годы**;

- повышения уровня и качества системы профессионального обучения, переобучения безработных и трудовых мигрантов;

- обеспечения максимальной занятости населения во всех секторах экономики;

- снижения уровня фактической безработицы до минимально допустимого уровня;

- принятия мер по охвату всех членов дехканских (фермерских) хозяйств социальным страхованием.

2.2 Принять меры для обеспечение занятости и обеспечение граждан работой, которые в рынке труда не имеют способности в равных условиях конкурировать и государство предоставил им дополнительно гарантию занятости.

2.3 Разработать механизм организации рабочих мест, их ликвидации и учета, а также формы их отчетности через органы статистики.

2.4 Принять действенные меры по исполнению положений Соглашения между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации относительно трудовой деятельности и социальной защиты граждан Республики Таджикистан в Российской Федерации и граждан Российской Федерации в Республике Таджикистан.

2.5 Урегулировать рынок наемного труда с целью охвата безработных граждан занятостью и социальным страхованием.

2.6 Разработать и представить проект государственной Стратегии урегулирования рынка труда на среднесрочный период.

2.7 Продолжить процесс реализации «Концепции создания и сохранения рабочих мест на 2008-2015 годы».

2.8 Оказать содействие развитию надомного труда, ремесел и других видов само занятости в регионах с избыточными трудовыми ресурсами.

2.9 Проводить мониторинг внутреннего и внешнего рынка труда для приведения системы подготовки рабочих кадров в соответствие с требованиями рынка труда.

2.10 Разработать двусторонний договор для трудоустройства выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, центров обучения взрослого населения Таджикистана и их закреплению на рабочих местах.

2.11 Ежегодно предусматривать в бюджете Государственного агентства социального страхования и пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан средства, обеспечивающие своевременную и в полном объеме выплату пособий по безработице гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

2.12 Выбрать из числа способных женщин и девушек, имеющих профессиональные и политические знания и выдвигать их выбор на руководящие должности.

## III. Заработная плата, доходы и уровни жизни населения

3. Стороны считают необходимым:

3.1 Реализовать требования Концепции реформирования заработной платы в Республике Таджикистан.

3.2 Пересмотреть соотношение фонда заработной платы в структуре валовой внутренней продукции.

3.3 При формировании государственного бюджета предусматривать увеличение заработной платы работников бюджетных отраслей, пенсий, пособий и стипендий.

3.4 В случае задержки выплаты заработной платы по вине работодателя, в соответствии с Инструкцией «О дополнительной выплате заработной платы работнику в случае задержки выплаты заработной платы по вине работодателя» работникам за счет работодателя выплачиваются дополнительные средства.

3.5 Принять соответствующие меры для своевременного поступление налоговых остатков и других социальных выплат в бюджет, усилить борьбу с теневой экономикой, предотвращение коррупционных случаев и улучшение налогооблагаемой ситуации.

3.6 Разработать и в соответствие с установленным порядком предоставить в Маджлиси намояндагон Маджлиси Олии Республики Таджикистан проект Закона Республики Таджикистан «Об прожиточном минимуме».

3.7 Разработать предложения по выработке методологии определения размера прожиточного минимума на уровни республики.

3.8 Принять необходимые меры с целью реализации Закона Республики Таджикистан «Об индексации доходов населения с учетом роста цен на потребительские товары и услуги».

3.9 Организовать республиканский штаб из числа представителей сторон и органов прокуратуры по принятию мер относительно выплате задолженности по заработной плате, пособий, адресной компенсации и приравненных к ним других видов выплат.

3.10 Пересмотреть размер компенсационных выплат за использования электроэнергии и природного газа малообеспеченным семьям с учетом увеличения цен на электроэнергию, природного газа и роста уровня инфляции.

3.11 Разработка и внедрения видов и систему заработной платы работников дехканских (фермерских) хозяйств и определения порядка предоставления ими отчета органу статистики.

## IV. Социальное страхование и социальная защита населения

4.Стороны считают необходимым:

4.1 Для реализации Закона Республики Таджикистан "О государственном социальном страховании" принять следующие меры:

- охватить всех граждан Республики Таджикистан, работающих как на предприятиях и организациях всех видов собственности Республики Таджикистан и на иностранных предприятиях, функционирующих на территории Республики Таджикистан системой государственного социального страхования;

- добиваться от работодателей выполнения требований законодательства Республики Таджикистан об обязательном и своевременном перечислении социальных взносов на счет бюджетного дохода Государственного агентства социального страхования и пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан;

- обеспечить соответствующий уровень пенсионного обеспечения граждан и социальных пособий, путем эффективного проведения пенсионной реформы.

4.2 Разработать и в соответствие с установленным порядком представить в Маджлиси намояндагон Маджлиси Олии Республики Таджикистан проект Закона Республики Таджикистан «О дополнительных гарантиях социальной защиты детей сирот и детей оставшихся без присмотра родителей».

4.3 В целях поддержки работников внебюджетных предприятий, дехканских (фермерских) хозяйств, не использованные средства социального страхования выделяемых ежегодно на санаторно-курортное лечение, организацию отдыха работника и членов его семьи, диетическое питание и оздоровительно-предупредительные мероприятия, могут быть оставлены на счетах предприятий для использования в последующие годы.

4.4 В период действии настоящего соглашении пересмотреть с учетом финансовых возможности размер денежных затрат государственного социального страхований для вышеуказанных мероприятии на всех организации, предприятии независимо от формы собственности.

4.5 В соответствии с установленным порядком обеспечить охват граждан обязательным социальным страхованием на случай потери работы и несчастных случаев на производстве.

4.6 Разработать и реализовать конкретные меры по оказанию поддержки и материальному обеспечению детских домов, школ-интернатов, домов инвалидов и престарелых, а также по предоставлению льгот при приёме в вузы и средние специальные учебные заведения воспитанников вышеуказанных учреждений.

4.7 Обеспечить участие представителей объединения работодателей, профессиональных союзов и Правительства Республики Таджикистан в управлении страховыми средствами.

4.8 Своевременно и в полном объеме осуществлять финансирование следующих мероприятий:

- для Федерации независимых профсоюзов Таджикистана для содержания санаториев - профилакториев, оздоровительных лагерей, частичное содержание штатов детско-юношеских физкультурных школ;

- для мероприятий по предотвращению работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и улучшению жизни и здоровья;

- для содействия занятости населения;

- для выплат компенсации взамен неиспользованных путевок на санаторно-курортное лечение инвалидам Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц.

4.9 Федерация независимых профсоюзов Таджикистана в пределах выделяемых средств:

- своевременно и качественно подготовит санаторно-курортные учреждения, дома отдыха и оздоровительные лагеря для приема трудящихся, членов их семей, детей, подростков и организует их санаторно-курортное лечение;

- подготовит для инвалидов и участников Великой Отечественной Войны и лиц, приравненных к ним специальные номера в санаториях и курортах профсоюзов;

- выделит определенное количество бесплатных и льготных путевок в загородные оздоровительные лагеря детям-сиротам и детям, нуждающимся в социальной поддержке;

- организует физкультурно-массовую работу среди трудящихся.

4.10 Федерация независимых профсоюзов Таджикистана и её членские организации в соответствии с действующим законодательством будут осуществлять общественный контроль за:

- соблюдением сроков выдачи заработной платы, отпускных и пособий в рамках системы социального страхования;

- возмещением ущерба, связанного с повреждением здоровья на производстве и компенсацией за неблагоприятные условия труда.

## V. Защита трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности

5. Стороны считают необходимым:

5.1 Разработать и внедрить следующие мероприятия по охране труда:

- обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- разработать республиканскую целевую программу по улучшению условий и охраны труда

- создание надлежащего быта, санитарно-гигиенических условий труда;

- подготовка кадров в области охраны труда;

- вести учет и отчетность государственной статистики по условиям труда, трудовые увечья, профессиональные заболевания и развития социального партнерства;

- порядок организации службы и здравоохранительные учреждении (медицинский пункт, санитарно медицинский часть, оздоровительный центр);

- разработка и утверждение перечня производств, работ, профессий и должностей с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей вручную;

**- принятие участия в реализации программы Международной Организации Труда (МОТ) об устранении тяжелых видов детского труда.**

5.2 Разработать и утвердить перечень производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на получение лечебно-профилактического питания, рациона и правил его выдачи, а также перечень вредных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные периодические медицинские осмотры, порядок и периодичность их проведения.

**5.3 Принять меры по утверждению Конвенций Международной Организации Труда (МОТ), в том числе:**

**- Конвенцию № 81 от 7 апреля 1950 года «Об инспекции труда в промышленности и торговле»;**

**- Конвенцию № 155 от 11 августа 1983 года «О безопасности и гигиене труда в производственной среде»;**

**- Конвенцию № 117 от 23 апреля 1964 года «Об основных целях и нормах социальной политики»;**

**- Конвенцию № 131 от 29 апреля 1972 года «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран»;**

**- Конвенцию № 132 от 30 июня 1973 года «Об оплачиваемых отпусках»;**

**- Конвенцию № 135 от июня 1973 года «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»;**

**- Конвенцию № 144 от 16 мая 1978 года «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм»;**

**- Конвенцию № 154 от 11 августа 1983 года «О содействии коллективным переговорам»;**

**- Конвенцию № 168 от 17 октября 1991 года «О содействии занятости и защите от безработицы»;**

**- Конвенцию № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;**

**- Конвенцию № 183 1952 года «О пересмотре конвенции об охране материнства».**

5.4 Принять меры по реализации Государственной экологической программы, для чего:

- не допускать ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов без устройств, предотвращающих загрязнение и вредное воздействие вод;

- обеспечить нормативное использование удобрений и ядохимикатов;

- создать и восстановить ведомственные лаборатории по контролю за качеством воды;

- реконструировать действующие, а там, где необходимо, принять меры по строительству канализационно-очистных сооружений в городах и крупных населенных пунктах;

- принять меры по прекращению сброса загрязненных сточных вод в водные объекты и природную среду.

5.5 Федерация независимых профсоюзов Таджикистана для осуществления общественного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда примет следующие меры:

- обеспечение безопасных условий труда, повышение правовой защищенности наёмных работников, участие в подготовке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и социально экономические права работающих;

- дальнейшее внедрение института общественного контроля, повышение роли общественных уполномоченных по охране труда и совершенствование их работы;

- совершенствование действующих внутренних профсоюзных нормативно-правовых актов в области осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, безопасности и об охране труда;

- совершенствование форм и методов обучения инспекторов труда и профсоюзного актива.

## VI. Социальное партнерство и координация действий Сторон

6.Стороны считают необходимым:

6.1 В рамках Закона Республики Таджикистан "О социальном партнерстве, соглашениях и коллективных договорах" и достигнутой практической реализации указанного Соглашения осуществить следующие меры:

- содействие местных органов исполнительной власти развитию социального партнерства, активизации работы трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Таджикистан, участие в решении социально-экономических вопросов своих регионов;

- распространять и вести пропаганду по внедрению передового опыта работ трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений среди других отраслей, регионов и исполнительных органов государственной власти городов и районов;

- обращаться за информацией с целью разработки предложений для развития социально-экономического партнерства местным исполнительным органам государственной власти и трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений о заключенных и заключаемых соглашениях.

6.2 С целью усиления социального партнерства Правительство Республики Таджикистан направит проекты нормативно-правовых актов, затрагивающих социально - трудовые отношения представительным органам работников, объединениям работодателей, а также трехсторонней комиссии для рассмотрения и выработки совместных позиций.

6.3 Стороны рекомендуют своим структурным органам и подразделениям в ходе заключения соглашений и коллективных договоров включить в них следующие моменты:

- обязательное обеспечение своевременной и полной ежемесячной выплаты заработной платы;
- регулирование процесса социально-экономического развития отрасли, условия труда, безопасности труда, уровня занятости и социальных пособия работников;
- оказание помощи в трудоустройстве или переобучении высвобождаемых работников;
- недопущение увеличения при сокращении численности или штата работников из числа одиноких матерей, имеющих несовершеннолетних детей (за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины);
- предоставление предложений о привлечении должностных лиц к ответственности и других лиц, которые не обеспечивают требования достигнутых договоренностей;
- контроль и регистрация отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров осуществляется в органах уполномоченным Правительством Республики Таджикистан;
- ежеквартально предоставлять информацию о ходе исполнения принятых обязательств в соглашениях и коллективных договорах трехсторонней комиссией по регулирование социально-трудовых отношений в исполнительные органы государственной власти Министерства труда и социальной защиты населения Республики Таджикистан;
- оказание санитарно – медицинской помощи и обеспечение доступа нуждающихся слоёв населения бесплатному медицинскому обслуживанию.

6.4 При невыполнении достигнутых договорённостей отдельными сторонами, другая Сторона имеет право потребовать созыва трехсторонней комиссии для принятия мер по реализации принятых обязательств.

6.5 Данное Генеральное соглашение может служить основой для заключения отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

6.6 Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения. В период действия настоящего Соглашения по взаимному согласию сторон вносятся изменения и дополнения. Внесенные дополнения и изменения являются неотъемлемой частью Соглашения.

6.7 После подписания Генерального соглашения стороны в месячный срок разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств и представляют их на утверждение трехсторонней комиссии.

6.8 В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по реализации принятых на себя обязательств.

6.9 После подписания Генерального соглашения Правительство Республики Таджикистан в десятидневный срок опубликует его в средствах массовой информации.

По поручению Сторон подписали от имени:

Правительства Республики Таджикистан

Премьер-Министр Республики Таджикистан А. Акилов

Объединения работодателей Республики Таджикистан:

Председатель Объединения работодателей
Республики Таджикистан А. Шарипов

Федерации независимых профсоюзов Таджикистана

Председатель Федерации независимых
профсоюзов Таджикистана М.Салихов