

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Кыргызской Республики,
Федерацией профсоюзов Кыргызстана
и республиканскими объединениями работодателей
на 2009-2011 годы**

Правительство Кыргызской Республики (далее - Правительство), Федерация профсоюзов Кыргызстана (далее - Профсоюзы) и республиканские объединения работодателей (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики "О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике", руководствуясь принципами равноправия и взаимного уважения, ответственности за выполнение принятых обязательств, придерживаясь основных положений Стратегии Развития Страны (СРС) на 2009-2011 годы и Страновой программы Кыргызской Республики по достойному труду на 2009 год, заключили настоящее Генеральное соглашение на 2009-2011 годы.

Основные направления сотрудничества Сторон

I. В сфере развития экономики Стороны договорились:

1. В рамках Стратегии Развития Страны (СРС) на 2009-2011 годы обеспечить реализацию:
 - 1.1 Стратегий и программ развития наиболее приоритетных отраслей экономики, в том числе:
 - сельского хозяйства и перерабатывающего сектора;
 - горнометаллургической, золотодобывающей, угольной отраслей;
 - легкой промышленности;
 - торговли и сферы услуг.
 - 1.2. Программ ускоренного развития отдаленных регионов и малых городов.
 - 1.3. Программы мер по сокращению доли неформальной экономики.

Стороны

2. Создавать благоприятные условия для улучшения и развития бизнеса.

Правительство

3. Использовать институциональные механизмы трехстороннего сотрудничества при участии гражданского общества для совершенствования системы регулирования цен и тарифов на электрическую и тепловую энергии, природный газ и топливные ресурсы, а также на услуги, оказываемые хозяйствующими субъектами,

включенными в реестр естественных и разрешенных монополий в организациях топливно- энергетического комплекса.

Правительство

4. Ежегодно при рассмотрении проекта республиканского бюджета Кыргызской Республики добиваться роста, расходов, ассигнований на развитие социальной сферы по сравнению с другими направлениями

Стороны

5. С целью повышения конкурентоспособности отечественных товаров:
 - проводить системную работу по повышению качества отечественных товаров и услуг и продвижению их на экспорт;
 - инициировать снижение или отмену ввозных таможенных пошлин на сырье и материалы, используемые в производстве и акцизных налогов на ГСМ;
 - повсеместно на предприятиях внедрять «кружки качества».

Работодатели

Профсоюзы

6. Обеспечить работу по внедрению международных стандартов сертификации отечественных производителей и добровольную сертификацию систем качества, персонала и услуг объединениями работодателей

Работодатели

II. В области регулирования оплаты труда и социального обеспечения:

1. Поэтапно повышать размер минимальной заработной платы с целью доведения его размера до прожиточного минимума.

Правительство

2. Определять и включать в отраслевые соглашения размер минимальной оплаты труда работников в соответствующей отрасли.

Работодатели

Профсоюзы

3. Принять меры по погашению и недопущению задолженности по заработной плате и оплате отпусков работникам.

Стороны

4. Инициировать ратификацию Конвенции Международной организации труда (МОТ) о минимальных нормах социального обеспечения 1952 года (№102).

Правительство

5. Ежегодно повышать размер базовой части пенсии на уровень 12 процентов от средней заработной платы по республике, сложившейся за предыдущий год.

Правительство

6. Обеспечивать ежегодное увеличение размера пенсий не менее чем на уровень инфляции, сложившейся за предыдущий год.

Правительство

7. Обеспечить внедрение положений Рекомендации МОТ № 189 об общих условиях для стимулирования создания рабочих мест на малых и средних предприятиях.

Стороны

III. В области развития рынка труда и обеспечения занятости населения Стороны обязуются:

1. Обеспечить выполнение основных направлений программы Национальной политики занятости населения Кыргызской Республики до 2010 года.

Правительство
Работодатели

2. При разработке отраслевых тарифных, территориальных соглашений и коллективных договоров обязательно предусматривать меры, гарантирующие сохранение рабочих мест, профессиональную подготовку и переподготовку работников.

Работодатели
Профсоюзы

3. Расширить практику размещения государственных заказов для предприятий Центрального правления Кыргызского общества слепых и глухих на продукцию, потребляемую министерствами силового блока, образования и др.

Правительство

4. Обеспечить контроль за соблюдением установленной квоты на привлечение и использование в Кыргызской Республике иностранной рабочей силы.

Стороны

5. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

Стороны

6. Повышать эффективность использования действующих и создавать новые рабочие места.

Работодатели

7. Осуществлять в средствах массовой информации пропаганду профессий и специальностей, подготовка которых ведется в недостаточной мере, с учетом требований рынка труда.

Работодатели
Профсоюзы

8. Принять меры по установлению более тесного взаимодействия и сотрудничества ВУЗов, профессиональных учебных заведений и работодателей в организации практики стажировки, трудоустройства выпускников, заявленных работодателями, предоставление молодым специалистам после окончания учебы рабочих мест на конкретном предприятии по конкретной специальности.

Стороны

9. Направлять уполномоченному органу сведения о наличии свободных рабочих мест.

Работодатели

10. Создать и развивать систему внутрипроизводственного обучения работников, возродить систему наставничества в организациях и предприятиях по передаче опыта молодежи.

Работодатели

11. В целях повышения уровня профессионального обучения, создавать расширенные комиссии, в состав которых входит не менее половины работодателей и работников для участия в сертификации персонала.

Работодатели
Профсоюзы

12. Разработать и внести предложения по созданию специализированных центров подготовки будущих специалистов и проводить профориентационную работу по результатам прогноза экономического развития местных территорий.

Работодатели

13. Внедрять и проводить систему модульного обучения «Начни свое дело», «Совершенствуй свое дело», «Узнай о бизнесе» и другие подобные программы.

Работодатели

14. В системе профессионально-технического образования проводить факультативные занятия по теме «продуктивность и конкурентоспособность работодателей Кыргызской Республики». Провести конференцию с приглашением партнеров, председателей комитетов Жогорку Кенеша на тему: «Реалии и механизмы повышения продуктивности и конкурентоспособности работодателей - к достойному труду в Кыргызской Республике» накануне 16 октября 2009 году, посвященному к международному дню работодателей.

Работодатели

15. Проводить подготовку и переподготовку специалистов с учетом потребностей рынка труда и с активным участием работодателей.

Правительство
Работодатели

16. Содействовать в организации рабочих мест, предназначенных для социально уязвимых слоев населения и специальных рабочих мест для инвалидов.

Работодатели

17. Активизировать в сельской местности работу по созданию рабочих мест путем развития перерабатывающих производств, сферы услуг, мелкого и среднего предпринимательства, потребкооперации и домашнего труда.

Работодатели
Профсоюзы

IV. В области социальной сферы, создание необходимых условий для жизни населения Стороны обязуются:

1. Улучшать условия в здравницах, домах отдыха, детских оздоровительных центрах для нуждающихся в лечении и отдыхе за счет собственных средств и привлечения инвестиций.

Работодатели
Профсоюзы

2. Обеспечить своевременно и в полном объеме ежегодное выделение средств республиканского бюджета на оздоровление трудящихся и членов их семей в профсоюзных здравницах и детей в детских оздоровительных центрах.

Правительство
Работодатели

3. Обеспечивать возможность установления гибкого режима рабочего

времени особенно для работников, имеющих малолетних детей.

Работодатели
Профсоюзы

4. Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь работникам на предприятиях и в организациях во всех регионах республики.

Профсоюзы

5. Расширить практику включения в соглашения, коллективные договоры обязательство сторон по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий в размере не менее 0,15 процента от величины фонда заработной платы.

Работодатели
Профсоюзы

6. Инициировать ратификацию Конвенции МОТ о защите материнства 2000 года (№ 183).

Правительство

7. Предусматривать возможность развития персонала, корпоративного кредитования, оплаты мобильной связи, полиса добровольного медстрахования, проезда и питания, программы дополнительного негосударственного пенсионного страхования, санаторно-оздоровительных мероприятий, организации летнего отдыха для детей работников, корпоративные праздники.

Работодатели

V. В области охраны труда и экологии, защиты трудовых прав

Стороны обязуются:

1. Обеспечить реализацию Программы по улучшению охраны, безопасности и условий труда в сельском хозяйстве на 2009 год, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 20 февраля 2007 года № 61 «О Программе по улучшению охраны, безопасности и условий труда в сельском хозяйстве на 2007-2009 годы».

Стороны

2. Разработать отраслевые, межотраслевые нормативные документы и типовые инструкции по вопросам безопасности и охраны труда, сертификаты, и на этой основе внедрять модульный принцип обучения

Стороны

3. Ежегодно рассматривать на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений условия и состояние безопасности труда на производстве, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и принимать соответствующие меры по улучшению положения по этим вопросам.

Стороны

4. Содействовать созданию служб охраны труда на всех предприятиях и организациях в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об охране труда» и Положением о службе и об организации по охране труда.

Работодатели
Профсоюзы

5. Обеспечить реализацию Государственной программы действий социальных партнеров по ликвидации труда несовершеннолетних.

Стороны

6. Предоставлять бесплатные консультации и правовую помощь пострадавшим работникам на производстве и их семьям в разрешении вопросов своевременного и полного возмещения работодателем вреда, причиненного работнику увечьем или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением им трудовых обязанностей, а также единовременного пособия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

Правительство
Профсоюзы

7. Способствовать предотвращению распространения эпидемии ВИЧ-СПИДа, социально значимых и особо опасных инфекционных заболеваний, обеспечить благоприятную, безопасную производственную среду и гигиену труда

Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, среди населения по предотвращению и профилактике ВИЧ-СПИДа, социально значимых и особо опасных инфекционных заболеваний.

Предоставить социальные гарантии и защиту инициированным ВИЧ и больным СПИДом, оказывать действенную помощь в преодолении последствий заболевания.

Стороны

8. Обеспечить преимущественное право сохранения рабочего места, в случае сокращения, для сотрудников предпенсионного возраста,

одиноких матерей и других социально незащищенных категорий.

Работодатели
Профсоюзы

9. Провести краткосрочный прогноз развития пилотных районов на базе МЭР (местное экономическое развитие) и заключить соглашения с местными органами власти для дальнейшего развития региона.

Работодатели

VI. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и развития социального партнерства Стороны обязуются:

1. Обеспечить заключение отраслевых тарифных, территориальных (региональных) соглашений на всех уровнях и коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности, а также на предприятиях с иностранной долей капитала, доступ к информации для ведения коллективных переговоров.

Работодатели
Профсоюзы

2. Обеспечить выполнение Рабочего плана мероприятий по реализации Страновой программы Кыргызской Республики по достойному труду на 2009 год.

Стороны

3. Проводить предварительные консультации с социальными партнерами по проектам законов и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений до внесения их в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики и Правительство Кыргызской Республики.

Правительство

4. По инициативе одной из сторон, работодатели и профсоюзы организуют обсуждения путем проведения круглых столов, заседаний рабочих групп, конференций по анализу, прогнозированию, исследованиям по социальным и экономическим вопросам и предлагают варианты решений Жогорку Кенешу и Правительству Кыргызской Республики.

Работодатели
Профсоюзы

5. Содействовать формированию трехсторонних (двухсторонних) комиссий

по регулированию социально-трудовых отношений от областного до первичного уровня.

Работодатели
Профсоюзы

6. Обеспечить в полном объеме подготовку отчетов по исполнению конвенции МОТ в соответствии с графиком представления

Стороны

7. Содействовать созданию отраслевых и региональных объединений работодателей, с целью защиты прав работодателей, развитию социального диалога и проведению коллективных переговоров по заключению соглашений соответствующего уровня.

Работодатели
Профсоюзы

8. Обеспечить освещение в средствах массовой информации вопросов социального партнерства, хода реализации Генерального соглашения, региональных и отраслевых соглашений, коллективных договоров, а также принимаемые меры по предупреждению и разрешению социальных и трудовых конфликтов.

Стороны

9. Оказывать содействие представителям работников всех уровней по ведению коллективных переговоров, разработке и заключению отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзы

10. Организовывать в течение действия Генерального соглашения проведение на национальном и региональном уровнях семинаров, конференций и "круглых столов" по вопросам социального партнерства.

Работодатели
Профсоюзы

11. Практиковать заслушивание отчетов на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по развитию и регулированию социально-трудовых отношений руководителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей о проводимой работе в области социального партнерства.

Стороны

12. Содействовать активизации работы объединений работодателей

включительно до первичного уровня (айыл, город).

Работодатели

13. Обеспечить ведение мониторинга заключенных республиканских, региональных и отраслевых соглашений.

Профсоюзы

VII. Действие Генерального соглашения, контроль за его выполнением и ответственность Сторон:

1. Стороны признают настоящее Генеральное соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим основные направления и необходимые действия по проведению социально-экономической политики в Кыргызской Республике на 2009-2011 годы, и принимают на себя обязательства руководствоваться Генеральным соглашением, соблюдая все его условия.
2. В период действия настоящего Генерального соглашения изменения и дополнения в него могут вноситься только Сторонами после рассмотрения Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и оформления отдельных протоколов, которые вступают в силу со дня подписания.
3. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Генерального соглашения разрабатывает и представляет на утверждение РТК план мероприятий по реализации принятых обязательств и раз в полгода информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию о ходе выполнения мероприятий.
4. Решения (рекомендации) Республиканской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Генерального соглашения.
5. Контроль за ходом выполнения Генерального соглашения осуществляется в соответствии с Законом Кыргызской Республики "О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике", Положением о Республиканской трехсторонней комиссии.
6. После подписания Генерального соглашения Стороны в недельный срок обеспечивают его публикацию в средствах массовой информации.
7. Настоящее Генеральное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового.
8. Настоящее Генеральное соглашение открыто для присоединения других республиканских объединений работодателей.

Совершено в городе Бишкек «_____» _____200__года, в трех подлинных экземплярах на кыргызском и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру данного Генерального соглашения.

Настоящее Генеральное соглашение подписали:

От Правительства Кыргызской Республики

Вице-премьер-министр
Кыргызской Республики

У. Абдуллаева

От Федерации профсоюзов Кыргызстана

Председатель Федерации
профсоюзов Кыргызстана

Б. Иманалиев

От объединений работодателей:

Президент Национальной
Конфедерации работодателей
Кыргызской Республики

Э. Салымбеков

Президент Национальной
ассоциации товаропроизводителей
Кыргызстана

К. Алымкулов

Председатель Совета ГДК

М. Румянцева

Исполнительный директор
Ассоциации учреждений
Образования
«Education Network»

Н. Брагина