



# ► Pratiques prometteuses de recrutement équitable

Avril 2021

## Bangladesh - Renforcement de la capacité du gouvernement à promouvoir le recrutement équitable dans les négociations et les accords bilatéraux

### Points essentiels

- Un guide de recherche relatif aux accords et protocoles d'accord bilatéraux sur la migration de main-d'œuvre permet d'assister les différentes parties prenantes
- Formation des responsables gouvernementaux à la diplomatie des migrations de main-d'œuvre en amont de la négociation des ABT
- Le système de rapport en ligne à la disposition des attachés du travail dans les pays de destination permet le suivi des contrats des travailleurs migrants, ainsi que des plaintes et de leur règlement
- Une Équipe spéciale de vigilance supervise les processus de recrutement équitable et mène des inspections dans les bureaux des agences de recrutement et dans les ports de départ

### Focus

**Pilier de l'Initiative:** Améliorer les lois, les politiques et leur application pour promouvoir le recrutement équitable

**Secteurs:** Tous

**Pays:** Bangladesh

**Organisations responsables:** L'OIT, en partenariat avec le gouvernement du Bangladesh par l'intermédiaire du ministère de la Protection sociale des expatriés et de l'Emploi à l'étranger

## Description de la pratique

En 2016, le gouvernement du Bangladesh a adopté une Politique de l'emploi à l'étranger pour protéger les droits des travailleurs migrants. Par la suite, le gouvernement a collaboré avec l'OIT en vue du renforcement de ses capacités en matière de recrutement équitable et de migration sûre. Voici quelques-unes des contributions du projet conjoint de l'OIT et du Bangladesh sur les migrations:

- Assistance technique à une commission mixte chargée des protocoles d'accord, ce qui a permis au gouvernement du Bangladesh de procéder à la révision de trois protocoles d'accord signés avec le Liban, les Émirats arabes unis et les Maldives et d'y annexer un contrat-type;
- Un ensemble de directives et d'exemples de bonnes pratiques afférentes aux accords bilatéraux (ABT) et aux protocoles d'accord ont préparé le terrain à une approche durable et institutionnelle visant à assurer la protection des droits des travailleurs migrants dans la rédaction et la normalisation de leurs contrats;

## ► Note d'information de l'OIT

Pratiques prometteuses de recrutement équitable

- Contributions fondées sur les droits pour la rédaction d'un contrat-type à destination des travailleurs domestiques, conformément à la Convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes et à la Convention n°189 de l'OIT;
- Formation des responsables gouvernementaux à la diplomatie des migrations de main-d'œuvre (y compris en ce qui concerne la rédaction et la négociation des protocoles d'accord et des ABT), orientation des agences de recrutement quant aux principes et directives du recrutement équitable;
- Soutien à l'institutionnalisation du système de rapport en ligne à la disposition des attachés de travail dans les pays de destination. Ce système permet le suivi des contrats de travail et d'une plateforme en ligne pour le dépôt et le règlement des plaintes des travailleurs migrants.



Une travailleuse migrante de l'industrie textile fixe l'objectif pendant sa pause déjeuner dans une usine de confection de Jordanie. © Marcel Crozet, OIT

## Effets constatés/Avancement

Un large éventail d'acteurs de la migration issus du gouvernement, du secteur privé, de groupes de réflexion et de syndicats convient que le coût de la migration (y compris du recrutement) peut être réduit et que des pratiques de recrutement équitable peuvent être promues sur la base de protocoles d'accord et d'ABT.

Le ministère de la Protection sociale des expatriés et de l'Emploi à l'étranger a mis en place une unité chargée des discussions et des contrôles réguliers relatifs au recrutement équitable.

Le ministère a fixé un seuil pour les coûts envisageables de la migration vers différentes destinations dans une circulaire ministérielle intitulée «Fixation des commissions et frais de service» (14 juin 2017).

Une Équipe spéciale de vigilance supervise les processus de recrutement équitable et mène des inspections dans les bureaux des agences de recrutement et dans les ports de départ.

Les gouvernements du Bangladesh et des Émirats arabes unis ont accepté de coopérer pour documenter les coûts liés au recrutement et à l'emploi des travailleurs bangladais et pour sensibiliser les travailleurs aux directives relatives à l'embauche avant et après leur arrivée aux Émirats arabes unis.

Avec le soutien de l'OIT, le gouvernement du Bangladesh a élaboré un contrat-type pour les travailleurs domestiques, conformément à la Convention sur l'élimination de toutes formes de discrimination à l'égard des femmes et à la Convention n°189 de l'OIT. Ce contrat-type est en cours de négociation avec les autorités libanaises depuis mars 2021.

Le gouvernement du Bangladesh a également amélioré le mécanisme de dépôt et de règlement des plaintes des travailleurs migrants. En effet, les attachés du travail font désormais régulièrement état de ces plaintes au ministère, et leur rôle a été revu pour leur permettre de mieux contribuer à la résolution des litiges liés au travail.

Les principes essentiels du recrutement équitable ont été pris en compte lors de la préparation (en 2020 et début 2021) d'un amendement à la Loi portant sur l'emploi à l'étranger et les migrants (2013) (concernant les définitions, la responsabilité des intermédiaires, la transparence et la substitution de contrats). Cette loi modifiée devrait être prête pour son approbation par le Conseil des ministres au cours du deuxième trimestre 2021.



Un ouvrier spécialisé de l'industrie textile au travail dans une usine de confection du Bangladesh. © Marcel Crozet, OIT

## Autres dispositifs prometteurs

### Potentiel de répliation ou d'extension

Un «guide de recherche relatif aux accords et protocoles d'accord bilatéraux sur la migration de main-d'œuvre» présente un examen de 20 bonnes pratiques des communautés économiques régionales, y compris 4 accords et protocoles d'accord bilatéraux sur les migrations, et propose des mesures à prendre concernant la gouvernance, la protection et le développement. Ce guide permet d'assister les différentes parties prenantes - au-delà du seul gouvernement du Bangladesh - dans leur examen des protocoles d'accord et des ABT.

### Ressources

[An Assessment Guide for Bilateral Agreements and Memoranda of Understanding on Labour Migration, with a Special Focus on Bangladesh.](#)

[The Core Elements of a Bilateral Agreement or a Memorandum Of Understanding on Labour Migration.](#)

[Good Practices and Provisions in Multilateral and Bilateral Labour Agreements and Memoranda of Understanding.](#)

[Principes généraux et directives opérationnelles concernant le recrutement équitable et Définition des commissions de recrutement et frais connexes.](#)

### Cinq ans d'Initiative sur le recrutement équitable

- Cette pratique prometteuse fait partie d'une série résultant du bilan entrepris cinq ans après le lancement de l'Initiative sur le recrutement équitable.
- La vision de l'Initiative est de s'assurer que les pratiques de recrutement au niveau national et transfrontalier sont fondées sur les normes du travail, qu'elles sont élaborées par le biais du dialogue social et qu'elles garantissent l'égalité des genres. Plus précisément, elles:
  1. Sont transparentes et efficacement réglementées, contrôlées et appliquées;
  2. Protègent tous les droits des travailleurs, y compris les Principes et droits fondamentaux au travail, et préviennent la traite des êtres humains et le travail forcé;
  3. Informent et répondent efficacement aux politiques de l'emploi et aux besoins du marché du travail, y compris pour la reprise et la résilience.

#### Coordonnées

Bureau international du Travail  
Route des Morillons 4  
CH-1211 Genève 22  
Suisse

Département des conditions de travail  
et de l'égalité  
E: [fairrecruitmentinitiative@ilo.org](mailto:fairrecruitmentinitiative@ilo.org)