



► Prácticas prometedoras para la contratación equitativa

Abril de 2021

Proyecto piloto sobre contratación equitativa entre Nepal y Jordania en el sector de la confección

Aspectos esenciales

- La iniciativa piloto entre Nepal y Jordania ofrece contratación equitativa a 160 personas trabajadoras migrantes en determinadas fábricas jordanas de prendas de vestir
- Al principio se acogieron a ella personas trabajadoras migrantes de las zonas más afectadas por el terremoto que sufrió Nepal en 2015
- El sector de la confección de Jordania se ha convertido para las trabajadoras nepalesas en una importante alternativa al trabajo doméstico
- El proyecto piloto despertó en una agencia de contratación nepalesa el interés por adoptar un modelo de prácticas empresariales equitativas

Foco

Pilar de la Iniciativa: Promoción de prácticas empresariales equitativas

Sector: Confección

País: Nepal, Jordania

Organización responsable: OIT

Descripción de la práctica

El proyecto piloto de corredor de contratación equitativa entre el Nepal y Jordania se diseñó en colaboración con el programa *Better Work Jordan* y los interlocutores sociales. A través del Programa integrado sobre contratación equitativa (FAIR), la OIT estableció vínculos con una agencia privada de empleo que elaboraba procedimientos para la contratación equitativa de personas trabajadoras nepalesas en el sector de la confección de Jordania acordes con los Principios generales y directrices de la OIT para la contratación equitativa. El proyecto piloto se llevó a cabo con cuatro fábricas de Jordania que habían expresado su interés en participar.

En el proyecto participó también la *Safer Migration Initiative* (SaMi) de Nepal para impartir un curso de capacitación de un mes de duración para trabajar en el sector de la confección en Jordania, así como formación de sensibilización previa a la partida destinada a proporcionar a las personas trabajadoras información precisa sobre su empleo y sus derechos laborales en Jordania.

En el proyecto participaron también la Federación General de Sindicatos Nepaleses (GEFONT) y el Sindicato General de Trabajadores de la Industria Textil, de la Confección y del Vestido de Jordania



Primer grupo de trabajadoras y trabajadores del proyecto piloto Nepal-Jordania, tras completar el curso de formación sobre sensibilización previo a la partida. © ILO

(JTGCU) para facilitar que las personas trabajadoras migrantes nepalesas tuvieran acceso a la justicia en caso de irregularidades en el proceso de contratación y de empleo, al tiempo que se les informaba sobre sus derechos, especialmente en lo que respecta a la negociación colectiva.

Prueba de impacto/de progreso

Como resultado, 160 personas trabajadoras nepalesas tuvieron una contratación equitativa en el marco del proyecto piloto. La evaluación de impacto realizada por la Universidad Tufts concluyó que estas personas trabajadoras (en contraste con aquellas que emigraron para trabajar fuera de ese marco) disfrutaron de las siguientes ventajas clave de la contratación equitativa:

- Protección frente a prácticas engañosas en los contratos y a la servidumbre por deudas, ya que las personas trabajadoras con contratos equitativos no desembolsaron comisiones de contratación y sus deudas relacionadas con la migración fueron menores.
- Rasgos de personalidad más positivos y mayor control sobre sus condiciones de trabajo (las personas trabajadoras con contratos equitativos eran más proclives a sentirse orgullosas de su labor y se sintieron a gusto pidiendo ayuda a sus supervisores cuando llegaron)
- Mejor comprensión de las condiciones de sus contratos
- Más probabilidad de alcanzar sus objetivos de producción.

En el estudio también se corroboraron las siguientes ventajas de la contratación equitativa: más poder de expresión y más bienestar de las personas trabajadoras, fomento de la mejora del entorno laboral, repercusiones positivas en el rendimiento en el trabajo y beneficios tanto para las personas trabajadoras como para sus empleadores (a saber, las personas trabajadoras que pagaron comisiones de contratación tendían menos a alcanzar sus objetivos de producción y notificaron una peor adecuación entre sus aptitudes y el trabajo para el que fueron contratados).

También se concluyó que las carencias en cuanto a trabajo decente en el país de destino pueden erosionar algunas de las ventajas de la contratación equitativa, lo que sugiere que la labor en materia de contratación equitativa debe ir acompañada de esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras migrantes y nacionales en el lugar de destino.

Otras características prometedoras No discriminación/inclusión de migrantes a los que es difícil llegar y/o que son extremadamente vulnerables

La mayoría de los beneficiarios del proyecto piloto han sido trabajadoras migrantes (de los 160 beneficiarios, 154 eran mujeres). La intervención se centró inicialmente en las personas trabajadoras migrantes de las zonas más afectadas por el terremoto que asoló Nepal en abril de 2015.

Potencial de reproducción o ampliación

Durante la ejecución del proyecto piloto, una de las agencias de contratación de Nepal que envía el mayor número de personas trabajadoras a Jordania ha indicado su interés en adoptar un modelo empresarial equitativo y trabajar en el corredor Nepal-Jordania. La agencia se ha sometido a una auditoría y la OIT la está apoyando para corregir las deficiencias detectadas en la misma.



Trabajadora nepalesa de una fábrica de prendas de vestir en Jordania. © ILO

Pertinence

A lo largo de los años, la gobernanza de la migración de mujeres desde Nepal se ha caracterizado por sus restricciones, con la imposición de diversas formas de prohibición a su migración debidas en particular a los abusos y la explotación de que son objeto las trabajadoras migrantes que se dedican predominantemente al trabajo doméstico. De ahí que el sector de la confección de Jordania se haya convertido en una importante alternativa al trabajo doméstico.

Recursos

[The Benefits of Fair Recruitment: Results of the Impact Study on the Nepal-Jordan Corridor \(Ventajas de la contratación equitativa: resultados del estudio de impacto en el corredor Nepal-Jordania\)](#)

[Video: Making Fair Recruitment a Reality! \(Vídeo: ¡Hacer realidad la contratación equitativa!\)](#)

General Agreement in the Field of Manpower Between The Government of the Hashemite Kingdom of Jordan and the Government of Nepal (Acuerdo general en el campo de la mano de obra entre el Gobierno del Reino Hachemita de Jordania y el Gobierno de Nepal)

[Principios generales y directrices de la OIT para la contratación equitativa y Definición de las comisiones de contratación y los gastos conexos](#)

Cinco años de la Iniciativa para la Contratación Equitativa

- Esta práctica prometedora forma parte de una serie, siendo el resultado de un ejercicio de evaluación emprendido cinco años después del lanzamiento de la Iniciativa para la Contratación Equitativa (la Iniciativa).
- El objeto de la Iniciativa es garantizar que las prácticas de contratación en los planos nacional y transfronterizo se basen en las normas del trabajo, se elaboren mediante el diálogo social y garanticen la igualdad de género. En concreto, que dichas prácticas:
 1. Sean transparentes y se regulen, vigilen y apliquen de manera efectiva;
 2. Protejan los derechos de todas las personas trabajadoras, incluidos los principios y derechos fundamentales en el trabajo, y prevengan la trata de personas y el trabajo forzoso;
 3. Inspiren y respondan de manera eficaz a las políticas de empleo y a las necesidades del mercado de trabajo, incluso en lo relativo a la recuperación y la resiliencia.

Información de contacto

Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

Departamento de Condiciones
de Trabajo e Igualdad

E: fairrecruitmentinitiative@ilo.org