



Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

- Il comprend 21 pavillons qui hébergent: des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone, accès gratuit à l'Internet et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- un service médical.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant.

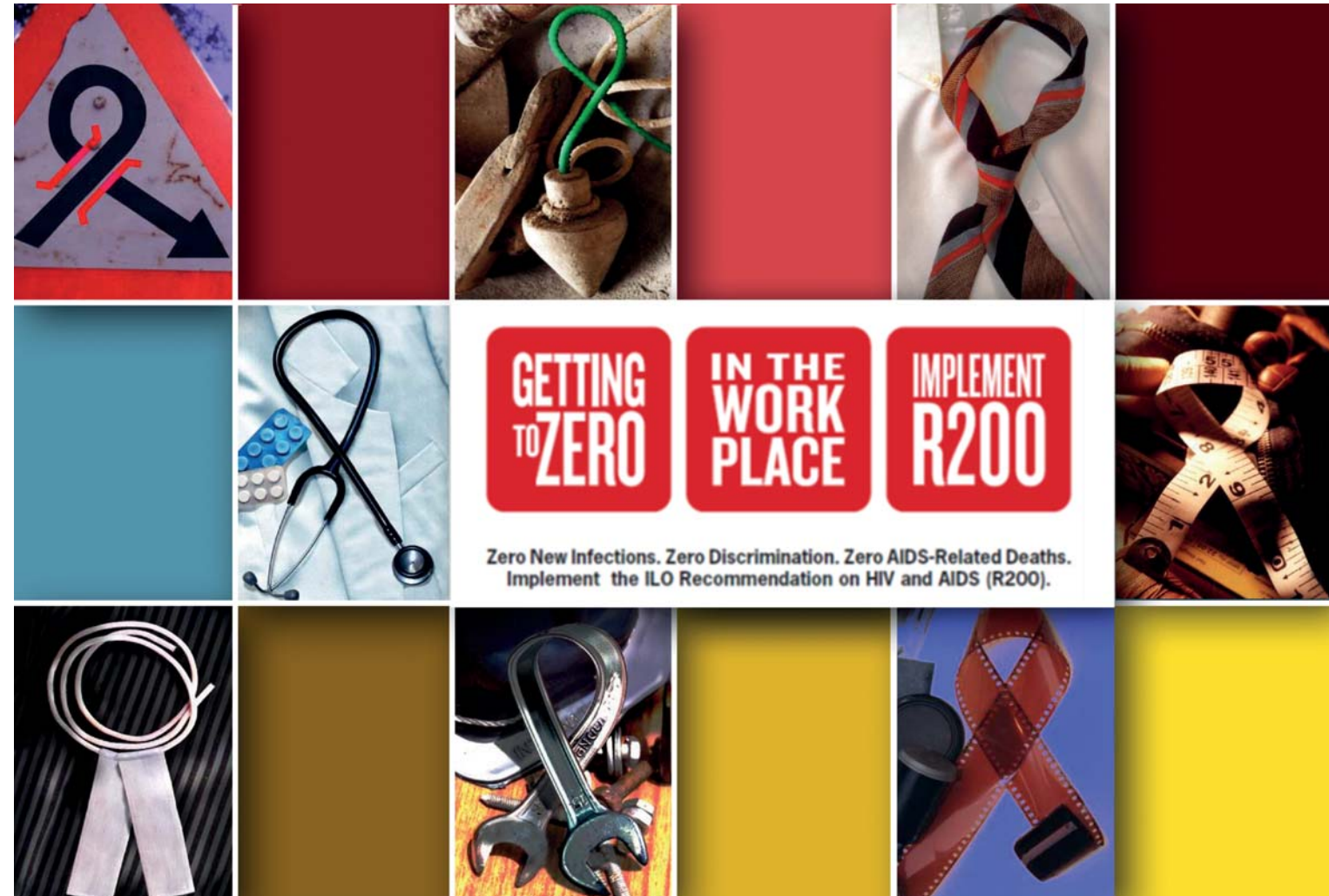
Pour obtenir davantage d'informations sur le contenu de la formation, veuillez contacter :

Centre international de formation de l'OIT
Programme de la Protection Sociale
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin - Italie

Mme Luisa Guimarães
Tél : (39-011) 6936545 - Télécopie : (39-011) 6936548
Courriel : socpro@itcilo.org
<http://www.itcilo.org>
<http://socialprotection.itcilo.org>

Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2013. Tous droits réservés.
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européenne, N° d'enreg. FR/011/002, fournie par International Paper.



A906127

Le VIH et le sida et le monde du travail : dans une perspective de prévention et protection sociale

18 – 29 novembre 2013

Turin, Italie

Anglais et Français



Centre international de formation

www.itcilo.org

Le VIH et le sida et le monde du travail : dans une perspective de prévention et protection sociale



Context

Selon les estimations actuelles, environ 34 millions de personnes dans le monde vivent avec le VIH. La plupart d'entre elles sont dans la fleur de l'âge (15-49 ans) et c'est sur leur lieu de travail que la majorité des personnes affectées par l'épidémie passent le plus clair de leur temps. En dépit des améliorations considérables au niveau des services de prévention et de traitement, il reste énormément à faire pour réaliser les objectifs visant à assurer un accès universel à la prévention, à la prise en charge et au traitement du VIH. Pour deux personnes qui entament un traitement, cinq nouvelles infections sont découvertes. Si, d'une part, la prévention reste une priorité, de l'autre, il est essentiel de garantir une protection sociale aux personnes vivant avec le VIH et touchées par le virus afin de leur permettre de mener une existence productive et digne.

Le lieu de travail est donc bien placé pour participer à la réponse puisqu'il offre des possibilités de prendre contact avec les populations jeunes et adultes. L'OIT a élaboré la Recommandation (n° 200) concernant le VIH et le sida et le monde du travail, 2010. Cette recommandation est la première norme internationale du travail sur le VIH et le sida et elle fournit une base solide pour le développement de politiques et de programmes efficaces sur le VIH et le sida sur le lieu de travail et prenant en compte les questions de genre. Elle couvre les politiques et programmes nationaux sous tous les aspects importants en matière de VIH et sida, la mise en œuvre et le suivi de la norme.

Les mécanismes de protection sociale s'efforcent de garantir une couverture de services la plus vaste possible : accès aux régimes de sécurité sociale et d'assurance, aux soins de santé et aux autres mécanismes comme les transferts sociaux, les indemnités en cas de décès ou d'invalidité et les prestations de survivants pour soutenir les personnes vivant avec le VIH ou touchées par le virus. La protection sociale participe également à la réduction de la vulnérabilité des individus exposés au risque de contracter le VIH et joue donc un rôle dans la prévention.

En juin 2012, la Conférence internationale du travail a adopté la Recommandation n° 202 concernant les socles nationaux de protection sociale. Cette nouvelle norme internationale vise à étendre l'accès à des soins de santé essentiels et fournir une sécurité élémentaire de revenus à des millions d'individus.

C'est dans ce contexte que le Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail et le programme de l'OIT sur le VIH et le sida (OIT sida) ont décidé de concevoir un cours de renforcement des capacités sur le VIH et le sida et le monde du travail, du point de vue de la prévention et de la protection sociale.



Objectifs

La formation entend renforcer les capacités des planificateurs et des acteurs sociaux à concevoir et mettre en œuvre des politiques et des programmes sur le VIH et le sida sur le lieu de travail qui se fondent sur l'approche du travail décent et en

tirent avantage, en abordant les droits, la prévention, l'égalité des genres, les problèmes d'emploi, les aspects de la protection sociale et le dialogue social.

À la fin de la formation, les participants disposeront de meilleures connaissances et de compétences accrues qui leur permettront de :

- Comprendre l'importance d'une approche du VH basée sur les droits et élaborer des politiques efficaces sur le VIH et le sida sur le lieu de travail et prenant en compte les questions de genre, au niveau national, sectoriel et de l'entreprise dans leurs pays respectifs, en suivant les directives énoncées dans la Recommandation (n° 200) de l'OIT.
- Comprendre, adapter et appliquer des approches/modèles fructueux de prévention du VIH dans le monde du travail, couvrant les économies formelle et informelle et les communautés, et faisant participer le secteur privé, les partenariats public-privé et les personnes vivant avec le VIH.
- Appliquer des approches/modèles de protection sociale et comprendre l'importance de leur participation dans la prévention du VIH et l'atténuation de son impact sur les individus vivant avec le VIH ou touchés par le virus.



Profil des participants

Le cours est prévu pour :

- des responsables de la planification politique et des conseillers des structures gouvernementales intéressées :
 - ministères du Travail (fonctionnaires chargés de la sécurité et de la santé au travail, du VIH, de la formation professionnelle, de l'assurance maladie, de la sécurité sociale, de l'administration/inspection du travail, etc.)
 - ministères en charge de la Santé et de la question du Genre/des Femmes, Comité national de lutte contre le sida, Instances de coordination nationale du Fonds mondial, Commissions nationales des droits de l'homme.
 - autres ministères concernés.
- des représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs/syndicats et d'organisations de la société civile
- le secteur privé : coalitions d'entreprises, sociétés des secteurs public et privé
- des planificateurs, des conseillers et des professionnels chargés des mécanismes de protection sociale
- des représentants d'agences de développement multilatérales/bilatérales, ONUSIDA et agences des Nations Unies,



Programme

Le programme de formation abordera les thèmes suivants :

- Le VIH et le sida dans le monde du travail : politiques, stratégies, outils, cadres légaux, normes, plaidoyers pour étendre et améliorer les réponses, en se référant particulièrement à la Recommandation de l'OIT concernant le VIH et le sida

- Réduction des stigmatisations et des discriminations liées au VIH et participation des personnes vivant avec le VIH
- Prévention du VIH dans le monde du travail, y compris des initiatives ciblées et tenant compte de la dimension de genre afin d'atteindre les populations clés et les travailleurs et travailleuses des secteurs économiques dont les situations et les conditions de travail pourraient augmenter les risques d'infection au VIH, comme les travailleurs mobiles et migrants, des actions au niveau des entreprises, des initiatives s'étendant au-delà des lieux de travail vers les chaînes d'approvisionnement, les communautés/travailleurs de l'économie informelle ; et intégration des interventions sur le lieu de travail aux Stratégies Nationales de lutte contre le SIDA
- Engagement du secteur privé dans la réponse au VIH et à la tuberculose, y compris les partenariats public-privé
- Liens entre le VIH et la tuberculose, et besoin d'aborder le problème de la coïnfection VIH/tuberculose dans le monde du travail
- Le rôle de la protection sociale minimale au niveau national, offrant une protection de base pour les personnes exposées au VIH ou atteintes du virus, et comprendre les mécanismes de protection sociale ; la sécurité sociale, la santé et la sécurité au travail, l'assurance maladie, les pensions sociales, les transferts monétaires assortis de conditions et autres formes de garanties de revenu
- Stratégies d'atténuation de l'impact, y compris des possibilités d'emploi et d'activités génératrices de revenus pour les personnes touchées par le VIH
- Dernières informations sur l'épidémie de VIH : connaissances de base et dernières tendances.



Méthodologie

Le CIF propose une approche en trois étapes :

- Étape I : Information avant le cours sur une plate-forme d'apprentissage en ligne
 - Trois semaines avant le cours
- Étape II : Cours résidentiel
 - Cours de deux semaines à Turin
- Étape III : Suivi après le cours sur la plate-forme d'apprentissage en ligne
 - Suivi du cours résidentiel

Pendant le cours :

- Une approche pragmatique et hautement participative sera utilisée, mettant particulièrement l'accent sur le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique
- Les méthodes de formation combineront exposés et discussions, études de cas, échanges en « open space » et travaux de groupe.



Langues

Anglais et français (interprétation simultanée dans les deux langues)



Candidatures

Les coûts de participation, ne comprenant pas les frais de transport aérien international, s'élèvent à 3 250 euros payables à l'avance. Cette somme couvre les droits d'inscription, l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, le matériel de formation, le logement et la pension complète au campus du Centre de formation, ainsi qu'une assurance pour des soins médicaux d'urgence.

Les candidatures pour participer à la formation doivent être envoyées **au plus tard le 11 octobre 2013** à l'adresse suivante :

Centre international de formation de l'OIT
Programme « Protection sociale »
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin, Italie
(Tél. : +39 011 6936359 Télécopie : +39 011 6936548)
Courriel : socpro@itcilo.org

Les candidats doivent renvoyer le formulaire d'inscription en utilisant le lien suivant :

<http://intranetp.itcilo.org/STF/A906127/fr>

de même qu'une lettre de présentation de candidature de la part de leur institution ou d'une agence de parrainage précisant la façon dont leurs frais seront couverts. Veuillez noter qu'il est nécessaire de disposer d'un visa Schengen pour entrer en Italie et que le délai moyen pour l'obtenir est d'un mois.

En tant qu'organisation dévouée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT endosse un rôle de premier plan dans les efforts internationaux de promotion et de réalisation de l'égalité des genres. Conformément à cet objectif, les femmes sont grandement invitées à poser leur candidature.



Témoignages d'anciens participants

'La formation est excellente et brosse un tableau détaillé sur la question du VIH/sida dans le monde du travail, d'un point de vue international, mais aussi sous l'angle de l'entreprise, du mouvement syndical et du public',
Harris, Indonésie

'J'ai beaucoup appris grâce aux participants issus de pays et de cultures divers. Ce fut une expérience vraiment enrichissante',
Maria, Afrique du Sud

'Les méthodes d'enseignement étaient remarquables. Ce fut un privilège de rencontrer ces personnes-ressources',
Mirela, Bosnie-Herzégovine

'Notre présence ici est une occasion rêvée. Nous n'avons pas les capacités requises pour mettre en œuvre les stratégies. Cette formation nous permet d'acquérir une partie de ces capacités.'
Mary, Union africaine

'La formation offre une vue d'ensemble sur la protection sociale et le VIH/sida et sur la manière d'intégrer le tout. J'ai vraiment apprécié cette expérience et je recommande les prochaines éditions',
Surkafa, Fidji.