

Suivi des discussions récurrentes (DR)

Année: 2010 - Emploi

Moyens d'action/Objectifs	Résultats des DR: Principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des DR	Examen initial par le CA des résolutions et des conclusions des DR	Autres mesures de suivi du CA	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des DR
Examen et élaboration de normes et de déclarations	Le Conseil d'administration (CA) a été invité à évaluer la première DR et à formuler des propositions en vue d'optimiser les DR à venir	✓	Evaluation de la première DR et formulation de propositions pour les DR à venir		
Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à promouvoir la ratification des normes fondamentales du travail et des conventions sur la gouvernance (y compris la convention sur la politique de l'emploi); mise en œuvre de mesures de SST et de protection de la maternité	✓		✓	Examen, à la 103 ^e session, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des conclusions de 2010 dans le cadre de la DR de 2014
Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓Le Directeur général (DG) a été prié d'engager des discussions avec les institutions financières et économiques internationales et autres en vue d'une meilleure cohérence des politiques économiques, financières, sociales et de l'emploi au niveau international; examen du mécanisme de suivi de la Déclaration sur les entreprises multinationales	✓		✓	Examen, à la 103 ^e session, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des conclusions de 2010 dans le cadre de la DR de 2014
Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓Appel à utiliser les travaux de recherche pour orienter les conseils sur les mesures à prendre; travaux de recherche plus poussés sur l'économie informelle et les emplois verts; mise en place de partenariats de recherche avec d'autres organisations	✓		Promotion de cadres macroéconomiques favorables à l'emploi; synergies entre le commerce et l'emploi	Examen, à la 103 ^e session, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des conclusions de 2010 dans le cadre de la DR de 2014
Partenariats	Appel à renforcer les partenariats et le dialogue sur la prise en compte de l'emploi dans les politiques macroéconomiques au sein du système multilatéral. Rapport au CA	✓	Discussions sur la «Cohérence des politiques dans le système multilatéral», tel que cela avait été préconisé lors de la DR de 2010 (deux sessions)	Préparation des rapports du Bureau au CA sur la cohérence des politiques dans le système multilatéral; recommandations en vue des réunions du G20; coopération avec les institutions financières internationales et autres	Examen, à la 103 ^e session, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des conclusions de 2010 dans le cadre de la DR de 2014
Services consultatifs/coopération technique	✓ Le bureau du CA a été prié de renforcer la coopération technique en vue de la mise en œuvre des normes internationales du travail pertinentes, notamment avec les partenaires sociaux. Le CA a été invité à convoquer une réunion	✓		✓	Examen, à la 103 ^e session, de l'état d'avancement de la mise en œuvre des conclusions de 2010 dans le cadre de la DR de 2014
P&B et suivi des plans d'action	Le CA et le DG ont été invités à mettre en œuvre ces résultats au cours des futures périodes biennales et à utiliser les ressources disponibles de la période biennale en cours	✓Le CA a pris note du rapport	P&B (2012-2015) Propositions de P&B (2016-17)	Réaffectation des ressources disponibles pour la période biennale en cours afin de répondre aux priorités établies	Examen, à la 101 ^e session (2012), du rapport du DG sur l'exécution du programme de l'OIT en 2010-11
Mobilisation de ressources extrabudgétaires	✓Appel à mobiliser des ressources extrabudgétaires afin de donner pleinement suite aux conclusions	✓			Suite à l'examen des conclusions de 2010 à la 103 ^e session, appel à la mobilisation de ressources supplémentaires dans le cadre de la DR de 2014
Prise en compte de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	Institutionnalisation de la cohérence et dans la mise en œuvre des objectifs stratégiques; collaboration avec d'autres organisations multilatérales en vue de promouvoir la cohérence des politiques				Dans le cadre de la DR de 2014, examen à la 103 ^e session des mesures prises depuis 2010 afin de prendre en compte les objectifs stratégiques
PDFT en tant que conditions nécessaires	Promotion des normes fondamentales du travail dans le secteur des exportations	✓			
Dialogue social en tant que moyen d'action	Recours au dialogue social pour résoudre les difficultés concernant l'emploi et le marché du travail	✓			
Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	Promotion des recommandations sur les relations d'emploi, avec une attention particulière portée aux femmes	✓		Prise en compte des questions d'égalité entre hommes et femmes dans les notes de synthèse et les évaluations de la situation nationale aux fins de l'application du Pacte mondial pour l'emploi	
Promotion de la non-discrimination	Politiques de l'emploi favorisant une société plus inclusive	✓			
Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓		Rapport du Bureau à la CIT pour la deuxième DR sur l'emploi (2014) dans lequel sont examinées les mesures prises par le Bureau depuis la DR de 2010	Examen, à la 103 ^e session, des mesures prises par l'OIT et ses Membres pour mettre en œuvre les conclusions
Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			Examen, à la 103 ^e session, des mesures prises par l'OIT et ses Membres depuis 2010 dans le cadre de la DR de 2014

Coordination des moyens action de l'OIT

Décisions concernant le programme et budget et d'autres aspects de la gouvernance

Réalisation des objectifs stratégiques et des principes transversaux correspondants

	Moyens d'action/objectifs	Résultats des DR: principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des DR	Examen initial par le CA des résolutions et conclusions des DR	Autres mesures de suivi du CA	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des DR
Coordination des moyens d'action de l'OIT	Examen et élaboration de normes et de déclarations	Le CA a été invité à inscrire à l'ordre du jour de la 101 ^e session de la CIT la question suivante: «Elaboration d'une recommandation autonome sur le socle de protection sociale» (action normative, simple discussion)	✓	Une question concernant l'élaboration d'une recommandation sur les socles de protection sociale a été inscrite à l'ordre du jour de la 101 ^e session de la CIT	✓ Rédaction du rapport du Bureau sur la question à l'ordre du jour de la 101 ^e session de la CIT concernant une recommandation sur les socles de protection sociale et d'un projet d'instrument	Suivi: adoption de la recommandation sur les socles de protection sociale, 101 ^e session de la CIT
	Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à promouvoir les instruments relatifs à la sécurité sociale	✓	Un suivi de la résolution de la CIT sur les socles de protection sociale a été assuré; R. 202 choisie pour les rapports à présenter au titre de l'art. 19 en 2018	✓	
	Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓	✓		✓	
	Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓	✓		Amélioration de la collecte de données et des outils de diagnostic relatifs aux socles de protection sociale, conseils sur le plan national, collecte d'éléments pour des documents d'orientation; rapport phare sur la protection sociale	
	Partenariats	Approbation d'une collaboration à l'échelle nationale, régionale et mondiale à des fins de cohérence des politiques internationales	✓		Lancement d'une campagne mondiale; codirection du Conseil de coopération interinstitutions pour la protection sociale par la Banque mondiale et l'OIT; coopération Sud-Sud	
	Services consultatifs/coopération technique	✓	✓		Elaboration de stratégies dans le cadre des PPTD; coopération entre le GNUM et des équipes de pays sur la mise en œuvre des socles de protection sociale	
Décisions concernant le programme et budget et d'autres aspects de la gouvernance	P&B et suivi des plans d'action	Le CA et le DG ont été invités à mettre en œuvre ces résultats au cours des futures périodes biennales et à utiliser les ressources disponibles de la période biennale en cours	Approbation par le CA du Plan d'action dans le domaine de la sécurité sociale pour la période 2011-2019	P&B (2012-2015) et propositions de P&B (2016-17) liées au plan d'action; plan d'action révisé et ACI	Utilisation des ressources disponibles; utilisation du plan d'action pour élaborer des propositions de P&B	Examen du rapport du DG sur l'exécution du programme de l'OIT 2010-11 à l'occasion de la 101 ^e session (2012)
	Mobilisation de ressources extrabudgétaires	Le DG a été prié de faciliter la mise à disposition de ressources extrabudgétaires, y compris des ressources issues du CSBO	✓ Réalisation accélérée si les ressources nécessaires sont disponibles		✓	
Réalisation des objectifs stratégiques et des principes transversaux correspondants	Prise en compte de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	Il a été reconnu que les objectifs stratégiques servaient de fondement à un consensus sur la sécurité sociale	✓		✓	
	PDFT en tant que conditions nécessaires	Recours à l'exercice de la liberté syndicale et à la négociation collective pour favoriser les négociations sur la sécurité sociale			✓	
	Dialogue social en tant que moyen d'action	✓	Prise en compte du dialogue social dans le plan d'action		Lancement de dialogues nationaux sur les socles de protection sociale dans 34 pays de toutes les régions	
	Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	L'égalité entre hommes et femmes est essentielle à l'équité en matière de sécurité sociale - promotion de formulations respectueuses de l'égalité entre hommes et femmes dans les normes internationales du travail	Approbation d'un plan d'action qui intègre une démarche soucieuse de l'égalité entre hommes et femmes		Promotion de l'égalité entre hommes et femmes en matière de socles de protection sociale dans le cadre de conseils techniques et d'une amélioration de la base de connaissances statistiques	
	Promotion de la non-discrimination	Il a été reconnu que la sécurité sociale était nécessaire à la réduction des inégalités	Approbation d'un plan d'action qui intègre une démarche soucieuse de l'égalité entre hommes et femmes		✓	
	Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			
	Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			

Décisions concernant le programme et le budget et d'autres aspects de la gouvernance

réalisation des objectifs stratégiques et des principes transversaux correspondants

Moyens d'action/Objectifs	Résultats des DR: principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des DR	Examen initial par le Conseil d'administration des résolutions et des conclusions des DR	Autres mesures de suivi du Conseil d'administration	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des DR
Examen et élaboration de normes et de déclarations	Réunion d'experts demandée sur les lacunes de l'action normative (travail forcé); organisation de réunions d'experts (économie informelle; formes atypiques d'emploi)	✓	Inscription à l'ordre du jour de la 103 ^e session de la CIT d'un point sur le protocole et la recommandation sur le travail forcé; approbation de réunions d'experts: formes atypiques d'emploi, économie informelle; la DR a contribué à inscrire à l'ordre du jour de la 104 ^e session de la CIT un point sur la transition de l'économie informelle vers l'économie formelle	Examen de la nécessité d'élaborer d'autres normes internationales du travail sur le travail forcé; préparation du rapport du Bureau sur le protocole et la recommandation sur le travail forcé et rédaction du projet d'instrument, en vue de la 103 ^e session de la CIT; convocation de réunions d'experts: formes atypiques d'emploi, économie informelle	Suivi: adoption du protocole et de la recommandation sur le travail forcé, 103 ^e session de la CIT
Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à la ratification universelle des huit conventions fondamentales	✓		✓	
Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓	✓		✓	
Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓	✓		✓ Organisation d'une réunion d'experts sur le dialogue social transnational	
Partenariats	✓ Il est demandé au DG de transmettre les conclusions aux autres organisations	✓		✓	
Services consultatifs/coopération technique	✓ Appel à une coopération technique visant à promouvoir la ratification; existence de services liés aux échanges commerciaux en faveur des PDFT	✓		✓	
P&B et suivi des plans d'action	Le DG a été prié d'en tenir compte de ces résultats dans l'élaboration des propositions de P&B; le CA a été prié d'examiner le plan d'action et sa mise en œuvre et de l'utiliser au prochain examen de la CIT	Le Conseil d'administration a demandé au DG d'utiliser le plan d'action, d'attribuer les ressources nécessaires, de convoquer une réunion d'experts sur les lacunes de l'action normative	P&B (2012-2015); propositions de P&B (2016-17); examen de la mise en œuvre du plan d'action	Utilisation des ressources de la période biennale en cours en fonction des besoins; utilisation du plan d'action pour la préparation des propositions de P&B	
Mobilisation de ressources extrabudgétaires	Appel à l'élaboration d'une stratégie sur les ressources extrabudgétaires	✓		✓	
Prise en compte de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	Nécessité d'une approche intégrée entre les PDFT et les 3 autres objectifs stratégiques	✓			
PDFT en tant que conditions nécessaires	Il est demandé de rendre opérationnel le rôle des PDFT en tant que conditions nécessaires à la réalisation des autres objectifs stratégiques	✓			
Dialogue social en tant que moyen d'action	Renforcement des liens entre éducation, formation, monde du travail et PDFT	✓			
Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	✓	Approbation par le Conseil d'administration du plan d'action intégrant la question de l'égalité entre hommes et femmes dans chaque PDFT		✓	
Promotion de la non-discrimination	✓	✓		✓ Prise en compte du principe de non-discrimination dans les stratégies relatives au 19 résultats	
Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			
Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			

	Moyens d'action/Objectifs	Résultats des discussions récurrentes: principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des discussions récurrentes	Examen initial par le Conseil d'administration des résolutions et des conclusions des discussions récurrentes	Autres mesures de suivi du Conseil d'administration	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des discussions récurrentes
Coordination des moyens d'action de l'OIT	Examen et élaboration de normes et de déclarations					
	Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à la promotion des instruments fondamentaux, des instruments de gouvernance et des instruments connexes	✓	✓	✓	
	Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓	✓	✓	✓	
	Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓ Appel à la tenue d'une réunion d'experts sur les tendances en matière de dialogue social transnational et le rôle de l'OIT; prévention et règlement des conflits du travail	✓	Examen des progrès accomplis; formulation de conseils relatifs au plan d'action pour 2014-2017	✓	
	Partenariats	L'OIT est appelée à coopérer activement avec les institutions financières internationales, le G20, et les autres organisations et forums	✓	✓	Coopération avec l'AICESIS et d'autres organisations	
	Services consultatifs/coopération technique	✓	✓	✓	✓	
Décisions concernant le programme et le budget et d'autres aspects de la gouvernance	P&B et suivi des plans d'action	Le Conseil d'administration et le DG ont été priés de tenir compte de ces résultats dans l'élaboration des propositions de P&B; le Conseil d'administration a été prié d'examiner le plan d'action du DG; le DG a été prié de tenir le Conseil d'administration informé de la mise en œuvre du plan d'action	Le Conseil d'administration a demandé au DG d'adopter le plan d'action et le tableau d'activités, et de lui faire rapport à sa 325e session (nov. 2015)	P&B (2012-2015); propositions de P&B (2016-17); examen de la mise en œuvre du plan d'action	Propositions de P&B liées au plan d'action	
	Mobilisation de ressources extrabudgétaires	Le DG a été prié de faciliter les activités financées par des ressources extrabudgétaires			✓	
Réalisation des objectifs stratégiques et des principes transversaux correspondants	Prise en compte de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	Appel à l'élaboration de projets intégrant les objectifs stratégiques	✓	✓	✓	
	PDFT en tant que conditions nécessaires	Utilisation des PDFT pour la réalisation des objectifs stratégiques; les gouvernements ont été appelés à agir en faveur des PDFT dans tous les forums	✓	✓	✓	
	Dialogue social en tant que moyen d'action	✓ Renforcement du rôle du dialogue social dans le développement durable	✓	✓	Contribution de la discussion récurrente à l'Etude d'ensemble sur les relations de travail dans la fonction publique et la négociation collective	
	Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	✓	✓	✓		
	Promotion de la non-discrimination	Reconnaissance de la liberté syndicale et du droit de négociation collective pour tous les travailleurs	✓	✓	✓ Ateliers sur la négociation collective et la non-discrimination pour les organisations de travailleurs	
	Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			
	Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			

Année: 2014 -Deuxième discussion récurrente sur l'emploi

Coordination des moyens d'action de l'OIT

Décisions concernant le programme et budget et d'autres aspects de la gouvernance

Réalisation des objectifs stratégiques et des principes transversaux correspondants

Moyens d'action/Objectifs	Résultats des discussions récurrentes: Principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des discussions récurrentes	Examen initial par le Conseil d'administration des résolutions et des conclusions des discussions récurrentes	Autres mesures de suivi du Conseil d'administration	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des discussions récurrentes
Examen et élaboration de normes et de déclarations					
Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à promouvoir les instruments relatifs à l'emploi et à l'entreprise	✓		✓	
Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓	✓		✓	
Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓ Appel à mener des travaux de recherche plus poussés, y compris sur les emplois verts	✓	La discussion récurrente a contribué à la réunion d'experts convoquée par le Conseil d'administration sur le travail décent, le développement durable et les	✓	
Partenariats	Approbation de la coopération entre l'OIT et le G20, les institutions financières internationales et d'autres organisations	✓		Renforcement de la collaboration avec l'ONU, en particulier pour l'emploi des jeunes	
Services consultatifs/coopération technique	✓	✓		Elaboration d'un cadre global de politiques de l'emploi pour tous les pays	
P&B et suivi des plans d'action	Résultats pris en compte dans les prochaines propositions de P&B; examen par le Conseil d'administration du plan d'action du DG; le DG a été prié de tenir le Conseil d'administration informé de la mise en œuvre du plan d'action	Le Conseil d'administration a prié le DG de poursuivre la mise en œuvre du plan de suivi, de s'en inspirer pour les prochaines propositions de P&B, de mobiliser les ressources nécessaires et, dans la mesure du possible, de donner suite aux résolutions et conclusions pendant la période biennale en cours	Le cycle des discussions récurrentes a conduit au P&B (2014-15); propositions de P&B (2016-17); examen par le Conseil d'administration du rapport d'exécution du programme 2014-15	Mise en concordance des propositions de P&B avec le plan d'action	
Mobilisation de ressources extrabudgétaires	Le Directeur général a été prié de faciliter les activités financées par des ressources extrabudgétaires	✓		✓	
Prise en considération de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	✓ Les Membres ont été priés de promouvoir un objectif de développement concernant l'emploi lors de l'élaboration des objectifs pour l'après-2015; lien établi entre la recommandation sur les socles de protection sociale et l'emploi				
PDFT en tant que conditions nécessaires	La portée des diagnostics nationaux sur l'emploi a été étendue à d'autres objectifs stratégiques	✓			
Dialogue social en tant que moyen d'action	Promotion du dialogue social en vue d'établir des systèmes d'enseignement et de formation techniques et professionnels	✓	Décision d'organiser un Forum de dialogue mondial sur les défis à relever en matière de négociation collective dans la fonction publique	Organisation du Forum de dialogue mondial sur les défis à relever en matière de négociation collective dans la fonction publique dans le cadre du suivi de la	
Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	✓	Le Conseil d'administration a approuvé le plan de suivi intégrant la problématique hommes-femmes		✓Elaboration de directives sur la violence et le harcèlement dont sont victimes les femmes; appui aux pays pour la prise en compte de l'égalité	
Promotion de la non-discrimination	✓	✓	Examen par le Conseil d'administration des mesures prises dans les domaines de première importance (ACI) pour des emplois plus nombreux et de meilleure qualité pour une croissance inclusive		
Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			
Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			

Moyens d'action/objectifs	Résultats des discussions récurrentes: principaux domaines couverts par les résolutions de la CIT et conclusions des discussions récurrentes	Examen initial par le Conseil d'administration des résolutions et conclusions des discussions récurrentes	Autres mesures de suivi du Conseil d'administration	Action du Bureau	Suivi par la CIT des résultats des discussions récurrentes
Examen et élaboration de normes et de déclarations	Nécessité d'une analyse sur la question de savoir si les normes internationales du travail présentaient des lacunes eu égard au monde du travail actuel, dans le cadre du mécanisme d'examen des normes et, si nécessaire, de réunions d'experts; la tenue d'une réunion d'experts sur le temps de travail a été envisagée	✓ Approbation du plan d'action, y compris de la réunion d'experts sur le temps de travail financée par les ressources disponibles	La discussion récurrente a contribué à l'inscription par le Conseil d'administration d'une question concernant la violence au travail (question normative, double discussion) à l'ordre du jour de la 107 ^e session de la CIT et à la tenue d'une réunion d'experts sur le même sujet;		
Ratification et mise en œuvre de normes	✓ Appel à promouvoir les instruments fondamentaux et les instruments relatifs à la protection des travailleurs	✓	✓		
Actions de sensibilisation et d'information sur les mesures à prendre	✓ Appel à promouvoir la protection des travailleurs, notamment au moyen des politiques de passation des marchés publics	✓		✓	
Initiatives de recherche ou de collecte de données	✓	✓	La discussion récurrente a contribué à la tenue d'une réunion d'experts sur la violence contre les femmes et les hommes au travail	Renforcement des activités de recherche et de collecte de données concernant la sécurité et la santé au travail	
Partenariats	Il a été demandé au DG de transmettre ces conclusions aux organisations mondiales et régionales pour action	✓		✓	
Services consultatifs/coopération technique	✓ Appel à prendre en compte les PME dans le cadre des services fournis sur le plan national	✓		✓	
P&B et suivi des plans d'action	Résultats pris en compte dans les futures propositions de P&B; examen par le Conseil d'administration du plan d'action du DG; utilisation des ressources existantes pour les réunions d'experts	Le Conseil d'administration a demandé au DG de poursuivre l'exécution du plan d'action, de s'en inspirer pour préparer les futures propositions de P&B et de mobiliser les ressources nécessaires	Le Conseil d'administration prend en compte les résultats de la discussion récurrente lors de l'élaboration des propositions de P&B (2016-17)	Utilisation des ressources de la période biennale en fonction des priorités établies; mise en correspondance des propositions de P&B avec le plan d'action	
Mobilisation de ressources extrabudgétaires	Le DG a été prié de faciliter les activités financées par des fonds extrabudgétaires	✓		✓	
Prise en compte de la mise en œuvre des objectifs stratégiques	La complémentarité de la protection des travailleurs et de la sécurité sociale a été reconnue, tout comme la contribution du dialogue social et de la négociation collective	✓			
Les PDFT en tant que conditions nécessaires	Il a été convenu de surmonter les obstacles à la liberté syndicale et à la négociation collective qui empêchent les travailleurs engagés dans des formes atypiques d'emploi d'exercer leurs droits	✓			
Le dialogue social en tant que moyen d'action	Le dialogue social contribue à la protection des travailleurs en matière de SST				
Promotion de l'égalité entre hommes et femmes	✓ La protection de la maternité est essentielle à l'égalité entre hommes et femmes	Le Conseil d'administration a pris note du plan qui intègre la question de l'égalité entre hommes et femmes dans toutes les activités, notamment dans les travaux de recherche			
Promotion de la non-discrimination	✓	Le Conseil d'administration a pris note du plan d'action, dans lequel la non-discrimination des groupes de travailleurs vulnérables constitue une priorité			
Responsabilités des gouvernements en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			
Responsabilités des partenaires sociaux en matière de réalisation des objectifs stratégiques	✓	✓			

Coordination des moyens d'action de l'OIT

Décisions concernant le programme et budget et d'autres aspects de la gouvernance

Réalisation des objectifs stratégiques et des principes transverseaux correspondants