

**PARA INFORMACION**

DECIMOCTAVO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

Composición y estructura del personal

1. Este documento recoge una presentación de los datos sobre la composición y estructura del personal que se proporcionan a la Comisión de Programa, Presupuesto y Administración («la Comisión») en marzo de cada año.
2. Los datos estadísticos sobre la composición y estructura del personal de la OIT se presentan como sigue:

Cuadro I	Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2006.
Cuadro II	Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2005 y el 31 de diciembre de 2005 (personal ordinario).
Gráfico I	Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2006.
Gráfico II	Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato, entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario).
Gráfico III	Número de funcionarios cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del presupuesto ordinario y extrapresupuestarios en 2004, 2005 y 2006.
Cuadro III	Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por región, país de nacionalidad y sexo, incluidos los movimientos de personal (personal ordinario) (entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006): <ol style="list-style-type: none">a) personal no lingüístico;b) personal lingüístico.
Cuadro IV	<ol style="list-style-type: none">a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2006, con los porcentajes de mujeres en 2005 y 2006 (personal ordinario).b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario).

- Gráfico IV Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo, en servicio entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario).
- Gráfico V Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario).
- Cuadro V Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
- Gráfico VI Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).
- Gráfico VII Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario).

3. Se señala a la atención de la Comisión que la información facilitada en el presente documento se ha obtenido, por segunda vez, del Sistema integrado de información sobre los recursos (IRIS) de la Oficina. Esto ha tenido como resultado una mayor precisión de la información relativa al personal de la sede y al personal internacional de la categoría de servicios orgánicos de las oficinas exteriores. Los datos relativos a las oficinas exteriores que figuran en el presente documento siguen procediendo en gran medida de otros sistemas. Por esta razón, los datos correspondientes al personal de las oficinas exteriores contratado localmente sólo serán más precisos cuando dichas oficinas puedan introducir directamente la información relativa a sus recursos humanos en IRIS.

Ginebra, 16 de febrero de 2007.

Este documento se presenta para información.

Cuadro I. Distribución del personal según la categoría, el lugar de destino, el tipo de contrato y la fuente de financiación al 31 de diciembre de 2006

Categoría y lugar de destino del personal	Funcionarios con cargo a						Total
	Presupuesto ordinario			Recursos extrapresupuestarios			
	SLT*	DD**	Subtotal	SLT*	DD**	Subtotal	
PERSONAL ORDINARIO							
a) Sede							
Servicios orgánicos y grados superiores	263	199	462	12	4	16	478
Servicios generales	330	166	496	7	2	9	505
Subtotal a)	593	365	958	19	6	25	983
b) Servicios exteriores							
Servicios orgánicos y grados superiores	88	133	221	0	2	2	223
Servicios orgánicos nacionales	46	43	89	1	4	5	94
Servicios generales	199	207	406	2	14	16	422
Subtotal b)	333	383	716	3	20	23	739
Subtotal a) + b)	926	748	1.674	22	26	48	1.722
PERSONAL DE LA COOPERACIÓN TÉCNICA							
Servicios orgánicos y grados superiores	0	15	15	0	269	269	284
Servicios orgánicos nacionales	0	0	0	0	196	196	196
Servicios generales	1	16	17	0	430	430	447
Subtotal	1	31	32	0	895	895	927
Total general	927	779	1.706	22	921	943	2.649

* SLT = Sin límite de tiempo. ** DD = Duración determinada.

Cuadro II. Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo y cambios de grado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2005 y el 31 de diciembre de 2005 (personal ordinario)

a) Contratos de duración determinada convertidos en contratos sin límite de tiempo entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2005 y el 31 de diciembre de 2005

Año	P			G		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2006 *	22	25	47	16	28	44
2005	7	2	9	14	34	48

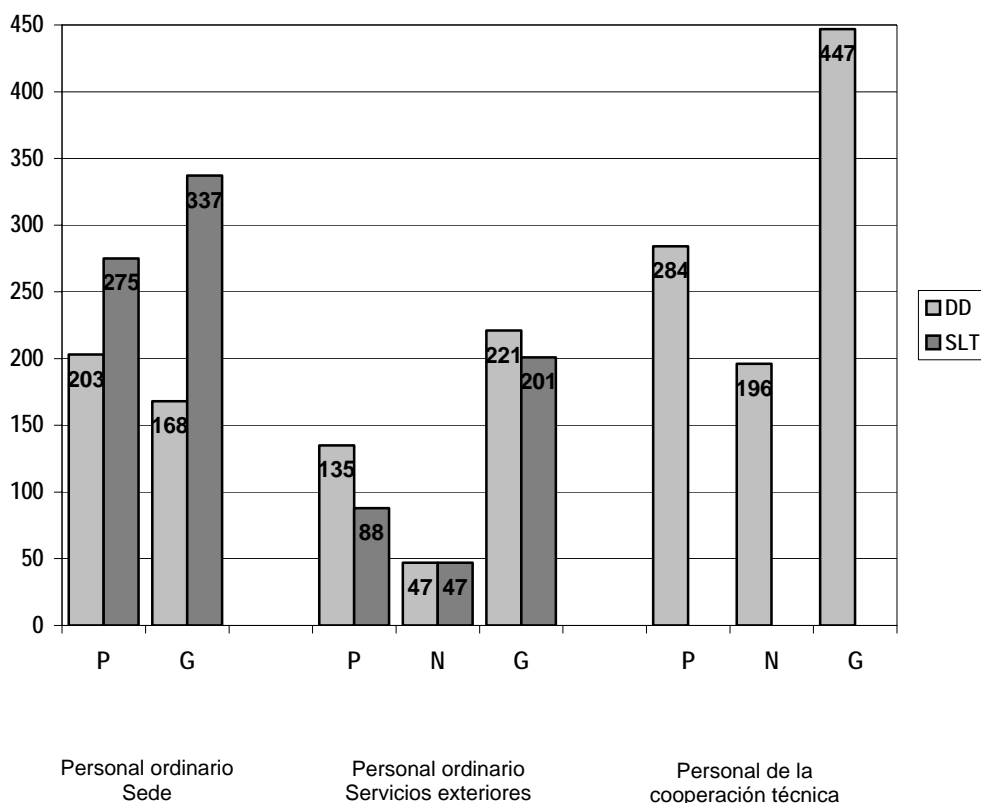
P = Personal de los servicios orgánicos y personal de los servicios orgánicos nacionales. G = Personal de los servicios generales.

* La fecha de aplicación efectiva de los cambios de contrato resultantes del proceso de titularización de 2006 fue el 1.º de enero de 2007.

b) Cambios de grado (incluidos los ascensos de funcionarios titulares) entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006, en comparación con el período comprendido entre el 1.º de enero de 2005 y el 31 de diciembre de 2005

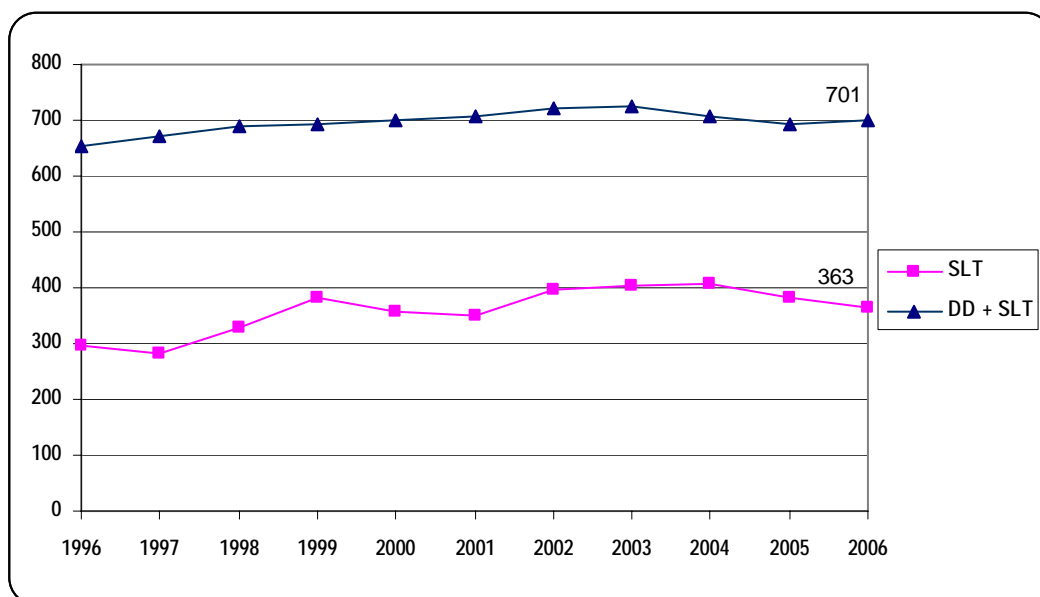
Año	P						G					
	SLT			DD			SLT			DD		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
2006	12	5	17	8	8	16	2	3	5	5	17	22
2005	10	9	19	2	2	4	2	11	13	2	7	9

Gráfico I. Distribución del personal según el lugar de destino, la categoría y el tipo de contrato al 31 de diciembre de 2006



Fuente: Cuadro I.

Gráfico II. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por tipo de contrato entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario)

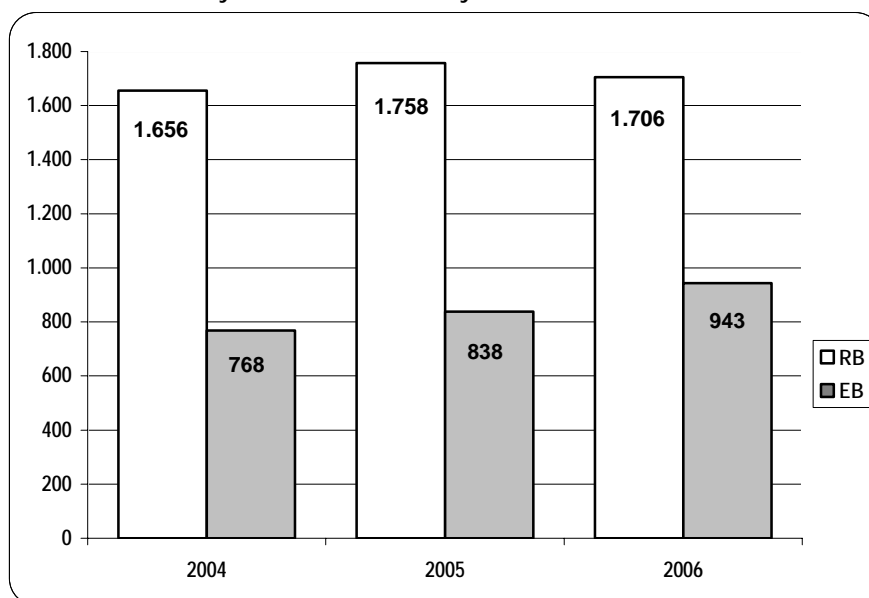


Total 2005: 692

Total 2006: 701

Fuente: Cuadro I del presente documento y datos de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Gráfico III. Número de funcionarios de los servicios orgánicos, de los servicios orgánicos nacionales y de los servicios generales cuyos puestos se financiaron con cargo a recursos del PO* y RE en 2004, 2005 y 2006**



* PO = recursos del presupuesto ordinario ** RE = recursos extrapresupuestarios

Fuente: Cuadro I del presente documento y datos de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Cuadro III. Personal de los servicios orgánicos y grados superiores: distribución por región, país de nacionalidad y sexo, incluidos los movimientos de personal (personal ordinario) (entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006)

Nota: El número de funcionarios en servicio (cifras de las columnas *a)* y *d)*) incluye a los funcionarios con licencia prolongada sin goce de sueldo o cedidos a otras organizaciones, pero no incluye el cargo de Director General ni a los funcionarios de contratación temporal. Los ascensos internos de funcionarios de los servicios generales que pasan a incorporarse a los servicios orgánicos pueden hacer que aumente el número de funcionarios de esta categoría, pero ocasionalmente puede ocurrir lo contrario.

a) Personal no lingüístico

País de nacionalidad, por región	<i>a)</i> Personal al 31.12.2005		<i>b)</i> Contratado del 01.01.2006 al 31.12.2006		<i>c)</i> Bajas del 01.01.2006 al 31.12.2006		<i>d)</i> Personal al 31.12.2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M
AFRICA								
Argelia	3	1	0	0	0	0	3	1
Benin	3	0	0	0	0	0	3	0
Burkina Faso	2	2	0	0	0	0	2	2
Burundi	1	0	0	0	0	0	1	0
Cabo Verde	1	0	0	0	0	0	1	0
Camerún	5	0	2	0	0	0	7	0
Chad	2	0	0	0	0	0	2	0
Comoras	0	1	0	0	0	0	0	1
Côte d'Ivoire	2	2	0	0	0	0	2	2
República Democrática del Congo	2	1	0	0	0	0	2	1
Djibouti	0	1	0	0	0	0	0	1
Egipto	1	1	0	0	0	0	1	1
Eritrea	0	1	0	0	0	0	0	1
Etiopia	2	0	0	0	0	0	2	0
Ghana	4	0	0	0	0	0	4	0
Guinea-Bissau	0	1	0	0	0	0	0	1
Kenya	3	0	0	0	0	0	3	0
Lesotho	1	1	0	0	0	0	1	1
Madagascar	1	0	0	0	0	0	1	0
Mali	2	0	0	0	0	0	2	0
Marruecos	3	0	1	0	0	0	4	0
Mauricio	5	0	0	0	1	0	4	0
Mauritania	1	1	0	0	0	0	1	1
Níger	1	0	1	0	0	0	2	0
Nigeria	4	2	0	0	1	0	3	2
Rwanda	3	0	0	0	0	0	3	0
Santo Tomé y Príncipe	1	0	0	0	0	0	1	0
Senegal	6	0	0	0	0	0	6	0
Sierra Leona	3	0	0	0	0	0	3	0

a) Personal no lingüístico

País de nacionalidad, por región	a) Personal al 31.12.2005		b) Contratado del 01.01.2006 al 31.12.2006		c) Bajas del 01.01.2006 al 31.12.2006		d) Personal al 31.12.2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Somalia	1	0	0	0	1	0	0	0
Sudáfrica	2	2	0	0	1	0	1	2
Sudán	0	1	0	0	0	0	0	1
República Unida de Tanzania	0	1	0	0	0	0	0	1
Togo	2	0	0	0	0	0	2	0
Túnez	3	1	0	0	0	0	3	1
Uganda	3	0	0	0	0	0	3	0
Zambia	0	1		1			0	2
Zimbabwe	2	0	0	0	0	0	2	0
Subtotal	75	21	4	1	4	0	75	22

AMERICAS

Argentina	3	2	0	1	1	0	2	3
Bolivia	1	0	0	0	0	0	1	0
Brasil	4	3	2	0	0	0	6	3
Canadá	9	10	0	0	2	1	7	9
Chile	4	1	0	1	0	0	4	2
Colombia	2	2	0	0	1	0	1	2
Costa Rica	4	2	0	0	0	0	4	2
Cuba	1	0	0	0	0	0	1	0
Dominica	0	1	0	0	0	0	0	1
República Dominicana	1	0	0	0	0	0	1	0
Ecuador	1	0	0	0	0	0	1	0
El Salvador	0	1	0	0	0	0	0	1
Estados Unidos	42	44	3	3	3	3	42	44
Guatemala	2	0	0	0	1	0	1	0
Guyana	1	1	0	0	1	0	0	1
Haití	0	1	0	0	0	0	0	1
Jamaica	0	2	0	0	0	0	0	2
México	6	1	1	0	0	0	7	1
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Perú	6	1	0	0	0	0	6	1
Suriname	1	0	0	0	0	0	1	0
Trinidad y Tabago	0	2	0	0	0	0	0	2
Uruguay	2	1	0	0	1	0	1	1
Venezuela, Rep. Bolivariana de	3	2	0	0	1	0	2	2

a) Personal no lingüístico

País de nacionalidad, por región	a) Personal al 31.12.2005		b) Contratado del 01.01.2006 al 31.12.2006		c) Bajas del 01.01.2006 al 31.12.2006		d) Personal al 31.12.2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Subtotal	94	77	6	5	11	4	89	78

ESTADOS ARABES

Bahrein	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	2	1	0	0	1	0	1	1
Líbano	1	3	0	0	0	0	1	3
Subtotal	3	5	0	0	1	0	2	5

ASIA Y EL PACIFICO

Afganistán	1	0	0	0	0	0	1	0
Australia	11	2	0	1	1	0	10	3
Bangladesh	4	0	0	0	0	0	4	0
China	6	1	0	0	1	0	5	1
Corea, República de	5	0	0	1	0	0	5	1
Filipinas	0	5	1	1	0	0	1	6
India	7	1	3	1	0	0	10	2
Indonesia	1	0	0	0	0	0	1	0
Irán, Rep. Islámica del	2	2	0	0	0	0	2	2
Japón	15	22	2	2	1	1	16	23
Rep. Democrática Popular Lao	1	0	0	0	0	0	1	0
Malasia	3	2	0	0	1	0	2	2
Mongolia	0	1	0	0	0	0	0	1
Myanmar	0	1	0	0	0	0	0	1
Nepal	2	1	0	0	0	0	2	1
Nueva Zelandia	2	2	0	0	0	0	2	2
Pakistán	5	1	0	0	0	0	5	1
Singapur	1	0	0	0	0	0	1	0
Sri Lanka	1	2	0	0	1	0	0	2
Tailandia	0	4	0	0	0	0	0	4
Viet Nam	0	1	0	0	0	0	0	1
Subtotal	67	48	6	6	5	1	68	53

a) Personal no lingüístico

País de nacionalidad, por región	a) Personal al 31.12.2005		b) Contratado del 01.01.2006 al 31.12.2006		c) Bajas del 01.01.2006 al 31.12.2006		d) Personal al 31.12.2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M
EUROPA Y ASIA CENTRAL								
Alemania	23	11	2	0	2	1	23	10
Armenia	0	1	0	0	0	0	0	1
Austria	2	1	0	0	0	0	2	1
Belarús	0	1	0	0	0	0	0	1
Bélgica	8	5	1	0	1	0	8	5
Bosnia y Herzegovina	1	0	0	0	0	0	1	0
Bulgaria	3	1	0	1	0	0	3	2
República Checa	1	1	0	0	0	0	1	1
Chipre	1	0	0	0	0	0	1	0
Croacia	0	1	1	0	0	0	1	1
Dinamarca	4	2	0	1	0	0	4	3
Eslovaquia	0	1	0	0	0	0	0	1
España	12	7	0	0	2	0	10	7
Ex República Yugoslava de Macedonia	0	1	0	0	0	0	0	1
Finlandia	3	0	0	0	1	0	2	0
Francia	24	16	3	0	2	1	25	15
Grecia	3	1	0	0	0	0	3	1
Hungría	2	1	0	0	0	0	2	1
Irlanda	1	2	0	0	0	0	1	2
Israel	1	0	1	0	0	0	2	0
Italia	20	7	0	0	0	0	20	7
Malta	1	0	0	0	1	0	0	0
Noruega	3	2	0	0	0	0	3	2
Países Bajos	11	2	1	0	2	0	10	2
Polonia	2	1	0	0	0	0	2	1
Portugal	1	1	0	0	0	0	1	1
Reino Unido	12	12	5	1	1	0	16	13
Rusia, Federación de	14	2	0	0	1	0	13	2
Suecia	1	3	1	0	0	0	2	3
Suiza	7	3	0	0	2	0	5	3
Turquía	1	3	0	0	0	0	1	3
Ucrania	4	0	0	0	0	0	4	0
Subtotal	166	89	15	3	15	2	166	90
Total según el sexo	405	240	31	15	36	7	400	248
Total a): personal no lingüístico	645		46			43	648	

b) Personal lingüístico

País de nacionalidad	a) Personal al 31.12.2005		b) Contratado del 01.01.2006 al 31.12.2006		c) Bajas del 01.01.2006 al 31.12.2006		d) Personal al 31.12.2006	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Alemania	1	1	0	0	0	0	1	1
Argelia	0	1	0	0	0	0	0	1
Chile	1	0	0	0	0	0	1	0
China	1	1	0	0	0	0	1	1
España	2	4	0	0	0	1	2	3
Estados Unidos	0	1	0	0	0	0	0	1
Francia	3	7	0	0	0	0	3	7
Jamaica	0	1	0	0	0	0	0	1
Jordania	1	0	0	0	0	0	1	0
Líbano	0	1	0	0	0	0	0	1
Nueva Zelandia	0	1	0	0	0	1	0	0
Panamá	1	0	0	0	0	0	1	0
Reino Unido	4	6	0	1	0	2	5	4
Rusia, Federación de	2	0	0	0	1	0	1	0
Suecia	0	1	0	0	0	0	0	1
Suiza	0	2	0	0	0	0	0	2
Tailandia	1	0	0	0	0	0	1	0
Uruguay	0	2	0	0	0	0	0	2
Total según el sexo	17	29	0	1	1	4	17	25
Total b): personal lingüístico	46		1		5		42	
Total general – cuadro III	691		47		48		690	

Nacionalidades no representadas en puestos no lingüísticos:

Los 61 países que figuran a continuación no tenían nacionales en puestos no lingüísticos al 31 de diciembre de 2006:

Albania	Guinea Ecuatorial	Omán
Angola	Honduras	Papua Nueva Guinea
Antigua y Barbuda	Iraq	Paraguay
Arabia Saudita	Islandia	Qatar
Azerbaiyán	Islas Salomón	República Arabe Siria
Bahamas	Jamahiriya Arabe Libia	Rumania
Barbados	Kazajstán	Saint Kitts y Nevis
Belice	Kirguistán	Samoa
Botswana	Kiribati	San Marino
Camboya	Kuwait	San Vicente y las Granadinas
República Centroafricana	Letonia	Santa Lucía
Congo	Liberia	Serbia, República de
Emiratos Arabes Unidos	Lituania	Seychelles
Eslovenia	Luxemburgo	Swazilandia
Estonia	Malawi	Tayikistán

Fiji	Moldova, República de	Timor-Leste, República Democrática de
Gabón	Montenegro	Turkmenistán
Gambia	Mozambique	Uzbekistán
Georgia	Namibia	Vanuatu
Granada	Nicaragua	Yemen
Guinea		

Cuadro IV. a) Distribución por edad, sexo y grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores al 31 de diciembre de 2006, con los porcentajes de mujeres en 2005 y 2006 (personal ordinario)

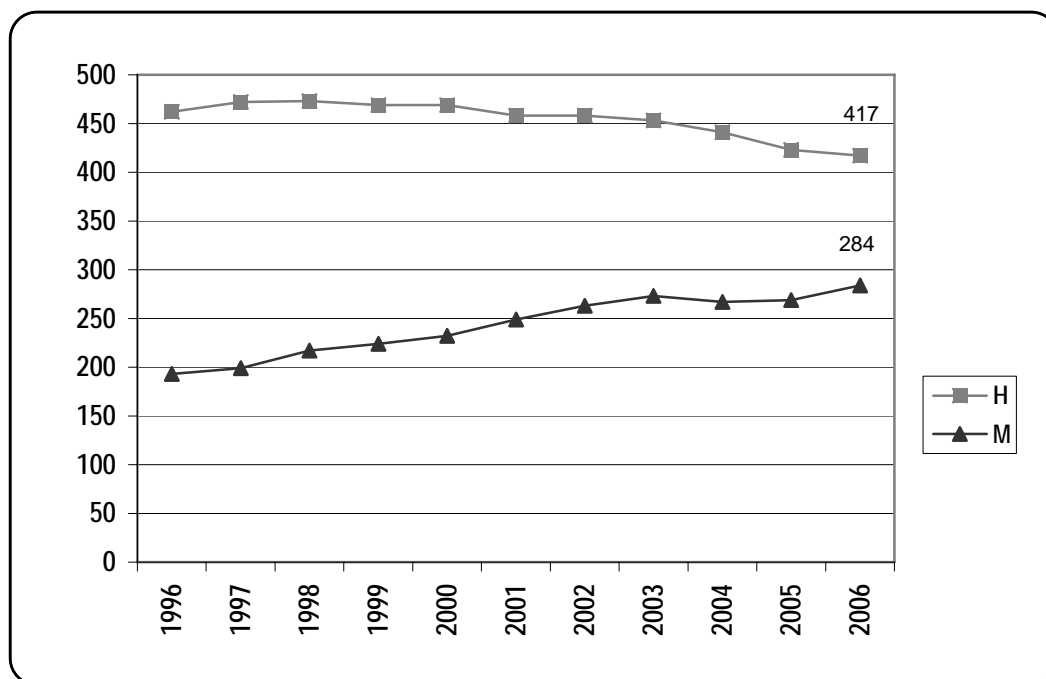
Grado	Hasta 35 años		De 36 a 45 años		De 46 a 55 años		Más de 55 años		Total		% de mujeres al 31.12.2006	% de mujeres al 31.12.2005
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
DG	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0,0	0,0
Directores Ejecutivos y Regionales	0	0	0	0	1	1	5	2	6	3	33,3	40,0
D.2	0	0	0	0	6	1	6	4	12	5	29,4	26,3
D.1	0	0	1	2	20	14	17	8	38	24	38,7	30,9
P.5	0	0	18	10	91	38	63	29	172	77	30,9	28,8
P.4	7	3	41	40	49	42	24	5	121	90	42,6	42,2
P.3	17	17	20	29	13	15	1	5	51	66	55,3	61,7
P.2	2	5	2	4	0	1	0	0	4	10	71,4	60,0
Director *	0	0	0	0	3	0	4	1	7	1	12,5	25,0
Director Adjunto **	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	100,0	100,0
Otros***	0	0	1	3	2	3	2	1	5	7		
Total por sexo	26	25	83	88	185	116	123	55	417	284	40,5	38,9
Porcentaje	51,0	49,0	48,5	49,1	61,5	38,5	69,1	30,9	59,5	40,5		
Total H y M	51		171		301		178		701			
Total en %	7,3		24,4		42,9		25,4		100			
									H	M		
									50,2	47,5		

* Director de una ex oficina de correspondencia. **Director Adjunto de una ex oficina de correspondencia. *** Corresponsales nacionales y personal de los servicios orgánicos de las oficinas de Tokio y Washington.

Cuadro IV. b) Distribución por grado del personal de los servicios orgánicos y grados superiores, al 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario)

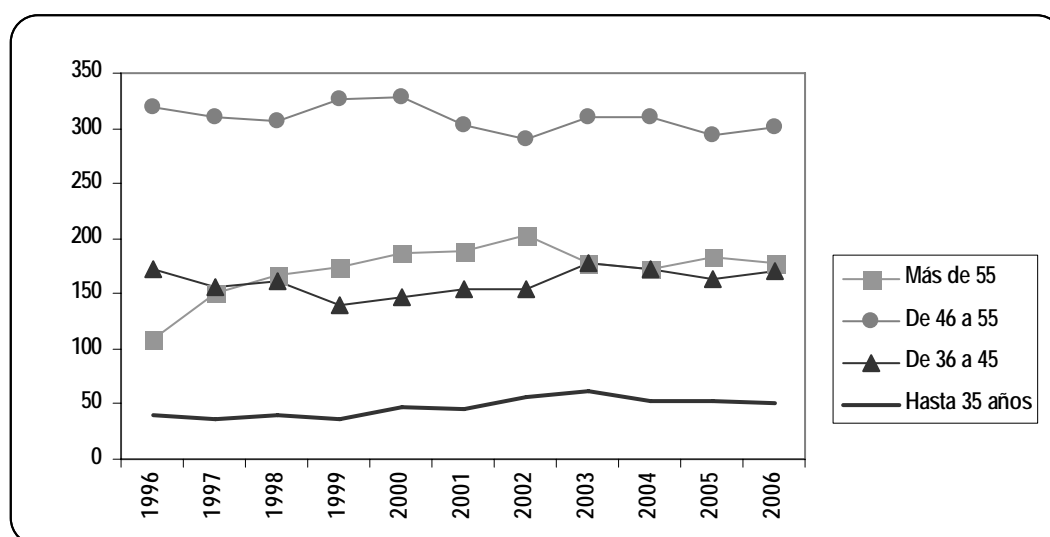
Grado	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006
DG	1	1	1
Directores Ejecutivos y Regionales	9	10	9
D.2	18	19	17
D.1	65	68	62
P.5	277	257	249
P.4	206	206	211
P.3	111	107	117
P.2	12	15	14
Otros	9	9	21
Total	708	692	701

Gráfico IV. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por sexo en servicio entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario)



Fuente: Cuadro IV del presente documento y datos de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Gráfico V. Número de funcionarios de los servicios orgánicos y grados superiores por edad, entre el 31 de diciembre de 1996 y el 31 de diciembre de 2006 (personal ordinario)



Fuente: Cuadro IV del presente documento y datos de documentos anteriores de la Comisión PFA sobre composición y estructura del personal.

Cuadro V. Composición del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)

Contratación, incluido personal lingüístico y no lingüístico: 47

a) Personal no lingüístico sujeto a la distribución geográfica:

i) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número insuficiente de nacionales en el personal (al final de 2005)

País	Número	
	H	M
Corea, República de	0	1
Israel	1	0
Japón	2	2
Total: 6	3	3

- ii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros con un número adecuado de nacionales en el personal (al final de 2005)

País	Número	
	H	M
Alemania	2	0
Argentina	0	1
Brasil	2	0
Croacia	1	0
Estados Unidos	3	3
Francia	3	0
México	1	0
Níger	1	0
Reino Unido	5	1
Suecia	1	0
Zambia	0	1
Total: 25	19	6

- iii) Número de funcionarios contratados de Estados Miembros que tienen un excedente de nacionales en el personal (al final de 2005)

País	Número	
	H	M
Australia	0	1
Bélgica	1	0
Bulgaria	0	1
Camerún*	2	0
Chile	0	1
Dinamarca	0	1
Filipinas	1	1
India	3	1
Marruecos	1	0
Países Bajos	1	0
Total: 15	9	6
Total general: 46	31	158

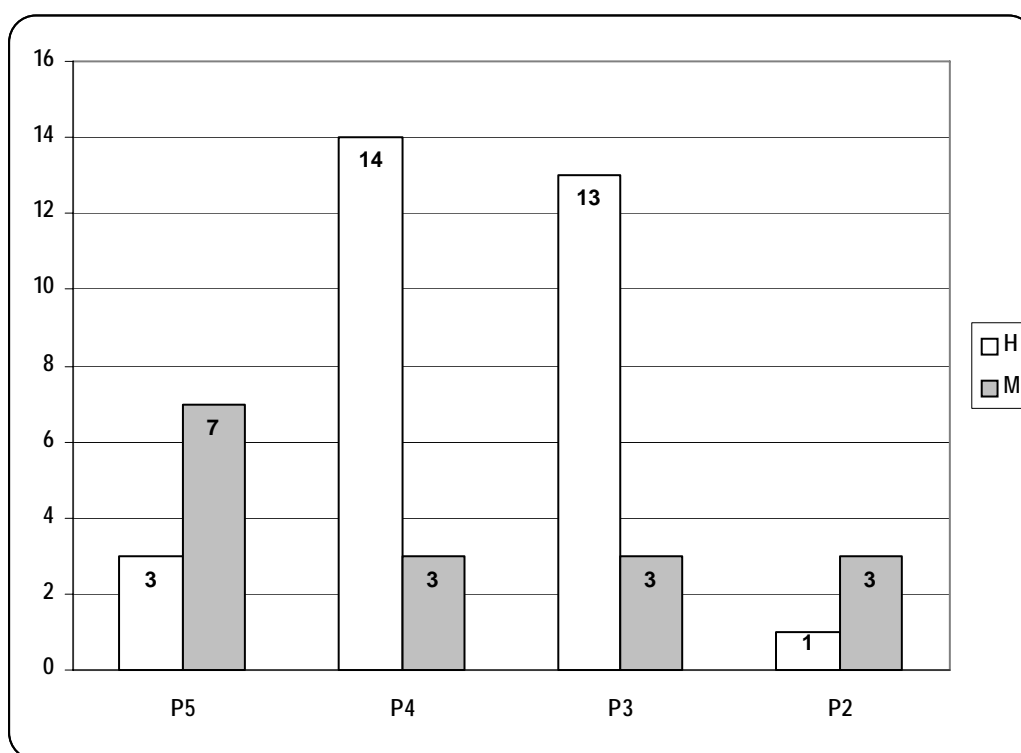
* Incluida una promoción de la categoría de servicios generales a la categoría de servicios orgánicos.

b) Personal lingüístico no sujeto a la distribución geográfica:

País	Número	
	H	M
Reino Unido*	0	1
Total: 1	0	1

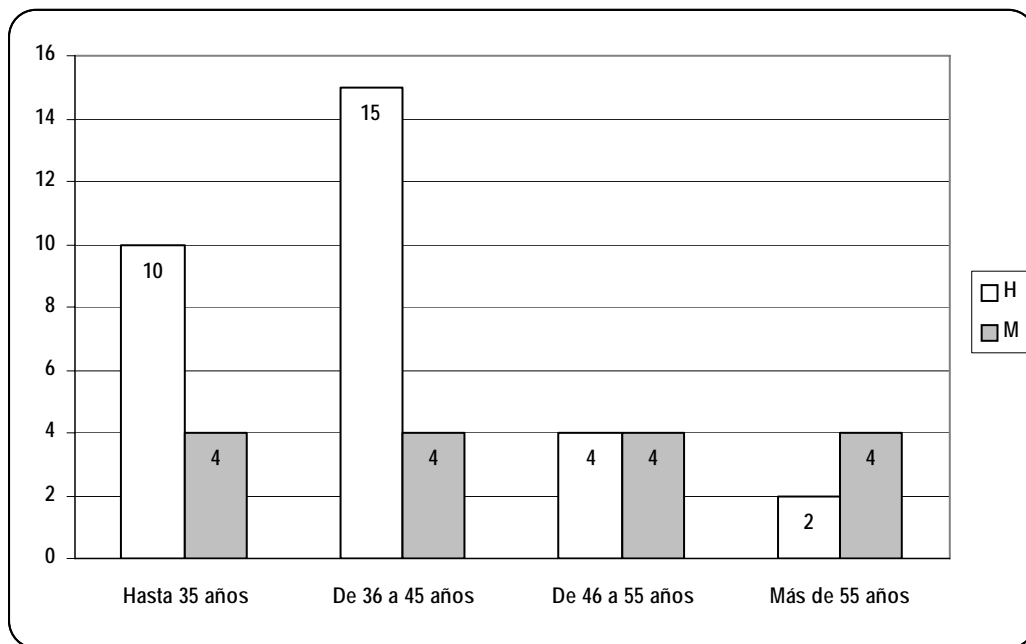
* Promoción de la categoría de servicios generales a la categoría de servicios orgánicos.

Gráfico VI. Distribución por sexo y grado del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 47.

Gráfico VII. Distribución por edad y sexo del personal contratado entre el 1.º de enero de 2006 y el 31 de diciembre de 2006 en la categoría de los servicios orgánicos y grados superiores (personal ordinario)



Contratación total: 47.