



国际劳工大会

第 111 届会议，2023 年 6 月 5-16 日，日内瓦

日期：2023 年 5 月 29 日

关于劳动保护的周期性讨论

► 讨论要点

1. 自 2015 年开展关于劳动保护的上一次周期性讨论以来，在工人获得劳动保护机会方面有哪些主要趋势？它们有什么影响？对易于被排斥在充分、包容和有效保护之外的工人而言以及在性别平等方面，此类机会是如何发展变化的？在向所有工人提供充分、包容和有效保护方面有哪些优先事项？
2. 国际劳工组织(劳工组织)三方成员已经推行或可能推行哪些政策、规章和其他措施，以抓住机遇，应对挑战，在法律和实践上实现为所有工人提供充分和包容的劳动保护，从而助推可持续经济和社会发展？在此过程中，劳工组织三方成员是如何依赖国际劳工标准、政策和技术援助的？
3. 劳工组织根据《2019 年国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》和经 2022 年修正的《2008 年国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》，需要采取哪些优先行动，更好地履行其章程使命，实现充分、包容和有效劳动保护，包括通过劳动保护与其他体面劳动战略目标的对接及其对可持续企业的贡献？需要采取哪些进一步行动，确保劳工组织的标准体系和劳工局的行动手段能够应对全新挑战并促进政策协调？劳工组织如何加强其在多边体系中的作用，在可持续发展目标，特别是目标 5、目标 8 和目标 10 的框架下推进劳动保护？