

مؤتمر العمل الدولي

الدورة ١١١، جنيف، ٥-١٦ حزيران/يونيه ٢٠٢٣

التاريخ: ٢٩ أيار/مايو ٢٠٢٣

مناقشة متكررة بشأن حماية العمال

◀ نقاط للمناقشة

١. ما هي الاتجاهات الرئيسية وانعكاساتها على الحصول على الحماية منذ آخر مناقشة متكررة بشأن حماية العمال في عام ٢٠١٥؟ كيف تطوّر الحصول على الحماية بالنسبة إلى العمال المعرضين لخطر الاستبعاد من الحماية الملائمة والشاملة والفعالة وفيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين أيضاً؟ ما هي الأولويات بالنسبة إلى توفير الحماية الملائمة والشاملة والفعالة لجميع العمال؟
٢. ما هي السياسات واللوائح والتدابير الأخرى التي اعتمدها أو يمكن أن تعتمدها الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية من أجل تسخير الفرص والتصدي للتحديات التي تعترض توفير الحماية الملائمة والشاملة لجميع العمال في القانون والممارسة، بما يسهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة؟ ومن هذا المنطلق، كيف استندت الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية إلى معايير العمل الدولية وما توفره المنظمة من سياسات ومساعدة تقنية في هذا الشأن؟
٣. ما هي الإجراءات ذات الأولوية الواجب على منظمة العمل الدولية اتخاذها لكي تضطلع على نحو أفضل بولايتها الدستورية في توفير الحماية الشاملة والملائمة والفعالة للعمال، بما في ذلك من خلال ترابطها مع الأهداف الاستراتيجية الأخرى المتمثلة في العمل اللائق ومن خلال مساهمتها في المنشآت المستدامة، تمثيلاً مع إعلان مؤوية منظمة العمل الدولية من أجل مستقبل العمل، ٢٠١٩ وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (٢٠٠٨)، بصيغته المعدلة في عام ٢٠٢٢؟ أية إجراءات أخرى يلزم اتخاذها من أجل ضمان أن تكون مجموعة معايير منظمة العمل الدولية ووسائل عمل المكتب قادرة على التصدي للتحديات الجديدة وتعزيز اتساق السياسات؟ كيف يمكن لمنظمة العمل الدولية أن تعزز دورها في النظام متعدد الأطراف بغية النهوض بحماية العمال في سياق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما الأهداف ٥ و ٨ و ١٠؟