

# 理 事 会

第 343 届会议，2021 年 11 月，日内瓦

## 法律问题和国际劳工标准部分

LILS

国际劳工标准和人权分项

日期：2021 年 10 月 7 日

原文：英文

### 第二项议程

## 选取根据《国际劳工组织章程》第 19 条 第 5(e)款和第 6(d)款 2023 年可要求 提交报告的公约和建议书

### 文件目的

提请理事会就普遍调查将涵盖的文书提供指导，实施公约与建议书专家委员会(CEACR)将于 2023 年就这些文书编写普遍调查，供国际劳工大会在 2024 年进行讨论(见决定草案：第 27 段)。

**相关战略目标：**全部四大战略目标。

**主要相关成果目标：**成果目标 2：国际劳工标准的批准和实施。

**政策影响：**按照制订国际劳工大会未来会议议程的战略方针，文书的选择取决于列入 2025 年大会议程的周期性讨论题目。

**法律影响：**无。

**财政影响：**现阶段无。

**需采取的后续行动：**执行理事会的决定。

**作者单位：**政策范畴及外地办事机构和伙伴关系范畴内的各司局。

**相关文件：**《国际劳工组织章程》；《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》；理事会文件 GB.316/INS/5/1(&Corr.)、GB.321/INS/7、GB.321/PV、GB.322/LILS/4、GB.322/PV、GB.325/LILS/4、GB.328/PV、GB.331/PV、GB.335/INS/5 和 GB.341/INS/PV。

## ▶ 目 录

	页次
导 言 .....	5
将由实施公约与建议书专家委员会于 2023 年编写的普遍调查 所针对的拟议文书，标准实施委员会于 2024 年对之进行讨论 .....	6
第一个备选方案：《1976 年(国际劳工标准)三方协商公约》(第 144 号)、 《1976 年(国际劳工组织活动)三方协商建议书》(第 152 号)和《2017 年 面向和平与复原力的就业和体面劳动建议书》(第 205 号) .....	6
第二个备选方案：《1978 年劳动行政管理公约》(第 150 号)和《1978 年 劳动行政管理建议书》(第 158 号).....	7
第三个备选方案：《1971 年工人代表公约》(第 135 号)和《1971 年工人 代表建议书》(第 143 号) .....	8
决定草案 .....	9
 <b>附 录</b>	
理事会此前决定要求政府根据《章程》第 19 条提交报告的公约和建议书清单 .....	11

## ▶ 导 言

---

1. 根据惯例，提请理事会审议和批准关于选择公约和建议书的建议，政府可能被要求根据《章程》第 19 条第 5(e)和 6(d)款就所选公约和建议书提交报告，以便由实施公约与建议书专家委员会编写年度普遍调查。
2. 在此忆及，实施公约与建议书专家委员会基于按《章程》第 19 条要求提交的报告编写普遍调查，为普遍调查而选择的文书需符合根据 2008 年《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》后续措施而进行的相应周期性讨论项目的主题。大会标准实施委员会在大会对相关周期性讨论项目进行讨论之前一年对普遍调查进行讨论。
3. 另外，在 2016 年《关于通过体面劳动推进社会正义的决议》中，大会呼吁国际劳工组织“确保在周期性讨论与标准举措的成果之间存在适当和有效联系，包括探索相关方式，更好地利用《国际劳工组织章程》第 19 条第 5(e)和 6(d)款的规定，同时避免增加成员国的报告义务。”<sup>1</sup> 这包括采取适当模式确保普遍调查及大会标准实施委员会(CAS)的相关讨论为周期性讨论做出贡献。<sup>2</sup>
4. 理事会在《关于通过体面劳动推进社会正义的决议》后续措施的框架下确定了将要进行的周期性讨论周期，然后决定将一个有关工作中基本原则和权利的周期性讨论项目列入国际劳工大会第 112 届会议(2024 年)的议程。<sup>3</sup> 这将完成当前周期性讨论的周期。理事会将在本届会议上审议以下建议：启动新的周期性讨论周期，并在大会第 113 届会议(2025 年)的议程中列入一个有关社会对话的项目。<sup>4</sup> 若该建议被采纳，理事会不妨审议下文所列的备选方案，它们涉及拟在普遍调查中审议的社会对话文书。
5. 还应指出的是，普遍调查及在标准实施委员会对之进行的讨论有望为在标准审议机制框架下正在进行的国际劳工组织标准审议提供参考。《国际劳工组织关于劳动世界的未来百年宣言》(《百年宣言》)指出，国际劳工标准的至关重要性要求本组织拥有并促进一套明确、强有力、切合当前情况的国际劳工标准体系。为扩大标准的范围并改进其实施，在关于加强监督机制工作计划的框架下提出了加强普遍调查、标准审议机制与周期性讨论之间联系的建议。<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> 2016 年《关于通过体面劳动推进社会正义的决议》，第 15.1 段。

<sup>2</sup> 《决议》第 15.2(b)段。

<sup>3</sup> 理事会文件 GB.328/PV，第 25(1)(iv)段。鉴于国际劳工大会第 109 届会议被推迟到 2021 年，理事会决定“相应推迟理事会第 328 届会议通过的周期性讨论五年周期中所余部分”，并确认有关工作中基本原则和权利的周期性讨论将被列入 2024 年国际劳工大会第 112 届会议的议程(见理事会文件 GB.341/INS/PV，第 47 段)。

<sup>4</sup> 理事会文件 GB.343/INS/2，第 23 段。

<sup>5</sup> 此前称为“标准举措”，见理事会文件 GB.335/INS/5，第 67 段。

6. 在此背景下，理事会不妨考虑选取一项或多项文书，要求各国政府在 2023 年根据《章程》第 19 条就其提交报告，供标准实施委员会在 2024 年(即在 2025 年关于社会对话周期性讨论的前一年)予以讨论。
7. 在本届会议上，理事会将审议以下建议：启动新一轮周期性讨论并首先将关于社会对话的周期性讨论列入大会第 113 届会议(2025 年)的议程。<sup>6</sup> 如果理事会决定在 2025 年对《国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言》进行评估，它可以考虑由专家委员会在 2024 年而不是 2023 年进行普遍调查，这是本文件的主题。
8. 劳工局在拟订建议时注意到了理事会提供的关于严格限制拟选择的文书数量的指导。理事会不妨就随后为理事会第 344 届会议(2022 年 3 月)编写报告表格向劳工局提供指导。

## ► 将由实施公约与建议书专家委员会于 2023 年编写的普遍调查所针对的拟议文书，标准实施委员会于 2024 年对之进行讨论

### 第一个备选方案：《1976 年(国际劳工标准)三方协商公约》(第 144 号)、《1976 年(国际劳工组织活动)三方协商建议书》(第 152 号)和《2017 年面向和平与复原力的就业和体面劳动建议书》(第 205 号)

9. 关于第 144 号公约和第 152 号建议书及与其相关的第 205 号建议书的普遍调查可就各成员国在以下方面的情况提供一个全面概览：在实行即时应对措施背景下和在为提高韧性和促进复苏而重建得更好的框架内，三方社会对话在应对 2019 冠状病毒病(新冠肺炎)危机中所发挥的作用。第 205 号建议书规定，“在应对危机形势时，成员国应……考虑到《1976 年(国际劳工标准)三方协商公约》(第 144 号)，确保通过具有性别包容性的社会对话制订或促进本建议书所规定的所有措施。”<sup>7</sup> 社会对话是劳工组织确定的减轻新冠肺炎对企业、就业和社会最弱势成员影响的四大行动支柱之一。<sup>8</sup>
10. 对这些文书进行综合审查将有助于及早评估“全球行动呼吁：从新冠肺炎危机中实现以人为本复苏”(“全球行动呼吁”)的落实情况。<sup>9</sup> “全球行动呼吁”中有一节专门涉及社会对话，呼吁成员国“加强社会对话(包括双方和三方对话)在许多国家和行业即时应对新冠肺炎疫情方面发挥的作用”，并进一步“促进社会对话……用以支持实现本份全球行动呼吁书中提出的成果目标，包括通过政府与社会伙伴就设计和实施国家复苏计划和政策进行协商，满足对保留和创造体面工作岗位、保持业务连续性以及对公共和私营优先行业和领域进行投资的需求，确保实现就业密集型复苏”。

<sup>6</sup> 见理事会文件 GB.343/INS/2，第 23 段。

<sup>7</sup> 《2017 年面向和平与复原力的就业和体面劳动建议书》(第 205 号)，第 24(a)段。

<sup>8</sup> 见劳工组织国别对策资料库。

<sup>9</sup> “全球行动呼吁：从新冠肺炎危机中实现包容性、可持续和有韧性的以人为本复苏”，国际劳工大会第 109 届会议 2021 年 6 月通过。

11. 第 144 号公约要求批约国实行确保政府与最具代表性的雇主组织和工人组织就国际劳工标准相关事项进行有效协商的程序。第 152 号建议书将三方协商的范围扩大到“共同关心的其他事项”，特别是与劳工组织活动有关的事项。<sup>10</sup>
12. 第 205 号建议书提供了一个独特的规范性框架，重点关注与工作场所有关的旨在预防和应对危机对经济和社会的破坏性影响的措施。它概述了应对危机的战略方针，包括在短期、中期和长期促进复苏、构建复原力和维护社会凝聚力的综合战略。它涵盖了所有类型的灾害，即对任何规模的社区或社会运行的严重扰乱，造成人员、物质、经济或环境方面的损失和影响。因此，它适用于新冠肺炎危机。第 205 号建议书强调了社会对话在危机形势(如新冠肺炎危机)对策的制订、执行、监测和评估的所有方面的重要性，从而确保这些政策立足于尊重工作中的权利，适合国情并受益于地方主导权，同时支持可持续企业，确保业务连续性。它强调协商的关键作用，鼓励雇主组织和工人组织积极参与规划、实施和监测复苏和复原措施，并呼吁成员国认识到雇主组织和工人组织在应对危机中的重要作用。
13. 关于第 144 号公约和第 205 号建议书的普遍调查还将响应《百年宣言》的呼吁，即成员国在三方机制和社会对话的基础上开展工作，进一步发展以人为本构建劳动世界未来的方针，深信三方参与和三方对话有助于社会整体凝聚力，是关乎公共利益的事项。它们有助于运转良好的生产性经济和劳动力市场。
14. 这两项文书概述的目标也与实现可持续发展目标密不可分，特别是但不限于目标 8 和 16。<sup>11</sup>
15. 理事会要求在 1981 年和 1999 年根据《章程》第 19 条的规定提交关于第 144 号公约的报告。2000 年关于第 144 号公约和第 152 号建议书的普遍调查的结论认为，各国在实施或批准该公约方面的困难与缺乏政治意愿无关，而主要与选择最适当的协商形式、雇主组织和工人组织的代表性、向政治多元化和市场经济过渡所产生的问题、行政资源不足或财政限制有关。
16. 与此同时，第 144 号公约受益于广泛的批约宣传活动，包括作为促进治理公约工作的一部分而开展的活动和在劳工组织成立百年之际开展的活动。自 2000 年以来，该公约新增了 55 份批准书，现已得到 156 个成员国的批准。它已成为得到最广泛批准的治理公约，距普遍批准仅差 31 份批准书。

## 第二个备选方案：《1978 年劳动行政管理公约》(第 150 号)和《1978 年劳动行政管理建议书》(第 158 号)

17. 关于第 150 号公约和第 158 号建议书的普遍调查可全面概述新冠肺炎危机对世界各国劳动行政管理制度的影响，阐明它们经与社会伙伴协商，在管理危机的即时对策以及规划和实

<sup>10</sup> 《1976 年(国际劳工组织活动)三方协商建议书》(第 152 号)，第 6 段。

<sup>11</sup> 可持续发展目标 16.7：确保各级的决策反应迅速，具有包容性、参与性和代表性。

施长期复苏方面发挥的核心作用。它还可阐明劳工组织和其他联合国系统实体在这一框架内提供的援助，并有助于确定根据联合国范围内的指导更好地重建的良好做法。

18. 第 150 号公约和第 158 号建议书涉及实现若干可持续发展目标，包括目标 8(鉴于第 150 号公约认为劳动行政管理制度是负责制订、管理、协调、检查和评估国家劳动政策的主要制度)和目标 16(鉴于这些文书为“有效、负责任和透明”的劳动力市场机构设定了标准)。<sup>12</sup>
19. 第 150 号公约要求批约国以适合本国国情的方式，确保在其领土上组织并有效实行劳动行政管理制度，其职能和责任应协调得当。劳动行政管理制度应负责：国家劳动标准的制订、实施和监督；就业和人力资源开发；劳动调查研究和统计。它还应为劳动关系提供支持。另外还应确保工人和雇主及其各自的组织参与国家劳动政策。劳动行政管理部门的工作人员应具备有效履行其职责所需的地位、物质手段和财政资源。迄今为止，第 150 号公约已得到 78 个国家批准，被认为是切合当前情况的文书。第 158 号建议书对劳动行政管理制度的作用、职能和组织提供了指导，确定其职能包括劳动监察和促进良好劳动关系。鉴于劳动行政管理部门在应对新冠肺炎危机方面的关键作用，普遍调查可有助于查明批约障碍并就如何克服这些障碍提供指导。
20. 关于这一专题的普遍调查将成为全球行动呼吁的具体后续行动，评估劳工组织成员国在多大程度上加强了“公共行政部门以及雇主组织和工人组织参与此类[社会]对话的能力，以此作为在区域、国家、行业和地方各级制定和实施复苏战略、政策和方案的手段”<sup>13</sup>，以及劳工组织为“[在新冠肺炎背景下]加强劳动行政管理部门、劳动监察部门和其他相关主管部门的能力，确保执行规则和条例，特别是关于社会保护和职业安全与卫生的规则和条例”所作的努力。<sup>14</sup> 普遍调查还将参照《百年宣言》，该宣言强调安全与健康的工作条件是体面劳动的基础，呼吁劳工组织致力于“加强劳动行政管理和监察”。<sup>15</sup>
21. 理事会要求根据《章程》第 19 条在 1996 年就这些文书提交报告。1997 年的普遍调查是专门针对第 150 号公约和第 158 号建议书的第一次普遍调查，也是迄今为止唯一的一次。

### 第三个备选方案：《1971 年工人代表公约》(第 135 号)和《1971 年工人代表建议书》(第 143 号)

22. 关于第 135 号公约和第 143 号建议书的普遍调查将使大会能够首次审议这两项文书的落实情况以及它们为在工作场所行使结社自由权利提供的至关重要的保护。工人代表，换言之，即工会代表和企业工人自由选举的代表，在工作场所合作机制和其他形式的社会对话中发

<sup>12</sup> 可持续发展目标 16.6：在各级建立有效、负责和透明的机构。

<sup>13</sup> 全球行动呼吁，第 I.11.D.c 段。

<sup>14</sup> 全球行动呼吁，第 II.13.d 段。

<sup>15</sup> 劳工组织，《关于劳动世界的未来百年宣言》，2019 年，第 II.A(xi)段。

挥着核心作用，尽管自由选举的工人代表的职能不应包括被认定为工会专属特权的活动，其存在不应被用来损害有关工会或其代表的地位。<sup>16</sup>

23. 第 135 号公约规定，只要其行为符合现行法律或集体协议或其他共同商定的安排，企业中的工人代表应享受有效保护，不应因其作为工人代表的地位或活动或工会会员资格或参与工会活动而遭受任何不利行为，包括解雇。企业应向工人代表提供适当设施，以便他们能够迅速有效地履行其职责。与之配套的第 143 号建议书对企业中向工人代表提供的保护和设施提供了补充指导。这两项文书都有助于实现可持续发展目标 8 和 16。<sup>17</sup>
24. 迄今为止，第 135 号公约已得到 85 个国家的批准，被列为切合当前情况的文书。尽管批约总数相对较多，但 2010 年以来只登记了一份批准书，且尽管该公约的规定对有效的工作场所合作非常重要，其批准率仍低于其他结社自由文书。在当前情况下，有关第 135 号公约及其配套的第 143 号建议书的普遍调查将提供一个机会，用以确定阻碍更广泛批准该公约的任何障碍及如何处理这些障碍。
25. 有关这些文书的普遍调查将跟进、阐述在落实《百年宣言》和全球行动呼吁方面取得的进展。后者呼吁成员国在尊重、促进和实现结社自由这一保障性权利和有效承认集体谈判权的基础上，加强社会对话(包括双方和三方对话)在许多国家和行业即时应对新冠肺炎疫情方面发挥的作用。新冠肺炎大流行的后果之一是加速了劳动世界的数字化转型，这对工人代表行使职能和他们所需的相应保护产生了巨大影响。例如，远程工作的增长从根本上改变了工人代表可能接触工作场所的方式，因为在这种情况下，“工作场所”包含了一个数字网络。这也导致了数据隐私问题，以及有必要确保对工人代表的保护，使其免受网络欺凌等数字形式的歧视和骚扰。普遍调查可审视工人代表的职能如何受到这些发展情况的影响，以及如何应对这些新出现的问题。
26. 《百年宣言》还规定，只要尊重集体谈判及其成果且不损害工会的作用，有效的工作场所合作是有助于确保安全和生产性工作场所的工具。在这一声明的基础上，普遍调查可阐明就在工作场所采取新冠肺炎应对措施(如职业安全与卫生预防和保护措施、工作时间调整和工资问题)进行谈判和协商时保护工人代表的保障措施的重要性。

## ► 决定草案

---

27. 实施公约与建议书专家委员会将在 2023 年针对从理事会文件 GB.343/LILS/2 所包含的三个备选方案中选择的文书编写普遍调查，供大会标准实施委员会在 2024 年进行讨论。理事会要求劳工局就所选择的文书拟订第 19 条报告表格，供理事会在第 344 届会议(2022 年 3 月)上审议。

---

<sup>16</sup> 第 135 号公约第 3(b)和第 5 条，《1981 年集体谈判公约》(第 154 号)第 3(2)条对此做了呼应。

<sup>17</sup> 见第 12 段。



## ▶ 附录

## 理事会此前决定要求政府根据《章程》第 19 条 提交报告的公约和建议书清单<sup>18</sup>

<b>1949</b>	
C. 29	《1930 年强迫劳动公约》
C. 68	《1946 年(船上船员)食品和膳食公约》
C. 69	《1946 年船上厨师证书公约》
C. 71	《1946 年海员养恤金公约》
C. 73	《1946 年(海员)体检公约》
C. 74	《1946 年一等水手证书公约》
R. 35	《1930 年(间接)强迫劳动建议书》
R. 36	《1930 年强迫劳动(条例)建议书》
R. 67	《1944 年收入保障建议书》
R. 68	《1944 年(武装力量)社会保障建议书》
R. 69	《1944 年医疗护理建议书》
R. 77	《1946 年(海员)职业培训建议书》
<b>1950</b>	
C. 32	《1932 年(码头工人)防止事故公约(修订本)》
C. 81	《1947 年劳动监察公约》
C. 85	《1947 年(非本部领土)劳动监察部门公约》
R. 40	《1932 年(码头工人)防止事故互惠建议书》
R. 57	《1939 年职业培训建议书》
R. 60	《1939 年学徒制建议书》
R. 81	《1947 年劳动监察建议书》
R. 82	《1947 年(采矿和运输业)劳动监察建议书》
<b>1951</b>	
C. 44	《1934 年失业补贴公约》
C. 88	《1948 年职业介绍设施公约》

<sup>18</sup> 所列日期为要求成员国根据《章程》的要求提交报告的年份。在来年的国际劳工大会上发布并讨论《普遍调查》报告。

R. 44	《1934 年失业救济建议书》
R. 45	《1935 年(未成年人)失业建议书》
R. 51	《1937 年公共工程(国家计划)建议书》
R. 71	《1944 年(从战争到和平过渡期间)就业建议书》
R. 73	《1944 年公共工程(国家计划)建议书》
R. 83	《1948 年就业服务建议书》
<b>1952</b>	
C. 84	《1947 年(非本部领土)结社权利公约》
C. 87	《1948 年结社自由和保护组织权利公约》
C. 97	《1949 年移民就业公约(修订本)》
R. 86	《1949 年移民就业建议书(修订本)》
<b>1953</b>	
C. 94	《1949 年(公共合同)劳动条款公约》
R. 84	《1949 年(公共合同)劳动条款建议书》
C. 95	《1949 年保护工资公约》
R. 85	《1949 年保护工资建议书》
<b>1954</b>	
C. 60	《1937 年(非工业部门就业)最低年龄公约(修订本)》
C. 78	《1946 年(非工业部门职业)未成年人体检公约》
R. 79	《1946 年未成年人体检建议书》
C. 79	《1946 年(非工业部门职业)未成年人夜间工作公约》
R. 80	《1946 年(非工业部门职业)未成年人夜间工作建议书》
<b>1955</b>	
C. 98	《1949 年组织权利和集体谈判权利公约》
R. 91	《1951 年集体协议建议书》
C. 100	《1951 年同酬公约》
R. 90	《1951 年同酬建议书》
<b>1956</b>	
C. 81	《1947 年劳动监察公约》
R. 81	《1947 年劳动监察建议书》
R. 82	《1947 年(采矿和运输业)劳动监察建议书》
C. 87	《1948 年结社自由和保护组织权利公约》
<b>1957</b>	
C. 26	《1928 年确定最低工资机制公约》

- R. 30 《1928 年确定最低工资机制建议书》
- C. 99 《1951 年(农业)确定最低工资机制公约》
- R. 89 《1951 年(农业)确定最低工资机制建议书》

**1958**

- C. 87 《1948 年结社自由和保护组织权利公约》
- C. 98 《1949 年组织权利和集体谈判权利公约》
- C. 84 《1947 年(非本部领土)结社权利公约》
- R. 91 《1951 年集体协议建议书》

**1959**

- C. 5 《1919 年(工业)最低年龄公约》
- C. 59 《1937 年(工业)最低年龄公约(修订本)》
- C. 6 《1919 年(工业)未成年人夜间工作公约》
- C. 90 《1948 年(工业)未成年人夜间工作公约(修订本)》
- C. 77 《1946 年(工业)未成年人体检公约》

**1960**

- C. 102 《1952 年社会保障(最低标准)公约》

(另外还根据公约第 76 条要求提交了报告)

**1961**

- C. 29 《1930 年强迫劳动公约》
- C. 105 《1957 年废除强迫劳动公约》
- R. 35 《1930 年(间接)强迫劳动建议书》
- R. 36 《1930 年强迫劳动(条例)建议书》

**1962**

- C. 111 《1958 年(就业和职业)歧视公约》
- R. 111 《1958 年(就业和职业)歧视建议书》

**1963**

- C. 52 《1936 年带薪休假公约》
- C. 101 《1952 年(农业)带薪休假公约》
- R. 47 《1936 年带薪休假建议书》
- R. 98 《1954 年带薪休假建议书》
- C. 14 《1921 年(工业)每周休息公约》
- C. 106 《1957 年(商业和办公室)每周休息公约》
- R. 103 《1957 年(商业和办公室)每周休息建议书》

<b>1964</b>	
C. 3	《1919 年生育保护公约》
C. 103	《1952 年生育保护公约(修订本)》
R. 12	《1921 年(农业)生育保护建议书》
R. 95	《1952 年生育保护建议书》
<b>1965</b>	
C. 81	《1947 年劳动监察公约》
R. 81	《1947 年劳动监察建议书》
R. 82	《1947 年(采矿和运输业)劳动监察建议书》
<b>1966</b>	
C. 1	《1919 年(工业)工时公约》
C. 30	《1930 年(商业和办公室)工时公约》
C. 47	《1935 年四十小时工作周公约》
R. 116	《1962 年缩短工时建议书》
<b>1967</b>	
C. 29	《1930 年强迫劳动公约》
C. 105	《1957 年废除强迫劳动公约》
<b>1968</b>	
<b>17 项公约</b> (基本人权、社会政策、劳动行政管理、就业政策和就业服务、工资、社会保障、最低年龄和生育保护)	
<b>1969</b>	
R. 97	《1953 年保护工人健康建议书》
R. 102	《1956 年福利设施建议书》
R. 112	《1959 年职业卫生设施建议书》
R. 115	《1961 年工人住房建议书》
<b>1970</b>	
C. 111	《1958 年(就业和职业)歧视公约》
R. 111	《1958 年(就业和职业)歧视建议书》
<b>1971</b>	
C. 122	《1964 年就业政策公约》
R. 122	《1964 年就业政策建议书》
R. 107	《1958 年(外国船舶)海员契约建议书》
R. 108	《1958 年(海员)社会地位和安全建议书》
<b>1972</b>	
C. 87	《1948 年结社自由和保护组织权利公约》

C. 98	《1949 年组织权利和集体谈判权利公约》
1973	
R. 119	《1963 年终止雇佣建议书》
1974	
C. 100	《1951 年同酬公约》
R. 90	《1951 年同酬建议书》
1975	
R. 113	《1960 年(工业部门及国家一级)协商建议书》
1976	
C. 118	《1962 年(社会保障)同等待遇公约》
1977	
R. 123	《1965 年(有家庭责任妇女)就业建议书》
1978	
C. 29	《1930 年强迫劳动公约》
C. 105	《1957 年废除强迫劳动公约》
1979	
C. 97	《1949 年移民就业公约(修订本)》
C. 143	《1975 年移民工人(补充规定)公约》
R. 86	《1949 年移民就业建议书(修订本)》
R. 151	《1975 年移民工人建议书》
1980	
C. 138	《1973 年最低年龄公约》
R. 146	《1973 年最低年龄建议书》
1981	
C. 144	《1976 年(国际劳工标准)三方协商公约》
R. 152	《1976 年(国际劳工组织活动)三方协商建议书》
1982	
C. 87	《1948 年结社自由和保护组织权利公约》
C. 98	《1949 年组织权利和集体谈判权利公约》
C. 141	《1975 年农村工人组织公约》
R. 149	《1975 年农村工人组织建议书》
1983	
C. 14	《1921 年(工业)每周休息公约》
C. 106	《1957 年(商业和办公室)每周休息公约》

C. 132	《1970 年带薪休假公约(修订本)》
R. 116	《1962 年缩短工时建议书》
<b>1984</b>	
C. 81	《1947 年劳动监察公约》
C. 129	《1969 年(农业)劳动监察公约》
R. 81	《1947 年劳动监察建议书》
R. 82	《1947 年(采矿和运输业)劳动监察建议书》
<b>1985</b>	
C. 100	《1951 年同酬公约》
R. 90	《1951 年同酬建议书》
<b>1986</b>	
C. 119	《1963 年机器防护公约》
R. 118	《1963 年机器防护建议书》
C. 148	《1977 年工作环境(空气污染、噪音和振动)公约》
R. 156	《1977 年工作环境(空气污染、噪音和振动)建议书》
<b>1987</b>	
C. 111	《1958 年(就业和职业)歧视公约》
R. 111	《1958 年(就业和职业)歧视建议书》
<b>1988</b>	
C. 102	《1952 年社会保障(最低标准)公约》
C. 128	《1967 年伤残、老年和遗属津贴公约》
R. 131	《1967 年伤残、老年和遗属津贴建议书》
<b>1989</b>	
C. 147	《1976 年商船(最低标准)公约》
R. 155	《1976 年商船(改进标准)建议书》
<b>1990</b>	
C. 140	《1974 年带薪脱产学习公约》
R. 148	《1974 年带薪脱产学习建议书》
C. 142	《1975 年人力资源开发公约》
R. 150	《1975 年人力资源开发建议书》
<b>1991</b>	
C. 26	《1928 年确定最低工资机制公约》
R. 30	《1928 年确定最低工资机制建议书》
C. 99	《1951 年(农业)确定最低工资机制公约》

<b>R. 89</b>	《1951年(农业)确定最低工资机制建议书》
<b>C. 131</b>	《1970年确定最低工资公约》
<b>R. 135</b>	《1970年确定最低工资建议书》
<b>1992</b>	
<b>C. 156</b>	《1981年有家庭责任工人公约》
<b>R. 165</b>	《1981年有家庭责任工人建议书》
<b>1993</b>	
<b>C. 87</b>	《1948年结社自由和保护组织权利公约》
<b>C. 98</b>	《1949年组织权利和集体谈判权利公约》
<b>1994</b>	
<b>C. 158</b>	《1982年终止雇佣公约》
<b>R. 166</b>	《1982年终止雇佣建议书》
<b>1995</b>	
<b>C. 111</b>	《1958年(就业和职业)歧视公约》
<b>1996</b>	
<b>C. 150</b>	《1978年劳动行政管理公约》
<b>R. 158</b>	《1978年劳动行政管理建议书》
<b>1997</b>	
<b>C. 159</b>	《1983年(残疾人)职业康复和就业公约》
<b>R. 168</b>	《1983年(残疾人)职业康复和就业建议书》
<b>1998</b>	
<b>C. 97</b>	《1949年移民就业公约(修订本)》
<b>R. 86</b>	《1949年移民就业建议书(修订本)》
<b>C. 143</b>	《1975年移民工人(补充规定)公约》
<b>R. 151</b>	《1975年移民工人建议书》
<b>1999</b>	
<b>C. 144</b>	《1976年(国际劳工标准)三方协商公约》
<b>R. 152</b>	《1976年(国际劳工组织活动)三方协商建议书》
<b>2000</b>	
<b>C. 4</b>	《1919年(妇女)夜间工作公约》
<b>C. 41</b>	《1934年(妇女)夜间工作公约(修订本)》
<b>C. 89</b>	《1948年(妇女)夜间工作公约(修订本)》
<b>P. 89</b>	《<1948年(妇女)夜间工作公约(修订本)>的1990年议定书》

<b>2001</b>	
<b>C. 137</b>	《1973 年码头作业公约》
<b>R. 145</b>	《1973 年码头作业建议书》
<b>2002</b>	
<b>C. 95</b>	《1949 年保护工资公约》
<b>R. 85</b>	《1949 年保护工资建议书》
<b>2003</b>	
<b>C. 122</b>	《1964 年就业政策公约》
<b>R. 169</b>	《1984 年就业政策(补充规定)建议书》
<b>C. 142</b>	《1975 年人力资源开发公约》
<b>R. 189</b>	《1998 年在中小企业创造就业建议书》
<b>2004</b>	
<b>C. 1</b>	《1919 年(工业)工时公约》
<b>C. 30</b>	《1930 年(商业和办公室)工时公约》
<b>2005</b>	
<b>C. 81</b>	《1947 年劳动监察公约》
<b>P. 81</b>	《<1947 年劳动监察公约>的 1995 年议定书》
<b>R. 81</b>	《1947 年劳动监察建议书》
<b>R. 82</b>	《1947 年(采矿和运输业)劳动监察建议书》
<b>C. 129</b>	《1969 年(农业)劳动监察公约》
<b>R. 133</b>	《1969 年(农业)劳动监察建议书》
<b>2006</b>	
<b>C. 29</b>	《1930 年强迫劳动公约》
<b>C. 105</b>	《1957 年废除强迫劳动公约》
<b>2007</b>	
<b>C. 94</b>	《1949 年(公共合同)劳动条款公约》
<b>R. 84</b>	《1949 年(公共合同)劳动条款建议书》
<b>2008</b>	
<b>C. 155</b>	《1981 年职业安全与卫生公约》
<b>P. 155</b>	《<1981 年职业安全与卫生公约>的 2002 年议定书》
<b>R. 164</b>	《1981 年职业安全与卫生建议书》
<b>2009</b>	
<b>C. 88</b>	《1948 年职业介绍设施公约》
<b>C. 122</b>	《1964 年就业政策公约》



C. 142	《1975 年人力资源开发公约》
C. 181	《1997 年私营职业介绍所公约》
R. 189	《1998 年在中小企业创造就业建议书》
R. 193	《2002 年促进合作社建议书》
<b>2010</b>	
C. 102	《1952 年社会保障(最低标准)公约》
C. 168	《1988 年促进就业和失业保护公约》
R. 67	《1944 年收入保障建议书》
R. 69	《1944 年医疗护理建议书》
<b>2011</b>	
C. 29	《1930 年强迫劳动公约》
C. 105	《1957 年废除强迫劳动公约》
C. 87	《1948 年结社自由和保护组织权利公约》
C. 98	《1949 年组织权利和集体谈判权利公约》
C. 100	《1951 年同酬公约》
C. 111	《1958 年(就业和职业)歧视公约》
C. 138	《1973 年最低年龄公约》
C. 182	《1999 年最恶劣形式的童工劳动公约》
<b>2012</b>	
C. 151	《1978 年(公共服务)劳资关系公约》
C. 154	《1981 年集体谈判公约》
R. 159	《1978 年(公共服务)劳资关系建议书》
R. 163	《1981 年集体谈判建议书》
<b>2013</b>	
C. 131	《1970 年确定最低工资公约》
R. 135	《1970 年确定最低工资建议书》
<b>2014</b>	
C. 11	《1921 年(农业)结社权利公约》
C. 141	《1975 年农村工人组织公约》
R. 149	《1975 年农村工人组织建议书》
<b>2015</b>	
C. 97	《1949 年移民就业公约(修订本)》
C. 143	《1975 年移民工人(补充规定)公约》
R. 86	《1949 年移民就业建议书(修订本)》

R. 151 《1975 年移民工人建议书》

## 2016

C. 167 《1988 年建筑业安全与卫生公约》

C. 176 《1995 年矿山安全与卫生公约》

C. 184 《2001 年农业中的安全与卫生公约》

C. 187 《2006 年促进职业安全与卫生框架公约》

R. 175 《1988 年建筑业安全与卫生建议书》

R. 183 《1995 年矿山安全与卫生建议书》

R. 192 《2001 年农业中的安全与卫生建议书》

R. 197 《2006 年促进职业安全与卫生框架建议书》

## 2017

C. 1 《1919 年(工业)工时公约》

C. 14 《1921 年(工业)每周休息公约》

C. 30 《1930 年(商业和办公室)工时公约》

C. 47 《1935 年四十小时工作周公约》

R. 116 《1962 年缩短工时建议书》

C. 89 《1948 年(妇女)夜间工作公约(修订本)》

P. 89 《<1948 年(妇女)夜间工作公约(修订本)>的 1990 年议定书》

R. 13 《1921 年(农业)妇女夜间工作建议书》

C. 106 《1957 年(商业和办公室)每周休息公约》

R. 103 《1957 年(商业和办公室)每周休息建议书》

C. 132 《1970 年带薪休假公约(修订本)》

R. 98 《1954 年带薪休假建议书》

C. 171 《1990 年夜间工作公约》

R. 178 《1990 年夜间工作建议书》

C. 175 《1994 年非全日制工作公约》

R. 182 《1994 年非全日制工作建议书》

## 2018

R. 202 《2012 年社会保护底线建议书》

## 2019

C. 122 《1964 年就业政策公约》

C. 159 《1983 年(残疾人)职业康复和就业公约》

C. 177 《1996 年家庭工作公约》

R. 168 《1983 年(残疾人)职业康复和就业建议书》

R. 169	《1984 年就业政策(补充规定)建议书》
R. 184	《1996 年家庭工作建议书》
R. 198	《2006 年雇佣关系建议书》
R. 204	《2015 年从非正规经济向正规经济转型建议书》
<b>2020</b>	
<b>2020 年普遍调查(就业)补遗</b>	
<b>2021</b>	
C. 149	《1977 年护理人员公约》
R. 157	《1977 年护理人员建议书》
C. 189	《2011 年家庭工人公约》
R. 201	《2011 年家庭工人建议书》
<b>2022</b>	
C. 111	《1958 年(就业和职业)歧视公约》
R. 111	《1958 年(就业和职业)歧视建议书》
C. 156	《1981 年有家庭责任工人公约》
R. 165	《1981 年有家庭责任工人建议书》
C. 183	《2000 年生育保护公约》
R. 191	《2000 年生育保护建议书》
<b>2023</b>	
<b>有待理事会决定</b>	