



# Административный совет

343-я сессия, Женева, ноябрь 2021 г.

Секция по правовым вопросам и международным  
трудовым нормам

LILS

Сегмент по вопросам международных трудовых норм  
и прав человека

Дата: 7 октября 2021 г.

Оригинал: английский

Второй пункт повестки дня

## Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2023 году должны быть запрошены доклады согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

### Цель документа

Административному совету предлагается представить рекомендации по актам для Общего обзора, который будет подготовлен в 2023 году Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) для обсуждения на Международной конференции труда в 2024 году (см. предлагаемое решение в пункте 27).

**Соответствующая стратегическая задача:** все четыре стратегические задачи.

**Основной соответствующий результат:** результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

**Последствия для политики:** в соответствии со стратегическим подходом к формированию повестки дня будущих сессий Международной конференции труда, отбор актов определяется темой вопросов для периодического обсуждения в повестке дня Конференции в 2025 году.

**Юридические последствия:** отсутствуют.

**Финансовые последствия:** отсутствуют на данном этапе.

**Требуемые дальнейшие действия:** исполнение решений Административного совета.

**Авторское подразделение:** Департаменты Портфеля политических мер и Портфеля деятельности на местах и партнёрств.

**Взаимосвязанные документы:** Устав Международной организации труда; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; GB.316/INS/5/1(&Corr.); GB.321/INS/7; GB.321/PV; GB.322/LILS/4; GB.322/PV; GB.325/LILS/4; GB.328/PV; GB.331/PV, GB.335/INS/5 и GB.341/INS/PV.

## ► Содержание

---

	Стр.
Введение .....	5
Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2023 году для обсуждения в Комитете по применению норм (КПН) в 2024 году .....	7
Первый вариант: Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях (152) и Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205).....	7
Второй вариант: Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда (158)...	9
Третий вариант: Конвенция 1971 года о представителях трудящихся (135) и Рекомендация 1971 года о представителях трудящихся (143) .....	10
Предлагаемое решение .....	12

## Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава .....	13
---	----

## ► Введение

---

1. В соответствии со сложившейся практикой, Административному совету предлагается рассмотреть и утвердить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава с целью подготовки ежегодного Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
2. Следует напомнить, что отбор актов для Общих обзоров, которые КЭПКР готовит на основе докладов, запрошенных в соответствии со статьёй 19 Устава, согласуется с темой соответствующего периодического обсуждения в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; Общие обзоры обсуждаются Комитетом Конференции по применению норм на сессии Конференции, предшествующей сессии Конференции, на которой проходит периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
3. Кроме того, в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда Конференция призвала МОТ «[обеспечить, чтобы] поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных обязательств государств-членов по направлению докладов»<sup>1</sup>. Это включает создание соответствующих механизмов, обеспечивающих, чтобы Общие обзоры и связанные с ними прения в Комитете по применению норм (КПН) Конференции содействовали периодическим обсуждениям<sup>2</sup>.
4. Принимая решение об учреждении цикла периодических обсуждений в рамках механизма выполнения резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Административный совет постановил внести пункт, касающийся периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в повестку дня 112-й сессии Конференции (2024 г.)<sup>3</sup>. Это приведёт к завершению текущего цикла периодических обсуждений. На текущей сессии Административный совет рассмотрит предложение о начале нового цикла периодических обсуждений и включении вопроса социального диалога в Повестку дня 113-й сессии Конференции (2025 г.)<sup>4</sup>. В случае утверждения этого предложения Административный совет, возможно, пожелает оценить представленные ниже варианты, касающиеся актов, регулирующих вопросы социального диалога, которые будут рассматриваться в Общем обзоре.

---

<sup>1</sup> Пункт 15.1 резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда.

<sup>2</sup> Пункт 15.2 b) резолюции.

<sup>3</sup> GB.328/PV, para. 25(1)(iv). Ввиду переноса 109-й сессии Международной конференции труда на 2021 г., Административный совет принял решение «соответственно перенести остающуюся часть пятилетнего цикла периодических обсуждений, одобренного на 328-й сессии» и подтвердил, что периодическое обсуждение основополагающих принципов и прав в сфере труда будет включено в повестку дня 112-й сессии Международной конференции труда в 2024 г. (см. GB.341/INS/PV, para. 47).

<sup>4</sup> GB.343/INS/2, п. 23.

5. Следует отметить и то, что Общие обзоры и итоги их обсуждения в КПН могут использоваться для целей анализа норм МОТ, который в настоящее время осуществляется в рамках механизма анализа норм. В соответствии с положениями Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда (Декларация столетия) основополагающая важность международных трудовых норм требует от Организации наличия чётко сформулированного, функционального и современного свода международных трудовых норм и оказания ему содействия. В целях реализации плана работы по укреплению контрольной системы<sup>5</sup> и усиления резонанса и повышения уровня применения норм были сформулированы предложения, ориентированные на упрочение связей между Общими обзорами, механизмом анализа норм и периодическими обсуждениями.
6. В этой связи Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть один или несколько актов, по которым правительствам должно быть предложено представить в 2023 году доклады в соответствии со статьёй 19 Устава для обсуждения в КПН в 2024 году, то есть за год до периодического обсуждения вопросов социального диалога в сфере труда в 2025 г.
7. На текущей сессии Административный совет рассматривает предложение о начале нового цикла периодических обсуждений, начиная с включения периодического обсуждения вопросов социального диалога в повестку дня 113-й сессии Конференции (2025 г.)<sup>6</sup>. Если Административный совет примет решение о проведении оценки Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации в 2025 году, то ему необходимо принимать во внимание тот факт, что Общий обзор, который является предметом этого документа, может быть проведён Комитетом экспертов в 2024 году, а не в 2023 году.
8. При подготовке предложений МБТ принимало во внимание рекомендации, сформулированные Административным советом, о строгом ограничении числа актов, предлагаемых для отбора. Административный совет, возможно, пожелает подготовить рекомендации для МБТ, относящиеся к последующей разработке формы доклада, которая будет представлена на 344-й сессии Административного совета (март 2022 г.).

---

<sup>5</sup> Ранее известной как «инициатива в области норм», см. [GB.335/INS/5](#), п. 67.

<sup>6</sup> См. [GB.343/INS/2](#), п. 23.

## ► Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2023 году для обсуждения в Комитете по применению норм (КПН) в 2024 году

### Первый вариант: Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144), Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях (152) и Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205)

9. Общий обзор Конвенции 144 и Рекомендации 152, поскольку они связаны с Рекомендацией 205, позволит получить всем государствам-членам полное представление о той функции, которую трёхсторонний диалог выполнял в ходе преодоления кризиса COVID-19, как при осуществлении экстренных мер реагирования, так и в ходе эффективного восстановления по принципу «лучше, чем было» с целью повышения потенциала противодействия и проведения восстановительных мер. В соответствии с Рекомендацией 205, «реагируя на кризисные ситуации, члены Организации должны ... обеспечивать, чтобы все меры, предусмотренные настоящей Рекомендацией, разрабатывались или осуществлялись посредством социального диалога, учитывающего гендерные аспекты, принимая во внимание Конвенцию 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы) (144)<sup>7</sup>. Социальный диалог является одним из четырёх основных направлений деятельности, определённых МОТ, по уменьшению воздействия пандемии COVID-19 на коммерческие структуры, рабочие места и наиболее уязвимые слои населения<sup>8</sup>.
10. Совместное рассмотрение данных актов позволит провести заблаговременную оценку выполнения глобального призыва к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер («глобальный призыв к действиям»)<sup>9</sup>. Данный раздел глобального призыва к действиям, посвящённый социальному диалогу, содержит призыв к государствам-членам «действовать исходя из той роли, которую социальный диалог — двусторонний и трёхсторонний — сыграл в организации немедленного отпора пандемии COVID-19», и продолжить «поощрять социальный диалог ... ради достижения результатов, изложенных в настоящем глобальном призыве к действиям, в том числе посредством усилий правительств, консультирующихся с социальными партнёрами по вопросам разработки и реализации национальных планов и политики восстановления, направленных на сохранение и создание достойных рабочих мест, обеспечение непрерывной деятельности предприятий и направление инвестиций в приоритетные секторы и сферы — как государственные, так и частные, чтобы обеспечить процесс восстановления, при котором создаётся большое число рабочих мест».

<sup>7</sup> Рекомендация 2017 года о занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия (205), п. 24 а).

<sup>8</sup> См. ILO repository of [Country policy responses](#) (хранилище МОТ по Страновым политическим мерам).

<sup>9</sup> «Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер», принятый на 109-й сессии Международной конференции труда, июнь 2021 г.

11. В Конвенции 144 содержится требование к ратифицировавшим её странам осуществлять процедуры, которые обеспечивают эффективные консультации между представителями правительства, наиболее представительными организациями работодателей и работников по вопросам, относящимся к международным трудовым нормам. В Рекомендации 152 содержится рекомендация о расширении сферы охвата трёхсторонних консультаций до «других вопросов, представляющих взаимный интерес», в частности, вопросов, относящихся к деятельности МОТ<sup>10</sup>.
12. Рекомендация 205 содержит уникальную нормативную базу с упором на относящиеся к сфере труда меры по предотвращению разрушительного воздействия кризисов на экономики стран и общества и реагированию на них. В рамках данной нормативной базы, предлагается стратегический подход к антикризисному реагированию, включая всеобъемлющие стратегии обеспечения восстановления, укрепления потенциала противодействия и гарантирования социальной сплочённости в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Данный подход охватывает все виды бедствий, а именно событий любого масштаба, которые серьёзно нарушают жизнь местных общин или общества и вызывают масштабные людские, материальные, экономические и экологические потери и последствия. В этой связи такой подход применим и к кризису COVID-19. В Рекомендации 205 подчёркивается огромное значение социального диалога для всех аспектов разработки, реализации, мониторинга и анализа мер в области политики, принимаемых в ответ на кризисные ситуации, такие как кризис COVID-19, для обеспечения того, что такие меры основываются на уважении прав в сфере труда, соответствуют национальным условиям и усиливаются благодаря участию и ответственности на местах, а также одновременно содействуют жизнеспособным предприятиям с целью обеспечить непрерывность деятельности. В Рекомендации подчёркивается важная роль консультаций и поощрения активного участия организаций работодателей и работников в процессе реализации мер планирования, осуществления и мониторинга в целях обеспечения восстановления и потенциала противодействия, и содержится призыв к государствам-членам о признании важнейшей роли организаций работодателей и работников в антикризисном реагировании.
13. Общий обзор Конвенции 144 и Рекомендации 205 также соответствует призыву Декларации столетия к государствам-членам работать на основе принципов трипартизма и социального диалога с целью дальнейшего развития ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда, с убеждением о том, что трёхстороннее представительство и диалог способствуют сплочению всего общества и являются вопросом, представляющим интерес для общества. Данные принципы имеют решающее значение для рационально функционирующей и продуктивной экономики и рынков труда.
14. Цели, представленные в этих двух актах, также неразрывно связаны с достижением Целей в области устойчивого развития, особенно Целей 8 и 16, но не ограничиваясь ими<sup>11</sup>.
15. В соответствии со статьёй 19 Устава, Административный совет запросил доклады по Конвенции 144 за 1981 и 1999 годы. Общий обзор Конвенции 144 и Рекомендации 152 2000 года показал, что трудности государств-членов с применением или

---

<sup>10</sup> Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях (152), п. 6.

<sup>11</sup> Задача 16.7 ЦУР: Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоёв общества, с. 27.

ратификацией Конвенции связаны не с отсутствием политической воли, а в большей степени — с выбором наиболее приемлемой формы консультаций, представительством организаций работодателей и работников, проблемами, возникающими в связи с переходом к политическому плюрализму и рыночной экономике, недостаточными административными ресурсами или финансовыми ограничениями.

16. Между тем Конвенция 144 получила преимущества от расширенной кампании за ратификацию актов, развёрнутой в рамках усилий содействия директивным конвенциям и по случаю столетия МОТ. С 2000 года Конвенция получила 55 дополнительных ратификаций и в настоящее время ратифицирована 156 государствами-членами. Конвенция 144 стала наиболее широко ратифицированной директивной конвенцией, и для того, чтобы стать всеобще ратифицированным актом, ей необходима всего 31 ратификация.

## **Второй вариант: Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда (150) и Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда (158)**

17. В Общем обзоре выполнения Конвенции 150 и Рекомендации 158 мог бы содержаться исчерпывающий обзор последствий кризиса COVID-19 в национальных системах регулирования вопросов труда во всех регионах мира и наглядно показать их ключевую роль в организации экстренных мер реагирования на последствия кризиса, а также в планировании и реализации долгосрочной стратегии восстановления на основе консультаций с социальными партнёрами. Общий обзор может также наглядно продемонстрировать помощь, оказанную со стороны МОТ и других учреждений Организации Объединённых Наций (ООН) в этой связи, и помочь в определении передовых методов работы для более эффективного восстановления по принципу «лучше, чем было», опираясь на рекомендации ООН.
18. Конвенция 150 и Рекомендация 158 зависят от достижения ряда Целей в области устойчивого развития, включая Цель 8 (с учётом того, что Конвенция 150 определяет систему регулирования вопросов труда как основную систему, отвечающую за разработку, управление, координацию, проверку и обзор национальной политики в области труда) и Цель 16 (с учётом актов, устанавливающих нормы для достижения «эффективных, подотчётных и основанных на широком участии» учреждений, регулирующих рынок труда)<sup>12</sup>.
19. Конвенция 150 требует от ратифицировавших её стран с помощью метода, отвечающего национальным условиям, обеспечить организацию и эффективное функционирование на своей территории системы по регулированию вопросов труда, функции и обязанности которой должным образом скоординированы. Системы по регулированию вопросов труда несут ответственность за разработку, осуществление и надзор за национальными трудовыми нормами; условиями занятости и развития людских ресурсов; а также за проведением исследований, анализом и формированием статистических данных в сфере труда. Такие системы должны также оказывать поддержку в сфере трудовых отношений. Также должно быть обеспечено участие работников, работодателей и их соответствующих организаций в национальной политике на рынке труда. Сотрудники органов регулирования вопросов труда должны иметь соответствующий статус, материальные средства и

---

<sup>12</sup> Задача 16.6 ЦУР: Создать эффективные, подотчётные и прозрачные учреждения на всех уровнях, с. 27.



финансовые ресурсы для эффективного выполнения своих обязанностей. К настоящему моменту Конвенция 150 ратифицирована 78 странами и считается современным актом. В Рекомендации 158 представлены рекомендательные ориентиры о роли, функциях и способе организации систем регулирования вопросов труда, в функции которых входит проведение инспекции труда и создание условий для развития здоровых трудовых отношений. Принимая во внимание ключевую роль органов регулирования вопросов труда в преодолении кризиса COVID-19, Общий обзор может быть использован для определения препятствий, мешающих ратификации, и формулирования предложений по их устранению.

20. Общий обзор по данному вопросу будет конкретным продолжением глобального призыва к действиям, критической оценкой того, насколько государствам-членам МОТ удалось укрепить «потенциал государственных органов и организаций работодателей и работников для участия в [социальном] диалоге в качестве средства разработки и реализации региональных, национальных, отраслевых и местных стратегий, политики и программ восстановления»<sup>13</sup>, и оценкой действий МОТ по усилению «потенциала органов регулирования вопросов труда, служб инспекций труда и иных соответствующих органов, для обеспечения реализации норм и постановлений, особенно тех, которые касаются социальной защиты, безопасности и гигиены труда»<sup>14</sup>. Общий обзор будет основываться на Декларации столетия, подчёркивающей то, что безопасные и здоровые условия труда являются основополагающим фактором обеспечения достойного труда, и призывающей МОТ направить усилия на «укрепление органов регулирования вопросов труда и систем инспекции труда»<sup>15</sup>.
21. В соответствии со статьёй 19 Устава, Административный совет запросил доклады по статусу этих актов на 1996 г. Общий обзор 1997 года стал первым — и на сегодняшний день единственным — Общим обзором, в котором конкретно рассматриваются Конвенция 150 и Рекомендация 158.

### Третий вариант: Конвенция 1971 года о представителях трудящихся (135) и Рекомендация 1971 года о представителях трудящихся (143)

22. Общий обзор Конвенции 135 и Рекомендации 143 позволит Конференции впервые проанализировать воздействие этих двух актов и предусматриваемую ими существенную защиту прав на свободу объединения на рабочем месте. Представители работников — другими словами, как представители профсоюзов, так и свободно избранные представители работников, — играют ведущую роль в реализации механизмов сотрудничества на рабочем месте, а также при реализации других форм социального диалога, даже если функции свободно избранных представителей работников не включают деятельность, которая признается эксклюзивной прерогативой профсоюзов, и наличие таких представителей не должно использоваться для подрыва позиции заинтересованных профсоюзов или их представителей<sup>16</sup>.

<sup>13</sup> Глобальный призыв к действиям, п. I. 11. D. с.

<sup>14</sup> Глобальный призыв к действиям, п. II. 13. d.

<sup>15</sup> МОТ, *Декларация столетия МОТ о будущем сферы труда*, 2019 г., п. II. А. xi).

<sup>16</sup> Положения статей 3 b) и 5 Конвенции 135 отражены в статье 3 2) Конвенции 1981 года о коллективных переговорах (154).

23. В соответствии с положениями Конвенции 135, представители работников на предприятии пользуются эффективной защитой от любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их статусе или на их деятельности в качестве представителей работников, или на их членстве в профсоюзе, или на их участии в профсоюзной деятельности в той мере, в какой они действуют в соответствии с существующим законодательством или коллективными договорами или другими совместно согласованными условиями. Представителям работников должны быть предоставлены на предприятии соответствующие возможности, позволяющие им быстро и эффективно выполнять свои функции. Сопровождающей Рекомендацией 143 предусматриваются дополнительные рекомендательные указания относительно предоставления защиты и возможностей представителям работников на предприятии. Оба акта способствуют достижению Целей 8 и 16 в области устойчивого развития<sup>17</sup>.
24. На сегодняшний день Конвенция 135 ратифицирована 85 странами и классифицируется как современный акт. Несмотря на относительно высокое общее число ратификаций и важность положений об эффективном сотрудничестве на рабочем месте, с 2010 года была зарегистрирована только одна ратификация, и данная Конвенция остаётся ратифицированной в меньшей степени, чем остальные акты, связанные со свободой объединения. В таком контексте Общий обзор Конвенции 135 и сопровождающей её Рекомендации 143 предоставит возможность выявить препятствия, мешающие большей ратификации Конвенции, а также определить пути их преодоления.
25. Общий обзор таких актов позволит оценить их исполнение и наглядно показать достижения в области реализации как Декларации столетия, так и глобального призыва к действиям. В глобальном призыве к действиям содержится призыв к государствам-членам действовать исходя из той роли, которую социальный диалог — двусторонний и трёхсторонний — сыграл в организации экстренных мер реагирования на пандемию COVID-19 во многих странах и секторах, на основе уважения и содействия реализации прав на свободу объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров. Одним из последствий пандемии COVID-19 стало ускорение цифровой трансформации сферы труда, что оказало серьёзное влияние на то, как представители работников могли исполнять свои функции и как обеспечивалась необходимая им защита. Например, растущее распространение дистанционной работы фундаментальным образом меняет то, каким образом представители работников будут проводить оценку рабочих мест, поскольку в таких случаях «рабочее место» включает в себя и цифровую сеть, что в свою очередь приводит к необходимости решения проблемы конфиденциальности данных и обеспечения защиты представителей работников от таких цифровых видов дискриминации и домогательств, как киберзапугивание. В Общем обзоре можно проанализировать то, каким образом эти перемены повлияли на выполнение представителями работников своих функций, и сосредоточить внимание на решении возникающих новых проблем.
26. Помимо этого, в соответствии с Декларацией столетия, эффективное сотрудничество на рабочих местах является средством, способствующим обеспечению безопасных и продуктивных рабочих мест, причём таким образом, чтобы соблюдались принципы ведения коллективных переговоров и их результаты и чтобы не подрывалась роль профсоюзов. С опорой на это положение в Общем обзоре

---

<sup>17</sup> См. п. 12.

можно наглядно показать важность механизмов гарантий, защищающих представителей работников в ходе переговоров и консультаций по вопросу внедрения мер реагирования на COVID-19 на рабочих местах в таких сферах, как профилактические меры в области безопасности и гигиены труда, адаптация рабочего времени и вопросы заработной платы.

## ▶ Предлагаемое решение

---

27. **Административный совет поручил МБТ подготовить на рассмотрение 344-й сессии совета (март 2022 г.) форму доклада согласно статье 19 Устава в отношении актов, отобранных из трёх предложенных вариантов, содержащихся в документе GB.343/LILS/2, для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2023 году для обсуждения в Комитете по применению норм на Конференции в 2024 году.**

## ► Приложение

## Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава<sup>1</sup>

<b>1949 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 68</b>	Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
<b>К. 69</b>	Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
<b>К. 71</b>	Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
<b>К. 73</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
<b>К. 74</b>	Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
<b>Р. 35</b>	Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
<b>Р. 36</b>	Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
<b>Р. 67</b>	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
<b>Р. 68</b>	Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооружённых сил
<b>Р. 69</b>	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
<b>Р. 77</b>	Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков
<b>1950 г.</b>	
<b>К. 32</b>	Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>К. 85</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
<b>Р. 40</b>	Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
<b>Р. 57</b>	Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
<b>Р. 60</b>	Рекомендация 1939 года об ученичестве
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>1951 г.</b>	
<b>К. 44</b>	Конвенция 1934 года о страховании по безработице
<b>К. 88</b>	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
<b>Р. 44</b>	Рекомендация 1934 года о безработице
<b>Р. 45</b>	Рекомендация 1935 года о безработице среди молодёжи
<b>Р. 51</b>	Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
<b>Р. 71</b>	Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
<b>Р. 73</b>	Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ
<b>Р. 83</b>	Рекомендация 1948 года об организации службы занятости
<b>1952 г.</b>	
<b>К. 84</b>	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>Р. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах

<sup>1</sup> Указанные даты соответствуют году запроса от государств-членов докладов в соответствии со ст. 19 Устава. Общие обзоры публикуются и рассматриваются Международной конференцией труда на следующий год.

<b>1953 г.</b>	
<b>К. 94</b>	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>Р. 84</b>	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>К. 95</b>	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
<b>Р. 85</b>	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
<b>1954 г.</b>	
<b>К. 60</b>	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
<b>К. 78</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах
<b>Р. 79</b>	Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков
<b>К. 79</b>	Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
<b>Р. 80</b>	Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
<b>1955 г.</b>	
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>Р. 91</b>	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
<b>К. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>Р. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1956 г.</b>	
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>1957 г.</b>	
<b>К. 26</b>	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>Р. 30</b>	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>К. 99</b>	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>Р. 89</b>	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>1958 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>К. 84</b>	Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
<b>Р. 91</b>	Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
<b>1959 г.</b>	
<b>К. 5</b>	Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приёма на работу в промышленности
<b>К. 59</b>	Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
<b>К. 6</b>	Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
<b>К. 90</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности
<b>К. 77</b>	Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности

**1960 г.**

**К. 102** Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения  
(Доклады были затребованы также по статье 76 Конвенции)

**1961 г.**

**К. 29** Конвенция 1930 года о принудительном труде

**К. 105** Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда

**Р. 35** Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду

**Р. 36** Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда

**1962 г.**

**К. 111** Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий

**Р. 111** Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

**1963 г.**

**К. 52** Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках

**К. 101** Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве

**Р. 47** Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках

**Р. 98** Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках

**К. 14** Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности

**К. 106** Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях

**Р. 103** Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях

**1964 г.**

**К. 3** Конвенция 1919 года об охране материнства

**К. 103** Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства

**Р. 12** Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве

**Р. 95** Рекомендация 1952 года об охране материнства

**1965 г.**

**К. 81** Конвенция 1947 года об инспекции труда

**Р. 81** Рекомендация 1947 года об инспекции труда

**Р. 82** Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

**1966 г.**

**К. 1** Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности

**К. 30** Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях

**К. 47** Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе

**Р. 116** Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

**1967 г.**

**К. 29** Конвенция 1930 года о принудительном труде

**К. 105** Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда

**1968 г.**

**17 конвенций** (об основных правах человека, целях и нормах социальной политики, регулировании вопросов труда, политике в области занятости, заработной плате, социальном обеспечении, минимальном возрасте и охране материнства)

**1969 г.**

**Р. 97** Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся

**Р. 102** Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании

**Р. 112** Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии

**Р. 115** Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся

**1970 г.**

**К. 111** Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий

**Р. 111** Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

<b>1971 г.</b>	
<b>К. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 122</b>	Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 107</b>	Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
<b>Р. 108</b>	Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков
<b>1972 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>1973 г.</b>	
<b>Р. 119</b>	Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений
<b>1974 г.</b>	
<b>К. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>Р. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1975 г.</b>	
<b>Р. 113</b>	Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе
<b>1976 г.</b>	
<b>К. 118</b>	Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
<b>1977 г.</b>	
<b>Р. 123</b>	Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями
<b>1978 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>1979 г.</b>	
<b>К. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>К. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>Р. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>Р. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>1980 г.</b>	
<b>К. 138</b>	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
<b>Р. 146</b>	Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте
<b>1981 г.</b>	
<b>К. 144</b>	Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
<b>Р. 152</b>	Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях
<b>1982 г.</b>	
<b>К. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>К. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>К. 141</b>	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>Р. 149</b>	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>1983 г.</b>	
<b>К. 14</b>	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
<b>К. 106</b>	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>К. 132</b>	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
<b>Р. 116</b>	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
<b>1984 г.</b>	
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>К. 129</b>	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда

<b>P. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>1985 г.</b>	
<b>K. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>P. 90</b>	Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
<b>1986 г.</b>	
<b>K. 119</b>	Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
<b>P. 118</b>	Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
<b>K. 148</b>	Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
<b>P. 156</b>	Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
<b>1987 г.</b>	
<b>K. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>P. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>1988 г.</b>	
<b>K. 102</b>	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
<b>K. 128</b>	Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
<b>P. 131</b>	Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
<b>1989 г.</b>	
<b>K. 147</b>	Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
<b>P. 155</b>	Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте
<b>1990 г.</b>	
<b>K. 140</b>	Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
<b>P. 148</b>	Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
<b>K. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>P. 150</b>	Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>1991 г.</b>	
<b>K. 26</b>	Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>P. 30</b>	Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
<b>K. 99</b>	Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>P. 89</b>	Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
<b>K. 131</b>	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>P. 135</b>	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>1992 г.</b>	
<b>K. 156</b>	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>P. 165</b>	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
<b>1993 г.</b>	
<b>K. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>K. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>1994 г.</b>	
<b>K. 158</b>	Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
<b>P. 166</b>	Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
<b>1995 г.</b>	
<b>K. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий



<b>1996 г.</b>	
<b>К. 150</b>	Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>Р. 158</b>	Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
<b>1997 г.</b>	
<b>К. 159</b>	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>Р. 168</b>	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>1998 г.</b>	
<b>К. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>Р. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>К. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>Р. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>1999 г.</b>	
<b>К. 144</b>	Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
<b>Р. 152</b>	Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях
<b>2000 г.</b>	
<b>К. 4</b>	Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
<b>К. 41</b>	Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
<b>К. 89</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
<b>Р. 89</b>	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
<b>2001 г.</b>	
<b>К. 137</b>	Конвенция 1973 года о портовых работах
<b>Р. 145</b>	Рекомендация 1973 года о портовых работах
<b>2002 г.</b>	
<b>К. 95</b>	Конвенция 1949 года об охране заработной платы
<b>Р. 85</b>	Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
<b>2003 г.</b>	
<b>К. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>Р. 169</b>	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
<b>К. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>Р. 189</b>	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
<b>2004 г.</b>	
<b>К. 1</b>	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
<b>К. 30</b>	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
<b>2005 г.</b>	
<b>К. 81</b>	Конвенция 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 81</b>	Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 81</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда
<b>Р. 82</b>	Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
<b>К. 129</b>	Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
<b>Р. 133</b>	Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
<b>2006 г.</b>	
<b>К. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>К. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>2007 г.</b>	
<b>К. 94</b>	Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти

<b>P. 84</b>	Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
<b>2008 г.</b>	
<b>K. 155</b>	Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>P. 155</b>	Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>P. 164</b>	Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
<b>2009 г.</b>	
<b>K. 88</b>	Конвенция 1948 года об организации службы занятости
<b>K. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>K. 142</b>	Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
<b>K. 181</b>	Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
<b>P. 189</b>	Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
<b>P. 193</b>	Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов
<b>2010 г.</b>	
<b>K. 102</b>	Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
<b>K. 168</b>	Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
<b>P. 67</b>	Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
<b>P. 69</b>	Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
<b>2011 г.</b>	
<b>K. 29</b>	Конвенция 1930 года о принудительном труде
<b>K. 105</b>	Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
<b>K. 87</b>	Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
<b>K. 98</b>	Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
<b>K. 100</b>	Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
<b>K. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
<b>K. 138</b>	Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
<b>K. 182</b>	Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
<b>2012 г.</b>	
<b>K. 151</b>	Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
<b>K. 154</b>	Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
<b>P. 159</b>	Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
<b>P. 163</b>	Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах
<b>2013 г.</b>	
<b>K. 131</b>	Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>P. 135</b>	Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
<b>2014 г.</b>	
<b>K. 11</b>	Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
<b>K. 141</b>	Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>P. 149</b>	Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
<b>2015 г.</b>	
<b>K. 97</b>	Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>K. 143</b>	Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
<b>P. 86</b>	Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
<b>P. 151</b>	Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
<b>2016 г.</b>	
<b>K. 167</b>	Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
<b>K. 176</b>	Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
<b>K. 184</b>	Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
<b>K. 187</b>	Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда

<b>P. 175</b>	Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
<b>P. 183</b>	Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
<b>P. 192</b>	Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
<b>P. 197</b>	Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
<b>2017 г.</b>	
<b>K. 1</b>	Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
<b>K. 14</b>	Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
<b>K. 30</b>	Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
<b>K. 47</b>	Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
<b>P. 116</b>	Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
<b>K. 89</b>	Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
<b>P. 89</b>	Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
<b>P. 13</b>	Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
<b>K. 106</b>	Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>P. 103</b>	Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
<b>K. 132</b>	Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
<b>P. 98</b>	Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
<b>K. 171</b>	Конвенция 1990 года о ночном труде
<b>P. 178</b>	Рекомендация 1990 года о ночном труде
<b>K. 175</b>	Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
<b>P. 182</b>	Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
<b>2018 г.</b>	
<b>P. 202</b>	Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты
<b>2019 г.</b>	
<b>K. 122</b>	Конвенция 1964 года о политике в области занятости
<b>K. 159</b>	Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>K. 177</b>	Конвенция 1996 года о надомном труде
<b>P. 168</b>	Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
<b>P. 169</b>	Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
<b>P. 184</b>	Рекомендация 1996 года о надомном труде
<b>P. 198</b>	Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
<b>P. 204</b>	Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике
<b>2020 г.</b>	
	<b>Приложение к Общему обзору 2019 года (Занятость)</b>
<b>2021 г.</b>	
<b>K. 149</b>	Конвенция 1977 года о сестринском персонале
<b>P. 157</b>	Рекомендация 1977 года о сестринском персонале
<b>K. 189</b>	Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников
<b>P. 201</b>	Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников
<b>2022 г.</b>	
<b>K. 111</b>	Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятости (111)
<b>P. 111</b>	Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
<b>K. 156</b>	Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (156)
<b>P. 165</b>	Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями (165)
<b>K. 183</b>	Конвенция 2000 года об охране материнства (183)
<b>P. 191</b>	Рекомендация 2000 года об охране материнства (191)
<b>2023 г.</b>	

**Предстоит решить Административному совету.**