



► Протокол

7А

Международная конференция труда — 109-я сессия, 2021 г.

Дата: 18 июня 2021 г.

Пятый пункт повестки дня: Периодическое обсуждение стратегической задачи социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г.

Доклады Комитета по периодическому обсуждению: социальная защита (социальное обеспечение): предлагаемая резолюция и заключения, представленные для принятия Конференцией

В настоящем *Протоколе* содержатся тексты резолюции и заключений, представленные Комитетом по периодическому обсуждению: социальная защита (социальное обеспечение) для принятия Конференцией.

Доклад Комитета о ходе его работы будет опубликован на веб-сайте Конференции в *Протоколе* № 7В и представляется для принятия Конференцией с учётом исправлений, которые члены Комитета могут представить до 12 июля 2021 года.

Предлагаемая резолюция, касающаяся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения)

Генеральная конференция Международной организации труда, собравшаяся на 109-ю сессию в 2021 году,

После проведения второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения) в соответствии с Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года, посвящённого тому, как Организация должна реагировать на реалии и потребности своих членов, и должным образом принимая во внимание Декларацию столетия о будущем сферы труда 2019 года,

1. Принимает следующие заключения, которые закладывают основу действий по обеспечению адекватных, всеобъемлющих и устойчивых систем всеобщей социальной защиты, адаптированных к изменениям в сфере труда.
2. Предлагает Административному совету Международного бюро труда (МБТ) должным образом учитывать эти заключения и ориентировать МБТ на этапе их выполнения.
3. Поручает Генеральному директору:
 - a) подготовить план действий по выполнению заключений для рассмотрения Административным советом на 343-й сессии в ноябре 2021 года;
 - b) направить заключения соответствующим международным и региональным организациям в целях привлечения к ним их внимания;
 - c) учитывать заключения при подготовке предложений по будущей программе и бюджету и при мобилизации внебюджетных ресурсов;
 - d) информировать Административный совет об их выполнении.

Заключения, касающиеся второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения)

Руководящие принципы и контекст

1. Ссылаясь на резолюцию о первом периодическом обсуждении вопросов социальной защиты (социального обеспечения), принятую Международной конференцией труда (далее Конференция) на 100-й сессии в 2011 году, и принятую впоследствии Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202), Конференция подтверждает всю актуальность содержащихся в них руководящих принципов и необходимость их комплексного применения, поскольку невнимание к одному из них может поставить под угрозу цельный характер систем социальной защиты.
2. Периодическое обсуждение, посвящённое тому, каким образом обеспечить эффективную разработку и реализацию политики и систем социальной защиты в соответствии с двунаправленной стратегией, предусмотренной в Рекомендации, и с Декларацией столетия МОТ о будущем сферы труда (Декларация столетия), состоялось в критический момент времени на фоне вызовов, порождаемых пандемией COVID-19, что придаёт ещё больше срочности задаче создания всеобщих систем социальной защиты, адаптированных к изменениям в сфере труда и являющихся

стабильными, эффективными, инклюзивными, адекватными и устойчивыми на долгосрочную перспективу.

3. Всеобщая социальная защита предусматривает реализацию действий и мер по соблюдению права человека на социальное обеспечение посредством последовательного создания и поддержания соответствующих национальным условиям систем социальной защиты, для того чтобы у каждого был доступ к всеобщей, адекватной и устойчивой защите на протяжении всего жизненного цикла, в соответствии с нормами МОТ.
4. Государство несёт основную ответственность за создание правовой и административной архитектуры и устойчивого финансирования системы социального обеспечения и является высшим гарантом её надлежащего функционирования. Доступ к всеобщей социальной защите имеет большое значение для обеспечения социальной справедливости, достойного труда, и инклюзивного и устойчивого роста и развития. Будучи одним из прав человека, социальное обеспечение направлено на то, чтобы каждый человек жил здоровой и достойной жизнью. Основанные на правах системы социальной защиты, включающие минимальные уровни социальной защиты и более высокие уровни защиты, гарантируют, чтобы связанные с социальной защитой права и обязанности всех соответствующих сторон — работников, работодателей, правительств, государственных учреждений — закреплялись в форме закона и исполнялись должным образом.
5. Доступ к всеобщей социальной защите имеет решающее значение и для предотвращения и сокращения масштабов бедности, неравенства, социальной изоляции и незащищённости, а также как средство поддержания доходов и уровня жизни работников. Этим также обеспечивается эффективное антикризисное реагирование, открывается доступ к услугам здравоохранения и стабилизируется совокупный спрос через поддержание стабильности доходов, а также поддерживается переход работников на новые рабочие места и стабильность предприятий. Более того, социальная защита является инвестицией в инклюзивную и хорошо функционирующую экономику и способствует достойному труду, производительной занятости, развитию жизнеспособных предприятий и инклюзивному росту, обеспечивая увеличение налоговых поступлений и укрепляя сплочённость общества.
6. Социальная защита представляет собой важнейшую и доступную по стоимости инвестицию в создание устойчивой и инклюзивной экономики. Правительства располагают многими средствами для формирования бюджетного пространства, и им необходимо защищать финансирование социального обеспечения от непропорциональных мер жёсткой экономии, ограничивающих государственные социальные расходы, ослабляющих совокупный спрос и усугубляющих кризисы.
7. Нормы социального обеспечения МОТ служат ориентиром для государств-членов в открытии и поддержании доступа к всеобщим системам социальной защиты с минимальными уровнями социальной защиты, обеспечивающими базовые уровни защиты, и с более высокими уровнями защиты, соответствующими видению будущего, представленному в Декларации столетия. В нормах социального обеспечения МОТ признаётся, что каждая страна должна стремиться к решению этой задачи, учитывая свои потребности, исходя из своих приоритетов и ресурсов, а также закреплённых в них основных принципов и пороговых значений, во взаимодействии с другими направлениями государственной политики, включая политику в области занятости, и посредством трёхстороннего социального диалога. В частности, важно обеспечить, чтобы Рекомендация 2012 года о минимальных

уровнях социальной защиты (202) выполнялась в комплексе с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).

8. Несмотря на прогресс, достигнутый за последнее десятилетие, пандемия и её социально-экономические последствия и воздействие на предприятия вскрывают значительные пробелы в охвате социальной защиты и в её финансировании. Срочно необходимо приложить значительные дополнительные усилия для расширения охвата и обеспечения всеобщего доступа к всеобъемлющей, адекватной и устойчивой социальной защите для всех с особым вниманием к тем, кто находится в состоянии незащищённости и уязвимости. Определённые группы, такие как женщины, молодёжь, лица с ограниченными возможностями, трудовые мигранты, домашние работники, сельскохозяйственные работники, работники платформ, сельское население, лица в нестабильном положении, лица, занятые низкооплачиваемой работой, и лица, работающие в неформальной экономике, часто сверх меры страдают из-за отсутствия и/или неадекватного уровня защиты, что может создать проблемы для всеобщего охвата.
9. Социальная защита является неотъемлемой частью Программы достойного труда и ориентированного на человека подхода к будущему сферы труда, провозглашённого в Декларации столетия, вместе с мерами, обеспечивающими соблюдение основополагающих принципов и прав в сфере труда, деятельными институтами рынка труда и политикой, способствующей поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту и полной и производительной занятости. Социальная защита способствует формированию благоприятных условий для достойного труда, роста производительности, создания рабочих мест и развития жизнеспособных предприятий. Инклюзивные и устойчивые системы социальной защиты способствуют повышению жизнестойкости общества и являются средством реагирования на структурные преобразования, например те, что происходят в результате климатических и демографических изменений, цифровизации и глобализации, а также на распространение нестабильных форм занятости и сохраняющуюся неформальность. В соответствии с Декларацией столетия, обеспечение всеобщей социальной защиты должно сопровождаться мерами по укреплению практики достойного труда, в том числе на основе уважения основополагающих принципов и прав в сфере труда.
10. Действуя в качестве эффективного автоматического стабилизатора во время кризиса, социальное обеспечение способствует смягчению экономических и социальных последствий экономических спадов, повышению устойчивости к будущим потрясениям и ускорению хода восстановления по пути инклюзивного роста и развития. Пандемия подчеркнула важность того, чтобы государства инвестировали средства в укрепление национальных систем социальной защиты, в том числе путём установления минимальных уровней социальной защиты. Хотя меры, принятые во время пандемии, стали спасательным кругом для многих уязвимых работников и их семей во всём мире и позволили выжить многим предприятиям, формирование действенных систем социальной защиты не может быть обеспечено разовыми мерами антикризисного реагирования: это требует постоянных действий и политической приверженности в соответствии с международными трудовыми нормами и с должным учётом национальных потребностей и обстоятельств.
11. Решение стратегической задачи социального обеспечения должно подкрепляться международным сотрудничеством и солидарностью на основе тесного взаимодействия внутри многосторонней системы, где МОТ выступает в роли ведущей

организации, в вопросах повышения согласованности национальной и международной политики и активной мобилизации международных финансовых учреждений и партнёров в области развития.

Основа действий

12. Основа действий, предложенная по итогам второго периодического обсуждения вопросов социальной защиты (социального обеспечения), которое состоялось в ходе 109-й сессии Международной конференции труда, требует, чтобы члены Организации и сама Организация предприняли действия по выполнению принятых заключений, опираясь на Декларацию МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости) и на Декларацию столетия, в которой содержится призыв к всеобщему доступу к всеобъемлющим, адекватным и устойчивым системам социальной защиты, адаптированным к изменениям в сфере труда.

I. Меры, обеспечивающие всеобщую социальную защиту

Обеспечение всеобщей социальной защиты

13. Члены Организации при её поддержке и согласно национальным обстоятельствам должны:
 - a) принять на себя обязательство на основе решительной политической воли и активного социального диалога последовательно и как можно скорее создавать и поддерживать всеобщие, всеобъемлющие, устойчивые и адекватные системы социальной защиты, находящиеся под главной и общей ответственностью государства, в соответствии с перспективным видением и принципами, изложенными в современных нормах социального обеспечения МОТ, включая Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) и Рекомендацию 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202), а также в других соответствующих нормах, таких как Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204);
 - b) установить и поддерживать в качестве одного из приоритетов и основополагающих элементов систем социальной защиты минимальный уровень социальной защиты, определённый на национальном уровне и гарантирующий как минимум базовый уровень социального обеспечения каждому человеку на протяжении всего жизненного цикла, в том числе доступ к основным видам медицинских услуг и стабильный базовый доход, что будет служить ступенью к последовательному повышению уровней защиты с точки зрения пособий и числа чрезвычайных ситуаций для максимально широкого круга лиц и в кратчайшие сроки;
 - c) обеспечить, чтобы меры, направленные на укрепление основанных на правах систем социальной защиты, которые являются адекватными, устойчивыми и открытыми для всех работников и предприятий, реагировали на изменения в сфере труда и должным образом согласовывались с политикой в области занятости, на рынке труда и активной социальной интеграции в целях содействия достойному труду и формализации занятости, включая инициативы по поощрению вступления или возвращения на рынок труда;
 - d) расширить охват на тех, кто ещё не пользуется должной защитой, в том числе путём обеспечения доступа работников всех форм занятости — формальной

и неформальной — к адекватной социальной защите и повышения инклюзивности и эффективности систем социальной защиты как средств реализации национальных стратегий по формализации экономики; с этой целью принцип солидарности и равноправия поколений представляет собой эффективный метод по достижению всеобщего охвата, адекватности пособий и долгосрочной финансовой устойчивости системы социальной защиты;

- e) обеспечить, чтобы основные направления политики и системы социальной защиты распространялись на лиц с ограниченными возможностями и отвечали их конкретным потребностям, в том числе путём устранения препятствий на пути их инклюзии и предоставления доступа к адекватному медицинскому обслуживанию и реабилитации, а также к пособиям по нетрудоспособности и услугам на дому и по месту жительства в соответствии с потребностями каждого человека, основанными на самоопределении;
- f) проводить политику социальной защиты с учётом гендерных аспектов и устранять гендерные пробелы в охвате и адекватности социальной защиты с целью обеспечения того, чтобы системы социальной защиты устраняли связанные с гендерными аспектами риски в течение всего жизненного цикла, и содействия обеспечению гендерного равенства, в том числе посредством предоставления кредитов на уход в рамках системы социального страхования, обеспечения в надлежащих случаях гарантированного дохода во время отпуска по беременности, родам и уходу за ребёнком для матери, отпуска по уходу за ребёнком для отца и отпуска по уходу за ребёнком обоих родителей;
- g) инвестировать средства в экономику ухода в поддержку доступа к недорогим и качественным услугам по уходу за ребёнком и долговременному уходу как неотъемлемой части системы социальной защиты, таким образом чтобы работники, имеющие обязательства по уходу, могли участвовать в трудовой деятельности, а распределение работы по уходу между женщинами и мужчинами было равным;
- h) инвестировать в социальную защиту детей, особенно с целью упразднения детского труда;
- i) способствовать приобретению и поддержанию, в том числе обеспечению сохранности и переносимости, прав на социальное обеспечение в целях облегчения смены работы лицами, занятыми на временной основе, на условиях неполного рабочего дня и на условиях самозанятости, а также трудовыми мигрантами, без ущерба для их социальной защиты, и стремиться к заключению двусторонних и/или многосторонних соглашений о социальном обеспечении, облегчающих доступ всем работникам, особенно работникам-мигрантам, к социальной защите;
- j) обеспечить работникам и работодателям необходимую правовую определённость, обеспечивая верную классификацию трудовых отношений и адекватную социальную защиту работников всех форм занятости.

Укрепление систем социальной защиты

14. Члены Организации при её поддержке и согласно национальным обстоятельствам должны:
- a) укреплять свои системы социальной защиты, обеспечивая действенную координацию между различными схемами и программами, уменьшая фрагментацию и повышая эффективность и результативность предоставления пособий и услуг, руководствуясь международными нормами социального обеспечения;
 - b) обеспечить всеобщий доступ к всеобъемлющим, адекватным и устойчивым системам социальной защиты, способным реагировать на риски жизненного цикла, возникающие потребности и глобальные риски; защищать всех людей, а также предприятия во время будущих кризисов и трансформаций и способствовать справедливому переходу к более экологически устойчивым экономике и обществу;
 - c) признать общую и главную ответственность государства за создание адекватных основ управления социальной защитой и содействовать всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости, справедливым рынкам труда и достойному труду для всех;
 - d) обеспечить согласование и координацию политики в области социальной защиты с другими направлениями социальной и экономической политики, в том числе в области занятости, здравоохранения, образования, ухода, а также с макроэкономической и бюджетно-налоговой политикой;
 - e) укреплять национальный потенциал в области формирования политики, планирования, координации, реализации и осуществления адекватных и всеобъемлющих мер политики и программ в области социальной защиты;
 - f) дополнять социальную защиту, в том числе защиту от безработицы, активной политикой вовлечения и участия на рынке труда, включая высококачественные государственные услуги в сфере занятости и социальные услуги, программы обучения на протяжении всей жизни, профессионального развития и подготовки, а также стимулы для предприятий, облегчающие переход на другие места работы и поощряющие создание более инклюзивных рынков труда и систем социальной защиты с особым вниманием к маргинализированным группам населения;
 - g) содействовать переходу от неформальной к формальной экономике и не допускать деформализации занятости, одновременно обеспечивая долгосрочное финансирование системы социальной защиты, в том числе посредством создания благоприятных условий для жизнеспособных предприятий, особенно микро-, малых и средних предприятий, а также кооперативов и предприятий социальной и солидарной экономики;
 - h) обеспечить сильные, действенные, эффективные и прозрачные механизмы управления, администрирования, подотчётности и обеспечения соблюдения норм в системах социальной защиты, включая надёжное финансовое управление, решительную практику предотвращения коррупции и мошенничества, соблюдение законности, справедливое и эффективное распределение пособий;

- i) использовать инклюзивный социальный диалог во всех его формах, включая коллективные переговоры, путём содержательного участия социальных партнёров в разработке, мониторинге и оценке политики и стратегий социальной защиты, а также в управлении национальными системами социального обеспечения и фондами социального обеспечения там, где они существуют, в целях проведения эффективной политики при одновременном обеспечении стабильности, устойчивости и легитимности систем социального обеспечения, а также формирования ответственности, укрепления системы подотчётности и доверия к государственным учреждениям;
- j) создавать эффективные и прозрачные информационные системы, включая базы данных и статистические системы, позволяющие принимать обоснованные диагностические заключения и основанные на фактах решения, а также отслеживать прогресс в решении Целей в области устойчивого развития (ЦУР) в сфере социальной защиты.

Устойчивое и адекватное финансирование систем социальной защиты

15. Члены Организации при её поддержке согласно национальным обстоятельствам должны:
 - a) обеспечить — с должным учётом целей социальной справедливости и равенства — прочную и устойчивую экономическую, бюджетную и финансовую основу для расширения и функционирования всеобщих систем социальной защиты в среднесрочной и долгосрочной перспективе без ущерба для адекватности и охвата пособий и услуг и обеспечить как можно скорее надлежащее замещение, поддержание доходов и одновременно с этим постепенное достижение более высокого уровня защиты, в соответствии с современными нормами социального обеспечения МОТ;
 - b) обеспечить адекватное и устойчивое финансирование на основе комбинации из источников финансирования с уплатой и без уплаты взносов в процессе развития прогрессивных и действенных систем налогообложения, а также эффективное распределение ресурсов, в качестве незаменимых факторов, обеспечивающих создание бюджетного пространства для социальной защиты, и путём активизации усилий по борьбе с незаконными финансовыми потоками с должным учётом национальных экономических условий, демографических вызовов и необходимости обеспечить справедливый переход и распространить защиту на незащищённые группы;
 - c) обеспечить адекватность и устойчивость определяемых на национальном уровне систем социальной защиты, основанных на принципах солидарности, коллективного финансирования, сбалансированных и справедливых отношений между поколениями и гендерного равенства;
 - d) подготовить адекватные, устойчивые и справедливые стратегии финансирования, обеспечивающие оптимальный баланс между обязанностями и интересами тех, кто финансирует и кто использует программы социального обеспечения, с учётом контрпродуктивных последствий непосильного давления на бюджет, положения предприятий, в частности микро- и малых и средних предприятий, а также способности работников платить взносы, чтобы избежать чрезмерного бремени рыночных, финансовых и экономических рисков, а также несправедливой доли финансирования, в том числе и за счёт регрессивных налогов;

- e) изучать возможности создания и обеспечивать формирование — на основе достоверных актуарных оценок — инновационных и диверсифицированных источников финансирования, ведущих к оптимальному сочетанию механизмов, основанных на взносах, свободных от взносов или смешанных механизмов с учётом национального контекста, в соответствии с нормативной базой МОТ в целях обеспечения справедливого и устойчивого финансирования;
- f) дополнять минимальные уровни социальной защиты, обеспечивая адекватные и высокие уровни защиты со стороны основанных на взносах программ социального обеспечения, опирающихся на принципы солидарного финансирования и справедливого распределения взносов между работодателями и работниками, и создавая условия для функционирования дополнительных, параллельно существующих программ, предусматривающих в том числе и добровольную уплату взносов, в соответствии с нормами МОТ и в зависимости от национальных условий;
- g) обеспечить и укрепить бюджетное пространство для целей социальной защиты, в том числе путём расширения налоговой базы и создания справедливых и прогрессивных систем налогообложения вместе с устойчивыми макроэкономическими основами, борьбой с уклонением от уплаты налогов и отчислений на социальное обеспечение, изменением приоритетности и перераспределением расходов, искоренением коррупции и незаконных финансовых потоков и надлежащим сбором взносов в систему социального обеспечения;
- h) принять меры в поддержку полной и производительной занятости и содействовать вовлечению недопредставленных или маргинализированных групп населения на рынок труда, что расширит базу финансирования социальной защиты и поддержит переход к формальной экономике благодаря сочетанию мер стимулирования и правоприменения в соответствии с Рекомендацией 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204);
- i) признать необходимость уплаты работниками и работодателями, в том числе в государственном секторе, справедливой доли взносов на социальное обеспечение в соответствии с Конвенцией 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102).

II. Мобилизация средств действий МОТ

16. В полной мере претворяя в жизнь Декларацию о социальной справедливости и Декларацию столетия, Организация должна полностью выполнить настоящую резолюцию и оказать помощь членам Организации в обеспечении всеобщего доступа к социальной защите в соответствии с нормами МОТ как одним из основных элементов ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда. С этой целью МОТ должна активно, в срочном порядке выступить за принятие нижеизложенных мер.

Содействие разработке и реализации национальной политики и стратегий в области социальной защиты

17. МБТ должно:
- a) укреплять потенциальные возможности трёхсторонних участников по разработке, устойчивому финансированию и осуществлению национальной политики и стратегий, учитывающих гендерные факторы, в области социальной защиты в соответствии с перспективным видением и целями, закреплёнными

в нормах социального обеспечения МОТ, и в соответствии с национальными целями в области социального, экономического и экологического развития;

- b) поддерживать государства-члены в разработке финансируемых на справедливой основе стратегий реагирования и выхода из кризиса, включающих долгосрочную стабилизацию последствий чрезвычайных мер, принятых для преодоления кризиса COVID19, а также новые меры, например инвестиций в инклюзивные рынки труда, которые способствуют развитию устойчивых и более жизнеспособных систем социальной защиты, способных удовлетворять национальные потребности в социальной защите и противостоять будущим кризисам;
- c) оказывать государствам-членам поддержку в согласовании политики социальной защиты с политикой занятости и другими направлениями социальной и экономической политики, в поощрении достойной и производительной занятости и в содействии переходу от неформальной к формальной экономике;
- d) оказывать государствам-членам поддержку в разработке политики в области социальной защиты, способствующей справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу;
- e) поддерживать и поощрять заключение двусторонних и многосторонних соглашений об обеспечении социальной защиты работников-мигрантов и их семей;
- f) оказывать государствам-членам поддержку в обеспечении достойного труда работников экономики ухода в целях повышения привлекательности этих секторов и улучшения качества медицинских услуг и услуг по уходу;
- g) оказывать государствам-членам поддержку в предоставлении доступа к адекватной социальной защите работникам всех форм занятости, включая самозанятость, и в обеспечении сохранности и переносимости приобретённых прав с учётом последних изменений в сфере труда;
- h) укреплять все формы социального диалога, включая механизмы коллективных переговоров, и расширять возможности социальных партнёров участвовать в формулировании, реализации и мониторинге национальной политики в области социальной защиты;
- i) оказывать государствам-членам поддержку в обеспечении устойчивого и адекватного финансирования политики в области социальной защиты, в том числе путём проведения социально-экономических исследований выполнимости программ и оценки затрат, позволяющих измерить разрывы финансирования и выявить альтернативы бюджетного пространства с должным учётом принципов, закреплённых в соответствующих нормах социального обеспечения МОТ;
- j) продолжать предоставлять членам Организации политические, юридические, финансовые и актуарные технические консультации, а также технические консультации по сбору данных, в интересах укрепления национальных систем социальной защиты;
- k) поддерживать государства-члены в совершенствовании практики управления, обеспечении прозрачности и подотчётности национальных систем социальной защиты, в том числе с помощью надёжных систем управленческой информации и национальных статистических систем.

Исследования и наращивание потенциальных возможностей

18. В рамках широких усилий в поддержку всеобщей социальной защиты МБТ должно при поддержке трёхсторонних участников:
- a) систематически проводить основанные на фактических данных исследования и анализ всеобщей социальной защиты, её адекватности, устойчивости и воздействия, включая анализ ратификации и соблюдения международных норм социальной безопасности и их надлежащего практического применения; продолжать издавать на регулярной основе флагманский доклад о стратегической задаче социальной защиты (социального обеспечения);
 - b) продолжать собирать и публиковать данные по социальной защите; продолжать формировать данные об адекватности мер социальной защиты и гендерных пробелах с точки зрения охвата и выплаты пособий;
 - c) оказывать трёхсторонним участникам поддержку в отслеживании прогресса на пути к обеспечению всеобщего доступа к социальной защите, обеспечению устойчивого финансирования и укреплению систем социальной защиты, в том числе путём мониторинга хода решения задач ЦУР 1.3 и 3.8, путём разработки количественных критериев адекватности, устойчивости и охвата и укрепления потенциала национальных статистических систем;
 - d) укреплять возможности правительств, социальных партнёров и других заинтересованных сторон в сотрудничестве с Международным учебным центром МОТ и другими партнёрами;
 - e) активизировать накопление знаний и обмен передовой практикой и опытом, в том числе посредством сотрудничества Юг–Юг и треугольного сотрудничества и взаимного обучения.

Действенное планирование, мобилизация и распределение ресурсов

19. МОТ должна:
- a) обеспечить согласованность между стратегической задачей социальной защиты (социального обеспечения) и другими стратегическими задачами Программы достойного труда МОТ в соответствии с Декларацией о социальной справедливости и Декларацией столетия;
 - b) оказывать техническую поддержку и содействие усилиям государств-членов по устранению разрывов в финансировании социальной защиты за счёт внутренних ресурсов и сотрудничества в целях развития, в том числе в рамках Глобальной флагманской программы по обеспечению минимальных уровней социальной защиты для всех;
 - c) мобилизовать ресурсы для сотрудничества в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях, в том числе посредством механизмов финансирования Организации Объединённых Наций, поддерживающих развитие адекватных и устойчивых систем социальной защиты и способствующих мобилизации внутренних ресурсов, в тесном взаимодействии с координаторами-резидентами Организации Объединённых Наций;
 - d) отслеживать и оценивать воздействие поддержки, оказываемой МОТ трёхсторонним участникам, в том числе в целях совершенствования практики мобилизации и распределения ресурсов.

Эффективная деятельность, относящаяся к нормам

20. Поддерживая трёхсторонних участников в деятельной реализации права на социальное обеспечение, МОТ должна:
- a) систематически содействовать ратификации и эффективному применению современных норм социального обеспечения МОТ, а также их отражению в реформах законодательства;
 - b) оказывать государствам-членам поддержку в расширении доступа неформальных и домашних работников к социальной защите путём содействия ратификации и реализации Конвенции 2011 года о достойном труде домашних работников (189) и эффективному осуществлению Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204);
 - c) развернуть кампанию по систематическому поощрению ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102), в рамках Глобальной флагманской программы по обеспечению минимальных уровней социальной защиты для всех и страновых программ достойного труда;
 - d) оказывать государствам-членам должную помощь в преодолении препятствий на пути ратификации актуальных конвенций МОТ о социальном обеспечении и эффективного выполнения соответствующих норм МОТ;
 - e) оценивать влияние норм МОТ на социальное обеспечение в процессах разработки национальной политики и законодательства, а также на деятельность многосторонних партнёров, в том числе посредством консультаций с трёхсторонними участниками и в тесном сотрудничестве с экспертами по этим вопросам в целях обеспечения их эффективного реагирования на новые вызовы и обеспечения слаженности политики в меняющейся среде;
 - f) разрабатывать на основе продолжающихся консультаций с трёхсторонними участниками стратегии по ускорению ратификации Конвенции 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (102) и реализации Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) на пути к всеобщей социальной защите, используя все средства действий МОТ.

III. Подтверждение мандата и лидерства МОТ в области социальной защиты в рамках многосторонней системы и содействие слаженности политики

21. В соответствии со своим уставным мандатом устанавливать международные нормы социального обеспечения, трёхсторонней структурой и техническим опытом МОТ должна:
- a) усилить свою ведущую роль в обеспечении слаженности политики в области социальной защиты в многосторонней системе, в том числе посредством укрепления существующих механизмов межучрежденческого взаимодействия, направленных на содействие слаженности политики на национальном и международном уровне, и в частности активно работать для достижения консенсуса в рамках Совета по межучрежденческому сотрудничеству в области социальной защиты (SPIAC-B) и Глобального партнёрства в целях обеспечения всеобщей социальной защиты для достижения целей в области

устойчивого развития (USP2030) по концепциям социальной защиты; содействовать достижению согласия международных учреждений по вопросу необходимости соблюдения норм МОТ;

- b) взаимодействовать с международными финансовыми учреждениями в соответствии с мандатом каждой из организаций для оценки национальных потребностей и приоритетов в области социальной защиты, а также альтернативных путей расширения бюджетного пространства для целей социальной защиты на основе принципов, закреплённых в современных нормах социального обеспечения МОТ; взаимодействовать со Всемирным банком в рамках его следующей Стратегии социальной защиты, а также с Международным валютным фондом по вопросу реализации минимальных уровней социальных расходов и условиям его политического консультирования и предоставления займов, связанных с социальной защитой, с целью обеспечения соблюдения норм МОТ;
- c) изучать варианты мобилизации международного финансирования для целей социальной защиты, включая увеличение официальной помощи в целях развития, чтобы дополнить индивидуальные усилия стран, ограниченных во внутренних бюджетных возможностях инвестирования в социальную защиту или сталкивающихся с возросшими потребностями в результате кризисов, стихийных бедствий или изменения климата, опираясь на международную солидарность, инициировать и участвовать в обсуждениях вопросов по конкретным предложениям о новых международных механизмах финансирования, таких как Глобальный фонд социальной защиты, которые могли бы дополнить и поддержать мобилизацию усилий на уровне стран с целью достижения всеобщей социальной защиты;
- d) изучать возможности создания партнёрств с другими соответствующими организациями, а также с международными и региональными органами, в целях содействия реализации перспективного видения и принципов, воплощённых в современных нормах социального обеспечения МОТ;
- e) изучать возможность учреждения Международного дня социальной защиты, с тем чтобы подчеркнуть важность социальной защиты для достойного труда и социальной справедливости;
- f) проводить консультации с трёхсторонними участниками МОТ в целях изучения, оценки и определения возможностей более согласованного выполнения Рекомендации 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (202) и Рекомендации 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике (204).