



Административный совет

331-я сессия, Женева, 26 октября-9 ноября 2017 г.

GB.331/PFA/4

Секция по программе, финансовым и административным вопросам
Сегмент по программе, финансовым и административным вопросам

PFA

Дата: 18 октября 2017 г.
Оригинал: английский

ЧЕТВЕРТЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Стратегия в области знаний на 2018-21 годы

Цель документа

В настоящем документе представлена Стратегия в области знаний на 2018-21 годы, и Административному совету предлагается утвердить её и сформулировать свои рекомендации относительно её реализации (см. предлагаемое решение в пункте 45).

Соответствующая стратегическая задача: все четыре стратегические задачи.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: все результаты и все общие факторы формирования политики.

Последствия для политики: стратегия позволит направить усилия на расширение знаний МОТ и их распространение в 2018-21 годах.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: проведение в жизнь Стратегии в области знаний на 2018-21 годы.

Авторское подразделение: Бюро заместителя Генерального директора по вопросам политики (DDG/P).

Взаимосвязанные документы: Декларация МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; резолюция о содействии социальной справедливости посредством достойного труда; GB.306/PFA/12/3; GB.326/PFA/6.

I. Введение: новая стратегия в области знаний, её предыстория, цель и составляющие элементы

1. Мандат МОТ, касающийся социальной справедливости, требует, чтобы Организация продолжала укреплять свою руководящую роль и расширять своё влияние в целях обеспечения достойного труда. Для этого МБТ стремится существенно повысить свою роль как лидера в области знаний, углубить свои знания относительно трансформационных процессов, происходящих в сфере труда, и расширить свои потенциальные возможности оперативно решать вновь возникающие масштабные проблемы. В этом заключается одна из шести целей Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы, в котором излагается стратегическая концепция МОТ (МОТ 2021) и который был утверждён Административным советом на его 328-й сессии (октябрь-ноябрь 2016 г.). Эта цель была поставлена с учётом того значения, которое придаётся расширению базы знаний МОТ в Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, а также в резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, принятой Международной конференцией труда в 2016 году (резолюция 2016 года), в которой МОТ предлагается, помимо прочего, осуществлять:
 - a) дальнейшее расширение ориентированных на вопросы политики и конструктивных эмпирических исследований, принимая во внимание потребности трёхсторонних участников МОТ, в целях содействия содержательному политическому диалогу с особым упором на проблемы и возможности, связанные с тенденциями и движущими силами процесса преобразований в сфере труда;
 - b) расширение базы знаний в целях углубления понимания важности комплексного подхода к достойному труду в целях обеспечения устойчивого развития;
 - c) дальнейшее упрочение потенциальных возможностей членов Организации по накоплению и использованию статистических данных и информации, охватывающих все четыре стратегические задачи, а также аспекты гендерного равенства и недопущения дискриминации как сквозных вопросов, и по обмену ими, равно как и использование информации по передовой практике, в том числе посредством добровольных национальных независимых экспертных оценок.
2. Утвердив программу работы, направленной на обеспечение исполнения этой резолюции, на своей 329-й сессии в марте 2017 года Административный совет поручил МБТ представить на его рассмотрение новую Стратегию в области знаний на 2018-21 годы в ноябре 2017 года¹. Представленная в настоящем документе стратегия в области знаний является ответом на это поручение, и она ориентирована на три области, предусмотренные в резолюции. Эта стратегия опирается также на результаты проведённого Административным советом анализа итогов выполнения стратегии в области знаний в 2010-15 годах², а также на позиции, закреплённых в Программе и бюджете на 2018-19 годы, включая аспекты, касающиеся знаний, выдвинутых в 2013 году инициатив столетия³.

¹ [GB.329/PV](#), пара. 35 и [GB.329/INS/3/1](#), п. 30 и п. 5.1 в приложении.

² [GB.306/PFA/12/3](#).

³ [GB.319/INS/3/1](#), п. 38.

3. Стратегия ориентируется на результат А Программы и бюджета на 2018-19 годы, «Эффективное управление знаниями в целях содействия достойному труду» и способствует его достижению. В результате А подчёркивается роль знаний в области содействия достойному труду. Воспитание культуры сотрудничества в МОТ, оказание помощи по накоплению и анализу данных и деловые контакты с основными партнёрами являются важными компонентами результата А, которые также нашли отражение в стратегии в области знаний.
4. В последнем докладе Объединённой инспекционной группы (ОИГ) по вопросу управления знаниями в системе Организации Объединённых Наций⁴ отмечается, что Организация Объединённых Наций в целом пока ещё не сформировала всеобъемлющую систему управления знаниями. Однако в докладе ОИГ МОТ квалифицируется как «одна из первых организаций, которая приняла концепцию управления знаниями» ещё в 2002 году⁵. Новая стратегия в области знаний нацелена на дальнейшее усиление заинтересованности МОТ в этой важнейшей сфере.

II. Задачи, которые предстоит решить, и извлечённые уроки

Прогресс, достигнутый по реализации стратегии в области знаний в 2010-15 годах

5. Стратегия МОТ в области знаний на 2010-15 годы, «главная цель» которой заключалась в том, «чтобы повысить качество и востребованность практических мер МОТ»⁶, включала три компонента: укрепление эмпирического анализа в поддержку Программы достойного труда МОТ; активизация обмена знаниями; более широкое распространение знаний, накопленных МОТ⁷. Обзор этой стратегии Административным советом⁸ подтвердил стратегическую важность укрепления исследовательского потенциала МОТ в целях проведения эмпирического анализа как ключевого компонента тщательно выверенного политического процесса⁹.
6. В ходе претворения в жизнь этой стратегии достигнуты некоторые существенные результаты с точки зрения исследовательского потенциала МОТ и её потенциала в области знаний. Например, в 2014 году МОТ открыла шлюз по управлению знаниями (шлюз), представляющий собой портал, позволяющий осуществлять сбор и агрегирование соответствующих данных и информации по странам по всем стратегическим аспектам знаний и обмениваться ими; версия 2.0 внедрена в 2015 году. В стратегии МОТ в области знаний по минимальным уровням социальной защиты сочетаются такие элементы, как построенная на фактических данных глобальная информационно-разъяснительная работа и мероприятия просветительского характера, наряду с обменом информацией между трёхсторонними участниками, и эти элементы доказали

⁴ [JIU/REP/2016/10](#).

⁵ *ibid*, п. 26.

⁶ [GB.306/PFA/12/3](#), пара 5.

⁷ *ibid*.

⁸ [GB.326/PV](#).

⁹ [GB.326/PV](#), para. 604.

свою эффективность в плане оптимального использования ограниченных ресурсов для обеспечения большей зримости и глобальных дебатов и придания им нужного формата. Аналогично этому в результате деятельности МОТ в области труда домашних работников и домашних работников-мигрантов был выработан подход «Единая МОТ» к процессу оказания помощи странам благодаря совмещению всех четырёх стратегических задач, чему способствовали усилия штаб-квартиры и рабочих групп на местах.

7. Основанные на фактических данных продукты знаний, полученные в рамках этих комплексных стратегий, позволили также МБТ успешно участвовать в международных форумах, таких как Группа семи, Группа двадцати и БРИКС (Бразилия, Российская Федерация, Индия, Китай и Южная Африка); в этом отношении наше техническое содействие оказало влияние на принятие рекомендаций по вопросам политики. Это позволило МОТ играть более видную роль в глобальных политических дебатах, добиваясь того, чтобы нормативные основы Организации, касающиеся достойного труда, учитывались при проведении многостороннего экономического диалога.
8. В ответ на рекомендацию, сформулированную в *Обзоре оперативной деятельности и структур на местах и технического сотрудничества МОТ (2014 г.)*¹⁰, сформирован пакет продуктов знаний и услуг, ориентированных на страновую типологию на основе уровней доходов (страны с низким, средним и высоким уровнем доходов), и этот пакет доступен на веб-сайте МОТ. В настоящее время изыскиваются новые более динамичные формы презентации¹¹.

Вызовы остаются

9. Несмотря на достигнутый прогресс по расширению исследовательского потенциала МОТ и её базы знаний в отношении продуманного принятия политических решений в рамках стратегии на 2010-15 годы, вызовы остаются с точки зрения того, чтобы превратить МОТ в глобальный центр передовых знаний и исследований, касающихся сферы труда, которые оказывают воздействие на ход политического диалога. В обзоре Административного совета отмечается, например, что следует прилагать усилия к тому, чтобы повысить качество, актуальность и доступность исследовательских и аналитических работ МБТ, равно как и последовательность флагманских докладов Организации.
10. Административный совет убедительно настаивает на том, чтобы МБТ стремилось к упрочению сотрудничества между штаб-квартирой и полевыми структурами, а также с другими организациями и обеспечивало наращивание своего статистического потенциала. Для Организации чрезвычайно важно и впредь заниматься воспитанием институциональной культуры обмена знаниями. Аналогично этому, больший упор следует делать на комплексном подходе к проведению исследований, чтобы осуществить реализацию четырёх стратегических задач. МОТ также необходимо шире использовать новейшие технологии, чтобы масштабно пропагандировать свои идеи, причём более пригодными для пользователей методами.

¹⁰ Доступен по адресу: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_236172.pdf.

¹¹ www.ilo.org.

III. Стратегия в области знаний на 2018-21 годы

11. Стратегия в области знаний на 2018-21 годы будет ориентироваться на три компонента, намеченных в резолюции 2016 года. Таким образом, она нацелена на достижение дальнейшего прогресса по обеспечению кардинальной роли МОТ как глобального центра передового опыта по вопросам статистики труда, исследований, управления знаниями и разработки политики во всех соответствующих областях сферы труда¹².

Задача 1: Более эффективные, ориентированные на вопросы политики, эмпирические исследования, учитывающие потребности трёхсторонних участников МОТ, и эффективный политический диалог, позволяющий обращать внимание на вызовы и возможности, связанные с будущим сферы труда

12. Предусматривается, что благодаря более качественным исследованиям и более полным статистическим данным, тщательно учитывающим потребности трёхсторонних участников, а также возникающие вызовы в сфере труда, трёхсторонние участники полноценнее смогут участвовать в различных диалогах по формированию политики на национальном, региональном и международном уровнях.
13. Как указывается в Стратегическом плане на 2018-21 годы, инициативы столетия являются стержневым элементом деятельности МОТ в период действия данной стратегии в области знаний. Они непосредственно воздействуют на результаты в области политики и благоприятные результаты и ориентируют их. Благодаря этим инициативам МОТ нацелит свою исследовательскую работу и меры по формированию политики на ряд задач и возможностей, возникающих в процессе стремительно изменяющейся сферы труда.
14. В рамках инициативы, касающейся будущего сферы труда, МОТ и впредь будет выпускать тематические записки и другие продукты знаний, в которых исследуются пограничные вопросы, связанные со сферой труда, и которые подводят фактологическую базу под политический диалог. На регулярной основе это будет сопровождаться адресными исследованиями в интересах Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, которая содействует проведению дискуссий на общие темы, связанные с будущим сферы труда. Обобщённые мнения, которые могут быть отражены в этих продуктах, могут заложить основы для разработки более национально и регионально направленных продуктов и активизации информационно-разъяснительной деятельности в глобальных масштабах.
15. Другие инициативы столетия откроют широкие возможности как для применения, так и для накопления знаний с использованием выводов исследований МБТ относительно вызовов и возможностей, открывающихся для членов Организации в контексте будущего сферы труда. Например, в рамках инициативы, касающейся трудящихся-женщин, опираясь на выводы доклада МОТ-группа Гэллопа *Towards a better future for women and work: Voices of women and men (К лучшему будущему для женщин и сферы*

¹² GB.328/PFA/1, п. 36.

труда: голоса женщин и мужчин)¹³, на протяжении всего 2019 года будут по-прежнему публиковаться новые эмпирические и аналитико-политические материалы.

16. Аналогичным образом зелёная инициатива уже сегодня ориентируется на потребности трёхсторонних участников в контексте вопросов, связанных с изменением климата и сферой труда. В рамках этой инициативы будет продолжена подготовка оценок на страновом уровне последствий для занятости конкретных политических мер в области изменения климата при координации усилий полевых бюро МОТ и Департамента исследовательской деятельности. В ходе реализации этой инициативы стала очевидной необходимость осуществлять обследования по отдельным секторам, чтобы лучше понимать последствия изменения климата и политики, к примеру, по охране окружающей среды для горной промышленности, сельского хозяйства и туризма. Пересмотренный обзор *Skills for green jobs: A global view (Профессиональные навыки для зелёных рабочих мест: глобальный обзор)* позволит представить глобальную картину изменений в области политики по развитию профессиональных навыков и выявить новые пробелы и вызовы, с которыми сталкиваются страны в процессе перехода к экологической устойчивости¹⁴.
17. Инициатива по искоренению бедности конкретно разработана как механизм, позволяющий МОТ продвигаться вперёд по пути реализации [Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года](#) (Повестка дня до 2030 года). Повестка дня до 2030 года носит всеобщий характер и охватывает все аспекты устойчивого развития.
18. На национальном уровне критически важная роль в плане учёта потребностей трёхсторонних участников и разработки соответствующих мер реагирования в соответствии с руководящими принципами МОТ, в которых закреплён комплексный и сбалансированный подход ко все четырем стратегическим задачам, отводится страновым программам достойного труда (СПДТ).
19. Ключевые элементы осуществлённых Бюро в интересах деятельности работников (ACTRAV) и Бюро в интересах деятельности работодателей (ACT/EMP) мер станут неотъемлемой частью процесса определения приоритетов программы в области знаний.
20. МОТ также приумножит свои усилия по более полному учёту потребностей трёхсторонних участников посредством национальных совещаний, национальных, субрегиональных и региональных исследовательских сетей и совместных мероприятий с университетами, учреждениями, правительствами и неправительственными организациями. Будет проводиться работа по налаживанию контактов с исследовательскими институтами, поддерживающими связи с организациями работников и работодателей, которые будут отбираться по согласованию с ACTRAV и ACT/EMP, и по получению от них информации. Будут организованы международные исследовательские мероприятия, такие как созываемая раз в два года конференция сетей нормативно-правового регулирования достойного труда, которая позволяет этим сетям совместно обсуждать результаты исследований и разрабатывать политические ориентиры.
21. Благодаря совещаниям и онлайн-форумам глобальные технические группы МБТ (ГТГ) обмениваются результатами новых исследований и знаниями, проводят глобальные и региональные дискуссии, выявляют возможности комплексных подходов

¹³ Доступно по адресу: http://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_546256/lang--en/index.htm.

¹⁴ О. Strietska-Ilina et al.: *Skills for green jobs: A global view: Synthesis report based on 21 country studies*, Женева, МБТ, 2011 г.

и определяют более эффективные пути их реализации. Региональные и субрегиональные эксперты МБТ, входящие в ГТГ, включая экспертов Международного учебного центра МОТ в Турине (Туринский центр), послужат ключевым инструментом выявления и оценки этих критически важных пробелов в области знаний в регионах, которые подрывают способность МОТ предлагать целесообразные и актуальные рекомендации по вопросам политики. Это окажет влияние на исследовательские проекты, осуществляемые в штаб-квартире и полнее отвечающие потребностям трёхсторонних участников. МБТ работает над совершенствованием ГТГ, чтобы они могли эффективнее справляться со своими функциями в области знаний и в должной мере учитывать выводы недавнего оценочного анализа полевой структуры¹⁵.

22. Доступ МОТ к таким многосторонним политическим форумам, как БРИКС, Группа семи и Группа двадцати, как и прежде, открывает широкие перспективы ближе ознакомиться с потребностями и приоритетами ведущих экономик мира. С учётом все большей востребованности технических аналитических услуг МОТ у этих политических форумов Организация намерена укрепить свои контакты с ними за счёт предоставления им результатов надёжного и целевого анализа. Участие в работе этих форумов даёт МОТ также возможность разрабатывать более эффективные и построенные на фактических данных меры реагирования на политические рекомендации, которые могут не соответствовать положениям Программы достойного труда.
23. Политический эффект исследований МОТ в первую очередь зависит от качества этих исследований. В соответствии с новой стратегией в области знаний будут применяться усовершенствованные механизмы контроля за качеством проводимых исследований и издаваемых публикаций. Строже будет применяться политика МОТ в отношении публикаций (2015 г.). Помимо этого будет критически проанализирована эффективность функционирования группы по анализу проводимых исследований и будут, при необходимости, скорректированы её действия, с тем чтобы полнее воспользоваться преимуществами специальных знаний внешних экспертов.

Задача 2: Укрепление базы знаний в целях углубления понимания важности комплексного подхода к достойному труду в целях обеспечения устойчивого развития

24. Для достижения прогресса на пути применения комплексных и последовательных мер политики в целях обеспечения достойного труда потребуется углубить понимание и накопить более обширные эмпирические данные о том, как четыре стратегические задачи Программы достойного труда МОТ взаимодействуют между собой и содействуют достойному труду в целях обеспечения устойчивого развития.
25. Углублённое понимание взаимосвязей между четырьмя стратегическими задачами будет способствовать формированию направлений политики, нацеленных на обеспечение достойного труда, которые воплощают в себе обоснованные стратегии, направленные на достижение максимального эффекта. В продуктах исследований и продуктах знаний документально будут зафиксированы данные о том, как решение той или иной стратегической задачи способствует решению других задач и как практические меры, нацеленные на реализацию одной задачи, воздействуют на достижение прогресса по другим задачам – или на возможные уступки, – чтобы оказывать поддержку формулировке всеобъемлющих политических рекомендаций. Такие знания могут стать катализатором действий трёхсторонних участников по содействию достойному

¹⁵ См. GB.331/PFA/9, Part II, “Independent evaluation of ILO’s field operations and structure (2010–16)”, para. 39.

труду, к примеру, в рамках законодательных инициатив и/или инициатив по обеспечению соблюдения норм, в отношении ратификации и/или соблюдения международных трудовых норм и более плодотворного социального диалога. Более целенаправленная и устремлённая в будущее программа исследовательской деятельности позволит также добиваться более полного достижения десяти результатов в области политики Программы и бюджета на 2018-19 годы, равно как и обеспечения основных факторов формирования политики.

26. Разработка действенного комплексного подхода к ключевым политическим вопросам будет строиться на успешном опыте инициатив последнего времени. Например, стратегия МОТ по достойному труду домашних работников основывается на понимании основных факторов, приводящих к дефициту достойных рабочих мест в этом секторе. На регулярной основе осуществляется компиляция наиболее часто задаваемых вопросов по конкретным областям политики, включая условия труда, защиту работников и социальную защиту, детский труд, формализацию экономики, инспекцию труда, трудовую миграцию и объединение в организации – всё это используется в качестве основы для разработки тематических ресурсных пакетов по вопросам политики, которые затем помещаются на специальной [веб-странице МОТ](#).
27. Новая стратегия в области знаний будет способствовать применению комплексного подхода к накоплению данных, свидетельствующих о том, *как* этот подход реально обеспечил достижение целей достойного труда. Более полное понимание страновых и региональных контекстов относительно расширения уровней социальной защиты и их соотношения с усилиями, направленными на искоренение детского труда или повышением уровней социальной защиты или соблюдением основополагающих принципов и прав в сфере труда, позволило сформулировать политические меры, которые в конечном счёте приведут к более эффективным процессам «знаний в отношении политики» и соответствующим продуктам. Этот подход может быть использован только в условиях тесного сотрудничества между штаб-квартирой и местными структурами, в том числе внутри штаб-квартиры, а также будут преумножены уже прилагаемые к этому усилия.
28. Этот подход свидетельствует о преимуществах процесса обмена страновым опытом, так как каждая страновая программа учитывает все четыре стратегические задачи, но в разной степени. МОТ наглядно покажет накопленный страновой опыт в публикациях и других продуктах знаний, а также в ходе мероприятий, способствующих обсуждению вызовов и возможностей.
29. В стратегии в области знаний будет использоваться новый важный источник эмпирических данных, касающихся последствий комплексного подхода, выдержанного по 14 показателям мониторинга целей в области устойчивого развития (ЦУР), которые напрямую касаются Программы достойного труда¹⁶.
30. Схема нескольких показателей ЦУР отражает комплексный подход к осуществлению Программы достойного труда за счёт того, что рассматриваются две или несколько стратегических задач, равно как и сквозные вопросы гендерного равенства и недопущения дискриминациями. Например, показатель 8.8.2 ЦУР по национальному соблюдению принципов свободы объединения и ведению коллективных переговоров, когда

¹⁶ Глобальная рамочная программа показателей для мониторинга прогресса по 169 задачам ЦУР была утверждена Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций в июле 2017 г. Эта рамочная программа насчитывает приблизительно 232 показателя, и каждый показатель относится к одной или нескольким организациям, координирующим усилия, направленные на сбор национальных данных и отчётность по ним.

эти принципы рассматриваются совместно с другими показателями, вскрывает взаимосвязь между основополагающими принципами и правами в сфере труда и общим качеством рабочих мест и положением учреждений, занимающихся вопросами социального диалога в той или иной стране. Деагрегированный в дальнейшем по признаку половой принадлежности и статуса мигрантов данный показатель даёт возможность определять необходимые формы социальной защиты и меры политики в области обеспечения гендерного равенства, ориентированные на эти группы населения.

Задача 3: Нарращивание потенциальных возможностей членов Организации по опубликованию и использованию статистических данных и информации и обмену ими

31. Упроченный статистический потенциал позволит государствам-членам определять для себя приоритеты и более эффективно использовать ресурсы и возможности обмениваться информацией, что позволит им активнее участвовать в действенном трансграничном диалоге, нацеленном на принятие более прагматичных политических решений.
32. Предстоит следовать пяти основным направлениям практических действий в области наращивания потенциальных возможностей членов Организации по сбору и анализу данных, касающихся ситуации с решением задач, связанных с обеспечением достойного труда и содействием трёхстороннему диалогу по вопросам накопленного опыта.
33. Первое, будет усилен компонент знаний флагманских программ МОТ, что позволит осуществлять накопление соответствующей статистической информации и аналитических данных и выявлять примеры передовой практики для их применения трёхсторонними участниками МОТ и при этом учитывать важнейшие уроки, извлечённые из опыта работы. Например, программа Better Work предоставляет статистические данные о соблюдении норм на рабочих местах, что стимулирует трёхсторонних участников заниматься вопросами охраны труда, создания рабочих мест и расширения социального диалога на уровне предприятия. Статистические данные по соблюдению норм на сотнях рабочих мест в швейной промышленности становятся достоянием общественности в агрегированной и индивидуальной форме. Это приводит к результативным показателям, включая совершенствование механизмов обеспечения соблюдения трудового законодательства и ведения социального диалога, что обеспечивает повышение производительности и конкурентоспособности. Программа ИПЕК+ будет постоянно обновлять всеобъемлющие данные по детскому труду, принудительному труду и современному рабству, чтобы дать возможность государствам-членам (на региональном и международном уровнях) углубить своё понимание проблем и в свою очередь применить это на практике в ходе формирования своих национальных политических мер и программ. Эта работа уже начата после выпуска глобальных расчётных данных 2017 года о детском труде в ходе сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединённых Наций¹⁷.
34. Второе, содействие государствам-членам по укреплению их систем информации о рынке труда (СИРТ) будет ориентировано на интеграцию данных по всем четырём стратегическим задачам, что представляется конкретным путём усиления национальных стратегий в области занятости и соответствующих служб.
35. Третье, техническое содействие также будет нацелено на заполнение важных пробелов в статистике труда в отношении экономических секторов (включая сектор сельской экономики), кооперативов, оплаты труда и неформальных отношений, а также

¹⁷ МБТ: *Global Estimates of Child Labour: Results and Trends, 2012-2016*, 2017 г.

трудовой миграции и других вновь встающих на повестку дня тем. Помощь будет оказываться по ведению административной регистрации отчётов органов инспекции труда или бюро занятости, а также по учёту новых источников статистических данных, основанных на «массиве данных», что позволит расширить охват пробелов с точки зрения информации и статистики. Кроме того, это будет способствовать укреплению потенциала государств-членов в сфере статистики благодаря проведению регулярных учебных курсов совместно с Туринским центром по различным вопросам, связанным с измерением достойного труда, включая академию по статистике и анализу рынка труда.

36. Четвёртое, МБТ будет и впредь расширять распространение данных посредством своей базы данных ILOSTAT, которая является основным источником статистической информации в мире о рынке труда; в настоящее время эта база данных включает показатели по ЦУР, согласованные Генеральной Ассамблеей Организации Объединённых Наций. Там где это применимо, данные представлены с разбивкой по признакам пола, возраста, рода занятий, трудоспособности и статуса мигрантов. Чтобы снять чрезмерную нагрузку, налагаемую на государства-члены, связанную с направлением письменных отчётов, МБТ расширит автоматизированный обмен данными со странами, а также усилит координацию с другими международными организациями. Будет улучшен визуальный доступ к данным благодаря внедрению дополнительных приложений и инструментальных средств в базу данных ILOSTAT. Исследователи и пользователи смогут скачивать данные из ILOSTAT непосредственно на свои веб-сайты, социальные СМИ и другие онлайн-платформы.
37. Пятое, будут предприняты дальнейшие шаги к тому, чтобы содействовать трёхстороннему обмену опытом и передовой практикой посредством углублённых страновых исследований по вопросам политики. Такие исследования могут проводиться в контексте добровольных экспертных паритетных обзоров, если такая форма будет утверждена Административным советом¹⁸.

IV. Реализация стратегии в области знаний: дальнейшие меры

38. С тем чтобы оказывать поддержку трём задачам стратегии в области знаний, изложенным выше, МБТ изменит свои методы управления и обмена информацией в зависимости от наличия бюджетных средств. В этом отношении ключевая роль отводится технологии, а также воспитанию культуры активного обмена данными, поскольку солидная база знаний, подкрепляющая три задачи новой стратегии в области знаний, покрывает все подразделения МБТ, полевою структуру Организации и её штаб-квартиру.
39. Серьёзнейший вызов для МОТ, как и для многих других организаций, заключается в том, как обеспечить то, чтобы вся соответствующая накапливаемая информация была свободно доступна по системной платформе для всех сотрудников. МОТ определит для себя постепенные меры по нарастающей, направленные на упрочение методов управления знаниями. Таковые могут включать, например, создание единого хранилища продуктов знаний, иницируемых сотрудниками и имеющих к ним отношение, таких как отчёты миссий, графики проведения семинаров и доклады семинаров, а также переход на единую систему управления контентом. Можно было бы также модернизировать платформы диалога и обмена документацией.

¹⁸ См. решение Административного совета в [GB.328/PV](#), para. 489.

40. МБТ сделает также доступными продукты знаний о комплексных подходах к содействию достойному труду в целях устойчивого развития для трёхсторонних участников в практической и пригодной форме, в полной мере воспользовавшись новыми коммуникационными инструментами. Особые усилия будут приложены к ознакомлению с главными тенденциями в статистике и с выводами исследований, причём в простой и доступной форме, посредством интерактивных веб-сайтов.
41. Потребуется придать более функциональный характер процессу распространения знаний среди государств-членов и социальных партнёров. Некоторые инициативы могут быть относительно незамысловатыми, например расширение доступности публикаций в франкоязычных странах, как того требует Административный совет. Распространение продуктов знаний может чаще сопровождаться целенаправленной рекламной деятельностью и/или семинарами для демонстрации их содержания и их потенциально возможной добавленной стоимости.
42. МБТ планирует выпустить версию 3.0 шлюза МОТ с некоторыми усовершенствованиями. Пользователи будут видеть только те источники данных, которые были обновлены и сохранены. Все источники данных будут автоматически сопрягаться друг с другом. Шлюз 3.0 будет полностью интегрирован в публичный веб-сайт МОТ и будет обладать более удобной для пользователей навигационной системой.
43. В последние годы МОТ стала заметно шире использовать каналы социальных СМИ и новые коммуникационные средства, такие как интерактивные схемы и цифровые приложения как средства, позволяющие охватить новые аудитории. МБТ и в дальнейшем будет применять другие цифровые технологии, такие как мобильные приложения, интерактивные сессии в Facebook, Slido и Adestra Message Focus, с тем чтобы охватить новые аудитории и наладить с ними более тесные контакты.
44. МБТ будет и впредь усиливать свою функцию административного руководства и управления в целях обеспечения обмена знаниями и их распространения, пользуясь услугами действующего Комитета по публикациям, Координационной группы управления знаниями (КМСТ)¹⁹, ГТГ и других механизмов, функционирующих в различных других департаментах. Работа в рамках благоприятного результата А Программы и бюджета на 2018-19 годы будет неотъемлемой частью стратегии в области знаний. Благодаря усиленной функции административного руководства и управления будет осуществляться координация всей деятельности МБТ в области обмена знаниями и контроль за тем их содержанием, которое должно быть учтено, кодифицировано и использовано совместно, и кроме того будут разрабатываться рекомендации относительно стандартной практики.

Предлагаемое решение

45. *Административный совет утверждает Стратегию в области знаний на 2018-21 годы, суть которой изложена в пунктах 11-37, и предлагает Генеральному директору учитывать его рекомендации в процессе выполнения стратегии.*

¹⁹ КМСТ была сформирована в 2014 г. в целях руководства работой МБТ по управлению знаниями, [GB.326/PFA/6](#), пара. 19.