



## Административный совет

325-я сессия, Женева, 29 октября-12 ноября 2015 г.

GB.325/INS/3

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 20 октября 2015 г.

Оригинал: английский

ТРЕТИЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

### Подготовка к проведению оценки резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 105-й сессией Международной конференции труда (2016 г.)

#### Цель документа

Представление новой информации, касающейся подготовки оценки Конференцией в 2016 году, и востребование дальнейших рекомендаций относительно ключевых элементов доклада МБТ, представляемого Конференции. В документе предлагаются варианты относительно возможного порядка обсуждения на Конференции и следующего цикла периодических обсуждений (см. предлагаемое решение в пункте 28).

**Соответствующая стратегическая задача:** Все.

**Последствия для политики:** Отсутствуют на данном этапе.

**Юридические последствия:** Отсутствуют на данном этапе.

**Финансовые последствия:** Предстоит определить в зависимости от принятого решения.

**Требуемые дальнейшие действия:** Предстоит определить в зависимости от принятого решения.

**Авторское подразделение:** Бюро заместителя Генерального директора по вопросам управления и реформ (DDG/MR).

**Взаимосвязанные документы:** GB.323/PV, пп. 19-33; GB.323/INS/3; GB.323/INS/2; GB.323/INS/1; GB.322/INS/PV, пп. 18-27; GB.322/INS/3; GB.322/INS/2; GB.320/PV, пп. 342-351; GB.320/15/2; GB.319/INS/2; GB.304/PV, п. 183; GB.304/7; GB.304/SG/DECL/1(Rev.); Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, 2008 г.; резолюция об укреплении потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия государствам-членам в достижении целей Организации в контексте глобализации, принятая Конференцией на ее 97-й сессии (2008 г.).

## Введение

1. На своей 320-й сессии (март 2014 г.) Административный совет постановил включить в повестку дня 105-й сессии Конференции вопрос об оценке резонанса Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация о социальной справедливости).<sup>1</sup> На своих 322-й (ноябрь 2014 г.) и 323-й (март 2015 г.) сессиях<sup>2</sup> Административный совет сформулировал рекомендательные указания относительно масштабов, ориентиров и механизмов оценки и предложил представить ему отчет о дальнейшем ходе подготовки на его 325-й сессии (ноябрь 2015 г.).
2. В настоящем документе представлена новая информация и предложено сформулировать дальнейшие рекомендации относительно ключевых элементов доклада МБТ на Конференцию. И наконец, в настоящем документе предложены варианты для рассмотрения возможного порядка обсуждений на Конференции и следующего цикла периодических обсуждений.

### A. Новая информация относительно подготовки проведения оценки

3. После последнего доклада был достигнут существенный прогресс с точки зрения подготовки к проведению оценки. Неформальные трехсторонние консультации состоялись 30 апреля 2015 года и 18 сентября 2015 года. Была создана веб-страница, с тем чтобы углубить понимание важности Декларации и ее оценки Конференцией.<sup>3</sup>
4. В настоящее время проводится работа по подготовке доклада, который предстоит представить Конференции. Осуществляется сбор информации, получаемой от государств-членов МОТ, штаб-квартиры МОТ и местных бюро Организации, а также международных и региональных организаций. После апрельских консультаций 22 мая 2015 года государствам-членам был направлен вопросник, в котором предлагалось представить информацию относительно соответствующих мер, принимаемых в целях обеспечения согласованности политических мер, осуществляемых министерствами, национальными органами планирования, а также программами с учетом сотрудничества с другими членами Организации. Правительствам было предложено провести консультации с наиболее представительными организациями работодателей и работников, которые также получили копии вопросника. Оперативные совещания по вопроснику были организованы для делегатов 104-й сессии Международной конференции труда, а местным бюро МОТ был направлен информационный документ, адресованный государствам-членам в помощь по заполнению вопросника; этот документ был размещен также на веб-странице МОТ. *Вербальная нота* была направлена постоянным представительством в Женеве 23 июля, в которой им было вновь предложено направить свои ответы МБТ до 4 сентября 2015 года.
5. Осуществлялся также сбор информации от всех департаментов штаб-квартиры МОТ и полевых структур относительно практических мер, касающихся шагов, предпринятых после 2009 года в целях достижения целей Декларации о социальной справедливости, в частности, усилий, предпринимаемых на глобальном, региональном и

<sup>1</sup> GB.320/PV, п. 351.

<sup>2</sup> GB.322/INS/3, п. 16; GB.323/INS/3.

<sup>3</sup> [www.ilo.org/sjd2008](http://www.ilo.org/sjd2008).

страновом уровнях, к применению комплексного подхода к достойному труду, результативности усилий государств-членов по выполнению программы достойного труда и встречаемых проблем.

6. Осуществляется оценка вклада международных и региональных организаций с учетом предварительного анализа и индивидуальных и коллективных консультаций с отдельными организациями относительно их вклада в содействие применению комплексного подхода к достойному труду. Будут учитываться обязательства, касающиеся расширения сотрудничества с МОТ, в том числе в контексте целей в области устойчивого развития. Помимо других источников МБТ строит свою работу с учетом соответствующих оценок, осуществляемых МОТ и Объединенной инспекционной группой.<sup>4</sup>

## **В. Основные элементы доклада Конференции**

7. С учетом дальнейших рекомендаций Административного совета и мнений, высказанных в ходе последнего обсуждения этой темы в Административном совете,<sup>5</sup> доклад Конференции, подготовленный МБТ, будет содержать следующие ключевые элементы, подлежащие оценке.

### **Контекстуальные элементы**

8. Доклад МБТ мог бы облегчить задачу Конференции по вынесению оценки, представив краткое, но всеобъемлющее резюме процесса глобализации после 2008 года и ее последствий в отношении занятости, социальной сферы и человеческого развития. Это должно помочь делегатам выявить и обсудить разные проблемы и возможности, связанные с достижением целей Декларации, и наметить дальнейший план по реализации ее полного потенциала.
9. Для оценки имеет большое значение контекст, в котором произошли соответствующие события. Поэтому предлагается представить Конференции лаконичный обзор глобальных и институциональных проблем, стоявших перед МОТ и ее членами в момент принятия Декларации, а также целей и методов, принятых в Декларации в поддержку комплексного подхода к обеспечению достойного труда. Будут также даны краткие разъяснения цели оценки и методологии, использованной для проведения обзора. Кроме того, в докладе будет содержаться панорамный анализ глобальных и других значимых событий, которые могут влиять на эффективность усилий Организации и ее членов для достижения целей Декларации, в том числе Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года; он напомнит делегатам о том, что подготовка Стратегического плана МОТ на 2018-21 годы развернется в июне 2016 года.

<sup>4</sup> См., например, [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_mas/---eval/documents/publication/wcms\\_314441.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_mas/---eval/documents/publication/wcms_314441.pdf); [https://www.unjui.org/en/reports-notes/JIU%20Products/JIU\\_REP\\_2015\\_1\\_English.pdf](https://www.unjui.org/en/reports-notes/JIU%20Products/JIU_REP_2015_1_English.pdf).

<sup>5</sup> GB.323/PV, пп. 19-33.

## Основные элементы

10. Основные элементы оценки положений, изложенных в Декларации, станут стержнем доклада, а именно действия и шаги, предпринятые трехсторонними участниками в результате принятия Декларации, последующие действия Административного совета и МБТ и возможное влияние Декларации на другие заинтересованные международные организации.<sup>6</sup> В случае необходимости будут рассмотрены конкретные дальнейшие шаги в институциональной области, которые были намечены в резолюции, принятой совместно с Декларацией.<sup>7</sup> На основе анализа воздействия изменений согласно информации, представленной в докладе, в этих главах будут оценены общие последствия с точки зрения результатов, передовой практики и извлеченных уроков, а также сохраняющиеся вызовы или пробелы в плане практической реализации.

## Действия членов Организации

11. Действия членов Организации предпринимаются по двум основным направлениям. Во-первых, усилия *отдельных членов*, в том числе прилагаемые при поддержке МОТ, включают усилия трехсторонних участников, направленные на координацию соответствующей политики, на контроль и оценку прогресса в рамках национальной или региональной стратегии в области достойного труда, на увеличение числа ратификаций и применение норм МОТ, а также на содействие жизнеспособным предприятиям. Будут учитываться национальные особенности и приоритеты социальных партнеров, а также ожидания членов в отношении содействия МОТ и результатов. Во-вторых, *сотрудничество членов Организации друг с другом* охватывает соответствующие двусторонние, региональные и многосторонние соглашения, в том числе сотрудничество Юг-Юг, а также использование членами услуг и знаний МОТ в процессе взаимодействия друг с другом и с транснациональными экономическими субъектами в целях обмена знаниями, передовой практикой и другими ресурсами.

## Действия МОТ

12. Меры, принимаемые МОТ, в основном затрагивают три области. Во-первых, это итоги *периодических обсуждений*, включая их воздействие, подготовку, проведение и последующие действия.<sup>8</sup> Замечания о том, в какой степени потребности членов Организации определяются и связываются с ее приоритетами, будут включать экспертные оценки, содержащиеся в общих обзорах. Во-вторых, вопрос о *потенциальных возможностях и системе управления МОТ* касается исследований и накопления знаний, технического сотрудничества и консультационных услуг, мобилизации ресурсов и оценочной деятельности, содействия соблюдению норм, административного руководства и внутренних реформ, а также изменений в методах работы

<sup>6</sup> Декларация о социальной справедливости, Приложение, Часть III.

<sup>7</sup> В резолюции предусматривается, что последующие меры «должны стать неотъемлемой частью любых оценок Конференции». Резолюция об укреплении потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия государствам-членам в достижении целей Организации в контексте глобализации, принятая 10 июня 2008 г., Международная конференция труда, 97-я сессия, п. 5.

<sup>8</sup> Декларация о социальной справедливости, Часть II А) i), Механизм реализации, Часть I В), II А) vi) и II В); резолюция, п. II.

Административного совета и в порядке проведения Конференции.<sup>9</sup> В-третьих, обзор формирования партнерств и их соответствующих результатов охватывает сотрудничество МОТ с ООН и другими международными и региональными организациями и группами государств, а также с соответствующими негосударственными структурами и субъектами экономики.<sup>10</sup>

### **Действия на международном и региональном уровнях**

13. Обзор действий на международном и региональном уровнях затронет такие усилия, как координирование соответствующих позиций членов Организации на международных форумах, вклад международных и региональных организаций и групп государств в осуществление глобальной и комплексной стратегии в области достойного труда, соответствующие действия МОТ, в том числе анализ воздействия на занятость торговли и политики на финансовых рынках. Будут также рассмотрены вопросы содействия достойному труду на отраслевом уровне.

### **Заключительные элементы**

14. Заключительные элементы обобщают анализ действий и взаимодействия, предпринятых с целью формирования полной картины резонанса Декларации, принимая во внимание широкий политический, экономический и социальный контекст.
15. В заключительном разделе будут поставлены вопросы, по которым необходимо будет получить рекомендации Конференции. Эти вопросы относятся к возможностям и потенциальным альтернативам последующих шагов в институциональной деятельности Организации и ее членов, а также к укреплению лидерства МОТ в вопросах социальной справедливости в целях дальнейшего расширения потенциальных возможностей МОТ и ее членов для реализации полного потенциала Декларации.
16. Административному совету предлагается подготовить рекомендации по ключевым элементам, подлежащим включению МБТ в доклад Конференции, посвященный оценке резонанса Декларации о социальной справедливости.

## **С. Возможный формат обсуждения на Конференции**

17. Открывая перед Организацией широкие возможности подчеркнуть необходимость постоянных действий по учету социальных аспектов глобализации после 2008 года, обсуждение на Конференции должно стать трехсторонним форумом для информативных и существенных прений, способствующих подготовке заключений в целях реализации полного потенциала Декларации.
18. На 322-й (ноябрь 2014 г.) и 323-й (март 2015 г.) сессиях Административного совета государства-члены выразили поддержку мерам, направленным на подготовку

<sup>9</sup> Декларация о социальной справедливости, Часть II А) и подпункты ii)-iv), Механизм реализации, Часть II А) i)-iv), С и D; резолюция, п. 2 b) I). См. также План реализации, GB.303/SG/DECL/2 и GB.304/SG/DECL/1(Rev.).

<sup>10</sup> Декларация о социальной справедливости, Часть II А) v); С; Механизм реализации, Часть II А) v); резолюция, п. III.

интерактивных панельных дискуссий и на обеспечение участия соответствующих региональных и международных организаций в обсуждении на Конференции.<sup>11</sup> Чтобы обеспечить делегатов достаточными средствами для обдумывания и действенной оценки полученной информации, Административный совет, возможно, пожелает рекомендовать особые меры проведения 105-й сессии (2016 г.) Международной конференции труда. На начальных этапах работы можно было бы предусмотреть такой порядок, когда делегаты Конференции получают полезную информацию от признанных специалистов, должностных лиц высокого уровня и видных деятелей в рамках общего обсуждения, интерактивных панельных дискуссий и тематически ориентированных прений, посвященных актуальным тенденциям, факторам и мерам реагирования. В рамках такого подхода можно было бы дополнительно учесть передовые примеры отражения целей достойного труда в международных и региональных организациях, негосударственных структурах и хозяйствующих субъектах, а также в государственно-частных партнерствах.

19. Формат обсуждения на Конференции должен обеспечить достаточно широкое участие и гибкость, что позволит обеспечить прочный трехсторонний консенсус в отношении важных результатов оценки. Формат обсуждения мог бы предусмотреть три альтернативы. Во-первых, Конференция могла бы учредить технический комитет на условиях, используемых комитетами, назначаемыми для общего обсуждения. Однако эти условия могут быть слишком ограничительными, если принять во внимание характер оценки резонанса Декларации о социальной справедливости. Во-вторых, Конференция могла бы учредить технический комитет на более гибких условиях, включая сочетание интерактивных пленарных заседаний, приглашенных докладчиков и общих прений. В-третьих, Конференция могла бы учредить комитет полного состава, как это было сделано в ходе обсуждения Глобального пакта о рабочих местах в 2009 году<sup>12</sup> и Конвенции о труде в морском судоходстве в 2006 году. В любом из трех вариантов можно было бы создать редакционную группу. При этом две последние альтернативы обладают тем преимуществом, что они обеспечивают более широкое участие и большую степень маневренности в ходе обсуждения. Комитет полного состава походит на второй вариант, однако будет открыт для любого делегата Конференции.
20. Независимо от решения о формате обсуждения, необходимо стремиться к обеспечению активного участия соответствующих официальных международных и региональных организаций, неправительственных организаций и других организаций, участие которых должностные лица Административного совета имеют право разрешить как важное и целесообразное. Такое участие будет регулироваться положениями Регламента Конференции, касающимися статуса наблюдателей и прав на участие. Необходимо также поощрять государства-члены включать в состав своих делегаций представителей различных национальных министерств и ведомств, связанных с осуществлением комплексного подхода.

<sup>11</sup> GB.322/INS/PV, пп. 20 и 23; GB. 323/PV, пп. 27 и 29.

<sup>12</sup> В 2009 г. Комитет полного состава по антикризисным мерам состоял из трех сегментов и десяти тематических диалогов с последующими общими обсуждениями соответствующих вопросов политики и прениями по проекту итогового документа. Во время сессии состав Комитета менялся восемь раз. См. *Provisional Record* № 19, 98-я сессия Международной конференции труда (2009 г.). [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_108440.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_108440.pdf).

21. Дальнейшие предложения, касающиеся функционирования и организации хода обсуждения на Конференции, будут представлены в апреле 2016 года во время неформальных трехсторонних консультаций в соответствии с графиком, утвержденным Административным советом на 323-й сессии.

## D. Организация периодических обсуждений и их цикличность

22. В рамках механизма реализации Декларации о социальной справедливости предусмотрено создание системы периодических обсуждений стратегических задач.<sup>13</sup> Соответственно, в ноябре 2008 года Административный совет внес стратегические задачи в сфере занятости и социальной защиты соответственно в повестку дня 99-й и 100-й сессий Конференции,<sup>14</sup> а в марте 2009 года он утвердил семилетний цикл периодических обсуждений.<sup>15</sup> В этом решении была учтена польза от согласования цикла периодических обсуждений с разработкой Основ стратегической политики. Система периодических обсуждений была принята в качестве инструмента управления, чтобы помочь Организации лучше оценивать реалии и потребности своих членов в решении стратегических задач, более эффективно реагировать на них путем корректировки приоритетов и программ действий, а также оценивать результаты деятельности МОТ.<sup>16</sup>

### Последние обсуждения в Административном совете

23. В связи с предстоящим в 2017 году завершением семилетнего цикла члены Административного совета на 320-й (март 2014 г.) и 323-й (март 2015 г.) сессиях обменялись мнениями о том, когда следует принять решение о следующем цикле периодических обсуждений и стоит ли это делать до оценки Конференцией в 2016 году. Группа работников предпочла, чтобы Административный совет принял решение на 325-й сессии (ноябрь 2015 г.), и выступила в поддержку пятилетнего цикла периодических обсуждений, что позволило бы рассматривать вопросы социального обеспечения отдельно от охраны труда.<sup>17</sup> Группа работодателей предпочла рассмотреть вопрос о цикличности периодических обсуждений в ходе отдельного совещания и решать его не как политический, а как технический вопрос.<sup>18</sup> В целом, правительства ожидали услышать оценку Конференции о существенном воздействии периодических обсуждений и условиях их проведения, включая цикличность периодических

<sup>13</sup> Декларация о социальной справедливости, Приложение, Часть II В).

<sup>14</sup> GB.303/PV, п. 252 (ноябрь 2008 г.).

<sup>15</sup> GB.304/PV, п. 183; GB.304/7, п. 19 (рекомендация Консультативной группы). Стратегические задачи в сфере занятости, социальной защиты и основополагающих принципов и прав в сфере труда обсуждались дважды, а стратегическая задача в области социального диалога один раз в рамках цикла обсуждения вопросов социальной защиты с чередованием тем социального обеспечения и охраны труда.

<sup>16</sup> Декларация о социальной справедливости, Приложение, Часть II В).

<sup>17</sup> GB.323/PV, п. 26; см. также GB.320/PV, п. 343. На 322-й сессии группа работников поддержала возможность четырехлетнего цикла; см. GB.322/PV, п. 20.

<sup>18</sup> GB.323/PV, п. 20; GB.322/PV, п. 19.

обсуждений.<sup>19</sup> Ряд членов правительственной группы предложили, чтобы Административный совет, возможно, принял решение о стратегической задаче, которая будет рассматриваться в рамках периодического обсуждения в 2018 году на «специальной основе» без подтверждения всего цикла.<sup>20</sup>

24. Была также отмечена важность сопряжения периодических обсуждений с рассмотрением Общего обзора.<sup>21</sup> В соответствии с таким порядком обсуждений, тема Общего обзора, рассматриваемого Комитетом Конференции по применению норм (КПН) в один конкретный год, связана с темой общего обсуждения следующего года, что позволяет добиться того, чтобы результаты такого обсуждения и рассмотрения в КПН могли повлиять на ход периодического обсуждения. Группы работников и работодателей высказались за сохранение такого принципа обсуждений.<sup>22</sup>

### **Альтернативные решения о следующем цикле периодических обсуждений**

25. Представляется, что имеется две альтернативы по срокам принятия решения о следующем цикле периодических обсуждений. Либо Административный совет принимает решение о следующем цикле периодических обсуждений на своей нынешней сессии, либо решение откладывается до ноября 2016 года, когда его можно будет принять в свете результатов оценки Конференцией, посвященной резонансу Декларации о социальной справедливости. Независимо от сроков принятия решения Административный совет может постановить либо продлить текущий семилетний цикл периодических обсуждений, либо определить новый срок и/или последовательность цикла периодических обсуждений.
26. Если решение о следующем цикле периодических обсуждений будет принято на нынешней сессии Административного совета, его можно будет пересмотреть в ноябре 2016 года, если поправки будут сочтены необходимыми в свете результатов оценки резонанса Декларации о социальной справедливости. Однако такое решение, принятое на нынешней сессии, могло бы послужить руководством в отношении темы Общего обзора, который будет рассмотрен на Конференции в 2018 году и решение о котором должна принять нынешняя сессия (ноябрь 2015 г.).<sup>23</sup>
27. Если решение о следующем цикле периодических обсуждений будет отложено до ноября 2016 года, Административному совету также потребуется на той сессии определить тему периодического обсуждения, которое состоится в 2018 году.

<sup>19</sup> GB.323/PV, пп. 28 (АСПАГ); 32 (ИМЕК); GB.322/PV, п. 23 (ИМЕК); GB.320/PV, пп. 349 и 621 (ИМЕК).

<sup>20</sup> GB.320/PV, п. 621 (ИМЕК). Административный совет ранее постановил, что в целях содействия более полному рассмотрению нормативных вопросов и их включению в рамки периодических обсуждений Конференция должна рассматривать Общий обзор за год до проведения периодического обсуждения (GB.313/PV, п. 506; GB.313/LILS/6).

<sup>21</sup> Декларация о социальной справедливости, Приложение, Часть I B) (адаптация существующего порядка применения пп. 5 3) и 6 3) ст. 19 Устава). Рассмотрение Общего обзора осуществляется в Комитете Конференции по применению норм.

<sup>22</sup> GB.320/PV, пп. 343-344.

<sup>23</sup> GB.325/LILS/4. Административный совет уже принял решения по темам Общих обзоров, которые Конференция рассмотрит в 2016 и 2017 гг.: это – трудовая миграция и безопасность и гигиена труда, соответственно.



Однако к тому времени уже будет выбрана тема Общего обзора, который КПН рассмотрит в 2018 году (см. Приложение).

### **Предлагаемое решение**

#### **28. Административный совет может пожелать:**

- a) рекомендовать, чтобы обсуждение оценки резонанса Декларации о социальной справедливости было осуществлено в соответствии с одним из трех вариантов, предложенных в пункте 19;*
- b) принять решение относительно порядка проведения следующего цикла периодических обсуждений или отложить принятие решения относительно цикла периодических обсуждений до своей 328-й сессии (ноябрь 2016 г.).*

## Приложение

### Координация между периодическими обсуждениями и Общими обзорами в соответствии с Декларацией о социальной справедливости в целях справедливой глобализации

Первый семилетний цикл									После 2017 г.	
Сессии МКТ	99-я (2010 г.)	100-я (2011 г.)	101-я (2012 г.)	102-я (2013 г.)	103-я (2014 г.)	104-я (2015 г.)	105-я (2016 г.)	106-я (2017 г.)	107-я (2018 г.)	108-я (2019 г.) Столетие
Периодическое обсуждение (ПО)	Занятость	Социальная защита (социальное обеспечение)	Основополагающие принципы и права в сфере труда	Социальный диалог	Занятость (как временная мера, отсутствуют ОО, которые можно было бы включить в ПО по занятости)	Социальная защита (охрана труда)	Оценка Декларации о социальной справедливости (периодическое обсуждение не проводится)	Основополагающие принципы и права в сфере труда	Общее обсуждение?	Общее обсуждение?
Обсуждение Общих обзоров (ОО) в КПН	99-я сессия (июнь 2010 г.)	100-я сессия (июнь 2011 г.)	101-я сессия (июнь 2012 г.)	102-я сессия (июнь 2013 г.)	103-я сессия (июнь 2014 г.) (КПН)	104-я сессия (июнь 2015 г.) (КПН)	105-я сессия (июнь 2016 г.) (КПН)	106-я сессия (июнь 2017 г.) (КПН)	107-я сессия (июнь 2018 г.) (КПН)	108-я сессия (июнь 2019 г.) (КПН)
Общие обзоры КЭКПР	80-я сессия (ноябрь-декабрь 2009 г.) Конвенции по занятости	81-я сессия (ноябрь-декабрь 2010 г.) Конвенции по социальному обеспечению	82-я сессия (ноябрь-декабрь 2011 г.) Конвенции по основополагающим принципам и правам в сфере труда	83-я сессия (ноябрь-декабрь 2012 г.) Конвенции по трудовым отношениям и коллективным переговорам на госслужбе	84-я сессия (ноябрь-декабрь 2013 г.) Конвенция об установлении минимальной заработной платы	85-я сессия (ноябрь-декабрь 2014 г.) Конвенции по праву на объединение в сельском хозяйстве и по организациям сельских работников	86-я сессия (ноябрь-декабрь 2015 г.) Конвенции по трудовой миграции	87-я сессия (ноябрь-декабрь 2016 г.) Конвенции по безопасности и гигиене труда	88-я сессия (ноябрь-декабрь 2017 г.) Акты, которые предстоит отобрать	89-я сессия (ноябрь-декабрь 2018 г.) Административному совету в ноябре 2015 г.
Выбор актов Административным советом (статья 19)	303-я сессия (ноябрь 2008 г.)	304-я сессия (март 2009 г.)	307-я сессия (март 2010 г.)	310-я сессия (март 2011 г.)	313-я сессия (март 2012 г.)	317-я сессия (март 2013 г.)	321-я сессия (июнь 2014 г.)	322-323-я сессии (ноябрь 2014-март 2015 г.)	325-326-я сессии (ноябрь 2015-март 2016 г.)	329-я сессия (март 2017 г.)