



第一项议程

**非正规经济的正规化：  
关于促进非正规经济向正规经济转型  
工作决议的后续行动**

**文件的目 的**

本文件简要概述了 2015 年关于从非正规经济向正规经济转型建议书(第 204 号)的背景、目标和内容，这一新建议书由国际劳工大会于 2015 年 6 月予以通过。文件也确定了劳工局可能制定的 2016-21 年行动战略的优先方向，其目的在于落实有关支持三方成员建议书实施工作的决议。

为此，提请理事会就拟议的后续行动战略提出指导意见，同时要求局长在现有资源许可的范围内实施决议所确定的措施(见决定草案第 50 段)。

**相关的战略目标：**全部四个战略目标。

**政策影响：**拟议的行动计划将影响到劳工局未来三个两年期内有关从非正规经济向正规经济转型的工作以及国际劳工组织在国际层面上更为广泛的作用，其中包括在最近通过的《2030 年可持续发展议程》后续行动中的作用。

**法律影响：**无。

**财政影响：**将对 2016-17 两年期后的计划预算草案带来影响。需要为后续计划的实施工作筹措预算外资源。

**需采取的后续行动：**对行动计划作出调整和予以实施以及由局长将第 204 号建议书通知各成员国。

**作者单位：**就业政策司(EMPLOYMENT)。

**相关文件：**临时记录第 10-1 号，国际劳工大会，第 104 届会议，日内瓦，2015 年 6 月，其中 A 部分是关于从非正规经济向正规经济转型建议书和 B 部分是关于促进非正规经济向正规经济转型工作的决议；2016-17 两年期计划和预算。

## 导言

1. 在经过两年的协商之后，国际劳工大会第 104 届会议(2015 年)在三方取得强大共识的基础上，几乎全票通过了有关于从非正规经济向正规经济转型建议书(2015 年从非正规经济向正规经济转型建议书，(第 204 号))。<sup>1</sup>
2. 新建议书对于劳动世界及其未来具有战略意义，因为它关系到世界一半的劳动力人口和全球 90% 以上的中小型企业，而这些工人和企业均在非正规经济中谋生和经营。作为第一部专门的国际劳工标准，它聚焦于非正规经济整体性和多样性，并且明确指出向正规经济转型是实现人人享有体面劳动和包容性发展的途径。建议书具有普遍意义承认非正规化的情况千差万别，其中包括不同的国情和非正规经济转型的优先领域，并且为解决这些优先课题提供了实用指南。
3. 2015 年大会也通过了一项关于促进从非正规经济向正规经济转型工作的决议，<sup>2</sup> 决议敦请政府、雇主和工人一道充分实施第 204 号建议书。
4. 本文件介绍了建议书的主要内容，并提出了劳工局实施建议书的后续行动战略。后续行动战略将与决议和上述第 204 号建议书为指导，同时兼顾建议书对各成员国的行动和三方成员需求的影响。在整个标准制订的过程中——从 2013 年召开专家会议直到 2015 年通过建议书，三方成员表达了自己的诉求。行动计划初步设定为六年期限(2016-21 年)或三个两年期。然而，鉴于推动向正规经济转型工作的持续性和连贯性，理事会可能希望五年后，即 2020 年，对该行动计划进行审议，以便在 2021 年之前酌情决定是否需要更新和调整。

## 建议书的重点

5. 第 204 号建议书将指导各成员国谋求三重目标：
  - (a) 推动工人和经济单位从非正规经济向正规经济转型，同时尊重工人的基本权利和确保获得收入、维持生计和开展创业的机会；
  - (b) 促进在非正规经济中创造、保护和维持企业和体面工作以及在宏观经济、就业、社会保护等政策上保持协调一致；
  - (c) 防止正规经济中的就业岗位的非正规化。
6. 建议书清晰地界定了其广泛而详尽的适用范围，即适用于非正规经济中的所有工人和经济单位——包括企业、企业家和家庭。非正规就业可存在于所有经济部门以及公共和私人空间。

<sup>1</sup> 国际劳工组织：临时记录第 16 号，国际劳工大会，第 104 届大会，日内瓦，2015 年，第 14 页。

<sup>2</sup> 国际劳工组织：关于促进非正规经济向正规经济转型工作的决议，于 2015 年 6 月 12 日通过，国际劳工大会第 104 届会议。

7. 建议书敦请各成员国制订连贯综合的战略，推动非正规经济向正规经济转型，而且建议书的第二部分制定了 12 项指导原则，对上述战略加以规范。这些原则承认有必要根据不同情况和不同国情，因地制宜，有的放矢地加以应对；要求在广泛的政策领域实现协调一致以及在合规问题上实行奖惩结合；强调在法律和实践中促进性别平等和非歧视的同时，有必要有效推进和保护非正规经济中所有人的人权以及尊重工作中的基本原则和权利；也强调有必要特别关注非正规经济中的弱势群体。
8. 建议书承认，由于正规经济中缺少机会，因此多数人进入非正规经济领域并非自主选择，而是被迫为之。建议书明确指出，在向正规经济转型过程中，有必要维持和改善在非正规经济中经营者的现有生活水准及其创业潜力、技能和创造力。
9. 建议书植根于国际劳工组织三方成员的共识和经验：即推动向正规经济转型最好的方法可能是一项综合战略、一套政策组合和机构之间的步调一致，从而促进成千上万人享有就业和创收机会以及权利和社会保护。
10. 建议书确定有一系列政策领域需要根据各国国情予以解决和整合。有关设计、实施和监测连贯综合战略方面的详尽实用的指南分别见诸于建议书的第三部分，法律和政策框架；第四部分，就业政策；第五部分，权利和社会保护；第六部分，鼓励措施、守法和执法；第八和第九部分，数据采集和监测以及实施。
11. 建议书对最新的国际劳工标准体系(见附件)采取了一种全方位、跨领域的策略。这些标准对于指导在特定的政策领域展开行动和实现向正规经济转型的三重目标而言尤其具有意义。
12. 建议书承认那些非正规经济领域的人员享有结社自由和集体谈判权的重要性；三方性和政府机构与其他利益相关方的有效协作在落实建议书条款中的关键作用；以及雇主组织和工人组织在非正规经济工人和经济单位中发展会员并提供服务的关键角色。

## 拟议的后续行动战略

13. 劳工局有关第 204 号建议书拟议的后续行动战略，其首要目标在于支持三方成员依照各自国情和优先方向制订和实施有关促进向正规经济转型的综合连贯的国家战略。
14. 该战略将围绕四个相关内容展开，即：(1)一场推广宣导运动；(2)三方成员的能力建设；(3)知识积累与知识传播；(4)国际合作与伙伴关系。
15. 多年来，劳工局围绕非正规经济开展了大量工作，包括在两年期内推进与非正规经济正规化有关的至关重要领域的工作。在此基础上，该战略建议对当前符合第 204 号建议书要求的具体工作加以强化和调整，开启新的工作领域或大幅增加与建议书新内容相关的活动。在现有资源和可能调动的资源许可的范围内，将在三个两年期内对具体的活动和成果进行优先排序。

16. 为了满足日益增长的活动需求和利用所创造的良好势头，劳工局将寻求预算外资金，用于支持扩大国家层面的援助范围、开展能力建设及开发和传播关于向正规经济转型的知识。

## 1. 促进式宣导活动

17. 考虑到第 204 号建议书的新颖性、综合性和广泛适用性，劳工局将在 2016-17 两年期内花大力气做好其推广工作。
18. 为了巩固建议书通过以来出现的强劲势头，劳工局对三方成员的直接请求进行了回应：它们要求在不同的国家、地区和国际论坛上对该建议书进行介绍和诠释。劳工局也对其希望对三方工作组提供支持的请求进行了回应，几个国家成立三方工作组的初衷是为有关标准制订的讨论做准备，目前三方工作组将跟进建议书的实施情况。
19. 此外，为了宣介第 204 号建议书，已对原定于 2015 年下半年开展的几项活动进行了充实或调整，例如围绕有关非正规经济正规化这一至关重要领域所开展的活动。上述活动包括在拉美和加勒比地区、欧洲、亚洲和非洲开展的知识分享活动，于 2015 年 11 月在国际劳工组织国际培训中心(都灵中心)举行的一次关于正规化的全球论坛，及其他在国际劳工组织总部和地方举办的活动。
20. 然而，尤其重要的是，要有系统地开展宣介活动，以便就如何在不同情况下利用第 204 号建议书所包含的指南并依此展开行动等问题达成共识。针对不同的受众采用不同的语言和方式开发各种宣传产品和途径，并且通过相关渠道以及向正规经济转型相关的国家和国际机构进行传播。此次活动的目的是为了为了使国际劳工组织的整个三方成员以及对非正规经济感兴趣的庞大群体和普通大众了解这一建议书。
21. 宣传材料和宣传活动也应当帮助各成员国根据章程第 19 条第(6)款的规定，履行其法定义务：即将该建议书提交给主管当局，以便通过立法或其他行动，在大会闭会后或 2016 年 6 月 13 日后的一年内予以实施；又因特殊情况而无法在一年内予以实施，则应尽早但不得迟于大会闭幕 18 个月后或 2016 年 6 月 13 日后。
22. 劳工局将与三方机构或工作组、部际协调工作队、社会伙伴、社会对话机构、联合国(UN)国家工作组和其他国家层面的相关伙伴共同推行一项宣传战略。劳工局也将与区域性机构共同推进此战略，这些机构包括美洲发展银行(IADB)、亚洲开发银行(ADB)和非洲开发银行(AfDB)以及南部非洲发展协调会议(SADCC)、东南亚国家联盟(ASEAN)和南方共同市场(ME/RCOSUR)。传播战略将能满足各国和各地区的不同需求和特点。
23. 此外，将通过国际劳工组织的相关会议、研讨会和培训活动，包括通过都灵中心举办的各种培训班来促进第 204 号建议书。工人组织和雇主组织将能获得具体的宣传材料。
24. 国际劳工组织网站将开辟一个有关建议书及其实施情况的专门网页，展示最新动态和资源，包括定期更新的常见问题栏目。

25. 如下第四部分所示，在国际上的宣传活动将延伸至相关的多边机构。
26. 新建议书的促进工作也将成为国际劳工组织推动国际劳工公约(见第 204 号建议书的附件)的批准和实施工作的有机组成部分。

## 2. 加强三方成员实施第 204 号建议书的能力和 支持从非正规经济向正规经济转型的行动

### 国家层面的支持

27. 若干体面劳动国别计划已将向正规经济转型列为优先重点。劳工局将为宣传第 204 号建议书开发一套专门工具，以用于制订新的体面劳动国别计划。预计将有 55 个体面劳动国别计划在 2016-17 两年期内得到更新或启动，从而为依据决议推动开展有关建议书的工作奠定了良好的基础。
28. 劳工局将应请求并在现有资源许可的情况下，扩大和完善其技术咨询服务和能力建设活动，以支持政府、雇主和工人组织以及三方机构根据各国国情和优先方向制订、实施和监测推动向正规经济转型战略。
29. 重点将放在综合框架和组织协调上。据估计，在该行动计划实施期间，将有至少十个国家利用第 204 号建议书所提供的指南并在劳工局的支持下率先制定和实施综合政策框架，以促进向正规经济的转型。这一干预模式和技术支持将着力于以下几方面：(a) 诊断阶段，现有的诊断手段将得到更新，并将与建议书实现对接；(b) 全面审议法律和政策框架与实践；(c) 包容性的社会对话和三方成员的能力建设；以及 (d) 制订一项综合战略和行动与监测的机制化框架。
30. 尽管处于不同的发展水平，具有不同的国情和非正规化的程度以及处于向正规经济转型的不同阶段，但是这些国家业已表示有意率先实施第 204 号建议书的规定。劳工局对不同的观点或视角持开放的态度，因为这将使其能够随时调整其服务，以应对在实施建议书的过程中出现的需求和问题。建议在计划实施的全过程中密切关注和记录这十个国家的经验教训，应当传播所吸取的经验教训以及将有关研究成果呈报给理事会，作为在 2020 或 2021 年(若如此决定后)行动计划全面审议工作的组成部分。
31. 正如第 204 号建议书所强调的那样，劳工局也将继续在特定的政策领域和/或为特定的工人和经济单位提供有关向正规经济转型的政策建议和技术合作。劳工局将做出特别努力，对那些支持和符合建议书规定的活动进行整合和归类。
32. 在数据收集方面，劳工局将专门开发一个技术援助工具，以使特定地区的某些国家能够对其问卷和实践进行相应的调整，从而使其家庭调查或机构调查能够包含非正规就业定义的不同组成部分和/或非正规部门就业的内容。

## 区域和全球知识分享和能力建设

33. 决议提请理事会要求局长在国际劳工组织下一轮区域会议议程中及其有关劳工局和三方成员实施建议书情况的论坛议程中适时加入一个新的常设讨论议题，其目的在于完善和推进有关从非正规经济向正规经济转型的知识、信息和好的做法的分享工作。
34. 即将(于 2015 年 11 月 30 日至 12 月 3 日)在亚的斯亚贝巴召开的第 13 届非洲区域会议上，非洲从非正规经济向正规经济转型是其中三个专题讨论全会的主题之一。尽管还有更多的准备时间来筹划 2016 年第 16 届亚太区域会议，但已经提前做好了相关安排，已将该议题列入局长报告和会议议程之中。至于 2017 年的欧洲区域会议，劳工局正在进行协商，以确定其会议的特别主题。
35. 劳工局也将提议把向正规经济转型的问题列入第 19 届美洲区域会议的议程之中，此次会议预料将于 2018 年召开。《利马宣言》于 2014 年在第 18 届美洲区域会议上通过，已将拉美和加勒比海地区的向正规经济转型工作列为重点。有关第 204 号建议书的后续行动将继续得到拉美和加勒比海地区促进正规化计划的支持。
36. 劳工局将有针对性地开展有关第 204 号建议书方面的区域能力建设活动，满足不同区域、三方成员和行业的特殊需求。在 2016-21 年期间，预计每两年将在每一个地区至少举办一次三方能力建设研讨会。
37. 考虑到各地区分享有关向正规经济转型方面经验和知识的重要性以及存在的需求，为此建议提供三次交流经济、分享知识的机会，其中包括都灵中心每两年举行一次的关于向正规经济转型的全球论坛。都灵中心也将搭建一个有关向正规经济转型和实施建议书好的做法的交流平台。劳工局也将开发有关第 204 号建议书和向正规经济转型方面的专门模块化教材，并将其纳入都灵中心的正规年度培训课程之中，例如有关社会保障或就业政策的培训班。

### 3. 知识积累与知识传播

38. 探索和推广那些行之有效的方式方法，对支持各国对话进程和开展相关行动是至关重要的。一方面，一些成员国在制定有关正规化方面有效的法律政策框架中已留下了可靠记录；另一方面，许多其他成员国最近才步入相似的道路或正在考虑跟进的可能性。成员国大量需要有关推进向正规经济转型的实验性、实用性知识。
39. 该后续战略建议在以下四方面的工作开展新的政策性研究和工具开发：(a) 在关键政策领域或为了第 204 号建议书所涵盖的特定目标群体，将着力点放在向正规经济转型之中；(b) 对政策的叠加联动效应以及对经济正规化带来全面积极影响的组织机制进行分析；(c) 数据采集和监测；以及(d) 效果评估。在上述所有工作中，将重点强调创新战略，开展性别敏感性分析，以及充分重视提出一系列适合不同国情的选择方案。

40. 在该行动计划实施过程中所开发的知识产品将包括大量的技术简报和政策简报、最新的政策资源指南和典型做法工具箱以及比较研究和效果评估工具。附件中列出了将由劳工局各单位开发的产品精选的样品，这些产品将以各种文字，包括通过能力建设举措等方式得到广为传播。

#### 4. 伙伴关系和国际合作

41. 决议要求劳工局推动与相关国际机构开展合作与建立伙伴关系，以支持制定促进从非正规经济向正规经济转型政策和举措。
42. 第 204 号建议书与《2030 年可持续发展议程》于同年通过。建议书为实施该议程，特别是可持续发展第 8 项目标提供了一个强有力的政策工具，该目标旨在促进持久、包容和可持续的经济增长，充分和生产性就业以及人人享有体面劳动。建议书尤其为实现可持续发展第 8.3 项子目标提供了一个强有力的政策工具，该项子目标旨在促进以发展为中心的各项政策，而这些政策支持生产性活动和创造体面工作以及鼓励中小微企业通过获得金融服务等方式实现正规化和增长。劳工局 2030 年议程的后续措施将对第 204 号建议书进行适当的整合，使之成为引导和支持第 8 项目标实施工作的一个核心文书。
43. 为了促进向正规经济转型，国际劳工组织将在提高对新建议书的认识水平和促进多边机制内伙伴关系上发挥主导作用，为此也将举办一系列的专门介绍活动，其中包括在 2015 年 10 月召开的联合国大会第二次会议期间的活动。国际劳工组织已计划与世界银行和联合国专门机构进行双边磋商，以确定共同关注的领域和相互合作的模式。将在借鉴有关推进社会保护举措上所取得的经验教训的基础上，探索建立一个国际多利益方咨询委员会，以宣传和支持有关向正规经济转型和第 204 号建议书的工作。
44. 通过参与 20 国集团(G20)的进程，尤其是参与就业工作组的工作，国际劳工组织支持将重点放在非正规就业之上，尤其是在岗位质量和青年就业方面。2015 年 9 月召开的 G20 就业和劳工部长会议对一个量化目标进行了讨论，致力于到 2025 年底前将最有可能被劳动力市场抛弃的年轻人比例减少 15%，其中包括选择将重点放在大量从事非正规就业的青年人群体——一个 G20 新兴经济体中特别关注的目标群体。同时，G20 企业峰会和劳工峰会发表了一份联合声明，其中将向正规经济转型和实施第 204 号建议书列为社会伙伴的关键优先领域。国际劳工组织将继续为上述活动提供适当的技术支持。
45. 国际劳工组织支持开展南南合作和各地区间就推动从非正规经济向正规经济转型中积累好的经验做法进行交流。此外，国际劳工组织推动金砖国家之间相互交流学习加强有关应对非正规经济国家能力方面的政策举措和良好做法，从而为其向正规经济转型工作提供技术支持。

## 按第 19 条规定进行的普查

46. 决议提请理事会要求各成员国根据《国际劳工组织章程》第 19 条的规定，定期提交报告，作为现行的报告机制特别是普查的内容之一，以及审议有关实施建议书的进展情况。若理事会做出决定，那么将在 2020 年，即建议书通过的五年后，可能进行一次普查，其结果的用途之一可能为该战略和行动计划的更新提供依据。

## 劳工局的持续跟进和支持

47. 在 2016-17 两年期内，将在计划和预算战略框架下，尤其是在有关非正规经济正规化第 6 项成果的框架之下实施劳工局后续行动计划。在制订第 6 项成果框架时就预计该建议书会得到通过。将进行必要的调整，以反映第 204 号建议书和经理事会批准的行动计划的核心内容。鉴于第 204 号建议书横跨多个政策领域的特性，因此后续行动计划应与其他 9 个成果目标、3 个交叉问题以及相关国际劳工大会决议的后续行动一并予以考虑。
48. 将开展宣传和员工培训活动，其目的在于使所有从事有关非正规经济方面工作的技术人员能够与新的劳工局行动框架步调一致，即与第 204 号建议书框架的步调一致。新的行动框架取代旧的行动框架，而且在某些方面意味着一个新起点。2016 年和 2017 年，几个全球技术小组将召开专门的会议，以讨论有关第 204 号建议书的问题。
49. 该战略的实施工作将涉及到政策、统计和研究等几个司、工人活动局(ACTRAV)、雇主活动局(ACT/EMP)、国际劳工组织地区分局以及都灵中心，尽管其工作量有所不同。将对劳工局的行动进行统筹协调，以确保其所采取的跨领域和全局性的连贯策略符合第 204 号建议书的规定。

## 决定草案

### 50. 理事会要求局长：

- (a) 在推行有关实施从非正规经济向正规经济转型建议书(第 204 号)的行动计划时考虑其指导意见，同时在起草未来计划预算草案和制订资源动员举措时加以借鉴；以及
- (b) 按规定的方式将关于促进非正规经济向正规经济转型工作的决议通告给各成员国政府，并且通过它们转达给各国的雇主组织和工人组织，也通告给多边体系中的伙伴机构。



## 附件

### 知识产品精选(2016-21 年)

工作领域	合作单位
<b>关于向正规经济转型和创造正规就业岗位的综合战略</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 最新的诊断工具</li> <li>■ 技术和政策简报</li> <li>■ 典型做法工具箱</li> <li>■ 效果评估工具</li> <li>■ 比较研究</li> <li>■ 机构模型的评价</li> <li>■ 非正规经济和体面劳动的最新情况：一部支持向正规化转型的政策资源指南</li> </ul>	就业政策司(EMPLOYMENT)、社会保护司(SOCPRO)、工作条件和平等司(WORKQUALITY)企业司(ENTERPRISES)、国际劳工标准司(NORMES)、治理和三方司(GOVERNANCE)、统计司(STATISTICS)、工人活动局(ACTRAV)、雇主活动局(ACT/EMP)、地区分局(ROS)、体面劳动工作组(DWTS)
<b>就业政策和技能</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 纳入综合就业政策的制订和第 122 号公约的实施之中</li> <li>■ 就业政策培训班和全球论坛中有关第 204 号建议书的模块</li> <li>■ 关于有效承认岗前学习的效果评估</li> <li>■ 政策指南和非正规学徒制的完善</li> <li>■ 关于就业服务和向正规经济转型的典型做法评价</li> <li>■ 关于增长、就业和非正规化模式以及促进正规化的组织机制研究</li> </ul>	就业司、地区分局和体面劳动工作组
<b>经济单位的正规化</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关于创造有利于可持续企业的营商环境计划(EESE)</li> <li>■ 关于中小型企业(SMEs)正规化的新的培训资源包 (有关 2015 年国际劳工大会对中小型企业讨论的后续措施)</li> <li>■ 关于合作社和正规化的指南</li> </ul>	企业司
<b>劳动法、职业安全卫生与劳动监察</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 有关行之有效、富于创新的监管实践和有效实施劳动关系的研究</li> <li>■ 关于典型做法/职业安全卫生政策简报、具体的职业安全卫生培训教材和供三方开展活动的模块化教材 (产业层面)</li> <li>■ 调整和出台劳动监察指南工具</li> <li>■ 合规需求评估工具</li> </ul>	治理和三方司
<b>社会保护扩面</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 典型做法工具箱</li> <li>■ 将第 204 号建议书纳入由都灵培训中心举办的社会保障全球论坛和其他培训班之中</li> <li>■ 将新的指标纳入社保司效果评估框架之中</li> <li>■ 有关第 202 号和第 204 号建议书的政策性研究</li> <li>■ 确定社保覆盖盲区和预估社保护面的费用</li> </ul>	社会保护司

**将特定目标群体转入正规经济**

- |  |                |
|--|----------------|
| (i) 从事非正规就业的青年人：   | 就业政策司和体面劳动工作组  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 比较研究</li> <li>■ 政策简报</li> <li>■ 指南说明</li> </ul>                                   |                |
| (ii) 从事非正规就业的妇女，特别关注国际劳工组织有关工作中的妇女百年举措   | 就业政策司、工作条件和平等司 |
| (iii) 自谋职业(新的研究、数据和分析)   | 就业政策司          |
| (iv) 临时工、家庭工、家政工、移民工人和土著和部落人群  | 工作条件和平等司       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 政策指南、资源包、专门的模块培训化教材</li> <li>■ 关于使移民工人正规化的指南</li> <li>■ 有关家政工的政策效果评估工具</li> </ul> |                |

**正规化和贸易方式**

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关于贸易、全球供应链和非正规经济之间联系的研究活动和政策简报</li> </ul> | 就业政策司、研究司、雇主活动局、工人活动局和地区分局 |
|--|----------------------------|

**贫困和非正规化**

- |  |     |
|--|-----|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 特别关注 2016 年全球就业和社会展望</li> </ul> | 研究司 |
|--|-----|

**加强有关非正规经济的统计**

- |   |          |
|---|----------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 将统计范围扩大到至少 20 个新的国家</li> </ul>         | 统计司      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 有关非正规经济中女性和男性的最新情况：一个统计学的视角</li> </ul> | 就业政策司    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关于采集家政工作数据的指南</li> </ul>               | 工作条件与平等司 |

**工人组织的作用**

- |  |       |
|--|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 对典型做法的评价</li> </ul>           | 工人活动局 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 有关能力建设，包括组织能力的专门指南</li> </ul> |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 创建合作平台和网络</li> </ul>          |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 正规化和社会互助经济</li> </ul>         |       |

**雇主组织的作用**

- |  |       |
|--|-------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 在试点国家制定和试验的、关于支持非正规企业实现正规化的富有创意的战略指南</li> </ul> | 雇主活动局 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关于正规化的创业计划</li> </ul>                           |       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 关于为可持续企业创造有利营商环境的进程和正规化的协商研讨会</li> </ul>        |       |