



Consejo de Administración

325.ª reunión, Ginebra, 29 de octubre – 12 de noviembre de 2015

GB.325/PFA/4

Sección de Programa, Presupuesto y Administración
Segmento de Auditoría y Control

PFA

Fecha: 25 septiembre de 2015

Original: inglés

CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Comité Consultivo de Supervisión Independiente (IOAC): nombramiento de los miembros

Finalidad del documento

Proponer una lista de miembros para el Comité Consultivo de Supervisión Independiente (véase el proyecto de decisión en el párrafo 10).

Objetivo estratégico pertinente: Gobernanza eficaz y eficiente de la Organización.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Oficina del Tesorero y Contralor de Finanzas (TR/CF).

Documentos conexos: GB.316/PFA/6/1, GB.316/PFA/6/2, GB.323/PFA/7/1.

1. El mandato del Comité Consultivo de Supervisión Independiente (IOAC) ¹ prevé la rotación de sus cinco miembros cada tres años, de los cuales dos pueden ser reelegidos con objeto de garantizar la continuidad de la labor del Comité. Tres de los miembros electos actuales ² del Comité han señalado que no estarán disponibles para renovar su mandato y ahora será preciso reemplazarlos con tres nuevos miembros para un mandato de tres años que empieza el 1.º de enero de 2016.
2. Los dos miembros mencionados a continuación siguen estando disponibles para desempeñar un nuevo mandato:
 - Sr. Luis Chinchilla (Perú),
 - Sra. Bushra Malik (Pakistán).
3. Teniendo en cuenta el tiempo que requiere y los costos directos que implica el proceso de búsqueda y selección de nuevos miembros, según el mandato establecido, el Consejo de Administración decidió asimismo, en su 323.ª reunión (marzo de 2015), suspender provisionalmente la aplicación de los párrafos 19 y 20 del mandato del IOAC. El Consejo de Administración decidió también que el comité de selección del IOAC, integrado por un representante de la presidencia del Grupo Gubernamental y por representantes de los grupos regionales, del Grupo de los Empleadores y del Grupo de los Trabajadores, realizaría una evaluación de los candidatos del proceso de selección de 2012 que figuran en la lista restringida ³ con el fin de proponer miembros nuevos para integrar el IOAC y una lista de reserva para el mandato de tres años que comienza el 1.º de enero de 2016 ⁴. En 2018 se celebrará un proceso de selección completo, según el mandato establecido, para designar a otros dos miembros para el período 2019-2021.
4. Con objeto de prestar asistencia al comité de selección, la Oficina se dirigió a los candidatos que figuran en la lista restringida de 2012 con el fin de confirmar si seguían interesados y estaban disponibles para formar parte del IOAC. De los 15 candidatos disponibles, nueve de ellos ya habían sido calificados previamente como «candidatos excepcionales» y seis como «candidatos sólidos» por el consultor independiente durante el proceso de selección de 2012.
5. El comité de selección se reunió en junio de 2015. Señaló que, en virtud del párrafo 9 del mandato del IOAC, los criterios a los que se da máxima importancia son la competencia profesional, la experiencia y la integridad, cualidades que, según el consultor, todos los candidatos evaluados poseían. El comité señaló asimismo el objetivo de prestar la debida atención a la distribución geográfica, el equilibrio de género, la experiencia en el sector público y en el sector privado, y los países desarrollados y en desarrollo.
6. Teniendo en cuenta las competencias y la trayectoria profesional de los tres miembros cesantes y de los dos miembros del IOAC que permanecen, el comité decidió que la prioridad debería consistir en proponer nuevos miembros de la lista de candidatos que hubieran sido calificados como «candidatos excepcionales», más orientados al sector público y, en particular, con experiencia en el sistema de las Naciones Unidas o en el

¹ Documento GB.316/PFA/6/1.

² Sra. Fusco (Estados Unidos), Sra. Wild (Reino Unido), y Sra. Wilson (Sudáfrica).

³ El documento GB.316/PFA/6/2 incluye un breve resumen del proceso emprendido por PricewaterhouseCoopers (PwC).

⁴ Documento GB.323/PFA/7/1.

sistema multilateral. El comité tuvo en cuenta asimismo otros factores como las funciones que desempeñan actualmente los candidatos y cualquier posible conflicto de interés que pudiera plantearse.

7. Una vez concluido el proceso, el comité acordó recomendar a los candidatos siguientes como los más idóneos para convertirse en nuevos miembros del IOAC y en candidatos de reserva, respectivamente. Al presente documento se adjunta un currículum vitae resumido de cada candidato.

Nuevos miembros propuestos (en orden alfabético)

- Sra. Carine Doganis (Francia)
- Sr. Barry Greene (Irlanda)
- Sr. N. R. Rayalu (India)

Lista de reserva

- Sr. Mukesh Arya (India)
 - Sr. Frank Harnischfeger (Alemania)
8. La Mesa del Consejo de Administración hace suya la recomendación del comité de selección y la remite al Consejo de Administración para su examen y decisión definitivos.
 9. El comité comentó también la necesidad de revisar el proceso de selección establecido en el mandato con objeto de garantizar un mecanismo que sea eficiente y rentable en el proceso de 2018 y en el futuro. Las posibles revisiones a las que someta el proceso deberán incluir medidas para promover aquellas candidaturas que cumplan todos los criterios descritos en el mandato.

Proyecto de decisión

10. *El Consejo de Administración decide:*

- a) *transmitir a la Sra. Eileen Fusco, la Sra. Hilary Wild y la Sra. Jeya Wilson su agradecimiento por sus valiosas aportaciones a la labor del IOAC durante el período 2013-2015, y*
- b) *nombrar a la Sra. Carine Doganis, al Sr. Barry Greene y al Sr N. R. Rayalu nuevos miembros del IOAC por un período de tres años con efecto a partir del 1.º de enero de 2016, e incluir las candidaturas del Sr. Mukesh Arya y del Sr. Frank Harnischfeger en una lista de reserva.*

Anexo

Miembros propuestos

Carine Doganis

Datos personales

<i>Sexo</i>	Femenino	<i>Nacionalidad</i>	Francesa
<i>Ciudad</i>	Antony	<i>Teléfono</i>	
<i>País</i>	Francia	<i>Correo electrónico</i>	

Formación

<i>Institución</i>	Escuela de posgrado en Administración de Empresas de la Sorbona: Máster en Finanzas Escuela de Administración de Empresas CNAM-ICSV: Máster en Gestión Financiera Instituto de Ciencias Políticas de París (Sciences Po): Doctorado en Ciencias Políticas Instituto de Ciencias Políticas de París (Sciences Po): Máster en Asuntos Públicos Universidad de la Sorbona de París: Máster en Historia Universidad de la Sorbona de París: Licenciatura en Historia
<i>Idiomas</i>	Español, francés, griego, inglés

Experiencia profesional

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Cargo</i>	<i>Años en el cargo</i>
Organización Internacional de la Francofonía (OIF)	Directora de Auditoría Interna	Desde enero de 2015
Grupo del Banco Mundial y Grupo del Banco Africano de Desarrollo	Directora de Gobernanza, Región de África	2011-2014
GDF SUEZ	Directora de Auditoría de Gobernanza	2008-2011
Deloitte & Partners	Gerente de Supervisión de Auditoría	2004-2008
CEVIPOF	Analista Política de Gobernanza	2000-2004
PNUMA	Consultora internacional	1996-2000

Experiencia de trabajo en comisiones

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Función</i>	<i>Años en la función</i>
Sciences Po	Presidenta y fundadora de la asociación de antiguos alumnos	
Conférence Olivaint	Presidenta y fundadora de la comisión de gobernanza	

Observaciones de PwC

- Une a su experiencia del trabajo en el Banco Mundial, una experiencia profesional estrechamente relacionada con el contexto multilateral.
- Demuestra un alto grado de compromiso y motivación en el desempeño de sus funciones.
- Responde con mucha precisión a preguntas técnicas.
- Demuestra una fuerte motivación para aportar valor añadido al IOAC.

Barry Greene

Datos personales

<i>Sexo</i>	Masculino	<i>Nacionalidad</i>	Irlandesa
<i>Ciudad</i>	Ginebra	<i>Teléfono</i>	
<i>País</i>	Suiza	<i>Correo electrónico</i>	

Formación

<i>Idiomas</i>	Francés, inglés, irlandés alemán (básico)	<i>Calificaciones</i>	Contador público
----------------	--	-----------------------	------------------

Experiencia profesional

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Cargo</i>	<i>Años en el cargo</i>
Alianza Mundial para Vacunas e Inmunización	Director Gerente – Finanzas y Operaciones	2010 – Actualidad
Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria	Director Financiero	2002-2009
Only.com, Mónaco	Director Ejecutivo	2000-2001
Capital Consulting, Suiza	Gerente Superior	1998-2000
WWF International, Suiza	Gerente – Planificación Financiera y Marketing Empresarial	1994-1998
Pricewaterhouse Coopers, Irlanda	Gerente – Servicios de consultoría en reconstrucción de empresas	1991-1994
FM Trust SA, Suiza	Gerente General	1989-1991
Castlemore Group, Irlanda	Contralor Financiero y Gerente General Adjunto	1978-1989
Pricewaterhouse Coopers, Irlanda	Contador público pasante	1972-1978

Observaciones de PwC

- Aporta informaciones valiosas en sus respuestas.
- Sus respuestas se caracterizan por su profundidad.
- Personalidad agradable.
- Dados sus antecedentes de trabajo en alianzas público-privadas, aporta una perspectiva distinta de la de otros candidatos.

N. R. Rayalu

Datos personales

<i>Sexo</i>	Masculino	<i>Nacionalidad</i>	India
<i>Ciudad</i>	Uttar Pradesh	<i>Teléfono</i>	
<i>País</i>	India	<i>Correo electrónico</i>	

Formación

<i>Institución</i>	Academia Nacional de Administración Lal Bahadur Shastri Escuela del personal del Servicio de Auditoría y Contabilidad de la India, Shimla	<i>Calificaciones</i>	Curso de auditoría operacional de cuatro meses de duración
<i>Idiomas</i>	Inglés		

Experiencia profesional

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Cargo</i>	<i>Años en el cargo</i>
Entidad Fiscalizadora Superior, República Islámica del Afganistán	Consultor en formación y Jefe de Equipo de asistencia en auditoría externa y creación de capacidad	2013 – Actualidad
Gobierno de la India	Director Ejecutivo, Fondo Fiduciario del Sistema Nacional de Pensiones	2008-2012
Gobierno de la India	Contralor y Auditor General Adjunto	2007-2008
Gobierno de la India	Subcontralor y Auditor General Adjunto	2006-2007
Gobierno de la India	Subcontralor y Auditor General Adjunto (relaciones internacionales)	2005-2006
Gobierno de la India	Director General (Auditoría), Oficina del Contralor y Auditor General	2004-2005
Meghalaya, Mizoram y Arunachal Pradesh	Contador General Principal	2002-2003
Gobierno de la India	Secretario Adjunto y Asesor Financiero, Ministerio de Finanzas	1996-2006
Gobierno de la India	Director Principal (Personal), Oficina del Contralor y Auditor General	1993-1996
Fuerzas Aéreas y Navales	Director Principal de Auditoría	1991-1993
Ciudad de Bombay	Director Principal de Auditoría	1990-1991
Central Railway, Bombay	Director Principal de Auditoría	1988-1990
Himachal Pradesh, Shimla	Contador General Adjunto Superior	1987-1988
Oficina del Contralor y Auditor General de la India	Director Adjunto	1982-1987
(Ordnance Factories) Jabalpur	Director Adjunto	1980-1981
Oficina del Auditor General de Orissa	Contador General Adjunto	1974-1980

Observaciones de PwC

- Amplia experiencia como auditor del sector público. Actualmente jubilado, pero todavía activo.
- Muy familiarizado con el sistema de las Naciones Unidas en materia de auditoría: dirigió el equipo que auditó las cuentas de las Naciones Unidas en los bienios 1992-1993 y 1994-1995, así como el equipo que auditó la Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General de la sede de las Naciones Unidas en Nueva York en el otoño de 1993, la primavera de 1994 y la primavera de 1996.
- Comunicador elocuente y eficaz.

Lista de reserva

Mukesh Arya

Datos personales

<i>Sexo</i>	Masculino	<i>Nacionalidad</i>	India
<i>Ciudad</i>	Haryana	<i>Teléfono</i>	
<i>País</i>	India	<i>Correo electrónico</i>	

Formación

<i>Institución</i>	Universidad de Bombay	<i>Calificaciones</i>	CIA, CFE, LL.B., ACWA (contador público), IA&AS
	B. Com (Hons) – Diploma de posgrado en Ciencias Comerciales (especialización en Contabilidad), 1977		
	LL.B. – Diploma en Derecho (especialización en Derecho Internacional), 1985		
<i>Idiomas</i>	Inglés		

Experiencia profesional

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Cargo</i>	<i>Años en el cargo</i>
Red Flag Oversight Consultancy Services, Nueva Delhi	Director Gerente y Director Ejecutivo	2010 – Actualidad
Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas (OOPS), Ammán	Director, Departamento de Servicios de Supervisión Interna	2003-2009
Gobierno de la India	Director Principal (Auditoría, Formación e Investigación en Tecnologías de la Información)	2002-2003
Gobierno de la India	Director Principal de Auditoría (Impuestos directos)	1997-2002
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Shillong	Contador General	1995-1997
Auditor General de la República de las Seychelles, Mahé	Experto en Cooperación Técnica y Económica, Auditor Superior	1992-1995
Gobierno de la India	Director de Auditoría (Comercial)	1989-1992
Gobierno de la India, Kashmir	Contador General Adjunto Superior (Obras Públicas)	1987-1989
Gobierno de la India, Bombay	Director de Auditoría Adjunto (Sector del Petróleo)	1983-1987
Gobierno de la India, Bombay	Contador General Asistente	1979-1983

Experiencia de trabajo en comisiones

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Función</i>	<i>Años en la función</i>
Organización Mundial de la Salud (OMS)	Miembro del Comité Consultivo de Expertos Independientes en materia de Supervisión	2014-2018

Observaciones de PwC

<ul style="list-style-type: none"> ■ Sólida experiencia en el ámbito de la auditoría y la gobernanza. ■ Sólida experiencia de la ONU adquirida en el marco de las funciones ejercidas anteriormente en el OOPS. ■ Responde con elocuencia.

Frank Harnischfeger

Datos personales

<i>Sexo</i>	Masculino	<i>Nacionalidad</i>	Alemana
<i>Ciudad</i>	Washington, D.C.	<i>Teléfono</i>	
<i>País</i>	Estados Unidos	<i>Correo electrónico</i>	

Formación

<i>Institución</i>	Máster en Administración de Empresas, INSEAD, Francia Máster en Psicología, Universidad de Mannheim Licenciatura en Administración de Empresas, DHBW, Alemania
<i>Idiomas</i>	Alemán, español, francés, inglés

Experiencia profesional

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Lugar</i>	<i>Cargo</i>	<i>Años en el cargo</i>
Fondo Monetario Internacional (FMI)	Washington	Director, Departamento de Tecnología y Servicios Generales	2006 – Actualidad
T-Systems	Frankfurt	Jefe de Adquisiciones/Vicepresidente Ejecutivo	2004-2006
A.T. Kearney	D.C./Berlín	Funcionario ejecutivo (socio minoritario)	2000-2004
Plenum AG	Wiesbaden	Socio/Director Gerente	1997-2000
Raab Karcher Baustoffe	Frankfurt	Vicepresidente de Control y Finanzas	1996-1997
ABB Group	Mannheim	Director de Finanzas y Ventas Comerciales	1993-1996
Siemens Group	Munich	Consultor en proyectos empresariales	1991-1993
Siemens Group	Munich	Pasante	1984-1987

Experiencia de trabajo en comisiones

<i>Nombre de la empresa o institución</i>	<i>Función</i>	<i>Años en la función</i>
Naciones Unidas	Miembro del Comité de Alto Nivel sobre Gestión	2006-2012

Observaciones de PWC

- Sólida experiencia, en particular en el FMI.
- Experiencia específica en el sector público y el sector privado, principalmente en gestión, no así en finanzas.
- Muy motivado y preciso en sus respuestas.
- Expresa claramente el deseo de aportar cambios en la organización de las reuniones del Comité.