



Consejo de Administración

323.ª reunión, Ginebra, 12-27 de marzo de 2015

GB.323/INS/11

Sección Institucional

INS

Fecha: 17 de febrero de 2015

Original: inglés

UNDÉCIMO PUNTO DEL ORDEN DEL DÍA

Informe del Director General

Finalidad del documento

En el presente informe se resume información que el Director General desea comunicar al Consejo de Administración con respecto al progreso de la legislación internacional del trabajo, la administración interna, y las publicaciones y los documentos, tal como se indica en el índice.

Objetivo estratégico pertinente: No se aplica.

Repercusiones en materia de políticas: Ninguna.

Repercusiones jurídicas: Ninguna.

Repercusiones financieras: Ninguna.

Seguimiento requerido: Ninguno.

Unidad autora: Servicio de Relaciones y Reuniones Oficiales (RELOFF).

Documentos conexos: Ninguno.

Índice

	<i>Página</i>
I. Progreso de la legislación internacional del trabajo.....	1
II. Administración interna.....	3
III. Publicaciones y documentos	7

I. Progreso de la legislación internacional del trabajo

Ratificaciones de convenios

1. Desde las informaciones presentadas a la 322.^a reunión del Consejo de Administración hasta el 22 de enero de 2015, el Director General ha registrado las **14** ratificaciones siguientes de convenios internacionales del trabajo.

Bangladesh

Ratificación registrada el 6 de noviembre de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Bosnia y Herzegovina

Ratificación registrada el 26 de septiembre de 2014:

Convenio sobre la negociación colectiva, 1981 (núm. 154)

Fiji

Ratificación registrada el 10 de octubre de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Finlandia

Ratificación registrada el 8 de enero de 2015:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Francia

Ratificación registrada el 29 de octubre de 2014:

Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

Gabón

Ratificación registrada el 25 de septiembre de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Irlanda

Ratificación registrada el 28 de agosto de 2014:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

República de Maldivas

Ratificación registrada el 7 de octubre de 2014:

Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006

Ratificación registrada el 5 de enero de 2015:

Convenio sobre los documentos de identidad de la gente de mar (revisado), 2003
(núm. 185)

Federación de Rusia

Ratificaciones registradas el 19 de septiembre de 2014:

Convenio sobre la licencia pagada de estudios, 1974 (núm. 140)

Convenio sobre las relaciones de trabajo en la administración pública, 1978 (núm. 151)

Ratificación registrada el 18 de diciembre de 2014:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Serbia

Ratificación registrada el 10 de diciembre de 2014:

Convenio sobre las cláusulas de trabajo (contratos celebrados por las autoridades públicas), 1949 (núm. 94)

Suiza

Ratificación registrada el 12 de noviembre de 2014:

Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Declaración relativa a la aplicación de convenios respecto de los territorios no metropolitanos (artículo 35 de la Constitución)

2. El Director General ha registrado la declaración sobre la aplicación de convenios internacionales respecto del territorio no metropolitano siguiente:

Países Bajos

Declaración registrada el 17 de octubre de 2014:

Convenio sobre la consulta tripartita (normas internacionales del trabajo), 1976 (núm. 144)

Aceptación de las obligaciones del Convenio: Curazao

Composición de la Organización

3. La composición de la Organización no ha cambiado durante el período objeto de examen.

Ratificaciones/aceptaciones del Instrumento de Enmienda a la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo, 1997

4. Desde que se preparó el documento presentado a la 322.^a reunión del Consejo de Administración (noviembre de 2014), el Director General ha recibido la siguiente aceptación:

Malí	Aceptación	16 de diciembre de 2014
------	------------	-------------------------

5. El número total de ratificaciones y aceptaciones asciende ahora a **123**, incluyendo siete ratificaciones/aceptaciones por parte de Estados de mayor importancia industrial ¹.

II. Administración interna

6. En virtud del artículo 4.2, *d*) del Estatuto del Personal:

Las vacantes en la categoría de directores y administradores principales son provistas por el Director General mediante traslado sin cambio de grado, ascenso o nombramiento. Salvo en el caso de vacantes en los proyectos de cooperación técnica, esos ascensos o nombramientos se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración con una breve exposición de las calificaciones de las personas así ascendidas o nombradas.

7. De conformidad con lo que precede, se informa al Consejo de Administración de los siguientes ascensos y nombramientos:

Sr. André Bogui (Côte d'Ivoire)

Fue nombrado Director del Departamento de Programación y Gestión Estratégicas (PROGRAM) y ascendido a D.2 con efecto a partir del 1.º de enero de 2015. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en marzo de 2013.

Sr. Giovanni Di Cola (Italia)

Fue nombrado Consejero especial del Departamento de Cooperación Multilateral (MULTILATERALS), con el grado de D.1, con efecto a partir del 1.º de abril de 2015. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en octubre de 2013.

Sr. Giorgio Fraternali (Italia)

Fue nombrado Jefe de la Oficina de Compras y Contratos (PROCUREMENT) con el grado de D.1, con efecto a partir del 1.º de noviembre de 2014.

Nacido en 1956, el Sr. Fraternali es miembro de la Asociación Italiana de Contables Públicos Colegiados y del Colegio de Abogados en Derecho Tributario de Italia. Tiene un título universitario en Economía y Finanzas de la Universidad de Bolonia.

¹ Hasta el 29 de enero de 2015, sólo era necesaria una ratificación/aceptación adicional por un Estado Miembro para que el instrumento entrara en vigor; véase el documento GB.323/LILS/2.

La trayectoria profesional del Sr. Fraternali en la División de Adquisiciones de las Naciones Unidas, tanto en la sede como en el terreno, se ha desarrollado a lo largo de aproximadamente 28 años. Empezó a trabajar en la OIT en 1987, antes de incorporarse al Departamento de Adquisiciones de la Secretaría de las Naciones Unidas en Nueva York. En 1996 se trasladó a la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI) en Ginebra, y pasó a desempeñar el cargo de Director Adjunto de la División de Adquisiciones y Viajes (PTD). Fue nombrado Presidente del Mercado Global de las Naciones Unidas (UNGM) en 2008 y recientemente fue reelegido para otro mandato de cuatro años. También ocupó el cargo de Presidente del Grupo de Trabajo Interinstitucional para las Adquisiciones (IAPWG), ahora la Red de Adquisiciones del Comité de Alto Nivel sobre Gestión (HLCM), en 2000 y 2001. El Sr. Fraternali fue miembro durante seis meses del grupo de trabajo especial de las Naciones Unidas establecido en 1995, período en que se le encomendó instituir el Tribunal Penal Internacional para Rwanda (ICTR) con sede en Arusha, Tanzania. Ha trabajado de forma activa en importantes y destacados proyectos de adquisición en el seno del Grupo encargado de las actividades de adquisición comunes (CPAG) de las Naciones Unidas, así como en extensas y destacadas licitaciones de construcción y tecnologías de la información para la OMPI, por lo que cuenta con una amplia experiencia en los ámbitos de negociación de contratos y gestión de riesgos.

Sr. Yasser Ahmed Hassan (Egipto)

Fue nombrado Consejero Principal de la Oficina del Director General (CABINET), con el grado de D.1, con efecto a partir del 1.º de febrero de 2015.

Nacido en 1968, el Sr. Hassan es titular de una Licenciatura en Economía y Ciencias Políticas.

Antes de incorporarse a la OIT, el Sr. Hassan desarrolló una carrera diplomática de más de 20 años con el Ministerio de Relaciones Exteriores de Egipto. Durante este período desempeñó su labor en muchos lugares de destino hasta 2006, cuando fue nombrado Director del Departamento de Organismos Especializados de las Naciones Unidas, encargado de gestionar las relaciones y las alianzas con organizaciones e instituciones internacionales. En 2008 fue destinado a Ginebra, donde trabajó como Representante Permanente Adjunto de Egipto ante las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales en Ginebra. En el ejercicio de dicho cargo, representó a su Gobierno en el Consejo de Administración de la OIT y en las reuniones de la Conferencia Internacional del Trabajo de 2008 a 2012. Cuenta con un profundo conocimiento de las políticas públicas e internacionales, ya que ha interactuado con diversas organizaciones internacionales y ha asistido a numerosas conferencias, reuniones y foros regionales e internacionales en el marco de las Naciones Unidas y otros foros. El Sr. Hassan tiene una experiencia considerable en la evolución política, económica y social en las regiones árabe y africana.

Sr. Sangheon Lee (República de Corea)

Fue nombrado Consejero especial de la Directora General Adjunta de Políticas en Asuntos Económicos y Sociales, y ascendido al grado de D.1 con efecto a partir del 15 de agosto de 2014.

Nacido en 1967, el Sr. Lee es doctor en Economía por la Universidad de Cambridge.

El Sr. Lee se incorporó al Departamento de Condiciones de Trabajo (CONDIT) en el 2000, y se ha especializado en el análisis y seguimiento del empleo y cuestiones económicas, sociales y de desarrollo conexas. También ha publicado numerosos trabajos sobre temas laborales y económicos, entre ellos artículos en la *Revista Internacional del Trabajo*, y ha editado algunos volúmenes en el marco del proyecto mundial de

investigación para la reglamentación del trabajo decente (2011 y 2013, OIT y Palgrave). Además, es uno de los principales autores del *Informe Mundial sobre Salarios* (2008, 2010 y 2012) y del *Informe sobre el Trabajo en el Mundo* (2014).

Sra. Giovanna Rossignotti (Italia)

Fue nombrada Directora Adjunta del Departamento de Programación y Gestión Estratégicas (PROGRAM) y ascendida al grado de D.1 con efecto a partir del 15 de enero de 2015.

Nacida en 1964, la Sra. Rossignotti tiene un máster en Humanidades de la Universidad de Milán (Italia).

La Sra. Rossignotti acumula 19 años de experiencia en la OIT, tanto en la sede como sobre el terreno. Ha trabajado en la Oficina Regional para África, la Oficina de Actividades para los Trabajadores y el Departamento de Empresas en Ginebra, donde también ocupó el cargo de Coordinadora del Programa de Empleo Juvenil, de ámbito mundial. Desde que se incorporó a PROGRAM en 2008, la Sra. Rossignotti ha trabajado como Analista Principal de Políticas. Es autora de numerosas publicaciones y artículos sobre empleo juvenil, economía informal, cuestiones sindicales y temas relacionados con la programación.

Trabajó en la Comisión Europea en Bruselas e impartió clases en la Universidad de Milán antes de trabajar en la OIT.

Sra. Tine Staermose (Dinamarca)

Fue nombrada Consejera especial en Instituciones del Mercado de Trabajo y Gobernanza, Oficina de la Directora General Adjunta de Políticas (DDG/P) con el grado de D.1, con efecto a partir del 8 de diciembre de 2014. Su ascenso a D.1 fue notificado al Consejo de Administración en noviembre de 2010.

Sr. Peter van Rooij (Países Bajos)

Fue nombrado Director del Equipo de Trabajo Decente para África Septentrional y la Oficina de País para Egipto, Eritrea, Sudán y Sudán del Sur (ETD/OD-El Cairo), y ascendido al grado de D.1 con efecto a partir del 15 de enero de 2015.

Nacido en 1967, el Sr. van Rooij tiene un máster en Economía del Desarrollo de la Universidad de Wageningen, Países Bajos.

Comenzó su carrera profesional como oficial de programas en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en el Sudán. Posteriormente desempeñó distintas funciones en la sede de la OIT en Ginebra en los ámbitos de la movilización de recursos, la microfinanza y el intercambio de conocimientos, y como consejero para la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP). Participó en un programa de intercambio de personal entre la OIT y la empresa Michelin en una de las fábricas de neumáticos que aplica una gestión basada en Equipos de alto rendimiento.

Se trasladó de la sede a las oficinas exteriores de la OIT. Antes de su nombramiento, el Sr. van Rooij fue Director de la Oficina de País de la OIT para Indonesia y Timor-Leste (OP-Yakarta), que también sirve de enlace para la secretaría de la ASEAN y facilita una mayor cooperación entre ambas instituciones. Trabajó como Director Adjunto de la Oficina de Jakarta antes de ser nombrado Director.

Sra. María Luz Vega Ruiz (España)

Fue nombrada Consejera especial para la Oficina Regional de la OIT para Europa y Asia Central (OR-Europa y Asia Central) y ascendida al grado de D.1 con efecto a partir del 1.º de enero de 2015.

Nacida en 1962, es Licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, Diplomada superior (DES) en Derecho del Trabajo por la Universidad de Ginebra, e Inspectora Superior de Trabajo y Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social de España, desde 1986.

La Sra. Vega Ruiz, tras comenzar su carrera profesional como inspectora superior de trabajo y seguridad social en España, inició sus actividades en la OIT en 1998 como experta asociada en el departamento de relaciones profesionales, ejerciendo hasta 1999 actividades tanto como especialista en legislación, diálogo social, y relaciones laborales, como especialista en administración e inspección del trabajo. En 1999 ocupó el puesto de especialista principal en derecho del trabajo, administración e inspección del trabajo y relaciones laborales en la Oficina de País de la OIT para los Países Andinos, incorporándose de nuevo a la sede en el 2001 como especialista principal en el Programa para la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. En 2007 se incorporó como especialista principal al programa de inspección y administración de trabajo. Antes de incorporarse a las nuevas funciones ejerció como Consejera técnica en el Departamento de Gobernanza y Tripartismo. La Sra. Vega cuenta con una larga experiencia internacional en los temas de legislación, inspección y administración de trabajo y relaciones laborales y es autora de numerosas publicaciones.

Sr. Jean-Claude Villemonteix (Francia)

Fue nombrado Jefe del Servicio de Políticas y Prestaciones Sociales (HR/POL) del Departamento de Desarrollo de los Recursos Humanos con el grado de D.1, con efecto a partir del 1.º de mayo de 2014.

Nacido en 1957, el Sr. Villemonteix posee un diploma universitario en mediación (Institut Universitaire Kurt Boesch, Suiza, 2006); un máster en Ciencias del Comportamiento Aplicadas (School of Professional Studies in Business and Education, Universidad Johns Hopkins, Estados Unidos, 1993); un doctorado en Derecho Laboral y Protección Social (Facultad de Derecho de Poitiers, Francia, 1991); un posgrado en gestión de recursos humanos (ISFOGEP – ESSEC Graduate School, Francia, 1989); un posgrado en administración internacional de empresas (Institut du Commerce International, Francia, 1988); y un máster en Economía (Universidad de Limoges, Francia, 1985).

El Sr. Villemonteix es un mediador acreditado. Es miembro de la Asociación para la Gestión de los Recursos Humanos en las Organizaciones Internacionales (AHRMIO) y la International Ombudsman Association (IOA).

Cuenta con amplia experiencia en todos los campos de la gestión de recursos humanos y la solución de conflictos laborales, incluidos casi 25 años en el ámbito internacional y en el sector público. Antes de incorporarse al Departamento de Recursos Humanos de la OIT, ocupó el cargo de Jefe de los Servicios de Recursos Humanos en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (2003-2009 y 2011-2014); Jefe de la Sección de Recursos Humanos en VNU/PNUD, Bonn (2009-2011); Jefe del Grupo de Planificación y Desarrollo de Políticas para los Recursos Humanos en la FAO, Roma (2000-2003); Responsable de la Sección de Contratación y Desarrollo del Personal, OIEA, Viena (1994-2000); y Encargado de personal en la División de Formación de Personal, Fondo Monetario Internacional, Washington D.C. (1990-1994).

Antes de trabajar como funcionario en organizaciones internacionales, el Sr. Villemonteix trabajó durante varios años en el sector privado en Francia como abogado, auditor y especialista en desarrollo organizacional.

III. Publicaciones y documentos

8. Se presentan aquí las publicaciones editadas desde la 320.^a reunión (marzo de 2014) del Consejo de Administración y que pueden adquirirse en la sede de la OIT.

Conferencia Internacional del Trabajo

9. Se han publicado en español, inglés y francés los siguientes informes para la 103.^a reunión (2014) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

<i>Actas Provisionales</i>	Sesión plenaria, informes de las comisiones, textos auténticos, resoluciones, delegaciones
Informe II	<i>Informaciones relativas al Programa y Presupuesto y otras cuestiones</i>
CIT.103/FIN	<i>Informe financiero y estados financieros consolidados y comprobados del año que finalizó el 31 de diciembre de 2013 e informe del Auditor Externo</i>
ILC.103/III/2	<i>Documento informativo sobre ratificaciones y actividades normativas</i>

10. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 103.^a reunión (2014) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe I (A)	<i>Aplicación del programa de la OIT en 2012-2013</i>
Informe I (B)	<i>Migración equitativa: un programa para la OIT</i>
Informe IV (2A)	<i>Intensificar la lucha contra el trabajo forzoso</i>
Informe IV (2B)	<i>Intensificar la lucha contra el trabajo forzoso</i>
Informe V (2)	<i>La transición de la economía informal a la economía formal</i>
Informe VI	<i>Políticas de empleo para una recuperación y un desarrollo sostenibles</i>
Informe APP	<i>La situación de los trabajadores en los territorios árabes ocupados</i>

11. Se ha publicado en español, inglés y francés el siguiente informe para la 104.^a reunión (2015) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1B)	<i>Estudio General de las memorias sobre el Convenio sobre el derecho de asociación (agricultura), 1921 (núm. 11), Convenio sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 141) y a la Recomendación sobre las organizaciones de trabajadores rurales, 1975 (núm. 149)</i>
------------------	--

12. Se han publicado en español, inglés, francés, alemán, árabe, chino y ruso los siguientes informes para la 104.^a reunión (2015) de la Conferencia Internacional del Trabajo:

Informe III (1A)	<i>Informe de la Comisión de Expertos en aplicación de Convenios y Recomendaciones</i>
Informe V (1)	<i>La transición de la economía informal a la economía formal</i>

Informes de las reuniones regionales

13. Se han publicado en inglés y español el siguiente informe y la siguiente declaración de la decimoctava Reunión Regional Americana, Lima, Perú (octubre de 2014):

Las Américas ante los retos del siglo 21: empleo pleno, productivo y trabajo decente

Declaración de Lima

Programa de Actividades Sectoriales

14. Se han publicado en inglés, francés y español los siguientes informes:

Informe SWJMC/2014 (febrero de 2014)	<i>Subcomisión sobre los Salarios de la Gente de Mar de la Comisión Paritaria Marítima</i>
Informe GDFPS/2014 (abril de 2014)	<i>La negociación colectiva en la administración pública: Superar los desafíos para un futuro mejor</i>
Informe GDFMCS/2014 (mayo de 2014)	<i>Las relaciones de trabajo en las industrias de los medios de comunicación y la cultura</i>
Informe GDFTCLI/2014 (septiembre de 2014)	<i>Salarios y tiempo de trabajo en los sectores de los textiles, el vestido, el cuero y el calzado</i>
Informe MEMOSH/2014 (octubre de 2014)	<i>Proyecto de pautas para la aplicación de las disposiciones sobre seguridad y salud en el trabajo del Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006</i>
Informe GDFACE/2014 (diciembre de 2014)	<i>Vicisitudes en la industria de la electrónica: fluctuación de la producción y recurso al trabajo temporal y otras formas de empleo</i>

Publicaciones periódicas

15. Se han publicado o están por publicarse los siguientes números en los idiomas que se indican:

Boletín Internacional de Investigación Sindical, vol. 6, núms. 1-2 (2014) (inglés, francés y español)

Revista Internacional del Trabajo, vol. 154 (2014), núms. 1-4 (inglés, francés y español)

Publicaciones no periódicas

16. Se han publicado o están a punto de publicarse los siguientes títulos en los idiomas indicados (otros idiomas entre paréntesis):

Inglés

Creative labour regulation: Indeterminacy and protection in an uncertain world

Ergonomic checkpoints in agriculture (Second edition) (también en francés y español)

Global Employment Trends 2014: Risk of a jobless recovery?

Global Wage Report 2014/2015: Wages and income inequality (también en francés y español)

Greece: Productive jobs for Greece

Key Indicators of the Labour Market (Eighth edition)

Labour administration and labour inspection in Asian countries

Labour markets, institutions and inequality: Building just societies in the 21st century

Maternity and paternity at work: Law and practice across the world

Maternity protection in SMEs. An international review

Portugal: Tackling the jobs crisis in Portugal

Profits and poverty: The economics of forced labour

Spain: Growth with jobs (también en español)

The European Social Model in crisis: Is Europe losing its soul?

The governance of policy reforms in Southern Europe and Ireland: Social dialogue actors and institutions in times of crisis

Towards better work: Understanding labour in apparel global value chains

Towards the single employment contract: Comparative reflections

Transforming economies: Making industrial policy work for growth, jobs and development

Women in business and management: Gaining momentum

World Employment and Social Outlook: Trends 2015

World of Work Report 2014: Developing with jobs

World of Work Report 2014: Developing with jobs (Second edition, revised)

World Social Protection Report 2014/15: Building economic recovery, inclusive development and social justice

Francés

Directives pour l'application de la partie B du Recueil, des Directives facultatives et des mesures de sécurité recommandées (también en inglés y español)

La prévention du stress au travail: Liste des points de contrôle (también en inglés y español)

Mesures de sécurité recommandées pour les navires de pêche pontés d'une longueur inférieure à 12 mètres et les navires de pêche non pontés (también en inglés y español)

Mesures de sécurité recommandées pour les navires de pêche pontés d'une longueur inférieure à 12 mètres et les navires de pêche non pontés (también en inglés y español)

Protéger les plus démunis. Guide de la micro-assurance (Vol II) (también en inglés y español)

Rapport mondial sur les salaires 2014/15: Salaires et inégalités de revenus (también en inglés y español)

Vers le droit au travail: Un guide pour la conception de programmes publics d'emploi novateurs (también en inglés y español)

Español

Atenuar el neoliberalismo: Tripartismo y reformas económicas en el mundo en desarrollo (también en inglés)

De la gran recesión a la recuperación del mercado de trabajo: cuestiones, datos concluyentes y opciones en materia de políticas (también en inglés)

Derecho del trabajo y protección de los trabajadores en países en desarrollo (también en inglés)

Directrices para la implantación de la Parte B del Código, las Directrices de aplicación voluntaria y las Recomendaciones de seguridad (también en inglés y francés)

España: Crecimiento con empleo (también en inglés)

Informe sobre el Trabajo en el Mundo 2013: Reparando el tejido económico y social (también en inglés)

Informe Mundial sobre Salarios 2014/2015: Salarios y desigualdad de ingresos (también en inglés y francés)

La prevención del estrés en el trabajo: lista de puntos de comprobación (también en inglés y francés)

Protegiendo a los pobres. Un compendio sobre microseguros (Tomo II) (también en inglés y francés)

Recomendaciones de seguridad para los buques pesqueros con cubierta de eslora inferior a 12 metros y los buques pesqueros sin cubierta (también en inglés y francés)

Acuerdos con casas editoras y distribuidoras, con o sin fines lucrativos

17. A continuación figura una lista de los acuerdos firmados desde la 320.^a reunión del Consejo de Administración.

Labour markets, institutions and inequality. Building social justice in the 21st century (edición original en inglés, coedición)	Edward Elgar Publishing Ltd., Reino Unido
Building human capital through labor migration in Asia (edición original en inglés, coedición)	Asian Development Bank Institute, Japan
Global Wage Report 2014/15 (edición original en inglés, coedición para Asia Meridional)	Academic Foundation, India
World Social Protection Report 2014/15. Building economic recovery, inclusive development and social justice (edición original en inglés, coedición para Asia Meridional)	«
World of Work Report 2014. Developing with jobs (edición original en inglés, coedición para Asia Meridional)	«
Protegiendo a los pobres. Un compendio sobre microseguros. Tomo II (español, coedición)	Münchener Rück Stiftung (Munich Re Foundation), Alemania
Sustainability through competitive and responsible enterprises (SCORE) (full package) (reimpresión)	TUV Rheinland (Guangdong) Ltd., China
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (reimpresión)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
Enhancing youth employability: What? Why? and How? Guide to core work skills (reimpresión)	«
Generate Your Business Idea. Manual (reimpresión)	SPARK, Países Bajos
Start Your Business. Manual and Business Plan (reimpresión)	«
Expand Your Business. A Training Manual, Trainer's Guide and A case study of a growth-oriented entrepreneur (reimpresión)	«

Improve your business: A training manual for small-scale Entrepreneurs (set of 7 modules) (reimpresión)	«
Generate Your Business Idea (reimpresión)	Save the Children International (Egypt Country Office), Egipto
Start Your Business (reimpresión)	«
Improve your business: A training manual for small-scale entrepreneurs (reimpresión)	«
Introducción al estudio del trabajo. Cuarta edición (revisada) (Reimpresión)	Editorial Limusa S.A. de C.V., México
Job tips. A handbook for young jobseekers in Sierra Leone (reimpresión con adaptación)	The Presidency of Ghana, Ghana
Gérez mieux votre entreprise: Eléments de base. Edition en internationale (Reimpresión con adaptación)	CESAM, Centre de Suivi et d'Assistance Management, Benin
Safety and health in the use of machinery. ILO code of practice (en árabe)	Arab Institute of Occupational Health and Safety, República Arabe Siria
Management consulting. A guide to the profession. Fourth Distribution & Edition (en árabe)	Talal Abu-Ghazaleh Translation, Publishing Ltd., Jordania
Global Employment Trends 2014. The risk of jobless recovery (en chino)	China Financial and Economic Publishing House, China
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en chino)	«
Ergonomic checkpoints in agriculture. Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Segunda edición (en chino)	National Institute of Occupational Health and Poison Control, China
Poverty and famines: An essay on entitlement and deprivation (en chino)	The Commercial Press, China
Start and Improve Your Business Game (en croata)	Centre for Entrepreneurship, Croacia

Making microfinance work. Managing product diversification (en francés)	International Training Centre of the ILO, Italia
Safety and health in the use of chemicals at work. World Day for Safety and Health at Work, 28 de abril de 2014 (en griego)	Hellenic Institute for Occupational Health & Safety (ELINYAE), Grecia
Guidelines on occupational safety and health management systems. ILO-OSH 2001 (en griego)	«
The effective employers' organization (set of 4 guides+CD-ROM) (en húngaro)	Confederation of Hungarian Employers and Industrialists, Hungría
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en japonés)	Ittosha Incorporated (Publishers), Japón
Global Employment Trends 2014. The risk of jobless recovery (en japonés)	«
Regulating the employment relationship in Europe: A guide to Recommendation No. 198 (en coreano)	Federation of Korean Trade Unions (FKTU), Corea
Cooperatives and the sustainable development goals. A contribution to the post-2015 development debate. A policy brief (en coreano)	iCOOP Cooperative Institute, Corea
Ergonomic checkpoints Practical and easy-to-implement solutions for improving safety, health and working conditions. Segunda edición (en macedonio)	Macedonian Occupational Safety & Health Assoc. (MOSHA), Macedonia
Handbook – Supported Employment Esporte, (en portugués)	AEDREHC, Associação para Educação, Cultura e, Profissionalização da Divisão de Reabilitação, Brasil
Employment policies for sustainable recovery and development. Recurrent discussion under the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (en portugués)	Instituto do Emprego e Formação Profissional, Portugal
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (en portugués)	Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social, Portugal
Youth rights@work. Decent work for young people. Facilitator's Guide (en portugués)	«

Safety and health in the use of chemicals at work. World Day for Safety and Health at Work, 28 de abril de 2014 (en rumano, PDF)	Ministry of Labour, Family and Social Protection, Rumania
Guidelines for Cooperative Legislation. Tercera edición (en ruso)	Belgorod University of Cooperation, Economics and Law, Federación de Rusia
Making microfinance work. Managing product diversification (en español)	International Training Centre of the ILO, Italia
World of Work Report 2014. Developing with jobs (en español)	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, España
Combating forced labour: a handbook for employers and business. A checklist and guidance for assessing compliance (en tailandés, PDF)	Department of Labour Protection and Welfare, Tailandia
Confronting finance: Mobilizing the 99% for economic and social progress (en turco)	Efil Yayinevi, Turquía
Beyond macroeconomic stability. Structural transformation and inclusive development (en turco)	«
Providing clean energy and energy access through cooperatives (en turco)	Ministry of Customs and Trade, Turquía
Enhancing youth employability: What? Why? and How? Guide to core work skills (en vietnamita)	Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs (MOLISA), Viet Nam
Surfing the labour market. Job search skills for young people. Facilitator's Guide and Toolkit (en vietnamita)	«

Acuerdos de biblioteca y base de datos digital

GSE Research, Reino Unido (ebook License Agreement firmado)

GSE Research, Reino Unido (50 títulos autorizados)

Ebrary, United States (63 títulos autorizados)

Ebooks Corporation Limited, Australia (63 títulos autorizados)

EBSCO, United States (63 títulos autorizados)

Dawson Books Limited, Reino Unido (242 títulos autorizados)