

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА

Рекомендация 159

РЕКОМЕНДАЦИЯ О ПРОЦЕДУРАХ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ЗАНЯТОСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 7 июня 1978 года на свою шестьдесят четвертую сессию, постановив принять ряд предложений относительно свободы объединения и процедур определения условий занятости на государственной службе, что является пятым пунктом повестки дня сессии, решив придать этим предложениям форму рекомендации, дополняющей Конвенцию 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе,

принимает сего двадцать седьмого дня июня месяца тысяча девятьсот семьдесят восьмого года нижеследующую Рекомендацию, которая может именоваться Рекомендацией 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе:

1. 1) В странах, где процедуры признания организаций государственных служащих применяются с целью определения организаций, которые будут пользоваться на преимущественной или исключительной основе правами, предусмотряемыми разделами III, IV или V Конвенции 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе, такое определение должно основываться на объективных и заранее определенных критериях, касающихся представительного характера организаций.

2) Процедуры, указанные в пункте 1) настоящего параграфа, должны иметь такой характер, чтобы не способствовать росту числа организаций, охватывающих одни и те же категории служащих.

2. 1) При переговорах об условиях занятости в соответствии с разделом IV Конвенции 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе, лица или органы, уполномоченные вести переговоры от имени заинтересованного органа государственной власти, а также процедура применения согласованных условий занятости, должны определяться национальным законодательством или другими надлежащими средствами.

2) Если участие представителей государственных служащих в определении условий занятости обеспечивается другими методами кроме переговоров, то процедура такого участия и окончательного решения этих вопросов должна устанавливаться национальным законодательством или другими надлежащими средствами.

3. При заключении соглашения между государственным органом власти и организацией государственных служащих согласно пункту 1) параграфа 2 настоящей Рекомендации, следует обычно указывать период, в течение которого оно действует, и/или процедуру, посредством которой оно может быть расторгнуто, продлено или пересмотрено.

4. При определении характера и круга возможностей, которые должны предоставляться представителям организаций государственных служащих в соответствии с пунктом 3 статьи 6 Конвенции 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе, следует учитывать Рекомендацию 1971 года о представителях работников.