

# МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДА

---

## Рекомендация 148

### РЕКОМЕНДАЦИЯ ОБ ОПЛАЧИВАЕМЫХ УЧЕБНЫХ ОТПУСКАХ

Генеральная конференция Международной организации труда, созванная в Женеве Административным советом Международного бюро труда и собравшаяся 5 июня 1974 года на свою пятьдесят девятую сессию, принимая во внимание, что статья 26 Всеобщей Декларации прав человека провозглашает, что каждый человек имеет право на образование, принимая также во внимание содержащиеся в существующих международных трудовых рекомендациях о профессиональной подготовке и о защите представителей работников положения о временном освобождении работников от работы или предоставлении им свободного времени для участия в программах образования или подготовки, считая, что необходимость постоянного процесса образования и подготовки, обусловленная научно-техническим прогрессом и изменяющейся структурой экономических и социальных отношений, требует соответствующего регулирования учебных отпусков для получения образования и подготовки с тем, чтобы они отвечали новым чаяниям, нуждам и целям социального, экономического, технического и культурного характера, считая, что оплачиваемые учебные отпуска должны рассматриваться как одно из средств удовлетворения реальных потребностей каждого работника в современном обществе, считая, что оплачиваемые учебные отпуска должны разрабатываться в рамках политики постоянного процесса образования и подготовки, которая должна осуществляться постепенно и эффективно, постановив принять ряд предложений об оплачиваемых учебных отпусках, что является четвертым пунктом повестки дня сессии, решив придать этим предложениям форму рекомендации, принимает сего двадцать четвертого дня июня месяца тысяча девятьсот семьдесят четвертого года нижеследующую Рекомендацию, которая может именоваться Рекомендацией 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках:

#### I. ОПРЕДЕЛЕНИЕ

1. В настоящей Рекомендации термин «оплачиваемый учебный отпуск» означает отпуск, предоставляемый работнику для целей образования на определенный период в рабочее время с выплатой соответствующего денежного обеспечения.

#### II. РАЗРАБОТКА ПОЛИТИКИ И МЕТОДЫ ПРИМЕНЕНИЯ

2. Каждый член Организации должен разработать и осуществлять политику, направленную на содействие методами, соответствующими национальным условиям и практике, и в случае необходимости поэтапно, предоставлению оплачиваемых учебных отпусков для целей:

- а) подготовки на любом уровне;
- б) общего, социального или гражданского образования;

с) профсоюзной учебы.

3. Эта политика должна быть направлена на то, чтобы содействовать, в случае необходимости на различных условиях:

- а) приобретению, улучшению и адаптации профессиональных и функциональных навыков, а также расширению возможностей занятости и гарантии сохранения работы в условиях научно-технического развития и экономических и структурных изменений;
- б) компетентному и активному участию работников и их представителей в жизни предприятия и общества;
- с) гуманитарному, социальному и культурному росту работников;
- д) в целом, развитию соответствующего непрерывного образования и подготовки, помогающих работникам приспособиться к современным требованиям.

4. 1) Эта политика должна учитывать стадию развития и особые нужды страны и различных секторов деятельности, другие социальные цели и национальные проблемы, нуждающиеся в первоочередном решении.

2) Она должна быть скоординирована с общей политикой в области занятости, образования и подготовки, а также с политикой в области продолжительности рабочего времени, принимая во внимание в соответствующих случаях сезонные колебания продолжительности рабочего времени или объема работы.

5. Предоставление оплачиваемых учебных отпусков может осуществляться посредством национального законодательства, коллективных договоров, арбитражных решений или любым другим образом, соответствующим национальной практике.

6. Следует признать, что оплачиваемый учебный отпуск не является заменой соответствующего образования и подготовки на ранних этапах жизни, а служит лишь одним из многочисленных способов непрерывного образования и подготовки.

### III. МЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОПЛАЧИВАЕМЫХ УЧЕБНЫХ ОТПУСКОВ

7. Государственные органы власти, организации работодателей и работников, учреждения или органы, предоставляющие образование и подготовку, должны привлекаться методами, соответствующими национальным условиям и практике, к разработке и применению политики содействия оплачиваемым учебным отпускам.

8. На основе планов, приспособленных к целям политики, должны приниматься меры:

- а) для выяснения текущих и будущих потребностей работников в области образования и подготовки, которые могут быть удовлетворены путем предоставления оплачиваемых учебных отпусков;
- б) для полного использования всех имеющихся возможностей для получения образования и подготовки и для создания новых возможностей для осуществления целей образования и подготовки, которые преследуются оплачиваемыми учебными отпусками;
- с) для учета в методах обучения и в программах образования и подготовки целей и условий оплачиваемых учебных отпусков, которые отражают новые нужды;
- д) для поощрения работников к наиболее полному использованию предоставляемых им возможностей образования и подготовки;

е) для поощрения работодателей к предоставлению работникам оплачиваемых учебных отпусков.

9. Должны существовать соответствующие системы информирования и ориентации о возможностях получения оплачиваемых учебных отпусков.

10. Должны приниматься соответствующие меры для обеспечения должного качества предоставляемых образования и подготовки.

#### IV. ФИНАНСИРОВАНИЕ

11. Финансирование мер по предоставлению оплачиваемых учебных отпусков должно проводиться на регулярной и достаточной основе и в соответствии с национальной практикой.

12. Следует признать, что:

- а) работодатели, коллективно или индивидуально;
- б) государственные органы власти и учреждения или органы образования или подготовки; и
- с) организации работодателей и работников

могут привлекаться к участию в финансировании мероприятий по предоставлению оплачиваемых учебных отпусков в соответствии с их кругом обязанностей.

#### V. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМЫХ УЧЕБНЫХ ОТПУСКОВ

13. Работникам не может быть отказано в оплачиваемом учебном отпуске по причине расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национального происхождения и социальной принадлежности.

14. Работники должны оставаться свободными в выборе программ образования или подготовки, в которых они желают участвовать.

15. В случае необходимости должны устанавливаться специальные положения относительно оплачиваемых учебных отпусков:

- а) когда особым категориям работников, таким как работники мелких предприятий, сельские или другие работники, проживающие в отдаленных районах, работники, работающие по сменам, или работники с семейными обязанностями, трудно воспользоваться общими положениями;
- б) когда особым категориям предприятий, таким как мелкие или сезонные предприятия, трудно применять общие положения, при условии, что работники, занятые на таких предприятиях, не лишаются возможности получать оплачиваемые учебные отпуска.

16. Условия, которым должны отвечать работники для получения оплачиваемых учебных отпусков, могут быть разными в зависимости от того, предоставляется ли оплачиваемый отпуск для:

- а) подготовки на любом уровне;
- б) общего, социального или гражданского образования; или
- с) профсоюзной учебы.

17. 1) При определении условий приобретения права на оплачиваемый учебный отпуск необходимо учитывать существующие виды программ подготовки

или образования и потребности работников и их организаций, потребности предприятий, а также общественные интересы.

2) В отношении оплачиваемых учебных отпусков для профсоюзной учебы, ответственность за отбор кандидатов должна лежать на заинтересованных организациях работников.

3) Порядок предоставления оплачиваемых учебных отпусков работникам, имеющим на них право, должен согласовываться между предприятиями или соответствующими организациями работодателей, с одной стороны, и соответствующими организациями работников с другой, таким образом, чтобы сохранить нормальную работу затронутых предприятий.

18. 1) В тех случаях, когда программы профсоюзной учебы осуществляются самими профсоюзными организациями, последние должны нести ответственность за планирование, утверждение и выполнение этих программ.

2) В тех случаях, когда такие программы осуществляются другими учебными учреждениями или органами, эти программы должны разрабатываться по соглашению между этими органами и заинтересованными профсоюзными организациями.

19. Если этого требуют национальные или местные условия или условия, существующие на предприятии, приоритет в области предоставления оплачиваемых учебных отпусков должен отдаваться особым категориям работников или особым профессиям или функциям, потребности которых в образовании или подготовке имеют особо срочный характер.

20. Финансовые пособия, выплачиваемые работникам в течение оплачиваемого учебного отпуска, должны:

- а) поддерживать уровень их заработка путем продолжения выплаты их заработной платы и другого обеспечения, или путем выплаты соответствующей компенсации, как это предусмотрено национальным законодательством, коллективными договорами, арбитражными решениями или любым другим образом, соответствующим национальной практике;
- б) учитывать любые крупные дополнительные затраты, связанные с образованием или подготовкой.

21. Период оплачиваемого учебного отпуска должен приравниваться к периоду фактической работы в целях установления прав на социальные пособия и других вытекающих из трудовых отношений прав, как это предусмотрено национальным законодательством, коллективными договорами, арбитражными решениями или любым другим образом, соответствующим национальной практике.