



▶ Évaluations de l'impact sur l'emploi (EIE)

Analyser l'impact des investissements
en infrastructure sur l'emploi

Programme d'investissement à haute intensité
de main-d'œuvre (HIMO)

Qu'est-ce que l'EIE?

L'évaluation d'impact sur l'emploi (EIE) est un processus visant à évaluer le potentiel d'emploi et les impacts des politiques et des investissements sectoriels. Bien qu'il soit possible de mener des EIE dans divers secteurs, la présente note se concentre spécifiquement sur les EIE du Programme d'investissement à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) relatifs aux investissements en infrastructure, à la construction et aux secteurs connexes. Les EIE prennent en compte à la fois les effets quantitatifs (nombre d'emplois créés) et qualitatifs (types et qualité des emplois créés) de l'emploi généré. Les EIE menées par le programme HIMO visent également à identifier les segments de projets appropriés où des méthodes HIMO peuvent être appliquées pour générer d'avantage d'emplois et de meilleure qualité.

Les investissements en infrastructure sont motivés par des objectifs de développement spécifiques, tels que la croissance économique, le développement social, la réduction de la pauvreté, l'amélioration de l'accès aux biens et services, la réduction de la pauvreté ou la préservation de la biodiversité, la réduction de la pollution, l'adaptation au changement climatique ou l'atténuation de ses effets. Ces investissements sont en rapport avec les objectifs de développement durable (ODD) et peuvent également stimuler la création d'emplois et la génération de revenus, ce qui est généralement reconnu et souvent souligné par les décideurs politiques. Toutefois, le potentiel d'emploi et l'impact des politiques et des investissements en infrastructure ne sont pas toujours bien compris, évalués, quantifiés ou suivis. De ce fait, les effets sur l'emploi attribués aux investissements en infrastructure sont souvent inexacts et ne sont pas étayés par des arguments factuels.

Pourquoi mener une EIE?

Les EIE facilitent la compréhension de l'impact des investissements en infrastructure sur l'emploi. En informant les décideurs politiques sur l'impact des investissements en infrastructure sur les différentes dimensions de l'emploi et du marché du travail, les EIE soutiennent le développement de politiques et de stratégies environnementales et d'infrastructures favorables à l'emploi qui s'appuient sur des données probantes et sont adaptées au contexte de l'économie locale ou nationale.

L'EIE permet aux gouvernements de disposer d'informations leur permettant de formuler des options politiques pour améliorer les résultats de leurs investissements en matière d'emploi.

Ces idées et options politiques peuvent inclure ce qui suit:

- Structuration des portefeuilles d'investissement public pour équilibrer les différentes catégories d'infrastructures et obtenir des résultats optimaux en matière d'emploi.
- Identification des compétences requises pour la réalisation des investissements en infrastructure et mesures de garantie de la disponibilité de ces compétences.
- Adoption de méthodes de construction à plus haute intensité de main-d'œuvre pour les segments appropriés du portefeuille d'investissement d'infrastructures.
- Adoption de politiques axées sur l'accroissement des intrants locaux et, partant, renforcement des effets multiplicateurs des investissements en infrastructure sur l'emploi au sein d'une économie¹.
- Adoption de stratégies pour remédier aux déficits de travail décent et aux écarts entre les sexes, et promotion de la participation des groupes vulnérables dans le secteur de la construction et des secteurs connexes.



Quelle est l'approche et la méthodologie HIMO?

L'OIT dispose d'un large éventail d'outils et d'approches pour la réalisation d'une EIE². Ces méthodologies et approches varient en fonction de la nature de la politique ou des investissements à évaluer. Le programme d'investissement à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) s'est concentré sur le développement d'outils et de méthodologies pour évaluer les investissements en infrastructure. L'approche HIMO en matière d'EIE vise à quantifier le potentiel d'emploi et l'impact des investissements en infrastructure, en particulier dans les sous-secteurs d'infrastructures où l'utilisation de méthodes de construction et de maintenance à haute

¹ Pour plus d'informations sur l'approche de l'OIT en matière de développement des infrastructures locales, voir OIT (2020). « [Approches fondées sur les ressources locales \(LRB\) et infrastructures communautaires](#) »

² Voir OIT 2020: [Guide de référence pour évaluation de l'impact sur l'emploi](#)



intensité de main-d'œuvre est techniquement réalisable et rentable. L'approche est présentée dans le *Guide pour le suivi de l'emploi et la réalisation d'une évaluation de l'impact sur l'emploi (HIMO) des investissements en infrastructures*³ (Guide HIMO). L'EIE peut être réalisée ex ante, auquel cas elle est utilisée pour estimer le nombre d'emplois à créer grâce aux investissements en infrastructure et être intégrée dans le cadre de suivi et d'évaluation, afin de suivre les emplois créés. L'EIE peut également être ex-post, lorsqu'elle est utilisée pour évaluer les effets sur l'emploi générés par les activités liées à la construction après son achèvement. Dans le cadre de la réalisation d'une EIE, le programme HIMO s'attache à répondre à quatre séries de questions:

- 1. Combien d'emplois directs et indirects sont créés pendant la construction, l'exploitation et la maintenance?** Cela comprend le nombre de personnes employées, ainsi que la durée de leur emploi à la suite de l'investissement. Il est possible de se baser sur le comptage du nombre de personnes employées, l'analyse des dossiers administratifs et du personnel du projet et/ou sur les niveaux de salaire et les dépenses de main-d'œuvre du projet. Dans certains cas, il est également possible d'évaluer le nombre d'emplois indirects créés en s'intéressant, dans la chaîne d'approvisionnement du projet, aux intrants d'investissements autres que la main-d'œuvre.
- 2. Quels types d'emplois sont créés?** Cela concerne les catégories d'emplois ou les postes créés.
- 3. Quelles sont les personnes recrutées?** Il s'agit de déterminer les profils et les caractéristiques des travailleurs, tels que l'âge, le sexe, le niveau d'éducation et les compétences, le ménage et la situation professionnelle antérieure. Cela peut également inclure la part de l'emploi qui bénéficie à la population locale, et si les travailleurs viennent de zones de grande pauvreté ou de chômage élevé.
- 4. Les emplois sont-ils décentes?** Cela comprend les aspects qualitatifs des emplois créés grâce à l'investissement, tels que les niveaux de salaire et les types de contrats. La question porte également sur le respect des principes et droits fondamentaux au travail, les normes et conditions de travail minimales, l'accès aux prestations de santé, aux congés et à la sécurité sociale de l'OIT, et la mesure dans laquelle les emplois créés peuvent être classés comme formels sur la base des normes nationales.

Impacts sur l'emploi

Les incidences sur l'emploi liées à la construction d'infrastructures sont classées en trois catégories, chacune étant évaluée séparément:

- ▶ **L'emploi direct:** emploi créé directement par le projet d'infrastructure, généralement dans le secteur de la construction et comprenant tous les travailleurs directement employés par les principaux entrepreneurs et sous-traitants.
- ▶ **L'emploi indirect:** emploi créé par la demande accrue d'intrants des secteurs d'approvisionnement générée par le projet (liens en aval), tels que les outils, les matériaux, les usines et les équipements tout au long de la chaîne de valeur pour la construction du projet d'infrastructure.
- ▶ **L'emploi induit:** emploi créé par des liens *en amont* tels que les ménages bénéficiant d'un revenu supplémentaire, grâce à un emploi direct et indirect et consommant davantage de biens et de services dans l'économie.

L'encadré 2 montre comment ces trois types d'impact sont liés et quels sont les facteurs qui les influencent.

Les impacts directs sur l'emploi peuvent généralement être évalués au niveau du projet (micro), tandis que les effets indirects et induits sont à l'échelle de l'économie et sont généralement évalués au niveau macro. Les approches utilisées pour les niveaux micro et macro sont présentées ci-dessous.

En fonction de la portée de l'évaluation et des données disponibles, l'évaluation peut également montrer comment différents groupes au sein de la population active sont touchés de manière différente. Une telle analyse est importante pour évaluer quel groupe de travailleurs bénéficie d'une intervention publique spécifique. Ce type d'information peut être utilisé pour développer des stratégies visant à traiter des questions telles que les déficits de compétences, les préjugés sexistes ou la participation insuffisante des jeunes dans le secteur.

3 OIT. (2020). « Guide pour le suivi de l'emploi et la réalisation d'une évaluation de l'impact sur l'emploi (EIE) des investissements en infrastructure ».

► **Encadré 1. Analyse comparative des coûts: l'origine de l'EIE au Cambodge**

Le programme HIMO a longtemps mené des analyses comparatives entre l'utilisation de l'approche à haute intensité de main-d'œuvre et celle des équipements pour les travaux de routes rurales. Ces analyses avaient pour objectif principal de comparer les coûts et les avantages des deux approches, afin d'informer les gouvernements dans leur définition des politiques pour les opérations liées à la réalisation d'infrastructures rurales. Ce travail a jeté les bases du travail actuel de l'EIE.

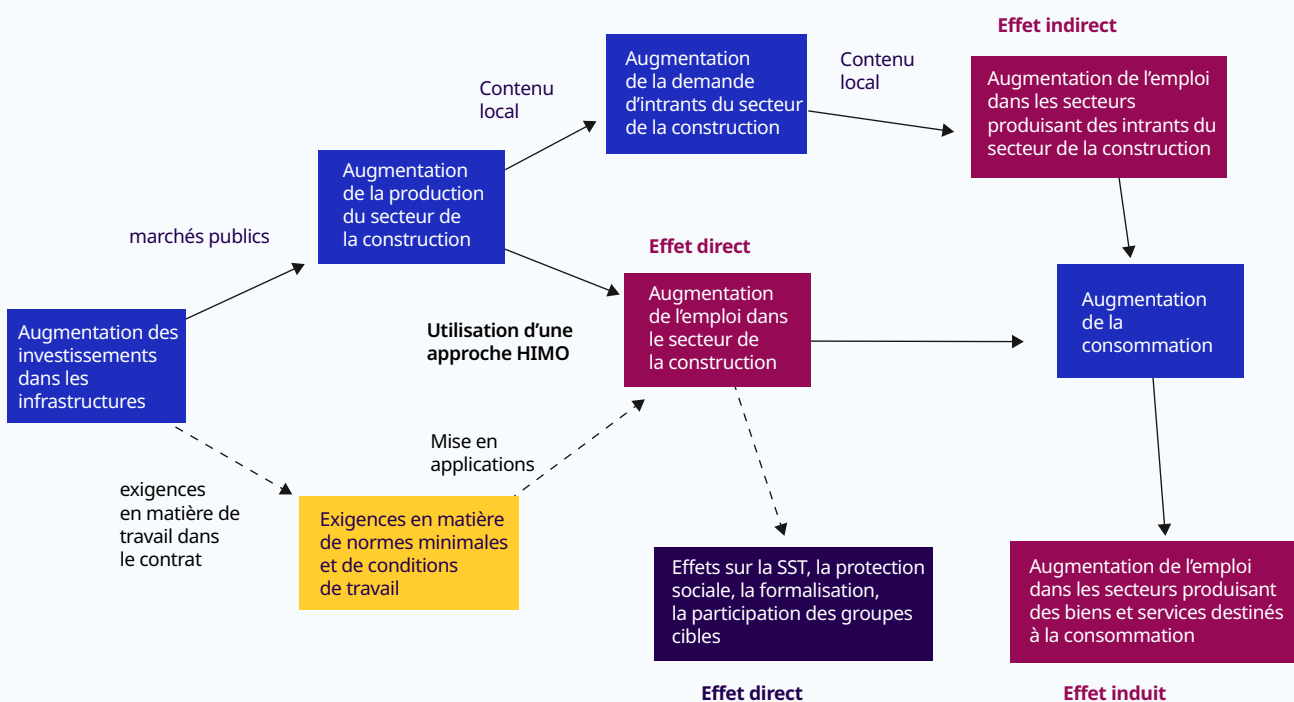
Par exemple, en 2003 au Cambodge, l'OIT a mené une étude comparant les projets à haute intensité de main-d'œuvre et les projets basés sur les équipements. L'étude a révélé que les méthodes à haute intensité de main-d'œuvre pour la construction de routes rurales gravelées au Cambodge étaient moins coûteuses que les travaux réalisés à l'aide de méthodes basées sur les équipements, tout en augmentant la part des coûts du projet qui était constituée de main-d'œuvre rémunérée. Le tableau ci-dessous résume les résultats de cette comparaison des coûts et montre l'augmentation spectaculaire des revenus du travail, en particulier pour la main-d'œuvre non qualifiée, qui résulte de l'utilisation de méthodes à haute intensité de main-d'œuvre.

Type	Taille	Nom/Type de projet	Coût (\$ US)	Main-d'œuvre non qualifiée	Main-d'œuvre qualifiée	Matériaux	Équipement	Divers
Méthodes haute intensité de main-d'œuvre	Grands (Projets d'amélioration infrastructures rurales)	525 km	14,663	37%	12%	32%	12%	7%
	Petits (Programmes de travaux d'infrastructure rurale OIT)	6.6 km	16,732	29%	11%	30%	30%	0%
Méthodes haute intensité d'équipement	Grands (Projets de restauration routes rurales)	438 km	19,121	2%	9%	19%	70%	0%
	Petits (Projets de restauration routes urbaines)	11.6 km	20,678	1%	4%	12%	68%	16%

Source: Paul Munters (2003), "Jobs or Machines: Comparative Analysis of Rural Road Works in Cambodia." pp43

► Encadré 2. Effets directs, indirects et induits des investissements en infrastructure sur l'emploi pendant la phase de construction

Le diagramme ci-dessous représente les effets économiques mesurés en termes monétaires, ainsi que les résultats juridiques et non financiers de l'augmentation des investissements en infrastructure à *court terme*. Sur le *long terme*, ces investissements ont généralement des effets de grande portée, tels que la réduction des coûts de production et l'augmentation de la productivité du travail (par exemple, économie d'échelle), l'augmentation des recettes fiscales ou la création de nouvelles opportunités économiques, qui tous influencent les perspectives d'emploi.



Source: BIT (2020), «Guide pour le suivi de l'emploi et la réalisation d'études d'impact sur l'emploi (EIE) des investissements en infrastructure».

Évaluation au niveau du projet (niveau micro)

L'évaluation au niveau du projet porte sur une compréhension de l'investissement au niveau micro. Une telle analyse permet de comprendre quels types d'emplois le projet ou le programme crée et ce que cela signifie pour les revenus des travailleurs et des ménages. Les évaluations au niveau du projet ont tendance à se concentrer sur les impacts directs sur l'emploi, mais les fournisseurs les plus importants peuvent également faire partie des évaluations, ce qui donnera également un aperçu des effets indirects sur la création d'emplois.

Des estimations ex ante peuvent être faites au niveau du projet, mais elles tendent à se concentrer surtout sur la première question « À combien estimez-vous le nombre d'emplois créés? » et « Quels types d'emplois peuvent être anticipés? ». Pourtant, la question de savoir à qui profitent les emplois et s'il s'agit d'emplois décents est plus empirique et peut être mieux explorée *ex-post*.

► Encadré 3. L'EIE en Jordanie et au Liban dans le secteur des transports

En 2018, la Banque mondiale et l'OIT ont évalué conjointement les impacts *directs* sur l'emploi de 9 projets d'investissement dans des infrastructures routières primaires et secondaires (5 au Liban et 4 en Jordanie) pour un budget total de 232 millions USD, dans différentes phases de construction, de réhabilitation et de maintenance.

► Combien d'emplois directs ont été créés?

L'analyse a révélé que 1.076.152 personnes-jours directs ont été créés grâce à 9 projets d'investissement d'infrastructures différents. L'évaluation a également mis en évidence les différents impacts sur l'emploi des différents projets en raison de l'intensité de main-d'œuvre variable entre les routes principales et les autoroutes, et les routes secondaires et rurales, la première se situant entre 17 et 22 % et la seconde entre 33 et 73 %.

► Quels types d'emplois ont été créés?

L'emploi direct était composé de 20 à 40 % d'emplois permanents, qui étaient occupés par des chefs de projet, des ingénieurs résidents, quelques membres du personnel administratif et des techniciens spécialisés. Les autres emplois étaient tous des emplois temporaires et comprenaient ceux des techniciens généraux, de la main-d'œuvre qualifiée, de la main-d'œuvre non qualifiée, des agents de sécurité et du personnel administratif.

► A qui profitent les emplois?

Les femmes n'ont été employées que dans 1 à 2 % des emplois créés. En outre, elles étaient limitées à des catégories d'emploi spécifiques, telles que la gestion de projets, l'ingénierie et l'administration, et rarement employées comme techniciennes, main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée ou agents de sécurité. L'évaluation a également souligné que les non-nationaux, tels que les réfugiés syriens, étaient principalement employés dans des catégories semi ou peu qualifiées, par rapport aux nationaux.

► Les emplois étaient-ils décents?

Les postes de catégorie supérieure bénéficiaient de tous les avantages, tandis que ceux de catégorie inférieure étaient plus limités. Il n'y a eu qu'un seul projet HIMO de l'OIT dans le cadre duquel les travailleurs non qualifiés ont bénéficié de la sécurité sociale. Il a été clairement démontré qu'il était nécessaire d'intégrer dans la conception du projet des principes de travail décent, tels que l'égalité des chances en matière d'emploi pour les femmes et les hommes.

Source: Banque mondiale, BIT (2018), « Évaluation des investissements en infrastructure dans le transport et la création d'emplois - Exemples d'investissements dans le secteur routier au Liban et en Jordanie ».



Évaluer les impacts au niveau des projets

L'évaluation des impacts au niveau des projets est généralement menée par un consultant ou une tierce partie. L'encadré 4 donne un aperçu des principales activités impliquées dans une telle évaluation.

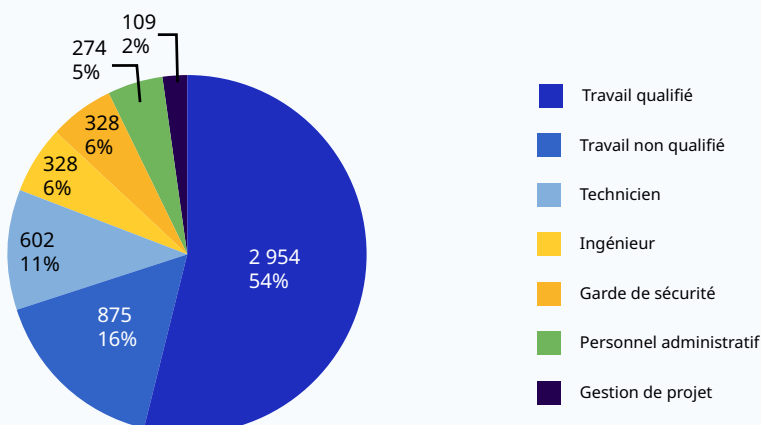
► Encadré 4: Comment collecter des données pour l'évaluation des impacts des investissements en infrastructure sur l'emploi en tant que tierce partie

Évaluation du contexte national/ local	Examen des données et documents disponibles sur la construction et autres secteurs connexes, volume et destination des investissements, marché du travail, politiques de l'emploi
Entretiens structurés	Entretiens avec les informateurs clés: Ministères, agences nationales, cellules de gestion des projets, entrepreneurs, bénéficiaires directs, etc.
Visites de chantier	Visites de projets en cours/ achevés pour se faire une idée de la qualité de l'emploi et des conditions de travail Rencontre avec les associations d'entrepreneurs et d'ingénieurs, discussions avec des groupes de travailleurs et de bénéficiaires
Examen des documents de projet	Examen des documents, notamment les rapports d'évaluation, les rapports conceptuels, les cahiers de chantier, les devis estimatifs, et le rapport d'avancement des travaux et le rapport financier

► Encadré 5. Évaluation de l'impact sur l'emploi au niveau des projets en Jordanie

Vous trouverez ci-dessous un résumé des résultats d'une EIE d'un investissement de 224,5 millions de dinars jordaniens (315 millions de dollars US) dans le projet de parc éolien de Tafila en Jordanie. Les chiffres ci-dessous montrent la répartition des emplois directs créés par profession obtenue à partir d'une évaluation au niveau du projet.

Ventilation d'emplois directs (5 470 au total)



Le guide EIE⁴ offre des orientations supplémentaires sur le processus et intègre un ensemble supplémentaire d'indicateurs conseillés et relatifs à la qualité de l'emploi. Les gestionnaires et les évaluateurs peuvent sélectionner les indicateurs les plus pertinents dans ce guide. Une évaluation ex-post au niveau du projet peut intéresser les différentes parties prenantes pour les aider à comprendre et à rendre compte des impacts quantitatifs et qualitatifs de leurs investissements en infrastructure sur l'emploi. De tels exercices pourraient aider les gouvernements pour faire face à l'obligation de rendre compte aux contribuables, renforcer le soutien à ces investissements et partager des leçons pour améliorer les dimensions de l'emploi dans les investissements en infrastructure. L'encadré 5 donne un exemple des types de résultats qu'une évaluation au niveau du projet peut fournir, en l'occurrence la ventilation des emplois créés par profession.

Intégrer l'évaluation de l'impact sur l'emploi dans le suivi et l'évaluation des projets

La capacité à effectuer une analyse au niveau du projet peut être grandement améliorée en incluant les résultats en matière d'emploi et les indicateurs connexes dans le cadre des mesures des résultats d'un projet et en contrôlant systématiquement les principaux indicateurs liés à l'emploi. Le guide EIE propose quatre types de **données de base** qui devraient être intégrées comme indicateurs standard dans un cadre de suivi et d'évaluation des projets d'infrastructure, afin de suivre de manière systématique les emplois générés par le projet. Les quatre indicateurs de base sont les suivants:

1. **Nombre de personnes employées**, ventilé par profession, compétence, sexe et
2. **Nombre de jours ou de mois travaillés**, ventilé par profession, compétence, sexe et âge
3. **Total des salaires** (salaires bruts) **versés**, ventilé par profession, compétence, sexe et âge
4. **Dépenses totales du projet**

Dans certains contextes, il peut être nécessaire de procéder à une désagrégation supplémentaire pour saisir les impacts pertinents sur l'emploi, comme la désagrégation par statut en rapport avec la migration, handicap, communautés, et autres. Il est important de

noter que les informations sur les données désagrégées sont déjà générées dans le cadre du projet et des activités de gestion des ressources humaines du projet, et il est impératif que ces informations soient gérées et collectées de manière à être également disponibles pour les rapports sur l'emploi.

Des **indicateurs secondaires** peuvent être dérivés de ces quatre indicateurs de base pour donner un aperçu plus détaillé des effets directs d'un projet sur l'emploi, tels que l'intensité de la main-d'œuvre, la durée moyenne des emplois créés et les salaires moyens des personnes travaillant sur le projet.

Si ces données ne sont pas collectées dans le cadre du suivi régulier, elles peuvent également être obtenues par une évaluation séparée du projet. Même pour les projets où ce type de données est collecté, une telle évaluation peut également être menée, afin d'obtenir des informations supplémentaires sur les dimensions qualitatives de l'emploi créé.

Analyse économique (niveau macro)

Les **tableaux d'entrées-sorties (TES)** et les **matrices de comptabilité sociale (MCS)** sont largement utilisés pour l'analyse des multiplicateurs macroéconomiques et pour évaluer l'impact des investissements en infrastructure sur l'ensemble de l'économie. L'OIT utilise également ces outils pour estimer les multiplicateurs de sortie de type I (indirect) et de type II (indirect + induit) et les combine avec les données des enquêtes sur la population active pour estimer les multiplicateurs d'emploi et les impacts indirects et induits à court terme sur l'emploi dans l'ensemble de l'économie.⁵

Les TES et, dans une moindre mesure, les MCS sont disponibles pour la plupart des pays, mais ils ne sont pas toujours suffisamment détaillés pour permettre une analyse fiable. En outre, ces tableaux ne sont pas toujours actualisés et leur mise à jour nécessite généralement un travail supplémentaire important et une collaboration avec les agences et autorités statistiques nationales, de sorte que dans la plupart des cas, il est plus facile et plus pratique de s'appuyer sur les tableaux existants. L'encadré 6 présente également les résultats typiques obtenus à partir d'une évaluation à l'échelle de l'économie.

4 OIT (2020), « Guide pour le suivi de l'emploi et la réalisation d'études d'impact sur l'emploi (EIE) des investissements en infrastructure ».

5 En plus du guide EIE, voir aussi BIT 2015: *La dimension de l'emploi dans les investissements en infrastructure. Un guide pour l'évaluation de l'impact sur l'emploi*, qui a précédé le guide 2020 et qui fournit un contexte plus large pour l'utilisation de ces outils.

► Encadré 6. Évaluation de l'impact sur l'emploi dans l'ensemble de l'économie au Maroc

Le tableau ci-dessous présente les chiffres relatifs aux effets sur l'ensemble de l'économie, y compris les emplois directs, indirects et induits créés dans le cadre du projet de développement et de construction d'une centrale solaire (500 MW) à Ouarzazate au Maroc, exécuté par l'Agence marocaine pour l'énergie solaire (MASEN). Le projet représente un investissement de 9,6 milliards de dinars marocains (1,08 milliard de dollars US). Les multiplicateurs calculés indiquent les liens que l'investissement a eu avec d'autres secteurs de l'économie. Le multiplicateur T1 fournit une mesure de l'emploi direct et indirect et dans ce cas, pour chaque emploi direct, 3,41 emplois indirects sont créés. Le multiplicateur T2 comprend l'emploi direct, indirect et induit et, dans ce cas, pour chaque emploi direct, 3,41 emplois indirects et 0,45 emploi induit sont créés. L'investissement dans ce projet a eu un impact limité sur la création d'emplois directs avec une part salariale de seulement 3 % des dépenses totales ; cependant, un certain nombre d'emplois indirects ont été créés tout au long de la chaîne de valeur.

Cette étude montre que les investissements dans les énergies renouvelables ne conduisent pas automatiquement à la « création d'emplois » verts directs ni, par la suite, à une transition juste vers une économie plus verte et plus équitable. C'est en concevant le programme de manière à inclure des travaux de construction à haute intensité de main-d'œuvre tout au long de la chaîne de valeur que l'on peut créer de plus grandes opportunités d'emploi. Dans le cas contraire, les travaux verts⁶ peuvent se prêter davantage à une intervention ciblée ayant un impact direct plus important sur l'emploi, si l'objectif principal de l'investissement est la création d'emplois. Les travaux verts peuvent avoir une intensité de main-d'œuvre nettement plus élevée, pouvant aller jusqu'à hauteur de 60 % de l'investissement total.

Indicateurs (projet MASEN sur l'énergie solaire)	Résultat
Multiplicateur T1 (pour estimer les effets indirects)	4.41
Multiplicateur T2 (pour estimer les effets indirects et les effets induits)	4.86
Emploi direct (ETP)	39 854
Emploi indirect (ETP)	135 902
Emploi induit (ETP)	17 934
Emploi total (ETP)	193 690

* Multiplicateur T1 = (direct + indirect) / direct

** Multiplicateur T2 = (direct + indirect + induit) / direct

Source: Banque européenne d'investissement (BEI). 2015. « Étude sur l'impact sur l'emploi des investissements de la BEI dans les infrastructures des pays partenaires méditerranéens » Rapport de synthèse.

Recommandations

Les investissements en infrastructure sont souvent motivés par des objectifs de développement spécifiques. C'est pourquoi l'impact des investissements en infrastructure sur l'emploi n'est souvent pas bien compris ou quantifié. Si les institutions de financement du développement (IFD), les gouvernements, les partenaires sociaux, les partenaires d'infrastructure et les parties prenantes souhaitent optimiser l'impact de leurs investissements en infrastructure sur l'emploi, il leur est recommandé de réaliser des EIE, afin de mieux comprendre l'impact de leurs investissements sur l'emploi. À cette fin, l'OIT fait les recommandations suivantes à ses partenaires:

► **Tenir des registres de données désagrégées sur l'emploi et liées aux projets d'investissement d'infrastructures pendant la phase de mise en œuvre.**

Dans un projet, l'enregistrement des données sur l'emploi est une pratique courante car il est nécessaire pour le paiement des salaires et l'administration des ressources humaines. Il est utile de développer un système permettant de suivre ces données au début des projets, afin que les informations sur les professions, les heures et les jours travaillés, et les salaires versés puissent être ventilées par sexe et par âge, et communiquées régulièrement avec les dépenses et les coûts globaux du projet.

► **Réaliser une EIE pour aider à optimiser l'impact des investissements en infrastructure sur l'emploi.**

L'EIE saisit les impacts sur l'emploi en termes quantitatifs et qualitatifs. Les résultats de l'EIE fournissent aux parties prenantes une estimation de l'impact sur l'emploi, ainsi que des indications sur la manière d'utiliser la conception des projets, les stratégies d'achat de matériels, la promotion du contenu local et l'utilisation accrue de méthodologies à haute intensité de main-d'œuvre pour optimiser les résultats de leurs investissements en matière d'emploi.

► **Lorsqu'il existe des préoccupations spécifiques, telles que les déficits de travail décent ou l'absence des groupes vulnérables, il convient de procéder à une analyse plus approfondie des projets sélectionnés, afin de comprendre un éventail plus complet d'impacts qualitatifs variés sur l'emploi.**

Une analyse approfondie de l'impact d'un projet sur l'emploi peut se concentrer sur des domaines d'intérêt ou de préoccupation spécifiques, comme la capacité des groupes vulnérables à accéder aux opportunités d'emploi générées par les projets, ou les lacunes de travail décent qui sont encore présentes. Elle permettra de comprendre les raisons pour lesquelles certains groupes ne sont pas inclus ou pourquoi ces lacunes persistent, et aidera à identifier les mesures potentielles pour y remédier.

► **Utiliser l'analyse EIE pour informer les stratégies d'investissement et les politiques de l'emploi.**

Les évaluations au niveau macro montreront les interactions entre le secteur de la construction et les différentes industries, ainsi que les effets sur l'emploi dans les secteurs connexes et à travers les chaînes de valeur. Une telle analyse peut ainsi contribuer à informer les stratégies d'investissements sectoriels des gouvernements, des donateurs et des banques de développement, ainsi que les politiques nationales de l'emploi. Le résultat peut également contribuer à l'évaluation de l'impact global des investissements.

► **Investir dans le renforcement des capacités du personnel des agences gouvernementales, des universitaires et des instituts de recherche**

Le renforcement des capacités des institutions des pays en matière de méthodologie EIE permettra d'utiliser et d'intégrer plus largement l'EIE dans la planification et le développement des infrastructures, et de créer un groupe d'experts nationaux qui pourraient gérer ou entreprendre la simulation d'options politiques alternatives ou l'évaluation de projets achevés.

Références et publications

Organisation internationale du travail. 1995. *Choix de la technologie: L'homme ou la machine: Y compris des études de cas du Lesotho et du Zimbabwe*. (Harare). Disponible à l'adresse suivante: https://www.ilo.org/emppolicy/pubs/WCMS_ASIST_4307/lang--en/index.htm

—. 2015. *La dimension de l'emploi dans les investissements en infrastructures. Un guide pour l'évaluation de l'impact sur l'emploi*. Document de travail n° 178 (Genève). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/---emp_policy/---invest/documents/publication/wcms_426586.pdf.

2016. *Investissement dans les infrastructures - évaluation des résultats en matière d'emploi à l'aide d'une analyse au niveau du projet: Approche et indicateurs*. Dossier sur la politique de l'emploi (Genève). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575720.pdf.

—. 2016. *Investissement dans les infrastructures - évaluation des résultats en matière d'emploi à l'aide d'une analyse au niveau macro: Approche et indicateurs*. Dossier sur la politique de l'emploi (Genève). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575722.pdf.

—. 2016. *Impact sur l'emploi des investissements en infrastructures en Égypte*. Employment Research Brief (Genève). Disponible à l'adresse: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575881.pdf.

—. 2016. *Impact sur l'emploi des investissements dans les infrastructures en Jordanie*. Employment Research Brief (Genève). Disponible à l'adresse suivante: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575884.pdf.

—. 2017. *Impact sur l'emploi des investissements en infrastructures au Maroc*. Mémoire de recherche sur l'emploi (Genève). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575889.pdf.

—. 2017. *Impact sur l'emploi des investissements en infrastructures en Tunisie*. Dossier de recherche sur l'emploi (Genève). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_575893.pdf.

—. 2017. *Impact sur l'emploi des investissements dans les infrastructures en Jordanie*. Employment Research Brief (Genève). Disponible à l'adresse suivante: https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/research-briefs/WCMS_575884/lang--en/index.htm.

—. 2020. *Guide pour le suivi de l'emploi et la réalisation d'études d'impact sur l'emploi (EIE) des investissements en infrastructure* (Genève). Disponible à l'adresse: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_741553.pdf.

Institut international de l'eau de Stockholm (SIWI). 2016. « *Le rapport sur l'eau 2016* ». Chapitre 3. Encadré. <https://www.siwi.org/wp-content/uploads/2016/08/2016-Water-Report-web.pdf>

S. Abadi, F. Arthur, H. Abebe, M. Lieuw-Kie-Song 2019, *Évaluation des effets sur l'emploi des investissements dans le logement au Ghana* https://www.ilo.org/africa/countries-covered/ghana/strengthen/WCMS_723281/lang--en/index.htm

Renner, M. 2017. *Les investissements dans les énergies renouvelables en milieu rural et leur impact sur l'emploi*. Document de travail n° 1 de la série «Strengthen Publication Series» (Genève, Bureau international du travail). Disponible à l'adresse suivante: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/--ed_emp/documents/publication/wcms_562269.pdf [consulté le 31 octobre 2017].

► Programme d'investissement à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO)

- Évaluations de l'impact sur l'emploi (EIE)
- Les programmes publics d'emploi (PPE)
- Développement des petits entrepreneurs dans le secteur de la construction pour les investissements d'infrastructure à haute intensité de main-d'œuvre
- Travaux verts
- Approches basées sur les ressources locales et infrastructures communautaires
- Emploi d'urgence

Contact

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
1211 Genève 22
Suisse

T: +41 22 799 6111
E: eiip@ilo.org
ilo.org/eiip