

# Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISSES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

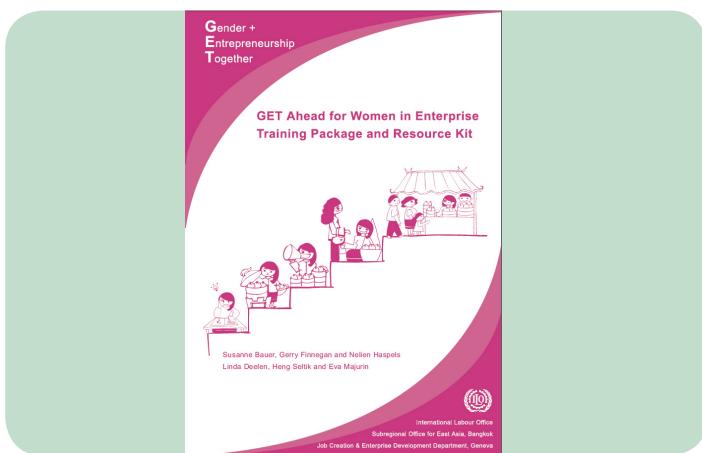
Personnes



Bureau international du Travail

## Outils applicables en milieu rural

### GET Ahead [Aller de l'avant] pour les femmes dans l'entreprise: ensemble de formation et kit de ressources



#### Qu'est-ce que GET Ahead ?

Un ensemble de formation qui porte sur :

- Les bases de la gestion de l'entreprise
- Le développement de la confiance des femmes
- La création de «l'esprit d'entreprise»
- L'aide à la gestion des personnes et des risques
- Les occasions à saisir dans l'environnement des affaires

Utilisé depuis la fin des années 1990, il a été révisé en 2008 et une version pour les jeunes a été publiée en 2010

#### Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs** : Les organisations engagées dans la promotion du développement des entreprises chez les femmes en situation de pauvreté qui veulent commencer ou ont déjà lancé une petite entreprise
- **Bénéficiaires finals** : Les femmes et les hommes à bas revenu, faiblement alphabétisés et leurs familles qui veulent créer ou qui gèrent déjà de petites entreprises

#### Dans quel but ?

- L'autonomisation économique et sociale des femmes :
  - Donner des informations pratiques sur les activités génératrices de revenus et des entreprises
  - Permettre aux entrepreneuses ayant un bas revenu et à leurs familles de passer de revenus marginaux au développement d'une entreprise rentable
  - Tenir compte des questions stratégiques de l'égalité des genres ayant une influence sur les droits des femmes à avoir un accès égal à la propriété, au soutien aux entreprises et financier, et aux opportunités d'affaire

#### Comment est-il diffusé ?

- Formation de formateurs
  - Formation des bénéficiaires finals
- Par le biais :
- D'organisations à but non lucratif

- De formateurs / organisations privés
- De centres d'information sur les entreprises
- De syndicats
- D'organisations d'employeurs

#### Quelles sont ses composantes ?

##### Trois parties :

- La première partie donne une vue d'ensemble du contenu et de la structure du guide; des conseils aux formateurs ; des indications pour organiser la formation
- La deuxième partie – la partie centrale du guide – est présentée en quatre modules distincts :
  - Les principes fondamentaux des questions d'égalité des genres et de l'entreprenariat: promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes ; cycle de vie des personnes et des entreprises
  - La femme d'affaires et son environnement: auto-développement et cartographie de l'entreprise
  - Projet d'entreprise: idées d'entreprise, opportunités et défis; commercialisation ; production ; services et technologie; finances
  - Personnes, organisation et gestion : gestion de soi et d'autrui ; soutien à l'entreprise et constitution de réseaux ; planification de l'action
- La troisième partie fournit de précieuses sources d'informations supplémentaires; elle comprend aussi un jeu de société de marketing

#### Quels sont les domaines techniques traités ?

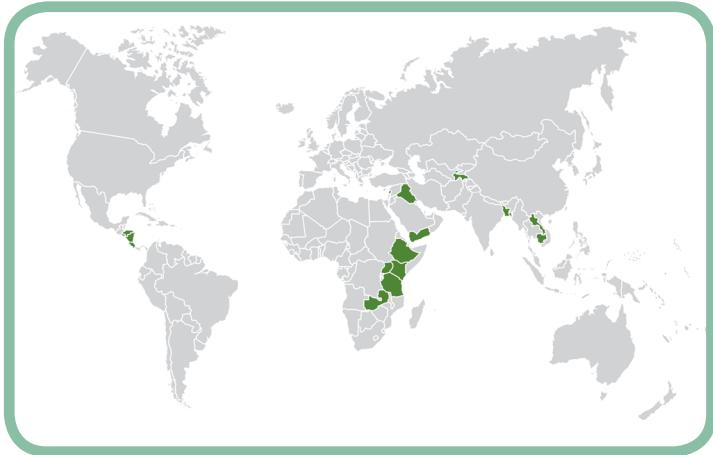
- L'entreprenariat
- Les questions de genre
- Les handicaps (intégrés dans l'ensemble de l'outil)
- Le VIH/sida

#### Peut-elle couvrir davantage de domaines techniques ?

Oui, par exemple les emplois verts



© FAO/Roberto Faidutti



## Où a-t-il été utilisé ?

Dans 18 pays : Bangladesh, Cambodge, Costa Rica, Ethiopie, Honduras, Irak, Kenya, RDP du Laos, Liban, Nicaragua, Ouganda, Salvador, Tadjikistan, Tanzanie, Territoires palestiniens occupés, Vietnam, Yémen et Zambie (voir carte)

## Dans quelles langues ?

Disponible en 14 langues : anglais, arabe, bemba, chinois, espagnol, khmer, kiswahili, kurde, laotien, myandja, portugais, russe, thaïlandais et vietnamien

## Est-il indiqué pour le milieu rural ?

Oui



## Quels sont ses points forts ?

- Accessible aux personnes à bas revenu et à celles ayant un bas niveau d'instruction formelle
- Approche participative
- Adapté à l'utilisateur et accessible
- Activités interactives comme les jeux de rôle, les jeux de société et les visites de terrain
- Allie les éléments de l'égalité des genres et de l'entreprise qui sont utiles à l'autonomisation économique des femmes
- Il existe une version adaptée aux jeunes
- S'allie avec les autres outils du BIT : *Value chain analysis and business group formation guide* [Analyse de la chaîne de valeur et guide de création de groupes d'affaires] et d'autres outils de développement des coopératives du BIT
- S'appuie sur les éléments de l'outil Gérez mieux votre entreprise (GERME) du BIT
- Pourrait être relié au *Matériel et techniques de formation pour la gestion des coopératives* (MATCOM) du BIT



© CIFOT/Valeria Morag

- Il a été utilisé par le Programme des Nations Unies pour le développement en Libye, l'Office de secours et de travaux des Nations Unies à Gaza, le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés au Bangladesh et le Fonds des Nations Unies pour la sécurité humaine

## Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

Oui, il fait partie de «*Sustainable Enterprise Academy*» [l'Académie de l'entreprise durable] : <http://enterpriseacademy.itcilo.org/en/home>

Il y a aussi une collaboration en cours avec le CIF-Turin pour promouvoir conjointement Get Ahead en 2011

## Où se renseigner plus amplement ?

- Programme de développement de l'entrepreneuriat féminin : <http://www.ilo.org/wed>
- Document Get Ahead : [http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS\\_116100/index.htm](http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS_116100/index.htm)

## Qui contacter ?

Courriel : Joni Simpson : [simpson@ilo.org](mailto:simpson@ilo.org) ou [seed@ilo.org](mailto:seed@ilo.org)

Adresse : Bureau international du Travail  
4 Route des Morillons  
Genève 22 CH-1211  
Suisse