

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

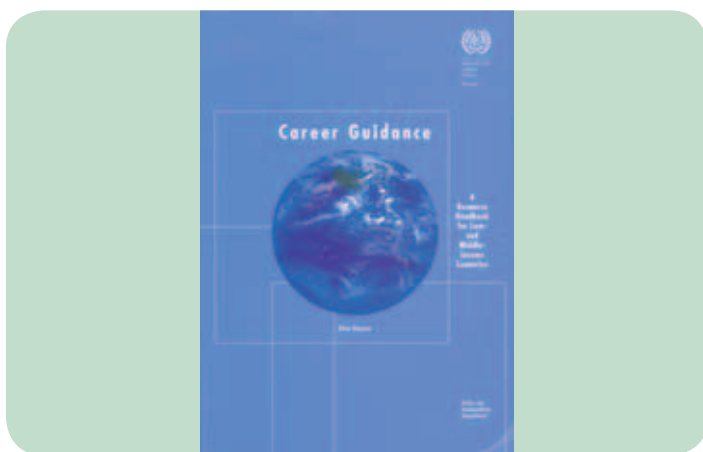


Bureau international du Travail

Outils applicables en milieu rural

Thèmes

Orientation professionnelle: un livre ressource pour les pays à bas et moyen revenu



Qu'est-ce que le livre ressource pour l'orientation professionnelle ?

Un guide pour développer des systèmes effectifs d'orientation et d'informations professionnelles, pour organiser la prestation de services, le développement du personnel et améliorer la gouvernance et la coordination, dans les pays à bas et moyen revenu (PBMR), utilisé depuis 2006

Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs :**
 - Les responsables de l'élaboration des politiques nationales et de la planification des activités d'orientation professionnelle dans les centres d'information sur le marché du travail ; le personnel des Ministères de l'Education et du Travail, le personnel des services de l'emploi public et des institutions d'éducation à tous les niveaux, ainsi que les consultants qui les assistent
 - Les personnes engagées dans la planification et la prestation de services d'orientation professionnelle
- **Bénéficiaires finals :** Les travailleurs et les demandeurs d'emploi

Dans quel but ?

- Concentrer l'attention des décideurs et des administrateurs de programmes des PBMR sur les questions essentielles de la réforme des services d'orientation professionnelle dans ces pays
- Donner aux planificateurs et praticiens des programmes aux niveaux national et local une large variété d'exemples de pays et d'outils pratiques d'orientation professionnelle à utiliser comme modèles aux fins d'une éventuelle adaptation et utilisation

Comment est-il diffusé ?

- Par le site web des services de l'emploi du BIT
- Comme référence ou matériel de formation pour soutenir les praticiens qui assurent des services d'emploi et d'orientation professionnelle
- Distribué aux utilisateurs par les bureaux régionaux et sous-régionaux du BIT et par CINTERFOR (Centre Interaméricain pour le Développement des Connaissances en Formation Professionnelle)

Quelles sont ses composantes ?

Deux parties :

- **Partie I :** Un cadre pour l'orientation professionnelle des pays à bas et moyen revenu
 - L'orientation professionnelle dans le monde d'aujourd'hui
 - Comprendre le contexte du pays
 - Ressources d'informations professionnelles
 - Promotion du développement de compétences en vue du choix, de la recherche et de la préservation d'un emploi
 - Organisation de la prestation de services d'orientation professionnelle
 - Formation et développement du personnel pour accompagner la prestation de services
 - Cadre de gouvernance et de coordination
 - Conclusion
- **Partie II :** Ensemble d'outils de ressources d'orientation professionnelle sur internet pour les pays à bas et moyen revenu
 - Ressources nationales d'orientation professionnelle
 - Références générales



© OIT/Marcel Crozet



© IFAD/Lucilla Salmei



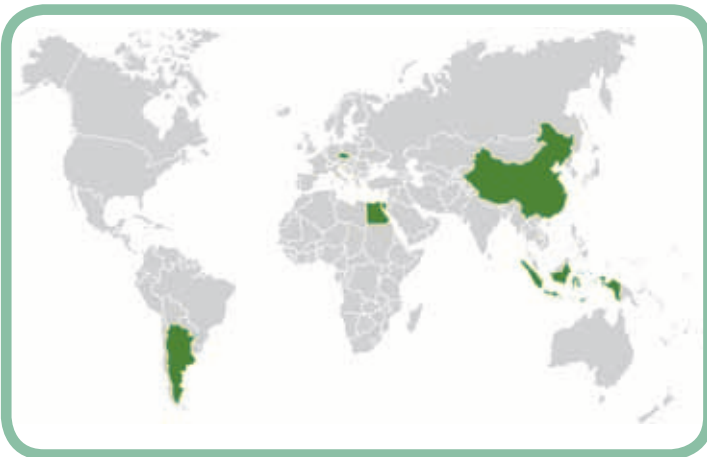
© OIT

Quels sont les domaines techniques traités ?

- La formation des compétences
- Les services de l'emploi
- L'orientation professionnelle
- Le développement de carrière
- L'entreprenariat et l'auto-emploi

Peut-il couvrir davantage de domaines techniques ?

Non, c'est un guide ciblé



Où a-t-il été utilisé ?

Dans 5 pays : Argentine, Chine, Egypte, Indonésie et République Tchèque (voir carte)

Intégré avec succès dans les politiques nationales de 3 pays : Chine, Egypte et Indonésie

Dans quelles langues ?

Disponible en 5 langues : anglais, arabe, chinois, espagnol et tchèque

Est-il indiqué pour le milieu rural ?

Oui, bien qu'il n'ait pas été expressément conçu pour cibler les zones rurales, ce livre ressource présente des exemples qui peuvent servir de référence au développement de systèmes d'orientation professionnelle et aux services de soutien à la formation en zones rurales

Quels sont ses points forts ?

- Allie l'expérience directe et les conseils pratiques à des outils administratifs qui ont fait leurs preuves pour rendre l'orientation professionnelle plus pertinente et efficace
- Présente des exemples et des modèles spécifiques de ressources d'information pour l'orientation professionnelle et les centres de recherche d'emplois du gouvernement, des services d'éducation et des fournisseurs privés de par le monde
- Fournit un inventaire des outils d'orientation professionnelle, tels que des guides d'interviews, des outils d'évaluation professionnelle, des normes de compétences pour les conseillers qui seront utiles aux décideurs et aux spécialistes travaillant dans ce domaine
- Utilisé comme référence principale par les institutions, les agences, les universités et les centres de recherche engagés dans le développement de systèmes d'orientation professionnelle
- Relié à divers autres outils du BIT :
 - C. Casserly, *Conseils sur l'emploi, orientation professionnelle et information du travail au moyen d'un service public de l'emploi*, Service d'administration du travail du BIT, Document n° 40-2, BIT, Genève, 1994
 - *Base de données des recommandations sur le développement*, BIT-IFP/ SKILLS
 - F. Vargas Zuñiga, *Compétences essentielles et apprentissage tout au long de la vie*, Centre de recherche et de documentation interaméricain sur la formation professionnelle, CINTERFOR/BIT, Montevideo, 2005
 - Classement international standard des professions, ISCO, BIT, Genève, 2008
 - T. Phan, E. Hansen et D. Price, *Le service public de l'emploi dans un marché du travail en mutation*, BIT, Genève, 2001

Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

Non. Toutefois, on s'y reporte pendant les cours de formation relatifs à l'emploi du CIF-Turin

Où se renseigner plus amplement ?

- Site web : <http://www.ilo.org/skills>
- Orientation professionnelle : http://www.ilo.org/skills/what/pubs/lang--en/docName--WCMS_118211/index.htm
- Base de données de recherche VOCED pour l'enseignement et la formation technique : http://www.voced.edu.au/td/tnc_85.317
- Centre international pour le développement de carrières et les politiques publiques en Nouvelle Zélande : <http://www.iccdpp.org/Resources/ArticlesRepository/tabid/92/articleType/ArticleView/articleId/106/Default.aspx>

Qui contacter ?

Courriel : Zulum Avila : avila@ilo.org ou empskills@ilo.org

Adresse : Bureau international du Travail
4 Route des Morillons
Genève 22 CH-1211
Suisse