

# Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

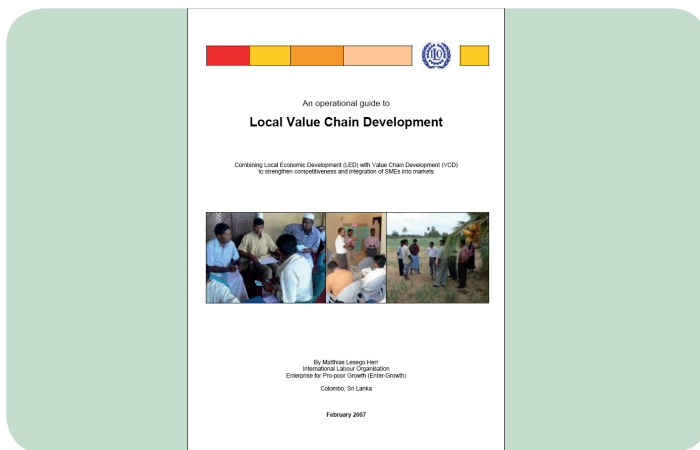


Bureau international du Travail

## Outils applicables en milieu rural

Thèmes

### An Operational Guide to Local Value Chain Development [Un guide opérationnel pour le développement local de la chaîne de valeur]



- Discussions et interviews de groupes thématiques
- Atelier d'évaluations et de résultats
- Présentation des résultats et suivi

#### Quel sont les domaines techniques traités ?

- L'analyse et la mise à niveau de la chaîne de valeur
- Le développement des MPME
- Le DEL
- Les services de développement des entreprises
- La création d'associations
- La planification participative

#### Peut-il couvrir davantage de domaines techniques ?

Oui. La méthodologie est fondée sur l'analyse des ressources et des potentiels locaux ayant trait à un secteur local. Le guide peut être facilement adapté pour tenir compte d'aspects spécifiques de ce secteur local comme le dialogue social, le travail des enfants, la façon d'améliorer les pratiques sur le lieu du travail ou de mieux inclure les aspects liés au genre en développant ce secteur. Ces éléments ne pourront cependant être inclus que s'ils sont basés sur des demandes locales réelles.

#### Qu'est-ce que le guide opérationnel du développement local de la chaîne de valeur ?

Un outil qui allie le Développement économique local (DEL) au Développement de la chaîne de valeur (DCV) pour renforcer la compétitivité et l'intégration des micro, petites et moyennes entreprises (MPME) dans les marchés, utilisé depuis 2007

#### Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs** : Les praticiens du DEL et du DCV, notamment les gouvernements locaux, les associations d'entreprises locales et autres parties prenantes au DEL
- **Bénéficiaires finals** : Les dirigeants et les gestionnaires des MPME

#### Dans quel but ?

- Identifier les perspectives et les contraintes d'un secteur local particulier et son intégration dans le marché
- Faire des recommandations simples que les parties prenantes peuvent facilement mettre en œuvre, avec des résultats rapides. Ces propositions visent le développement à court terme et sont des incitations importantes à relever les défis à long terme
- Donner des conseils pour une réorientation stratégique et durable d'un secteur local particulier afin d'accroître sa compétitivité à long terme dans un environnement national et international d'affaires

#### Comment est-il diffusé ?

Le guide a pour vocation d'être utilisé par les facilitateurs du DCV locaux pour organiser une série de réunions et d'interventions de formation qui aboutiront à des actions à « impact rapide » pour les parties prenantes locales.

#### Quelles sont ses composantes ?

##### Six parties :

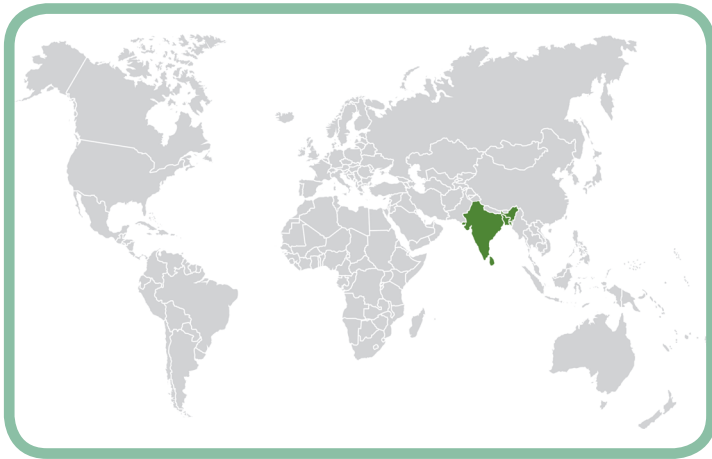
- Qu'est-ce que le développement local de la chaîne de valeur et pourquoi ?
- Atelier sur les hypothèses
- Atelier de lancement



© OIT/R. Lord



© c1345\_Maillard.jpg



## Où a-t-il été utilisé ?

Dans 3 pays : Bangladesh, Inde et Sri Lanka (voir carte)

## Dans quelles langues ?

Disponible en 1 langue : anglais

## Est-il indiqué pour le milieu rural ?

Oui, il a été élaboré dans un contexte rural

## Quels sont ses points forts ?

- L'analyse de la chaîne de valeur utilise une approche participative et l'allie à une recherche plus détaillée
- Comprend un ensemble de recommandations sur la manière dont la compétitivité du secteur local peut être augmentée au sein de la chaîne de valeur
- Une approche orientée vers l'action qui donne aux parties prenantes locales des outils pour améliorer leur propre économie locale
- Fondé sur les expériences réelles d'apprentissage menées par le projet « Enter-growth » du BIT au Sri Lanka
- Combinaison stratégique du DEL et du DCV
- Complète plusieurs autres outils du développement de la chaîne de valeur et du DEL, tels que le guide du BIT du *Développement de la chaîne de valeur pour le travail décent* et *Making the strongest links* [Créer les liens les plus solides] pour l'inclusion des questions d'égalité des genres dans le DCV. Il peut également être utilisé couplé aux outils de formation en service et gestion d'entreprise (si la demande locale est identifiée), tels que *Gérez mieux votre entreprise*, *GET Ahead*, *Improve Your Exhibiting Skills* [Améliorez vos compétences de présentation], *Amélioration du travail dans le cadre du développement local* et *Improve Your Work Environment and Business* [Améliorez votre environnement de travail et votre entreprise]



© Fotolia

## Y a-t-il un cours de formation au CIF-Turin ?

Oui, il est inclus dans les cours de formation du développement de la chaîne de valeur, tels que « Enterprise development through value chains and business services markets (BLENDED) » [Le développement de l'entreprise via les chaînes de valeur et des marchés des services d'entreprise]

## Où se renseigner plus amplement ?

- Guide disponible sur :  
[http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS\\_101319/index.htm](http://www.ilo.org/empent/Whatwedo/Publications/lang--en/docName--WCMS_101319/index.htm)
- Téléchargeable ainsi que les outils apparentés sur :  
[www.ilo.org/valuechains](http://www.ilo.org/valuechains)
- Davantage sur BDS (Business Development Services) et GERME :  
[www.ilo.org/bds](http://www.ilo.org/bds)  
[www.ilo.org/siyb](http://www.ilo.org/siyb)
- Formation sur le DCV et la croissance en faveur des pauvres :  
[www.itcilo.org/marketdev](http://www.itcilo.org/marketdev)
- Le site web de Synergie : Liens Finance - BDS :  
[www.itcilo.org/synergies](http://www.itcilo.org/synergies)

## Qui contacter ?

Courriel : Merten Sievers : [sievers@ilo.org](mailto:sievers@ilo.org),  
Carlien Van Empel : [vanempel@ilo.org](mailto:vanempel@ilo.org)  
ou [seed@ilo.org](mailto:seed@ilo.org)

Adresse : Bureau international du Travail  
4 Route des Morillons  
Genève 22 CH-1211  
Suisse



© OIT/ R. Perera