

Le DÉVELOPPEMENT RURAL par le TRAVAIL DÉCENT

POUR LA CROISSANCE, L'EMPLOI PRODUCTIF, LE REVENU, DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL, L'ÉGALITÉ DES CHANCES, LES DROITS, UNE VOIX, LE DÉVELOPPEMENT DURABLE, LA RÉSILIENCE AUX CRISES, LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

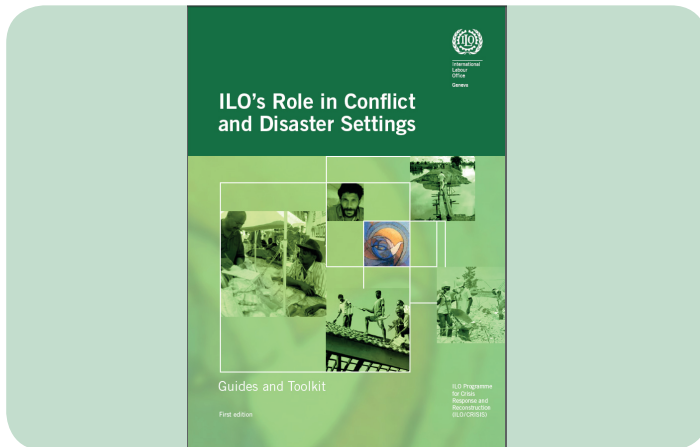


Bureau international du Travail

Outils applicables en milieu rural

Thèmes

ILO's Role in Conflict and Disaster Settings [Rôle du BIT dans les contextes de conflit et de catastrophe]



© ILO/Manuel Crozet

Qu'est-ce que ILO's role in Conflict and Disaster Settings ?

Un guide et un ensemble d'outils pour formateurs, finalisés en 2010, rassemblant tous les outils du BIT relatifs aux situations de crise, conçus pour faciliter les cours de formation et les exposés sur la réponse et la prévention des crises du BIT, en mettant l'accent sur la promotion du travail décent

Pour qui ?

- **Bénéficiaires directs** : Les mandants et le personnel de l'ensemble du BIT engagé dans la planification, la programmation, le soutien et la mise en œuvre de la réponse du BIT dans des pays se relevant d'une crise. NB : Chacun au BIT est responsable de la réponse à une crise, avec le Programme de réponse aux crises (ILO/CRISIS), agissant comme moteur pour l'ensemble du Bureau
- **Bénéficiaires finals** : Les populations des pays se relevant d'une crise

Dans quel but ?

- Donner des orientations et des outils pour mieux planifier, préparer et mettre en œuvre les efforts, les activités et les projets du BIT en situation post-crise, à partir des expériences et des leçons apprises du BIT
- Aider à concevoir et faciliter des cours de formation et des exposés sur la réponse aux crises du BIT, en mettant l'accent sur l'importance des préoccupations d'emploi et de travail décent

Comment sont-ils diffusés ?

- Diffusion de l'ensemble d'outils parmi les bureaux de terrain
- Formation
- Version interactive sur écran pour le web

Quelles sont leurs composantes ?

Cinq guides :

- Guide 1 : Ouvrir un axe de réponse aux crises du BIT
- Guide 2 : Cadres de coordination, réforme humanitaire et

partenariats pour la réponse aux crises du BIT.

- Guide 3 : Evaluer les dommages de la crise sur l'emploi et les moyens de subsistance
- Guide 4 : Actions et programmes de réponses aux crises du BIT
- Guide 5 : Mobiliser des ressources financières et humaines pour la réponse aux crises

Quels sont les domaines techniques traités ?

Niveau politique :

- Les politiques nationales/sectorielles du travail et de l'emploi pour le relèvement et le développement
- Le développement du secteur privé
- Le dialogue social
- Les normes du travail
- L'administration du travail
- La protection sociale / l'assurance sociale
- Les dialogues de partenariat public-privé
- Les institutions relatives au travail
- Le soutien à l'intégration du travail décent dans les stratégies et politiques de reconstruction de la communauté nationale et internationale
- La planification du relèvement préalable aux catastrophes

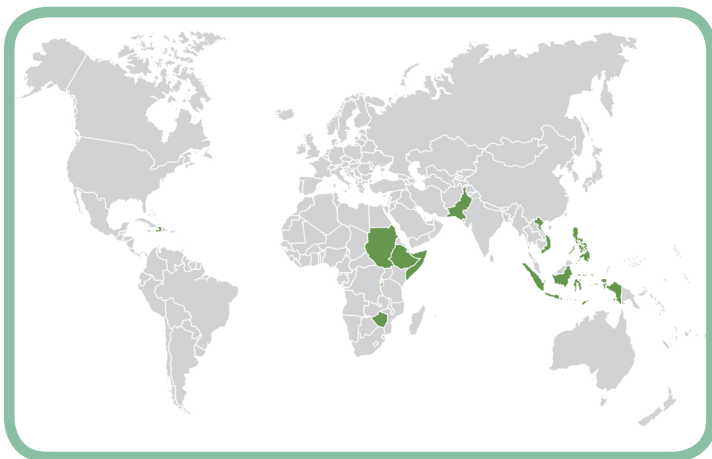
Niveau local :

- La création d'emplois temporaires et l'injection d'argent comptant dans les communautés sinistrées
 - Les emplois temporaires d'urgence
 - Argent contre travail
 - La formation de compétences de cycle court
 - Passer des contrats avec les communautés
 - Les projets d'investissement à forte intensité d'emplois
- Favoriser l'auto-emploi soutenable et le développement des micro et petites entreprises
 - La microfinance
 - Les services de développement d'entreprises
 - La formation de gestionnaires
 - Le développement de l'entrepreneuriat féminin

- La promotion du relèvement économique individuel et communautaire :
 - Les services d'emploi public d'urgence
 - La formation professionnelle/des compétences
 - Le renforcement des capacités locales
 - Le Relèvement économique local

Peuvent-ils couvrir davantage de domaines techniques ?

Non



Où ont-ils été utilisés ?

Dans 10 pays : Burundi, Ethiopie, Haïti, Indonésie, Pakistan, Philippines, Somalie, Soudan, Vietnam et Zimbabwe (voir carte)

Dans quelles langues ?

Disponibles en 1 langue : anglais

Sont-ils indiqués pour le milieu rural ?

Oui

Quels sont leurs points forts ?

- Modulaires et particulièrement indiqués pour l'auto-apprentissage
- Guident les instructeurs par des notes de session détaillées donnant, pour chaque thème, les principales idées à traiter et la façon de les présenter pour avoir un impact maximal, des sujets de discussion et des exercices utiles, de pair avec des suggestions sur l'organisation des sessions, les horaires pour chaque étape de la formation, et des conseils concrets sur la façon de stimuler l'attention et la participation des participants
- L'approche de formation utilisée est très participative et interactive, engageant les participants à discuter, à appliquer les concepts, à analyser des situations, à résoudre des problèmes, individuellement ou en groupes
- Conçus pour une souplesse maximum, en matière de structure, de contenu, de style et de rythme, et pour une adaptation à des contextes et des auditoires très divers
- Comprennent un CD-ROM contenant le texte du guide des formateurs lui-même, ainsi qu'un ensemble de 228 transparents pour aider à présenter et illustrer les points essentiels

Il est lié aux autres outils :

- Du BIT
 - *Modules génériques du BIT de réponses aux crises*
 - *Demand Driven Approaches to Livelihood Support in Post-War Contexts : A Joint ILO-World Bank Study* [Approches déterminées par la demande du soutien aux moyens de subsistance dans des contextes post-conflits: Une étude conjointe BIT – Banque mondiale]
 - *Réponse aux crises : manuel d'évaluation rapide des besoins*
 - *The Livelihood Assessment Toolkit* [L'ensemble d'outils d'évaluation des moyens de subsistance]

- *Local Economic Recovery in Post Conflict Guidelines* [Directives de relèvement économique local en post-conflit]
- *Outils pour l'intégration de l'emploi et du travail décent*
- *Guidelines for establishing Emergency Public Employment Services* [Directives pour créer des services d'emploi public d'urgence]
- *Lignes directrices pour la réintégration socioéconomique des anciens combattants*
- *Prévention et résolution des conflits violents et armés : manuel de formation à l'usage des organisations syndicales*
- De l'ONU et d'autres organismes
 - *Politique des Nations Unies pour la création d'emplois, la génération de revenu et la réintégration dans les situations post-conflit*
 - *Méthodologies et trousse à outil de l'évaluation des dommages et des besoins du relèvement post-catastrophe (PDNA)*
 - *UN early recovery cluster : Guidance note on early recovery* [Module de relèvement rapide de l'ONU : Note d'orientation sur le redressement rapide]
 - *UN transitional strategy guidance note* [Note d'orientation de la stratégie transitionnelle de l'ONU]
 - *Comité permanent inter-organisations (IASC), Guide pour l'intégration de l'égalité des sexes dans l'action humanitaire : Femmes, filles, garçons et hommes - Des besoins différents, des chances égales*

Y a-t-il des cours de formation aux TIC-Turin ?

Non

Où se renseigner plus amplement ?

- Page web ILO/CRISIS : http://www.ilo.org/employment/Areasofwork/lang--en/WCMS_DOC_EMP_ARE_CRI_EN
- Ensemble d'outils : http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---ifp_crisis/documents/instructionalmaterial/wcms_116741.pdf



© FAO/IFP - Kenmore

Qui contacter ?

Courriel : crisis-tools@ilo.org
 Adresse : Bureau international du Travail
 4 Route des Morillons
 Genève 22 CH-1211
 Suisse